REGIONE PIEMONTE

GIUNTA REGIONALE

Verbale n. 205 Adunanza 28 maggio 2021

L'anno duemilaventuno il giorno 28 del mese di maggio alle ore 10:40 in via telematica, presso la sede indicata dal DPGR n. 29 del 10 marzo 2020, si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto CIRIO Presidente, Fabio CAROSSO Vicepresidente e degli Assessori Chiara CAUCINO, Elena CHIORINO, Marco GABUSI, Luigi Genesio ICARDI, Matteo MARNATI, Maurizio Raffaello MARRONE, Vittoria POGGIO, Marco PROTOPAPA, Andrea TRONZANO, ~~Fabrizio RICCA,~~ con l'assistenza di Guido ODICINO nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

E' assente l' Assessore: RICCA

(Omissis)

D.G.R. n. 18 - 3300

OGGETTO:

Art. 2, comma 2, D.Lgs n. 171/2016 e s.m.i.. Azienda Sanitaria Locale Bl. Nomina Direttore Generale.

A relazione dell'Assessore ICARDI

Premesso che:

con D.G.R. n. 20-777 del 20 dicembre 2019 si era provveduto alla proroga del Commissario dell'Azienda Sanitaria Locale di Biella (A.S.L. BI), dr. Diego POGGIO, che tale incarico già ricopriva ai sensi della D.G.R. n. 30-8343 del 25.1.2019;

con la D.G.R. citata si dispose che l'incarico commissariale decorresse dal 1° gennaio 2020, sino alla nomina del nuovo Direttore Generale dell' A.S.L. Bl., e comunque non oltre la durata residua degli incarichi di direzione generale in corso (31 maggio 2021);

a seguito dell'intervenuto aggiornamento dell'Elenco nazionale di idonei alla nomina a Direttore Generale degli Enti ed Aziende del S.S.R., in conformità alle prescrizioni di cui all'art .1, comma 2 del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i., con D.G.R. n. 20-1201 del 3 aprile 2020 è stato approvato un avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarichi di direzione generale presso le Aziende Sanitarie Regionali;

ai sensi dell'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 171/2016, alle operazioni di selezione dei candidati ha provveduto una Commissione di esperti (nominata con D.P.G.R. n. 71 del 23 giugno 2020);

detta Commissione ha concluso i propri lavori in data 25 settembre 2020, provvedendo all'elaborazione, anche con riferimento alle aziende sanitarie indicate dai candidati nella domanda, di una rosa di candidati idonei alla nomina a Direttore Generale per ciascuna azienda sanitaria regionale;

le risultanze delle operazioni di selezione sono state successivamente recepite a mezzo di determinazione dirigenziale n. 1194/A1400A del 19.10.2020.

Dovendo ora procedere alla nomina del nuovo Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale BI, si ritiene di far ricadere la scelta sul dr. SANO' Mario, il quale risulta inserito nella rosa di candidati idonei specificamente elaborata dalla Commissione di esperti per l' A.S.L. suddetta;

preso atto della sentenza delle Sezioni Unite della Cassazione civile n. 25369 dell'11.11.2020, che ha affermato che ai direttori generali si applica la disciplina generale prevista in materia di incompatibilità e cumulo di incarichi dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 nonché dal D.Lgs. n. 39/2013;

dato atto che la dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e/o inconferibilità è stata regolarmente acquisita dal Settore competente e, sulla base di esse, non esistono preclusioni all'attribuzione dell'incarico;

dato atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono interamente a carico dell' Azienda Sanitaria Locale BI ;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17 ottobre 2016;

la Giunta Regionale, a voti unanimi espressi nelle forme di legge

d e l i b e r a

- di nominare il Direttore Generale dell' Azienda Sanitaria Locale BI nella persona del dr. SANO' Mari, inserito nella rosa dei candidati specificamente dichiarati idonei alla nomina a Direttore Generale per la stessa azienda;

- di disporre che l'incarico di direzione generale, conferito - ai sensi dell'art. 3 bis comma 8 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. - per la durata di tre anni, decorrerà dal 01.06.2021 ovvero, fatte salve le disposizioni di cui all'art. 11, comma 4, della L.R. n. 10/1995 e s.m.i., dalla data di stipulazione del contratto, se successiva;

- di subordinare l'attribuzione dell'incarico di direzione generale alla stipulazione del contratto di prestazione d'opera intellettuale, conforme allo schema tipo di cui all'allegato A alla D.G.R. n. 69-8679 del 29 marzo 2019, titolato "Schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale dei direttori generali delle aziende sanitarie regionali", nonché alla dichiarazione di accettazione, da rendere mediante sottoscrizione del modello allegato sub 2 al medesimo schema di contratto tipo, con l'attestazione dell'insussistenza di cause di inconferibilità o di incompatibilità alla nomina a Direttore Generale di azienda sanitaria regionale;

- di demandare la sottoscrizione del contratto da stipularsi con il Direttore Generale nominato all'Assessore alla Sanità, Livelli essenziali di assistenza, Edilizia sanitaria;

- di assegnare al Direttore Generale così nominato, ai sensi dell'art. 2, commi 2 e ss. del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i., gli obiettivi di nomina individuati nell'Allegato A che, titolato "Individuazione ed assegnazione degli obiettivi di nomina (art. 2, commi 2 e ss. del d. lgs n. 171/2016 e s.m.i.)", si approva quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- di dare atto che il trattamento economico complessivo annuo del Direttore Generale nominato è determinato - in relazione al livello di complessità aziendale ed ai parametri di cui all'art. 1, comma 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i. - dalla D.G.R. n. 13-4058 del 17.10.2016;

- di dare inoltre atto che l'importo di cui sopra potrà essere incrementato mediante il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, se dovuta, nella misura massima del venti per cento, in relazione al raggiungimento complessivo dei risultati di gestione attesi e degli specifici obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, assegnati a mezzo di D.G.R. n. 8-2814 del 29 gennaio 2021 – fermo restando che il riconoscimento della quota integrativa sarà dovuto al Direttore Generale in misura proporzionale alla durata dell'incarico – nonché di ulteriori specifici obiettivi che potranno essere individuati con successivo provvedimento;

- di dare infine atto che gli oneri economici derivanti dall'applicazione del presente provvedimento sono a carico del bilancio dell' Azienda Sanitaria Locale BI.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

(Omissis)

Il Presidente
della Giunta Regionale
Alberto CIRIO

Direzione della Giuntare gionale
Il funzionario verbalizzante
Guido ODICINO

Estratto dal libro verbali delle deliberazioni assunte dalla Giunta Regionale in adunanza 28 maggio 2021.

ez/

Allegato A

Individuazione ed assegnazione degli obiettivi di nomina (art. 2, commi 2 e ss., d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i.)

1.Assicurare l'equilibrio economico-finanziario dell'azienda

Gli Enti del SSR, in applicazione delle linee di programmazione sanitaria regionale, nel rispetto delle normative statali e regionali vigenti e delle risorse assegnate con DGR n. 31-877 del 23 dicembre 2019, sono tenuti ad assicurare il sostanziale pareggio di bilancio aziendale, sia in sede di adozione dei bilanci preventivi economici che in itinere nei conti economici trimestrali, nonché, in particolare, in sede di adozione del bilancio di esercizio aziendale a consuntivo. Per le aziende territoriali l'obiettivo è previsto a livello di singolo presidio a gestione diretta (inserito nella rete di E/U).

2. Riduzione dei tempi di attesa per prestazioni ambulatoriali, ricoveri ed interventi.
Alla luce della DGR n. 110-9017 del 16 maggio 2019, con la quale è stato recepito il PNGLA per il triennio 2019-2021, l'obiettivo si prefigge di misurare la capacità di risposta tempestiva dell'azienda nell'erogare prestazioni ambulatoriali.

3. Sviluppo del Piano Pandemico Regionale a livello aziendale.
Dare attuazione all'aggiornamento - approvato dalla Regione Piemonte -del Piano pandemico operativo Covid-19, sia territoriale che ospedaliero; i suoi punti cardine sono la revisione delle azioni chiave per le organizzazioni sanitarie e per tutti gli attori coinvolti, l'individuazione delle misure da adottare per ogni fase e la definizione delle procedure di riferimento, nel presupposto di fornire risposte coordinate e sistemiche.

4. Miglioramento dei flussi informativi e dell'appropriatezza prescrittiva
L'appropriatezza prescrittiva e l'aderenza alle terapie sono aspetti di grande rilevanza per l'efficacia e la sicurezza dei trattamenti farmacologici, nonché per l'efficiente allocazione delle risorse disponibili.

5: Sviluppo del Fascicolo Sanitario Elettronico e dei servizi on-line

6.Trasparenza: rispetto degli adempimenti di cui all'art. 2, comma 2, del d. lgs. n. 171/2016