



Divisione Servizi per il Lavoro
2017-2020

**CATALOGO DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E DELLA
FORMAZIONE
- REGIONE PIEMONTE -**

STRUMENTO ORIENTATIVO PER GLI OPERATORI DEI SERVIZI LAVORO

Aggiornamento di dicembre 2018



FINALITÀ DEL DOCUMENTO

Il presente documento si rivolge agli operatori dei *servizi lavoro* del Piemonte, e vuole rappresentare un quadro complessivo in merito a misure, dispositivi e servizi, utile per orientare le persone e fornire informazioni complete rispetto alle iniziative più coerenti ai loro bisogni, in un'ottica di componibilità e complementarietà tra le diverse politiche.

Vengono quindi proposte brevi schede descrittive delle misure nazionali e regionali disponibili, in cui sono indicate le tipologie di target che vi possono accedere, la durata e la descrizione del servizio offerto. La consultazione per target è agevolata dalla tabella inserita in coda al sommario.

Il catalogo sarà oggetto di aggiornamento periodico.

ULTIMI AGGIORNAMENTI	
Garanzia Giovani – Misure nazionali	par. 1.2
Mercato del Lavoro	par. 3.1
Offerta formativa di leFP	par. 3.2
Percorsi di IFTS	par. 3.3
Incentivi all'assunzione	cap. 5

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

SOMMARIO

1.	MISURE NAZIONALI DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	5
1.1	ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE.....	5
1.2	GARANZIA GIOVANI – MISURE NAZIONALI	6
1.3	GARANZIA GIOVANI – MISURE REGIONALI.....	11
2.	MISURE REGIONALI DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO.....	12
2.1	BUONO SERVIZI LAVORO DISOCCUPATI DA MENO DI 6 MESI	12
2.2	BUONO SERVIZI LAVORO DISOCCUPATI DA ALMENO 6 MESI	14
2.3	BUONO SERVIZI LAVORO SVANTAGGIO	16
2.4	FONDO REGIONALE DISABILI.....	18
2.5	CANTIERI LAVORO DISOCCUPATI.....	20
2.6	CANTIERI LAVORO DETENUTI	22
3.	FORMAZIONE FINANZIATA	24
3.1	MERCATO DEL LAVORO	24
3.2	OFFERTA FORMATIVA DI IeFP	27
3.3	PERCORSI DI IFTS	29
3.4	FORMAZIONE CONTINUA INDIVIDUALE.....	30
3.5	APPRENDISTATO DUALE DI PRIMO LIVELLO	32
3.6	APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA	34
4.	CREAZIONE DI IMPRESA.....	36
4.1	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA E AL LAVORO AUTONOMO...36	
4.2	SOSTEGNO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA	38
4.3	SOSTEGNO AL LAVORO AUTONOMO	40
5.	INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE.....	42
5.1	GIOVANI	42

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

5.2	APPRENDISTATO	45
5.3	PERCETTORI NASPI, DONNE E OVER 50	48
5.4	LAVORATORI.....	49
5.5	DISABILI.....	50



1. MISURE NAZIONALI DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

1.1 ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE

ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE
Attività finanziate
<ul style="list-style-type: none">• Assistenza alla persona e tutoraggio• Ricerca intensiva di opportunità occupazionali
Destinatari
<ol style="list-style-type: none">1. Disoccupati da almeno 4 mesi percettori della Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI)2. Beneficiari del Reddito di Inclusione (ReI)3. Lavoratori coinvolti negli accordi di ricollocazione delle imprese in crisi come da art.24 bis D.lgs. 148/2015
Soggetti erogatori
<ul style="list-style-type: none">• Soggetti autorizzati a livello nazionale e soggetti accreditati ai servizi per il lavoro ai sensi della D.G.R. n. 30-4008 del 2012 ss.mm.ii• Centri per l'Impiego
Periodo di validità
A partire dal 03 aprile 2018
Riferimenti normativi
<p>DECRETO LEGISLATIVO 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”.</p> <p>LEGGE 27 dicembre 2017, n. 205. “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”</p> <p>Deliberazione n. 14/2018 del C.d.A. di ANPAL del 10/04/2018 di approvazione del documento “modalità operative e ammontare dell’assegno di ricollocazione”</p>
Link utili
http://www.anpal.gov.it/Cittadini/Servizi/Pagine/Assegno-di-ricollocazione.aspx

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

1.2 GARANZIA GIOVANI – MISURE NAZIONALI

1.2.1 - SELFIEMPLOYMENT
Attività finanziate
<p>Il Fondo SELFIEmployment finanzia piani di investimento inclusi tra 5.000 e 50.000 euro. In particolare i prestiti erogabili sono ripartiti in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • microcredito, da 5.000 a 25.000 euro • microcredito esteso, da 25.001 a 35.000 euro • piccoli prestiti, da 35.001 a 50.000 euro. <p>Si tratta di finanziamenti agevolati senza interessi, senza garanzie, rimborsabili in 7 anni con rate mensili che partono dopo sei mesi dalla concessione del prestito.</p> <p>Per presentare domanda di accesso al fondo unicamente i giovani in possesso del businnes plan. Nel caso in cui non lo abbiano ancora redatto possono accedere alla misura nazionale “YES I Start Up” (vedi oltre) o ad analoghe misure regionali.</p> <p>Invitalia valuta le domande, concede gli incentivi e verifica la realizzazione dei progetti finanziati. Offre inoltre un servizio di tutoraggio per accrescere le competenze imprenditoriali dei giovani e favorire lo sviluppo dell’attività.)</p>
Destinatari
<p>Giovani tra i 18 e i 29 anni, residente in Italia – cittadino comunitario o straniero extra UE, regolarmente soggiornante – non impegnato in un’attività lavorativa né inserito in tirocinio curriculare o extracurriculare né in un corso scolastico o formativo</p> <p>Adesione/Iscrizione al Programma Garanzia Giovani</p>
Soggetti erogatori
Invitalia
Periodo di validità
Misura a sportello, le domande possono essere presentate fino a quando vi sono risorse finanziarie disponibili per Regioni di residenza.
Riferimenti normativi
Decreto Direttoriale Ministero del Lavoro n. 426/II/2015 Decreto Direttoriale Ministero del Lavoro n. 7/II/2016
Link utili

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

<http://www.garanzigiovani.gov.it/selfiemployment/Pagine/Selfie-employment.aspx>
<https://www.invitalia.it/cosa-facciamo/creiamo-nuove-aziende/selfiemployment>

1.2.2 - YES I START UP

Attività finanziate

Formazione per l'avvio d'impresa: accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start up di impresa.

L'attività di formazione e accompagnamento personalizzato è garantita da una rete di soggetti attuatori che l'Ente Nazionale Microrcredito selezionati tramite un Avviso pubblico.

Il progetto prevede che i percorsi avviati si concludano entro 45 giorni solari dalla data di inizio delle attività. Nello specifico, il percorso è articolato in due sezioni:

Fase A) percorso formativo di base - 60 ore (aule mediamente di 8 allievi - minimo 3 max 12)

Fase B) percorso di accompagnamento e di assistenza tecnico-specialistica - 20 ore (personalizzata o piccoli gruppi sino ad un massimo di tre).

Al termine delle 80 ore di corso il giovane Neet, se ancora interessato ad avviare un'attività d'impresa avvalendosi della misura SELFIEmployment, avrà sviluppatoun business plan e tutta la documentazione necessaria per presentare domanda di finanziamento sul portale Invitalia.

Destinatari

Giovani tra i 18 e i 29 anni, residente in Italia – cittadino comunitario o straniero extra UE, regolarmente soggiornante – non impegnato in un'attività lavorativa né inserito in tirocinio curriculare o extracurriculare né in un corso scolastico o formativo
 Adesione/Iscrizione al Programma Garanzia Giovani

Soggetti erogatori

Sportelli territoriali (selezionati mediante Avviso pubblico)

Periodo di validità

2018-2020

Riferimenti normativi

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Link utili
http://www.anpal.gov.it/Cittadini/garanzia%20giovani/Pagine/YES-I-Start-Up.aspx http://www.microcredito.gov.it/images/selemploy/Elenco_Sportelli_Rev_09_06_2017.pdf

1.2.3 - CRESCERE IN DIGITALE 2.0
Attività finanziate
<p>Il Progetto prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La partecipazione di tutti i Neet al corso online erogato attraverso strumenti di e-learning sul modello dei MOOC (Massive Online Open Courses), al termine del quale i giovani Neet sosterranno un test per l'accesso alle fasi successive. Rispetto alla prima edizione, il corso sarà aggiornato con ulteriori contenuti • Per circa 10.000 Neet, 2 ore di formazione specialistica di gruppo organizzata presso le CCIAA territorialmente competenti e fino a 4 ore di formazione individuale durante la quale il docente sarà affiancato dal datore di lavoro che si propone come soggetto ospitante; in questa fase il giovane Neet sarà formato anche sulla realtà aziendale e si attuerà il vero e proprio matching domanda-offerta • 5.000 tirocini formativi della durata di sei mesi, anche in mobilità geografica, presso una delle aziende ospitanti individuate da Unioncamere, con un'indennità di partecipazione di 500 € mensili, interamente a valere sul PON IOG • Formazione post-assunzione, secondo quanto previsto dalla Scheda 2C "Assunzione e formazione" per adeguare le competenze del giovane ai fabbisogni professionali delle imprese e supportarli nel completamento del proprio profilo professionale, coerentemente con la mansione e i fabbisogni aziendali.
Destinatari
<p>Giovani tra i 15 e i 29 anni, residente in Italia – cittadino comunitario o straniero extra UE, regolarmente soggiornante – non impegnato in un'attività lavorativa né inserito in tirocinio curriculare o extracurriculare né in un corso scolastico o formativo Adesione/Iscrizione al Programma Garanzia Giovani</p>
Soggetti erogatori
<p>Il progetto è attuato da Unioncamere</p>
Periodo di validità

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

2018-2020
Riferimenti normativi
Convenzione del 26 marzo 2015 tra il Ministero del Lavoro e le Politiche Sociali e Unioncamere in collaborazione con Google, per l'attuazione del Progetto "Crescere in Digitale", rinnovata per il 2018-2020
Link utili
http://www.anpal.gov.it/Cittadini/garanzia%20giovani/Pagine/Crescere-in-digitale-20.aspx http://www.crescereindigitale.it/

1.2.4 - GIOVANI PROGRAMMATORI E SVILUPPATORI NEL SETTORE ICT
Attività finanziate
<p>Percorsi sperimentali di formazione specialistica, orientamento e accompagnamento all'inserimento lavorativo delle seguenti figure professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programmatori Java • Web developer junior • Mobile developer junior • Data scientist junior <p>Al termine del percorso formativo i giovani avranno acquisito conoscenze approfondite sui più diffusi linguaggi di programmazione, sulle principali regole della programmazione strutturata, sulle diverse tipologie di applicazioni software e dei principali sistemi operativi, acquisendo, inoltre, adeguate competenze grafiche e tecniche per determinare e verificare il livello di accessibilità e usabilità dei programmi.</p>
Destinatari
<p>Giovani tra i 15 e i 29 anni, residente in Italia – cittadino comunitario o straniero extra UE, regolarmente soggiornante – non impegnato in un'attività lavorativa né inserito in tirocinio curriculare o extracurriculare né in un corso scolastico o formativo</p> <p>Adesione/Iscrizione al Programma Garanzia Giovani</p>
Soggetti erogatori
Raggruppamenti di impresa (RTI)

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Periodo di validità
2018-2020 Fino ad esaurimento risorse
Riferimenti normativi

Link utili
http://www.anpal.gov.it/Cittadini/garanzia%20giovani/Pagine/Giovani-Programmatori-Sviluppatori-nel-settore-ICT.aspx

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

1.3 GARANZIA GIOVANI – MISURE REGIONALI

GARANZIA GIOVANI (2014-2018)
Attività finanziate
<p>Buono servizi Garanzia Giovani:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accoglienza, presa in carico e orientamento (scheda misura 1) • Accompagnamento al lavoro (scheda misura 3) • Tirocinio extra curriculare (scheda misura 5) • Servizio civile nazionale (scheda misura 6)
Destinatari
<p>Giovani tra i 15 e i 29 anni, residente in Italia – cittadino comunitario o straniero extra UE, regolarmente soggiornante – non impegnato in un'attività lavorativa né inserito in tirocinio curriculare o extracurriculare né in un corso scolastico o formativo</p> <p>Adesione/Iscrizione al Programma</p>
Soggetti erogatori
<ul style="list-style-type: none"> • Soggetti accreditati ai servizi per il lavoro ai sensi della D.G.R. n. 30-4008 del 2012 ss.mm.ii • Centri per l'Impiego
Periodo di validità
<p>Fino all'esaurimento delle risorse e comunque non oltre il 31/07/2018</p> <p>IN FASE DI RIPROGRAMMAZIONE</p>
Riferimenti normativi
<p>DGR 15 febbraio 2016, n. 11-2908 "Modifica relativa alla ripartizione delle risorse di cui alla D.G.R. n. 22 - 7493 del 23 Aprile 2014 e all' allegato della D.G.R. n 34 - 521 del 3 novembre 2014"</p> <p>DD 22 febbraio 2016, n. 96 "Approvazione del bando e delle linee guida per l'erogazione del catalogo dei servizi di orientamento specialistico in attuazione della Direttiva Pluriennale per l'attuazione del Piano regionale Garanzia Giovani di cui alla D.G.R. n. 34-521 del 3 novembre 2014." Parziali modifiche di cui alla D.G.R n. 11-2908 del 15 febbraio 2016"</p>
Link utili
<p>http://www.regione.piemonte.it/garanzigiovani/</p> <p>http://www.garanzigiovani.gov.it/Pagine/default.aspx</p>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

2. MISURE REGIONALI DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

2.1 BUONO SERVIZI LAVORO DISOCCUPATI DA MENO DI 6 MESI

BUONO SERVIZI LAVORO PER DISOCCUPATI DA ALMENO 6 MESI (2018-2019)
Attività finanziate
<ul style="list-style-type: none"> • Laboratori di orientamento specialistico, individuali e di gruppo
Destinatari
<p>Disoccupati, anche privi di esperienza professionale, così come definiti dall'art. 19 del D.lgs. n. 150/2016, da meno di 6 mesi, domiciliati in Regione Piemonte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • non percettori di ammortizzatori sociali, anche privi di esperienza professionale; • i percettori di ammortizzatori sociali ai sensi del D.lgs. n. 22/2015 • percettori di misure di sostegno al reddito di inclusione sociale come il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) e il Reddito di Inclusione (REI); • le persone con un contratto di lavoro a tempo determinato inferiore ai 6 mesi, in cerca di nuova occupazione, percettori o meno di ammortizzatori sociali, con un reddito inferiore al reddito minimo escluso da imposizione; • le persone con partita iva da meno di 6 mesi, con un reddito inferiore al reddito minimo escluso da imposizione che percepiscono un ammortizzatore sociale. <p>Non rientrano tra i destinatari del Bando:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le persone che non hanno compiuto il 30° anno di età, in quanto possono accedere al Programma Garanzia Giovani (PON IOG); • le persone disabili certificate ai sensi della legge 68/99 in quanto se iscritte al collocamento mirato possono essere destinatarie delle misure finanziate con il Fondo Regionale Disabili (D.G.R. n. 15-4165 del 7 novembre 2016); sono altresì escluse le persone che rientrano nelle categorie di cui all'art. 18 sempre della L. 68/99.
Soggetti beneficiari
Centri per l'Impiego
Periodo di validità
Fino al 31 dicembre 2018

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Riferimenti normativi

D.G.R. n. 20-3037 del 14/03/2016, “POR FSE 2014 - 2020. Approvazione Direttiva pluriennale per la programmazione dei Servizi e delle Politiche Attive del Lavoro. Atto di Indirizzo per la formulazione dei dispositivi attuativi regionali. Periodo 2016 - 2018. Spesa prevista Euro 62.800.000,00 sul bilancio pluriennale 2016 – 2018”.

D.D. n. 829 del 21/11/2016 “Approvazione schema di Protocollo d' Intesa finalizzato all'istituzione dell'elenco dei Centri per l'Impiego che opereranno in qualità 'di soggetti attuatori della misura "buono servizi per laboratori di politica attiva" per persone disoccupate da meno di sei mesi - D.G.R. n. 20 – 3037 del 14/03/2016. Accertamento e impegno di spesa euro 3.000.000,00 su Cap. vari del Bilancio previsione finanziario 2016-2018”

D.D. 20 gennaio 2017, n. 33 “Approvazione del Catalogo dei Laboratori di Politica Attiva dei Centri per l'Impiego piemontesi di cui alla DD n. 829 del 21/ 11/ 2016”

Link utili

<http://www.regione.piemonte.it/lavoro/operatori/politiche.htm>

<http://www.regione.piemonte.it/governo/bollettino/abbonati/2018/02/siste/00000072.htm>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

2.2 BUONO SERVIZI LAVORO DISOCCUPATI DA ALMENO 6 MESI

BUONO SERVIZI LAVORO PER DISOCCUPATI DA ALMENO 6 MESI (2018-2019)
Attività finanziate
<ul style="list-style-type: none"> • Orientamento 1° livello • Orientamento specialistico di 2° livello, ricerca attiva e accompagnamento al lavoro • Identificazione e validazione competenze • Tutoraggio tirocinio e lavoro breve • Incrocio D/O • Invio e accesso alla formazione professionale regionale e alle iniziative di conciliazione • Contributo a parziale copertura delle indennità di tirocinio
Destinatari
<p>Disoccupati, anche privi di esperienza professionale, così come definiti dall'art. 19 del D.lgs. n. 150/2016, da almeno 6 mesi, domiciliati in Regione Piemonte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • non percettori di ammortizzatori sociali, anche privi di esperienza professionale; • percettori di misure di sostegno al reddito di inclusione sociale come il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) e il Reddito di Inclusione (REI); • non percettori di ammortizzatori sociali con contratto di lavoro subordinato inferiore a 6 mesi (art.19 co. 3). <p>Non rientrano tra i destinatari del Bando:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le persone che non hanno compiuto il 30° anno di età, in quanto possono accedere al Programma Garanzia Giovani (PON IOG); • le persone disabili certificate ai sensi della legge 68/99 in quanto se iscritte al collocamento mirato possono essere destinatarie delle misure finanziate con il Fondo Regionale Disabili (D.G.R. n. 15-4165 del 7 novembre 2016); sono altresì escluse le persone che rientrano nelle categorie di cui all'art. 18 sempre della L. 68/99.
Soggetti beneficiari
Operatori accreditati per i servizi al lavoro ai sensi della D.G.R. n. 30-4008 del 2012 ss.mm.ii, che, a seguito della procedura di valutazione, saranno selezionati ad operare sul presente Bando.
Periodo di validità
Fino al 31 dicembre 2019

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Riferimenti normativi

D.G.R. n. 20-3037 del 14/03/2016, “POR FSE 2014 - 2020. Approvazione Direttiva pluriennale per la programmazione dei Servizi e delle Politiche Attive del Lavoro. Atto di Indirizzo per la formulazione dei dispositivi attuativi regionali. Periodo 2016 - 2018. Spesa prevista Euro 62.800.000,00 sul bilancio pluriennale 2016 – 2018”.

D.D. n. 1286 del 15/12/2017 “POR - FSE 2014-2020. Approvazione della Chiamata di progetti finalizzati alla realizzazione della misura buono servizi lavoro per disoccupati da almeno sei mesi, anni 2018 - 2019, di cui alla D.G.R. n. 20 - 3037 del 14/03/2016. Accertamento e prenotazione di impegno di spesa euro 11.000.000,00 su capitoli vari del Bilancio di previsione 2018 – 2019”

Link utili

<http://www.regione.piemonte.it/lavoro/operatori/politiche.htm>

<http://www.regione.piemonte.it/governo/bollettino/abbonati/2018/02/siste/00000072.htm>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

2.3 BUONO SERVIZI LAVORO SVANTAGGIO

BUONO SERVIZI LAVORO PER PERSONE IN CONDIZIONE DI PARTICOLARE SVANTAGGIO (2018-2019)
Attività finanziate
<ul style="list-style-type: none"> • Orientamento 1° livello • Orientamento specialistico di 2° livello, ricerca attiva e accompagnamento al lavoro • Identificazione e validazione competenze • Tutoraggio tirocinio e lavoro breve • Incrocio D/O • Invio e accesso alla formazione professionale regionale e alle iniziative di conciliazione • Contributo a parziale copertura delle indennità di tirocinio
Destinatari
<p>Persone, residenti o domiciliati in Regione Piemonte, in condizione di particolare svantaggio che siano disoccupate ai sensi dell'art. 19 del D.lgs.150/2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> • non percettori di ammortizzatori sociali, anche privi di esperienza professionale; • percettori di misure di sostegno al reddito di inclusione sociale come il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) e il Reddito di Inclusione (REI); • non percettori di ammortizzatori sociali con contratto di lavoro subordinato inferiore a 6 mesi (art. 19 co. 3). <p>Sono inoltre incluse le persone che svolgano un'attività lavorativa di scarsa intensità (Circolare MLPS n. 34/2015), che ne ricavano cioè un reddito annuo inferiore al reddito minimo escluso da imposizione, secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge.</p> <p>Le condizioni di particolare svantaggio delle persone che danno diritto all'accesso alle azioni finanziate sono le seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) soggetti con incapacità parziale, per motivi di ordine fisico sensoriale e psichico, a provvedere alle proprie esigenze, che non raggiungono la soglia prevista dall'art. 3 della L. 68/99, e soggetti in trattamento psichiatrico ed ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziali, che non raggiungono la soglia prevista sempre dall'art. 3 della suddetta legge; b) soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA); c) persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria, che si trovino nelle condizioni di potere partecipare alle attività previste dal presente Bando presso le sedi degli Operatori e che rientrino in una delle seguenti categorie: <ol style="list-style-type: none"> i. in condizione di detenzione a non più di 6 mesi dalla fine della pena; ii. ammessi a misure alternative di detenzione e al lavoro all'esterno; d) ex-detenuti che hanno terminato di scontare la pena da non oltre cinque anni dalla fine della detenzione, ai sensi della L.R. 34/2008, art. 33; e) soggetti, anche minori, in condizioni di grave emarginazione; tale condizione potrà essere riconosciuta anche a persone con problemi di dipendenze da sostanze, vittime di violenza, maltrattamento, soggette a grave sfruttamento e discriminazione, anche inseriti nei "programmi di assistenza e integrazione sociale"¹;

¹ Si fa riferimento alle disposizioni dell'art. 18, co. 3 bis, D.lgs. 286/98, come modificato dal D.lgs. n. 24/2014, rivolte alle

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

- f) Rom, Sinti e Camminanti (RSC) in attuazione della comunicazione della Commissione Europea n. 173/2011;
- g) soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari (di cui all'art. 5, comma 6 del D.Lgs 286/1998) e soggetti richiedenti o beneficiari di protezione internazionale in base alle disposizioni (di cui al D. Lgs. 251/2007 e s.m.i.);
- h) minori stranieri non accompagnati, ivi compresi i richiedenti e i beneficiari di protezione internazionale o umanitaria.

Non rientrano tra i destinatari del Bando le persone disabili certificate ai sensi della legge 68/99 in quanto se iscritte al collocamento mirato possono essere destinatarie delle misure finanziate con il Fondo Regionale Disabili (D.G.R. n. 15-4165 del 7 novembre 2016); sono altresì escluse le persone che rientrano nelle categorie di cui all'art. 18 sempre della L. 68/99.

Soggetti beneficiari

Operatori accreditati per i servizi al lavoro ai sensi della D.G.R. n. 30-4008 del 2012 s.m.i, che, a seguito della procedura di valutazione, saranno selezionati ad operare sul presente Bando.

Periodo di validità

Fino al 31 dicembre 2019.

Riferimenti normativi

D.G.R. n. 20-3037 del 14/03/2016, "POR FSE 2014 - 2020. Approvazione Direttiva pluriennale per la programmazione dei Servizi e delle Politiche Attive del Lavoro. Atto di Indirizzo per la formulazione dei dispositivi attuativi regionali. Periodo 2016 - 2018. Spesa prevista Euro 62.800.000,00 sul bilancio pluriennale 2016 – 2018".

D.D. n. 1287 del 15/12/2017, "POR - FSE 2014-2020. Approvazione della Chiamata di progetti finalizzati alla realizzazione della misura buono servizi lavoro per persone in condizione di particolare svantaggio, anni 2018 – 2019, di cui alla D.G.R. n. 20 – 3037 del 14/03/2016. Accertamento e prenotazione di impegno di spesa euro 6.000.000,00 su capitoli vari del Bilancio di previsione 2018 – 2019"

Link utili

<http://www.regione.piemonte.it/lavoro/operatori/politiche.htm>

<http://www.regione.piemonte.it/governo/bollettino/abbonati/2018/02/siste/00000073.htm>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

2.4 FONDO REGIONALE DISABILI

BUONO SERVIZI LAVORO PER PERSONE CON DIABILITA'
Attività finanziate
<ul style="list-style-type: none"> • Orientamento 1° livello • Orientamento specialistico di 2° livello, ricerca attiva e accompagnamento al lavoro • Identificazione e validazione competenze • Tutoraggio tirocinio e lavoro breve • Incrocio D/O • Invio e accesso alla formazione professionale regionale e alle iniziative di conciliazione • Contributo a copertura delle indennità di tirocinio
Destinatari
<p>Sono destinatari degli interventi le persone disabili che, al momento della presa in carico presso i servizi di collocamento mirato dei Centri per l'Impiego della Regione Piemonte, possiedono i seguenti requisiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) sono iscritte alle liste del collocamento mirato provinciali della Regione Piemonte e sono disoccupate ai sensi dell'art. 19, c.1, del D.lgs. 150/2015 e delle eventuali modifiche intercorse; 2) sono domiciliate in Regione Piemonte; 3) non sono inserite in altre iniziative attivate nell'ambito della programmazione regionale a sostegno del lavoro, fatta eccezione per il percorso SIA.
Soggetti beneficiari
<p>Operatori accreditati per i servizi al lavoro ai sensi della D.G.R. n. 30-4008 del 2012 s.m.i, in possesso delle Precondizioni aggiuntive in riferimento a target complessi (D.G.R. n. 66-3576 del 2012 – Allegato: "Repertorio degli standard dei servizi regionali per il lavoro).</p>
Periodo di validità
2018-2020
Riferimenti normativi

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

DGR n. 15-4165 del 07/11/2016, “Approvazione, ai sensi dell'articolo 35 della l.r. 34/2008, della Direttiva pluriennale per la programmazione del Fondo Regionale Disabili per il periodo 2016-2018. Dotazione finanziaria di euro 8.000.000”.

D.G.R. 22 giugno 2018, n. 39-7096, “Integrazione delle risorse di cui alla DGR 15-4165 del 7 novembre 2016 di approvazione della Direttiva pluriennale per la programmazione del Fondo regionale disabili per il periodo 2016-2018. Euro 12.000.000,00 per la Misura Buono servizi lavoro per persone disabili.”

D.D. 25 luglio 2018, n. 818, “Approvazione bando regionale finalizzato all'istituzione dell'elenco dei soggetti attuatori della misura buono servizi lavoro per persone con disabilità di cui alla d.g.r. 15-4165 del 07/11/2016 e successive integrazioni. Prenotazione di impegno di spesa di euro 12.000.000,00 sul bilancio finanziario gestionale 2018-2020”

Link utili

<http://www.regione.piemonte.it/lavoro/operatori/politiche.htm>

<http://www.regione.piemonte.it/bandipiemonte/cms/system/files/DD%2018%20del%2025.07.2018.pdf>

<http://www.regione.piemonte.it/lavoro/operatori/politiche.htm>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

2.5 CANTIERI LAVORO DISOCCUPATI

CANTIERI DI LAVORO PER DISOCCUPATI IN CONDIZIONE DI PARTICOLARE DISAGIO SOCIALE
<p>Attività finanziate</p> <p>Consiste in un'attività ausiliaria del servizio pubblico Il cantiere di lavoro, avente durata da 2 a 12 mesi, può essere attivato per lo svolgimento di interventi² nel campo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dell'ambiente (es.: valorizzazione del patrimonio ambientale attraverso attività forestali e vivaistiche, di rimboschimento, di sistemazione montana, di tutela degli assetti idrogeologici; valorizzazione del patrimonio pubblico urbano, extraurbano e rurale, compresa la relativa manutenzione straordinaria ecc.), • dei beni culturali e artistici (es: attività di salvaguardia, promozione nonché riordino o recupero e valorizzazione di beni archivistici, librari e artistici di interesse storico e culturale, ecc...); • del turismo (es: attività presso uffici o sportelli di promozione e di informazione turistica di comuni o di altri enti locali, attività di allestimento e custodia di mostre relative a prodotti del territorio organizzate da comuni o da altri enti locali, ecc...); • dei servizi di utilità pubblica o sociale (es: accudimento alle persone anziane, servizi a favore dei soggetti disabili ecc.). <p>Il cantiere di lavoro può prevedere, a supporto delle attività lavorative, azioni di accompagnamento e di formazione. Il soggetto proponente, al termine del cantiere finanziato di durata massima di 130 giornate, può proseguire in auto-finanziamento fino a 260 giornate previa richiesta di autorizzazione al Settore Politiche del Lavoro</p>
<p>Destinatari</p> <p>Disoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/20152, non percettori di trattamenti previdenziali, in condizione di particolare disagio sociale di cui alla L.R. 34/08 art. 29 c. 1, lett. a), come di seguito elencati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • lavoratori/trici con età superiore o uguale a 45 anni; • lavoratori/trici con basso livello di istruzione e con condizioni sociali/familiari di particolare difficoltà/gravità anche in raccordo con i servizi socio assistenziali; • lavoratori/trici provenienti dal cantiere precedente terminato nel corso dell'anno 2017 per i quali l'applicazione dell'art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201 (riforma Fornero) non consente di raggiungere, nel rispetto del comma 5 dell'art. 32 della L.R. 34/08 che disciplina il funzionamento dei Cantieri di lavoro, i requisiti pensionistici di vecchiaia o assegno sociale entro i 24 mesi dal termine del cantiere precedente. <p>Se richiesto dall'Ente proponente il Centro per l'Impiego provvederà ad individuare in maniera privilegiata i cantieristi tra le persone residenti nel comune in cui si svolge l'attività lavorativa del cantiere. I soggetti in possesso dei requisiti previsti sono inseriti dal Cpl in elenco e ordinati in modo crescente sulla base dei seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Durata dello stato di disoccupazione; - ISEE (l'attestazione contenente l'indicatore di situazione economica equivalente, deve essere presentata dalla persona su richiesta del Cpl).

²L'elenco ha carattere esemplificativo e non esaustivo

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Soggetti beneficiari
I comuni, le unioni di comuni o altre forme associative, gli organismi di diritto pubblico di cui all'articolo 3, comma 1, lettera d), del decreto legislativo 18 aprile 2016, n.50 (Codice dei contratti pubblici), aventi sede nel territorio della Regione Piemonte.
Periodo di validità
Fino al 30 settembre 2019
Riferimenti normativi
<p>D.G.R. n. 2-6447 del 9/02/2018 "Adozione del nuovo atto di indirizzo sull'impiego temporaneo e straordinario di soggetti disoccupati e sottoposti a misure restrittive della libertà personale, in cantieri di lavoro promossi dagli Enti di cui al comma 1 dell'articolo 32 della legge regionale 34/2008 - Programmazione 2018-2019. Integrazioni e modifiche alla DGR 24-5937 del 17.11.2017"</p> <p>D.D. n. 143 del 26.02.2018 "Cantieri di lavoro per disoccupati in condizione di particolare disagio Sociale"</p>
Link utili
<p>http://www.regione.piemonte.it/lavoro/politiche/cantieri.htm</p> <p>http://www.regione.piemonte.it/bandipiemonte/cms/finanziamenti/impiego-temporaneo-e-straordinario-di-soggetti-disoccupati-cantieri-di-lavoro-promossi</p>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

2.6 CANTIERI LAVORO DETENUTI

CANTIERI DI LAVORO PER PERSONE SOTTOPOSTE A MISURE RESTRITTIVE DELLA LIBERTA'PERSONALE
Attività finanziate
<p>Consiste in un'attività ausiliaria del servizio pubblico Il cantiere di lavoro, avente durata da 2 a 12 mesi, può essere attivato per lo svolgimento di interventi³ nel campo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dell'ambiente (es.: valorizzazione del patrimonio ambientale attraverso attività forestali e vivaistiche, di rimboschimento, di sistemazione montana, di tutela degli assetti idrogeologici; valorizzazione del patrimonio pubblico urbano, extraurbano e rurale, compresa la relativa manutenzione straordinaria ecc.), • dei beni culturali e artistici (es: attività di salvaguardia, promozione nonché riordino o recupero e valorizzazione di beni archivistici, librari e artistici di interesse storico e culturale, ecc.); • del turismo (es: attività presso uffici o sportelli di promozione e di informazione turistica di comuni o di altri enti locali, attività di allestimento e custodia di mostre relative a prodotti del territorio organizzate da comuni o da altri enti locali, ecc.); • dei servizi di utilità pubblica o sociale (es: accudimento alle persone anziane, servizi a favore dei soggetti disabili ecc.). <p>Il cantiere di lavoro può prevedere, a supporto delle attività lavorative, azioni di accompagnamento e di formazione. Il soggetto proponente, al termine del cantiere finanziato di durata massima di 130 giornate, può proseguire in auto-finanziamento fino a 260 giornate previa richiesta di autorizzazione al Settore Politiche del Lavoro</p>
Destinatari
Soggetti in cerca di occupazione sottoposti a misure restrittive della libertà personale di cui alla L.R. 34/08 art. 29 c. 1, lett. b), non percettori di sussidi al reddito regionali.
Soggetti beneficiari
I comuni, le unioni di comuni o altre forme associative, gli organismi di diritto pubblico di cui all'articolo 3, comma 1, lettera d), del decreto legislativo 18 aprile 2016, n.50 (Codice dei contratti pubblici), aventi sede nel territorio della Regione Piemonte.
Periodo di validità
Fino al 30 settembre 2019

³L'elenco ha carattere esemplificativo e non esaustivo

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Riferimenti normativi
<p>D.G.R. n. 2-6447 del 9/02/2018 “Adozione del nuovo atto di indirizzo sull'impiego temporaneo e straordinario di soggetti disoccupati e sottoposti a misure restrittive della libertà personale, in cantieri di lavoro promossi dagli Enti di cui al comma 1 dell'articolo 32 della legge regionale 34/2008 - Programmazione 2018-2019. Integrazioni e modifiche alla DGR 24-5937 del 17.11.2017”</p> <p>D.D. n. 142 del 26.02.2018 “Cantieri di lavoro per persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale”</p>
Link utili
<p>http://www.regione.piemonte.it/lavoro/politiche/cantieri.htm</p> <p>http://www.regione.piemonte.it/bandipiemonte/cms/finanziamenti/impiego-temporaneo-e-straordinario-di-soggetti-detenuti-cantieri-di-lavoro-promossi-da</p>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

3. FORMAZIONE FINANZIATA

3.1 MERCATO DEL LAVORO

FORMAZIONE PROFESSIONALE FINALIZZATA ALLA LOTTA CONTRO LA DISOCCUPAZIONE (Mercato del Lavoro)	
Attività finanziate	Destinatari
Corsi post qualifica, post diploma, post laurea per disoccupati giovani e adulti, con stage non inferiore al 30% delle ore corso: <ul style="list-style-type: none"> • Corsi annuali di specializzazione post qualifica (max 600 h) • Corsi annuali post diploma (600-1200 h) o post laurea (max 800 h) 	Giovani (>18 anni) e adulti (>29 anni) non occupati con qualifica, diploma, laurea
Corsi annuali di qualifica per disoccupati con diploma di scuola secondaria di I grado (max 1000 h), con stage non inferiore al 30% delle ore corso o in alternanza (stage fino al 50%)	Giovani (>18 anni) e/o adulti (>29 anni) non occupati, con licenza di scuola secondaria di primo grado
L.A.R. (Laboratori di Accompagnamento e Recupero): <ul style="list-style-type: none"> • Moduli di lingua italiana e/o cittadinanza • Supporto ad eventuali nuovi ingressi in percorsi formativi già avviati 	Giovani e adulti disoccupati, prevalentemente destinati a gruppi di allievi stranieri con esigenze di rinforzo delle competenze linguistiche e con una dotazione riservata ai destinatari dei Servizi e delle Politiche del Lavoro di cui alla D.G.R. n. 20-3037 del 14/03/2016 ⁴
Corsi per giovani a rischio (min. 600 – max 800 ore), realizzati in alternanza formazione/lavoro (almeno 50% delle ore in situazione lavorativa). E' possibile prevedere un'indennità di frequenza non superiore a 400€ per allievo, con frequenza =>2/3 della durata.	Giovani non occupati (>18 anni o <29 anni) seguiti dai servizi sociali territoriali o da strutture di assistenza pubblica o privata
Corsi annuali per detenuti (max 1200 ore). Ammesso lo stage del 20% delle ore per i detenuti in regime di semi libertà. E' possibile prevedere un'indennità di frequenza	Detenuti giovani e adulti

⁴ I destinatari previsti nella DGR citata sono: Disoccupati non percettori di ammortizzatore sociale, anche privi di esperienza professionale, con particolare riguardo alle persone disoccupate di lunga durata e con maggiori difficoltà di inserimento; Percettori di ammortizzatori sociali (di cui al D.Lgs. n. 22/2015); Disoccupati, con particolare riferimento ai destinatari dei servizi e delle politiche del lavoro di cui al D.Lgs. 150/2015; o Lavoratori occupati a rischio di perdita del posto di lavoro. Soggetti in condizione di particolare svantaggio, quali le persone a rischio di discriminazione o prese in carico ovvero segnalate dai servizi socio-assistenziali e per il lavoro, quali individuati dalla normativa europea, nazionale e regionale di riferimento (Reg. UE n. 651/2014, L. 381/1991 s.m.i., L.R. n. 1/2004, L.R. n. 34/2008, D.G.R. 74-5911 del 03/06/2013, D.G.R. n. 42-7397 del 07/04/2014).

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

non superiore a 400€ per allievo, con frequenza =>2/3 della durata.	
Corsi per disabili: <ul style="list-style-type: none"> • Corsi di formazione al lavoro (min 150 max 600 ore) • Corsi prelaborativi biennali prioritariamente rivolti a persone con handicap intellettuale medio-grave (max 1200 ore) • Corsi formativi annuali di qualifica e di specializzazione per disabili sensoriali (max 900 ore) 	Giovani e adulti disabili fisici, sensoriali e psichiatrici e invalidi civili e del lavoro collocabili ai sensi delle L.381/91 e L. 68/99
Corsi annuali per immigrati stranieri disoccupati (min. 250 – max 600 ore), con stage non inferiore al 20% delle ore. E' possibile prevedere un'indennità di frequenza non superiore a 400€ per allievo, con frequenza =>2/3 della durata.	Immigrati stranieri maggiorenni non occupati
Corsi inerenti servizi socio assistenziali: Corsi di qualifica per Operatore Socio Sanitario annuale o biennali della durata di 1000 ore	Giovani (=>18 anni) e adulti (>29 anni) Nei percorsi biennali possono essere inseriti anche giovani e adulti occupati
Corsi (senza stage) mirati ad una qualifica, specializzazione, abilitazione e patente di mestiere (max 600 ore)	Giovani e adulti occupati e/o adulti disoccupati e giovani disoccupati con esperienza lavorativa e un'età =>25 anni
Progetti S.I.I.A. (Sperimentazione integrata istruzione adulti)	Giovani e adulti non occupati e occupati, con priorità di accesso agli adulti (>29 anni)
Soggetti beneficiari	
Agenzie formative di cui alla LR 63/95, articolo 11 lettere a), b) e c) inclusa Città Studi S.p.A. Biella, accreditate all'atto della presentazione della domanda per le Macrotipologie e/o tipologie di riferimento previste per ogni tipologia di azione/destinatario, già risultate affidatarie di attività inerenti la Direttiva Mercato del Lavoro programmazione 2015/2016	
Periodo di validità	
Le attività possono essere avviate dal 02/10/2017 e, di norma, entro il 15/01/18 per i corsi di durata pari o superiore a 800 ore, o entro il 05/03/18 per i corsi di durata inferiore, fatta salva eventuale diversa programmazione comunicata dai soggetti beneficiari alla Regione.	
Riferimenti	

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Normativa:

D.D. n. 576 del 26/06/2018 “Avviso sulla formazione professionale finalizzata alla lotta contro la disoccupazione (Mercato del Lavoro) Anno formativo 2018/2019”

D.G.R. n. 35-6976 del 01/06/2018 “Direttiva pluriennale sulla formazione professionale finalizzata alla lotta contro la disoccupazione (Mercato del lavoro) - periodo 2018/2021. Programmazione attività relative all’a.f. 2018-2019 e alla misura regionale sperimentale. Spesa prevista di Euro 51.500.000,00 sul bilancio di previsione 2019-2020”.

Link utili

http://www.regione.piemonte.it/formazione/direttive/anno_18_19.htm

http://www.sistemapiemonte.it/catal_web/ricercaCorsiAction.do

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

3.2 OFFERTA FORMATIVA DI IeFP

OFFERTA FORMATIVA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE (IeFP)	
Attività finanziate	Destinatari
Percorsi triennali di qualifica di IeFP, di durata annuale di 990 ore, comprensiva del periodo di stage	Giovani di età compresa tra i 14 e 24 anni che hanno terminato il primo ciclo di istruzione, anche assunti in apprendistato ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 81/2015, e privi di qualifica di IeFP o di altro titolo di scuola secondaria di II grado
Percorsi biennali di qualifica con crediti in ingresso, di durata annuale di 990 ore, comprensiva del periodo di stage	Giovani di età compresa tra i 15 e 24 anni, anche assunti in apprendistato ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 81/2015, in possesso di crediti in ingresso acquisiti in precedenti esperienze di istruzione, formazione e lavoro.
Accompagnamento alla scelta professionale, percorsi annuali della durata di 990 ore, con periodo di stage di 495 ore, e rilascio del certificato di validazione delle competenze.	Giovani di età compresa tra i 15 e 24 anni che hanno terminato il primo ciclo di istruzione, privi qualifica di IeFP o di altro titolo di scuola secondaria di II grado.
Percorsi per il conseguimento del diploma professionale di IeFP, della durata di 990 ore comprensiva del periodo di stage.	Giovani di età inferiore a 25 anni, anche assunti in apprendistato ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 81/2015, che hanno conseguito una qualifica professionale di IeFP coerente con il percorso di destinazione.
Percorsi triennali di qualifica di IeFP – Sistema duale, della durata di 990 ore annuali di cui una parte realizzata in “alternanza”, in impresa formativa simulata o in apprendistato	Giovani di età compresa tra i 14 e 24 anni che hanno terminato il primo ciclo di istruzione, anche assunti in apprendistato ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 81/2015, e privi di qualifica di IeFP o di altro titolo di scuola secondaria di II grado.
Percorsi per il conseguimento del diploma professionale di IeFP – Sistema duale, della durata di 990 ore, di cui una parte da svolgere in alternanza o apprendistato.	Giovani di età inferiore a 25 anni, anche assunti in apprendistato ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 81/2015, che hanno conseguito una qualifica professionale di IeFP coerente con il percorso di destinazione.
Interventi per l'integrazione di allievi con disabilità lieve e con E.E.S.	Allievi con disabilità lieve o E.E.S., frequentanti i percorsi finalizzati all'acquisizione di qualifica o di diploma professionale.
LaRSA – Laboratori di Sviluppo e recupero degli apprendimenti, della durata massima di 200 ore per anno formativo.	Giovani di età compresa tra i 14 e 24 anni che frequentano o frequenteranno i percorsi formativi.
LaRS-AP – Laboratori di Accompagnamento e Recupero per Apprendisti, con una durata massima di 100 ore per anno formativo	Giovani assunti con contratto di apprendistato ex art. 43 del D.Lgs. 81/2015

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Accompagnamento all'apprendistato, della durata massima di 30 ore per apprendista.	Giovani frequentanti percorsi finalizzati all'acquisizione di qualifica o diploma professionale, nel caso in cui vengano assunti con contratto di apprendistato ex art. 43 del D.Lgs. 81/2015 durante il corso.
Laboratori scuola- formazione, della durata massima di 200 ore	Giovani di età compresa tra i 14 e 16 anni, ancora iscritti alla scuola secondaria di I grado; Giovani di età compresa tra i 16 e 18 anni, di norma privi di diploma di scuola secondaria di I grado
Soggetti beneficiari	
Agenzie formative di cui alla LR 63/95, articolo 11 lettere a), b) e c) inclusa Città Studi S.p.A. Biella, in possesso dell'accreditamento per le macrotipologie previste per ciascuna misura.	
Periodo di validità	
La realizzazione degli interventi deve avvenire con riferimento all'anno scolastico/formativo (settembre 2018 – agosto 2019) ed entro il 31/10/2018.	
Riferimenti normativi	
<p>D.G.R. n. 48-7309 del 30/07/2018 "POR FSE 2014-2020– Atto di indirizzo per la programmazione triennale in materia di offerta formativa di leFP periodo 2018/2021 di cui alla D.G.R. n. 16-4166 del 07/11/2016. Spesa prevista di euro 95.930.000,00 a valere sul bilancio di previsione 2018-2020, annualità 2018, 2019 e 2020".</p> <p>D.D. n. 877 del 03/08/2018, "Approvazione dell'avviso per l'autorizzazione ed il finanziamento dell'offerta formativa di leFP - Ciclo formativo 2018/2021".</p>	
Link utili	
http://www.regione.piemonte.it/formazione/direttive/anno_18_19.htm http://www.sistemapiemonte.it/catal_web/ricercaCorsiAction.do	

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

3.3 PERCORSI DI IFTS

OFFERTA FORMATIVA REGIONALE DEL SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE	
Attività finanziate	Destinatari
Percorsi di IFTS “Sperimentazione quinto anno” (800 h)	Giovani e adulti in possesso di diploma professionale di tecnico di cui al D.Lgs 17 ottobre 2005, n. 226, articolo 20, comma 1, lettera c).
Percorsi di IFTS “tradizionali” (800 h).	<ul style="list-style-type: none"> – I giovani e gli adulti in possesso del diploma di istruzione secondaria superiore; – fatta salva l’omogeneità del gruppo classe, è ammessa la partecipazione anche a coloro che non sono in possesso del diploma di istruzione secondaria superiore, previo accertamento delle competenze acquisite in precedenti percorsi di istruzione, formazione e lavoro successivi all'assolvimento dell'obbligo di istruzione di cui al regolamento adottato con decreto del ministro della pubblica istruzione 22 agosto 2007, n. 139..
Soggetti beneficiari	
Per la sperimentazione del Quinto anno: le Fondazioni ITS attive in Regione Piemonte. Per i percorsi tradizionali: ATS costituite ai sensi dell’art. 69 della Legge n. 144/99 e composte da soggetti appartenenti ai sistemi dell’istruzione, dell’istruzione e formazione professionale, della formazione professionale, dell’università e del lavoro.	
Periodo di validità	
I percorsi IFTS devono essere avviati entro il 10 novembre 2018.	
Riferimenti normativi	
<p>D.G.R. n. 16-3200 del 26/10/2016, “POR FSE Piemonte 2014-2020 - Approvazione Atto d'indirizzo della Programmazione integrata dell'offerta formativa regionale del Sistema di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore - Piano territoriale pluriennale 2016/2019. Spesa prevista Euro 19.515.000,00 di cui Euro 2.826.250,00 sul bilancio 2016”.</p> <p>D.D. n. 243 del 27/03/2018, “Approvazione Bando regionale per il finanziamento dei percorsi IFTS - anno formativo 2018-2019 di cui alla D.G.R. n. 16-3200 del 26/04/2016. Accertamento di euro 1.294.720,00 e prenotazione di euro 1.523.200,00 sul bilancio annualità 2018.”.</p>	
Link utili	
http://www.regione.piemonte.it/formazione/direttive/anno_18_19.htm http://www.sistemapiemonte.it/catal_web/ricercaCorsiAction.do	

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

3.4 FORMAZIONE CONTINUA INDIVIDUALE

VOUCHER FORMATIVI INDIVIDUALI A CATALOGO PER LAVORATORI OCCUPATI
Attività finanziate
<p>Attività formative della durata compresa tra 16 e 200 ore inserite nel Catalogo regionale.</p> <p>Ai lavoratori che prendono parte ad una o più attività comprese nel Catalogo vengono rilasciati voucher di partecipazione per un valore massimo complessivo non superiore a € 3.000,00 pro capite per un triennio (a partire dall'anno solare 2017 e dal Catalogo 2017-18) utilizzabili presso i soggetti erogatori titolari delle attività stesse (Agenzie formative), a parziale copertura dei costi ad esse relativi.</p> <p>Per ogni attività formativa il Voucher di partecipazione può coprire una quota non superiore al 70% del costo complessivo della stessa indicato a catalogo. La quota complementare è a carico del lavoratore partecipante.</p> <p>Per i destinatari dei voucher con ISEE (indicatore di situazione economica equivalente) pari o inferiore a 10.000,00 Euro, i voucher assegnati coprono invece l'intero costo del corso (100%), sempre fatto salvo il limite massimo del valore complessivo dei voucher procapite suindicato.</p>
Destinatari
<p>Sono destinatari le seguenti categorie di lavoratori occupati:</p> <ol style="list-style-type: none"> impiegati in ruoli esecutivi e/o privi di livelli di qualificazione di base in ambito privato e pubblico; impiegati in ruoli intermedi o in ruoli di responsabilità e/o funzioni specialistiche, compresi gli operatori delle agenzie formative, dei soggetti accreditati per i servizi al lavoro e i funzionari delle pubbliche amministrazioni; quadri e dirigenti privati e pubblici; agenti, lavoratori con contratto a tempo parziale, a tempo determinato o di collaborazione organizzato dal Committente ai sensi dell'art.2 del D.lgs.81/2015 nonché inseriti nelle altre tipologie contrattuali previste dalla vigente normativa in materia che configurino lo stato di lavoratore occupato; titolari e amministratori¹ di piccole e medie imprese, inclusi i coadiuvanti; professionisti iscritti ai relativi albi; lavoratori autonomi titolari di partita IVA, differenti da quelli richiamati alle lettere e) ed f); i lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro ai sensi del Dlgs 148/20152. <p>Alla voce "agenti" di cui alla lettera d) si intendono compresi gli agenti di commercio e/o rappresentanti, agenti di affari in mediazione, di assicurazione e broker, di prodotti finanziari.</p>
Soggetti beneficiari
Agenzie formative ex L.R. 63/95 art.11, comma 1, lett. a), b) e c) , localizzate nel territorio della Regione Piemonte nei 3 ambiti territoriali, inclusa Città Studi spa.
Periodo di validità
<p>Fino al 31/12/2018 Data limite per l'attribuzione dei voucher da parte della Regione</p> <p>Fino al 30/06/2019 Data limite per la conclusione dei corsi</p>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Riferimenti normativi
D.D. n. 1087 del 7/11/2017 , “POR FSE 2014-2020. Direttiva formazione continua e permanente dei lavoratori occupati 2016-2018 di cui alla D.G.R. n. 26-3145 del 11/04/2016 e s.m.i: Approvazione Avviso Pubblico ai Lavoratori Occupati per l'assegnazione del voucher di partecipazione ai corsi inseriti nel catalogo regionale dell'offerta formativa 2017-2018”
Link utili
http://www.regione.piemonte.it/formazione/direttive/anno_16_17.htm , http://www.sistemapiemonte.it/cms/privati/formazione-professionale/servizi/612-banca-datiopportunita .

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

3.5 APPRENDISTATO DUALE DI PRIMO LIVELLO

APPRENDISTATO PER IL CONSEGUIMENTO DELLA QUALIFICA E DIPLOMA PROFESSIONALE DEL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE	
Attività finanziate	Destinatari
<p>Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale Servizi formativi (formazione interna presso l'impresa e formazione esterna presso l'Agenzia formativa); Servizi complementari alla formazione (Piano Formativo Individuale; Programma formativo annuale; Dossier individuale); Incentivi alla partecipazione (1.500 € da erogare per ogni singola annualità)</p>	<p>Giovani di età compresa tra 15 e 24 anni (fino al compimento del venticinquesimo anno di età), assunti ai sensi dell'articolo 43 del D.Lgs. 81/2015 presso unità produttive di imprese situate sul territorio regionale, in possesso di diploma di scuola secondaria di primo grado Giovani che, nel rispetto dei vincoli di età e di assunzione sopra indicati hanno frequentato i percorsi del primo ciclo di istruzione senza aver conseguito il titolo di studio conclusivo</p>
<p>Apprendistato per il Diploma di istruzione secondaria superiore Piano Formativo Individuale Formazione interna presso l'impresa e formazione esterna presso l'Istituzione scolastica</p>	<p>Giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni iscritti al IV o V anno presso istituzioni scolastiche statali di istruzione secondaria di secondo grado (di seguito <i>istituzioni scolastiche</i>) con sede legale o didattica in Piemonte, assunti con contratto di apprendistato ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. n. 81/2015 presso unità locali situate sul territorio regionale.</p>
Soggetti beneficiari	
<p>Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale: Agenzie formative di cui alle lettere a), b), c), dell'art. 11 della L.R. n. 63/95, inclusa Città Studi S.p.A.; Associazioni temporanee di scopo (ATS) tra Agenzie formative di cui alle lettere a), b), c), dell'art. 11 della L.R. n. 63/95; Associazioni temporanee di scopo (ATS) tra Agenzie formative di cui alle lettere a), b), c), dell'art. 11 della L.R. n. 63/95 e Istituzioni scolastiche secondarie statali e paritarie (ai sensi della L. 10 marzo 2000, n. 62 o con riconoscimento legale ai sensi del D.Lgs. n. 297 del 1994) e/o Istituzioni Universitarie.</p> <p>Apprendistato per il Diploma di istruzione secondaria superiore Istituzioni scolastiche con sede legale o didattica in Piemonte che intendono avviare percorsi per il Diploma nell'ambito del contratto di apprendistato</p>	
Periodo di validità	
<p>Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale: offerta formativa con validità 2016/2017 Apprendistato per il Diploma di istruzione secondaria superiore: offerta formativa con validità 2017/2019</p>	

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Riferimenti normativi
<p>D.G.R. n. 34-5829 del 21/05/2013, Parziale modifica alla DGR n. 70-3780 del 27/04/2012 mediante ridefinizione delle fonti di finanziamento delle attività al fine di dare continuità e stabilizzazione all'offerta formativa in apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale nel periodo 2015-2017.</p> <p>D.D. n. 346 del 07/06/2016, Parziale modifica e integrazione delle Determinazioni nn. 480 del 30/08/2012 s.m.i. e 144 del 28/03/2013, mediante adeguamento degli aspetti formativi del contratto di Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale al nuovo quadro normativo recepito con DGR n. 26-2946 del 22/02/2016 s.m.i.</p> <p>D.G.R. n. 17-4657 del 13/02/2017, “Approvazione dell'Atto di indirizzo per la sperimentazione, nel periodo 2017-2019, di percorsi formativi in apprendistato per il conseguimento del Diploma di istruzione secondaria superiore di cui all'art. 43 - D.Lgs. n. 81/2015, e individuazione del termine di conclusione del procedimento amministrativo di competenza della Direzione regionale Coesione sociale. Spesa prevista Euro 500.000,00”.</p> <p>D.D. n. 161 del 06/03/2017, “Apprendistato per il diploma di istruzione secondaria superiore (Art. 43 - D.Lgs. n. 81/2015) Sperimentazione 2017-2019 - Approvazione del Bando per l'individuazione e la gestione dell'Offerta formativa pubblica”</p>
Link utili
<p>http://www.regione.piemonte.it/apprendistato/duale_1livello.htm</p> <p>http://www.regione.piemonte.it/apprendistato/bandiModulistica.htm</p> <p>http://www.regione.piemonte.it/governo/bollettino/abbonati/2016/24/attach/dda1500000346_490.pdf</p> <p>http://www.regione.piemonte.it/apprendistato/dwd/Bando_DD161_2017.pdf</p>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

3.6 APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA	
Attività finanziate	Destinatari
Laurea triennale e Diploma accademico di primo livello - (Titolo di studio Livello 6 EQF): <ul style="list-style-type: none"> – Progettazione dei percorsi da parte dell'istituzione formativa; – Coordinamento scientifico dell'istituzione formativa 	Giovani e adulti di età compresa tra i 18 e i 29 anni (di età inferiore ai 30 anni al momento dell'assunzione), assunti ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 81/2015 da parte di datori di lavoro presso unità locali situate nel territorio regionale, che siano in possesso di requisiti indicati per ciascuna tipologia (conseguimento di CFU/CFA, ovvero specifico titolo di studio)
Laurea magistrale e Diploma accademico di secondo livello - (Titolo di studio Livello 7 EQF): <ul style="list-style-type: none"> – Progettazione dei percorsi da parte dell'istituzione formativa; – Coordinamento scientifico dell'istituzione formativa 	
Master di primo e secondo livello - Universitario e di Alta formazione artistica, musicale e coreutica (di seguito AFAM) - (Titolo di studio Livello 7 e 8 EQF): <ul style="list-style-type: none"> – Progettazione dei percorsi da parte dell'istituzione formativa; – Coordinamento scientifico dell'istituzione formativa; – Attività di formazione esterna 	
Dottorato di ricerca e Diploma accademico di formazione alla ricerca - (Titolo di studio Livello 8 EQF): <ul style="list-style-type: none"> – Progettazione dei percorsi da parte dell'istituzione formativa; – Coordinamento scientifico dell'istituzione formativa 	
Attività di ricerca: <ul style="list-style-type: none"> – Progettazione dei percorsi da parte dell'istituzione formativa; 	
Soggetti beneficiari	
<ul style="list-style-type: none"> • Atenei; • Consorzi universitari, abilitati al rilascio dei titoli; • Istituzioni dell'Alta formazione artistica, musicale e coreutica riconosciute dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. 	

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Periodo di validità
2016-2018
Riferimenti normativi
<p>D.G.R. n. 37-3617 del 11/07/2016, “POR-FSE 2014-2020, Asse 1 - Ob.2 - Approvazione dell'Atto di indirizzo per la programmazione, nel periodo 2016-2018, di percorsi in Apprendistato di alta formazione e di ricerca di cui all'art. 45 del D.Lgs. 81/2015, e individuazione del termine di conclusione del procedimento amministrativo di competenza della Direzione regionale Coesione sociale. Spesa prevista Euro 5.000.000,00”.</p> <p>D.D. n. 537 del 03/08/2016, “Avviso pubblico per la realizzazione dei percorsi formativi di Laurea triennale e magistrale, Diploma accademico di primo e secondo livello, Master di primo e secondo livello Universitario e di Alta formazione artistica, musicale e coreutica, Dottorato di ricerca e Diploma accademico di formazione alla ricerca, Attività di ricerca”</p>
Link utili
<p>http://www.regione.piemonte.it/apprendistato/duale_ricerca.htm</p> <p>http://www.regione.piemonte.it/apprendistato/bandiModulistica.htm</p> <p>http://www.regione.piemonte.it/bandipiemonte/cms/finanziamenti/avviso-pubblico-la-realizzazione-dei-percorsi-formativi-apprendistato-di-alta#overlay-context=finanziamenti/avviso-pub</p>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

4. CREAZIONE DI IMPRESA

4.1 ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA E AL LAVORO AUTONOMO

PROGRAMMA MIP – METTERSI IN PROPRIO	
Attività finanziate	Destinatari
<p>Misura 1 - Supporto all'imprenditorialità e servizi di consulenti</p> <p>Il percorso di accompagnamento ex ante prevede le seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • accoglienza e analisi dell'idea imprenditoriale; • esame della fattibilità potenziale dell'idea imprenditoriale; • supporto alla definizione del progetto nelle sue diverse articolazioni e consulenza per l'avvio dell'attività 	<p>Le persone fisiche – disoccupate, inattive (persone che non sono attualmente occupate e non sono alla ricerca attiva di lavoro), occupate - di età compresa tra i 18 e i 65 anni che intendono avviare un'iniziativa imprenditoriale/di lavoro autonomo con sede legale ed operativa nella Regione Piemonte</p>
<p>Misura 2 - Consulenza specialistica e assistenza I servizi del percorso riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • consulenza specialistica e monitoraggio dell'andamento dell'attività sulla base delle previsioni del business plan/piano di attività. • analisi delle condizioni di mercato e delle opportunità di sviluppo dell'impresa. • supporto nella definizione di progetti di sviluppo, anche attraverso la partecipazione ad iniziative e misure di agevolazione. 	<ul style="list-style-type: none"> • le nuove imprese o nuovi titolari di Partita IVA, nati con il supporto degli sportelli per la creazione d'impresa. (Misura 1) • le imprese, nate dagli Sportelli provinciali per la Creazione d'impresa nell'ambito dei "Servizi di accompagnamento e assistenza tecnica a favore dell'autoimpiego e della creazione d'impresa" gestiti a norma del POR FSE 2007-2013 – Ob. "Competitività regionale e occupazione" Asse "Adattabilità, Obiettivo specifico C" e costituite in data successiva al 01.04.2015. • Non possono accedere alla Misura 2 le imprese che operano nel settore della produzione agricola primaria, nate dal supporto dei citati sportelli.
Soggetti beneficiari	
<p>La realizzazione dei servizi è stata affidata esclusivamente a soggetti pre-selezionati e iscritti all'Elenco regionale che hanno partecipato alle procedure ad evidenza pubblica per la concessione di sovvenzioni volte all'attivazione degli Sportelli per la creazione d'impresa.</p>	

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Periodo di validità
La prima fase di realizzazione delle attività è riferita al periodo 2016/2018 l'Elenco regionale sarà oggetto di aggiornamento entro il 31.12.2018.
Riferimenti normativi
D.G.R. n. 16-3500 del 20/6/2016 “Atto di indirizzo Servizi ex ante ed ex post a sostegno della creazione d'impresa e del lavoro autonomo”.
Link utili
http://www.regione.piemonte.it/lavoro/imprendi/imprendi/serviziSostegno.htm https://www.mettersinproprio.it/

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

4.2 SOSTEGNO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA

INTERVENTI PER LA NASCITA E LO SVILUPPO DI CREAZIONE D'IMPRESA
Attività finanziate
<p>Concessione di finanziamenti agevolati con il concorso bancario per l'acquisizione di investimenti, realizzazione impianti e adeguamento locali, spese per la realizzazione del logo e del sito. Garanzia accessoria al finanziamento.</p> <p>Finanziamento a tasso agevolato pari al 100% della spesa ammissibile, di cui 50% della spesa con fondi regionali e 50% con fondi bancari. Tetto minimo di finanziamento Euro 10.000,00 tetto massimo di finanziamento Euro 120.000,00.</p> <p>Vengono considerati prioritari gli interventi a sostegno degli investimenti di domande presentate da beneficiari a conduzione o a prevalente partecipazione femminile.</p> <p>Il riconoscimento dell'ambito prioritario consente di innalzare al 60% del totale la quota di finanziamento regionale a tasso zero (per le domande non prioritarie tale quota è del 50%).</p> <p>Si può richiedere anche una garanzia a copertura dell'80% della quota di finanziamento erogata con fondi bancari; la garanzia è a costo zero ed il Fondo opera come garanzia sostitutiva. Il limite di intervento è pari ad Euro 48.000,00 per le imprese.</p> <p>Il finanziamento deve essere rimborsato, a rate trimestrali posticipate con scadenza ultimo giorno del trimestre solare (marzo, giugno, settembre e dicembre), alla Banca prescelta e convenzionata con Finpiemonte S.p.A., nel termine massimo di 72 mesi. Non è previsto il preammortamento.</p>
Destinatari
<p>Imprese individuali, società di persone, società di capitali e società a responsabilità limitata semplificata (con sede legale, amministrativa ed una sede operativa in Piemonte).</p> <p>Le imprese richiedenti devono essere a conduzione o a prevalente partecipazione da parte dei seguenti soggetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) soggetti inoccupati e disoccupati in cerca di occupazione; b) soggetti sottoposti a misure restrittive della libertà personale; c) soggetti occupati con contratti di lavoro che prevedono prestazioni discontinue, con orario e reddito ridotto; d) soggetti occupati a rischio di disoccupazione; e) soggetti che intendono intraprendere un'attività di auto impiego. <p>I soggetti di categoria devono essere residenti o domiciliati in Piemonte alla data di presentazione della domanda.</p>
Soggetti beneficiari
Finpiemonte

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Periodo di validità
Si presenta domanda a sportello (tutti i giorni) da lunedì 3 luglio 2017, fino ad esaurimento risorse.
Riferimenti normativi
<p>D.G.R. n. 11-4552 del 09/01/2017 “Legge regionale 34/2008 e s.m.i. Art. 42, commi 1, 4 e 5 "Misure a favore dell'autoimpiego e della creazione d'impresa". Criteri per la gestione degli incentivi a decorrere dall'anno 2017. Revisione dell'affidamento a Finpiemonte S.p.A. delle attività e delle funzioni connesse alla gestione delle predette Misure. Modifiche alla D.G.R. n. 7 - 6869 del 11.12.2013”.</p> <p>D.D. n. 523 del 15/06/2017 Legge regionale 34/2008 e s.m.i. Art. 42, commi 1, 4 e 5 "Misure a favore dell'autoimpiego e della creazione d'impresa". Definizione dei soggetti destinatari. Modalità di presentazione delle domande e procedure per la concessione dei finanziamenti a tasso agevolato, di cui alla D.G.R. n. 11-4552 del 9/1/2017”</p>
Link utili
<p>http://www.regione.piemonte.it/lavoro/imprendi/imprendi/artt_09_42.htm</p> <p>https://www.finpiemonte.it/bandi/dettaglio-bando/lr34-2008-autoimpiego-e-creazione-impresa-2017</p>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

4.3 SOSTEGNO AL LAVORO AUTONOMO

INTERVENTI PER LA NASCITA E LO SVILUPPO DEL LAVORO AUTONOMO
Attività finanziate
<p>Concessione di finanziamenti agevolati con il concorso bancario per l'acquisizione di investimenti, spese per la realizzazione del sito. Garanzia accessoria al finanziamento.</p> <p>Finanziamento a tasso agevolato pari al 100% della spesa ammissibile, di cui 50% della spesa con fondi regionali e 50% con fondi bancari. Tetto minimo di finanziamento euro 5.000 tetto massimo di finanziamento euro 60.000.</p> <p>Vengono considerati prioritari gli interventi a sostegno degli investimenti di domande presentate da beneficiare donne.</p> <p>Il riconoscimento dell'ambito prioritario consente di innalzare al 60% del totale la quota di finanziamento regionale a tasso zero (per le domande non prioritarie tale quota è del 50%).</p> <p>Si può richiedere anche una garanzia a copertura dell'80% della quota di finanziamento erogata con fondi bancari; la garanzia è a costo zero ed il Fondo opera come garanzia sostitutiva. Il limite di intervento è pari a euro 24.000 per i lavoratori autonomi.</p> <p>Il finanziamento deve essere rimborsato, a rate trimestrali posticipate con scadenza ultimo giorno del trimestre solare (marzo, giugno, settembre e dicembre), alla Banca prescelta e convenzionata con Finpiemonte S.p.A., nel termine massimo di 48 mesi. Non è previsto il preammortamento.</p>
Destinatari
<p>I lavoratori autonomi si devono identificare con i seguenti soggetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) soggetti inoccupati e disoccupati in cerca di occupazione; b) soggetti sottoposti a misure restrittive della libertà personale; c) soggetti occupati con contratti di lavoro che prevedono prestazioni discontinue, con orario e reddito ridotto; d) soggetti occupati a rischio di disoccupazione; e) soggetti che intendono intraprendere un'attività di auto impiego. <p>I soggetti di categoria devono essere residenti o domiciliati in Piemonte alla data di presentazione della domanda.</p>
Soggetti beneficiari
Finpiemonte

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

Periodo di validità
Si presenta domanda a sportello (tutti i giorni) da lunedì 3 luglio 2017, fino ad esaurimento risorse.
Riferimenti normativi
<p>D.G.R. n. 11-4552 del 09/01/2017 “Legge regionale 34/2008 e s.m.i. Art. 42, commi 1, 4 e 5 "Misure a favore dell'autoimpiego e della creazione d'impresa". Criteri per la gestione degli incentivi a decorrere dall'anno 2017. Revisione dell'affidamento a Finpiemonte S.p.A. delle attività e delle funzioni connesse alla gestione delle predette Misure. Modifiche alla D.G.R. n. 7 - 6869 del 11.12.2013”.</p> <p>D.D. n. 523 del 15/06/2017 Legge regionale 34/2008 e s.m.i. Art. 42, commi 1, 4 e 5 "Misure a favore dell'autoimpiego e della creazione d'impresa". Definizione dei soggetti destinatari. Modalità di presentazione delle domande e procedure per la concessione dei finanziamenti a tasso agevolato, di cui alla D.G.R. n. 11-4552 del 9/1/2017”</p>
Link utili
<p>http://www.regione.piemonte.it/lavoro/imprendi/imprendi/autonomo.htm</p> <p>https://www.finpiemonte.it/bandi/dettaglio-bando/lr34-2008-autoimpiego-e-creazione-impresa-2017</p>



5. INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE

5.1 GIOVANI

INCENTIVO GIOVANI			
DESTINATARI	CONTRATTO INCENTIVATO	AMMONTARE E DURATA	RIFERIMENTI
<p>Giovani (età compresa tra i 16 e i 29 anni di età, aderenti al programma Garanzia Giovani)</p> <p>Bonus Occupazione NEET 2018</p>	<p>Assunzioni dall'1 Gen. al 31 Dic. 2018 di Giovani iscritti alla Garanzia Giovani:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione; - apprendistato professionalizzante; anche part-time 	<p>L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale posta a carico del datore di lavoro, con l'esclusione dei premi INAIL, per 12 mesi entro un tetto massimo pari a 8.060 euro su base mensile, riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale.</p> <p><i>De minimis</i> La fruizione deve rispettare le condizioni dettate dal "de minimis", tranne che in caso di assunzione che comporti un incremento occupazionale netto rispetto alla media dei dipendenti dei dodici mesi precedenti l'assunzione stessa</p> <p><i>Cumulabilità con incentivo giovani (Legge di Bilancio 2018)</i> Lo sgravio può essere cumulato con l'incentivo previsto per l'assunzione dei lavoratori under 35 previsto dalla Legge di bilancio 2018: in questo caso l'esonero spetta per la parte residua per i primi 12 mesi di rapporto di lavoro</p>	<p>Decreto Anpal n. 3 del 2 Gennaio 2018 Circolare INPS n. 48/2018</p>
<p>Giovani (fino a 35 anni per il 2018, fino a 30 dal 2019) che non hanno mai avuto un contratto di lavoro a tempo</p>	<p>Assunzioni o trasformazioni effettuate dal 01/01/2018 con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato</p>	<p>Riduzione del 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro per massimo 3.000 euro all'anno per 36 mesi.</p>	<p>L. n. 205/2017 c.d. Legge di Bilancio 2018 Circolare INPS n. 40/2018</p>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

indeterminato (salvo apprendisti non confermato al termine del periodo formativo)	escluso lavoro domestico, apprendistato e lavoro intermittente		
Giovani (fino a 35 anni per il 2018, fino a 30 dal 2019) che proseguono un rapporto di lavoro in apprendistato a tempo indeterminato	Prosecuzione di un contratto di apprendistato a tempo indeterminato in seguito al termine del periodo formativo dal 01/01/2018	Riduzione del 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro per massimo 3.000 euro all'anno per 12 mesi . La decontribuzione decorre dal primo mese successivo a quello di scadenza dell'ulteriore beneficio contributivo previsto in caso di qualificazione al termine del contratto di apprendistato (vedi riquadro 'apprendistato')	L. n. 205/2017 c.d. Legge di Bilancio 2018 d. lgs. n. 81/2015 Circolare INPS n. 40/2018
Giovani (fino a 35 anni) che non hanno mai avuto un contratto di lavoro a tempo indeterminato (salvo apprendisti non confermato al termine del periodo formativo)	Assunzioni effettuate dal 01/01/2019 al 31/12/2020 con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato escluso lavoro domestico, apprendistato e lavoro intermittente	Riduzione del 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro per massimo 3.000 euro all'anno per 36 mesi .	Art. 1 bis del D.L. n. 87/2018 come modificato dalla L. conv. n. 96/2018 (c.d. Decreto Dignità) In attesa di emanazione di decreto attuativo del MLPS
INCENTIVO EX STUDENTI			
DESTINATARI	CONTRATTO INCENTIVATO	AMMONTARE E DURATA	RIFERIMENTI
Studenti sotto i 35 anni (30 dal 2019), entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio, che abbiano svolto presso il medesimo datore di	Assunzioni effettuate dal 01/01/2018 con contratto subordinato a tempo indeterminato (per gli apprendisti I e III livello:	Esonero totale dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un massimo di 3.000 euro all'anno per 36 mesi .	L. n. 205/2017 c.d. Legge di Bilancio 2018 d.lgs. n. 81/2015 L. n. 107/2015 d.lgs. n. 226/2005

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

lavoro percorsi di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato di I o III livello	prosecuzione del contratto a tempo indeterminato in seguito al termine del periodo formativo)	DPCM 25 gen 2008 Circolare INPS n. 40/2018
---	--	---

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

5.2 APPRENDISTATO

APPRENDISTATO			
DESTINATARI	CONTRATTO INCENTIVATO	AMMONTARE E DURATA	RIFERIMENTI
Giovani 15/29 anni	Assunzione con contratto di apprendistato (I, II e III livello)	<p>Sgravio contributivo per tutta la durata della 'componente formativa': se l'azienda ha fino a 9 dipendenti paga 1,5% il primo anno, 3% il secondo anno, 10% per gli anni successivi. se l'azienda ha più di 9 dipendenti contribuzione al 10%</p> <p>Al termine del periodo formativo ulteriori 12 mesi di decontribuzione al 10% se il rapporto di lavoro prosegue.</p> <p>All'aliquota base viene aggiunto l'1,61% previsto dalla L. n. 92/2012</p> <p>Possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante o, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale proporzionata all'anzianità di servizio.</p> <p>Per apprendistato di I e III livello le ore di formazione svolte nella istituzione formativa non sono retribuite. Quelle a carico del datore di lavoro hanno una retribuzione pari al 10% di quella che sarebbe dovuta. (salvo diversa previsione del contratto collettivo).</p> <p>Benefici fiscali (calcolo Irap) e altri benefici normativi</p>	<p>D. Lgs. n. 81/2015 Circolari INPS n. 22/2007, n. 128/2012, n. 140/2012, n. 144/2013 e n. 108/2018 Messaggio INPS n. 24/2016.</p>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

APPRENDISTATO PERCETTORI			
DESTINATARI	CONTRATTO INCENTIVATO	AMMONTARE E DURATA	RIFERIMENTI
<p>Percettori di indennità di mobilità</p> <p>e di altre indennità (ASPI, Mini-Aspi, NASPI, DIS.COLL, disoccupazione speciale edile)</p>	<p>Assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante (II livello)</p>	<p>Contribuzione al 10% per 18 mesi (percettori mobilità)</p> <p>Contribuzione per tutta la durata della componente formativa (percettori di altre indennità) al:</p> <ul style="list-style-type: none"> • azienda fino a 9 dipendenti: 1,5% il primo anno, 3% il secondo anno, 10% per gli anni successivi. • azienda con più di 9 dipendenti 10% <p>All'aliquota base viene aggiunto l'1,61% previsto dalla L. n. 92/2012</p> <p>Per i soli percettori di indennità di mobilità: Incentivo economico al datore di lavoro pari al 50% dell' indennità residua del lavoratore</p> <p>Possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante o, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale proporzionata all'anzianità' di servizio.</p> <p>Benefici fiscali e normativi</p>	<p>D. Lgs. 81/2015 Messaggio INPS n. 2243/2017 Circolare INPS n. 108/2018</p>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	 The logo for ANPAL Servizi, featuring the word "ANPAL" in a stylized blue font with a small graphic element below it, and the word "Servizi" in a smaller blue font to the right.
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

5.3 PERCETTORI NASPI, DONNE E OVER 50

PERCETTORI NASPI			
DESTINATARI	CONTRATTO INCENTIVATO	AMMONTARE E DURATA	RIFERIMENTI
Percettori di NASPI di qualsiasi età	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Contributo mensile pari al 20% dell'indennità NASPI residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore	L. n. 92/2012 D. Lgs. n. 150/2015 Circolari INPS n. 175/2013 e n. 194/2015 (par. 6)
DONNE E OVER 50			
DESTINATARI	CONTRATTO INCENTIVATO	AMMONTARE E DURATA	RIFERIMENTI
Donne di qualsiasi età prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi (Il termine si abbassa a 6 mesi se: residenti in aree svantaggiate; impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere)	Assunzione a tempo determinato (anche in somministrazione) e indeterminato (comprese le trasformazioni di precedenti rapporti agevolati)	Riduzione del 50% dei contributi per 12 mesi (se l'assunzione è a tempo determinato) o per 18 mesi (in caso di assunzione o trasformazione a tempo indeterminato)	L. n. 92/2012 Circolare INPS n. 111/2013 Messaggio INPS n. 12212/2013 DM 10 novembre 2017 DM 28 novembre 2018
Personе che abbiano superato i 50 anni di età disoccupati da oltre 12 mesi	Assunzione a tempo determinato (anche in somministrazione) e indeterminato (comprese le trasformazioni di precedenti	Riduzione del 50% dei contributi per 12 mesi (se l'assunzione è a tempo determinato) o per 18 mesi (in caso di assunzione o trasformazione a tempo indeterminato)	L. 92/2012 Circolare INPS n. 111/2013

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

	rapporti agevolati)		
--	---------------------	--	--

5.4 LAVORATORI

LAVORATORI IN C.I.G.S.			
DESTINATARI	CONTRATTO INCENTIVATO	AMMONTARE E DURATA	RIFERIMENTI
Lavoratori in C.I.G.S. da almeno 3 mesi e dipendenti di aziende beneficiarie di C.I.G.S. da almeno 6 mesi	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Riduzione al 10% dei contributi per 12 mesi	Circolare INPS n. 172/1994 e n. 137/2012
LAVORATORI ASSUNTI IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE IN CONGEDO PARENTALE			
DESTINATARI	CONTRATTO INCENTIVATO	AMMONTARE E DURATA	RIFERIMENTI
Tutti i lavoratori, assunti in aziende con meno di 20 dipendenti, in sostituzione di personale in congedo di maternità-paternità, in congedo parentale e in congedo per malattia del figlio nel primo anno di vita (o accoglienza) del figlio	Contratto a tempo determinato in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo	Sgravio del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per un massimo di 12 mesi .	L. n. 53/2000 L. n. 151/2001 Circolare INPS n. 117/2000

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

5.5 DISABILI

DISABILI			
DESTINATARI	CONTRATTO INCENTIVATO	AMMONTARE E DURATA	RIFERIMENTI
<p>Iscritti nelle liste del collocamento mirato previste dalla L. 68/1999 e s.. Con disabilità intellettiva o psichica con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%</p>	<p>Assunzione a tempo determinato non inferiore a 12 mesi o a tempo indeterminato</p>	<p>incentivo pari al 70% della retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali per la durata del contratto a tempo determinato. In caso di tempo indeterminato per 60 mesi</p>	<p>D. Lgs. 151/2015 Circolare INPS n. 99/2016</p>
<p>Iscritti nelle liste del collocamento mirato previste dalla L. 68/1999 e s..Con un handicap fisico superiore al 79% o con minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria inserite nella tabella allegata al testo unico sulle pensioni di guerra</p>	<p>Assunzione a tempo indeterminato</p>	<p>incentivo pari al 70% della retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali per 36 mesi</p>	<p>D. Lgs. 151/2015 Circolare INPS n. 99/2016</p>
<p>Iscritti nelle liste del collocamento mirato previste dalla L. 68/1999 e s..Con riduzione della capacità lavorativa sia tra il 67% ed il 79% o con minorazioni ascritte tra la quarta e la</p>	<p>Assunzione a tempo indeterminato</p>	<p>incentivo pari al 35% della retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali per 36 mesi</p>	<p>D. Lgs. 151/2015 Circolare INPS n. 99/2016</p>

GUIDA PER L'INFORMAZIONE ORIENTATIVA	Divisione Servizi Per il Lavoro 2017-2020	
05/04/2018 – Versione 01	Regione Piemonte	

sesta categoria della tabella summenzionata			
---	--	--	--

Ulteriori incentivi sono previsti per l'assunzione di: persone particolarmente svantaggiate, in esecuzione di pena o misure detentive, ricercatori, docenti, c.d. cervelli che rientrano in Italia, donne vittime di violenza di genere, titolari di protezione internazionale e lavoratori in cigs con accordo di ricollocazione