



GARANZIA DI PARITÀ DI GENERE

MONITORAGGIO E ANALISI DEGLI STATUTI E DELLE
GIUNTE DEI COMUNI PIEMONTESI CON POPOLAZIONE
SUPERIORE AI 3000 ABITANTI

a cura di
Laura Gaudenzi

consulenza giuridica
Paolo Devecchi



*Il presente report è stato realizzato dalla
Federazione regionale piemontese dell'AICCRE*

*Monitoraggio e analisi degli statuti e delle giunte comunali:
Laura Gaudenzi
Vicesegretario regionale Federazione piemontese dell'AICCRE*

*Consulenza giuridica:
Paolo Devecchi
Segretario generale dei Comuni di Val della Torre e Volpiano*

*Hanno collaborato alla preparazione e alla revisione del report:
Gilberto Ardito, Daniela Guadagnin, Davide Rigallo*

Monitoraggio aggiornato al 31 gennaio 2017

La legislazione nazionale italiana garantisce, attualmente, la parità di genere a livello di Enti locali attraverso due specifiche Leggi:

- la **Legge 23 novembre 2012, n. 215** ("Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni"), le cui disposizioni prevedono interventi volti a garantire fattivamente (anziché *promuovere*, come precedentemente indicato al c. 3 dell'art. 6 del Dlgs 18 agosto 2000, n. 267) la parità di genere negli organi collegiali dei Comuni, adeguando i rispettivi Statuti e regolamenti (art. 1);
- La **Legge 7 aprile 2014, n. 56** ("Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni"), che, al co. 137 dell'art. 1, prevede per i Comuni con popolazione superiore a 3.000 abitanti una quota minima del 40 per cento, con arrotondamento aritmetico nella composizione delle Giunte a garanzia della parità di genere,

La presente ricerca è stata condotta sui **240 Comuni** piemontesi con popolazione superiore ai 3000 abitanti per verificare la conformità degli Statuti e della composizione delle Giunte alle disposizioni vigenti in riferimento al rispetto della garanzia di parità di genere.

Nell'analisi degli Statuti si è valutata la conformità degli articoli alla L. 215/2012.

Nell'analisi della composizione delle Giunte si è valutata la conformità alla Legge 56/2014.

comuni

ALESSANDRIA

Comuni: 18

Acqui Terme
Alessandria
Arquata Scrivia
Casale Monferrato
Cassine
Castellazzo Bormida
Castelnuovo Scrivia
Gavi
Novi Ligure
Ovada
Pontecurone
Pozzolo Formigaro
Sale
San Salvatore Monferrato
Serravalle Scrivia
Tortona
Valenza
Viguzzolo

ASTI

Comuni: 10

Asti
Canelli
Castagnole delle Lanze
Castelnuovo Don Bosco
Costigliole d'Asti
Moncalvo
Nizza Monferrato
San Damiano d'Asti
Villafranca d'Asti
Villanova d'Asti

BIELLA

Comuni: 12

Andorno Micca
Biella
Candelo
Cavaglià
Cossato
Gaglianico
Mongrando
Occhieppo Inferiore
Ponderano
Trivero
Valle Mosso
Vigliano Biellese

CUNEO

Comuni: 46

Alba
Bagnolo Piemonte
Barge
Beinette
Bene Vagienna
Bernezzo
Borgo San Dalmazzo
Boves
Bra
Busca
Canale
Caraglio
Caramagna Piemonte
Carrù
Cavallermaggiore
Centallo
Cervasca
Ceva
Cherasco
Chiusa di Pesio
Costigliole Saluzzo
Cuneo
Diano d'Alba
Dogliani
Dronero
Fossano
Garessio
Guarene
Manta
Marene
Mondovì
Montà
Moretta

Narzole
Neive
Peveragno
Pocapaglia
Racconigi
Revello
Saluzzo
Santo Stefano Belbo
Savigliano
Sommariva del Bosco
Verzuolo
Vicoforte
Villanova Mondovì

NOVARA

Comuni: 21

Arona
Bellinzago Novarese
Borgo Ticino
Borgomanero
Briga Novarese
Cameri
Castelletto Sopra Ticino
Cerano
Galliate
Gattico
Ghemme
Gozzano
Grignasco
Invorio
Novara
Oleggio
Romagnano Sesia
Romentino
San Maurizio d'Opaglio
Trecate
Varallo Pombia

Airasca
Almese
Alpignano
Avigliana
Balangero
Baldissero Torinese
Banchette
Bardonecchia
Beinasco
Bibiana
Borgaro Torinese
Borgofranco d'Ivrea
Bosconero
Brandizzo
Bricherasio
Bruino
Bussoleno
Buttigliera Alta
Cafasse
Caluso
Cambiano
Candiolo
Carignano
Carmagnola
Caselle Torinese
Castellamonte
Castiglione Torinese
Cavour
Chieri
Chivasso
Ciriè
Coazze
Collegno
Condove
Corio
Cumiana
Cuorgnè
Druento
Favria
Forno Canavese
Gassino Torinese
Giaveno
Givoletto
Grugliasco
Ivrea
La Loggia
Lanzo Torinese
Leini
Luserna San Giovanni
Mathi

Mazzè
Moncalieri
Montalto Dora
Montanaro
Nichelino
Nole
None
Orbassano
Oulx
Pavone Canavese
Pecetto Torinese
Perosa Argentina
Pianezza
Pinasca
Pinerolo
Pino Torinese
Piobesi Torinese
Piossasco
Piscina
Poirino
Pont-Canavese
Riva Presso Chieri
Rivalta di Torino
Rivarolo Canavese
Rivoli
Rosta
San Benigno Canavese
San Carlo Canavese
San Francesco al Campo
San Gillio
San Giusto Canavese
San Maurizio Canavese
San Mauro Torinese
San Raffaele Cimena
San Secondo di Pinerolo
Sangano
Sant'Ambrogio di Torino
Sant'Antonino di Susa
Santena
Scalenghe
Settimo Torinese
Strambino
Susa
Torino
Torre Pellice
Trana
Trofarello
Val della Torre
Valperga
Venaria Reale
Verolengo
Vigone

Garanzia di parità di genere

Villafranca Piemonte
Villar Perosa
Villarbasse
Villastellone
Vinovo
Volpiano
Volvera

VERBANO - CUSIO - OSSOLA

Comuni: 11

Baveno
Cannobio
Casale Corte Cerro
Crevoladossola
Domodossola
Gravellona Toce
Omegna
Ornavasso
Stresa
Verbania
Villadossola

VERCELLI

Comuni: 13

Borgosesia
Cigliano
Crescentino
Gattinara
Livorno Ferraris
Quarona
Saluggia
Santhià
Serravalle Sesia
Trino
Tronzano Vercellese
Varallo
Vercelli

ALESSANDRIA

COMUNE	ACQUI TERME		AL
Popolazione legale	20.054 (2011)		
STATUTO	Ultimo aggiornamento: 29 aprile 2005.		
Estratti	Art. 5 - Funzioni del Comune 4) - Il Comune <i>si impegna per la pace internazionale, le pari opportunità fra i sessi, il rispetto delle differenze culturali, la difesa dell'ambiente e delle strutture sanitarie.</i>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 41 - Giunta comunale 5) - Nella nomina degli Assessori il Sindaco <i>deve assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della legge 125/91.</i>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	ALESSANDRIA	AL
Popolazione legale	89.411 (2011)	
STATUTO	Ultimo aggiornamento: 6 giugno 2013.	
Estratti	<p>Art. 3 - Finalità del Comune</p> <p>2. Il Comune di Alessandria [...] c) attua specifiche azioni positive volte a evitare le discriminazioni a carico delle donne e a rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscano il pieno ed effettivo godimento da parte loro dei diritti di cittadinanza: <i>promuove</i>, altresì, la presenza di entrambi i sessi nella Giunta Comunale e negli Organi Collegiali, nonché negli Enti, Società, Aziende e Istituzioni dipendenti.</p> <p>Art. 5 - Metodi e Strumenti dell'Azione Comunale</p> <p>1. Il Comune [...]</p> <p>h) agisce attivamente per <i>garantire</i> e <i>valorizzare</i> la presenza di entrambi i sessi nella Giunta Comunale, negli Organi Collegiali, nelle Società, nelle Aziende Speciali e nelle Istituzioni, nonché in ciascun Ente nel quale il Comune ha una propria rappresentanza. [...]</p> <p>n) promuove e favorisce le condizioni per l'esercizio del diritto allo studio, al successo formativo, alle <i>pari opportunità</i> e all'apprendimento per tutta la vita, a partire dalla prima infanzia, per la costruzione di un sistema formativo integrato, ispirato a un'attenta cultura dei valori civili sanciti dalla Costituzione, anche in collaborazione con le autonomie scolastiche; [...]</p> <p>v) <i>promuove la parità e l'uguaglianza di opportunità tra uomo e donna in campo economico, sociale e culturale</i>, favorendo la rimozione degli elementi di discriminazione diretta od indiretta, nonché l'effettiva attuazione dei principi di uguaglianza e parità sanciti a livello istituzionale. Per il raggiungimento di tale finalità istituisce la Consulta Comunale per le Pari Opportunità come organo permanente di consultazione, che si insedia all'inizio di ogni legislatura, restando in carica quanto il Consiglio Comunale e che opera in ottemperanza al proprio Regolamento.</p> <p>Il testo dell'art. 5, c. h, è aggiornato alle disposizione della L. 215/2012, art. 1. c. 1, poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 18 - Competenze del Sindaco</p> <p>In particolare, il Sindaco: a) nomina la Giunta Comunale e la presiede. La Giunta Comunale può essere composta da un numero di Assessori fino a quello massimo previsto dalla normativa vigente, <i>nel rispetto del principio delle pari opportunità</i>; [...].</p> <p>Il testo non esplicita la garanzia di parità di genere e quanto indicato dalla L. 56/2014, art. 1 c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte comunali.</p>	

Garanzia di parità di genere

GIUNTA Composizione	Elezioni	2012
	Sindaco/a	Donna
	Assessori	6
	Assessore	3
	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).	

COMUNE	ARQUATA SCRIVIA		AL
Popolazione legale	6.068 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 29 agosto 2013.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>2) - Il Comune assicura condizioni di pari opportunità tra donne e uomini, anche garantendo la presenza di entrambi i sessi nella Giunta comunale e negli organi collegiali non elettivi, nonché negli organi collegiali degli Enti, delle Aziende e delle Istituzioni da esso dipendenti, poiché totalmente partecipati o controllati dal Comune. Agli organi delle società controllate dal Comune si applicano le disposizioni concernenti la parità di accesso previste da leggi e regolamenti vigenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 18 – [Giunta Comunale] Composizione</p> <p>1) - La Giunta è composta dal Sindaco e da un numero di Assessori, di norma consiglieri comunali, non superiore a quello previsto dalla legge, nel rispetto del principio di pari opportunità tra uomini e donne.</p>		
NOTA	<p>Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CASALE MONFERRATO		AL
Popolazione legale	34.812 (2011)		
STATUTO	Ultimo aggiornamento: 28 febbraio 2008.		
Estratti	<p>Articolo 1 – Principi e finalità Il Comune esercita i propri poteri perseguendo le finalità politiche e sociali assegnate dalla Costituzione della Repubblica ed in particolare provvede a: 2 i) <i>Promuovere azioni positive per favorire le pari opportunità e possibilità di realizzazione sociale per le donne e per gli uomini.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 18 - La Giunta Comunale 2) - Nella Giunta è <i>auspicata la presenza di entrambi i sessi</i> ai sensi della legge 10.4.91 n.125.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Il testo non è anche conforme alle disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	4	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CASSINE		AL
Popolazione legale	3.048 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 25 giugno 2002.		
Estratti	<p>Art. 2 Finalità</p> <p>3. Il Comune [...] concorre:[...] e) al superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione</i> di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità.</p> <p>Art. 8 Pari opportunità</p> <p>1. Il Comune, riconoscendo nella differenza di sesso un elemento d'arricchimento delle possibilità di crescita civile e sociale, <i>persegue la realizzazione di condizioni di pari opportunità tra uomini e donne</i>, in ogni campo della vita civile e sociale.</p> <p>2. A tal fine, <i>nelle cariche pubbliche</i>, negli enti, aziende ed in tutti gli organismi, <i>le norme regolamentari devono tendere ad equilibrare la presenza di entrambi i sessi</i>.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 22 Giunta comunale</p> <p>Art. 23 Nomina e prerogative</p> <p>Art. 24 Composizione della Giunta e nomina degli assessori</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CASTELLAZZO BORMIDA		AL
Popolazione legale	4.566 (2011)		
STATUTO	Non indicato nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>3 In particolare il comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...]</p> <p>a) - <i>realizzazione di condizioni di pari opportunità tra uomini e donne in ogni campo della vita civile e sociale, nella Giunta, nelle Commissioni Consiliari e negli altri organi collegiali, nonché negli enti, aziende ed istituzioni controllate o dipendenti del Comune.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 17 - Giunta comunale</p> <p>4) La composizione della Giunta Comunale <i>favorisce</i>, di norma, la contemporanea presenza di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Il testo non è anche conforme alle disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CASTELNUOVO SCRIVIA		AL
Popolazione legale	5.414 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 25 settembre 2000.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità 4 - Il comune ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: [...] i) – facilita il superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione</i> di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c. 1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 22 - Giunta comunale Art. 23 – Composizione Art. 24 - Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GAVI		AL
Popolazione legale	4.707 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 21 giugno 2004.		
Estratti	Art. 2 – Finalità 3 In particolare il comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] e) – Superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione</i> di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 22 - Giunta comunale Art. 23 – Composizione Art. 24 - Nomina		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	NOVI LIGURE		AL
Popolazione legale	27.682 (2011)		
STATUTO	Ultimo aggiornamento: 29 luglio 2013.		
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità</p> <p>3) - [Il Comune] in particolare opera per: <i>favorire</i> l'ordinata convivenza sociale nel rispetto dei diritti di tutti i cittadini, della libera espressione del pensiero, delle fedi, dei valori morali e religiosi e delle <i>pari opportunità</i>, che si realizzano anche attraverso organismi associativi, di cooperazione e partecipazione.</p> <p>Art. 19 – [Giunta comunale] Composizione e prerogative</p> <p>La Giunta è composta dal Sindaco che la presiede e da un numero di Assessori pari al massimo previsto dalla Legge che con esso collaborano nello svolgimento delle attività propositive e di impulso per l'attuazione degli indirizzi generali e degli atti fondamentali del Consiglio. <i>Per tutelare la pari opportunità tra uomini e donne, si stabilisce che nella composizione della Giunta sia garantita la presenza di entrambi i generi.</i></p>		
NOTA	Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	OVADA		AL
Popolazione legale	11.685 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 27 marzo 2014.		
Estratti	<p>Art. 3 – Finalità</p> <p>d) – [Il Comune di Ovada] ispira la propria azione al principio di solidarietà nel rispetto dell'uguaglianza, della pari dignità sociale dei cittadini, <u>di garanzia delle pari opportunità tra i sessi</u>.</p> <p>Art. 16 - Composizione e prerogative della Giunta</p> <p>1) - La Giunta Comunale è composta dal Sindaco e da un numero di Assessori pari al numero massimo previsto dalla legge, di cui uno è investito della carica di Vice Sindaco. Ai fini di assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna, nella composizione della Giunta <u>deve essere garantita la presenza di entrambi i sessi</u>.</p>		
NOTA	Il testo è conforme alla a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PONTECURONE		AL
Popolazione legale	3.850 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 11 luglio 2006.		
Estratti	Art. 2 – Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 17 – Giunta comunale		
	Art. 18 – Elezioni e prerogative		
	Art. 19 - Composizione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
	NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).	

COMUNE	POZZOLO FORMIGARO	AL
Popolazione legale	4.910 (2011)	
STATUTO	Ultima modifica: 13 giugno 2013.	
Estratti	<p>Art. 2 - La comunità</p> <p>4 - Il Comune riconosce come parte fondante del suo patrimonio storico culturale, l'apporto di pensiero e di esperienza proprio del modo di essere delle donne. Si impegna a rafforzare nella coscienza sociale e nel vivere civile il vero rispetto della parità tra uomo e donna, rimuovendo ogni discriminazione, diretta e indiretta, ed ogni ostacolo di fatto limitativo di tale parità, conformando a tale principio il proprio ordinamento e la propria organizzazione.</p> <p>Art. 8 - Pari opportunità</p> <p>1 - Il Comune <i>favorisce</i> e cura la realizzazione di iniziative volte ad assicurare la partecipazione attiva della donna alla vita politica, amministrativa, sociale ed economica. <i>Promuove la presenza di entrambi i sessi nella Giunta Comunale ed in tutti gli organi collegiali del Comune nonché degli enti, aziende ed istituzioni da esso dipendenti.</i></p> <p>2 - L'Amministrazione Comunale adotta tutte le misure per <i>favorire effettive pari opportunità</i> nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale delle donne che tengano conto anche della posizione delle lavoratrici in seno alla famiglia.</p> <p>3 - Approva un regolamento per l'organizzazione del comitato pari opportunità e fornisce annualmente le risorse per il suo funzionamento.</p>	
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 25 [Giunta comunale] Composizione e nomina</p> <p>1. La Giunta comunale è composta dal Sindaco, che la convoca e la presiede e da un numero di assessori entro il massimo previsto dalla Legge, scelti all'interno dei componenti del Consiglio Comunale o esterni ad esso in numero non superiore a quattro, tra cittadini in possesso dei requisiti di compatibilità ed eleggibilità alla carica di consigliere comunale, <i>garantendo</i> la presenza di entrambe i sessi nella composizione della stessa, fermo restando che <i>la percentuale di persone del genere sottorappresentato non può essere inferiore al 40% del totale dei componenti.</i></p>	
NOTA	<p>Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Il testo è anche conforme alle disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.</p>	

Monitoraggio degli statuti e delle giunte
Comuni piemontesi con oltre 3000 abitanti

GIUNTA	Elezioni	2014
Composizione	Sindaco/a	Uomo
	Assessori	2
	Assessore	2
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).	

COMUNE	SALE		AL
Popolazione legale	4.218 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 8 marzo 2005.		
Estratti	Art. 2 – Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 16 – Giunta comunale		
	Art. 17 - Composizione		
	Art. 18 - Nomina		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SAN SALVATORE MONFERRATO		AL
Popolazione legale	4.449 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 18 marzo 2008.		
Estratti	Art. 2 – Criteri informativi		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 19 - Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SERRAVALLE SCRIVIA		AL
Popolazione legale	6.322 (2011)		
STATUTO	Ultimo aggiornamento: 4 aprile 2002		
Estratti	Art. 2 – Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 18 - Composizione della Giunta		
	1) - La Giunta Comunale è composta dal Sindaco e da un numero massimo di 6 assessori, a norma dell'art. 47 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 2674.		
NOTA	Il testo non è aggiornato alle disposizione vigenti. Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	0	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	TORTONA		AL
Popolazione legale	25.986 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 29 novembre 2001.		
Estratti	<p>Art. 1 - Principi e disposizioni fondamentali</p> <p>13) - Il Comune <i>promuove condizioni di pari opportunità tra uomo e donna per la partecipazione all'attività dell'Amministrazione e per l'accesso agli Organi Collegiali propri e di Enti, Aziende ed Istituti controllati o dipendenti.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 6 - Pari opportunità</p> <p>1) - Il Comune, nell'esercizio delle proprie funzioni, <i>garantisce attivamente le pari opportunità di vita e di lavoro alle donne e agli uomini finalizzando a tale obiettivo la propria azione nel campo dei servizi, della tutela del lavoro, dell'iniziativa economica e politico-amministrativa, dell'uso del territorio, della regolazione dei tempi e degli orari.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Tale garanzia non figura nell'art. 1 dello Statuto (di cui sopra) e dall'art. 39. c., di cui sotto.</p> <p>Art. 39 - La giunta comunale</p> <p>29 - La composizione della Giunta Comunale <i>favorisce di norma la contemporanea presenza di entrambi i sessi.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VALENZA		AL
Popolazione legale	19.671 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 29 marzo 2012		
Estratti	<p>Art. 48 - Organi Collegiali in materia di Pari Opportunità 1) - Il Comune, mediante appositi provvedimenti, istituisce organi di carattere collegiale destinati a fornire idoneo supporto agli organi comunali con lo scopo di <i>garantire</i> l'effettivo conseguimento delle condizioni di Pari Opportunità di cui alla Legge 246/2005 e ai Decreti Legislativi n. 215/2003 e n. 198/2006.</p>		
NOTA	<p>La garanzia di parità di genere risulta espressa, sebbene non in riferimento alla L. 115/2012, art. 1, c. 1. e senza espliciti riferimenti agli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 60 – Giunta comunale</p>		
NOTA	<p>Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	3	
NOTA	<p>Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).</p>		

COMUNE	VIGUZZOLO		AL
Popolazione legale	3.209 (2011)		
STATUTO	Deliberato l'11 agosto 2002.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità 1 Il Comune [...] d) –ispira la propria azione al principio di solidarietà nel rispetto dell'uguaglianza, della pari dignità sociale, della <i>pari opportunità</i> tra i sessi e del corretto sviluppo della persona umana.</p> <p>Art. 24 – Principi e criteri direttivi 7. Il Comune <i>ricosce</i> e <i>garantisce</i> pari opportunità fra donne e uomini nell'organizzazione degli uffici e nel rapporto di lavoro.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 13 - Ruolo della Giunta Comunale Art. 14 - Composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

ASTI

COMUNE	ASTI		AT
Popolazione legale	73.899 (2011)		
STATUTO	In vigore dal 27 marzo 2015.		
Estratti	<p>Art. 1 - Principi informativi 8 – [Il Comune di Asti] <i>promuove azioni per favorire pari opportunità per le donne e per gli uomini.</i></p> <p>Art. 6 - Pari opportunità 1. Il Comune assicura condizioni che rendano effettiva la partecipazione di entrambi i sessi ai corsi di formazione ed aggiornamento professionale ai fini dell'assunzione di migliori e specifiche responsabilità; assicura, nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia, la presenza di rappresentanti di entrambi i sessi nelle commissioni di concorso; adotta criteri di flessibilità nell'orario di lavoro al fine di venire incontro alle esigenze di carattere familiare, personale e sociale, compatibilmente con la vigente normativa e con le esigenze organizzative dell'Amministrazione; cura l'inserimento nei regolamenti di norme finalizzate ad attuare quanto sopra. 2. <i>Nella Giunta comunale nonché negli organi collegiali del Comune e degli enti, aziende ed istituzioni da esso dipendenti, nessuno dei due sessi può essere, di norma, rappresentato in misura inferiore ad un quarto con arrotondamento all'unità per eccesso o per difetto per ogni frazione superiore od inferiore alla metà.</i> 3. Al fine di assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna possono essere istituiti appositi organismi con funzioni consultive e propositive.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 12 - Giunta comunale – Composizione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	7	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CANELLI		AT
Popolazione legale	10.569 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 27 giugno 2014.		
Estratti	<p>Art. 6 - Finalità</p> <p>4 – [Il Comune] in particolare opera per:</p> <p>a) favorire l'ordinata convivenza sociale nel rispetto dei diritti di tutti i cittadini, della libera espressione del pensiero, delle fedi, dei valori morali e religiosi e delle pari opportunità, che si realizzano anche attraverso organismi associativi, di cooperazione e partecipazione; [...]</p> <p>d) - <i>riconoscere pari opportunità</i> di lavoro e di vita tra uomini e donne e provvedere a rimuovere le discriminazioni palese ed occulte, basate sulla appartenenza ad età, sesso, razze, culture, religioni, pensieri e condizioni sociali.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Articolo 25- Gli Organi Comunali</p> <p>2. Sono <i>garantite</i> condizioni di pari opportunità tra uomo e donna attraverso la <i>promozione</i> della presenza di entrambi i sessi all'interno degli organi collegiali del Comune e degli enti, aziende ed istituzioni da esso dipendenti.</p> <p>3. Il Comune assicura inoltre condizioni che rendano effettiva la partecipazione di entrambi i sessi ai corsi di formazione ed aggiornamento professionale ai fini dell'assunzione di migliori e specifiche responsabilità; adotta criteri di flessibilità dell'orario di lavoro al fine di venire incontro alle esigenze di carattere familiare e sociale, compatibilmente con la vigente normativa e con le esigenze organizzative dell'Amministrazione; cura l'inserimento nei regolamenti di norme finalizzate ad attuare quanto previsto nel presente articolo.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CASTAGNOLE DELLE LANZE		AT
Popolazione legale	3.784 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 29 marzo 2010.		
Estratti	<p>Art. 3 - Funzioni proprie</p> <p>2 Per l'esercizio delle sue funzioni, il Comune impronta la propria azione: [...] b) - a favorire l'ordinata convivenza sociale rispettando i diritti di tutti i cittadini, la libera espressione del pensiero, delle fedi, dei valori morali e religiosi; al fine di <i>assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n.125</i>, adotta propri atti regolamentari per assicurare pari dignità di uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, garantisce la partecipazione di entrambi i sessi ai corsi di formazione ed aggiornamento professionale ai fini dell'assunzione di migliori e specifiche responsabilità, adotta, compatibilmente con le vigenti normative e con le esigenze organizzative del Comune, criteri di flessibilità nell'orario di lavoro al fine di venire incontro alle esigenze familiari, personali e sociali, <i>promuove la presenza di entrambi i sessi nella Giunta</i> e negli Organi collegiali del Comune nonché degli Enti, Aziende e Istituzioni da esso dipendenti.</p> <p>Art. 23 - Organismi Collegiali - Pari Opportunità</p> <p>1. Il Comune, riconoscendo nella differenza di sesso un elemento di arricchimento delle possibilità di crescita civile e sociale, è impegnato all'istituzione di un apposito organismo che rediga piani tesi a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle parità tra uomo e donna e formuli proposte idonee ad attuare le direttive comunitarie in materia.</p> <p>2. A tal fine, nelle cariche pubbliche, nelle cariche tecniche o in quelle elettive, negli enti, aziende ed in tutti gli organismi, le norme regolamentari <i>devono tendere ad equilibrare</i> la presenza di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	<p>Art. 17 - Giunta Comunale</p> <p>Art. 18 - Nomina e Prerogative</p> <p>Art. 19 - Composizione della Giunta</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CASTELNUOVO DON BOSCO		AT
Popolazione legale	3.260 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 28 giugno 2000.		
Estratti	Art. 3 – Funzioni proprie 2. Per l'esercizio delle sue funzioni, il Comune: [...] l) – <i>promuove azioni positive per assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna.</i>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 18 - Giunta Comunale Art. 19 - Nomina e Prerogative Art. 20 - Composizione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	COSTIGLIOLE D'ASTI		AT
Popolazione legale	5.969 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 3 marzo 2015.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>3 In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] e) superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione di iniziative che assicurino</i> condizioni di pari opportunità</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 24 - Giunta Comunale Art. 25 - Composizione Art. 26 - Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	MONCALVO		AT
Popolazione legale	3.184 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 28 dicembre 1999.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>4 – Il Comune <i>assicura</i> condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della Legge 10 aprile 1991, al fine di <i>promuovere</i> la presenza di entrambi i sessi negli organi collegiali del Comune, nonché negli Enti, Aziende, Istituzioni da esso dipendenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 19 - Giunta comunale Art. 20 - Nomina e prerogative Art. 21 - Composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	NIZZA MONFERRATO		AT
Popolazione legale	10.372 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 20 marzo 2002		
Estratti	<p>Art. 5 – Principi ispiratori e principi dell'attività amministrativa 2 [Il Comune di Nizza Monferrato] concorre inoltre a realizzare lo sviluppo della propria comunità: [...] c) – <i>garantendo pari opportunità sociale ed economica fra donne e uomini.</i></p> <p>Art. 6 – Pari opportunità Il Comune <i>persegue</i> la realizzazione di condizioni di <i>pari opportunità</i> tra uomini e donne, in ogni campo della vita civile e sociale, nella Giunta, nelle Commissioni consiliari e negli altri organi collegiali, nonché negli enti, aziende ed istituzioni controllate o dipendenti del Comune.</p> <p>Art.28 - Commissione Pari Opportunità 1. Il Consiglio Comunale istituisce una Commissione per le Pari Opportunità tra Uomo e Donna al fine di migliorare i processi decisionali finalizzati alla definizione di politiche, programmi e progetti su tale aspetto. 2. I componenti, anche esterni, della Commissione sono nominati dal Consiglio secondo criteri di massima rappresentatività culturale, sociale, politica ed economica. 3. La Commissione, il cui funzionamento è disciplinato da specifico regolamento sul funzionamento del Consiglio comunale, formula al Consiglio proposte e osservazioni su ogni questione che può avere attinenza alle politiche ed alle problematiche inerenti le pari opportunità. A tal fine può avvalersi del contributo qualificato di associazioni e di movimenti rappresentativi delle realtà sociali. 4. La Giunta Comunale può consultare preventivamente la Commissione sugli atti di indirizzo da proporre al Consiglio in merito ad azioni rivolte alla realizzazione di condizioni di pari opportunità.</p>		
NOTA	Il testo degli artt. 5 e 6 non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 37 – Composizione della Giunta e nomina degli assessori		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SAN DAMINANO D'ASTI		AT
Popolazione legale	8.373 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 28 marzo 2000.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>3) – Il Comune <u>assicura</u> condizioni di pari opportunità tra uomo e donna <u>ai sensi della legge 10/04/1991, n.125</u>, al fine di <u>promuovere</u> la presenza di entrambi i sessi negli organi collegiali del Comune, nonché degli Enti, Aziende, Istituzioni da esso dipendenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art.19 – Giunta</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	1	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VILAFRANCA D'ASTI		AT
Popolazione legale	3.250 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 1 settembre 2008.		
Estratti	<p>Art. 7 - Organi</p> <p>1. Sono organi di governo del comune: il consiglio comunale, il sindaco e la giunta.</p> <p>2. Sono <i>garantite</i> condizioni di pari opportunità tra uomo e donna attraverso la <i>promozione</i> della presenza di entrambi i sessi all'interno degli organi collegiali del comune e degli enti, aziende ed istituzioni da esso dipendenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è pienamente conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi, mantenendo riferimenti alla sua "promozione".</p> <p>Art. 18 - La giunta comunale</p> <p>Art. 19 - Composizione e nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VILLANOVA D'ASTI		AT
Popolazione legale	5.774 (2011)		
STATUTO	Ultimo aggiornamento: 17 febbraio 2011.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>3 - Il Comune ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: [...] g) - <i>promuove azioni positive per assicurare le pari opportunità tra uomo e donna.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 16 - Giunta Comunale</p> <p>5. È auspicabile che un membro della Giunta debba essere dell'altro sesso.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

BIELLA

COMUNE	ANDORNO MICCA		BI
Popolazione legale	3.407 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Art. 4 - Finalità e compiti del Comune		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 24 - Giunta comunale		
	Art. 25 - Composizione della Giunta comunale		
	Art. 26 - Nomina della Giunta Comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BIELLA		BI
Popolazione legale	43.818 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente sulla fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 4 – Funzioni del comune</p> <p>4 - Il Comune si fa garante dell'attuazione della parità uomo-donna in tutte le sue forme e promuove azioni positive per favorire pari opportunità e possibilità di realizzazione sociale per le donne e per gli uomini.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 24 - Commissione delle elette</p> <p>1 - La Commissione delle elette è costituita dalle donne elette nel Consiglio Comunale e dalle donne elette nei Consigli di Circoscrizione.</p> <p>2 - La Commissione ha compiti di proposta e di controllo sull'attività amministrativa comunale per il rispetto dei diritti delle donne sanciti dalla Costituzione, dalle leggi della Repubblica e della Regione.</p> <p>2 BIS – La Commissione, in particolare, ha funzioni propositive finalizzate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accrescere e consolidare il contributo delle donne nella definizione delle norme che regolano la società; • Creare occasioni permanenti di formazione e di aggiornamento sulla pubblica amministrazione <i>per agevolare la preparazione e la presenza femminile nell'amministrazione e nella vita pubblica</i>; • Determinare il coinvolgimento delle elette in tutte le iniziative comunali; Agevolare i contatti con le istituzioni; • Valorizzare il ruolo e le iniziative delle elette. 		
NOTA	<p>Il testo non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 35 – Giunta - Composizione e presidenza</p> <p>3 - Nella Giunta Comunale entrambi i sessi devono essere rappresentati.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	4	
	Assessore	4	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CANDELO		BI
Popolazione legale	7.952 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 4 giugno 2001.		
Estratti	Art. 2 - Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 22 - Nomina della Giunta		
	Art. 23 - Composizione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CAVAGLIÀ		BI
Popolazione legale	3.625 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente sulla fonte consultata.		
Estratti	Art. 2 – Finalità 1 Il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] e) – superamento di ogni discriminazione tra i sessi, assicurando condizioni di pari opportunità.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 21 – La Giunta comunale Art. 22 – Composizione Art. 23 – Nomina e cessazione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	COSSATO		BI
Popolazione legale	14.810 (2011)		
STATUTO	Entrato in vigore il 21 maggio 2001.		
Estratti	<p>Art. 4 - Funzioni del Comune 4. Il Comune si fa garante dell'attuazione della parità uomo/donna in tutte le sue forme e promuove azioni positive per favorire pari opportunità e possibilità di realizzazione sociale per le donne e per gli uomini.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 19 - Indirizzi per le nomine, le designazioni e le revoche dei rappresentanti del Comune 2. Il Consiglio Comunale stabilisce gli indirizzi di cui al comma 1. attenendosi esclusivamente ai criteri del buon andamento e dell'imparzialità della Pubblica Amministrazione oltre che al principio di pari opportunità degli uomini e delle donne.</p> <p>Art. 27 - Commissione consiliare per la pari opportunità 1. È istituita la commissione delle elette composta dalle donne elette nel consiglio comunale. La commissione ha compiti di proposta e di controllo sull'attività amministrativa per il rispetto dei diritti delle donne sanciti dalla Costituzione, dalle leggi della Repubblica e della Regione.</p> <p>Art. 38 - Composizione della Giunta Comunale La Giunta Comunale si compone del Sindaco e di un numero massimo di sette assessori, dell'uno e dell'altro sesso.</p>		
NOTA	<p>L'art. 38 non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. L'art. 38 non considera le disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GAGLIANICO		BI
Popolazione legale	3.899 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente sulla fonte consultata.		
Estratti	Art. 1 - Autonomia del Comune Art. 3 - Funzioni		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 24 - Composizione della Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	MONGRANDO		BI
Popolazione legale	3.977 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 25 febbraio 2004.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>3. In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...]</p> <p>e) superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la promozione di iniziative che assicurano condizioni di pari opportunità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 24 - Giunta Comunale</p> <p>Art. 25 – Composizione</p> <p>Art. 26 - Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	OCCHIEPPO INFERIORE		BI
Popolazione legale	3.980 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: il 24 gennaio 2000.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione</i> di iniziative che <i>assicurano condizioni di pari opportunità</i>.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 23 – Giunta comunale Art. 24 – Composizione Art. 25 - Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PONDERANO		BI
Popolazione legale	3.927 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 28 novembre 2011.		
Estratti	Art. 2 – Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 16 - Giunta Comunale		
	Art. 17 - Nomina e prerogative		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	4	
	Assessore	0	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	TRIVERO		BI
Popolazione legale	6.144 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 2008		
Estratti	Art. 15 bis - Pari opportunità 1 - Il Comune <i>assicura pari opportunità tra uomo e donna</i> nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale.		
NOTA	Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 20 - La Giunta comunale - Composizione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VALLE MOSSO		BI
Popolazione legale	3.526 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 10 Giugno 2014.		
Estratti	<p>Art. 6 - Pari opportunità (Art. 6, c. 3, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267)</p> <p>1) - Il Comune, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne: a) riserva alle donne posti di componenti le commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.[...].</p> <p>2) - Per la presenza di entrambi i sessi nella giunta comunale trova applicazione il successivo articolo 23.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 23 - La giunta - Composizione e nomina – Presidenza (Artt. 47 e 64, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267)</p> <p>4. Per la nomina della giunta, ricorrendone le condizioni, il sindaco ha cura di promuovere la presenza di ambo i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. L'art. non è anche conforme alle disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VIGLIANO BIELLESE		BI
Popolazione legale	8.180 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 9 febbraio 2001.		
Estratti	Art. 1 - Principi generali Art. 2 - Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere. Art. 17 - Giunta comunale Art. 18 - Nomina e prerogative Art. 19 - Composizione della Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

CUNEO

COMUNE	ALBA		CN
Popolazione legale	30.804 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 15 luglio 2002.		
Estratti	Art. 7 - Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 40 - Composizione e nomina della Giunta		
	5) - <i>Il sindaco deve assicurare la presenza di entrambi i sessi nella giunta comunale, fermo restando il possesso dei requisiti e delle competenze previsti dalla legge e dallo statuto.</i>		
NOTA	Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	4	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BAGNOLO PIEMONTE		CN
Popolazione legale	6.040 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente sulla fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 5 Finalità e compiti</p> <p>2) - Il Comune, in particolare, <i>assicura</i> condizioni di <i>pari opportunità tra uomo e donna</i>, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, nel rispetto delle direttive impartite dalla presidenza del Consiglio dei Ministri, per <i>promuovere</i> la presenza di entrambi i sessi nelle giunte, negli organi collegiali del Comune nonché negli Enti, Aziende ed Istituzioni da esso dipendenti; adotta tutte le misure per attuare le direttive della Comunità Europea.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 29 – Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BARGE		CN
Popolazione legale	7.861 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 24 maggio 2012.		
Estratti	<p>Art. 4 – Finalità</p> <p>4. Il Comune ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: g) <u>assicurare</u> condizioni di pari opportunità, tra uomo e donna, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, nel rispetto delle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, per <u>promuovere la presenza di i sessi nelle giunte</u>, negli organi collegiali del Comune nonché negli Enti, Aziende ed Istituzioni da esso dipendenti; adottare tutte le misure per attuare le direttive della Comunità Europea.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 18 – Giunta comunale</p> <p>Art. 19 – Nomina</p> <p>Art. 20 – Composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	4	
	Assessore	0	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BEINETTE		CN
Popolazione legale	3.200 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 23 ottobre 2013.		
Estratti	<p>Art. 10 - Organismi collegiali – Pari opportunità</p> <p>1 - Il Comune, riconosce nella differenza di sesso un elemento di arricchimento delle possibilità di crescita civile e sociale e si impegna a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle parità tra uomo e donna.</p> <p>2 - A tal fine, <i>nelle cariche pubbliche, nelle commissioni tecniche e/o elettive, negli enti, aziende ed in tutti gli organismi, le norme regolamentari devono tendere a promuovere la presenza di entrambi i sessi.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 19 – Giunta comunale</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BENE VAGIENNA		CN
Popolazione legale	3.671 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 29.9.2008		
Estratti	<p>Art. 5 bis - Pari opportunità</p> <p>1) - Il Comune riconosce quale compito primario quello di realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne, anche allo scopo di rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la realizzazione di pari opportunità, <i>promuovendo</i>, ove possibile, la presenza di entrambi i sessi nella Giunta e negli organi collegiali.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art.16 - La Giunta - Composizione e Presidenza</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BERNEZZO	CN
Popolazione legale	3.785 (2011)	
STATUTO	Ultima modifica: 27 giugno 2013.	
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>3 In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi [...]:</p> <p>c) - superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione</i> di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità. A tal fine le fonti regolamentari individuano idonei meccanismi di coordinamento degli interventi di assistenza, integrazione sociale a tutela delle persone handicappate con i servizi sociali, sanitari, educativi, del tempo libero esistenti nel territorio.</p> <p>Il Comune inoltre ispira la propria azione alle seguenti finalità: [...] e) <i>riconoscimento</i> di pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociali fra i sessi.</p>	
NOTA	<p>Il testo dell'art. 2 non considera quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), in riferimento alla garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 10 – Organi</p> <p>Il Comune <i>assicura</i> condizioni di pari opportunità tra donne e uomini <i>garantendo la presenza di entrambi i sessi nella Giunta e negli organi collegiali non elettivi</i> ivi compresi commissioni consultive interne e di concorso, nonché negli organi collegiali degli Enti, delle Aziende e delle Istituzioni da esso dipendenti, poiché totalmente partecipati e/o controllati dal Comune. Agli organi delle società eventualmente partecipate dal Comune, si applicano le disposizioni concernenti la parità di accesso previste da leggi e regolamenti vigenti. Adotta i propri atti regolamentari per assicurare pari dignità di uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dal Dipartimento Funzione Pubblica. Garantisce la partecipazione di entrambi i sessi ai corsi di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza negli organici. Adotta tutte le misure necessarie per attuarle direttive dell'Unione Europea e di Legge in materia di pari opportunità.</p> <p>Art. 28 - Composizione e Presidenza della Giunta</p> <p>1. La Giunta Comunale è composta dal Sindaco che la presiede, e da un numero di componenti, entro la misura massima prevista dalla legge, <i>nel rispetto dei principi di pari opportunità tra uomini e donne</i>; In caso di assenza e/o impedimento del Sindaco presiede le riunioni della Giunta il Vicesindaco.</p>	
NOTA	<p>Il testo dell'art. 10 è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>	

Monitoraggio degli statuti e delle giunte
Comuni piemontesi con oltre 3000 abitanti

GIUNTA	Elezione:	2014
Composizione	Sindaco/a	Donna
	Assessori	2
	Assessore	2
NOTA	Parità di genere rispettata	

COMUNE	BORGIO SAN DALMAZZO		CN
Popolazione legale	12.372 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 28 novembre 2014.		
Estratti	<p>Art. 36 Elezione della Giunta</p> <p>1. Il Sindaco nomina, nel rispetto del principio di pari opportunità tra donne e uomini, garantendo la presenza di entrambi i sessi, i componenti della Giunta, fra cui un Vicesindaco, e ne dà comunicazione al Consiglio nella prima seduta successiva alla elezione.</p>		
NOTA	Il testo è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BOVES		CN
Popolazione legale	9.725 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 30 aprile 2012.		
Estratti	<p>Art. 4 – Finalità Il comune: [...] h) - <i>assicura</i> condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e <i>promuove la presenza di entrambi i sessi nella giunta e negli organi collegiali del Comune</i>, nonché negli enti, aziende ed istituzioni da essi dipendenti.</p>		
NOTA	Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art.29 - Composizione, nomina ed incompatibilità della Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BRA		CN
Popolazione legale	28.935 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 22 aprile 2015.		
Estratti	<p>Art. 10 - Partecipazione, decentramento, cooperazione. 1-bis) – [Il Comune] <i>Garantisce, a norma di legge, la presenza di entrambi i sessi nei propri organi collegiali non elettivi, adeguando a tale norma i propri regolamenti ed i comportamenti dei propri organi, nonché tendendo, per quanto possibile, al riequilibrio delle rappresentanze di genere.</i></p> <p>Art. 55 - Nomina degli Assessori 2-bis. Si applica il precedente articolo 10, comma 1-bis, relativamente alle rappresentanze di genere.</p>		
NOTA	Il testo risulta aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	4	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BUSCA		CN
Popolazione legale	10.049 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 2013.		
Estratti	<p>Art.4 - I principi generali [Il Comune] attua ogni azione e funzione di competenza per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali con determinazioni mirate a garantire la qualità della vita, <i>pari opportunità</i>, non discriminazione e diritti di cittadinanza, prevenendo, eliminando o riducendo le condizioni di disabilità, di bisogno e di disagio individuale e familiare derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali e condizioni di non autonomia, in coerenza con i principi della Costituzione.</p> <p>Art.6 - Pari opportunità Il Comune, ai sensi della L. 125/91, attua condizioni di pari opportunità tra uomo e donna nell'esercizio delle funzioni istituzionali e nella gestione dei pubblici servizi.</p> <p>Il Comune, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 1 comma 1° della L. 215/2012, <u>garantisce la presenza di entrambi i sessi nella Giunta e negli organi collegiali non elettivi nonché nelle commissioni consiliari, nelle rappresentanze del Comune negli enti, aziende ed istituzioni.</u></p> <p>Il Comune è impegnato per creare le condizioni di pari opportunità nello svolgimento della vita sociale in tutti i suoi aspetti.</p>		
NOTA	Il testo è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CANALE		CN
Popolazione legale	5.636 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 29 febbraio 2000.		
Estratti	<p>Art.2 - Finalità</p> <p>1) [Il Comune] in particolare ispira la sua azione ai seguenti principi: a) rimozione, nei limiti delle proprie competenze, degli ostacoli che impediscono l'effettivo sviluppo della persona e l'eguaglianza degli individui, superando ogni discriminazione e assicurando pari opportunità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art.17 - Giunta comunale</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CARAGLIO		CN
Popolazione legale	6.755 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica del 30 novembre 2015.		
Estratti	<p>Art. 8 - Pari opportunità</p> <p>1) - Il Comune, nel rispetto delle norme sulla pari opportunità tra uomini e donne:</p> <p>a) <i>garantisce il libero accesso delle donne a tutte le cariche ed a tutte le funzioni della vita comunale e la presenza di entrambi i sessi nella giunta comunale e negli organi collegiali non elettivi del Comune nonché negli enti, aziende ed istituzioni dallo stesso dipendenti</i></p>		
NOTA	<p>Il testo è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 24 - Nomina della Giunta</p> <p>1) - Il Sindaco nomina i componenti della Giunta, tra cui un Vice Sindaco, <i>garantendo che nessuno dei due sessi sia rappresentato in misura inferiore al 40 per cento, con arrotondamento aritmetico.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo è conforme alle disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CARAMAGNA PIEMONTE		CN
Popolazione legale	3.032 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 16 aprile 2004.		
Estratti	<p>Art. 5 - Finalità</p> <p>1. Il Comune nel perseguire lo sviluppo civile, economico e sociale della comunità, alla luce dei principi di cui all'art. 2, opera per: [...]</p> <p>l) adottare ogni azione positiva intesa a <i>garantire pari opportunità tra uomo e donna</i> ai sensi della L. n° 125/1991.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), e non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
	<p>Art. 31 – [Giunta comunale] Composizione, nomina e funzionamento</p>		
NOTA	<p>Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	<p>Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).</p>		

COMUNE	CARRÙ		CN
Popolazione legale	4.428 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 82 Pari opportunità</p> <p>1. Il Comune promuove, anche a mezzo di apposita commissione, opportune iniziative per assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.</p> <p>2. È <i>garantita</i> la presenza di entrambi i sessi negli organi collegiali del Comune.</p>		
NOTA	Il c. 2 è conforme a quanto prescritto dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), sebbene ometta la dicitura "non elettivi" dopo "organi collegiali."		
	Art. 33 - Composizione della Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	4	
	Assessore	0	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CAVALLERMAGGIORE		CN
Popolazione legale	5.472 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Art. 2 – Finalità 3) – In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti criteri e principi: e) superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione di azioni</i> ed iniziative che <i>assicurino</i> condizioni di pari opportunità.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 23 – Giunta comunale Art. 24 – Composizione Art. 25 - Nomina		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CENTALLO		CN
Popolazione legale	6.817 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 27 gennaio 2003.		
Estratti	<p>Art. 17 Organismi Collegiali - Pari Opportunità 1. Nelle cariche pubbliche, nelle commissioni tecniche e/o elettive, negli enti, aziende ed in tutti gli organismi, <i>le norme regolamentari devono tendere ad equilibrare la presenza di entrambi i sessi</i>. Un apposito organismo redige piani tesi a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione della parità tra uomo e donna e formula proposte idonee ad attuare le direttive comunitarie in materia.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 18 - Giunta comunale Art. 19 - Nomina e prerogative Art. 20 - Composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CERVASCA		CN
Popolazione legale	4.804 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 8 - Pari opportunità</p> <p>1) - Il Comune assicura condizioni di pari opportunità tra donne e uomini <i>garantendo la presenza di entrambi i sessi nella Giunta e negli organi collegiali non elettivi</i> ivi compresi commissioni consultive interne e di concorso, e negli organi collegiali degli Enti, delle Aziende e delle Istituzioni da esso dipendenti, poiché totalmente partecipati e/o controllati dal Comune. Agli organi delle società eventualmente partecipate dal Comune, si applicano le disposizioni concernenti la parità di accesso previste da leggi e regolamenti vigenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 31 - Nomina della Giunta comunale (Art. 47 e 64 TU 267/2000)</p> <p>Art. 32 - Composizione e presidenza (Art. 47 TU 267/2000)</p> <p>1. Per <i>garantire</i> la parità di genere, il Sindaco può nominare assessori esterni al Consiglio Comunale, purché eleggibili e in possesso di documentati requisiti di legge e professionalità e competenza tecnica, con diritto di voto nell'ambito della Giunta Comunale.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CEVA		CN
Popolazione legale	5.757 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 4 giugno 2008		
Estratti	<p>Art. 8 bis - Pari opportunità</p> <p>1) - Il Comune assicura condizioni di pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della legge 10.04.1991 n. 125.</p> <p>2. Dev'essere assicurata, ove possibile, la presenza di ambedue i sessi nella Giunta e negli organi collegiali del Comune nonché degli Enti, Aziende ed Istituzioni da essi dipendenti.</p>		
NOTA	Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CHERASCO		CN
Popolazione legale	8.652 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>3. In particolare il comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] e) - superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 23 – Giunta comunale Art. 24 - Composizione Art. 25 – Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CHIUSA DI PESIO		CN
Popolazione legale	3.730 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 8 agosto 2014.		
Estratti	<p>Art. 13 - Realizzazione della pari opportunità uomo – donna</p> <p>1) - Il Comune, in armonia con l'indirizzo legislativo vigente, adotta e promuove idonee azioni positive dirette a <i>garantire pari opportunità</i> nella socialità e nel lavoro tra uomini e donne, attivando opportune iniziative indirizzate alla rimozione degli ostacoli e delle diseguaglianze di fatto esistenti ad ogni livello nella comunità locale, in sintonia con le proposte formulate dalle associazioni e organizzazioni femminili.</p>		
NOTA	<p>Pur facendo riferimento alla L. 215/2012, il testo non indica la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi, come prescritto dall'art. 1, c. 1.</p> <p>Art.29 - Nomina Giunta Comunale</p> <p>Art. 30 -Composizione e Presidenza della Giunta comunale</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	COSTIGLIOLE SALUZZO		CN
Popolazione legale	3.344 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 25 novembre 2005.		
Estratti	<p>Art.8 - Pari opportunità Il Comune attua condizioni di pari opportunità tra uomo e donna nell'esercizio delle funzioni istituzionali e nella gestione dei pubblici servizi. Il Comune <i>promuove</i> la presenza dei due sessi nella Giunta, nel Consiglio Comunale, nelle Commissioni consiliari, nelle rappresentanze del Comune negli enti partecipanti. Il Comune è impegnato per creare le condizioni di pari opportunità nello svolgimento della vita sociale in tutti i suoi aspetti.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 47 - Composizione della Giunta La Giunta è composta dal Sindaco e da un numero di assessori nominati dal Sindaco, non superiore a sei di cui uno è investito della carica di Vice Sindaco. <i>Per quanto possibile la composizione della Giunta assicura condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della L.125/91.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Il testo non è anche conforme alle disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CUNEO		CN
Popolazione legale	55.013 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 20 giugno 2016. In vigore dal 27 luglio 2016.		
Estratti	<p>Art. 5 - Principi dell'attività amministrativa</p> <p>4. Il comune <i>garantisce condizioni di pari opportunità</i> tra donne e uomini, con la <i>presenza di entrambi i sessi nella giunta e negli organi collegiali non elettivi</i>, nonché negli organi collegiali degli enti, delle aziende e delle istituzioni da esso dipendenti o di cui effettua le nomine.</p> <p>Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b) ed esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 34 – [Giunta comunale] Composizione</p> <p>2. Il sindaco <i>nomina i componenti della giunta in osservanza del principio di pari opportunità</i> tra donne e uomini, garantendo il rispetto delle disposizioni di legge che promuovono la parità di genere. Nessuno dei due sessi può essere rappresentato in misura inferiore rispetto a quanto previsto dalle disposizioni di legge.</p> <p>3. Il sindaco nomina i componenti della giunta tra cui il vicesindaco e ne dà comunicazione al consiglio nella prima seduta successiva all'elezione.</p>		
NOTA	Il testo è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b) ed esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	4	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

Garanzia di parità di genere

COMUNE	DIANO D'ALBA		CN
Popolazione legale	3.451 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Art. 6 - Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 43 – Giunta comunale.		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	DOGLIANI		CN
Popolazione legale	4.805 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Art. 2 - Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 35 – Giunta comunale		
	Art. 36 – Elezione della Giunta e del Sindaco		
	Art. 37 – Composizione e presidenza		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	DRONERO		CN
Popolazione legale	7.205 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 23 giugno 2011		
Estratti	<p>Titolo II - Gli Organi Elettivi - Capo I Ordinamento - Art. 15 Norme generali</p> <p>4. Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125, per assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna è garantita la presenza di entrambi i sessi nella Giunta Comunale e negli Organi Collegiali del Comune, nonché di Enti, Aziende e istituzioni da esso dipendenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi ma senza fare riferimento alla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), divenuta vigente dopo la modifica espressa nell'art. 15 dello Statuto.</p> <p>Art. 38 - Composizione e presidenza Art. 39 - Nomina della Giunta – Incompatibilità</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	FOSSANO	CN
Popolazione legale	24.710 (2011)	
STATUTO	Ultimo aggiornamento: 5 giugno 2012.	
Estratti	<p>Art. 12 - Azioni positive per la realizzazione della parità tra i sessi</p> <p>1. Il Comune <i>attuа</i> condizioni di pari opportunità tra uomo e donna nell'esercizio delle funzioni istituzionali e nella gestione dei pubblici servizi.</p> <p>2. Il Comune <i>promuove</i> la presenza paritetica dei due sessi nella Giunta, nelle Commissioni Consiliari e nei Comitati di Quartiere, nelle rappresentanze del Comune negli enti partecipati.</p> <p>3. Il Comune è impegnato per creare le condizioni di pari opportunità nello svolgimento della vita sociale in tutti i suoi aspetti.</p> <p>4. Per il perseguimento degli obiettivi indicati nel precedente comma, il Comune adotta Piani di azioni positive e di misure, volte, tra l'altro, a garantire un clima di pieno e sostanziale rispetto reciproco tra uomini e donne, con particolare attenzione alla libertà di autodeterminazione della donna e all'eliminazione delle situazioni di molestie e di violenze sessuali, comprese le minacce di tali atti, la persecuzione, le mutilazioni genitali femminili, la coercizione o la privazione arbitraria della libertà, sia nella vita pubblica che nella vita privata.</p> <p>Art. 13- Diritti di cittadinanza.</p> <p>1. Il Comune informa la sua attività ai valori della partecipazione e della solidarietà e garantisce il diritto di pari dignità nella società e nel lavoro, operando per impedire qualsiasi forma di discriminazione legata al genere, all'orientamento sessuale, all'etnia, alla lingua, alla religione e all'handicap.</p>	
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 19 - Le nomine di rappresentanti.</p> <p>Fatte salve le direttive specifiche che il Consiglio individuerà per le nomine afferenti la durata del proprio mandato amministrativo, gli indirizzi per le nomine non possono prescindere dall'indicare che i nominati o designati devono: [...]</p> <p>- <i>garantire condizioni di pari opportunità (di genere).</i></p> <p>Art. 29 - Le Commissioni comunali.</p> <p>Il Comune assicura le pari opportunità a tutte le persone indipendentemente dal sesso tenendo presente gli intendimenti della Legge e della Costituzione.</p>	
NOTA	<p>Il testo dell'art. 19 non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 31 Composizione della Giunta Comunale.</p> <p>3) - A far data dal prossimo mandato elettorale la Giunta comunale sarà composta, ai sensi della Legge n. 42 del 26/03/2010, dal Sindaco, che la presiede, e da un numero di</p>	

Garanzia di parità di genere

Assessori non superiore ad $\frac{1}{4}$ del numero dei Consiglieri Comunali assegnati, scelti e nominati dal Sindaco fra cittadini non facenti parte del Consiglio, aventi i requisiti di eleggibilità alla carica di Consigliere Comunale. *Nel perseguire la rappresentanza paritaria di uomini e donne, la presenza di ciascun sesso non potrà essere inferiore ad $\frac{1}{3}$ con arrotondamento matematico.*

NOTA Il testo non è conforme alle disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.

GIUNTA	Elezioni	2014
Composizione	Sindaco/a	Uomo
	Assessori	3
	Assessore	2
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).	

COMUNE	GARESSIO		CN
Popolazione legale	3.362 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità</p> <p>3 Il Comune inoltre ispira la propria azione alle seguenti finalità [...] i) - riconoscimento di pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociali fra i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 23 - Giunta Comunale</p> <p>Art. 24 - Composizione</p> <p>Art. 25 - Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GUARENE	CN
Popolazione legale	3.435 (2011)	
STATUTO	Datato 2009	
Estratti	<p>Art. 1 - Principi e Finalità</p> <p>1. Il Comune esercita i propri poteri perseguendo le finalità politiche e sociali assegnate dalla Costituzione della Repubblica ed in particolare provvede a: [...] h) - <i>promuovere azioni positive per favorire le pari opportunità e possibilità di realizzazione sociale per le donne e per gli uomini.</i></p>	
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 2 - Criteri e Metodi dell'azione comunale</p> <p>6. Salvo quanto disposto dal presente statuto, è assicurata la presenza di entrambi i sessi negli organi collegiali del Comune, nonché degli enti, aziende ed istituzioni da esso dipendenti nelle forme e con le modalità previste negli atti istitutivi o nei regolamenti.</p>	
NOTA	<p>Il testo dell'art. 2 non risulta pienamente aderente a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 23 - Composizione della Giunta</p> <p>1. La Giunta è composta dal Sindaco e da un numero massimo di 6 (sei) assessori. Il Sindaco nomina gli assessori che possono essere scelti anche al di fuori dei componenti del Consiglio fino ad un numero massimo di cinque. Gli assessori esterni al Consiglio devono essere residenti o domiciliati in Guarene, avere i requisiti di compatibilità ed eleggibilità alla carica di Consigliere Comunale ed essere in possesso di particolare competenza ed esperienza tecnica, amministrativa o professionale o essere stato già eletto Consigliere. La carica di vicesindaco deve essere conferita ad un Assessore Consigliere. <i>È preferibile inoltre che nella Giunta siano rappresentati entrambi i sessi.</i></p>	
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>	

Monitoraggio degli statuti e delle giunte
Comuni piemontesi con oltre 3000 abitanti

GIUNTA	Elezioni	2014
Composizione	Sindaco/a	Uomo
	Assessori	2
	Assessore	2
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).	

COMUNE	MANTA		CN
Popolazione legale	3.735 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 22 Giugno 2006.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità 3 In particolare il comune ispira la sua azione ai seguenti principi:[...] e) - superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione</i> di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 16 - Giunta comunale Art. 17 - Composizione della Giunta comunale Art. 18 - Nomina degli assessori e del vicesindaco</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	MARENE		CN
Popolazione legale	3.055 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 22 giugno 2007.		
Estratti	Art. 4 - Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 31 - La Giunta comunale		
	6) – È preferibile che nella Giunta comunale siano rappresentati entrambi i sessi.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	MONDOVÌ		CN
Popolazione legale	22.253 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 9 luglio 2010.		
Estratti	<p>Art. 12 - Pari opportunità</p> <p>1) - Il Comune cura l'adozione di iniziative idonee atte a <u>promuovere</u>, nell'organizzazione del lavoro, la pari opportunità tra i due sessi.</p> <p>2) - <u>Promuove e favorisce</u> la presenza di entrambi i sessi nella Giunta, negli altri organi collegiali del Comune, nonché negli Enti, Consorzi, aziende ed istituzioni da esso dipendenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 30 - Composizione della Giunta comunale</p> <p>Art. 31 - Nomina degli Assessori e del Vice Sindaco</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	MONTÀ		CN
Popolazione legale	4.715 (2011)		
STATUTO	Deliberato l'8 marzo 2002.		
Estratti	<p>Art. 1 – Principi e Finalità 2 Il Comune [...] provvede a: [...] g) – <i>promuovere</i> azioni positive per <i>favorire</i> le pari opportunità e possibilità di realizzazione sociale per le donne e per gli uomini.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 13 – La Giunta comunale</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	MORETTA		CN
Popolazione legale	4.237 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 19 dicembre 2001.		
Estratti	Art. 1 - Principi generali 7) - Il Comune <i>promuove</i> azioni per favorire pari opportunità per le donne e gli uomini.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 17 – La Giunta comunale Art. 18 – Nomina e prerogative Art. 19 - Composizione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	NARZOLE		CN
Popolazione legale	3.532 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 7 febbraio 2000.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>3 - In particolare il comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...]</p> <p>e) – superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione</i> che assicurino condizioni di pari opportunità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 23 – Giunta comunale</p> <p>Art. 24 - Composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	NEIVE		CN
Popolazione legale	3.341 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 23 marzo 2004.		
Estratti	<p>Art. 1 – Principi e Finalità</p> <p>2 - Il Comune esercita i propri poteri perseguendo le finalità politiche e sociali assegnate dalla Costituzione della Repubblica ed in particolare provvede a: [...]</p> <p>g) - <i>promuovere</i> azioni positive per <i>favorire le pari opportunità</i> e possibilità di realizzazione sociale per le donne e per gli uomini;</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 2 – Criteri e metodi dell'azione comunale</p> <p>8) - Il Comune assicura condizioni di pari opportunità tra uomo e donna e <i>promuove la presenza di entrambi i sessi nei suoi organi collegiali</i> nonché in quelli degli enti, aziende ed istituzioni da esso dipendenti nelle forme e con le modalità previste negli atti istitutivi o nei regolamenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 13- Giunta comunale.</p>		
NOTA	<p>Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.</p> <p>Art.23 – Commissione per le Pari Opportunità</p> <p>1. Il Consiglio Comunale può istituire la Commissione per le Pari Opportunità fra uomo e donna per il perseguimento delle finalità del presente statuto.</p> <p>2. Il regolamento disciplina le modalità di costituzione e di funzionamento della Commissione.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PEVERAGNO		CN
Popolazione legale	5.481 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 18 agosto 20014.		
Estratti	<p>Art. 6 - Pari opportunità</p> <p>1) - Il Comune, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne: a) riserva alle donne posti di componenti le commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 36, comma 3 lett. c), del D.Lgs. 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni. L'eventuale oggettiva impossibilità deve essere adeguatamente motivata;</p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 24 - Nomina della Giunta</p> <p>Art. 25 La Giunta - Composizione e Presidenza</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	POCAPAGLIA		CN
Popolazione legale	3.330 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 15 aprile 2004.		
Estratti	<p>Art. 1 - Principi e Finalità</p> <p>2. Il Comune esercita i propri poteri perseguendo le finalità politiche e sociali assegnate dalla Costituzione della Repubblica ed in particolare provvede a: [...]</p> <p>g) – <i>promuovere azioni positive per favorire le pari opportunità e possibilità di realizzazione sociale per le donne e per gli uomini.</i></p> <p>Art. 2 - Criteri e metodi dell'azione comunale</p> <p>Il Comune <i>assicura</i> condizioni di pari opportunità tra uomo e donna e <i>promuove</i> la presenza di entrambi i sessi nei suoi organi collegiali nonché in quelli degli enti, aziende ed istituzioni da esso dipendenti nelle forme e con le modalità previste negli atti istitutivi o nei regolamenti.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
NOTA	<p>Art. 13 - La Giunta Comunale</p> <p>Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.</p> <p>Art. 23 - Commissione per le Pari Opportunità</p> <p>1. Il Consiglio Comunale può istituire la Commissione per le Pari Opportunità fra uomo e donna per il perseguimento delle finalità indicate dal presente statuto.</p> <p>2. Il regolamento disciplina le modalità di costituzione e di funzionamento della Commissione.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	RACCONIGI		CN
Popolazione legale	10.028 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 25 ottobre 2011.		
Estratti	<p>Art. 3 - Criteri ispiratori</p> <p>2. Il Comune <i>assicura le condizioni di pari opportunità</i> tra uomo e donna ai sensi della legge 10.04.1994, n. 125.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
	<p>Art. 38 - La Giunta Comunale</p>		
NOTA	<p>Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	4	
	Assessore	0	
NOTA	<p>Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).</p>		

COMUNE	REVELLO	CN
Popolazione legale	4.203 (2011)	
STATUTO	Deliberato il 2 marzo 2004.	
Estratti	<p>Art. 8 - Pari opportunità Il Comune, ai sensi della L.125/91, attua condizioni di pari opportunità tra uomo e donna nell'esercizio delle funzioni istituzionali e nella gestione dei pubblici servizi. Il Comune promuove la presenza dei due sessi nella Giunta, nel Consiglio Comunale, nelle Commissioni consiliari, nelle rappresentanze del Comune negli enti partecipanti. Il Comune è impegnato per creare le condizioni di pari opportunità nello svolgimento della vita sociale in tutti i suoi aspetti.</p>	
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art.30 - Commissioni - Garanzia e partecipazione delle minoranze - Controllo consiliare Il Consiglio Comunale può istituire, con apposita deliberazione, Commissioni permanenti, temporanee o speciali per fini di controllo, di indagine, di inchiesta, di studio. Dette Commissioni sono composte solo da Consiglieri Comunali, con criterio proporzionale e, per quanto possibile, assicurando condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della L.125/91.</p> <p>Art.34 - Sindaco: funzioni e competenze Il Sindaco, sulla base degli indirizzi stabiliti dal Consiglio, provvede alla nomina, alla designazione ed alla revoca dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende ed istituzioni e può, in tale ambito, salva comunque la sua specifica competenza, dare attuazione, previa intesa e per quanto possibile, alle forme di garanzia delle minoranze ai sensi dell'art.44 del D.Lgs.267/2000 e alla tutela delle pari opportunità di cui alla L. 125/91.</p> <p>Art. 40 - Composizione della Giunta La Giunta è composta dal Sindaco e da un numero di assessori nominati dal Sindaco, non superiore a sei di cui uno è investito della carica di Vice Sindaco. Per quanto possibile la composizione della Giunta assicura condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della L.125/91.</p>	
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>	

Monitoraggio degli statuti e delle giunte
Comuni piemontesi con oltre 3000 abitanti

GIUNTA	Elezioni	2014
Composizione	Sindaco/a	Uomo
	Assessori	2
	Assessore	2
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).	

COMUNE	SALUZZO		CN
Popolazione legale	16.940 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 14 aprile 2009		
Estratti	<p>Art. 4 Finalità</p> <p>1. Il Comune: [...] e) nell'ambito della collettività <i>promuove</i> condizioni di pari dignità dei singoli, <i>senza distinzione di sesso</i>, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali;</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c. 1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 27 - [Giunta comunale] Composizione, nomina ed incompatibilità</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SANTO STEFANO BELBO		CN
Popolazione legale	4.055 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>4 Il Comune ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: [...]</p> <p>k) - superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione</i> di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità;</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c. 1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art.13 - La Giunta comunale – Composizione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SAVIGLIANO		CN
Popolazione legale	20.935 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 19 dicembre 2012.		
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità</p> <p>3) - In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi:</p> <p>f) superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione di iniziative che assicurino</i> condizioni di pari opportunità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 24 – [Giunta] Composizione</p> <p>3 - <i>È preferibile che</i> nella Giunta siano rappresentati entrambi i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SOMMARIVA DEL BOSCO		CN
Popolazione legale	6.394 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Art. 1 - Principi fondamentali Art. 2 -Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 16 – La Giunta comunale Art. 17 – Elezioni e prerogative Art. 18 – Composizione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezione:	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata		

COMUNE	VERZUOLO		CN
Popolazione legale	6.409 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 27 novembre 2013.		
Estratti	<p>Art. 27/Bis - Pari Opportunità. Il Comune, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 1 comma 1° della L. 215/2012, <i>garantisce la presenza di entrambi i sessi nella Giunta e negli organi collegiali non elettivi</i> nonché negli Enti, aziende ed istituzioni.</p>		
NOTA	Il testo è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VICOFORTE		CN
Popolazione legale	3.167 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 31 marzo 2004.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>9. La gestione e l'organizzazione del Comune assicurano le pari opportunità tra uomini e donne e <i>promuovono</i>, per entrambi i sessi, le medesime possibilità di partecipazione all'attività comunale.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 15 – Commissioni</p> <p>3. La composizione delle commissioni deve essere ispirata ai principi della proporzionalità riscontrabile all'interno del Consiglio, delle pari opportunità, della rappresentatività economico-sociale e della professionalità, competenza e capacità dei singoli componenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 16 – [Giunta comunale] Funzioni e composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VILLANOVA MONDOVÌ		CN
Popolazione legale	5.769 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità e compiti</p> <p>13. Il Comune al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne:</p> <p>a) Riserva alle donne un terzo dei posti dei componenti le Commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 8, lett. d) del D.Lgs. 3 febbraio 1993, n. 29. L'eventuale oggettiva impossibilità deve essere adeguatamente motivata;</p> <p>b) Adotta propri atti regolamentari per assicurare pari dignità di uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;</p> <p>c) Garantisce la partecipazione delle proprie dipendenti ad eventuali corsi di aggiornamento e formazione professionale in rapporto alla loro presenza in organico assoluta parità di trattamento con il personale maschile;</p> <p>d) Adotta, previo eventuale esame con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale, secondo le modalità di cui all'art. 10 del D.Lgs. 29/93 tutte le misure per attuare le direttive della Comunità Europea in materia di pari opportunità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 18 – Funzione e composizione della Giunta</p> <p>6) – [...] Il Sindaco nella nomina della Giunta deve, ove possibile, promuovere la presenza di entrambi i sessi;</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2013	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

NOVARA

COMUNE	ARONA		NO
Popolazione legale	14.195 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 10 novembre 2015.		
Estratti	<p>Art. 13 - Azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità tra uomo e donna</p> <p>1 - Il Comune <i>garantisce e promuove</i> le pari opportunità tra uomo e donna, rimuovendo gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione e l'attiva partecipazione culturale, sociale, lavorativa e politica delle donne nell'amministrazione e nella città.</p> <p>2 - È <i>promossa</i> la presenza equilibrata di uomini e di donne nel caso di nomine da parte del Sindaco e del Consiglio Comunale.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 30- La Giunta comunale Art. 31 - Funzionamento ed organizzazione della Giunta</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BELLINZAGO NOVARESE		NO
Popolazione legale	9.375 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>4) - Il Comune ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: [...]</p> <p>f) - <i>l'attuazione del principio di uguaglianza e pari dignità sociale dei cittadini, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione o di opinioni politiche</i></p>		
NOTA	<p>Non figurano espliciti riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.</p> <p>Art. 20 - Elezioni e prerogative</p> <p>Il Sindaco nomina i componenti della Giunta, tra cui un Vicesindaco e ne dà comunicazione al Consiglio nella prima seduta successiva alla elezione. <i>In seno alla Giunta nessuno dei due sessi può essere di norma rappresentato in misura superiore ai tre/quarti.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Il testo non è anche conforme alle disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BORGIO TICINO		NO
Popolazione legale	4.929 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 4 - Funzioni del Comune</p> <p>3. Obiettivi preminenti del Comune sono: lo sviluppo economico e sociale finalizzato all'affermazione dei valori umani ed al soddisfacimento dei bisogni collettivi, e la promozione delle condizioni per rendere effettivi i diritti di tutti i cittadini, la salvaguardia dell' ambiente e la valorizzazione del territorio, le <i>pari opportunità fra uomini e donne</i> e le azioni positive.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere.</p> <p>Art. 25 - Elezione del sindaco e nomina della Giunta</p> <p>Art. 26 - Funzioni e composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BORGOMANERO		NO
Popolazione legale	21.166 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 18 aprile 2013.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>4. [Il Comune] concorre, inoltre, nell'ambito dei suoi poteri, a realizzare lo sviluppo civile, economico e sociale della comunità, operando per: [...]</p> <p>c) <i>garantire</i>, anche attraverso azioni positive, la parità giuridica, sociale ed economica della donna;</p> <p>Art. 28 - Giunta comunale</p> <p>1) - La Giunta Comunale è composta dal Sindaco che la presiede e dagli Assessori nel numero stabilito dalla legge, nominati dal Sindaco fra coloro che siano in possesso dei requisiti di candidabilità, compatibilità e di eleggibilità alla carica di consigliere comunale, <i>garantendo</i> la presenza di entrambi i sessi nel rispetto del principio di pari opportunità tra donne e uomini.</p>		
NOTA	Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1., poiché esprime la garanzia di parità di genere nella Giunta, sebbene non figuri la citazione degli "organi collegiali non elettivi".		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	4	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BRIGA NOVARESE		NO
Popolazione legale	3.050 (2011)		
STATUTO	Deliberato l'8 marzo 2001.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità 3 In particolare il comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] e) - superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite iniziative che <i>assicurino</i> condizioni di pari opportunità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 22 - Giunta comunale Art. 23 – Composizione Art. 24 - Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CAMERI		NO
Popolazione legale	10.770 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 13 gennaio 2006.		
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità principali</p> <p>2. In particolare il Comune, nell'esercizio delle sue funzioni nei settori organici dei servizi sociali, dell'assetto e dell'utilizzazione del territorio, dello sviluppo economico:</p> <p>h) - <i>garantisce</i> pari opportunità a tutti i cittadini di ambo i sessi per la formazione culturale e professionale e per l'accesso al lavoro. [...]</p> <p>n) - sostiene l'azione educativa delle istituzioni scolastiche e unitamente a esse promuove e <i>garantisce</i> l'educazione permanente, l'orientamento scolastico e professionale, le <i>pari opportunità</i> nell'ambito dei diversi gradi e livelli di istruzione, l'educazione alla salute.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	<p>Art.11- Giunta comunale</p> <p>4 - Nella composizione della Giunta <i>si deve promuovere</i> una reale opportunità circa la presenza di uomini e donne.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CASTELLETTO SOPRA TICINO		NO
Popolazione legale	10.005 (2011)		
STATUTO	Ultimo aggiornamento: 29 settembre 2014.		
Estratti	<p>Art. 4 Pari opportunità</p> <p>I. È compito dell'Amministrazione assicurare l'uguaglianza tra uomini e donne in tutte le attività che costituiscono estrinsecazione della propria autonomia, nonché <i>promuoverne la presenza, senza pregiudiziali, negli organi collegiali e negli Enti, Aziende ed Istituzioni dipendenti dal Comune.</i> 2. I regolamenti comunali di attuazione del D. Lgs. 267/2000 dovranno assicurare le condizioni di pari opportunità tra uomo e donna.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere.</p> <p>Art. 24 - Giunta Comunale</p> <p>2) - Il Sindaco nomina gli Assessori nel rispetto del principio di pari opportunità tra donne e uomini, <i>garantendo la presenza di entrambi i sessi.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi secondo quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b).</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CERANO		NO
Popolazione legale	6.728 (2011)		
STATUTO	In vigore dal 13 aprile 2014		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>6 – [Il Comune] ispira la propria azione ai principi di solidarietà e persegue il superamento degli squilibri economici e sociali esistenti sul proprio territorio. Concorre, inoltre, nell'ambito dei suoi poteri, a realizzare lo sviluppo civile, economico e sociale della comunità, operando per: [...]</p> <p>b) <i>garantire, anche attraverso azioni positive, parità e pari opportunità tra uomini e donne.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 22 - Composizione [Giunta]</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GALLIATE		NO
Popolazione legale	15.008 (2011)		
STATUTO	In vigore dal 31 maggio 2014.		
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità 4 [Il Comune] concorre, inoltre, nell'ambito dei suoi poteri, a realizzare lo sviluppo civile, economico e sociale della comunità, operando per: b) - <i>garantire</i>, anche attraverso azioni positive, parità e pari opportunità tra uomini e donne.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 22 - Composizione della Giunta 2) - Nel provvedere alla nomina degli Assessori, Il Sindaco <u>assicura</u> condizioni di pari opportunità fra uomini e donne con la presenza di entrambi i sessi nella composizione della Giunta.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012 art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere in tutti organi collegiali non elettivi. Il testo non esprime le disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GATTICO		NO
Popolazione legale	3.361 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 23 luglio 2014.		
Estratti	Art. 7 - Pari opportunità 1. Il Comune di Gattico <i>promuove azioni di pari opportunità</i> nella Pubblica Amministrazione, in conformità alle leggi vigenti.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. poiché non esprime la garanzia di parità di genere.		
	Art. 21 - La Giunta - Composizione e nomina – Presidenza 3. Il Sindaco, per la nomina della giunta, ha cura di <i>promuovere</i> la presenza di ambo i sessi, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GHEMME		NO
Popolazione legale	3.617 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 24 giugno 2010.		
Estratti	Art. 2 – Finalità 3 Il Comune inoltre ispira la propria azione alle seguenti finalità: [...] i) - <i>riconoscere</i> pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociali fra i sessi.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Art. 23 - Giunta comunale Art. 24 – Composizione Art. 25 - Nomina		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GOZZANO		NO
Popolazione legale	5.601 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 9 ottobre 2014.		
Estratti	<p>Art. 4 – Finalità</p> <p>3 - In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] e) - <i>Superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la promozione di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 20 - Funzioni [sindaco]</p> <p>5. [Il Sindaco] assume su di sé l'incarico per le politiche di <i>pari opportunità tra cittadine e cittadini</i> e di difesa dei bambini.</p> <p>Art. 26 - Funzioni e composizione della Giunta</p> <p>1. La Giunta Comunale è composta dal Sindaco, che la presiede, e da un numero di assessori fissato dal Sindaco tra un minimo di quattro ed un massimo di sei e con la rappresentanza di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	L'art. 26 non fa riferimento alla garanzia di parità negli Organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GRIGNASCO		NO
Popolazione legale	4.691 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità 3 - Il Comune inoltre ispira la propria azione alle seguenti finalità: [...] i) - <i>riconoscimento di pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociali fra i sessi.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 23 – Giunta comunale Art. 24 – Composizione Art. 25 -Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	INVORIO		NO
Popolazione legale	4.464 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 7 Organi</p> <p>1. Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125, per assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna l'Ente favorisce la rappresentanza di entrambi i sessi nella Giunta Comunale, negli Organi Collegiali del Comune nonché degli Enti, aziende ed istituzioni da essi dipendenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 17 - Giunta comunale</p> <p>Art. 18 - Nomina e prerogative</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	NOVARA		NO
Popolazione legale	101.952 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 20 giugno 2013.		
Estratti	<p>Art.1 – Il ruolo del Comune 5) - Il Comune di Novara opera per garantire a tutti i cittadini una migliore qualità di vita e per attuare il principio di eguaglianza sancito dalla Costituzione, compresa la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro, nella formazione e nella vita sociale tra uomini e donne. [...] Privilegia la presenza di uomini e donne nella giunta, negli organi collegiali del Comune, negli enti, nelle aziende e istituzioni da esso dipendenti.</p> <p>Art. 6 - Pari opportunità negli organismi collegiali 1) - Nella Giunta comunale e negli altri Organi collegiali del Comune, degli enti, aziende e istituzioni operanti nell'ambito del Comune ovvero da esso dipendenti o controllati, entrambi i sessi devono essere di norma rappresentati.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 19 - Giunta composizione e nomina 5 - Il Sindaco nell'esercizio del proprio potere di nomina attua le disposizioni di legge per promuovere la presenza di entrambi i sessi nella Giunta.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	5	
	Assessore	4	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	OLEGGIO		NO
Popolazione legale	13.650 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 9 marzo 2005.		
Estratti	<p>Art. 4 – Tutela della persona</p> <p>5. [Il Comune] <i>promuove</i> azioni idonee ad attuare la possibilità di realizzazione sociale, economica e giuridica per le donne e per gli uomini in egual misura, concorrendo a favorire la reale applicazione della legge sulle pari opportunità di cui riconosce il valore sociale, politico culturale e professionale.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 26 - Composizione della Giunta</p> <p>1) - La Giunta comunale è composta dal Sindaco che la presiede e da un minimo di 4 a un massimo di 7 assessori. È <i>garantita la rappresentanza di entrambi i sessi</i>.</p>		
NOTA	<p>Il testo esprime la garanzia di parità di genere secondo le disposizioni della L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), sia pur limitatamente alla composizione della Giunta.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	ROMAGNANO SESIA		NO
Popolazione legale	4.049 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 16 dicembre 2015.		
Estratti	<p>Art. 1 - Principi fondamentali</p> <p>5) - Il Comune ispira la propria azione ai seguenti principi: [...] e) <i>superamento delle discriminazioni fra i sessi</i>, anche mediante promozione di iniziative per le pari opportunità, in conformità alle leggi vigenti;</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 22. - Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	ROMENTINO		NO
Popolazione legale	5.379 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 3 giugno 2013.		
Estratti	<p>Art. 3 – Le Funzioni</p> <p>3 In particolare, per il raggiungimento dei fini generali e nell'ambito delle competenze riconosciute dalla Costituzione e dalle leggi dello Stato, il Comune: : [...]</p> <p>l) - riconosce le parità e le pari opportunità degli uomini e delle donne nella vita professionale, sociale, culturale, economica e politica; [...]</p> <p>m) il Comune <i>garantisce la presenza di entrambi i sessi nella Giunta comunale e negli organi collegiali non elettivi</i>, del Comune, nonché degli enti, aziende ed istituzioni da esso dipendenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 16 – Composizione [Giunta]</p> <p>1) - la Giunta è composta dal Sindaco e da un massimo di sei Assessori, di cui uno investito della carica di Vice Sindaco, nel rispetto del principio di pari opportunità fra uomini e donne. In ogni caso deve essere garantita la presenza di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SAN MAURIZIO D'OPAGLIO		NO
Popolazione legale	3.104 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 5 marzo 2003.		
Estratti	<p>Art. 6 – Finalità e compiti</p> <p>9. – [Il Comune] <i>garantisce</i> le condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della Legge 10.04.1991 n. 125.</p> <p>10) – [Il Comune] <i>garantisce</i> inoltre la presenza di entrambi i sessi nelle Giunte e negli Organi Collegiali, nonché negli Enti, Aziende ed Istituzioni dipendenti dal Comune.</p>		
NOTA	<p>Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi, ancorché con riferimenti legislativi non aggiornati.</p> <p>Art. 13 - La Giunta Comunale</p> <p>Art. 14 – Composizione</p> <p>Art. 15 - Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	TRECATE		NO
Popolazione legale	19.856 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 11 aprile 2006.		
Estratti	<p>Art. 4 – Finalità 3. In particolare, il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] comma 3e) superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite <i>la promozione</i> di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità</p> <p>Art. 8 - Pari opportunità 1. L'ente ispira la propria attività al principio di parità fra uomo e donna e a tale scopo, di norma, <i>garantisce anche la presenza di entrambi i sessi negli organi del Comune</i>, degli enti, aziende ed istituzioni da esso dipendenti.</p>		
NOTA	Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi		
	<p>Art. 29 - Giunta comunale Art. 30 - Composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VARALLO POMBIA		NO
Popolazione legale	5.004 (2011)		
STATUTO	Deliberato: 2002		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità 3 - In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] f) <i>superamento di ogni discriminazione, anche tramite la promozione di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 26 – Giunta comunale Art. 27 – Composizione Art. 28 - Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	1	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

TORINO

COMUNE	AIRASCA		TO
Popolazione legale	3.819 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 7 - Pari opportunità</p> <p>1) - Il comune, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne: a) riserva alle donne posti di componenti le commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. L'eventuale oggettiva impossibilità deve essere adeguatamente motivata [...]</p> <p>2) - Per la presenza di entrambi i sessi nella giunta comunale, trova applicazione il successivo articolo 24.</p>		
NOTA	<p>Il testo non contiene la clausola di garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi, di cui all'art. 6, c. III, del Dlgs. 267/2000, modificato secondo le disposizione dell'art. 1, c. 1 della L. 215/2012.</p> <p>Art. 24 - La giunta - Composizione e nomina - Presidenza</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	ALMESE		TO
Popolazione legale	6.303 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità principali</p> <p>Il Comune [...] <i>garantisce</i> pari opportunità a tutti i cittadini di ambo i sessi per la formazione culturale e professionale e per l'accesso al lavoro.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c. 1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 11 – Giunta comunale</p> <p>Nella composizione della Giunta <i>si deve promuovere</i> una reale opportunità circa la presenza di uomini e donne.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	ALPIGNANO		TO
Popolazione legale	16.893 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 17 dicembre 1999		
Estratti	Art. 3 – Scopi Il Comune ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: 4 c) – L'eguaglianza per uomini e donne.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
Estratti	Art. 36 – Composizione della Giunta Nella Giunta Comunale sono, di norma, rappresentati entrambi i sessi.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezione	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	AVIGLIANA		TO
Popolazione legale	12.129 (2011)		
STATUTO	Ultimo aggiornamento: 7 dicembre 2011		
Estratti	<p>Art. 19 - Principio di equa rappresentanza di genere negli organi collegiali del Comune</p> <p>1) - Il Comune [...] <i>si impegna a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione della parità fra uomo e donna, garantendo la presenza di entrambi i generi nella Giunta Comunale, negli organi collegiali del Comune, nelle Commissioni di concorso per l'accesso al lavoro nel Comune e negli Enti, Aziende ed Istituti da essi dipendenti.</i></p> <p>2) - A tal fine, nei principali organismi nessuno dei due sessi potrà essere rappresentato, salvo motivata impossibilità, in misura superiore ai due terzi</p>		
NOTA	Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BALANGERO		TO
Popolazione legale	3.161 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 10 luglio 2007.		
Estratti	<p>Art. 16 Organismi collegiali – Pari opportunità 1) - Nelle cariche pubbliche, nelle commissioni tecniche e/o elettive, negli enti, aziende ed in tutti gli organismi, le norme regolamentari devono tendere ad <i>equilibrare la presenza di entrambi i sessi</i>. Un apposito organismo redige piani tesi a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione della parità tra uomo e donna e formula proposte idonee ad attuare le direttive comunitarie in materia.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 17 Giunta Comunale - Nomina E Prerogative Art. 18 Composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	0	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BALDISSERO TORINESE		TO
Popolazione legale	3.783 (2011)		
STATUTO	In vigore dal 26 febbraio 2011.		
Estratti	<p>Art. 6 - Pari opportunità ai sensi dell'Art. 6, c. 3 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267</p> <p>1) - Il Comune, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne: a) riserva alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. e), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150</p>		
NOTA	<p>Il testo non contiene la clausola di garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi, di cui all'art. 6, c. III, del Dlgs. 267/2000, modificato secondo le disposizioni dell'art. 1, c. 1 e art. 2, c.1, lett. b) della L. 215/2012.</p> <p>Art. 17 - Indirizzi per le nomine e le designazioni (Artt. 42, c. 2, lett. m e 50, c. 9 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267)</p> <p>1. Il Consiglio comunale viene convocato entro i trenta giorni successivi a quello di insediamento per definire e approvare gli indirizzi per la nomina, la designazione e la revoca da parte del Sindaco, dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende e istituzioni. Il Sindaco darà corso alle nomine e alle designazioni entro i quindici giorni successivi.</p> <p>2. Per la nomina e la designazione è <i>promossa</i> la presenza di ambo i sessi.</p> <p>Art. 24 – [La Giunta] Composizione e nomina Presidenza (Artt.47 e 64 del T.U.18 agosto 2000, n.267)</p> <p>3. Il Sindaco per la nomina della Giunta, ha cura di <i>promuovere</i> la presenza di ambo i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BANCHETTE		TO
Popolazione legale	3.280 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 28 marzo 2003.		
Estratti	Art. 2 – Finalità 3.11 Comune inoltre ispira la propria azione alle seguenti finalità: i) - riconoscimento di pari opportunità professionali, politiche e sociali fra i sessi.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 23 – Giunta comunale Art.. 24 – Composizione Art. 25 – Nomina		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BARDONECCHIA		TO
Popolazione legale	3.212 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 4 aprile 2002.		
Estratti	Art. 2 - Finalità 5 - Il Comune inoltre ispira la propria azione alle seguenti finalità: [...] - riconoscimento di pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociali fra i sessi.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 21 – Giunta comunale Art. 22 – Composizione Art. 23 – Nomina		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BEINASCO		TO
Popolazione legale	18.104 (2011)		
STATUTO	Esecutivo dal 28 aprile 2011		
Estratti	<p>Articolo 3 - Finalità del Comune</p> <p>Il Comune esercita le proprie attribuzioni adeguando la propria azione ai principi e alle regole della democrazia, della solidarietà, della trasparenza, dell'efficienza, dell'efficacia e della qualità e perseguendo le seguenti finalità: [...]</p> <p>f) - <i>agisce attivamente per garantire pari opportunità di vita e lavoro a uomini e donne e si impegna a rimuovere ogni discriminazioni basate sull'orientamento sessuale o l'identità di genere</i></p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
Estratti	<p>Articolo 22 - Composizione e funzionamento della giunta comunale</p> <p>2) Il Sindaco nel nominare gli assessori, tiene conto di quanto dispongono le leggi per <i>promuovere</i> la presenza di entrambi i sessi nelle amministrazioni pubbliche.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezione	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BIBIANA		TO
Popolazione legale	3.376 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 27 maggio 2005.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità 1. In particolare, il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] a) – superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la promozione di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità; [...] i) – riconoscimento di pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociali fra i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 22 – Giunta comunale Art. 23 – Composizione Art. 24 – Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2013	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BORGARO TORINESE		TO
Popolazione legale	13.620 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 7 luglio 2014		
Estratti	<p>Art. 4 – Scopi</p> <p>4 - Il Comune ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: [...] c) - l'eguaglianza per uomini e donne <i>promovendo</i> l'attuazione sul territorio delle pari opportunità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 40 - Composizione della Giunta comunale</p> <p>Art. 41 – Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle pari opportunità uomo-donna e alla parità di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BORGOFRANCO D'IVREA		TO
Popolazione legale	3.643 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 19 dicembre 2001.		
Estratti	<p>Art. 2 – Funzioni e Finalità del Comune 3) In particolare, il Comune [...] svolge [...] le funzioni amministrative seguenti: k) – Riconoscimento di pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociali tra i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 22 – Giunta comunale Art. 23 – Composizione Art. 24 - Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BOSCONERO		TO
Popolazione legale	3.056 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 23 maggio 2000.		
Estratti	Titolo I - Principi fondamentali		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Capo II – La Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BRANDIZZO		TO
Popolazione legale	8.402 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica del 25 giugno 2008		
	<p>Art. 2 - Finalità</p> <p>3. Il Comune ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: [...] il superamento degli squilibri economici, sociali e territoriali esistenti nel proprio ambito e l'attuazione di una reale parità di diritti ed opportunità tra uomo e donna, a partire dalla promozione della presenza di entrambi i sessi negli organi collegiali del Comune.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
Estratti	<p>Art. 24 Composizione</p> <p>Art. 25 Nomina della Giunta comunale</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BRICHERASIO		TO
Popolazione legale	4.517 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Art. 3 - Principi fondamentali – Finalità e compiti		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 9 – [Giunta comunale] -Nomina, composizione, durata in carica e revoca		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BRUINO		TO
Popolazione legale	8.476 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Art. 6 - Principi ispiratori		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 24 - La Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BUSSOLENO		TO
Popolazione legale	6.363 (2011)		
STATUTO	Entrato in vigore il 11 febbraio 2000		
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità</p> <p>2 – In particolare il Comune <i>concorre</i>: [...] f) al superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite iniziative che assicurino le condizioni di pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociali.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 27 – La Giunta Art. 28 – Composizione Art. 29 – Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	BUTTIGLIERA ALTA		TO
Popolazione legale	6.386 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 17 febbraio 2000		
Estratti	Articolo 3 - Finalità e compiti		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Capo III – Giunta comunale		
	Art. 14 - Nomina e composizione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CAFASSE		TO
Popolazione legale	3.511 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 29 novembre 2001.		
Estratti	<p>Art. 1 - Principi fondamentali</p> <p>Il Comune fonda la propria azione sui principi costituzionali di libertà, eguaglianza, solidarietà e giustizia, concorrendo a rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che ne limitano la realizzazione; <i>in particolare attua, nei vari settori, il principio di parità fra uomo e donna, promuovendo la presenza di entrambi i sessi nella Giunta e negli organi collegiali del Comune.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 24 Giunta Comunale</p> <p>Art. 25 Composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CALUSO		TO
Popolazione legale	7.483 (2011)		
STATUTO	Pubblicato 26 agosto 2003		
Estratti	<p>Art. 2 – Autonomia</p> <p>Il Comune <i>promuove</i> lo sviluppo e il progresso civile, sociale ed economico della Comunità di Caluso ispirando la propria attività [...] ai seguenti principi: [...]</p> <p>5 g) – <i>riconoscimento di pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociali fra i sessi.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 16 – Giunta comunale</p> <p>Art. 17 – Composizione</p> <p>Art. 18 – Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

Garanzia di parità di genere

COMUNE	CAMBIANO		TO
Popolazione legale	6.215 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Art. 19 – Giunta comunale Art. 20 – Composizione ed elezione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	1	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CANDIOLO		TO
Popolazione legale	5.566 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 16 ottobre 2015		
Estratti	<p>Principi fondamentali - Art. 1 L'autonomia della Comunità</p> <p>2 - Il Comune rappresenta e tutela la propria Comunità, <i>ispirando la sua azione sociale ed amministrativa ai valori di [...] pari opportunità, [...] e delle iniziative che ne realizzano lo sviluppo, prevenendo ed eliminando ogni forma di emarginazione.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 5 - Esercizio delle funzioni</p> <p>3) - Il Comune, nell'ambito dei propri poteri e delle proprie funzioni, opera al fine di superare le discriminazioni fra i generi, favorendo condizioni di pari opportunità nel lavoro e nella vita sociale. A tal fine, negli atti amministrativi è promossa un'espressione linguistica rappresentativa di entrambi i generi. <i>Ai fini delle pari opportunità tra donne e uomini il Comune sostiene la presenza di entrambi i generi nella giunta e negli organi collegiali non elettivi, nonché negli enti, aziende e istituzioni da esso dipendenti.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 32 Giunta comunale - composizione - numero degli assessori</p> <p>Nella Giunta Comunale sono rappresentati entrambi i sessi, secondo le disposizioni vigenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CARIGNANO		TO
Popolazione legale	9.156 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 5 - Pari opportunità</p> <p>1) - Il Comune, <i>al fine di garantire pari opportunità</i> tra uomini e donne: a) assicura un'adeguata rappresentanza alle donne quali componenti le commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 36, comma 3, lett. c), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 , e successive modificazioni.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 23 – Giunta: nomina, composizione e presidenza</p> <p>1) - La Giunta è composta dal Sindaco, che la presiede e la nomina, <i>promovendo la presenza di ambo i sessi</i>, e da un numero massimo di sei Assessori , compreso il Vice Sindaco.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Il testo non è anche conforme alle norme vigenti (L. 56/2014, art. 1 c. 137)</p>		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CARMAGNOLA		TO
Popolazione legale	28.563 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 24 settembre 2012		
Estratti	<p>Art. 4 - Finalità e Principi a base dell'attività del Comune</p> <p>2. Il Comune esercita le proprie attribuzioni perseguendo le seguenti finalità:</p> <p>f) - <i>garantire</i> pari opportunità di vita e di lavoro a uomini e donne</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 22 - Composizione della Giunta Comunale</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alla parità di genere nella composizione della giunta		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	4	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, c. 137).		

COMUNE	CASELLE TORINESE	TO
Popolazione legale	18.299 (2011)	
STATUTO	In vigore dal 19 dicembre 2008	
Estratti	Art. 2 - Funzioni e compiti del Comune 9) - L'Amministrazione Comunale adotta tutte le misure per favorire effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale delle donne che tengano conto anche della posizione delle lavoratrici in seno alla famiglia.	
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.	
Estratti	Art.16 - Commissione speciale per le pari opportunità uomo-donna 1. È costituita la Commissione speciale per le pari opportunità uomo-donna con compiti di proposta e di controllo dell'attività amministrativa in riferimento alla condizione femminile e in particolare: a) Promuovere in tutte le sedi di competenza dell'ente locale una cultura che riconosca e valorizzi le competenze specifiche delle donne, a partire dal funzionamento stesso del comune; [...] c) Difendere i diritti delle donne là dove essi siano ancora esplicitamente lesi; [...] f) Perseguire quelle altre finalità che siano ritenute conformi allo spirito del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna." g) La composizione ed il funzionamento di tale Commissione è disciplinata dal regolamento.	
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.	
Estratti	Art. 21 – Giunta comunale	
NOTA	Non figurano riferimenti alla parità di genere nella composizione della giunta	
GIUNTA	Elezioni	2012
Composizione	Sindaco/a	Uomo
	Assessori	3
	Assessore	2
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).	

COMUNE	CASTELLAMONTE		TO
Popolazione legale	9.917 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 15 giugno 2002		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>2. Il Comune persegue la collaborazione e la cooperazione con tutti i soggetti pubblici e privati e promuove la partecipazione dei cittadini, delle forze sociali, economiche e sindacali ed in particolare, la presenza di entrambi i sessi in Giunta e negli organi collegiali del Comune.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 17 - Giunta comunale Art. 18 - Nomina e prerogative Art. 19 – Composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CASTIGLIONE TORINESE		TO
Popolazione legale	6.363 (2011)		
STATUTO	Deliberazione del Consiglio Comunale n. 44/2011		
Estratti	<p>Art. 5 - Pari Opportunità</p> <p>1) - Il Comune, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne: a) adotta propri atti regolamentari per assicurare pari dignità di uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funziona pubblica.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 25 – Giunta comunale Art. 26 – Composizione Art. 27 – Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CAVOUR		TO
Popolazione legale	5.568 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 24 maggio 2000.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>3) In particolare, il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi: 3e) - Superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità</i>;</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 23 – Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	1	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CHIERI		TO
Popolazione legale	35.962 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica esecutiva: 11 aprile 2016		
Estratti	<p>Art.4 - Principi, finalità e compiti</p> <p>2) - Il Comune è impegnato per creare le condizioni di pari opportunità tra i sessi nello svolgimento della vita sociale in tutti i suoi aspetti.</p> <p>2.bis - In particolare il Comune <i>garantisce</i>, nel rispetto del principio di pari opportunità e secondo le disposizioni di legge, <i>la presenza di entrambi i sessi nella Giunta comunale</i>, negli organi collegiali non elettivi, negli Enti, Aziende ed Istituzioni da esso dipendenti e nelle Società partecipate.</p> <p>Art. 22 - Composizione e nomina della Giunta Comunale</p> <p>1) - La Giunta Comunale è composta dal Sindaco e da un numero di Assessori non superiore al numero massimo previsto per legge, <i>garantendo</i> la presenza di entrambi i sessi, nel rispetto dei principi di pari opportunità e non discriminazione previsti dalle norme di legge vigenti.</p>		
NOTA	Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	4	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, c. 137)		

COMUNE	CHIVASSO	TO
Popolazione legale	25.914 (2011)	
STATUTO	Deliberato l'11 aprile 2016.	
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità del Comune</p> <p>1. Il Comune esercita le proprie attribuzioni perseguendo le seguenti finalità [...]: e - <i>riconoscere pari opportunità di vita e lavoro tra uomini e donne</i>; provvedere a rimuovere le discriminazioni palesi ed occulte basate sulle differenze di età, sesso, razza, cultura, religione, pensiero e condizione sociale [...].</p>	
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 38 - Commissione "Diritti e Pari Opportunità"</p> <p>1. È istituita, con le modalità previste dal Regolamento del Consiglio Comunale ed eventualmente abbinata ad altre materie coerenti, la Commissione "Diritti e Pari Opportunità", con compiti di esame, proposta e controllo dell'attività amministrativa in riferimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • alla condizione femminile ed alla rimozione degli ostacoli che impediscono una piena parità tra i generi, per garantire pari opportunità di vita e lavoro a donne e uomini; • alla necessità di tutelare e promuovere i diritti costituzionalmente garantiti, attinenti la dignità e la libertà delle persone, contrastando ogni forma di discriminazione. 	
NOTA	<p>Non è citata la garanzia di parità di genere negli organi politici collegiali non elettivi, ma sono riportate funzioni di proposta e di controllo sull'attività amministrativa relativamente alle pari opportunità di vita e di lavoro.</p> <p>Art. 48 - Nomine dei rappresentanti del Comune</p> <p>1. Le nomine e la revoca dei rappresentanti del Comune presso enti, istituzioni e aziende e società spettano al Sindaco, che provvede con l'osservanza degli indirizzi deliberati dal Consiglio Comunale, nel rispetto dei requisiti previsti dall'art. 27, c. 2, lett. k del presente statuto. Il Sindaco, nell'esercizio del proprio potere di nomina, deve tener conto delle disposizioni di legge per <i>promuovere</i> la presenza di entrambi i sessi nelle Amministrazioni.</p>	
NOTA	<p>Il testo non esprime la garanzia di parità di genere secondo quanto espresso dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b).</p>	

Art. 49 - Composizione e nomina della Giunta

3. Il sindaco, nel nominare gli assessori, tiene conto di quanto dispongono le leggi per *promuovere* la presenza di entrambi i sessi nelle amministrazioni pubbliche. *In ogni caso, il genere meno rappresentato non potrà essere presente con una percentuale inferiore al 40% con arrotondamento matematico.*

NOTA Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Il testo recepisce, però, quanto indicato dalla L. 56/2014, ART. 1, c. 137 sulla percentuale di rappresentanza dei sessi nelle Giunte.

GIUNTA Composizione	Elezioni	2012
	Sindaco/a	Uomo
	Assessori	2
	Assessore	3
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, c. 137).	

COMUNE	CIRIÉ		TO
Popolazione legale	18.415 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Articolo 1 - Criteri e principi fondamentali</p> <p>Il Comune di Cirié [...] 2.7) - <i>concorre a favorire</i> la reale applicazione della Legge sulle pari opportunità, riconoscendone il valore del punto di vista sociale, politico, culturale e professionale.</p> <p>Articolo 6 - Pari Opportunità</p> <p>1. Il Comune, <i>al fine di garantire</i> pari opportunità tra uomini e donne:</p> <p>a) riserva alle donne un terzo dei posti di componenti le commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3, lett. c) del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni. L'eventuale oggettiva impossibilità deve essere adeguatamente motivata;</p> <p>b) adotta propri atti regolamentari per assicurare pari dignità di uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica;</p> <p>c) promuove la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nei ruoli organici;</p> <p>d) adotta tutte le misure per attuare le direttive della Comunità europea in materia di pari opportunità, sulla base di quanto disposto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
Estratti	<p>Art. 22 Giunta comunale – Nomina e composizione</p> <p>2 - Il Sindaco nomina il Vice Sindaco e gli Assessori prima dell'insediamento del Consiglio comunale, <i>promuovendo</i>, a pari requisiti, la presenza di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezione	2016	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	4	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	COAZZE		TO
Popolazione legale	3.084 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 26 giugno 2001.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità 3. In particolare, il comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] e) – <i>superamento</i> di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite promozione di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 23 – Giunta comunale Art. 24 – Composizione Art. 25 – Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	COLLEGNO		TO
Popolazione legale	49.083 (2011)		
STATUTO	Entrato in vigore il 17 agosto 2001		
Estratti	<p>Art. 1 – Finalità</p> <p>3. La Città di Collegno progetta e <i>promuove la qualità della vita per cittadine, cittadini ed ospiti</i>, rendendosi garante dei valori della persona, della famiglia, del pluralismo e <i>della attuazione delle pari opportunità uomo-donna attraverso la promozione di azioni positive</i> ed inoltre del rispetto delle differenze di sesso, razza, lingua e religione.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 15 - Organismi collegiali - Pari opportunità</p> <p>1) - Il Comune, riconoscendo nella differenza di sesso un elemento di arricchimento delle possibilità di crescita civile e sociale, è impegnato all'istituzione di un apposito organismo che rediga piani tesi a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle parità tra uomo e donna e formuli proposte idonee ad attuare le direttive comunitarie in materia.</p> <p>2) - A tal fine, <i>nelle cariche pubbliche, nelle commissioni tecniche e/o elettive</i>, negli enti, aziende ed in tutti gli organismi, le norme regolamentari <i>devono tendere ad equilibrare la presenza di entrambi i sessi</i>.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 23 – Composizione Giunta</p> <p>3) - Nella Giunta nessuno dei due sessi può essere rappresentato, salvo motivata impossibilità, in misura superiore ai due terzi</p>		
NOTA	Dicitura non conforme alle disposizioni vigenti (L. 215/2012, art. 1, c. 1 e L. 56/2014, art. 1, c. 137)		
GIUNTA	Elezione	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	4	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, c. 137)		

COMUNE	CONDOVE		TO
Popolazione legale	4.670 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 11 febbraio 2015		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità 5. a) - Pari opportunità: nell'ambito dei propri poteri e delle proprie funzioni, il Comune di Condove <i>si impegna a superare le discriminazioni di fatto esistenti tra i sessi</i>, determinando condizioni di pari opportunità e <i>promuovendo</i> le iniziative necessarie a consentire a tutti i cittadini di usufruire pienamente dei diritti di cittadinanza sociale.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 24 - Giunta Comunale Art. 25 – Composizione Art. 26 - Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CORIO		TO
Popolazione legale	3.330 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 18 giugno 2002		
Estratti	<p>Art. 5 – Pari opportunità</p> <p>1) – Il Comune, al fine di <i>garantire</i> pari opportunità tra uomini e donne: a) – riserva alle donne almeno un terzo dei posti di componenti di enti, [...], fermo restando il principio di cui all'art.36, comma 3, lettera c) del D. Lgs. 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni. [...]</p> <p>2) – <i>La presenza di entrambi i sessi nella Giunta comunale trova applicazione il successivo art. 45</i> concernente la nomina di detto organo.</p> <p>Giunta – Art.46 Nomina</p> <p>Il sindaco nomina il Vice-Sindaco e gli assessori prima dell'insediamento del Consiglio comunale, <i>promuovendo</i>, a pari requisiti, <i>la presenza di entrambi i sessi</i>.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CUMIANA		TO
Popolazione legale	7.825 (2011)		
STATUTO	Approvato il 21 dicembre 2001		
Estratti	Art. 4 - Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 34 Composizione [Giunta]		
	Art. 35 Nomina [Giunta]		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CUORGNÉ		TO
Popolazione legale	10.084 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 9 marzo 2007		
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità</p> <p>4) - In particolare il Comune ispira la propria azione ai seguenti principi: [...]</p> <p>d) <i>promozione delle pari opportunità</i> tra uomini e donne mediante concrete azioni positive.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 18 - Indirizzi per le nomine, le designazioni e le revoche dei rappresentati del Comune</p> <p>1. Il Consiglio Comunale stabilisce gli indirizzi in base ai quali il Sindaco provvede alle nomine, alle designazioni ed alla revoca dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende ed istituzioni, entro 30 giorni dall'insediamento.</p> <p>2. Gli indirizzi di cui al comma precedente devono <i>ispirarsi</i> ai principi di buon andamento ed imparzialità, nonché al <i>principio di pari opportunità per gli uomini e le donne</i>. Essi inoltre devono assicurare che i rappresentanti del Comune siano persone di nota e provata capacità professionale e competenza, fatti salvi eventuali specifici requisiti.</p> <p>Art. 32 - Pari opportunità</p> <p>1. Le nomine a componente degli organi collegiali del Comune, nonché degli Enti, Aziende ed Istituzioni dipendenti dal Comune devono essere effettuate nel rispetto delle disposizioni di legge dettate per garantire la pari opportunità a uomini e donne, compatibilmente con le esigenze di qualificazione e di professionalità richieste dagli specifici incarichi e la disponibilità degli aventi diritto.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	DRUENTO		TO
Popolazione legale	8.436 (2011)		
STATUTO	In vigore dal 20 giugno 1991		
Estratti	Titolo I - PRINCIPI GENERALI E PROGRAMMATICI		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 8 - Sviluppo economico		
	Il Comune [...]		
	5. <i>promuove</i> interventi diretti alla realizzazione del principio di pari opportunità tra uomo e donna in ogni ambito di attività.		
	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c. 1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 23 Composizione della Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	1	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	FAVRIA		TO
Popolazione legale	5.230 (2011)		
STATUTO	Entrato in vigore il 25 novembre 2013.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>3. Il comune inoltre ispira la propria azione alle seguenti finalità: i) - riconoscimento di pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociali fra i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 22 - Giunta comunale Art. 23 - Composizione Art. 24 - Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2013	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	FORNO CANAVESE		TO
Popolazione legale	3.612 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 12 giugno 2007.		
Estratti	Art. 2 – Finalità 4 Il Comune ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: h) - <i>riconoscimento di pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociale, senza distinzione tra sessi, razza e religione.</i>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 18 – Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GASSINO TORINESE		TO
Popolazione legale	9.536 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica del 23 giugno 2009		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>2 - Il Comune persegue la collaborazione e la cooperazione con tutti i soggetti pubblici e privati e <i>promuove</i> la partecipazione dei cittadini, delle forze sociali, economiche e sindacali alla amministrazione e, <i>in particolare, la presenza di entrambi i sessi negli organi collegiali del Comune</i>, nonché degli enti, aziende ed istituzioni da essi dipendenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 22 – Nomina [Giunta comunale]</p> <p>Art. 23 – Composizione [Giunta comunale]</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GIAVENO		TO
Popolazione legale	16.281		
STATUTO	In vigore dal 27 settembre 2009		
Estratti	<p>Art. 3 - Scopi 4 [Il Comune] ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: [...] d. <i>la promozione e l'attuazione sul territorio delle pari opportunità</i> anche tramite la realizzazione di iniziative volte ad assicurare la partecipazione attiva della donna alla vita politica, amministrativa [...]: a tal fine il Comune adotta tutte le misure per favorire effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale delle donne [...].</p> <p>Art. 38 - Giunta comunale - Composizione 1) - La Giunta comunale è composta dal Sindaco, che la convoca e la presiede, e da un numero, minimo di cinque (5) e massimo di sette (7) assessori, nominati dal Sindaco, tra cui un Vice Sindaco. <i>Nella Giunta comunale sono, di norma, rappresentati entrambi i sessi.</i></p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezione	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GIVOLETTO		TO
Popolazione legale	3.640 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Titolo I - Principi generali e Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Titolo 02 – L'ordinamento istituzionale del Comune		
	Capo 03 – La Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GRUGLIASCO		TO
Popolazione legale	37.194 (2011)		
STATUTO	Statuto modificato il 30 ottobre 2013.		
Estratti	<p>Art. 2 - Principi del Comune</p> <p>1) - Il Comune di Grugliasco, nell'esercizio delle sue competenze e funzioni, utilizza le proprie risorse secondo criteri di efficienza, trasparenza ed imparzialità, e promuove: [...] 1b) - la parità sociale ed economica delle donne;</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c. 1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
	<p>Art. 32 - Composizione e funzionamento della Giunta</p>		
NOTA	<p>Non figurano riferimenti alla parità di genere nella composizione della giunta</p>		
GIUNTA	Elezione:	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	<p>Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).</p>		

COMUNE	IVREA		TO
Popolazione legale	23.592 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 26 giugno 2014		
Estratti	<p>Art. 3 Principi dell'Ente</p> <p>4 - La Città di Ivrea inoltre ispira la propria azione alle seguenti finalità: [...] i) - <i>garantire</i> la realizzazione delle pari opportunità fra donne e uomini, impegnandosi a promuovere e attuare tutte le misure ed azioni positive necessarie a superare svantaggi e discriminazioni che di fatto impediscono l'esercizio di una reale uguaglianza tra i due sessi.</p> <p>Art. 22 - Giunta comunale - Nomina, composizione e durata in carica</p> <p>1) - [...] Tra i componenti della Giunta <i>deve essere garantita</i> la presenza di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezione	2013	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata		

COMUNE	LA LOGGIA		TO
Popolazione legale	8.631 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 27.09.2007		
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità del Comune</p> <p>1) Il Comune nell'esercizio delle proprie attribuzioni persegue principalmente i seguenti obiettivi: b) <i>l'accrescimento della pari opportunità per tutti i componenti della comunità e la promozione della solidarietà tra gli stessi</i></p> <p>Art. 7 – Pari Opportunità</p> <p>comma 1. Il Comune <u>assicura</u> condizioni di pari opportunità tra uomo e donna e <u>promuove</u> la presenza di entrambi i sessi negli organi collegiali del Comune, nonché negli Enti, Aziende ed istituzioni da esso dipendenti. 2. Il Comune svolge azione di promozione delle pari opportunità quale elemento di crescita civile e sociale, tramite apposito organismo. L'organizzazione e il funzionamento di tale organismo sono contenuti in apposito regolamento.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 19 – Composizione della Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità e alla rappresentanza di genere		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	LANZO TORINESE		TO
Popolazione legale	5.150 (2011)		
STATUTO	Approvato il 5 luglio 2001		
Estratti	<p>Art. 17 - Organismi Collegiali - Pari Opportunità</p> <p>Nelle cariche pubbliche, nelle commissioni tecniche e/o elettive, negli enti, aziende ed in tutti gli organismi, le norme regolamentari devono tendere ad equilibrare la presenza di entrambi i sessi. Un apposito organismo redige piani tesi a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione della parità tra uomo e donna e formula proposte idonee ad attuare le direttive comunitarie in materia.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	LEINÌ		TO
Popolazione legale	15.523 (2011)		
STATUTO	In vigore dall'1 agosto 2010.		
Estratti	Art. 1 – Disposizioni generali 8) - Il Comune deve mirare al superamento di ogni discriminazione tra i sessi, di razza, di pensiero e religione, anche tramite iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità.		
NOTA	Non figurano riferimenti alla parità di genere nelle cariche elettive.		
Estratti	Art. 23 – La Giunta comunale Art. 24 – Nomine della Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle pari opportunità uomo-donna e alla parità di genere.		
GIUNTA	Elezione	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	LUSERNA SAN GIOVANNI		TO
Popolazione legale	7.531 (2011)		
STATUTO	Approvato il 29 settembre 2009		
Estratti	<p>Art. 7 - Pari opportunità</p> <p>1) - Il comune, <i>al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne</i>: a) riserva alle donne posti di componenti le commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165. L'eventuale oggettiva impossibilità deve essere adeguatamente motivata;</p> <p>2) - Per la presenza di entrambi i sessi nella giunta comunale, trova applicazione il successivo articolo 24.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 24 - La Giunta - Composizione e nomina - Presidenza		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	MATHI		TO
Popolazione legale	3.985 (2011)		
STATUTO	Approvato il 19 giugno 2000.		
Estratti	<p>Art. 6 - Pari opportunità</p> <p>1. Il Comune <i>garantisce</i> pari opportunità tra uomini e donne:</p> <p>a) adotta propri atti regolamentari per assicurare pari dignità di uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica;</p> <p>b) garantisce la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nei ruoli organici;</p> <p>c) adotta tutte le misure per attuare le direttive della Comunità europea in materia di pari opportunità, sulla base di quanto disposto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
	<p>Art. 24 - Nomina della Giunta</p> <p>Art. 25 - La Giunta -Composizione e presidenza</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	0	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	MAZZÉ		TO
Popolazione legale	4.152 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica del 2 luglio 2014.		
Estratti	Titolo I – Principi fondamentali		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 16 – Composizione ed elezione della Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	MONCALIERI		TO
Popolazione legale	55.875 (2011)		
STATUTO	Entrato in vigore il 13 aprile 2008.		
Estratti	<p>Art. 5 - Finalità del Comune</p> <p>1. Il Comune esercita le proprie attribuzioni perseguendo le seguenti finalità: [...]</p> <p>g) agire attivamente per <i>garantire</i> pari opportunità di vita e di lavoro a uomini e donne e per rimuovere le discriminazioni basate sulle tendenze sessuali;</p> <p>Art. 12 - Uguaglianza e Pari Opportunità</p> <p>1) - Il Comune, nell'esercizio delle proprie funzioni, <i>garantisce attivamente le pari opportunità di vita e di lavoro alle donne e agli uomini</i> finalizzando a tale obiettivo la propria azione nel campo dei servizi, della tutela del lavoro, dell'iniziativa economica, dell'uso del territorio, della regolazione dei tempi e degli orari. A tal fine istituisce l'apposita commissione consiliare permanente pari opportunità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 34 - Composizione e funzionamento della Giunta</p> <p>2) - Nella composizione della Giunta <i>si deve tendere ad equilibrare</i> la presenza di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezione	2015	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	4	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, c. 137)		

COMUNE	MONTALTO DORA		TO
Popolazione legale	3.450 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 7 marzo 1995.		
Estratti	<p>Art. 5 - Pari opportunità</p> <p>1. Il Comune di Montalto Dora favorisce la realizzazione di condizioni di pari opportunità tra uomo e donna nel lavoro, adottando misure atte a rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono l'uguaglianza sostanziale.</p> <p>2. Nella Giunta e negli organi collegiali non elettivi del Comune, nonché negli enti, aziende ed istituzioni dipendenti nessuno dei due sessi può essere di norma rappresentato in misura superiore a due terzi. Eventuali deroghe dovranno essere congruamente motivate.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	MONTANARO		TO
Popolazione legale	5.375 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 25 marzo 2005.		
Estratti	<p>Articolo 2. Finalità</p> <p>1) - Il Comune esercita le proprie attribuzioni tendendo al miglioramento della qualità della vita ed ispirando la propria azione al raggiungimento delle seguenti finalità: [...] d) intraprendere azioni positive per garantire pari opportunità di vita e di lavoro a uomini e donne per la tutela e il sostegno della famiglia.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>La Giunta - Art. 15 - Art. 16 - Art. 17</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	NICHELINO		TO
Popolazione legale	47.851 (2011)		
STATUTO	Aggiornato il 12 marzo 2013		
Estratti	<p>Articolo 2 - Finalità</p> <p>3. In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] e) - superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la promozione di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità;</p> <p>Articolo 25 - Giunta comunale</p> <p>2) - Nella composizione della Giunta Comunale nessuno dei due sessi può essere rappresentato in misura superiore a due terzi, senza arrotondamento.* Tale condizione deve essere assicurata nel corso dell'intero mandato.</p> <p>* da intendersi modificato con Legge n. 56 del 7.4.2014 art. 1 comma 137 "Nelle giunte dei comuni con popolazione superiore a 3.000 abitanti, nessuno dei due sessi può essere rappresentato in misura inferiore al 40 per cento, con arrotondamento aritmetico."</p>		
NOTA	Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezione	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	4	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, c. 137)		

COMUNE	NOLE		TO
Popolazione legale	6.910 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 27 dicembre 1999.		
Estratti	Art. 1 – Principi generali Art. 2 – Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 15 - Giunta comunale Art. 16 - Elezione e prerogative		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014 (2011)	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	NONE		TO
Popolazione legale	7.998 (2011)		
STATUTO	Ultimo aggiornamento 26 luglio 2004.		
Estratti	<p>Art. 4 - Finalità e compiti</p> <p>2) - Il Comune fonda la propria azione sui principi di libertà, di eguaglianza, di solidarietà e di giustizia, costituzionalmente garantiti, e concorre a rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che ne limitano la realizzazione; <i>in particolare attua, nei vari settori, il principio di parità fra uomo e donna.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 21 - La Giunta comunale</p> <p>Art. 22 - Composizione della Giunta</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	ORBASSANO		TO
Popolazione legale	22.537 (2011)		
STATUTO	Entrato in vigore il 5 settembre 2013		
Estratti	<p>Art. 3 - Finalità del Comune</p> <p>1. Il Comune esercita le proprie attribuzioni perseguendo le seguenti finalità: g) - agire attivamente per <i>garantire</i> pari opportunità di vita e lavoro a uomini e donne;</p> <p>Art. 44 "Composizione e funzionamento della Giunta"</p> <p>Il Sindaco, nel nominare gli Assessori, <i>tiene conto di quanto dispongono le leggi per garantire la presenza di entrambi i sessi</i> nelle Amministrazioni pubbliche.</p>		
NOTA	Il testo risulta conforme alla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c. 1, lett. b), benché non esprima adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezione	2013	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata		

COMUNE	OULX		TO
Popolazione legale	3.160 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 26 agosto 1991.		
Estratti	<p>Art. 5 - Finalità e compiti</p> <p>1. Il Comune fonda la propria azione sui principi costituzionali di libertà, eguaglianza, solidarietà e giustizia, concorrendo a rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che ne limitano la realizzazione; in particolare attua, nei vari settori, il principio di parità fra uomo e donna.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 22 – La Giunta comunale</p> <p>Art. 23 - Elezione - Composizione e durata in carica</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PAVONE CANAVESE		TO
Popolazione legale	3.890 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 30 novembre 2005.		
	<p>Titolo I -Elementi costitutivi</p> <p>Art. 1 - Il Comune</p> <p>1. Il Comune di Pavone Canavese è l'Ente che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo in tutte le sue forme e in ossequio ai principi di uguaglianza e pari opportunità.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
Estratti	<p>Titolo II - Organi del Comune e loro attribuzioni</p> <p>Capo I –Organi</p> <p>Art. 5 - Organi</p> <p>2. L'Ente <i>assicura, per quanto possibile,</i> condizione di pari opportunità tra entrambi i sessi, <i>promuovendone</i> la presenza negli organi collegiali.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	<p>Capo III -Giunta comunale</p> <p>Art. 12 -Composizione - Nomine - Dimissioni</p> <p>2. Il Sindaco nomina i componenti della Giunta Comunale tra cui il Vice-Sindaco prima dell'insediamento del Consiglio Comunale <i>garantendo, quando possibile, la pari opportunità tra entrambi i sessi</i> e ne dà comunicazione al Consiglio Comunale nella prima seduta successiva alle elezioni.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PECETTO TORINESE		TO
Popolazione legale	3.877 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 23 dicembre 1999.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità del Comune Il Comune [...] persegue le seguenti finalità [...] 4 i) - <i>promuovere</i> l'eliminazione di ogni situazione di disparità tra i sessi e la promozione di ogni iniziativa atta ad assicurare pari opportunità di vita e di lavoro a uomini e donne.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 23 – Giunta Comunale Art. 24 – Composizione della Giunta Art. 25 – Nomina degli Assessori</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	1	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PEROSA ARGENTINA		TO
Popolazione legale	3.405 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 6 Marzo 2014		
Estratti	Art. 1 - Principi fondamentali Art. 2 - Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere Art. 23 Giunta comunale Art. 24 Composizione della giunta Art. 25 Nomina della giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PIANEZZA		TO
Popolazione legale	14.169 (2011)		
STATUTO	Ultimo aggiornamento: 13 agosto 2015		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità Il Comune [...] c) - <i>garantisce</i> il principio delle pari opportunità fra uomo e donna</p> <p>Art. 22 – Elezione della Giunta 3) - <i>Nella nomina</i> dei componenti la Giunta il Sindaco deve attenersi ai principi che assicurano le condizioni di pari opportunità previste dalla Legge e dal presente Statuto.</p> <p>Art. 32 - Pari Opportunità 1. <i>È vietata qualsiasi discriminazione fra uomini e donne per la nomina a componente della Giunta e degli organi collegiali del Comune, nonché degli Enti, delle Aziende ed Istituzioni dipendenti dal Comune.</i> 2. Le nomine a componenti della Giunta e degli altri organi collegiali del Comune, nonché degli Enti, Aziende ed Istituzioni dipendenti dal Comune, devono essere effettuate nel rispetto delle normative dettate per garantire la pari opportunità. 3. <i>Nella composizione della Giunta Comunale dovrà essere garantita la presenza di entrambi i sessi.</i></p>		
NOTA	Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PINASCA		TO
Popolazione legale	3.049 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 30 novembre 1999.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità</p> <p>4. Il Comune ispira la propria, azione ai seguenti criteri principi: [...] f) - la <i>promozione di condizioni di pari opportunità</i> tra uomo e donna, ai sensi della legge 10.04.1991 n. 125 [deliberazione del C.C. n. 15 del 30.03.1994 all'oggetto: "Adeguamento dello Statuto del Comune di Pinasca alle disposizioni della legge 25.03.1993, n. 81"].</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 10 – Giunta comunale</p> <p>Art. 11 - Composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PINEROLO		TO
Popolazione legale	34.854 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 29 novembre 2012		
Estratti	<p>Art. 53 - Assessori e delegazione di poteri del Sindaco</p> <p>1. Il Sindaco con proprio decreto nomina gli assessori e le assessore fino ad un numero non superiore a quello previsto dalla legge ed in ogni caso non inferiore a quattro, tra cui indica il vicesindaco, dirime i conflitti tra essi ed emana gli atti di coordinamento della politica generale dell'ente. Nella Giunta è assicurata la presenza di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	Il testo non è pienamente conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c. 1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere in tutti organi collegiali non elettivi, limitandola alla sola Giunta.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PINO TORINESE		TO
Popolazione legale	8.481 (2011)		
STATUTO	Aggiornato al 26 novembre 2014		
Estratti	<p>Art. 3 – Finalità - Capo IV - Pari Opportunità</p> <p>Art.27 Principi</p> <p>1- Il Comune di Pino Torinese si impegna a rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la piena partecipazione dei cittadini e delle cittadine alla vita politica, sociale ed economica del paese.</p> <p>2 - Promuove e valorizza inoltre una cultura dove le differenze siano elemento di ricchezza per tutti.</p> <p>Art. 27 bis - Presenza di donne e di uomini negli organismi collegiali</p> <p>1 - Il Sindaco nomina i componenti della Giunta e provvede alle nomine degli altri organismi collegiali o alle relative designazioni, <i>garantendo</i> la presenza di donne e di uomini e il possesso dei requisiti di competenza, fermo restando l'obbligo che le persone di ogni sesso non superino il 70% e non siano inferiori al 30%, con arrotondamento aritmetico.</p> <p>2 - I medesimi criteri sono garantiti altresì dalla Giunta nelle nomine e designazioni di propria competenza.</p> <p>Art. 27 ter - Commissione comunale per le pari opportunità</p> <p>1 - La "Commissione comunale per le pari opportunità" favorisce il conseguimento dell'uguaglianza formale e sostanziale fra tutti i cittadini.</p>		
NOTA	Il testo è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Il testo dell'art. 27 bis non è tuttavia aggiornato alle disposizioni della L. 56/2014, art. 1, co. 137.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PIOBESI TORINESE		TO
Popolazione legale	3.713 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 29 settembre 2004.		
Estratti	Art. 1 – Autonomia e Funzioni del Comune		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere		
	Art.8 - Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PIOSSASCO		TO
Popolazione legale	18.186 (2011)		
STATUTO	Adeguamento dell'8 luglio 2015.		
Estratti	<p>Art. 28 - La Giunta comunale</p> <p>3) - Il Sindaco, nel nominare gli Assessori, tiene conto di quanto dispongono le leggi per <i>promuovere</i> la presenza di entrambi i sessi nelle Amministrazioni Pubbliche.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
Estratti	<p>Art. 25 - Organismi collegiali - Pari opportunità</p> <p>1) - Il Comune, riconoscendo nella differenza donna-uomo un elemento di arricchimento delle possibilità di crescita civile e sociale, è impegnato all'istituzione di un apposito organismo che rediga piani finalizzati a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità tra uomo e donna e formuli proposte idonee ad attuare le direttive comunitarie in materia.</p> <p>2) - A tal fine, nelle cariche pubbliche, nelle commissioni tecniche e/o elettive, negli enti, aziende e in tutti gli organismi, le norme regolamentari devono <i>tendere a equilibrare</i> la presenza di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezione	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata		

COMUNE	PISCINA		TO
Popolazione legale	3.450 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 26 novembre 2009.		
Estratti	<p>Art. 4 - Finalità</p> <p>3) Il Comune, inoltre, ispira la propria azione alle seguenti finalità: [...]</p> <p>i) riconoscimento di pari opportunità professionali, politiche e sociali fra i sessi;</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
	<p>Art. 18 – La Giunta comunale</p>		
NOTA	<p>Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere</p>		
	<p>Art. 44 - Criteri e principi</p> <p>4. Il Comune <i>promuove</i> il miglioramento delle condizioni di lavoro e lo sviluppo e la valorizzazione delle professionalità dei Dipendenti e delle loro attitudini alla qualificazione; riconosce e garantisce pari opportunità fra donne e uomini nell'organizzazione degli uffici e nel rapporto di lavoro, ed adotta programmi di azioni positive a ciò finalizzati</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	POIRINO		TO
Popolazione legale	10.220 (2011)		
STATUTO	Approvato il 30 novembre 2009		
Estratti	Art. 3 Finalità' - Compiti - Principi ispiratori dell'azione del Comune 3) - Più in particolare, le azioni del Comune di Poirino si attueranno: [...] pari opportunità tra uomo e donna.		
NOTA	Non figurano riferimenti alle pari opportunità e alla parità di genere.		
	Art. 23 - Nomina e composizione della Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	PONT CANAVESE		TO
Popolazione legale	3.676 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Art. 2 – Finalità essenziali		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere		
	Art. 12 - La Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	RIVA PRESSO CHIERI		TO
Popolazione legale	4.207 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 28 febbraio 2001.		
Estratti	<p>Art. 7 - Pari opportunità</p> <p>Il Comune, al fine di <i>garantire</i> pari opportunità tra uomini e donne:</p> <p>a) riserva alle donne un terzo dei posti di componenti le commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 61, comma 1, lett. a), del D.Lgs. 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni. L'eventuale oggettiva impossibilità deve essere adeguatamente motivata;</p> <p>b) adotta propri atti regolamentari per assicurare pari dignità di uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - dipartimento della Funzione Pubblica;</p> <p>c) garantisce la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nei ruoli organici;</p> <p>d) adotta tutte le misure per attuare le direttive della Comunità europea in materia di pari opportunità, sulla base di quanto disposto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - dipartimento della Funzione Pubblica.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	RIVALTA DI TORINO		TO
Popolazione legale	19.245 (2011)		
STATUTO	Approvato il 23 novembre 2009.		
Estratti	<p>Art. 4 - Finalità</p> <p>Il comune opera nell'ambito dei poteri riconosciuti dalla Costituzione e dei principi fissati dalle leggi dello Stato. [...] 5) - <i>Garantisce pari opportunità tra i due sessi, nell'ambito delle funzioni esercitate, sia all'interno dell'organizzazione dell'ente, sia nell'attività sul territorio, sia nei rapporti con altri enti ed organizzazioni.</i></p> <p>Art. 26 - Commissione per il raggiungimento delle pari opportunità fra donna e uomo</p> <p>1. Il comune, promuove iniziative volte ad accrescere l'uguaglianza di opportunità per tutti coloro che risiedono nel territorio comunale e, in tale ambito, istituisce la Commissione speciale per il raggiungimento delle pari opportunità fra donna e uomo.</p> <p>2. La Commissione è impegnata a promuovere e a diffondere una cultura dove le differenze (di genere, di valori, di religione ecc.) sono elementi di ricchezza per tutti e a valorizzare la soggettività delle donne e delle loro esperienze realizzate in campo sociale, politico, culturale, associativo e del mondo del lavoro.</p>		
NOTA	Il testo non è adeguatamente aggiornato alla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
Estratti	<p>Art. 34 - Nomina della Giunta</p> <p>Il sindaco, nel nominare gli assessori, garantisce la presenza equilibrata di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	Il testo è aggiornato alla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), benché non esprima adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	1	
	Assessore	4	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	RIVAROLO CANAVESE		TO
Popolazione legale	12.256 (2011)		
STATUTO	Approvato il 27 novembre 2007		
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità</p> <p>3 - In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] c) <i>affermazione e tutela del primato della Persona Umana basate sulla pari dignità sociale, sulle pari opportunità e sull'eguaglianza di fronte alla Legge.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 32 – Composizione della Giunta</p> <p>Art. 33 – Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	RIVOLI		TO
Popolazione legale	48.632 (2011)		
STATUTO	Entrato in vigore il 24 gennaio 2000		
Estratti	<p>Articolo 2 Finalità principali</p> <p>2. In particolare il Comune, nell'esercizio delle sue funzioni nei settori organici dei servizi sociali, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico:</p> <p>i) - <i>garantisce</i> pari opportunità a tutti i cittadini per la formazione culturale e professionale e per l'accesso al lavoro;</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
	<p>Articolo 9 - Composizione Giunta</p> <p>comma 4) - Nella composizione della Giunta si deve tendere ad equilibrare la presenza di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezione	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	4	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, c. 137)		

COMUNE	ROSTA		TO
Popolazione legale	4.621 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 29 gennaio 2004		
Estratti	<p>Art. 6 - Pari opportunità</p> <p>1) - Il Comune, al fine di <i>garantire</i> pari opportunità tra uomini e donne: a) <i>riserva alle donne un terzo dei posti di componenti consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 36, comma 3 del Decreto Legislativo n. 29 del 3 febbraio 1993 e successive modificazioni ed integrazioni. L'eventuale oggettiva impossibilità deve essere adeguatamente motivata.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 28 – Nomina della Giunta</p> <p>Art. 29 – La Giunta – Composizione e presidenza</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SAN BENIGNO CANAVESE		TO
Popolazione legale	5.615 (2011)		
STATUTO	Entrato in vigore il 2 aprile 2005		
Estratti	<p>Art.2 - Finalità</p> <p>Il comune inoltre ispira la propria azione alle seguenti finalità: [...] 3h) - riconoscere le pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociali fra i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 21 – Giunta comunale Art. 22 – Nomina e cessazione degli assessori</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SAN CARLO CANAVESE		TO
Popolazione legale	3.874 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 4 ottobre 2000.		
Estratti	<p>Art. 3 - Finalità e compiti</p> <p>1. Il Comune rappresenta l'intera popolazione del suo territorio e ne cura unitariamente i relativi interessi, ne promuove lo sviluppo ed il progresso civile, sociale ed economico ispirandosi ai valori ed obiettivi della Carta Costituzionale, garantisce la piena partecipazione dei cittadini singoli od associati alle scelte politiche ed all'attività amministrativa; riconosce e garantisce la partecipazione delle formazioni sociali nelle quali si realizza la personalità umana, in particolare <i>attua nei vari settori, il principio di parità tra uomo e donna.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 21 – Composizione della Giunta</p> <p>Art. 22 – Nomina della Giunta</p>		
NOTA	<p>Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.</p> <p>Art. 40/bis - Pari opportunità</p> <p>1) - Nelle proprie scelte programmatiche e nelle fasi organizzative dell'attività amministrativa, il Consiglio Comunale opera per la prima attuazione del principio di pari opportunità fra uomo e donna.</p> <p>2) - <i>Il principio delle pari opportunità trova attuazione assegnando un terzo dei posti alle donne nelle commissioni permanenti, temporali, speciali, nonché negli Enti, nelle aziende e nelle istituzioni in cui il Comune ha i propri rappresentanti, fermo restando il principio di cui all'art. 8, lett. d) del Decreto Legislativo 3.2.1993 n° 29 e successive modificazioni ed integrazioni, l'eventuale oggettiva impossibilità deve essere motivata.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	4	
	Assessore	0	
NOTA	<p>Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).</p>		

COMUNE	SAN FRANCESCO AL CAMPO		TO
Popolazione legale	4.825 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica del 18 dicembre 2000		
Estratti	<p>Art. 6 – Pari opportunità</p> <p>1) – Il Comune <i>garantisce</i> pari opportunità tra uomini e donne: a) adotta propri atti per assicurare pari opportunità di uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica; b) adotta tutte le misure per attuare le direttive della Comunità europea in materia di pari opportunità, sulla base di quanto disposto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 24 – Nomina della Giunta</p> <p>Art. 25 – La Giunta – Composizione e presidenza</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SAN GILLIO		TO
Popolazione legale	3.023 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 22 dicembre 1999.		
Estratti	<p>Art. 3 – Finalità</p> <p>1. Il Comune rappresenta e cura unitariamente gli interessi della propria comunità, ne promuove lo sviluppo ed il progresso civile, sociale ed economico e garantisce la partecipazione dei cittadini, singoli od associati, alle scelte politiche della comunità. Attua nei vari settori il principio di parità tra uomo e donna <i>promuovendo</i> la presenza di entrambi i sessi nella Giunta e negli Organi Collegiali del Comune.</p> <p>Art. 8 - Sviluppo economico</p> <p>5. [Il Comune] promuove interventi diretti alla realizzazione del principio di uguaglianza e pari opportunità tra uomo e donna in ogni ambito di attività.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 23 – Composizione della Giunta</p> <p>Art. 24 – Nomina della Giunta Comunale</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SAN GIUSTO CANAVESE		TO
Popolazione legale	3.397 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 10 giugno 2014.		
Estratti	<p>Art. 3 – Scopi</p> <p>4 [Il Comune] Ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: [...]</p> <p>c) l'eguaglianza per uomini e donne;</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. poiché non esprime la garanzia di parità di genere.</p> <p>Art. 25 - Principi di rappresentanza e di democrazia</p> <p>6. Nell'esercizio del potere di definire gli indirizzi per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del comune presso enti, aziende, istituzioni e società, nonché nelle nomine, designazioni e revoche di sua competenza, il consiglio tutela il diritto di rappresentanza delle minoranze e delle <i>pari-opportunità</i>.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art.38 – [Giunta comunale] Composizione</p> <p>1. La giunta comunale è composta dal sindaco, che la convoca e la presiede, e da un numero, minimo di due e massimo di quattro, assessori, nominati dal sindaco, tra cui un Vicesindaco. Nella giunta comunale sono, di norma, <i>rappresentati</i> entrambi i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Il testo non è anche conforme alle disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SAN MAURIZIO CANAVESE		TO
Popolazione legale	9.646 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 19 dicembre 2003		
Estratti	<p>Art. 5 – Pari opportunità</p> <p>1) – Il Comune, al fine di <i>garantire</i> pari opportunità tra uomini e donne: a) riserva alle donne almeno 1/3 dei posti di componenti di enti, aziende ed istituzioni da esso dipendenti nonché di componenti le commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 36, comma 3, lettera c) del D.Lgs 3 febbraio 1993, n.29, e successive modificazioni. L'eventuale oggettiva impossibilità deve essere adeguatamente motivata...</p> <p>2) – Per la presenza di entrambi i sessi nella Giunta Comunale, trova applicazione il successivo articolo 46 concernente la nomina di detto organo.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 46 – Nomina della Giunta</p> <p>1) – Il Sindaco nomina il Vice-Sindaco e gli assessori prima dell'insediamento del Consiglio Comunale, promuovendo a pari requisiti, la presenza di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	4	
	Assessore	0	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SAN MAURO TORINESE		TO
Popolazione legale	18.295 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica esecutiva: 29 settembre 2014		
Estratti	<p>Art. 10 - Finalità</p> <p>2. Il Comune esercita le proprie attribuzioni perseguendo le seguenti finalità: [...] d) - <i>garantire e promuovere le pari opportunità per le donne</i>, rimuovendo gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione e l'<i>attiva partecipazione culturale, sociale, lavorativa e politica delle donne nell'Amministrazione della città</i>. Per il perseguimento degli obiettivi indicati nel presente comma, anche sulla base dei principi di legge, il Comune adotta piani di azioni positive.</p>		
NOTA	Il testo non è adeguatamente aggiornato alla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
Estratti	<p>Art. 36 - Giunta Comunale</p> <p>3) - Il Sindaco, nel nominare gli Assessori, tiene conto di quanto dispongono le Leggi <i>per promuovere la presenza di entrambi i generi</i> nelle Amministrazioni Pubbliche. <i>In particolare nessuno dei due generi può essere rappresentato in misura inferiore al 40%, con arrotondamento aritmetico.</i></p>		
NOTA	Il testo non è adeguatamente aggiornato alla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Nondimeno, la rappresentanza dei generi risulta espressa secondo i parametri della L. 56/2014, art. 1, c. 137.		
GIUNTA	Elezione	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	1	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SAN RAFFAELE CIMENA		TO
Popolazione legale	3.107 (2011)		
STATUTO	Approvato il 27 febbraio 2001.		
Estratti	<p>Art. 3 – Finalità 3. In particolare, il comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] e) - <i>superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la promozione di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità;</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 26 - Giunta comunale Art. 27 – Composizione della Giunta comunale Art. 28 – Nomina</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	1	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SAN SECONDO DI PINEROLO		TO
Popolazione legale	3.608 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 30 novembre 2001.		
Estratti	Art. 1 Principi fondamentali Art. 2 - Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 32 La Giunta Art. 33 Elezioni e prerogative		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SANGANO		TO
Popolazione legale	3.807 (2011)		
STATUTO	In vigore dal 2 ottobre 2001.		
Estratti	Principi fondamentali ed elementi costitutivi		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	<p>Art. 13 Organismi collegiali - Pari opportunità</p> <p>1) - Il Comune, riconosce nella differenza di sesso un elemento di arricchimento delle possibilità di crescita civile e sociale e si impegna a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle parità tra uomo e donna.</p> <p>2) - A tal fine, nelle cariche pubbliche, nelle commissioni tecniche e/o elettive, negli enti, aziende ed in tutti gli organismi, le norme regolamentari devono <i>tendere a promuovere la presenza di entrambi i sessi.</i></p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	<p>Art. 18 – [Giunta comunale] Composizione, nomina e cessazione</p> <p>3) - Nella composizione della Giunta deve essere <i>promossa</i> la presenza di entrambi i sessi.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SANT'AMBROGIO DI TORINO		TO
Popolazione legale	4.753 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 7 novembre 2006.		
Estratti	<p>Art. 2 Finalità Il Comune ispira la propria azione ai principi di solidarietà, libertà e giustizia, operando per il superamento degli squilibri economici, sociali e culturali, <i>per la piena attuazione dell'eguaglianza e la pari dignità tra i cittadini. In particolare attua il principio di parità tra uomo e donna.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 19 Pari opportunità (Giunta comunale) Al fine di assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna sarà promossa la presenza di entrambi i sessi nelle Giunte e negli Organi Collegiali del Comune, nonché degli Enti, Aziende ed Istituzioni da essi dipendenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SANT'ANTONINO DI SUSÀ		TO
Popolazione legale	4.333 (2011)		
STATUTO	Entrato in vigore il 2 gennaio 2014		
Estratti	<p>Art. 5 - Pari opportunità (a norma dell'Art. 6, c. 3, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267)</p> <p>1) - Il Comune di Sant'Antonino di Susa <i>al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne</i>: a) assicura un'adeguata rappresentanza di ambo i sessi nella composizione delle commissioni consultive interne e di concorso. L'eventuale oggettiva impossibilità di realizzare tale rappresentanza deve essere adeguatamente indicata; ...</p> <p>2) - Per la presenza di entrambi i sessi nella Giunta comunale, trova applicazione il successivo articolo 21, comma 3, concernente la composizione di detto organo.</p>		
NOTA	<p>Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 22 - Composizione, nomina e presidenza</p> <p>3) - Il Sindaco, nella formazione della Giunta, <i>assicura</i> la presenza di ambo i sessi.</p>		
NOTA	<p>Testo conforme alle disposizioni della L. 215/2012, art. 2, c. 1, lett. b), con garanzia di parità rispettata.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	<p>Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).</p>		

COMUNE	SANTENA		TO
Popolazione legale	10.738 (2011)		
STATUTO	Entrato in vigore: 3 aprile 2008		
Estratti	Art. 3 - Sviluppo sociale, culturale ed economico 1 - Il Comune persegue in particolare i seguenti obiettivi: b) <i>agire attivamente per garantire pari opportunità giuridiche, sociali ed economiche e per rimuovere ogni discriminazione</i>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 23 La Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SCALENGHE		TO
Popolazione legale	3.303 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica del 28 novembre 2013		
Estratti	<p>Art. 7 - Pari opportunità</p> <p>1) - Il comune, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne: a) riserva alle donne posti di componenti le commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. L'eventuale oggettiva impossibilità deve essere adeguatamente motivata;</p> <p>2) - Per la presenza di entrambi i sessi nella giunta comunale, trova applicazione il successivo articolo 24.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 24 Composizione e nomina – Presidenza</p> <p>3) - Il sindaco, per la nomina della giunta, avrà cura di promuovere la presenza di ambo i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Il testo non è anche conforme alle disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SETTIMO TORINESE		TO
Popolazione legale	46.875 (2011)		
STATUTO	In vigore dal 23 gennaio 2004		
Estratti	<p>Articolo 1 - Criteri e principi fondamentali</p> <p>Il Comune di Settimo Torinese [...]</p> <p>6 - Contribuisce, altresì, anche nel riconoscimento delle differenze tra i sessi, alla realizzazione delle pari opportunità tra uomo e donna, attraverso piani di azioni positive, a tutela dei diritti garantiti al fine di valorizzare cultura, creatività ed imprenditorialità delle donne, incoraggia la presenza femminile nell'organizzazione dell'Ente, anche mediante una diversa e più favorevole organizzazione del lavoro e dei servizi al fine di conciliare tempi di vita e tempi di lavoro e favorire il riequilibrio delle responsabilità tra i sessi. A tal fine è istituito il Comitato Pari Opportunità con compiti di Estratti e proposte. Promuove altresì la presenza di entrambi i sessi nella Giunta e negli Organi Collegiali del Comune, nonché degli Enti, aziende ed istituzioni da essi dipendenti.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
Estratti	<p>Articolo 18 - Elezione del Sindaco e nomina della Giunta</p> <p>Articolo 19 - Giunta Comunale - Composizione e prerogative</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alla parità di genere nella composizione della giunta		
GIUNTA	Elezione	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	4	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, c. 137)		

COMUNE	STRAMBINO		TO
Popolazione legale	6.336 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 21 settembre 2004.		
Estratti	5) - Il Comune ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: [...] e) il riconoscimento di pari opportunità professionali, politiche e sociali fra i sessi.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Art. 26 – Nomina della Giunta Art. 27 – Composizione Art. 28 – Delegati del Sindaco		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SUSA		TO
Popolazione legale	6.629 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 25 giugno 2004.		
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità e Compiti</p> <p>3 - Il Comune fonda la propria azione sui principi costituzionali di libertà, eguaglianza, solidarietà e giustizia, concorrendo a rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che ne limitano la realizzazione; <i>in particolare attua, nei vari settori il principio di parità fra uomo e donna.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art.18 - La Giunta comunale, Art. 19 - Elezione e prerogative Art. 20 - Composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezione	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	TORINO		TO
Popolazione legale	872.367 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica esecutiva dal 15 maggio 2016.		
Estratti	<p>Articolo 2 - Finalità del Comune</p> <p>1. Il Comune esercita le proprie attribuzioni perseguendo le seguenti finalità:</p> <p>a) - <i>tutelare e promuovere i diritti costituzionalmente garantiti</i> attinenti alla dignità ed alla libertà delle persone, contrastando ogni forma di discriminazione; [...]</p> <p>f) - <i>agire attivamente per garantire pari opportunità di vita e lavoro a uomini e donne e per rimuovere le discriminazioni basate sulle tendenze sessuali;</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Articolo 32 - Commissioni Consiliari</p> <p>6) È istituita, con le modalità previste dal Regolamento del Consiglio Comunale, la Commissione Permanente "Diritti e Pari Opportunità", con compiti di esame, proposta e controllo dell'attività amministrativa in riferimento:</p> <p>- alla condizione femminile ed alla rimozione degli ostacoli che impediscono una piena parità tra i generi, <i>per garantire pari opportunità di vita e lavoro a donne e uomini;</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Articolo 53 - Composizione e funzionamento della Giunta</p> <p>2) - Il Sindaco, nel nominare gli Assessori, tiene conto di quanto dispongono le leggi per <i>promuovere</i> la presenza di entrambi i sessi nelle Amministrazioni pubbliche.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezione:	2016	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	5	
	Assessore	6	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	TORRE PELLICE		TO
Popolazione legale	4.573 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 4 settembre 2006		
Estratti	<p>Titolo II - Principi ispiratori e Finalità dell'azione comunale</p> <p>Art. 8 - La famiglia, le persone e le pari opportunità</p> <p>5) - <i>Promuove azioni positive per favorire condizioni di pari opportunità sostenendo la partecipazione delle donne e degli uomini alla vita sociale, culturale, economica e politica della città.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Capo II - La Giunta comunale</p> <p>Art. 27 Giunta comunale</p> <p>Art. 28 Nomina</p> <p>Art. 29 Composizione e durata in carica</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	1	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	TRANA		TO
Popolazione legale	3.881 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 28 gennaio 2005.		
Estratti	Art.3 - Scopi 4) - [Il Comune] Ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: [...] c) l'eguaglianza per uomini e donne; d) la promozione e l'attuazione sul territorio delle pari opportunità.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art.4 - Tutela dei diritti elementari		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Capo III – La Giunta Comunale Art.38 - Composizione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	TROFARELLO		TO
Popolazione legale	10.911 (2011)		
STATUTO	Ultimo aggiornamento: 30 settembre 2006		
Estratti	<p>Art. 3 - Scopi</p> <p>Il Comune [...] 4 - Ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: ... d) la <i>promozione e l'attuazione sul territorio delle pari opportunità</i>.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 38 – Composizione della Giunta</p> <p>1) - La giunta comunale è composta dal sindaco, che la convoca e la presiede, e da un numero variabile di assessori non inferiore a quattro e non superiore al numero massimo previsto dalla legge, nominati dal sindaco. <i>Nella giunta comunale sono, di norma, rappresentati entrambi i sessi.</i></p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c. 1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VAL DELLA TORRE		TO
Popolazione legale	3.812 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 28 novembre 2014.		
Estratti	<p>Art. 1 - Principi fondamentali</p> <p>4) – Il Comune [...] in particolare <i>attu</i>, nei vari settori, il principio di parità fra uomo e donna, <i>garantendo la presenza di entrambi i sessi nella Giunta e negli organi collegiali del Comune</i>. A tal fine opera per superare le discriminazioni esistenti tra i sessi per determinare effettive condizioni di pari opportunità, istituendo una commissione per le pari opportunità, competente a proporre misure ed azioni positive specificatamente rivolte alle donne per consentire effettive condizioni di parità.</p>		
NOTA	Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c. 1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 20 - Composizione della Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Vice Sindaco reggente uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	1	
NOTA	Situazione atipica causa decesso del Sindaco nell'aprile 2016.		

COMUNE	VALPERGA		TO
Popolazione legale	3.163 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 16 luglio 2004.		
Estratti	<p>Art. 3 – Scopi</p> <p>4) – [Il Comune] ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi: [...] c) l'eguaglianza per uomini e donne; d) la promozione e l'attuazione sul territorio delle pari opportunità.</p> <p>Art. 25 - Principi di rappresentanza e di democrazia</p> <p>6. Nell'esercizio del potere di definire gli indirizzi per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende, istituzioni e società, nonché nelle nomine, designazioni e revoche di sua competenza, il consiglio tutela il diritto di rappresentanza delle minoranze e delle pari-opportunità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 38 - [Giunta comunale] Composizione</p> <p>1. La giunta comunale è composta dal Sindaco, che la convoca e la presiede, e da un numero, minimo di quattro (4) e massimo di sei (6) assessori, nominati dal Sindaco, tra cui un Vicesindaco. Nella giunta comunale sono, di norma, rappresentati entrambi i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VENARIA REALE		TO
Popolazione legale	33.741 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 22 marzo 2007		
Estratti	<p>Art. 4 – Finalità</p> <p>12) – Il Comune <i>assicura</i> condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della legge 10.4.91 n.125 e <i>promuove</i> la presenza di entrambi i sessi nella Giunta, negli Organi Collegiali, negli Enti, le aziende ed Istituzioni da essi dipendenti.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
	<p>Art. 29 – Nomina della Giunta</p>		
NOTA	<p>Non figurano riferimenti alla parità di genere nella composizione della giunta</p>		
GIUNTA	Sindaco/a	Uomo	
Composizione	Assessori	3	
	Assessore	3	
NOTA	<p>Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, c. 137)</p>		

COMUNE	VEROLENGO		TO
Popolazione legale	4.962 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Art. 2 – Finalità Art. 3 - Funzioni, compiti, programmazione e forme di cooperazione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere. Art. 16 – Giunta comunale Art. 17 – Elezioni e prerogative Art. 18 - Composizione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VIGONE		TO
Popolazione legale	5.217 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 29 febbraio 2000.		
Estratti	<p>Art. 6 - Pari opportunità</p> <p>1). Il Comune, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne: a) riserva alle donne un terzo dei posti di componenti le commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 36, comma 3, lett. c), del D.Lgs. 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni. L'eventuale oggettiva impossibilità deve essere adeguatamente motivata [...].</p> <p>2) - Per la presenza di entrambi i sessi nella Giunta comunale, trova applicazione il successivo articolo 26, concernente la nomina di detto organo.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 26 – Nomina della Giunta</p> <p>1. Il Sindaco nomina i componenti della Giunta, tra cui un vice sindaco, promuovendo la presenza di ambo i sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	0	
NOTA	<p>Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).</p>		

COMUNE	VILAFRANCA PIEMONTE		TO
Popolazione legale	4.825 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 5 settembre 2013.		
Estratti	Art. 1 – Principi fondamentali 7b) – [Il Comune] <i>assicura</i> condizioni di pari opportunità fra uomo e donna.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 32 - Organismi collegiali – pari opportunità 1. Il Comune riconosce nella differenza di sesso un elemento di arricchimento delle possibilità di crescita civile e sociale e si impegna a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle parità tra uomo e donna. 2. A tal fine, nelle cariche pubbliche, nelle commissioni tecniche e/o elettive, negli enti, aziende ed in tutti gli organismi, le norme regolamentari devono tendere a promuovere la presenza di entrambi i sessi.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VILLAR PEROSA		TO
Popolazione legale	4.149 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 29 marzo 2006.		
Estratti	Art. 2 - Obiettivi generali 1) - Il Comune [...] e la sua popolazione [...] operano e) per l'eliminazione delle condizioni di disegualianza tra i sessi.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 13 - Pari opportunità 1) - Il Comune, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne: a) riserva alle donne un terzo dei posti di componenti le commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 8, lett. d), del D.Lgs 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni. L'eventuale oggettiva impossibilità deve essere adeguatamente motivata;		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 23 – La Giunta – Composizione e funzionamento		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	1	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VILLARBASSE		TO
Popolazione legale	3.322 (2011)		
STATUTO	Pubblicato sul Bollettino ufficiale di Torino il 30 novembre 1991		
Estratti	Art. 1 –Principi fondamentali Art.2 - Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere		
	Art. 16 – Giunta Comunale Art. 18 – Composizione		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VILLASTELLONE		TO
Popolazione legale	4.864 (2011)		
STATUTO	Approvato il 27 novembre 2014.		
Estratti	Art. 2 –Finalità 1) - Il Comune di Villastellone <i>agisce attivamente per garantire pari opportunità di vita e di lavoro a uomini e donne.</i>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
Estratti	Art. 15 Composizione, elezione e cessazione [della Giunta] 4) - <i>Nella Giunta entrambi i sessi devono essere rappresentati, salva, motivata impossibilità.</i>		
NOTA	Il testo può essere considerato conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), anche se non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VINOVO		TO
Popolazione legale	14.108 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 26 aprile 2010		
Estratti	Titolo I – Autonomia e finalità del Comune		
NOTA	Non figurano riferimenti alle pari opportunità uomo-donna e alla parità di genere.		
	Art. 14 - Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle pari opportunità uomo-donna e alla parità di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VOLPIANO		TO
Popolazione legale	14.998 (2011)		
STATUTO	Entrato in vigore il 18.09.2009		
Estratti	<p>Art. 7 - Pari Opportunità</p> <p>1) - Il Comune di Volpiano è <i>impegnato</i> ad attuare ogni possibile provvedimento volto a <i>favorire</i> la pari opportunità fra i cittadini di sesso maschile e di sesso femminile <i>promovendo</i> ogni misura utile in tal senso.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 19 - La Giunta</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VOLVERA		TO
Popolazione legale	8.690 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 29 settembre 2014		
Estratti	<p>Art. 20 - Nomina della Giunta</p> <p>1. Il Vicesindaco e gli altri componenti della Giunta sono nominati dal Sindaco conformemente alle vigenti norme in materia di rappresentanza di genere, in ottemperanza all'art.46 comma 2 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e presentati al Consiglio Comunale nella prima seduta successiva alle elezioni.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata		

VERBANO - CUSIO - OSSOLA

COMUNE	BAVENO		VCO
Popolazione legale	4.917 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità 2 – Il Comune intende <i>favorire l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne</i> anche mediante l'adozione di misure atte a realizzare le pari opportunità.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	<p>Art. 19 – La Giunta comunale Art. 20 – Composizione ed elezione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CANNOBIO		VCO
Popolazione legale	4.992 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 3 – Promozione delle differenze Pari opportunità Il Comune riconosce nella differenza delle persone ed i sessi un valore, la considera una risorsa in grado di produrre forma di convivenza sociale in cui possono esprimersi i contributi dei singoli e rimuove tutti gli ostacoli che impediscono la realizzazione delle pari opportunità. <i>Promuove azioni positive al fine di favorire la presenza e l'impegno delle donne in tutti gli ambiti della vita sociale.</i></p> <p>Art. 8 – Diritti della persona [Il Comune] <i>Afferma la parità uomo-donna.</i></p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 37 - Composizione e attribuzioni della Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CASALE CORTE CERRO		VCO
Popolazione legale	3.476 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Art. 5 – Finalità e compiti		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 20 - La Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CREVOLADOSSOLA		VCO
Popolazione legale	4.726 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica del 31 marzo 2008.		
Estratti	Art. 1 - Principi informativi Art. 3 - Finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere. Art.21 - [Giunta comunale] Principi Informativi Art.22 - Nomina; Composizione; Decadenza		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	DOMODOSSOLA		VCO
Popolazione legale	18.175 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 27 giugno 2002.		
Estratti	Art. 3 - Principi a base dell'attività 1 - Il Comune [...] opera in particolare per: [...] <i>garantire la parità tra uomo e donna</i> ; promuovere le iniziative atte ad assicurare la massima occupazione dei lavoratori e lo sviluppo di forme di associazionismo.		
NOTA	Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 39 - Composizione della Giunta Comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GRAVELLONA TOCE		VCO
Popolazione legale	7.751 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 10 novembre 2003.		
Estratti	Art. 2 - Finalità del Comune		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 19 – Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	OMEGNA		VCO
Popolazione legale	15.744 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 10 giugno 2013.		
Estratti	<p>Art. 3 - Finalità 3 – Il Comune [...] Intende perseguire una reale uguaglianza di opportunità fra i due sessi, rimuovendo ogni discriminazione diretta ed indiretta nei confronti delle donne, valorizzando la diversità delle esperienze femminili, anche attraverso progetti specifici di azioni positive</p> <p>Giunta Comunale – Art. 30 2 - Nella Giunta comunale deve essere garantita la presenza di entrambi i sessi, nel rispetto del principio di pari opportunità</p>		
NOTA	Il testo è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	4	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	ORNAVASSO		VCO
Popolazione legale	3.407 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 30 gennaio 2006.		
Estratti	Art. 5 – Finalità e Compiti 2 – [Il Comune] <i>attuа</i> ogni strumento per favorire la parità di opportunità fra uomo e donna.		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 15 - La Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	STRESA		VCO
Popolazione legale	4.816 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 28 novembre 2002.		
Estratti	<p>Art. 4 – Finalità 3 - In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi: [...] e) - Superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità</i>;</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 20 – Funzioni 5. Il Sindaco assume su di sé l'incarico per le politiche di pari opportunità tra cittadine e cittadini, e di difesa dei bambini.</p> <p>Art. 24 - Nomina della Giunta</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VERBANIA	VCO
Popolazione legale	30.332 (2011)	
STATUTO	Ultima modifica: 18 dicembre 2014.	
Estratti	<p>Art. 5 - Principi ispiratori 1 bis - Il Comune assicura condizioni di pari opportunità tra donne ed uomini. <u>È garantita</u> la presenza di entrambi i sessi in Giunta e negli organi collegiali non elettivi [...]. Le modalità di elezione dei consigli di quartiere avvengono nel rispetto dei principi di tutela della parità di genere.</p> <p>Art. 30 -Giunta comunale - 1 - La Giunta Comunale è composta dal Sindaco che la presiede e, a sua scelta, fino al numero massimo di assessori <i>previsto dalla legge, nel rispetto del principio di pari opportunità tra uomini e donne.</i></p>	
NOTA	Il testo è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.	
GIUNTA	Elezioni	2014
Composizione	Sindaco/a	Donna
	Assessori	2
	Assessore	4
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).	

COMUNE	VILLADOSSOLA		VCO
Popolazione legale	6.777 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 4 luglio 2013.		
Estratti	Art. 6 - Principi ispiratori		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 35 - La Giunta Comunale.		
	Art. 36 - Composizione e presidenza.		
	Art. 37 - Nomina e decadenza della Giunta.		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2013	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

VERCELLI

COMUNE	BORGOSIESIA		VC
Popolazione legale	13.031 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Titolo 1 – Disposizioni generali		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 51 – Composizione della Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Vice Sindaco reggente donna	
	Assessori	3	
	Assessore	2	
NOTA	Giunta atipica per avvenuto decesso del Sindaco.		

COMUNE	CIGLIANO		VC
Popolazione legale	4.547 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: novembre 2005 (Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.)		
Estratti	Art. 1 - Finalità e autonomia del Comune		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 24 - Composizione della Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	CRESCENTINO		VC
Popolazione legale	7.984 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 22 luglio 2004.		
Estratti	Titolo I - Autonomia e finalità del Comune		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 24 - Composizione della Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	GATTINARA		VC
Popolazione legale	8.272 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica del 07 luglio 2011.		
Estratti	Art. 3 - Funzioni e finalità		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art.12 - Competenze del Consiglio Comunale		
	5.[...] Nelle nomine il Consiglio Comunale deve assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna, ai sensi del D.Lgs. 198 del 11.04.2006		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 28 - Composizione e presidenza		
	Al fine di assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi del D.Lgs.198/2006, nella composizione della Giunta il Sindaco deve tendere a garantire la presenza di entrambi i sessi.		
NOTA	Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi. Il testo non è anche conforme alle disposizioni della L. 56/2014, art. 1, c. 137 sulla rappresentanza di genere nelle Giunte dei Comuni con più di 3.000 abitanti.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	LIVORNO FERRARIS		VC
Popolazione legale	4.450 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 21 marzo 2000.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità 3. Assicura condizioni di pari opportunità affinché i cittadini abbiano libero accesso alle informazioni sulla vita amministrativa e sull'attività dell'ente ed assume le misure idonee a realizzare il pieno e paritario uso dei servizi pubblici, senza distinzioni dovute alle condizioni economiche e sociali, al sesso, alla religione ed alla nazionalità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
	<p>Art. 20 – [Giunta] Composizione</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2013	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	QUARONA		VC
Popolazione legale	4.246 (2011)		
STATUTO	Deliberato 29 settembre 2004.		
Estratti	<p>Art. 6 - Pari opportunità (Art. 6, c. 3, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267)</p> <p>1) - Il comune, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne: a) riserva alle donne posti di componenti le commissioni consultive interne e quelle di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 61, comma 1, lett. a), del D.Lgs. 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni. L'eventuale oggettiva impossibilità deve essere adeguatamente motivata.</p> <p>2) - Per la presenza di entrambi i sessi nella giunta comunale, trova applicazione il successivo articolo 23.</p> <p>Art. 23 La giunta - Composizione e nomina - Presidenza (Artt. 47 e 64, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267)</p> <p>3) - Il sindaco, per la nomina della giunta, avrà cura di promuovere la presenza di ambo i sessi.</p>		
NOTA	Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SALUGGIA		VC
Popolazione legale	4.170 (2011)		
STATUTO	Deliberato il 19 marzo 2001.		
Estratti	<p>Art. 2 – Finalità 3) – [Il Comune] <i>assicura</i> condizioni di pari opportunità affinché i cittadini abbiano libero accesso alle informazioni sulla vita amministrativa e sull'attività dell'ente e assume le misure idonee a realizzare il pieno e paritario uso dei servizi pubblici, <i>garantendo quindi le pari opportunità</i>, senza distinzioni dovute alle condizioni economiche e sociali, al sesso, alla religione e alla nazionalità.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art.7 - Organi di Governo. 3. Al fine di <i>assicurare</i> condizioni di pari opportunità verrà <i>promossa</i> la presenza di entrambi i sessi nella Giunta.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	1	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SANTHIÀ		VC
Popolazione legale	8.825 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	Art. 1 – Autonomia e finalità del Comune		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
	Art. 23 – Composizione della Giunta		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2016	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	SERRAVALLE SESIA		VC
Popolazione legale	5.141 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 30 aprile 2013.		
Estratti	<p>Art. 5 – Organi</p> <p>2. Il Comune promuove ed assicura condizioni di pari opportunità tra uomo e donna e promuove <i>garantisce</i> la presenza di entrambi i sessi nella giunta e negli organi collegiali propri, nonché degli enti, aziende ed istituzioni dipendenti. <i>(comma modificato con delibera C.C. n. 9 del 30/04/2013).</i> [NdC: così nel testo]</p>		
NOTA	<p>Il testo è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), ed esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 17 - Nomina della Giunta Comunale</p> <p>2. <i>Il Sindaco, nel nominare e sostituire gli Assessori, è tenuto a rispettare il principio di pari opportunità tra uomini e donne garantendo la presenza di entrambi i sessi.</i> Il Sindaco nomina gli assessori, decidendone il numero esatto, anche al di fuori del consiglio comunale, nel rispetto delle condizioni e dei requisiti prescritti dalla normativa vigente <i>(comma modificato con delibera C.C. n. 9 del 30/04/2013).</i></p>		
NOTA	<p>Il testo è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), ed esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p>		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	TRINO		VC
Popolazione legale	7.437 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 27 luglio 2004.		
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità Nell'ambito dei propri poteri e delle proprie funzioni il Comune si impegna a <i>favorire</i> il superamento delle discriminazioni tra i sessi.</p> <p>Art. 5 - Promozione dei beni culturali, dello sport e del tempo libero 7. Il Comune <i>promuove</i> azioni positive per <i>assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna.</i></p>		
NOTA	Il testo non è aggiornato a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime adeguatamente la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.		
	Art. 23 – La Giunta comunale		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2013	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	2	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	TRONZANO VERCELLESE		VC
Popolazione legale	3.558 (2011)		
STATUTO	Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.Data di deliberazione non presente nella fonte consultata.		
Estratti	<p>Art. 2 - Finalità</p> <p>4 [...] Il Comune ispira, tra l'altro, la propria azione ai seguenti criteri e principi [...] e) - superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la <i>promozione</i> di iniziative che <i>assicurino</i> pari opportunità, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.</p> <p>5 Il comune <i>assicura</i> condizioni di pari opportunità tra uomo e donna e <i>garantisce la presenza di entrambi i sessi</i>, nei limiti di legge, nelle commissioni consultive interne, nelle commissioni di concorso, ai corsi di aggiornamento professionale, assicurando a tutti i dipendenti pari dignità di lavoro, di avanzamento retributivo e di carriera, favorendo anche mediante una diversificata organizzazione del lavoro l'equilibrio fra responsabilità familiari e professionali della donna.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 17 - Giunta</p> <p>Art. 18 - Nomina</p> <p>Art. 19 Composizione della giunta</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2015	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	2	
	Assessore	1	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

Garanzia di parità di genere

COMUNE	VARALLO		VC
Popolazione legale	7.485 (2011)		
STATUTO	Ultima modifica: 29 ottobre 2012.		
Estratti	Art. 18 La giunta - Composizione e nomina – Presidenza		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2012	
Composizione	Sindaco/a	Uomo	
	Assessori	3	
	Assessore	0	
NOTA	Parità di genere non rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		

COMUNE	VERCELLI		VC
Popolazione legale	46.308 (2011)		
STATUTO	Deliberato 19 novembre 2008.		
Estratti	<p>Art. 1 - Natura e finalità del comune</p> <p>6. Il comune favorisce la realizzazione delle pari opportunità tra uomini e donne, impegnandosi a <i>promuovere</i> e <i>ad attuare</i> tutte le misure e le azioni positive necessarie a superare svantaggi e discriminazioni che di fatto impediscono l'esercizio di una reale uguaglianza tra i due sessi.</p>		
NOTA	<p>Il testo non è conforme a quanto indicato dalla L. 215/2012, art. 1, c. 1. e art. 2, c.1, lett. b), poiché non esprime la garanzia di parità di genere negli organi collegiali non elettivi.</p> <p>Art. 28 - Composizione della giunta comunale</p>		
NOTA	Non figurano riferimenti alle Pari opportunità uomo-donna e alla rappresentanza di genere.		
GIUNTA	Elezioni	2014	
Composizione	Sindaco/a	Donna	
	Assessori	6	
	Assessore	3	
NOTA	Parità di genere rispettata (L. 56/2014, art. 1, co. 137).		