
Direzione SANITA'

Settore Programmazione dei servizi sanitari e socio-sanitari

DETERMINAZIONE NUMERO: 409 DEL: 23/05/2019

Codice Direzione: A14000

Codice Settore: A1413B

Legislatura: 10

Anno: 2019

Soggetto alla trasparenza ai sensi Art.15 - Consulenti e Collaboratori

Firmatario provvedimento: RIPA FRANCO

Oggetto

Approvazione del Documento di indirizzo recante "Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro per le Aziende sanitarie secondo il metodo – UNI INAIL 2001 e UNI ISO 45001/2018".

Il D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., all'art. 30, dispone in merito al modello di organizzazione e di gestione che dev'essere adottato, ed efficacemente attuato, al fine di assicurare un sistema aziendale per l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi, fra l'altro, al rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici nonché alle attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti.

Con circolare del Min. Lavoro e delle Politiche Sociali Prot. 15/VI/0015816/MA001.A001 del 11/07/2011 sono state definite indicazioni e chiarimenti per l'adozione del sistema disciplinare nel modello di organizzazione e gestione ex art. 30 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

Con Deliberazione della Giunta regionale 6 agosto 2001, n.87-3804 sono state stabilite le "Misure organizzative, procedurali e di adeguamento delle strutture riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori all'interno delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere".

La Regione Piemonte intende promuovere l'adozione, da parte di tutte le Aziende Sanitarie Regionali, del "Sistema di Gestione della salute e sicurezza sul lavoro" inteso quale struttura organizzativa in grado di coordinare le attività di pianificazione, le responsabilità, le azioni, i compiti, le prassi, le procedure, i processi, le istruzioni, i metodi, le risorse al fine di elaborare, mettere in atto, conseguire, riesaminare, migliorare e mantenere attiva la politica aziendale nel rispetto delle norme di salute e sicurezza sul lavoro vigenti.

A tal fine è stato definito, dal gruppo di lavoro regionale costituito con D.D. 352 del 25 maggio 2018 "Istituzione Gruppo di coordinamento per la gestione dei Sistemi di sicurezza del lavoro in sanità", con apposito "*Documento di indirizzo*" redatto in conformità alle Linee Guida UNI-INAIL e UNI ISO 45001. Scopo del documento, che è stato condiviso con le ASR, è quello di definire le modalità con cui le Aziende Sanitarie Regionali sono tenute a gestire la "Salute e la Sicurezza sul Lavoro" attraverso la predisposizione volontaria di un "Sistema di Gestione della Sicurezza" in cui l'obiettivo della sicurezza viene integrato organicamente nell'applicazione delle strategie e delle logiche aziendali.

Il "*Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro*" (S.G.S.L.) di cui al citato documento regionale prevede un sistema di controllo sull'attuazione e sul mantenimento, nel tempo, delle condizioni di idoneità delle misure adottate e fornisce un'interpretazione operativa condivisa, a livello regionale, degli aspetti organizzativi, in ottemperanza dell'art. 30 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Il modello regionale coinvolge tutti i lavoratori, e loro rappresentanti, che collaborano alla sua gestione e prevede tre livelli di verifica:

- 1° Livello: autoverifica, le Verifiche interne sono condotte da personale qualificato sull'oggetto di verifica, interno all'Azienda, oppure da consulenti esterni cui viene conferito tale incarico;
- 2° Livello: interno: Istituzione del Sistema di Controllo (di cui al successivo punto 0.13) interno all'Azienda con la cooperazione del Responsabile del SGSL;
- 3° Livello: regionale: intervento dei Tutors regionali (di cui al successivo punto 0.6) che sono richiesti dal DL/DG dell'Azienda all'Assessorato alla Sanità per coordinamento e/o controllo e/o validazione.

La Regione, al fine di favorire l'adozione e l'efficace attuazione del S.G.S.L. da parte delle Aziende, mette a disposizione delle ASR il supporto di Tutors, anche mediante un sistema di data-base informatizzato. Dette figure - che saranno individuate tra i componenti del Gruppo di Lavoro Regionale - verranno inserite nel Sistema di Gestione della Sicurezza Regionale per assolvere alle seguenti funzioni:

- coordinamento/supporto su richiesta del DL di un'Azienda;
- controllo su richiesta regionale;
- possibile validazione del SGSL, nel caso in cui un'Azienda decida di accreditarsi.

Il "*Documento di indirizzo*" prevede che le Aziende Sanitarie Regionali programmano le proprie attività in tema di sicurezza sul lavoro, attraverso un processo di pianificazione idoneo alla formulazione di uno specifico piano, nell'ambito del "*Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro*", e si impegnano a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità aziendali, in conformità alle linee di indirizzo di cui al Documento regionale.

Le Direzioni Generali delle ASR, nell'ambito dell'"*organigramma aziendale della sicurezza*", provvedono all'individuazione con i soggetti esterni all'Azienda quali i clienti, i fornitori, gli enti di controllo. Verranno inoltre definite, in coerenza con lo schema organizzativo e funzionale dell'Azienda, le responsabilità e la relativa autorità in materia di sicurezza sul lavoro.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio regionale.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.2016.

IL DIRIGENTE

vista la Legge n.231 del 8 giugno 2001
vista la DGR 87-3804 del 06.08.2001
visto il D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.
vista la D.D. n. 352 del 25 maggio 2018
viste le Linee guida UNI ISO 45001 marzo 2018
viste le Linee Guida UNI-INAIL 2001

DETERMINA

per le motivazioni di cui alle premesse:

- 1 di approvare il Documento di indirizzo recante *"Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro per le Aziende sanitarie secondo il metodo – UNI INAIL 2001 e UNI ISO 45001/2018"*, allegato al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale, che definisce le modalità con cui le Aziende Sanitarie Regionali sono tenute a gestire la *"Salute e la Sicurezza sul Lavoro"* attraverso la predisposizione volontaria di un *"Sistema di Gestione della Sicurezza"* in cui l'obiettivo della sicurezza viene integrato organicamente nell'applicazione delle strategie e delle logiche aziendali;
- 2 di demandare alle Aziende Sanitarie Regionali la predisposizione del *"Sistema di Gestione della Sicurezza"* idoneo a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità aziendali, in conformità alle linee di indirizzo di cui al Documento regionale di cui all'alinea precedente;
- 3 di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 14 del D.P.G.R. n. 8/R/2002.

IL DIRIGENTE
Dott. Franco RIPA



Il Funzionario Estensore

Rosa Lo Sardo



