

# # W.I.P.

Welfare Aziendale  
in Piemonte



# 2022



# # W.I.P.

## Welfare Aziendale in Piemonte



La Commissione Regionale per la Realizzazione delle Pari Opportunità fra uomo e donna è un Organismo previsto dallo Statuto della Regione Piemonte e ha il compito di garantire l'attuazione dei principi di uguaglianza e di parità, rimuovere gli ostacoli che costituiscono discriminazione diretta e indiretta nei confronti delle donne e realizzare i principi di uguaglianza e di parità sanciti dalla Costituzione. Opera attraverso sezioni di lavoro di cui una si occupa di Welfare, lavoro e conciliazione.

Questa sezione ha progettato “# W.I.P. (Welfare Aziendale in Piemonte)” che si pone come obiettivo la valorizzazione delle imprese che hanno attivato strumenti di welfare aziendale in una ottica innovativa: una nuova frontiera del welfare aziendale collegato ad Agenda 2030 dell'Onu per lo Sviluppo Sostenibile.

In quest'ottica abbiamo realizzato il catalogo di aziende “virtuose” che raccontano le loro “buone prassi” come spunto di riflessione per tutti quegli imprenditori che perseguono la pari opportunità di lavoro in ordine alla parità retributiva tra i sessi ed alla promozione delle pari opportunità di lavoro.

Presidente CRPO  
*Maria Rosa Porta*

# # W.I.P.

## Welfare Aziendale in Piemonte

La conciliazione vita-lavoro vuole favorire l'equilibrio tra il tempo dedicato all'attività lavorativa retribuita, il tempo dedicato al lavoro di cura e alla famiglia e il tempo per sé, contribuendo al benessere personale e lavorativo. Tra le misure di conciliazione messe in campo dalle aziende: congedi, flessibilità oraria, part-time, lavoro agile, servizi aziendali per l'infanzia e per gli anziani non autosufficienti. Un insieme di strumenti e servizi volti a garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica per promuovere l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza delle donne.

Il welfare aziendale è stato importante, in questo momento di grande incertezza, per dare sostegno alle famiglie e ai lavoratori, per la difesa del lavoro e del reddito, per fare impresa in un'ottica di sviluppo sostenibile. Con questa indagine la sezione di lavoro Welfare, lavoro e conciliazione ha voluto valorizzare, grazie al contributo delle associazioni di categoria, gli strumenti "messi in campo" dalle aziende piccole e medie: strumenti "innovativi" nell'ottica delle tre dimensioni dello sviluppo sostenibile – economica, sociale ed ecologica.

Coordinatrice sezione Welfare, lavoro e conciliazione

*Lella Bassignana*

## # W.I.P. (Welfare Aziendale in Piemonte)

Con il termine welfare si intende una serie di misure ed iniziative promosse dall'azienda volte alla creazione e diffusione del benessere nel luogo di lavoro e al miglioramento del clima aziendale, favorendo un incremento nelle performance aziendali.

In questi ultimi anni il Welfare delle grandi aziende si è modificato e adattato anche alle PMI.

Attraverso le misure di Welfare le PMI hanno agito come soggetto sociale, oltre che economico e di mercato, per via della loro diffusione nel territorio e per la vicinanza ai lavoratori e alle famiglie, dando vita a un nuovo welfare di sussidiarietà.

Questo oggi ci conferma che il welfare, oltre ad essere strategico per la crescita delle imprese, potrà essere una leva strategica per affrontare l'emergenza e per la ripresa sostenibile del Paese.

Le aree di welfare con una crescita maggiore sono:

- Sicurezza: riguarda percorsi di sensibilizzazione sulla prevenzione;
- Assistenza: comprende iniziative di prevenzione, cura diretta, assistenza agli anziani, cure specialistiche.
- Sanità complementare: a favore dell'integrazione per visite specialistiche;
- Conciliazione e genitorialità: in quest'ambito si registra la grande accelerazione dello smart working/nuove modalità di lavoro, visto come strumento di flessibilità, non sostitutivo del lavoro in presenza.
- Formazione: per aggiornamento delle donne al rientro dalla maternità.

Nella sua evoluzione il welfare aziendale è diventato "a filiera corta": una forma di welfare aziendale fortemente aperta al territorio, incline ad attivare filiere di produzione di valore capaci di mettere a sistema le risorse locali e innescare circoli virtuosi di sviluppo (sociale ed economico) in una prospettiva sostenibile e inclusiva,

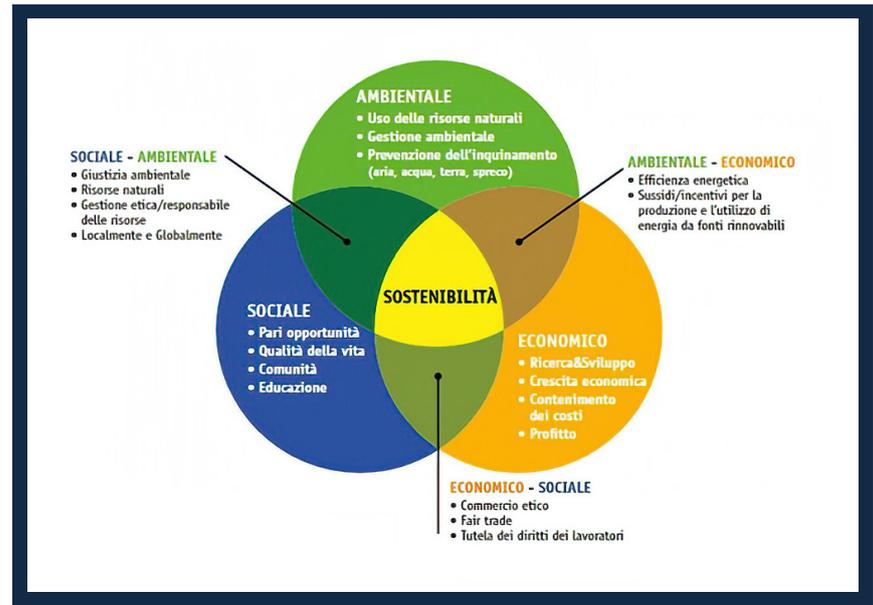
## # W.I.P. (Welfare Aziendale in Piemonte)

coerente con quella dell'Agenda 2030 promossa dall'ONU. Il welfare aziendale, infatti, è uno strumento che per sua stessa natura possiamo definire "inconsciamente sostenibile".

E' un'innovazione che si può strettamente legare anche ad alcuni degli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'Onu: al **goal 3** dedicato alla salute e al benessere, al **goal 8** per il lavoro dignitoso, al **goal 9** in riferimento all'innovazione aziendale e al **goal 5** che sostiene la parità di genere. La caratteristica di sostenibilità è insita nel concetto stesso di sviluppo dell'impresa, che deve essere capace di generare valore per sé, per le persone che vi operano e per il contesto socio economico in cui è insediata.

L'acronimo ESG (Environmental, Sustainability, Governance) sta diventando sempre più popolare e sta caratterizzando le strategie e la comunicazione di aziende e organizzazioni di tanti e diversi settori.

Con ESG si intende rappresentare e soprattutto misurare (e in futuro certificare) la capacità delle aziende di calibrare e gestire il proprio impatto in termini ambientali, sociali e di governance.



## # W.I.P. (Welfare Aziendale in Piemonte)

**E** come **Environmental** riguarda il rapporto con l'ambiente e comprende iniziative e operazioni mirate a ridurre i rischi legati ai cambiamenti climatici e l'impatto a livello di climate change anche in termini di rispetto delle biodiversità, di decisioni e interventi sulla catena alimentare, di sicurezza agroalimentare, di attenzione alla crescita della popolazione e in generale di gestione delle risorse come acqua, terra, aria, vegetazione. La emissione di CO2 è l'altro grande tema (e parametro) che rientra negli ambiti della categoria E di Environment.

**S** come **Social** attiene a tutte le decisioni e le attività aziendali e organizzative che hanno un impatto sociale come il rispetto dei diritti civili e lavorativi, come l'attenzione alle condizioni di lavoro, la parità di genere e il rifiuto di tutte le forme di discriminazione, la capacità di contribuire al tessuto sociale e al territorio nel quale l'azienda presta la sua opera attraverso iniziative che aumentano il benessere e che permettono di migliorare al qualità della vita degli abitanti.

Rientrano in questo ambito anche tematiche come il contrasto all'impiego di lavoro minorile per le organizzazioni con supply chain complesse, il che significa disporre di un vero controllo su tutte le catene di fornitura.

**G** come **Governance** riguarda le strategie e le scelte decisionali delle aziende e delle organizzazioni in termini di etica retributiva, di rispetto delle regole di meritocrazia, di rispetto dei diritti degli azionisti e di contrasto a qualsiasi forma di corruzione, di regole nella composizione dei CdA.

La Governance è anche rappresentativa dell'identità dell'azienda: dell'organizzazione, della strategia, dell'atteggiamento e della determinazione con cui punta ad attuare i principi ESG, ovvero della capacità di definire e attuare forme organizzative e azioni concrete che costituiscano a tutti gli effetti le condizioni di attuazione nella quotidianità questi principi. In altre parole la capacità di attuarli in modo sistematico e strategico, senza più affidarne la realizzazione, come passato, alla sensibilità, discrezionalità e "buona volontà" dell'imprenditore.

## # W.I.P. (Welfare Aziendale in Piemonte)

Gli aspetti che abbiamo considerato per classificare i sistemi di welfare aziendale sono stati:



### Impatto ambientale

Controllo e riduzione delle emissioni e dell'inquinamento, risparmio idrico ed energetico, tutela dell'ecosistema e della biodiversità, gestione del rischio idrogeologico.



### Qualità alimentare

Tutela della qualità delle produzioni e della salute dei consumatori.



### Impatto sociale

Salute e assistenza per lavoratori e famiglie, sicurezza sul lavoro, valorizzazione capitale umano, conciliazione vita-lavoro, tutela diritti e pari opportunità, iniziative a sostegno dell'inclusione e dell'integrazione sociale.



### Sostenibilità economica

Occupazione e qualità del lavoro, competitività e produttività.



### Innovazione

Innovazioni tecnologiche e organizzative introdotte, loro impatto sulla sostenibilità.



### Governance della sostenibilità

Controllo degli impatti nella gestione dell'azienda, rapporti con la filiera, reti sociali e rapporti con la comunità locale.



### Passaggio generazionale

Processo che conduce al passaggio di capitale, e talvolta di responsabilità gestionale, dalla generazione presente a quella emergente, al fine di garantire la continuità dell'impresa.

# # W.I.P.

Welfare Aziendale  
in Piemonte

## 2022



## Catalogo

## DELLE AZIENDE

# VIRTUOSE

# W.I.P.

01

## Agrinonno "Orto dei Nonni" - Cooperativa

Via Valle Ferri 5 - 15010 Cavatore (Cuneo)

Agriturismo, tiro con l'arco, passeggiate in bicicletta a pedalata assistita, trekking. Coltivazione di cereali.



Iniziative a sostegno dell'inclusione Cooperativa sociale attiva nell'inserimento di persone svantaggiate e dell'integrazione sociale. L'Agrinonno finalizzato ad ospitare i nonni in vacanza.



Tutela dell'ecosistema e della biodiversità. Recupero delle varietà di grani antichi.

02

## Azienda Agricola Cascina Rey di Monticone Monica

Valle Re 58 - 14100 Asti

Azienda vitivinicola, enoturismo. La giovane titolare subentra accedendo al Piano di Sviluppo rurale (PSR).



Innovazioni tecnologiche e organizzative introdotte, loro impatto sulla sostenibilità. energie rinnovabili quali fotovoltaico, una piccola barraicaia.



Iniziative a sostegno dell'inclusione e dell'integrazione sociale. Tirocinante del Gambia.



Welfare Aziendale  
in Piemonte

# 03

## Azienda Agricola Dutto S.A.S.

Via Mellana 30 - 12012 Boves (Cuneo)

Allevamento frisone e produzione di latte.



Innovazioni tecnologiche e organizzative introdotte, loro impatto sulla sostenibilità, economia circolare, con un impianto biogas che trasforma gli scarti della stalla in energia pulita.



Passaggio generazionale padre- figlie.

# 04

## Azienda Agricola Merlo S.S.A.

Via provinciale Rivarossa 40 - 10086 Rivarolo Canavese (Torino)

Azienda cerealicola zootecnica con bovini di razza piemontese, iscritta al consorzio Coalvi.



Rapporti con la filiera, agri-macelleria con consegna a domicilio della spesa.



Passaggio generazionale padre- figlie.

# # W.I.P.



Welfare Aziendale  
in Piemonte

05

## Azienda Agricola Turbo Elix di Gerbino Cinzia

*Str. di Pascomonti 5f - 12084 Mondovì (Cuneo)*

Azienda agricola specializzata in elicicoltura. Produzione della nocciola Tonda Gentile delle Langhe e coltivazione di piante da frutto.



Tutela dell'ecosistema e della biodiversità.  
Agricoltura biodinamica.



Tutela della qualità delle produzioni e della salute dei consumatori.  
Prodotti cosmetici a base di bava di lumaca.

06

## Azienda Agricola Casa Tui di Claudia Torre

*Cà Dandrino, loc. Casa Tui 1 - 15050 Pozzol Groppo (Alessandria)*

Coltivazione di terreni ed allevamento delle api, produzione di birra, attività di agriturismo e di fattoria didattica con campi estivi.



Salute e assistenza per i lavoratori e le loro famiglie, presenza di psicologa aziendale che ha recentemente contribuito alla creazione del team dell'azienda agricola.



Rapporti con la comunità locale.  
Fattoria didattica.

# W.I.P.



Welfare Aziendale  
in Piemonte

## 07

### Azienda Agricola "I Molini" di Luch Claudia

Via ai Mulini 14 - 28836 Gignese (Verbania)

Coltivazione biologica di piccoli frutti.



Tutela dell'ecosistema e della biodiversità, con il recupero di vecchie piante di susine damaschine. Ha introdotto peri e meli di antiche varietà.



Con il programma europeo INTERREG IIA ha ricevuto incentivi per avviare la coltivazione di erbe officinali. Controllo degli impatti nella gestione dell'azienda.

## 08

### Azienda Agricola Palestro S.S.

Tenuta Palestro - Olcenengo (Vercelli)

Attività cerealicola.



Salute e assistenza per i lavoratori e le loro famiglie, presenza di psicologa aziendale che ha recentemente contribuito alla creazione del team dell'azienda agricola.



# 09

## Beccaria Vini

*Cascina Mossa - Ozzano Monferrato (Alessandria)*

Attività vitivinicola.



Innovazioni tecnologiche e organizzative introdotte, loro impatto sulla sostenibilità. Ristrutturazione della cantina.



Gestione del rischio idrogeologico. Messa a dimora di un nuovo vigneto.



Rapporti con la comunità locale e fattoria didattica.



Passaggio generazionale da ruolo di coadiuvante a quello di imprenditrice.

# 10

## BURKI S.S. Agricola

*Via Carallone 27 - Pallanzeno (Verbania)*

Allevamento zootecnico di bovini, suini, ovini; coltivazione di ortaggi e agriturismo. Caseificio.



Tutela della qualità delle produzioni e della salute dei consumatori. Impatto ambientale: tutela dell'ecosistema e della biodiversità, valorizzazione di vitigni autoctoni.



Rapporti con la comunità locale. Fattoria didattica. Caseificazione (Burki Cheese Lab), visite guidate. Controllo degli impatti nella gestione dell'azienda.

# # W.I.P.



**Welfare Aziendale  
in Piemonte**

# 11

## Cascina Trapella di Laura Ciceri

*Fr. Roncaglia str. San Martino 40 - Casale M.to (Alessandria)*

Coltivazioni biologiche, bosco, agriturismo e fattoria didattica.



Iniziative a sostegno dell'inclusione e dell'integrazione sociale. Sostenibilità sociale: laboratori interattivi con utenti di comunità psichiatriche, in collaborazione con le associazioni "Cenfas" e "Albero in fiore".



Rapporti con la comunità locale con percorsi didattici per le scuole.

# 12

## Consorzio Erba Bona

*Località Verampio 20 - 28862 Crodo (Verbania)*

Consorzio per la produzione di erbe officinali e fattoria didattica.



Iniziative a sostegno dell'inclusione e dell'integrazione sociale. Sostenibilità sociale: tirocini di persone con disabilità.



Tutela della qualità delle produzioni e della salute dei consumatori.



Controllo degli impatti nella gestione dell'azienda, adozione di "norme di buona pratica agricola" (GAP Good Agricultural Practice) e della coltivazione biologica.

# # W.I.P.



**Welfare Aziendale  
in Piemonte**

# 13

## Comunità Educativa Giovanile S.C.S.I.S.

*Via Edmondo de Amicis 8B - 28100 Novara*

Gestione dei servizi socio-sanitari, formativi, di educazione permanente e inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Attenzione ai minori con servizi educativi, formativi e ricreativi.



Salute e assistenza per i lavoratori e le loro famiglie. Sono stati attivati in via sperimentale all'interno del progetto "Welfare in rete" due sportelli, uno di consulenza fiscale e un secondo di sostegno al lavoro educativo dei minori.

# 14

## Cooperativa Sociale San Donato

*Via Gaglianico 22 - 10146 Torino*

Gestione di servizi educativi residenziali, territoriali e scolastici rivolti a minori, giovani, stranieri e diversamente abili.



Salute e assistenza per i lavoratori e le loro famiglie. Copertura sanitaria base cooperazione salute. Conciliazione vita-lavoro, flessibilità oraria gestita da banca ore.

# # W.I.P.



Welfare Aziendale  
in Piemonte

15

## E.R.WEB S.R.L.

Corso Libertà 47 - 13100 Vercelli

Software house attiva dal 2000. L'età media attuale dei collaboratori è di 33 anni. All'interno dell'organico hanno partecipato diverse figure femminili.



Salute e assistenza integrativa per i lavoratori e le loro famiglie anche a favore di attività sportive, viaggi e vacanze. Assistenza ai familiari anziani, rette scolastiche per istruzione materna, primaria e secondaria, rette universitarie, libri di testo, doposcuola, mensa scolastica. Previste: assicurazioni e formule di conciliazione vita-lavoro: retta per asili nido pubblici e privati.

16

## Fantolino Franco Società Agricola S.S.

Via Susa 30 - 10070 Fiano (Torino)

Produzione di uova fresche da consumo.



Innovazioni tecnologiche e organizzative introdotte, loro impatto sulla sostenibilità. Con voliere modernamente attrezzate.



Controllo degli impatti nella gestione dell'azienda.



Conciliazione vita-lavoro, flessibilità oraria e smart working.



Passaggio generazionale da padre a figlia.

# # W.I.P.



Welfare Aziendale  
in Piemonte

17

## Ghivarello Carola

*via Cascina di Francia SNC - 13040 Moncrivello (Vercelli)*

Azienda agricola ortofrutticola.



Iniziative a sostegno dell'inclusione e dell'integrazione sociale, tirocini di persone con disabilità.



Controllo degli impatti nella gestione dell'azienda, certificazione biologica.

18

## Gibello Barbara

*Collina San Giuseppe 66 - 14012 Asti*

Azienda di allevamento cavalli.



Iniziative a sostegno dell'inclusione, pet therapy.



Rapporti con la comunità locale.  
Fattoria didattica.

# W.I.P.



Welfare Aziendale  
in Piemonte

# 19

## Grow Up ISA S.R.L.

*Corso Svizzera 29 - 10143 Torino*

Produzione e trasformazione alimentare.



Rapporti con la comunità locale, servizi di didattica e formazione professionale.



Iniziative a sostegno dell'inclusione e dell'integrazione sociale. Percorsi d'inserimento professionale rivolti a soggetti svantaggiati; progetti di housing sociale e accoglienza delle donne.

# 20

## Gelso S.R.L. Nivà Cremeria italiana

*P.za Vittorio Veneto 7 - 10124 Torino*

Ideazione produzione vendita gelati sorbetti.



Conciliazione vita-lavoro.  
Flessibilità oraria verticale-orizzontale.



Tutela della qualità delle produzioni e della salute dei consumatori con utilizzo di materie prime del territorio.

# # W.I.P.



**Welfare Aziendale  
in Piemonte**

21

## La Fattoria di Bubu e Mimi

Fr. Pra 14 - 12041 Bene Vagienna (Cuneo)

Azienda agricola specializzata nella coltivazione di ortaggi e fattoria didattica per minori in età pediatrica 0-14 anni.



Rapporti con la comunità locale, progetto educativo rivolto ai bimbi in età prescolare e fattoria didattica con ortoterapia e pet therapy.



Tutela della qualità delle produzioni e tutela dell'ecosistema e della biodiversità, valorizzazione di meleti autoctoni.



Percorso dedicato a bambini e adulti vittime di malattie cronico-disabilitanti o in esiti di traumi.

22

## Liberazione Speranza S.C.S

Via Alcarotti 1B - 28100 Novara

Punto informativo antidiscriminazione della città di Novara. Favorisce processi di sensibilizzazione sul territorio.



Tutela dei diritti e delle pari opportunità.  
 Iniziative a sostegno dell'inclusione e dell'integrazione sociale.  
 Accoglienza protetta di donne vittime di tratta a scopo di sfruttamento sessuale e lavorativo.  
 Accoglienza di donne vittime di violenza di genere.

# # W.I.P.



Welfare Aziendale  
in Piemonte

# 23

## MAIA Società Cooperativa Sociale

*Corso Francia 15 - 10138 Torino*

Gestisce servizi assistenziali e socio educativi a carattere residenziale per minori e donne con figli minori.



Conciliazione vita-lavoro.  
Flessibilità oraria.



Rapporti con la comunità locale.

# 24

## Mia Up S.R.L.

*Via alla Villa Quiete 2 - 10131 Torino*

Brand Mialuis borse da donne.



Conciliazione vita-lavoro: flessibilità di orario; tutela dei diritti e pari opportunità.

Favorisce l'assunzione di donne, iniziative a sostegno dell'inclusione e dell'integrazione sociale con il progetto "Ugualemente Diversi".



Occupazione e qualità del lavoro, evento a favore della Fondazione "Medicina a Misura di Donne". Sostegno a Fondazione Paideia e Fondazione Ricerca Molinette Onlus.

# # W.I.P.



**Welfare Aziendale  
in Piemonte**

# 25

## Pasta d'Alba S.A.S. di Corino Rosangela & C.

Via Cagna 5 – 12055 Diano d'Alba (Cuneo)

Pastificio artigianale con utilizzo di prodotti biologici del territorio e prodotti senza glutine.



Conciliazione vita-lavoro.  
Part time.



Tutela della qualità delle produzioni e della salute dei consumatori con utilizzo di materie prime biologiche destinate alla produzione di prodotti per celiaci.

# 26

## Progetto Tenda S.C.S.

C.so Principe Oddone 94 bis - 10152 Torino

Cooperativa nata nel 1999 da un gruppo di operatrici sociali per accogliere persone in difficoltà e diffondere la cultura dell'ascolto e della solidarietà.



Conciliazione vita-lavoro: servizio di baby sitting, social domo, car sharing, agevolazione dello smart working.  
Iniziativa a sostegno dell'inclusione e dell'integrazione sociale.  
Inserimento di richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale.

# # W.I.P.



Welfare Aziendale  
in Piemonte

## Reynaldi S.R.L. Società Benefit

Via Torino 21/1 - 10044 Pianezza (Torino)

Produzione cosmetici conto terzi.

La dott.ssa Reynaldi è stata la prima laureata in Italia in Farmacia con una tesi sperimentale sulla chimica dei prodotti cosmetici.

Produce cosmetici con ingredienti di origine naturale.



Valorizzazione del capitale umano, un terzo degli utili viene distribuito ai collaboratori.

Conciliazione vita-lavoro: flessibilità oraria, tutela dei diritti e pari opportunità. Il CdA è composto per tre quinti da donne e l'80% dei ruoli apicali è ricoperto da donne. La percentuale di donne in azienda è del 63%.

Iniziative a sostegno dell'inclusione e dell'integrazione sociale.



Sostegno ad associazioni femminili per la produzione di burro di cacao nella città di Bobo Dioulasso in Burkina Faso e alla Missione di Gambo con laboratorio di produzione di creme e detergenti prodotti con l'olio di Noug, aiuto alle donne per avvio dei laboratori di produzione di cosmetici Nairobi in Kenya e a Rimenze in Sud Sudan.



Sostegno a Drop house, servizio diurno nel quartiere torinese Barriera di Milano, rivolto a donne italiane e straniere impegnate a confezionare prodotti per la cura della persona; Linea cosmetica fatta con ingredienti coltivati sui terreni confiscati alle mafie o nelle comunità.

# # W.I.P.



Welfare Aziendale  
in Piemonte

## Sargomma S.R.L. Società Benefit

Via G.B. Feroggio 41 - 10151 Torino

Azienda specializzata nella progettazione, sviluppo e produzione di componenti in gomma e materie plastiche per sistemi complessi, principalmente nei settori automotive, agricoltura, industrial, movimento terra e nautico.



Conciliazione vita-lavoro flessibilità di orario.

Ha partecipato al progetto “Welfare per durare” sperimentando il servizio di maggiordomo aziendale con possibilità di ricevere sul posto di lavoro spesa di frutta e verdura.



La qualità del lavoro è garantita dai seguenti servizi:

- Sportello di ascolto terapeutico per problemi personali relativi alla sfera privata, familiare o lavorativa, disagi o malattie
- portello di consulenza in materia di diritto civile
- Sostegno alla cultura del benessere fisico e al corporate wellness attraverso regolare attività sportiva, svolta in azienda al termine della giornata lavorativa
- Sostegno alla cultura del benessere alimentare e attività di mindfulness.



Innovazioni tecnologiche e impatto sulla sostenibilità.

# # W.I.P.



**Welfare Aziendale  
in Piemonte**

29

## Società Agricola Drusiana S.S.

Tenuta Drusiana - 13030 Casanova Elvo (Vercelli)

Produzione cerealicola.



Controllo degli impatti nella gestione dell'azienda, rapporti con la filiera, reti sociali e rapporti con la comunità locale.



Tutela della qualità delle produzioni e della salute dei consumatori.

30

## SYS-TEK Benefit S.R.L.

C.so Unione Sovietica 612/3/B - 10135 Torino TO

Consulenza informatica, analisi dati, progettazione.



Conciliazione vita-lavoro, buoni mensa, flessibilità, smart working, voucher.



Controllo dell'impatto ambientale e sociale.

# W.I.P.



Welfare Aziendale  
in Piemonte

# 31

## Stranaidea Cooperativa sociale Plurima

Via Paolo Veronese 202 - 10148 Torino

Cooperativa sociale Plurima eroga servizi socioeducativi rivolti alla persona: adulti in difficoltà, disabili, infanzia minori e famiglie. Manutenzione aree verdi e raccolta differenziata, gestione cimiteri e manutenzioni.



Conciliazione vita-lavoro: baby sitting, sostegno alla genitorialità, segretariato sociale, formazione.

# 32

## Tenuta La Pergola di Bodda Alessandra

Fraz. San Matteo, Via Fondo 26 – 14010 Cisterna D'Asti (Asti)

Azienda vitivinicola, enoturismo e B&B.



Innovazioni tecnologiche e organizzative introdotte, loro impatto sulla sostenibilità.



Riutilizzo dei filtri in cartone usati nella fase di imbottigliamento; packaging per la bottiglia di vino che il cliente può riutilizzare a sua volta per dare forma ad oggetti di design.

# # W.I.P.



Welfare Aziendale  
in Piemonte

# 33

## Travaglini GianCarlo S.A.S di Cinzia Travaglini

Via delle Vigne 36 - 13045 Gattinara (Vercelli)

Azienda vitivinicola.



Tutela dell'ecosistema e della biodiversità, gestione del rischio idrogeologico, recupero aree abbandonate.



Passaggio generazionale da padre a figlia.

# 34

## Unioncoop - Torino S.C.

Corso Francia 15 - 10138 Torino

Società Cooperativa di servizi di assistenza, consulenza ed accompagnamento nella gestione imprenditoriale, orientamento e promozione nuova imprenditorialità e start-up. Emanazione di Confcooperative Piemonte Nord.



Salute e assistenza per i lavoratori e le loro famiglie seminari e workshop su salute e benessere di lavoratori e familiari.

Assistenza sanitaria integrativa

Conciliazione vita-lavoro: smart working, flessibilità oraria, part-time, banca delle ore.

# # W.I.P.



Welfare Aziendale  
in Piemonte

## 35

### Vivai Gariglio S.S.A.

*Borgata Tetti Rolle 4 - 10024 Moncalieri (Torino)*

Azienda agricola florovivaistica e agriturismo Sale In Zucca.



Iniziative a sostegno dell'inclusione e dell'integrazione sociale: accoglie percorsi di capacitazione, tirocini e PASS; inserimento lavorativo di due persone con difficoltà cognitive e due persone con passati trascorsi migratori.

Collabora con Telefono Rosa.

## 36

### Nuovo Mollificio Astigiano S.N.C.

*Via Alessandria 19 - 14040 Belveglio (Asti)*

Progettazione e realizzazione di molle per i settori industria e agricoltura.



Consulenza psicologica aziendale e fiscale gratuita; "Atelier Riforma" attività di welfare rivolto alle famiglie sul riutilizzo consapevole dei capi di abbigliamento e sul loro costo di produzione; Centro estivo per i bambini inferiori a 6 anni; Palestra aziendale ed Aula corsi per le molteplici attività di formazione.

Percorso di Team building: perché il tempo trascorso insieme sul lavoro sia un anche un tempo di qualità e benessere: con seminari sull'autostima, lo sport, la cultura, lo yoga, la mindfulness, il teatro, le vacanze in Crociera; sensibilizzazione sulla medicina di genere, sulla corretta alimentazione con utilizzo prodotti del territorio. Seminario sulla Sicurezza Domestica.



**Welfare Aziendale  
in Piemonte**

# # W.I.P.

## Welfare Aziendale in Piemonte

Il progetto # W.I.P. (Welfare Aziendale in Piemonte) è stato realizzato dalla “Sezione Welfare, lavoro e conciliazione” della Commissione Regionale per la Realizzazione delle Pari Opportunità fra uomo e donna coordinato da Lella Bassignana.

Si ringraziano per la collaborazione:

- CNA Piemonte
- Coldiretti Piemonte
- Confagricoltura Piemonte
- CONFAPI Piemonte - Apid - Imprenditorialità Donna
- Confartigianato Imprese Piemonte
- Confcommercio Imprese per l'Italia Piemonte
- Confcooperative Piemonte
- Confederazione Italiana Agricoltori Piemonte
- Confindustria Piemonte
- Legacoop Piemonte

Progetto grafico e impaginazione: Kami comunicazione



#W.I.P.

Welfare Aziendale  
in Piemonte



2022