

APPRENDISTATO DUALE DI PRIMO LIVELLO

Art. 43 D.Lgs.81/2015

VANTAGGI PER LE IMPRESE

Il contratto di apprendistato è un investimento in Capitale Umano

L'impresa svolge un importante ruolo formativo nei confronti dei giovani:

- può formare i giovani da inserire in organico secondo le proprie aspettative, conoscerli e valutarli;
- partecipa alla progettazione del percorso di apprendimento dell'apprendista, per una formazione più mirata ai fabbisogni professionali;
- introduce innovazione nei processi aziendali grazie all'apporto di menti giovani maggiormente predisposte alle novità e ai cambiamenti;
- ha un ritorno di immagine, valorizzando l'attitudine a sostenere attività a responsabilità sociale.

Il costo del lavoro è notevolmente ridotto

La combinazione dei vantaggi retributivi e fiscali fa sì che il contratto di apprendistato di I livello sia molto più conveniente rispetto al normale contratto a tempo indeterminato.

→ Incentivi:

- sgravio del pagamento dei contributi della NASPI dell'1,31%;
- cancellazione del contributo integrativo dello 0,30% per i Fondi Interprofessionali;
- abolizione del contributo a carico del datore di lavoro, in caso di licenziamento dell'apprendista (cd. ticket di licenziamento).

→ Sgravi contributivi e fiscali:

Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro ridotta:

- per le imprese fino a 9 dipendenti: 1,5% il primo anno, 3% il secondo anno, e 5% il terzo anno;
- per le imprese con più di 9 dipendenti: 5% per l'intera durata del rapporto di apprendistato;
- in caso di prosecuzione del contratto di apprendistato in rapporto di lavoro subordinato viene mantenuta un'aliquota del 10% anche per i dodici mesi successivi.

→ Vantaggi nella retribuzione:

- ore di formazione esterna all'impresa: esonero retributivo totale;
- ore di formazione interna all'impresa: retribuzione del 10% rispetto a quella che sarebbe dovuta;
- ore di prestazione lavorativa: retribuzione prevista dal CCNL applicato o dagli accordi interconfederali che prevedono, di norma una percentuale della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento. Es. accordo Confindustria:
 - non inferiore al 45%: per il primo anno;
 - non inferiore al 55%: per il secondo anno;
 - non inferiore al 65%: per il terzo anno;
 - non inferiore al 70%: per il quarto anno.

→ Ulteriori vantaggi:

- esclusione delle spese per la formazione dal calcolo dell'IRAP;
- esclusione degli apprendisti dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti;
- al termine dell'apprendistato è possibile recedere dal rapporto senza giusta causa o giustificato motivo.