

CIG IN DEROGA PIEMONTE - EMERGENZA CORONAVIRUS.
PROTOCOLLO D'INTESA PER LA COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE SINDACALE

Premesso che:

- In data 26 marzo 2020 è stato sottoscritto un accordo tra Regione Piemonte e Parti Sociali che regola la cassa in deroga, **in attuazione dell'art. 22 del D.L. 17 marzo 2020 n.18;**
- **a fronte dell'obbligo per i datori di lavoro con oltre 5 dipendenti di allegare specifico accordo sindacale alla domanda di concessione**, detto accordo prevede la costituzione di una commissione sindacale che avrà il compito di completare le procedure avviate dai datori di lavoro e non concluse entro 7 giorni dalle organizzazioni sindacali di categoria con lo scopo di verificare la sussistenza delle condizioni per ricorrere alla CIG in deroga;
- nel caso di un elevato numero di domande indirizzate alle organizzazioni sindacali Cgil Cisl Uil di settore, si possono creare condizioni operative che non permettono l'esame di tutte le richieste

Ritenendo che debba essere consentito a tutti i datori di lavoro che ne hanno titolo il diritto a richiedere la CIGD in favore dei propri dipendenti, per favorire il ricorso a strumenti conservativi dei rapporti di lavoro

LE PARTI SOTTOSCRITTE CONCORDANO LA COSTITUZIONE
DELLA COMMISSIONE SUDDETTA NEI TERMINI SEGUENTI

- La Commissione è deputata a completare la fase sindacale preliminare alla presentazione della domanda di CIG in deroga alla Regione nei casi in cui non sia stato dato riscontro alla richiesta di esame congiunto avanzata nelle comunicazioni di avvio della procedura trasmesse alle organizzazioni sindacali Cgil Cisl Uil di settore.
- La Commissione Sindacale, in considerazione delle condizioni attuali, ha virtualmente sede presso le associazioni firmatarie del presente protocollo; sarà cura dei componenti predisporre le modalità e la frequenza delle riunioni; la Commissione si dota di un indirizzo di p.e.c.: **sindacalecigd@pec.it**
- La Commissione è composta da un componente effettivo più uno supplente per ciascuna delle organizzazioni CGIL CISL UIL del Piemonte, eventualmente integrata di volta in volta da un rappresentante dell'Associazione datoriale a cui il datore di lavoro interessato sia associato o abbia conferito mandato.
- Allo scopo di velocizzare le procedure, i datori di lavoro che abbiano comunicato alle categorie di riferimento l'avvio della procedura e che non abbiano ricevuto riscontro o siano trascorsi 7 giorni, decorso tale periodo inviano alla casella di Pec predisposta dalla Commissione una proposta di verbale di accordo già sottoscritta per la propria parte (come da fac-simile concordato tra le parti)
- La Commissione esamina la proposta e, riscontrando la presenza di tutti gli elementi richiesti, la sottoscrive e rinvia copia al datore di lavoro richiedente e copia alla Regione per gli adempimenti del caso; si riserva di richiedere al referente aziendale della pratica eventuali chiarimenti e/o integrazioni, e di non sottoscrivere il verbale qualora si riscontrino delle anomalie.
- il presente protocollo d'intesa e le istruzioni operative connesse, compresa la casella di Pec della Commissione, verranno pubblicati sul sito della Regione Piemonte, nelle pagine dedicate alla CIG in deroga.
- Le parti effettueranno verifiche periodiche sugli aspetti funzionali ed operativi della procedura sopra descritta, riservandosi di apportare gli aggiustamenti ritenuti necessari.

Torino, 1 aprile 2020

SOTTOSCRITTORI DEL PROTOCOLLO:

- CONFINDUSTRIA Piemonte
- CONFAPI Piemonte
- CONFAGRICOLTURA Piemonte
- CONFCOMMERCIO Piemonte
- LEGACOOP Piemonte
- CONFCOOPERATIVE Piemonte
- CONFESERCENTI Piemonte
- COLDIRETTI Piemonte
- CGIL Piemonte
- CISL Piemonte
- UIL Piemonte