

Osservatorio Mercato del Lavoro

L'occupazione dipendente in Piemonte.
Rapporto congiunturale trimestrale.

Primo trimestre 2021

Giugno 2021

La funzione dell'Osservatorio regionale sul mercato del lavoro è fornire alle articolazioni istituzionali e sociali del Piemonte le informazioni di base sull'evoluzione del mercato del lavoro piemontese, con riferimento sia ad aspetti strutturali che congiunturali nonché informazioni essenziali ad un'attività di valutazione delle politiche del lavoro attivate.

Autore del testo: Giovanni Montano.

I dati sono aggiornati al 31 marzo 2021.

Quest'opera è rilasciata sotto i termini della licenza Creative Commons – Attribuzione – versione 4.0.
Condividi allo stesso modo 4.0 Italia License.

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.it>



È dunque possibile riprodurre, distribuire, trasmettere e adattare liberamente dati e analisi dell'Osservatorio Mercato del Lavoro Regione Piemonte, anche a scopi commerciali, a condizione che venga citata la fonte.

Indice

Premessa	1
Attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente	1
Il flusso di lavoro dipendente	2
Analisi per tipologia contrattuale	2
Analisi per attività economica	3
Analisi per mansione (grandi gruppi professionali)	3
Tabelle e grafici	4
Nota metodologica	10

Premessa

L'Osservatorio Mercato del Lavoro della Regione Piemonte ha implementato e sviluppato un proprio modello di analisi congiunturale basato sui flussi occupazionali del lavoro dipendente derivante dalle comunicazioni obbligatorie telematiche e registrato negli archivi SILP (Sistema Informativo Lavoro Piemonte).

Alla base del sistema di analisi vi è l'adozione delle procedure Tramo/Seats per la destagionalizzazione e l'analisi delle serie storiche implementate nel pacchetto statistico JDemetra+ sviluppato dalla Banque Nationale de Belgique in cooperazione con Eurostat.

Questo rapporto descrive la condizione del mercato del **lavoro dipendente** in Piemonte nel primo trimestre 2021 (31 marzo 2021) e riportando le informazioni tendenziali¹ e congiunturali² per le assunzioni, le cessazioni e il relativo saldo dei rapporti di lavoro per attività economica, tipologia contrattuale e mansione dei lavoratori.

Attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente

Il rapporto consiste nell'analisi dei movimenti dell'occupazione dipendente³ registrati dalle comunicazioni obbligatorie telematiche dei Centri per l'impiego della Regione Piemonte e alimentati dalle unità locali di imprese e istituzioni con sede operativa nella Regione Piemonte. Gli indicatori statistici su cui si basa l'analisi sono i seguenti:

- le **assunzioni** dei rapporti di lavoro dipendente, che esprimono il flusso in ingresso nel lavoro dipendente e rappresentano l'evoluzione della domanda di lavoro;
- le **cessazioni** dei rapporti di lavoro dipendente, che esprimono il flusso in uscita dal lavoro dipendente;
- il **saldo** "assunzioni – cessazioni", che rappresenta la creazione/distruzione netta dei rapporti di lavoro alle dipendenze⁴;

¹Per variazione tendenziale si intende la variazione (assoluta o percentuale) tra il periodo (trimestre, mese) di un anno x e il corrispondente periodo (trimestre, mese) dell'anno x-1. Il calcolo avviene sui dati grezzi, cioè originali.

²Per variazione congiunturale si intende la variazione (assoluta o percentuale) tra il periodo (trimestre, mese) di un anno x e il periodo (trimestre, mese) precedente dell'anno x.

³I rapporti di lavoro che rientrano nella definizione di occupazione dipendente sono: contratti a tempo indeterminato, contratti a tempo determinato, apprendistato e la somministrazione. Sono esclusi il lavoro intermittente e quello domestico.

⁴Il saldo assunzioni – cessazioni calcolato su dati grezzi ha significato solo a su base annuale, dal momento che i dati infrannuali (trimestrali o mensili) relativi alle assunzioni e cessazioni dei rapporti di lavoro risentono in maniera rilevante della stagionalità. Per questo motivo per le analisi a livello infrannuale si ricorre alla destagionalizzazione dei dati grezzi.

- le **posizioni di lavoro⁵ dipendente**, ottenute cumulando i saldi “assunzioni-cessazioni”. L’indicatore tende a ricostruire, sulla base dei dati di flusso, uno “stock teorico” di posizioni lavorative a partire da una data prefissata assunta come base per le elaborazioni (in questo caso 31 dicembre 2007) e per la quale lo stock iniziale è posto uguale a zero.

Il flusso di lavoro dipendente

Nel primo trimestre 2021 le assunzioni, per il lavoro dipendente, registrano un calo congiunturale di -11,8% (tabella 1 e figura 1), in controtendenza rispetto agli ultimi due trimestri del 2020, per i quali le assunzioni avevano registrato una crescita congiunturale (molto consistente nel terzo trimestre 2020).

Stesso andamento per le cessazioni (tabella 1 e figura 2) ma l’interpretazione, in questo caso, è positiva in quanto il loro rallentamento, in termini congiunturali -2,8%, implica un freno alla chiusura dei rapporti di lavoro esistenti.

Il contemporaneo calo congiunturale, delle assunzioni e delle cessazioni, nel trimestre considerato, non ha impedito di registrare un saldo destagionalizzato positivo delle posizioni di lavoro per +1.263 unità, in rallentamento, comunque, rispetto a quanto avvenuto nel quarto trimestre 2020, quando il saldo delle posizioni di lavoro, al netto degli effetti stagionali, è stato di +14.109 unità.

Pur in presenza di una crescita più limitata rispetto ai trimestri precedenti, si consolida la dinamica positiva dell’occupazione dipendente a livello regionale. Negli ultimi quattro trimestri, le posizioni di lavoro dipendente nel Piemonte aumentano di 15 mila unità come dato destagionalizzato e più di 18 mila unità se si considerano i dati grezzi.

Analisi per tipologia contrattuale

La crescita congiunturale delle posizioni di lavoro rilevata nel primo trimestre 2021 (+1.263), rappresenta la sintesi della crescita delle posizioni di lavoro a tempo indeterminato (+1.449) e delle somministrazioni a tempo determinato (+1.716) nonché della contrazione delle posizioni di lavoro in apprendistato (-1.337) e a tempo determinato (-765).

Un ruolo importante è svolto dalle trasformazioni a tempo indeterminato dei contratti di apprendistato e tempo determinato, che alimentano i flussi in entrata dei contratti a tempo

⁵Le posizioni di lavoro non corrispondono al numero degli occupati, dato che un singolo lavoratore può essere titolare di più contratti di lavoro contemporaneamente o durante il periodo di analisi.

indeterminato, senza le quali i nuovi ingressi in termini di assunzioni non sarebbero in grado di compensare le cessazioni dei contratti esistenti.

Analisi per attività economica

Nel primo trimestre 2021, con eccezione dell'Altra industria⁶, le attività economiche hanno registrato un rallentamento, in termini congiunturali, delle assunzioni (tabella 3) con punta massima del -17,9% nella Logistica, seguita da Altri servizi⁷ (-17,6%) e Turismo⁸ (-11,5%).

Come detto unica eccezione l'Altra industria con un segno congiunturale positivo (+12,4%).

Per quanto riguarda le cessazioni, queste hanno subito un rallentamento, in termini congiunturali, nell'Agricoltura (-4,0%), nel Commercio (-6,6%), negli Altri servizi (-6,8%) e soprattutto nel Turismo (-14,2%). Per contro, le cessazioni hanno fatto registrare un incremento, rispetto al precedente trimestre (IV 2020) nel Manifatturiero (+5,5%), nelle Costruzioni (+5,2%) e nell'Altra industria (+2,6%).

Quasi tutti fanno registrare un saldo positivo congiunturale. In particolare gli Altri servizi (+1.901), l'Agricoltura (+1.163), il Commercio (+838), Costruzioni (+583), Manifatturiero (+515) e Altra industria (318).

Per contro sono due, invece, i settori che registrano un saldo negativo congiunturale, il Turismo(-2.076) e la Logistica (-1.979).

Analisi per mansione (grandi gruppi professionali)

Tra i grandi gruppi professionali, la mansione che registra il peggior saldo congiunturale nel trimestre in questione, è quella delle Professioni qualificate nel commercio e nei servizi (-2.374 unità) seguita dagli Operai specializzati (-720).

Di contro quella con il migliore saldo congiunturale è le Professioni intellettuali (+2.915) seguita dalle Professioni non qualificate (+840).

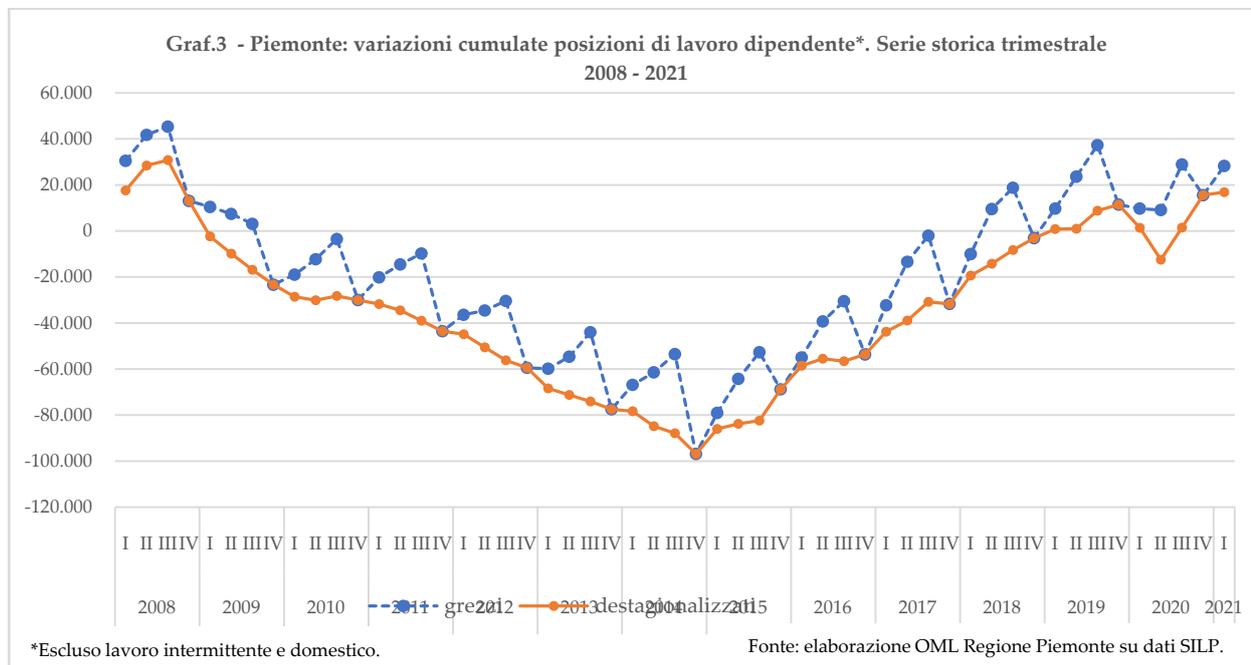
⁶Comprende le Industrie estrattive e la Gestione di gas, rifiuti, acqua.

⁷Nell'attività Altri servizi sono compresi: Informazione e comunicazione, Attività professionali, Attività finanziarie e assicurative, Pubblica Amministrazione, Istruzione, Sanità e Assistenza sociale, Attività Immobiliari, Famiglie, , Altre attività di servizi, Organizzazioni extraterritoriali.

⁸Comprende gli Alberghi e ristoranti, le Agenzie di viaggio, di noleggio e le Attività artistiche, sportive e intrattenimento.

Tab.1 - Piemonte: flusso di assunzioni, cessazioni e saldo occupazione dipendente*. Serie storiche trimestrali.

Periodo		Dati grezzi			Dati congiunturali		
		Assunzioni	Cessazioni	Saldo**	Assunzioni	Cessazioni	Saldo
2016	I	131.204	117.309	13.895	135.156	124.895	10.262
	II	129.135	113.518	15.617	135.456	132.389	3.066
	III	154.023	145.206	8.817	142.016	143.114	-1.099
	IV	149.993	173.140	-23.147	151.728	148.775	2.953
Totale 2016		564.355	549.173	15.182	564.355	549.173	15.182
2017	I	149.567	128.226	21.341	153.707	143.798	9.909
	II	156.542	137.628	18.914	160.507	155.676	4.831
	III	185.307	173.918	11.389	172.721	164.578	8.142
	IV	158.415	188.076	-29.661	162.895	163.796	-900
Totale 2017		649.831	627.848	21.983	649.831	627.848	21.983
2018	I	172.023	150.362	21.661	175.260	162.943	12.317
	II	163.609	144.047	19.562	165.787	160.660	5.127
	III	168.452	159.216	9.236	155.310	149.313	5.997
	IV	142.080	163.962	-21.882	149.807	144.671	5.136
Totale 2018		646.164	617.587	28.577	646.164	617.587	28.577
2019	I	148.607	135.790	12.817	149.182	145.243	3.939
	II	139.965	126.071	13.894	145.068	144.923	145
	III	169.621	155.929	13.692	155.937	148.128	7.809
	IV	138.994	164.849	-25.855	147.000	144.345	2.655
Totale 2019		597.187	582.639	14.548	597.187	582.639	14.548
2020	I	134.248	135.981	-1.733	134.704	144.750	-10.046
	II	78.738	79.363	-625	86.411	100.316	-13.905
	III	150.432	130.604	19.828	134.664	120.686	13.978
	IV	131.446	144.780	-13.334	139.085	124.976	14.109
Totale 2020		494.864	490.728	4.136	494.864	490.728	4.136
2021	I	122.255	109.580	12.675	122.693	121.430	1.263
Variazioni percentuali		Tendenziali			Congiunturali		
2016	I	-14,5%	-13,5%		-12,7%	-11,5%	
	II	-9,3%	-11,1%		0,2%	6,0%	
	III	3,5%	5,8%		4,8%	8,1%	
	IV	1,9%	6,0%		6,8%	4,0%	
Totale 2016		-4,7%	-2,6%				
2017	I	14,0%	9,3%		1,3%	-3,3%	
	II	21,2%	21,2%		4,4%	8,3%	
	III	20,3%	19,8%		7,6%	5,7%	
	IV	5,6%	8,6%		-5,7%	-0,5%	
Totale 2017		15,1%	14,3%				
2018	I	15,0%	17,3%		7,6%	-0,5%	
	II	4,5%	4,7%		-5,4%	-1,4%	
	III	-9,1%	-8,5%		-6,3%	-7,1%	
	IV	-10,3%	-12,8%		-3,5%	-3,1%	
Totale 2018		-0,6%	-1,6%				
2019	I	-13,6%	-9,7%		-0,4%	0,4%	
	II	-14,5%	-12,5%		-2,8%	-0,2%	
	III	0,7%	-2,1%		7,5%	2,2%	
	IV	-2,2%	0,5%		-5,7%	-2,6%	
Totale 2019		-7,6%	-5,7%				
2020	I	-9,7%	0,1%		-8,4%	0,3%	
	II	-43,7%	-37,0%		-35,9%	-30,7%	
	III	-11,3%	-16,2%		55,8%	20,3%	
	IV	-5,4%	-12,2%		3,3%	3,6%	
Totale 2020		-17,1%	-15,8%				
2021	I	-8,9%	-19,4%		-11,8%	-2,8%	



Tab.2 - Piemonte: flusso occupazione dipendente. Primo trimestre 2021.

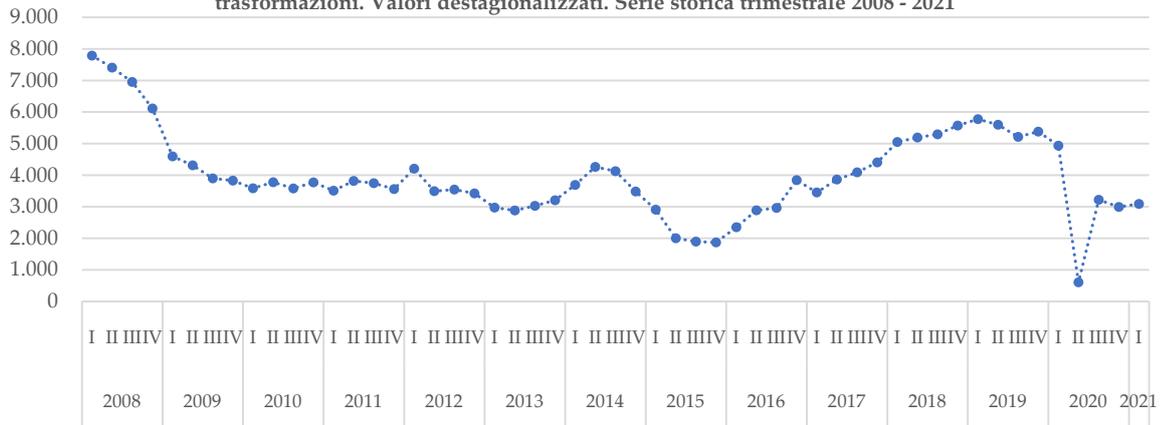
Contratti	Dati grezzi			Dati destagionalizzati		
	Assunzioni	Cessazioni	Saldo	Assunzioni	Cessazioni	Saldo
Tempo indeterminato*	27.929	17.099	10.830	17.301	15.852	1.449
Tempo determinato**	61.692	60.111	1.581	69.859	70.624	-765
Apprendistato**	2.972	4.278	-1.306	3.091	4.228	-1.137
Somministrazione TD**	29.662	28.092	1.570	32.442	30.726	1.716
Totale economia	122.255	109.580	12.675	122.693	121.430	1.263
Variazioni percentuali	Tendenziali			Congiunturali		
Tempo indeterminato*	-29,7%	-34,1%		-36,4%	-11,4%	
Tempo determinato**	5,6%	-15,9%		-7,6%	-1,8%	
Apprendistato**	-38,4%	-24,6%		3,2%	-3,6%	
Somministrazione TD**	-5,1%	-14,7%		-2,5%	-0,2%	
Totale economia	-8,9%	-19,4%		-11,8%	-2,8%	

*Comprende le trasformazioni da apprendistato e tempo determinato.

**Al netto delle trasformazioni in tempo indeterminato.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

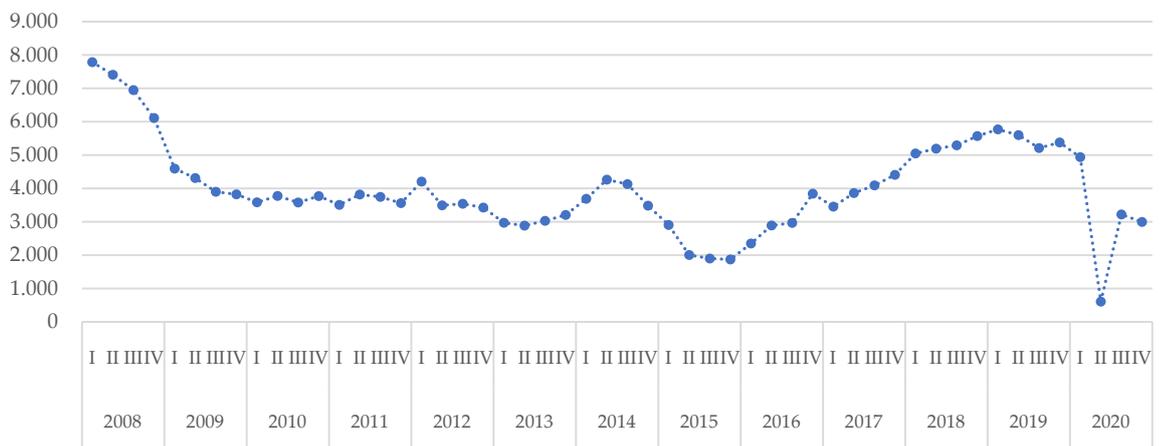
Graf.4 - Piemonte: assunzioni contratti a tempo indeterminato comprensivo delle trasformazioni. Valori destagionalizzati. Serie storica trimestrale 2008 - 2021



*Escluso lavoro intermittente e domestico.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

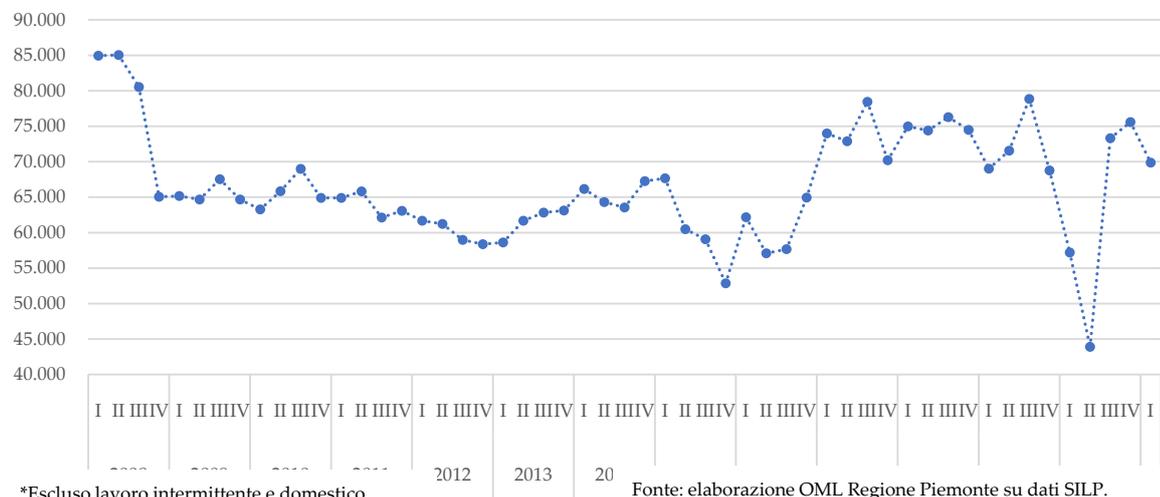
Graf.5 - Piemonte: assunzioni contratti di apprendistato al netto delle trasformazioni. Valori destagionalizzati. Serie storica trimestrale 2008 - 2021.



*Escluso lavoro intermittente e domestico.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

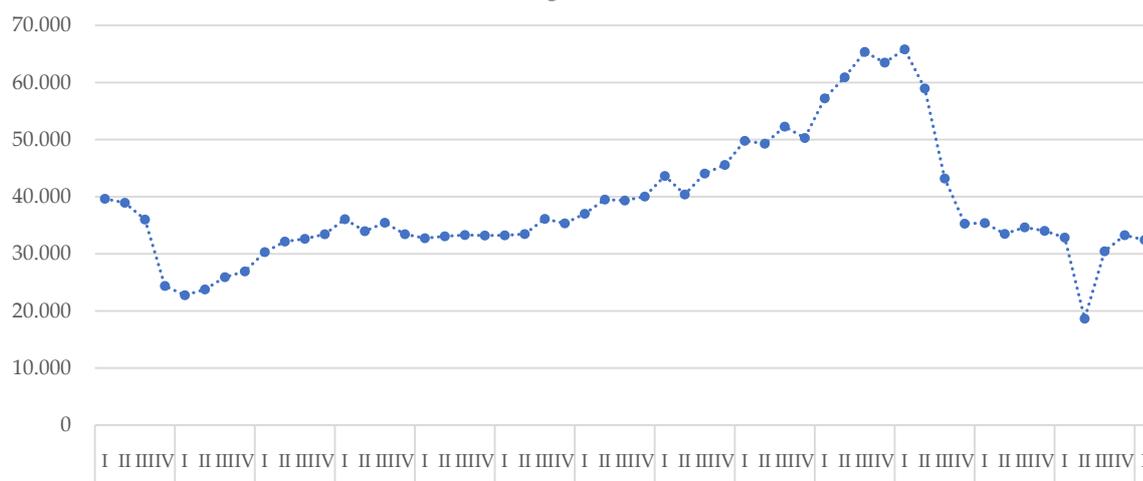
Graf.6 - Piemonte: assunzioni contratti a tempo determinato al netto delle trasformazioni. Valori destagionalizzati. Serie storica trimestrale 2008 - 2021.



*Escluso lavoro intermittente e domestico.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

Graf.7 - Piemonte: assunzioni contratti di somministrazione a tempo determinato al netto delle trasformazioni. Valori destagionalizzati. Serie storica 2008 - 2021.



*Escluso lavoro intermittente e domestico.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

Tab.3 - Piemonte: flusso occupazione dipendente* per attività economica. Primo trimestre 2021.

Attività economica	Dati grezzi			Dati destagionalizzati		
	Assunzioni	Cessazioni	Saldo	Assunzioni	Cessazioni	Saldo
Agricoltura	15.136	12.368	2.768	13.958	12.795	1.163
Manifatturiero	28.215	22.499	5.716	23.205	22.690	515
Altra industria	1.507	1.262	245	1.533	1.215	318
Costruzioni	7.822	5.866	1.956	6.901	6.318	583
Commercio	9.652	9.211	441	9.806	8.968	838
Logistica	8.295	10.574	-2.279	8.297	10.276	-1.979
Turismo	3.836	5.873	-2.037	4.700	6.776	-2.076
Altri servizi	47.792	41.927	5.865	54.293	52.392	1.901
Totale economia	122.255	109.580	12.675	122.693	121.430	1.263
Variazioni percentuali	Tendenziali			Congiunturali		
Agricoltura	0,02%	0,1%		-5,5%	-4,0%	
Manifatturiero	7,7%	-10,1%		-3,0%	8,0%	
Altra industria	13,0%	-10,6%		12,4%	2,6%	
Costruzioni	5,1%	-11,8%		-5,2%	5,2%	
Commercio	-30,1%	-38,1%		-5,8%	-6,6%	
Logistica	-11,2%	-7,3%		-17,9%	5,5%	
Turismo	-65,8%	-62,0%		-11,5%	-14,2%	
Altri servizi	-4,0%	-14,1%		-17,6%	-6,8%	
Totale economia	-8,9%	-19,4%		-11,8%	-2,8%	

*Escluso il lavoro intermittente e il lavoro domestico.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

Tab.4 - Piemonte: flusso occupazione dipendente* per mansioni. Primo trimestre 2021.

Mansioni (grandi gruppi professionali)	Dati grezzi			Dati destagionalizzati		
	Assunzioni	Cessazioni	Saldo	Assunzioni	Cessazioni	Saldo
Dirigenza	339	401	-62	309	349	-40
Professioni intellettuali	14.767	11.475	3.292	19.417	16.502	2.915
Professioni tecniche	11.459	9.857	1.602	10.460	10.329	131
Professioni esecutive	12.697	10.112	2.585	10.490	10.102	388
Professioni qualificate nel commercio e servizi	14.340	17.524	-3.184	16.580	18.954	-2.374
Operai specializzati	16.303	13.335	2.968	14.060	13.937	123
Operati semispecializzati	17.733	15.575	2.158	16.068	16.788	-720
Professioni non qualificate	34.617	31.301	3.316	35.309	34.469	840
Totale economia	122.255	109.580	12.675	122.693	121.430	1.263
Variazioni percentuali	Tendenziali			Congiunturali		
Dirigenza	-30,5%	-31,5%		-14,1%	-14,9%	
Professioni intellettuali	24,6%	11,4%		-14,7%	-5,1%	
Professioni tecniche	-2,8%	-16,2%		-3,9%	-3,2%	
Professioni esecutive	-8,7%	-23,9%		-23,9%	-8,2%	
Professioni qualificate nel commercio e servizi	-45,8%	-46,3%		-13,4%	-11,0%	
Operai specializzati	-4,2%	-20,2%		-9,2%	-2,2%	
Operati semispecializzati	10,6%	0,7%		-8,1%	5,1%	
Professioni non qualificate	-5,7%	-11,2%		-10,0%	1,5%	
Totale economia	-8,9%	-19,4%		-11,8%	-2,8%	

*Escluso lavoro intermittente e lavoro domestico.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

Nota metodologica

Le informazioni desumibili dalle comunicazioni obbligatorie richiedono un complesso processo di trasformazione dell'informazione amministrativa in informazione statistica attraverso la costruzione di opportuni data warehouse in grado di integrare i dati delle comunicazioni obbligatorie al fine di ottenere informazioni in senso statistico.

Il data warehouse è aggiornato al 31 marzo 2021 ed è stato estratto il 31 maggio 2021.

Le analisi congiunturali sono condotte su dati infrannuali (mensili o trimestrali) e necessitano di adeguate tecniche di destagionalizzazione e di pretrattamento delle serie storiche.

Questo, perché le serie storiche delle assunzioni e delle cessazioni dei rapporti di lavoro risentono di: a) fluttuazioni stagionali, dovuti a fattori meteorologici, legislativi, consuetudinari e simili; b) effetti di calendario, cioè differenza di numero di giorni lavorativi fra mese e mese dovute al calendario, alle festività fisse e mobili, anno bisestile; c) valori anomali, che riflettono eventi eccezionali, l'impatto di politiche pubbliche o un cambio di definizione delle serie storiche.

La destagionalizzazione e analisi delle serie storiche avviene attraverso procedure Tramo/Seats previste dal pacchetto statistico JDemetra+, sviluppato dalla Banque National de Belgique con la collaborazione di Eurostat.

L'Osservatorio adotta la seguente procedura:

- per il Piemonte si dispone di serie storiche multiple delle assunzioni e delle cessazioni dei rapporti di lavoro a cadenza mensile;
- la modellizzazione delle serie storiche multiple avviene a livello mensile mentre i risultati delle elaborazioni sono restituiti a livello di aggregazione trimestrale;
- le serie storiche relative al saldo assunzioni-cessazioni dei rapporti di lavoro vengono destagionalizzate con il metodo indiretto (*indirectseasonaladjustment*) e le serie storiche delle assunzioni e delle cessazioni sono sottoposte ad una procedura di riconciliazione basata su vincoli intertemporali e contemporanei per le principali variabili oggetto di studio (*benchmarkseasonaladjustedseries*);
- la politica di revisione dei dati destagionalizzati adottata è del tipo *partialconcurrentadjustment*.