

GIUNTA REGIONALE

Verbale n. 244

Adunanza 26 novembre 2021

L'anno duemilaventuno il giorno 26 del mese di novembre alle ore 09:50 in Torino presso la Sede della Regione, Piazza Castello n.165, nella apposita sala delle adunanze di Giunta, si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto CIRIO Presidente, Fabio CAROSSO Vicepresidente e degli Assessori Elena CHIORINO, Luigi Genesio ICARDI, Matteo MARNATI, Maurizio Raffaello MARRONE, Marco PROTOPAPA, Fabrizio RICCA, Andrea TRONZANO, ~~Chiara CAUCINO, Marco GABUSI, Vittoria POGGIO,~~ con l'assistenza di Paola D'AMATO nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Sono assenti gli Assessori: CAUCINO, GABUSI, POGGIO

(Omissis)

D.G.R. n. 30 - 4181

OGGETTO:

Approvazione Nuovo Piano formativo regionale rivolto al Personale della Polizia Locale anni 2021-2023, in sostituzione di quello approvato con la D.G.R. n. 36-7609 del 28 settembre 2018. Spesa complessiva stimata in 889.200.00 euro per gli anni 2021-2022-2023.

A relazione dell'Assessore RICCA

Premesso che:

la Legge 7 marzo 1986, n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia municipale" prevede all'art 6, comma 2, che le Regioni con Legge regionale provvedono a promuovere servizi e iniziative per la formazione e l'aggiornamento degli addetti al servizio di Polizia Municipale;

ai sensi dell'art. 14 della Legge regionale 30 Novembre 1987, n. 58 "Norme in materia di Polizia Locale", la Regione Piemonte, tenuto conto delle esigenze degli Enti locali, realizza attività formative di aggiornamento e di specifica qualificazione professionale per gli Operatori di Polizia Locale, oltre al corso di formazione professionale per neo-assunti, obbligatorio ai sensi dell'art. 13 del succitato dettato normativo;

dato atto che l'art. 3 della Legge regionale 16 dicembre 1991, n. 57 "Integrazione alla Legge regionale 30 novembre 1987, n. 58", concernente "Norme in materia di Polizia Locale" prevede la promozione, da parte della Regione Piemonte, di iniziative specifiche per il miglioramento dei servizi di Polizia Locale;

riscontrato che le funzioni e le competenze richieste agli operatori di Polizia Locale, finalizzate a garantire le attività di tutela e presidio della sicurezza dei cittadini e del territorio, sono divenute negli anni sempre più specialistiche ed innovative, ciò poiché la Polizia Locale, attraverso la sua presenza capillare sul territorio, assicura il rispetto delle norme che regolano la vita civile e contribuisce al miglioramento della convivenza e della coesione sociale;

riscontrato inoltre che, nelle politiche delle Autonomie locali, la Polizia Locale riveste un ruolo sempre più importante: quale profonda conoscitrice della realtà delle nostre città a 360 gradi mirando a divenire uno degli interlocutori centrali dell'Ente locale non solo nel momento applicativo e operativo, bensì anche nel momento pianificatorio e di presa di decisioni;

constatato che l'adeguata realizzazione dei servizi che fanno capo a tale funzione, connotata dall'inscindibile binomio cittadino/operatore di Polizia locale, deve necessariamente affrontare e risolvere le più elementari difficoltà dei compiti quotidiani che gli operatori di Polizia Locale si trovano a dover gestire e dirimere sul territorio di loro competenza;

rilevato che l'attività formativa deve pertanto essere orientata a consolidare le competenze tecnico-specialistiche e trasversali degli operatori di Polizia Locale e porsi l'obiettivo di rendere l'operatore di Polizia adeguato ad un contesto civile e sociale in costante trasformazione;

considerato il ruolo preminente della formazione nella crescita professionale degli operatori delle Polizie Locali quale strumento essenziale per gestire il cambiamento e garantire un'elevata qualità dei servizi che devono fondarsi sulla conoscenza e competenza;

considerata altresì importante e proficua la metodologia adottata per implementare gli interventi formativi, mirati a sviluppare le competenze degli operatori di Polizia Locale, già stabiliti con la D.G.R. n. 36-7609 del 28 settembre 2018 del Piano formativo regionale, valido fino all'approvazione del nuovo Piano formativo rivolto al Personale della Polizia locale; si tratta di una nuova metodologia, diversa rispetto al passato, già collaudata in molte Regioni italiane e che ha previsto una pianificazione ed una programmazione delle attività formative che hanno tenuto debitamente conto delle esigenze dei Comandi/Servizi di P.L., e che ha ricompreso la reale individuazione dei bisogni formativi attraverso l'analisi dei fabbisogni;

preso atto che i Comandi/Servizi di Polizia Locale piemontesi sono nuovamente stati invitati ad esprimere le loro specifiche esigenze formative relativamente agli anni 2021-2023 e la ricognizione dei bisogni formativi provenienti dagli addetti del settore è stata elaborata attraverso la redazione di una proposta di Piano formativo, in un'ottica di confronto istituzionale e di "rete" fra le Autonomie locali della Regione;

dato atto che il quadro delle azioni previste nel Piano formativo regionale prevede, fra l'altro, molteplici iniziative di formazione/aggiornamento/specifica qualificazione rivolte agli operatori di Polizia Locale, le quali costituiscono il presupposto fondamentale per garantire un servizio efficiente e professionale, basato su standard di preparazione omogenei e qualitativamente elevati, adeguati alla vastità e complessità dei compiti operativi e gestionali a cui sono oggi chiamate le varie figure professionali della polizia locale;

dato atto che a seguito dell'istruttoria condotta dal Settore regionale competente è stato valutato che il su-richiamato Piano e le risorse destinate per la sua attuazione rispondano alle esigenze del fabbisogno formativo che emerge dalle Polizie Locali, anche alla luce dell'incremento organico del personale di Polizia Locale che richiede di raddoppiare il fabbisogno di corsi di formazione obbligatori rispetto alla precedente programmazione, siano coerenti con le linee di indirizzo regionali e costituiscano uno strumento utile ai fini della programmazione delle attività formative strategiche per l'attuazione delle politiche regionali a favore della Polizia Locale;

ritenuto, alla luce della programmazione suindicata, di prevedere che le spese finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione previsti dal Piano formativo sopra menzionato, per un totale stimato fino ad un massimo di euro 889.200,00 (così ripartiti: anno 2021 euro 189.200,00; anno 2022 euro 350.000; anno 2023 euro 350.000,00) derivanti dal presente provvedimento, trovino copertura sul capitolo n. 137612, Missione 01, programma 0109, del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, L.R. n. 8 del 15 aprile 2021, demandando al Settore Contratti, Polizia locale e sicurezza integrata l'assunzione di idonei provvedimenti contabili in coerenza con gli stanziamenti di bilancio, nonché con le disposizioni autorizzatorie;

dato atto che il presente Piano sostituisca integralmente il precedente Piano formativo approvato con la D.G.R. n. 365-7609 del 28 settembre 2018;

vista la Legge 7 marzo 1986, n. 65: “Legge quadro sull’ordinamento della Polizia Municipale;

vista la L.R. n. 58/1987 e s.m.i.”Norme in materia di Polizia Locale”;

vista la D.G.R. n. 27-11482 del 25/05/2009;

visto il D. Lgs. n. 118/2011: “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”;

visto il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

vista la D.G.R. n. 1-4026 del 17/10/2016 “Approvazione della “Disciplina del sistema dei controlli interni” come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14.06.2021;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 “Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile” e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);

vista la D.G.R. n. 36-7609 del 28 Settembre 2018;

vista la D.G.R. n. 1-3082 del 16/04/2021 “Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte.”;

vista la Legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 “Bilancio di previsione finanziario 2021-2023.”;

vista la D.G.R. n. 1-3115 del 19 aprile 2021 – Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 “Bilancio di previsione finanziario 2021-2023”. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell’articolo 10, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 s.m.i.;

vista la D.G.R. n. 28-3386 del 14 giugno 2021 “Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 “Bilancio di previsione finanziario 2021-2023”. Disposizioni in merito all’impegnabilità degli stanziamenti di competenza del bilancio finanziario gestionale 2021-2023;

vista la L.R. n. 21 del 29 luglio 2021 “Assestamento del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e disposizioni finanziarie”.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1- 4046 del 17 ottobre 2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14.06.2021;

tutto ciò premesso, la Giunta regionale

d e l i b e r a

di approvare il nuovo Piano formativo regionale, in sostituzione di quello approvato con la D.G.R. n. 36-7609 del 28 settembre 2018, rivolto al personale della Polizia Locale per il triennio 2021- 2023, così come descritto nell'Allegato A della presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, che resterà valido fino all'approvazione di un nuovo Piano formativo;

di stabilire che al presente Piano formativo potranno essere apportate, con successivi provvedimenti, modifiche in relazione al numero delle adesioni pervenute ai molteplici corsi formativi, a sopravvenute esigenze formative o di carattere organizzativo, relative al calendario delle lezioni ed alla disponibilità del corpo docente;

di dare attuazione al Piano formativo per il triennio 2021-2023 mediante il ricorso di soggetti pubblici o privati che siano istituzionalmente preposti all'addestramento in tali tipologie formative e che garantiscano la contestuale presenza di impianti e attrezzature idonee a supportare anche le esercitazioni pratiche oggetto della formazione, ai sensi della D.G.R n. 57-6249 del 22 dicembre 2017;

di demandare al Dirigente del Settore Contratti, Polizia locale e Sicurezza integrata l'adozione di tutti gli atti necessari per l'attuazione della presente deliberazione;

di stanziare per le spese finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione previsti dal Piano formativo sopra menzionato un totale stimato fino ad un massimo di euro 889.200,00 (così ripartiti: anno 2021 euro 189.200,00; anno 2022 euro 350.000; anno 2023 euro 350.000,00) derivanti dal presente provvedimento, trovino copertura sul capitolo n. 137612, Missione 01, programma 0109, del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, L.R. n. 8 del 15 aprile 2021, demandando al Settore Contratti, Polizia locale e sicurezza integrata l'assunzione di idonei provvedimenti contabili in coerenza con gli stanziamenti di bilancio, nonché con le disposizioni autorizzatorie.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(Omissis)

Il Presidente
della Giunta Regionale
Alberto CIRIO

Direzione della Giunta regionale
Il funzionario verbalizzante
Paola D'AMATO

Estratto dal libro verbali delle deliberazioni assunte dalla Giunta Regionale in adunanza 26 novembre 2021.

ez/