

Codice A1020A

D.D. 2 ottobre 2026, n. 454

Costituzione del Fondo per le risorse decentrate relative del personale dirigente per l'anno 2026.



ATTO DD 454/A1020A/2026

DEL 02/10/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1020A - Trattamento economico e previdenziale del personale

OGGETTO: Costituzione del Fondo per le risorse decentrate relative del personale dirigente per l'anno 2026.

Premesso che:

la quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente avviene sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

l'art. 23, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

con DD n. 255 dell' 11 giugno 2026 del Settore regionale "Trattamento economico e previdenziale del personale" della Giunta regionale e D.D. n. A0301/46/2026 del 05.08.2026 del Settore "Organizzazione e sviluppo del capitale umano" del Consiglio regionale, si costituiva il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2026 individuando le risorse stabili e una parte di risorse variabili sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti per un importo complessivo pari ad euro 13.476.629,00. Si dava atto, altresì, che il fondo, così come costituito, sarebbe stato integrato delle risorse di cui agli artt. 57 c. 2 lett. e) del CCNL del 17.12.2020, 39 c. 3 del CCNL del 16.07.2024 e 24 c.3 del CCNL 23.02.2026, nonché delle somme non utilizzate nell'anno precedente;

con DD del Settore regionale "Trattamento economico e previdenziale del personale" della Giunta regionale n. 332 del 21.07.2026 è stato applicato quanto previsto dall'art. 33 c.1 del D.L. 34/2019 ("*...il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 27.05.2017, n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*"), adeguando il limite per il trattamento accessorio dei dirigenti, previsto dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 27.05.2017 n. 75, di euro 1.921.737,13, in incremento, definendolo per l'anno 2026 in euro 13.701.737,13;

con D.G.R. n. 41-3098 del 21.09.2026 e con D.U.P. n. 308/2026 del 23.09.2026 venivano espressi gli indirizzi per l'integrazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2026 e per il suo successivo utilizzo, che si richiamano integralmente, demandando ai settori competenti l'integrazione del Fondo secondo gli indirizzi espressi, nonché eventuali rideterminazioni in base ad aggiornamenti contabili e alla luce di future novità normative.

Si recepiscono gli indirizzi espressi con D.G.R. n. 41-3098 del 21.09.2026 e con D.U.P. n. 308/2026 del 23.09.2026 in ordine all'integrazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2026, come oltre dettagliato, e alla contrattazione sull'utilizzo delle risorse complessive del Fondo concernenti il Welfare integrativo e gli istituti volti a gestire specifiche problematiche organizzative e stipendiali.

In attuazione dei predetti indirizzi, le risorse decentrate per l'anno 2026, determinate ai sensi degli articoli 57 c. 2 lett. e) del CCNL del 17.12.2020, 39 c. 3 del CCNL del 16.07.2024 e 24 c. 3 del CCNL 23.02.2026, sono state quantificate come segue:

- 57 c. 2 lett. e) del CCNL del 17.12.2020 – Triennio 2016-2018: risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente per euro 500.000,00;
- art. 39, comma 3, del CCNL del 16.07.2024 – Triennio 2019-2021: 0,22% del monte salari 2018 relativo al personale destinatario del medesimo fondo per un importo pari ad euro 30.939,00;
- art. 24, comma 3, del CCNL del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2021 relativo al personale destinatario del medesimo fondo prevedendo una quota come una tantum per l'annualità 2025 e una quota per l'annualità 2026 così dettagliate:
euro 32.073,00 (annualità 2025 – una tantum);
euro 32.073,00 (annualità 2026);
- le risorse non utilizzate per la liquidazione della retribuzione di risultato del fondo dell'anno 2025 sono state quantificate in euro 7.800,00 (risorse non soggette al limite).

Considerato che alla luce dell'adeguamento, di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019, del limite per il trattamento accessorio dei dirigenti, previsto dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 27.05.2017 n. 75, non è più necessario procedere alla decurtazione del fondo rispetto al limite 2016 per l'importo di euro 89.514,00;

ritenuto dunque, di integrare il fondo, precedentemente costituito con le citate determinazioni dirigenziali di Giunta e Consiglio e quantificato in euro 13.476.629,00, mediante le risorse variabili sopra dettagliate, secondo gli indirizzi di cui alla D.G.R. n. 41-3098 del 21.09.2026 e alla D.U.P. n. 308/2026 del 23.09.2026 per un importo pari ad euro 692.399,00;

si ritiene, in via definitiva, di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2026 per un importo complessivo di euro 14.169.028,00, come riportato nell'allegato 1) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Dato atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2026 calcolato ai sensi dell'art. 23, c.2, del D.lgs n. 75/2017 e adeguato in base all'art. 33 c.1 del D.L. 34/2019 non deve superare € 13.701.737,13;

dato atto che il totale delle risorse, al netto di quelle non soggette al limite, per l'anno 2026 ammonta ad € 12.369.514,00 ed è pertanto inferiore al limite sopraindicato ed è ottenuto dalla somma algebrica delle seguenti voci:

- risorse stabili € 14.792.188,00;
- risorse variabili € 1.572.218,00;
- a dedurre le risorse non soggette al limite € 1.799.514,00;
- a dedurre le decurtazioni € 2.195.378,00.

Dato atto che sarà data informazione alle RSU e alle Organizzazioni sindacali del personale di categoria sulla quantificazione delle risorse del fondo.

Dato infine atto che le somme necessarie trovano copertura nei capitoli del Bilancio gestionale finanziario 2026-2028 (macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente"), annualità 2026, che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità e, per il personale del ruolo del Consiglio regionale, negli stanziamenti 2026 del proprio Bilancio finanziario di gestione relativamente ai quali il Consiglio regionale provvede con proprio atto.

Attestata l'inesistenza di oneri impliciti per il bilancio regionale non compresi negli stanziamenti di bilancio.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024.

Tutto ciò premesso,

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la DD n. 255 dell' 11 giugno 2026 ad oggetto: "Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2026. Individuazione delle risorse stabili e di una parte di risorse variabili.";
- la DD n. 332 del 21.07.2026 ad oggetto: "Adeguamento, per l'anno 2026, del limite del fondo delle risorse decentrate per il trattamento accessorio dei dirigenti, di cui all'art. 23, c.2 del D.Lgs. 27.05.2017 n. 75, in applicazione di quanto previsto dall'art. 33 c. 1 del D.L. 34/2019";
- la DD n. A0301C/46/2026 del 05 agosto 2026;
- la D.G.R. n. 41-3098 del 21.09.2026 ad oggetto "Indirizzi per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2026 ed indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione integrativa. CCNL Area Funzioni Locali del 23.02.2026 - Triennio 2022-2024;
- la DUP n. 308/2026 del 23.09.2029 "Indirizzi per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2026 ed indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione integrativa. CCNL Area Funzioni Locali del 23.02.2026 - Triennio 2022-2024. Presa d'atto";
- il CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali triennio 2016-2018 siglato in data 17.12.2020;
- il CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali triennio 2019-2021 siglato in data 16.07.2024;
- il CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali triennio 2022-2024 siglato in data

23.02.2026;

- il D.Lgs. n. 75/2017;
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" artt. 4, 16 e 17;
- la Legge regionale 11 aprile 2001, n. 7 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";
- il D.lgs. n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive";
- il D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale";
- a D.G.R. n. 38-6152 del 2 dicembre 2022 "Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali. Revoca allegati A, B, D della DGR n. 12-5546 del 29 agosto 2017";
- il DPGR 21 dicembre 2023, n. 11/R Regolamento regionale recante: "Modifiche al regolamento regionale 16 luglio 2021, n. 9/R (Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale)";
- la D.G.R. n. 8-8111/2024/XI del 25 gennaio 2024 "Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca delle D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361";
- la L.R. n. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" artt. 17 e 18;
- la D.R.G. n. 3-2182/2026/XII del 30 gennaio 2026: "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2026-2028, ai sensi del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021";
- la L.R. 3 febbraio 2026, n. 2 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2026-2028 (Legge di stabilità regionale 2026)";
- la L.R. 3 febbraio 2026, n. 3 "Bilancio di previsione finanziario 2026-2028";
- la L.R. 5 agosto 2026 n. 16 "Rendiconto generale per l'esercizio finanziario 2025";
- la L.R. 5 agosto 2026 n. 17 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e disposizioni finanziarie";
- la D.G.R. n. 1-2209/2026/XII del 9 febbraio 2026 "Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 3/2026 (Bilancio di previsione finanziario 2026-2028). Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento, del Bilancio Finanziario Gestionale 2026-2028 e disposizioni di natura autorizzatoria", nonché i successivi provvedimenti di variazione del Bilancio di previsione finanziario, del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2026-

2028 adottati nel corso dell'anno 2026.;

DETERMINA

- di recepire gli indirizzi espressi con D.G.R. n. 41-3098 del 21.09.2026 e con D.U.P. n. 308/2026 del 23.09.2029 in ordine all'integrazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2026 e alla contrattazione sull'utilizzo delle risorse complessive del Fondo concernenti il Welfare integrativo e gli istituti volti a gestire specifiche problematiche organizzative e stipendiali;

- che alla luce dell'adeguamento, di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019, del limite per il trattamento accessorio dei dirigenti, previsto dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 27.05.2017 n. 75, non è più necessario procedere alla decurtazione del fondo rispetto al limite 2016 per l'importo di euro 89.514,00;

- di integrare, secondo gli indirizzi di cui alla D.G.R. n. 41-3098 del 21.09.2026 e alla D.U.P. n. 308/2026 del 23.09.2029, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2026, costituito con DD di Giunta regionale n. 255 dell'11.06.2026 e DD di Consiglio regionale n. n. 332 del 21.07.2026, relativamente alle risorse stabili e ad una parte di risorse variabili e ammontante ad euro 13.476.629,00, come segue:

- 57 c. 2 lett. e) del CCNL del 17.12.2020– Triennio 2016-2018: risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente per euro 500.000,00;
- art. 39, comma 3, del CCNL del 16.07.2024 – Triennio 2019-2021: 0,22% del monte salari 2018 relativo al personale destinatario del medesimo fondo per un importo pari ad euro 30.939,00;
- art. 24, comma 3, del CCNL del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2021 relativo al personale destinatario del medesimo fondo prevedendo una quota come una tantum per l'annualità 2025 e una quota per l'annualità 2026 così dettagliate:
euro 32.073,00 (annualità 2025 – una tantum);
euro 32.073,00 (annualità 2026);
- risorse non utilizzate per la liquidazione della retribuzione di risultato del fondo dell'anno 2025 per euro 7.800,00 (risorse non soggette al limite);

per un totale complessivo di euro 692.399,00 (comprensivi dell'importo derivante dalla non più necessaria decurtazione ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 27.05.2017 n. 75 pari ad euro 89.514,00);

- di costituire, in via definitiva, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2026 come riportato nell'allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- che tale somma risulta pari ad € 14.169.028,00;

- che le somme trovano copertura rispettivamente per il ruolo della Giunta sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "redditi da lavoro dipendente" riguardante il personale dirigente del bilancio gestionale finanziario 2026-2028, annualità 2026, e, per il personale del ruolo del Consiglio regionale, negli stanziamenti 2026 del proprio Bilancio finanziario di gestione relativamente ai quali il Consiglio regionale provvede con proprio atto;

- che la determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2026 così come operata potrà essere suscettibile di rideterminazione in base ad aggiornamenti contabili e alla luce di future novità normative;
- che la costituzione del fondo sarà oggetto dell'espressione del parere dei Revisori dei Conti;
- che sarà data informazione alle RSU e alle Organizzazioni sindacali del personale di categoria sulla quantificazione delle risorse del fondo.

Nel rispetto degli obblighi in materia di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013, il provvedimento non sarà pubblicato nel sito della Regione Piemonte sezione Amministrazione Trasparente.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1020A - Trattamento economico e previdenziale
del personale)
Firmato digitalmente da Simona Tobia

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹,
archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. allegato_fondo_DEF.pdf

Allegato



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2026 Personale Dirigente	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 57 c. 2 lett. a) Ccnl 16-18 – Unico importo 2020	14.058.868,00
Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato anni 2021 – 2022 – 2023 – 2024 – 2025 art. 57 c. 2 lett c)	5.999,00
Art. 39 c.1 CCNL 2019-2021 - 2,01% monte salari 2018 – ANNO 2026	282.667,00
Art. 24 c.1 CCNL 2022-2024 – 3,05% monte salari 2021 – ANNO 2026	444.654,00
Totale Risorse fisse	14.792.188,00
Risorse variabili	
ART. 9 c 3 DL 90/2014 – Comp. Avvocati carico controparti	30.000,00
ART. 9 c 6 DL 90/2014 – Comp Avvocati spese compensate	50.000,00
Art. 57 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 – ratei R.I.A. personale cessato anno precedente	25,00
Art. 24 c.1 CCNL 2022-2024 – 3,05% monte salari 2021 – ANNO 2025 – IMPORTO UNA TANTUM	444.654,00
Art. 24 c.1 CCNL 2022-2024 – 3,05% monte salari 2021 – ANNO 2024 – IMPORTO UNA TANTUM	444.654,00
Art. 39 c.3 CCNL 2019-2021 - 0,22% monte salari 2018 – ANNO 2026	30.939,00
Art. 24 c.3 CCNL 2022-2024 - 0,22% monte salari 2021 – ANNO 2026	32.073,00
Art. 24 c.3 CCNL 2022-2024 - 0,22% monte salari 2021 – UNA TANTUM – ANNO 2025	32.073,00
art. 57 c. 2 lett. e) Ccnl 16-18 – Risorse autonomamente stanziare per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali	500.000,00
Somme non utilizzate anno precedente	7.800,00
Totale Risorse variabili	1.572.218,00
Decurtazioni	
ART. 1 c 456 L. 147/2013 – Decurtazione permanente	-1.524.268,00
ART. 23 c 2 DLGS 75/2017 – Decurtazione fondo rispetto limite 2016	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	-671.110,00
Totale Decurtazioni	-2.195.378,00
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2026	14.169.028,00