

## CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Selezione pubblica per l'assunzione di n. 5 operai forestali a tempo pieno e determinato di II livello da destinare ai cantieri forestali dell'ente.

Al fine di valutare l'idoneità e l'attitudine del candidato al profilo richiesto, lo stesso sarà sottoposto ad un colloquio sui seguenti temi:

- tecniche di utilizzo e manutenzione della motosega, del decespugliatore e della roncola;
- tecniche di abbattimento, allestimento ed esbosco;
- elementi fondamentali in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, compreso il corretto uso dei dispositivi di protezione individuale (DPI).

Ogni candidato estrarrà a sorte due quesiti, uno riferito ai primi due argomenti in elenco e uno riferito al terzo argomento.

Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 21 punti.

Per ciascun quesito saranno valutati i seguenti aspetti con la possibilità di attribuire un punteggio intermedio con una scalarità di 1 unità.

**Conoscenza della materia ed attitudine al profilo richiesto**

|                                                                                                                                               | Punteggio |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Non conosce gli argomenti, non comprende le domande. Non sa, non risponde.                                                                    | 0         |
| Comprende le domande ma le risposte sono imprecise e/o superficiali. Le risposte sono parziali, frammentarie. Non argomenta sufficientemente. | 4         |
| Le risposte sono pertinenti anche se non approfondite e/o espresse con chiarezza. Si esprime con generalità.                                  | 6         |
| Le risposte sono pertinenti e chiare, non sempre approfondite. Non argomenta a fondo le proprie idee.                                         | 8         |
| Le risposte sono pertinenti, chiare ed approfondite. Le argomentazioni sono coerenti.                                                         | 10,5      |

Di seguito si riporta il modello di valutazione da utilizzare nel corso del colloquio.

