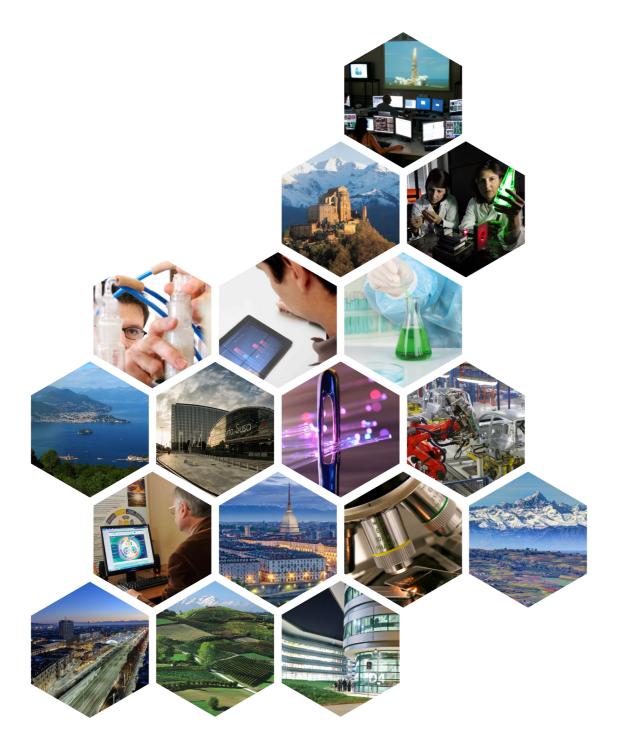
13 luglio 2021

DSU - NEXT GENERATION PIEMONTE e l'ascolto degli stakeholder



LA MISSION

Orientando lo sguardo verso il futuro, la missione che abbiamo come ente di programmazione e di governo del territorio è permeata da un fortissimo senso di responsabilità e da uno spirito positivo che ci conduce verso gli obiettivi di:

- ✓ sanare le criticità economiche e le crescenti diseguaglianze sociali che la pandemia ha ingigantito,
- ✓ disegnare un nuovo futuro per le nuove generazioni,
- √ fare del Piemonte l'avamposto dell'innovazione, della formazione specialistica, del sapere tecnologico, della sicurezza sociale e del benessere, singolo e collettivo.



IL CONTESTO

macro direttrici di programmi mondiali, europei e nazionali:

- ✓ Agenda 2030,
- ✓ Green Deal europeo
- ✓ Strategia EUSALP
- ✓ NEXT GENERATION EU
- ✓ Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza sostenuto dai fondi NGEU
- ✓ Piano Strategico Nazionale della PAC
- ✓ Fondo Sviluppo e Coesione
- ✓ Programmazione europea 2021-2027





un nuovo "Piemonte +":

più intelligente e competitivo,

più verde e sostenibile,

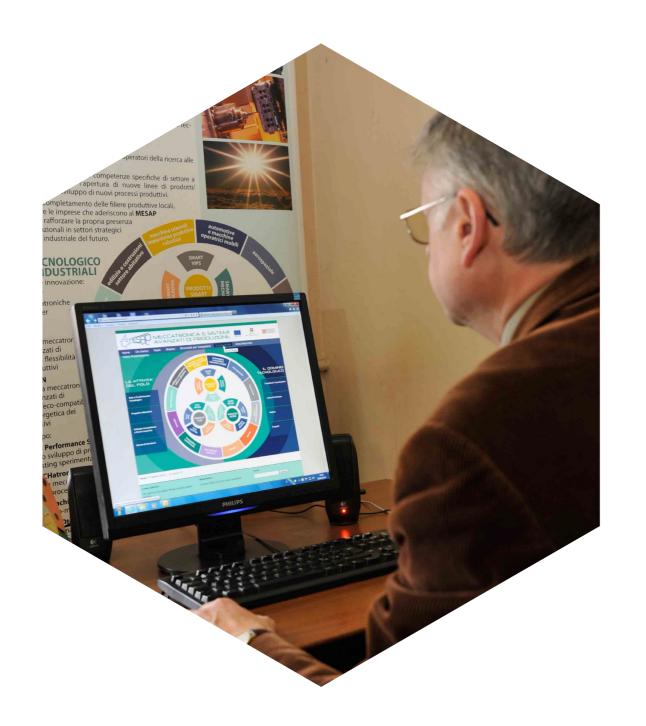
più connesso,

più inclusivo e sociale,

più vicino ai cittadini.



Il futuro a medio termine del periodo 2021-2027 si avvia all'interno di un quadro molto sfidante seppur complesso. Gli insegnamenti derivati dalla pandemia, l'imponente sforzo di risposta in atto a tutti i livelli di governo, i nuovi strumenti di intervento e le ingenti risorse messi in campo possono generare una svolta nell'azione di rilancio, affrontando con maggiori risorse e decisione le sfide aperte, vecchie e nuove.



La concentrazione delle risorse sulle priorità strategiche, ambientali, sociali ed economiche, cardine dello sviluppo durevole, dovranno consentirci di uscire dalla stagnazione che la pandemia non ha introdotto, ma amplificato all'interno di una crisi ormai decennale.

I CAPISALDI



documenti di programmazione pluriennali redatti in un alveo di coerenza e di sinergia:

DSU – DEFR – SRSvS – STRATEGIA S3 PIANI MOBILITA' SOSTENIBILE – POR – PSR

. . . .

IL VALORE DELL'ASCOLTO E CONSULTAZIONE DEGLI STAKEHOLDER







un programma di incontri con il partenariato istituzionale, economico, sociale e culturale, che comprende le istituzioni pubbliche, le autorità cittadine e le altre autorità pubbliche, i partner economici e le parti sociali, i pertinenti organismi che rappresentano la società civile, i partner ambientali e gli organismi responsabili della promozione dell'inclusione sociale, dei diritti fondamentali, dei diritti delle persone con disabilità, della parità di genere e della non discriminazione.

11 incontri territoriali a Novara, Vercelli, Verbania, Biella, Alessandria, Asti, Cuneo, Torino e Alba, con oltre 100 relatori e la partecipazione di oltre 2.500 stakeholder.

UN FOCUS PARTICOLARE È STATO DEDICATO ALLA **CONSULTAZIONE DEI GIOVANI TRA I 18 E I 35 ANNI.** PER LORO E CON LORO È STATA ORGANIZZATA LA TAPPA "PIEMONTE 2027. NEXTGEN PER IL FUTURO".



OS I. Rafforzare l'efficacia dei mercati del lavoro e l'accesso a un'occupazione di qualità, mediante lo sviluppo dell'innovazione e delle infrastrutture sociali

QUALIFICARE LA FORZA LAVORO ATTRAVERSO LA FORMAZIONE DI ALTO LIVELLO (ACADEMY, ITS...)

RIQUALIFICARE I LAVORATORI CON PERCORSI DI UP-SKILLING E RE-SKILLING, SOPRATTUTTO LEGATI ALLE TECNOLOGIE DIGITALI

SOSTENERE LA CREAZIONE DI IMPRESA

INTRODURRE STRATEGIE E INTERVENTI SPECIFICI PER L'OCCUPAZIONE DELLE FASCE DEBOLI TRA CUI I NEET E I GIOVANI CHE HANNO CONTRATTI PRECARI O SONO DISOCCUPATI



OS II. Migliorare l'accesso ai servizi di qualità e inclusivi nel campo dell'istruzione, della formazione e dell'apprendimento permanente, mediante lo sviluppo di infrastrutture

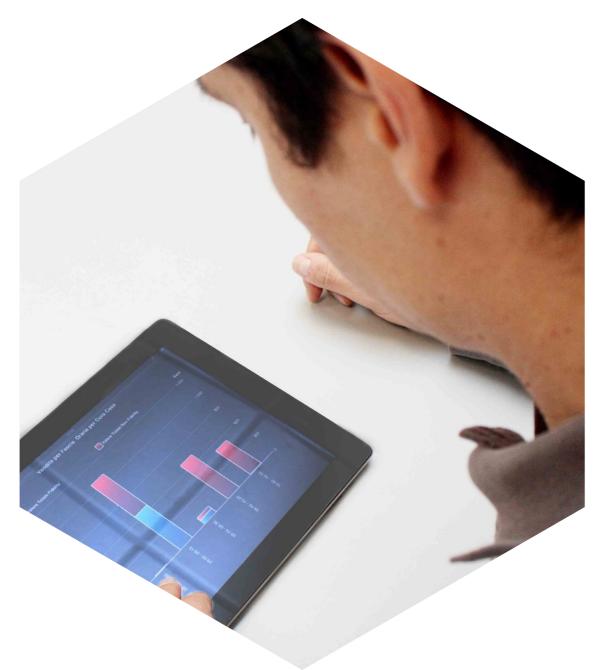
SVILUPPARE PERCORSI FORMATIVI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE SUI TEMI DELL'INNOVAZIONE DIGITALE, DELLA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E DEL GREEN, DELLE COMPETENZE STEM

FAVORIRE IN LIFE LONG LEARNING CON STRUMENTI DI SOSTEGNO

SUPPORTARE LE DONNE CHE LAVORANO NELLA CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA/LAVORO PER CONTRASTARE LA DENATALITÀ

COMUNICARE ADEGUATAMENTE I PERCORSI POSSIBILI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE PER I GIOVANI

INNOVARE LA DIDATTICA E CONTRASTARE L'ABBANDONO SCOLASTICO ANCHE FORMANDO I DOCENTI IN MODO ADEGUATO



OS III. Aumentare l'integrazione socioeconomica delle comunità emarginate, dei migranti e dei gruppi svantaggiati

UTILIZZARE LA LEVA DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO PER L'INCLUSIONE SOCIALE DELLE FASCE DEBOLI (ES. APPRENDISTATO, CORSI GRATUITI, INSERIMENTO LAVORATIVO)

INVESTIRE SU PARI OPPORTUNITÀ, CONDIZIONI DI LAVORO EQUE E PROTEZIONE SOCIALE

RENDERE ACCESSIBILE IL PATRIMONIO PUBBLICO PER LE PERSONE CON DISABILITA' ELIMINANDO LE BARRIERE ARCHITETTONICHE

UTILIZZARE CULTURA E SPORT PER L'INCLUSIONE SOCIALE E IL RECUPERO DEI NEET

INVESTIRE SULLO SMART WORKING PER CONCILIARE VITA PRIVATA E LAVORO



OS IV. Garantire la parità di accesso all'assistenza sanitaria mediante lo sviluppo di infrastrutture, comprese l'assistenza sanitaria di base

IMPLEMENTARE L'USO DELLA TECNOLOGIA PER UNA NUOVA ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI (TELEMEDICINA)

SPERIMENTARE SERVIZI DI COMUNITÀ
PER L'ASSISTENZA AD ANZIANI E SOGGETTI FRAGILI

INVESTIRE IN PROGETTI DI SOCIAL INNOVATION

VALORIZZARE IL RUOLO DELLA CULTURA DELLA SALUTE E DELLA PREVENZIONE SANITARIA CON CAMPAGNE DI COMUNICAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE



OS V. Rafforzare il ruolo della cultura e del turismo sostenibile economico, nell'inclusione sociale e nell'innovazione sociale

VALORIZZARE IL PATRIMONIO CULTURALE E LE RETI DI BENI (ES. PATRIMONIO UNESCO) IN CHIAVE SOSTENIBILE

RILANCIARE LA DESTINAZIONE PIEMONTE ATTRAVERSO FORMAZIONE, TECNOLOGIE, MARKETING E COMUNICAZIONE

FORMARE NUOVE COMPETENZE IN AMBITO TURISTICO E PROMUOVERE UN'OFFERTA RICETTIVA INNOVATIVA E SOSTENIBILE



LE RICHIESTE SPECIFICHE DEI GIOVANI

- ✓ PRIORITÀ ALLA DIGITALIZZAZIONE
- ✓ SVOLGERE UN RUOLO DI GUIDA VERSO LA TRANSIZIONE AL DIGITALE
- ✓ POTENZIARE L'UTILIZZO DI INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER LA GESTIONE DI SERVIZI
- ✓ INVESTIRE SU FORMAZIONE LIFELONG SUL DIGITALE PER AGGIORNARE LA COMPETENZE DEI LAVORATORI AL POTENZIALE DELLE NUOVE TECNOLOGIE
- ✓ FAVORIRE LA CREATIVITÀ E L'INNOVAZIONE AUMENTANDO LE OCCASIONI DI NETWORKING E DI IBRIDAZIONE
- ✓ POTENZIARE LE INFRASTRUTTURE DIGITALI NELLE ZONE NON CENTRALI PER SUPERARE IL DIGITAL DIVIDE TERRITORIALE
- ✓ FAVORIRE L'OPEN INNOVATION
- ✓ FAVORIRE L'ECONOMIA CIRCOLARE, ANCHE CREANDO UN DATABASE PUBBLICO CHE PERMETTA ALLE IMPRESE DI IDENTIFICARE E UTILIZZARE GLI SCARTI DI ALTRE AZIENDE

(segue)

LE RICHIESTE SPECIFICHE DEI GIOVANI



- ✓ UTILIZZARE LA TECNOLOGIA PER VALORIZZARE LE FILIERE PRODUTTIVE
- ✓ IMPLEMENTARE IL TRASPORTO ELETTRICO, LO SHARING, IL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E IL TRASPORTO FERROVIARIO
- ✓ AUMENTARE L'OFFERTA E LA QUALITÀ DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE E IL MATCH CON IL MONDO DEL LAVORO
- ✓ VALORIZZARE LE SOFT SKILLS
- ✓ FAVORIRE LA FORMAZIONE ALL'ESTERO E GLI SCAMBI INTERNAZIONALI
- ✓ STIMOLARE L'INCONTRO TRA GIOVANI IMPRENDITORI E IMPRESE CON PROGRAMMI DI *MENTORING*
- ✓ PREMIARE LE START UP AD IMPATTO SOCIALE
- ✓ AUMENTARE L'OFFERTA CULTURALE
- ✓ PROMUOVERE LA CULTURA DELLA PREVENZIONE, DELLA SALUTE E DEL BENESSERE
- ✓ SEMPLIFICARE LA BUROCRAZIA

Grazie per l'attenzione