

*Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione  
(Reg. RDC art. 110.1 (f)) con approfondimento sulle attività  
per l'accesso delle donne al mondo del lavoro*

Manuela Ranghino - Dirigente Regione Piemonte  
Settore Politiche per le pari opportunità, diritti e inclusione

## PRIORITA' STRATEGIC ENGAGEMENT FOR GENDER EQUALITY 2016-2019

- Aumentare la **partecipazione femminile al mercato del lavoro** e **l'uguale indipendenza economica** di donne e uomini
- Ridurre i **divari retributivi**, retributivi e pensionistici tra donne e uomini e combattere così la povertà tra le donne
- Promuovere l'uguaglianza tra donne e uomini **nel processo decisionale**
- Combattere la **violenza di genere** e fornire protezione e sostegno alle vittime
- Promuovere l'uguaglianza di genere e i diritti delle donne nel mondo

POR FSE 2014/2020

QUALI?

**PARI OPPORTUNITÀ PER TUTTI**

e **non discriminazione** rispetto al genere, età, orientamento sessuale, nazionalità, origine etnica, disabilità, religione o convinzioni personali

**PARI OPPORTUNITÀ DI GENERE**

COME?

**INTERVENTI TRASVERSALI**

es. presenza di specifici criteri di valutazione delle proposte progettuali, presenza di figure di riferimento quali esperte/i di parità nei progetti, ecc.)

**INTERVENTI SPECIFICI**

Vedi i prossimi interventi

# GLI INTERVENTI SPECIFICI DI PARI OPPORTUNITA' NELL'OT 8

## OT 8 OCCUPAZIONE

8.2 Aumentare l'occupazione femminile

€ 8.000.000 circa

1

VOUCHER DI CONCILIAZIONE  
€ 26.325,78

2

RI.ENT.R.O  
€ 500.000,00.

3

WELFARE AZIENDALE  
€ 6.234.196,13

Predisposizione di un sistema di valutazione/monitoraggio finalizzato alla costruzione di un modello di welfare replicabile su larga scala

# GLI INTERVENTI SPECIFICI DI PARI OPPORTUNITA' NELL'OT 8

## 1. VOUCHER DI CONCILIAZIONE

Assegnazione di titoli validi per l'acquisto di

**SERVIZI PER LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO**

alle persone fruitrici di un percorso di

**POLITICA ATTIVA DEL LAVORO**

Minori  
Anziani  
Disabili

Bandi Buono Servizi;  
Bando disabili;  
Bando Assistenza familiare

# GLI INTERVENTI SPECIFICI DI PARI OPPORTUNITA' NELL'OT 8

## 2. RI.ENT.R.O. - Rimanere ENTrambi Responsabili e Occupati

Incentivo finalizzato al rientro lavorativo **dopo la maternità** delle madri lavoratrici dipendenti del settore privato, lavoratrici autonome o imprenditrici di micro-impreses e i padri lavoratori dipendenti del settore privato fruiscano del congedo parentale.

Nel caso **di nuclei monoparentali composti dalla sola madre** l'incentivo viene erogato a fronte del suo rientro lavorativo.

# GLI INTERVENTI SPECIFICI DI PARI OPPORTUNITA' NELL'OT 8



## Misure di sostegno all'innovazione sociale

### 3. Promozione del WELFARE AZIENDALE

Bando 1 – Animazione istituzionale  
€ 199.928,00

2 beneficiari

Bando 2 – Disseminazione per enti aggregatori  
€ 2.073.446,30

18 beneficiari

Bando 3 – Progettazione  
€ 3.960.821,83.

38 beneficiari

#### MACRO AREE DI SERVIZI ATTIVABILI:

- “CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO” (tra cui telelavoro/smartworking)
- “POLITICHE PER LE PARI OPPORTUNITÀ”
- “SOSTEGNO ALLA CULTURA DI BENESSERE GLOBALE DELLA LAVORATRICE E DEL LAVORATORE”

# GLI INTERVENTI SPECIFICI DI PARI OPPORTUNITA' NELL'OT 9

## OT 9 INCLUSIONE SOCIALE

1

BANDO VITTIME DI TRATTA  
€ 1.000.000,00

8 progetti  
97 persone  
destinatari

2

BANDO ASSISTENZA FAMILIARE  
€ 2.500.000,00

12 progetti  
Oltre 400 persone  
destinatari

Intervento finalizzato ad **aumentare , consolidare e qualificare i servizi di cura e assistenza familiare** per persone anziane e/o non autosufficienti e ad **incentivare l'emersione del lavoro nero** attraverso **L'INTEGRAZIONE di POLITICHE di PARI OPPORTUNITÀ, di POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, della FORMAZIONE PROFESSIONALE e delle POLITICHE SOCIALI**

PROPOSTA DI UN MODELLO DI COORDINAMENTO DELLA RETE TERRITORIALE

## GENDER EQUALITY STRATEGY 2020-2025

- Liberarsi dalla violenza e combattere gli **stereotipi di genere**
- Realizzare un'economia basata sulla parità di genere e raggiungere la parità nei diversi settori economici
- **Svolgere, in pari misura, ruoli dirigenziali nella società,** conseguendo la parità di genere a livello decisionale e politico
- Integrare la dimensione di genere e promuovere una prospettiva intersettoriale nelle politiche dell'UE
- **Finanziare azioni che consentano di compiere passi avanti in materia di parità di genere nell'UE**
- Affrontare il problema della parità di genere e dell'emancipazione femminile a livello mondiale
- Concludere il processo di adesione dell'UE alla Convenzione di Istanbul e garantire una rapida ratifica da parte dell'UE

## GENDER EQUALITY STRATEGY 2020-2025

### OBIETTIVI FSE 2021-2027

- promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e l'avanzamento di carriera, promuovere il principio della parità di retribuzione a parità di lavoro svolto, un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata;
- garantire che la parità di genere e l'integrazione della prospettiva di genere **siano un principio vincolante in tutte le fasi della programmazione UE**, dalla definizione delle priorità dei programmi operativi all'attuazione, alla sorveglianza e alla valutazione.