

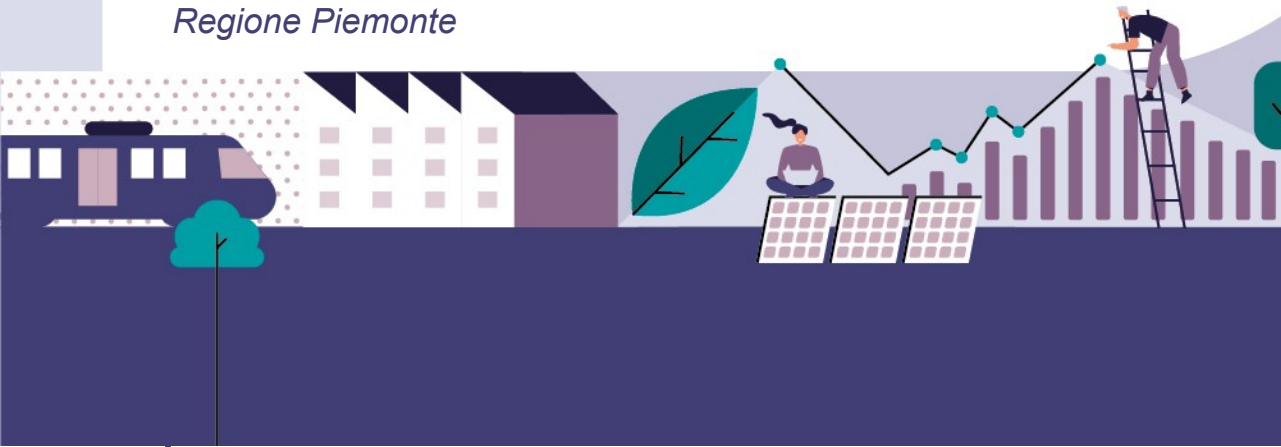
# Sensibilizzazione e formazione in



REGIONS2030: PIEMONTE TOWARDS THE 2030 SDGs  
PIEMONTE, TORINO

02/10/2023

*Jacopo Chiara,  
Dirigente Settore Sviluppo Sostenibile, Biodiversità e Aree naturali  
Regione Piemonte*



# Costruire la sostenibilità



## MACRO-AREE

### PRIORITÀ E OBIETTIVI STRATEGICI DEL PIEMONTE

**MAS 1:** ACCOMPAGNARE LA TRANSIZIONE DEL SISTEMA PRODUTTIVO PIEMONTESE VERSO UN MODELLO IN GRADO DI CONIUGARE COMPETITIVITÀ E SOSTENIBILITÀ (*Prosperità*)

**MAS 2:** FAVORIRE TRANSIZIONE ENERGETICA, ADATTAMENTO E MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO (*Prosperità*)

**MAS 3:** CURARE IL PATRIMONIO CULTURALE E AMBIENTALE E LA RESILIENZA DEI TERRITORI (*Pianeta*)

**MAS 4:** SOSTENERE QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E NUOVE PROFESSIONALITÀ PER LA GREEN ECONOMY E LO SVILUPPO SOSTENIBILE (*Prosperità*)

**MAS 5:** SOSTENERE LO SVILUPPO E IL BENESSERE FISICO E PSICOLOGICO DELLE PERSONE (*Persone*)

**MAS 6:** RIDURRE DISCRIMINAZIONI, DISEGUAGLIANZE E ILLEGALITÀ (*Pace*)

**MAS 7:** AFFRONTARE I CAMBIAMENTI DI DOMANDA SANITARIA (*Persone*)

## Gli ambiti trasversali

CONOSCENZA  
COMUNE

MONITORAGGIO  
DI STRATEGIA  
PIANI, PROGETTI

ISTITUZIONI,  
PARTECIPAZIONE  
E PARTENARIATI

EDUCAZIONE,  
FORMAZIONE  
COMUNICAZIONE

MODERNIZZAZIONE PA,  
RIQUALIFICAZIONE  
SPESA PIUBBLICA

## *Lo Sviluppo Sostenibile: un cambiamento culturale*

L'attuazione della Strategia e quindi l'affermarsi di un diverso modello di sviluppo richiedono un approccio necessariamente multidimensionale, fortemente integrato, la capacità di **gestire** una spiccata **complessità dei fenomeni** e del contesto, la promozione di una governance di natura collaborativa e partecipata.

E' necessaria una **transizione, soprattutto culturale**, verso il nuovo paradigma di sviluppo, che non può prescindere dalla formazione di tutti i soggetti che, sia in chiave decisionale, sia in chiave applicativa, si trovano e si troveranno a gestire il cambiamento.

**Credere, motivare e investire nel capitale umano** che presiede il processo di attuazione della SRSvS costituisce, quindi, un fattore determinante per una sua efficace applicazione.



# Le capacità che rafforzano l'Amministrazione

## Ambiti trasversali

### 5.f.ii. Le capacità che rafforzano l'amministrazione

#### Obiettivo

*rafforzare e costruire nuova capacità istituzionale e progettuale all'interno dell'Ente investendo sul personale dipendente, affinché la Regione possa assumere sul proprio territorio un ruolo chiave e di coordinamento per lo sviluppo sostenibile.*

**Scuola di formazione regionale** volta alla costruzione di un apparato tecnico capace di fornire ai decisori gli strumenti di lettura e interpretazione della complessità, inculcare loro curiosità di nuove conoscenze, creare team che, con l'interdisciplinarietà dei saperi, sia in grado di leggere la realtà oltre ai singoli segmenti, di integrare le politiche superando i tecnicismi, fornire nuovi orizzonti e soluzioni.



SCUOLA DELLA PUBBLICA  
AMMINISTRAZIONE



## La scuola di formazione regionale

Una specifica **formazione del personale contribuisce** significativamente alla valorizzazione e **motivazione dei dipendenti** pubblici, vero capitale umano, **all'assunzione di un ruolo chiave nello sviluppo sostenibile** al fine di trasformare, ammodernare e potenziare il modo di servire i cittadini e di tutelarne i diritti, di produrre beni pubblici con la massima efficienza, di utilizzare al meglio le risorse a disposizione e le nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione



**Attività/Corsi** per integrare il mix tra sapere (conoscenza), saper essere e saper fare (competenza)

Le **capacità di relazionarsi, negoziare, guidare e sponsorizzare il cambiamento** sono cruciali, perché la trasformazione culturale è la base per accompagnare i processi di sviluppo verso la dimensione della sostenibilità (*soft skills*)





# La scuola di formazione regionale



Un gruppo informale di apprendimento e di lavoro

*Edizione 2022 – 14 aprile*

*Edizione 2023 - novembre*

*Edizione 2024*

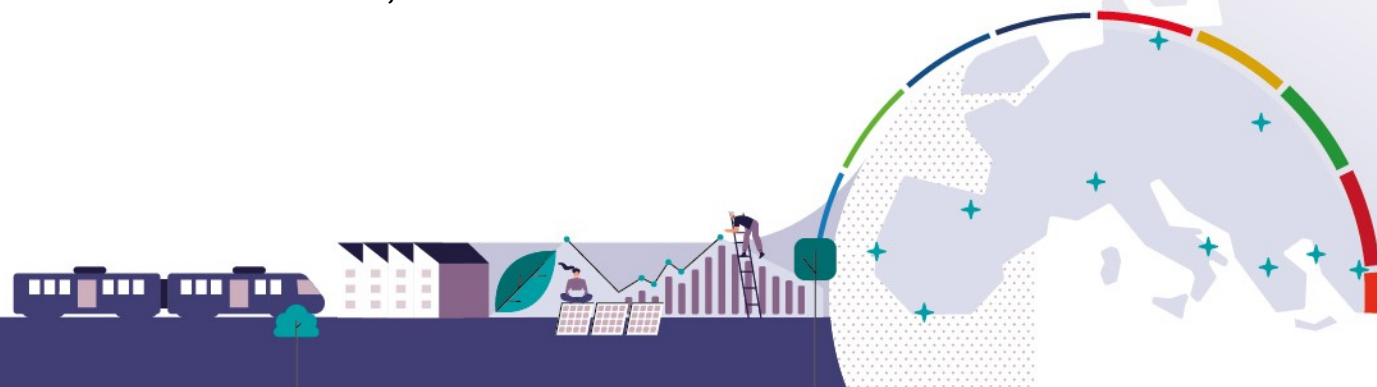
- diffondere consapevolezza del valore della interconnessione delle politiche e di lavorare tra queste in coerenza
- aumentare il senso di appartenenza all'ente e di importanza della propria funzione
- incrementare il networking tra funzionari e dirigenti che si occupano di pianificazione e programmazione
- sviluppare conoscenza e condivisione delle motivazioni che portano alla definizione delle strategie contenute nei piani e nei programmi regionali
- individuare e approfondire problematiche e fenomeni trasversali alle diverse materie di competenza delle Direzioni da gestire per il governo sostenibile del territorio stimolare la ricerca di soluzioni innovative a problemi complessi
- sviluppare un linguaggio comune e trasversale alle tematiche di competenza delle singole Direzioni
- creare una best practice da inserire nei processi organizzativi che sono alla base della definizione dei piani e programmi regionali e uno strumento di coordinamento tra differenti materie e Direzioni



### Ambiti trasversali

5.c “Istituzioni, partecipazione e partenariati”, sotto-paragrafo 5.c.i. “Il forum regionale”  
*individua il “Patto per lo sviluppo sostenibile del Piemonte” quale strumento di ingaggio e di condivisione di obiettivi e di impegni per la transizione verso un nuovo modello di sviluppo*

ci sono innumerevoli sfide alla base del cambiamento di paradigma da affrontare per lo sviluppo sostenibile del Piemonte e queste sfide possono essere affrontate solo con il contributo dell'intera società piemontese, con una azione di **partner and stakeholder engagement** che attivi le migliori forze innovative, creative e pragmatiche del territorio, affinché “insieme” condividano risultati da perseguire e dialoghino per raggiungerli, ricercando il massimo «equilibrio» tra le dimensioni sociali, economiche e ambientali dello sviluppo sostenibile.



# Il Patto per lo sviluppo sostenibile del Piemonte



**Accordo  
volontario di  
impegno per gli  
obiettivi di  
Agenda 2030**

## Che cosa è il Patto?

Strumento destinato ad attivare soggetti pubblici e privati piemontesi che si impegnano, su base volontaria, a perseguire obiettivi coerenti con gli obiettivi delle 7 MAS (Macro Aree Strategiche) individuate dalla Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile del Piemonte e dai 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals (SDG's) dell'Agenda delle Nazioni Unite da raggiungere entro l'orizzonte del 2030, anno target dell'Agenda e che condividono alcuni presupposti valoriali:

- credere nei vantaggi che derivano dall'agire responsabile verso i cittadini e da scelte capaci di mettere al centro l'attenzione alla sostenibilità delle azioni compiute da ciascuno;
- ritenere fondamentale innovare e creare valore a breve e lungo termine

**I valori condivisi**





# *Il Patto per lo sviluppo sostenibile del Piemonte*

## **Che cosa è il Patto?**

- generare azioni che producano risultati coerenti con lo sviluppo durevole, rispettando le risorse disponibili e implementando soluzioni sostenibili per il benessere della comunità regionale;
- raggiungere risultati concreti e misurabili nel percorso di transizione verso lo sviluppo sostenibile del Piemonte;
- il Patto è uno strumento per la condivisione di pratiche innovative ed esperienze di partenariati pubblici e pubblico-privati che, grazie alla regia della Regione Piemonte, permettano l'attuazione della Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile e delle Agende locali nel perseguire obiettivi target dell'Agenda 2030



Grazie per  
l'attenzione!



presentesostenibile@regione.piemonte.i  
t

