

ITS Istituti Tecnici Superiori
per la Formazione Terziaria Professionalizzante
Post Diploma



LOGISTICA: ORIENTAMENTO E COMPETENZE DEL FUTURO

24 febbraio 2021



fondo
sociale europeo

FONDI STRUTTURALI E DI INVESTIMENTO
EUROPEI 2014/2020

Arona, 07 febbraio 2020

IL SISTEMA ITS in PIEMONTE



→ una **risorsa** strategica per le imprese

NOVARA

in collaborazione con:



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

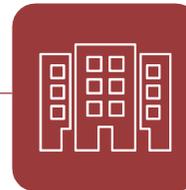
Gli ITS in Piemonte



Modello



**SISTEMA
ITS**



Fondazioni di partecipazione
pubblico-privato



Sintesi dei punti di forza
dei sistemi di istruzione e
formazione

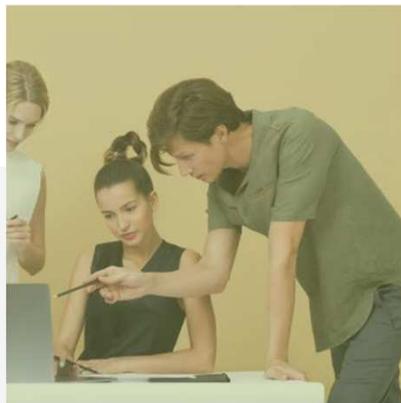


Forte relazione tra
apprendimento
e mondo del lavoro

Caratteristiche dei corsi



I corsi si articolano di norma in **quattro semestri** (1800/2000 ore)



Il corpo **docente** proviene per almeno il **50% dal mondo del lavoro**



Almeno il **30% della durata** dei corsi è dedicato al periodo di **stage** in azienda



L'esperienza **lavorativa** in azienda può essere svolta in regime di **apprendistato**

Obiettivi



Migliorare le performance del sistema dell'istruzione



Aumentare il tasso di occupazione giovanile

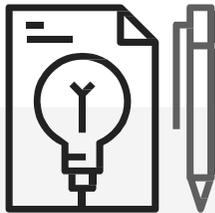


Incrementare la competitività delle imprese



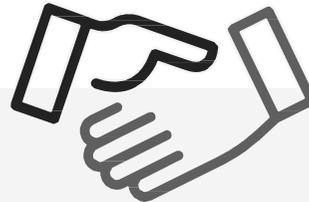
Trasferire l'innovazione

Rapporti con le Imprese



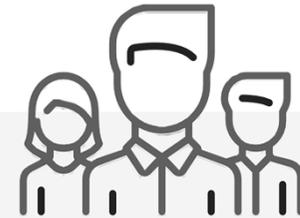
PROGETTAZIONE CORSI

- Progettazione dei percorsi
- Consulenza e monitoraggio Tecnico:
 - *costruzione delle Macro Aree d'interesse*
 - *monitoraggio andamento corso*



COOPERAZIONE ATTIVITÀ

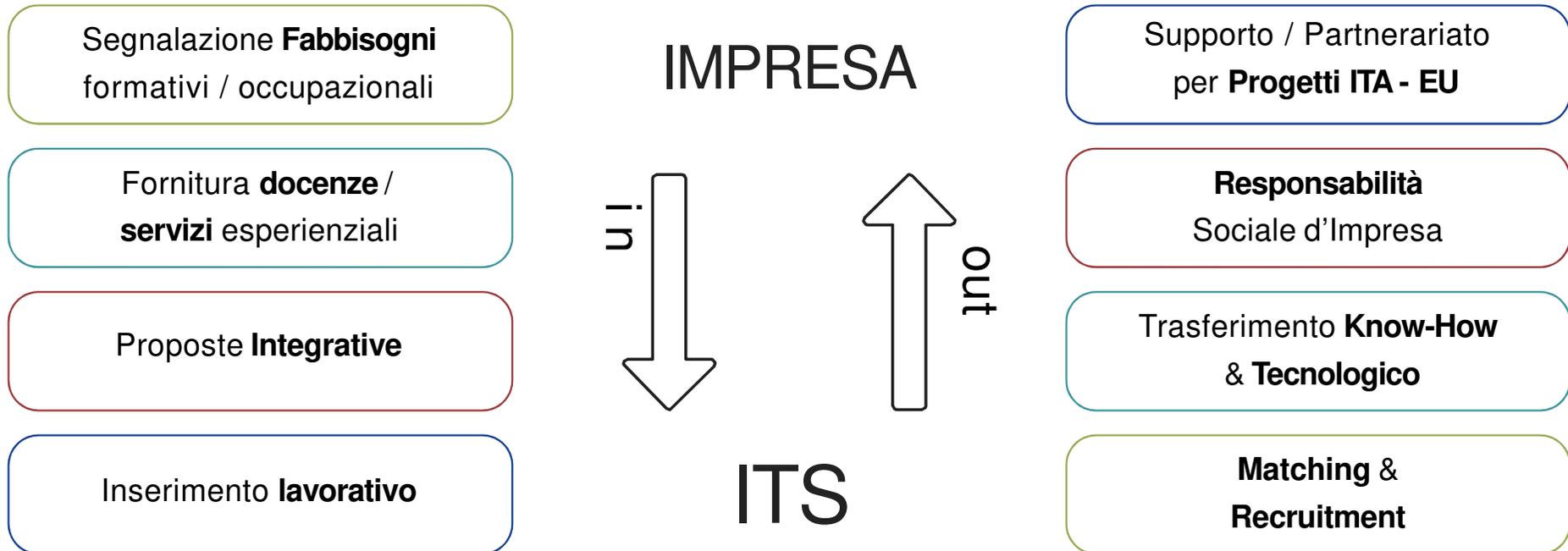
- Fornitura docenza e know-how
- Fornitura attrezzature / laboratori
- Coofinanziamento delle attività
- Progetti congiunti



MATCHING & RECRUITMENT

- Accoglienza in Stage
- Inserimento lavorativo

ITS - Impresa



Servizi al lavoro



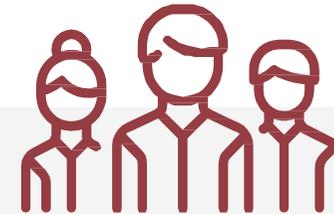
Attività d'aula:

- *sviluppo C.V./ portfolio*
- *preparazione e simulazione colloqui*

Stage & Matching:

- *individuazione soft/top skills*
- *ricerca aziende d'interesse*
- *visite di monitoraggio*
- *consulenza per l'inserimento lavorativo*

Supporto post-diploma (12 mesi)



Microcredito

MIP / Start-Up d'Impresa

Rapporti con Poli e incubatori

Ricerca finanziatori

Coaching / Mentoring

Sistema di Valutazione

Le Fondazioni ITS sono valutate secondo questi **5 indicatori**:

- **Attrattività** (25/100): n° di candidati, n° di iscritti, n° diplomati ecc.
- **Occupabilità** (40/100): numero e % di allievi occupati
- **Professionalizzazione** (15/100): ore e numero di allievi in Stage
- **Partecipazione attiva** (10/100): docenti professionalizzanti e lab
- **Reti interregionali e internazionali** (10/100)



INDIRE ISTITUTO NAZIONALE
DOCUMENTAZIONE
INNOVAZIONE
RICERCA EDUCATIVA



fondo
sociale europeo

FONDI STRUTTURALI E DI INVESTIMENTO
EUROPEI 2014/2020

APPRENDISTATO IN ALTA FORMAZIONE

in collaborazione con:



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

Differenze

STAGE

Percorso formativo in azienda – avvio dopo gen 2020

- 600/700 Ore di Stage in AZIENDA
- Stipula di una Convenzione e di un Progetto Formativo

APPRENDISTATO ALTA FORMAZIONE (AAF)

Percorso lavorativo/formativo

- Stipula di Protocollo di Intesa e di un Progetto Formativo
- Assunzione in alto apprendistato
- 12 mesi di contratto di cui 150 ore di formazione in ITS e 750 ore di training on the job in AZIENDA

Il contratto di Alto Apprendistato e Ricerca

L'apprendistato è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani.

Obbligo di formazione

- “formazione esterna” quella svolta presso le istituzioni universitarie o di alta formazione.
- “formazione interna” quella svolta presso il datore di lavoro

Durata della formazione

- Fino al conseguimento del Diploma tecnico superiore
- La durata annua è ripartita, di norma, in 150 ore di formazione esterna, svolta presso l'istituzione formativa e 750 di formazione interna, svolta presso l'impresa

Quando può essere attivato?

- Possono essere assunti gli studenti che abbiano concluso con successo la prima annualità

Quanto costa?

- La retribuzione è determinata dal livello di ingresso che può essere più basso del minimo contrattuale; le 150 ore di formazione esterna non vengono pagate e le 750 di formazione interna vengono pagate al 10%. Il costo contributivo è ridotto anche per il primo anno dopo la conferma

Procedura di attivazione del Contratto

Per assumere uno studente con contratto di Apprendistato Alta Formazione (AAF) è necessario:

1. Firmare un protocollo di collaborazione tra l'azienda e la Fondazione ITS secondo un modello della Regione Piemonte, tale protocollo può avere durata pluriennale.
2. Individuare un candidato adeguato alle esigenze aziendali e che sia disponibile ad essere assunto in AAF;
3. Definire il piano formativo individuale (PFI) per ciascun apprendista, nel quale saranno definite le modalità assolvimento dell'obbligo formativo; di norma l'organizzazione è:
 - Inizio del lavoro in azienda fino all'avvio della 2^a annualità del corso
 - Esaurimento delle prime 100 ore di formazione esterna
 - Svolgimento del training on the job in azienda per ulteriori 150 ore
 - Attività lavorativa assistita dal tutor aziendale fino ad esaurimento delle ore
 - Frequenza delle ultime 50 ore presso la Fondazione e superamento dell'esame finale.
4. Al termine del contratto di apprendistato il datore di lavoro può:
 - continuare il rapporto a tempo indeterminato senza dare alcuna comunicazione e fruendo ancora, per l'anno successivo al termine dell'apprendistato, dei benefici contributivi previsti per il contratto di apprendistato
 - recedere dal rapporto senza alcuna motivazione (salvo rispetto dei termini di preavviso stabiliti dal contratto).

Per approfondimenti consultare il sito della Regione Piemonte
http://www.regione.piemonte.it/apprendistato/duale_ricerca.htm

Gli ITS in Piemonte sono

7



ITS AGROALIMENTARE



ITS AEROSPAZIO



ITS ICT



ITS TESSILE
ABBIGLIAMENTO



ITS TURISMO E ATTIVITÀ
CULTURALI



ITS BIOTECNOLOGIE E
NUOVE SCIENZE DELLA
VITA



ITS ENERGIA



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

La nostra Fondazione

Università e Istituti Tecnici



POLITECNICO
DI TORINO



Poli di Innovazione,
Enti Locali,
Agenzie Formative



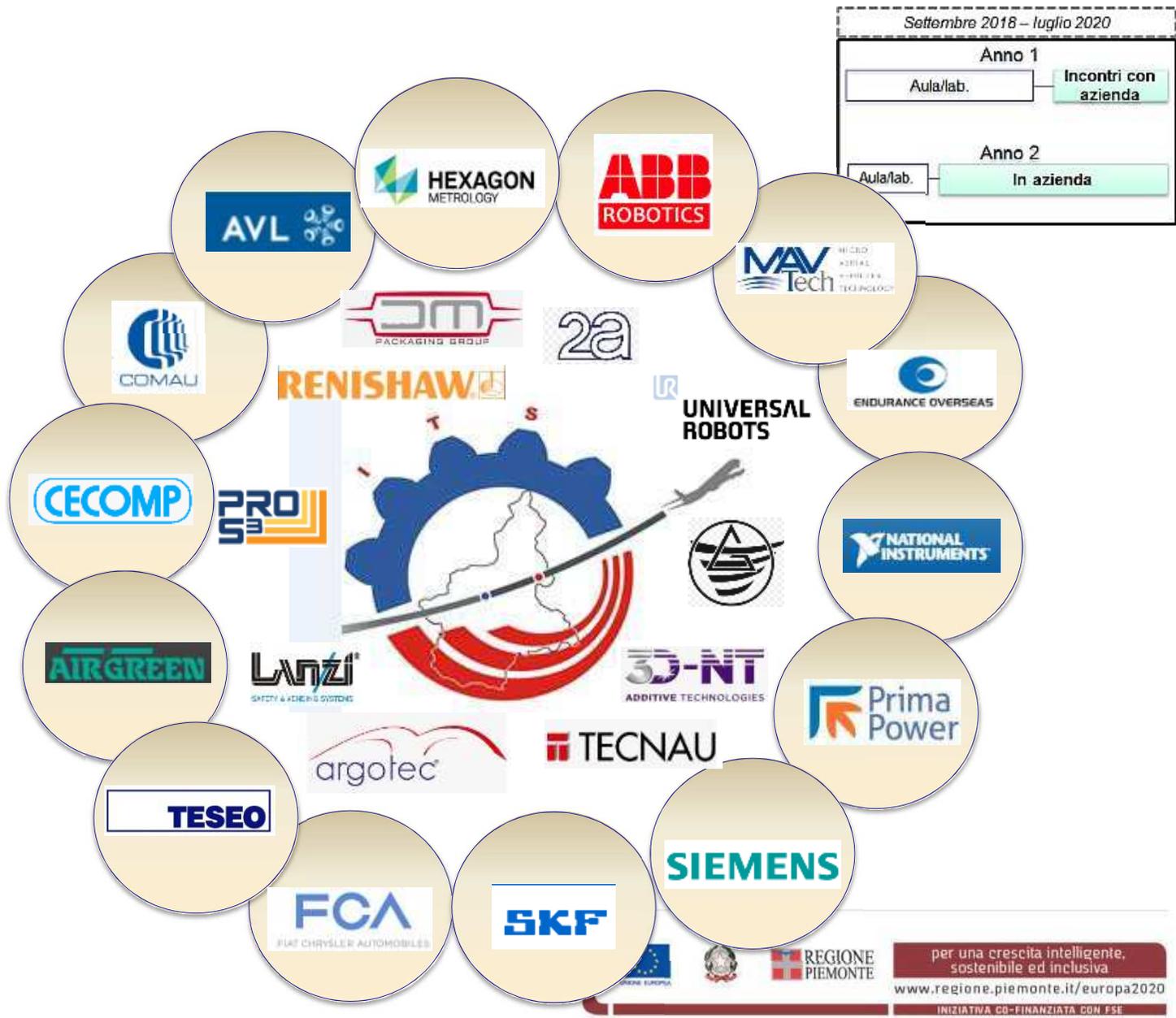
Aziende

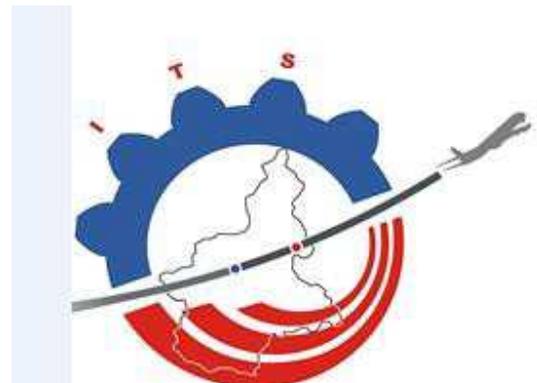


REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE





Fondazione ITS Mobilità Sostenibile
AEROSPAZIO/MECCATRONICA



Meccatronica e Aerospazio



Sistemi Integrati di
Produzione



Logistica e Trasporti

Collaborazione con le aziende



ANALISI
FABBISOGNI
FORMATIVI

DOCENZA E
TESTIMONIANZE
AZIENDALI

STAGE o
APPRENDISTATO
ALTA FORMAZIONE



Compilazione Questionario, Focus con Aziende



Docenza aziendale, Workshop e Laboratori in AZIENDA



Accoglimento dell'Allievo in Stage o in Apprendistato Alta Formazione

PERCHE' LA LOGISTICA A NOVARA

La posizione della città di Novara è strategica: si trova a due passi da Milano e sulla direttrice della A4 che la collega a Torino ed è vicinissima a Malpensa, uno dei maggiori scali cargo d'Europa, è la seconda provincia industriale del Piemonte

Novara è il centro intermodale più importante perché è un terminal "core" strada-rotaia che permette di gestire l'interscambio dei carri merci con pianale ribassato impiegati per trasportare i semirimorchi dei Tir.

Da un punto di vista geografico il capoluogo piemontese inoltre è l'unico incrocio tra i corridoio 5, che collega Lisbona a Kiev, e il corridoio 24 Genova - Rotterdam.

Inoltre Novara rappresenta il terminale naturale della linea merci con il Nord Europa che utilizza, passando dalla Svizzera, il valico del Sempione e riceve parte delle merci che passano dal Gottardo.

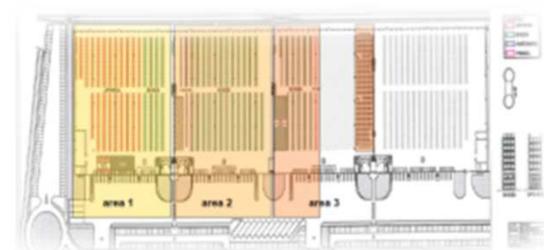
Corridoio V Lisbona-Kiev

-  Corridoio V Lisbona Kiev
-  Tav Torino-Lione
-  Ipotesi di collegamento
-  Corridoi europei



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

Logistica Industriale ed Integrata



Anno 1 (900 ore)

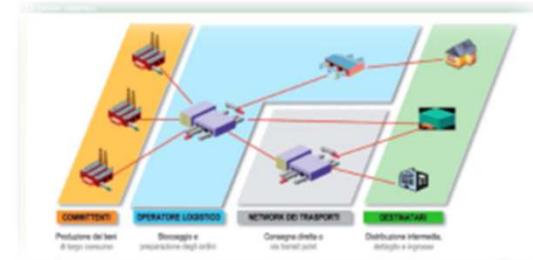
Anno 2 (900 ore)

SAP



Sistema SAP

Stage in azienda



1800 ore



- 1800 ore complessive
- 600 ore di laboratorio
- 650 ore di tirocinio in azienda o 750 ore di Apprendistato in Alta Formazione
- Esercitazione: Sistema SAP automazione magazzini – CAD 2D – SOLID WORKS
- Metodo Design Thinking

Profilo di uscita - Tecnico Superiore per l'infomobilità e le infrastrutture logistiche

La figura professionale di riferimento è quella di un tecnico che gestisce, pianifica e progetta i processi industriali svolgendo attività tecnico-gestionali tipo:

- Organizzazione e ottimizzazione della gestione del magazzino
- Gestione dell'approvvigionamento delle materie prime / semilavorati, del trasporto dal magazzino alle linee di produzione e dalle linee di produzione al magazzino prodotti finiti
- Gestione dello stoccaggio del prodotto finito, preparazione del materiale per le consegne ai clienti e carico dei prodotti finiti sui mezzi di trasporto dedicati alle consegne
- Applicazione, in collaborazione con società specializzate, delle nuove tecnologie per la gestione attività di ricevimento, immagazzinamento e spedizione
- Implementazione e gestione degli indicatori di performance (KPI)
- Applicazione delle metodologie più avanzate per l'approvvigionamento dei dati di linea di produzione (con logiche LEAN e Just in Time)

Conoscenza dei software di gestione ottimizzata dei magazzini (W.M.S. Warehouse Management System)

Il colosso del lusso Gucci, l'inganno in Piemonte traspiega in Piemonte

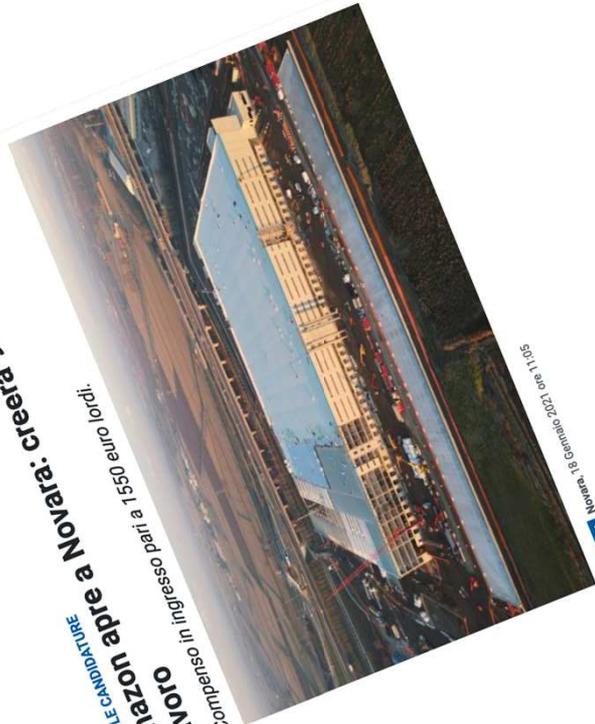
Il nuovo polo produttivo a Trecate in provincia di Novara



Gucci tra il gigante e Novara
L'inganno in Piemonte

Amazon apre a Novara: creerà 900 posti di lavoro

Al via le candidature
Compreso l'ingresso pari a 1.550 euro lordi



Novara: l'ingresso pari a 1.550 euro lordi
www.fox.it

La logistica della moda punta su Trecate e Novara Un polo con 2.500 addetti

A Trecate il quartier generale di Prada, si rafforza anche il gruppo Kering che ampliare la sua presenza a Novara. L'obiettivo è ricavare nuovi spazi del quartiere San Rocco. Sul sito dove la casa di moda ce sono anche edifici di lavoro in questa prospettiva. In un'area più attrezzata che mai divisa fra il gruppo Kering, un polo di logistica della moda, anche il gruppo Prada. **BARBARA COTTAVOZ** - P. 41

Arriva la logistica che veste Prada

Nell'area tra Novara e Trecate il quartiere generale condiviso con un'altra maison

BARBARA COTTAVOZ
NOVARA

La maison Prada porta a Trecate il suo quartier generale in un nuovo centro logistico e distributivo per 2.500 dipendenti che diventerà con un'altra firma dell'alta moda men- tra Novara il gruppo Kering amplia gli spazi della linea di Stella McCartney. Tutte le griffe puntano qui: la città e il suo hinterland a poca distanza da Milano stanno diventando un vero e proprio distretto del lusso che copre le sue diverse attività, dal laboratorio all'ufficio alla spedizione.

Sono cominciati i lavori di sbancamento del terreno nella cosiddetta area Bpn, al confine tra Trecate e Novara: si tratta di 420 mila metri qua-

drati di cui 160 mila sono spartiti in edifici per cui a giorni il Comune dell'Ovest Ticino concederà il permesso di costruire. Qui sorgerà un centro logistico, confezione, commercio e uffici direzionali per due case di alta moda: gli impiegati amministrativi saranno 500 e due mila gli operai. Il nome illustre che circola è quello della maison Prada che concentrerà a Trecate tutti gli uffici delle diverse sedi in Svizzera, Lombardia e Emilia Romagna, ma non sarà il solo. L'annuncio ufficiale arriverà a inizio maggio da una doppia conferenza stampa a Milano e a Villa Cicogna a Trecate dove la società che sta investendo (non è direttamente la griffe ma una società immobiliare specializzata nella logi-

stica per l'alta moda) racconterà che cosa sta creando nel centro dell'Ovest Ticino. Una parte dell'insediamento, infatti, potrebbe espandersi e riguardare anche il terreno che si trova nel comune di Novara: sono già stati presi contatti con gli uffici tecnici di palazzo Cabrino. Dei 2.500 posti di lavoro previsti nel maxi-centro alcuni saranno trasferimenti da altre località, appunto, ma nella maggior parte dei casi saranno posizioni nuove.

E il gruppo Kering si amplia
Intanto a Novara sta definendo nuovi progetti di ampliamento della sua sede anche il gruppo Kering, la società francese del lusso fondata da François-Henri Pinault che in città ha i laboratori di Gucci, Versace, Alexander McQueen

e presto porterà Bottega Veneta. Oltre infatti all'edificio delle ex officine Sant'Andrea in ristrutturazione in via Belletti, accanto al cavalcavia di Porta Sempione, il gruppo intende ricavare nuovi spazi lungo corso della Vittoria nella zona di San Rocco.

L'obiettivo è allargare la linea firmata da Stella McCartney, la figlia del Beatles Paul, che già produce a Novara alcuni capi ma vuole crescere. In effetti scorrendo le offerte di lavoro sul sito della casa di moda, tra New York, il Giappone e Shanghai compare spesso Novara per cui si cerca nuovo personale: tre sarte, una stiratrice, modellista, magazziniere, addetto alle spedizioni e al campionario, un tecnico di controllo della qualità e un analista dei tempi. —



REGIONE PIEMONTE

per una crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

LOGISTICA INDUSTRIALE ED INTEGRATA

Le aziende del territorio hanno risposto con entusiasmo all'erogazione del corso.

Nella prima annualità, lo scorso anno IX programmazione, hanno collaborato attivamente alla docenza: il CIM, la Confartigianato Novara, la Trasgo, l'UPO, la Northern Avionics, la Fercam, etc.

La percentuale delle docenze erogate dalle aziende, nel primo anno, è stato pari al 68%

AZIENDE COINVOLTE NELLA DIDATTICA

BPSec	Magnago (VA)
Trasgo	Biandrate (NO)
CIM	Novara
Confartigianato	Novara
Borgo Agnello	Vercelli
Assologistica	Milano
Northern Avionics	Milano
VDO Continental	Cinisello Balsamo (MI)



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

DIDATTICA INNOVATIVA

ACCORDO con ITS per la Logistica della Puglia

Dopo l'introduzione ai temi dell'industria 4.0 ed alle tecniche del design thinking, agli studenti, divisi in gruppi, è stato proposto di commercializzare un prodotto analizzando tutta la filiera della supply chain (dall'individuazione dei fornitori di materie prime e semi lavorati, alla produzione, alla vendita ed infine al trasporto). Gli studenti dovevano simulare un caso studio con dati reali (ricavati da siti web) e operare in modo da rendere più efficiente il processo. Grande considerazione è stata riservata all'aspetto ambientale ed energetico dell'intero processo; la scelta dei fornitori, la scelta dei mezzi di trasporto, il trasporto intermodale sono stati confrontati per ottenere efficienza e risparmio anche in termini energetici ed ambientali. Gli studenti hanno appreso come l'innovazione non si applica solo al prodotto, ma anche al processo, all'organizzazione, al marketing, al luogo di lavoro ed alle relazioni esterne.

PARTECIPAZIONI A VISITE AZIENDALI E CONVEGNI

Milano Convegno INCAS

Visita CIM Novara

Convegno Stati Generali della Logistica

Visita BPSec Magnago (MI)

Visita Magazzini TRASGO

Visita Centro intermodale Rivalta Scrivia

Visita FIDES Intralogistica Lonate (VA)

PARTECIPAZIONI A VISITE AZIENDALI

Porto di Savona

Magazzino automatico CIMBERIO

Magazzini automatici AMAZON



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

OFFERTA FORMATIVA

I SEMESTRE	Accoglienza, patto formativo e orientamento in itinere	10
	Parità fra uomini e donne e non discriminazione	12
	Elementi per la sostenibilità ambientale	30
	Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro	24
	Competenze Comuni e Trasversali - Inglese Tecnico e Comunicazione nel lavoro	60
	Competenze Comuni e Trasversali - Il sistema economico e finanziario	30
	Competenze Comuni e Trasversali - Elementi di legislazione e diritto del lavoro	20
	Organizzazione del sistema aziendale	40
	I flussi logistici	34
	Infrastrutture e mezzi di trasporto	40
	Il magazzino	60
	Competenze Comuni e Trasversali - Lingua Francese	32
	Soft skill per l'industria 4.0	20
	Customer Care e Leadership	24
	Valutazione degli apprendimenti interdisciplinari del primo semestre: Case study	4
		440
II SEMESTRE	Metodologia per l'innovazione Design Thinking	30
	Supply chain	50
	Supply chain - CAD	40
	Controllo di gestione dei costi logistici	40
	Controllo di gestione dei costi logistici - statistica	30
	Sistemi informativi integrati per la logistica - SAP	54
	Sistemi informativi integrati per la logistica - PLC	30
	Tecnologie Informatiche	40
	Laboratorio di innovazione e scambio studio con l'ITS per la Logistica - Puglia	40
	Orientamento e misure di accompagnamento allo stage o all'apprendistato	20
	Organizzazione della produzione	42
	Organizzazione della produzione	40
	Valutazione degli apprendimenti interdisciplinari del secondo semestre: Case study	4
		460
Totale	900	
III SEMESTRE	Introduzione alle tecnologie abilitanti 4.0	40
	Stoccaggio e Magazzino - Laboratorio con docenti ITS PUGLIA	34
	Sistemi di Prelievo e Movimentazione interna	50
	Sistemi di Packaging e trasporto	52
	Valutazione degli apprendimenti interdisciplinari del terzo semestre - case study	4
	Mentoring elaborazione Project Work	12
	Misure di accompagnamento allo stage/all'apprendistato e al lavoro in uscita	6
Revisione e verifica degli apprendimenti interdisciplinari del quarto semestre - Case study	30	
IV SEMESTRE	STAGE	650
	ESAME FINALE	16
		900
		1800



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



Il **DESIGN THINKING** si ispira alle tecniche e agli strumenti utilizzati dai designers nello sviluppo di **progetti innovativi**.

Lo **scopo** del **DESIGN THINKING** è quello di identificare, attraverso un processo di sviluppo, una **soluzione innovativa** ad un dato problema che soddisfi 3 criteri:

- **DESIDERABILITA'**
- **FATTIBILITA'**
- **REDDITIVITA'**

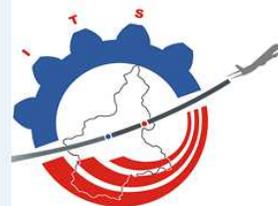
profilodesign

in collaborazione con:



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

«Se ci pensiamo oggi, possiamo cambiare il domani...»



Fondazione ITS Mobilità Sostenibile
AEROSPAZIO/MECCATRONICA



Braccini, 17 - TORINO



01138258476



info@its-aerospaziopiemonte.it



www.its-aerospaziopiemonte.it



GRAZIE PER L'ATTENZIONE



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE