

Codice A1021A

D.D. 1 ottobre 2026, n. 447

Attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2025 all'interno dell' area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione , ex categoria D.



ATTO DD 447/A1021A/2026

DEL 01/10/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1021A - Ordinamento del personale, controlli interni e privacy

OGGETTO: Attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2025 all'interno dell' area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione , ex categoria D.

L'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 prevede che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possano essere attribuiti nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

Il Contratto Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2025 sottoscritto il 30 dicembre 2025, ha previsto l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) con decorrenza 1.1.2025, per il personale in servizio alla medesima data, con un'anzianità nell'area/categoria di almeno 24 mesi.

I differenziali stipendiali sono attribuiti previa formulazione di graduatorie uniche per il personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio.

La formulazione delle graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, demandata ad apposita Commissione, costituita con determinazione dirigenziale della Direzione della Giunta regionale, Settore Ordinamento del personale, controlli interni e privacy n. 234/A1021A/2025 del 28 maggio 2026, avviene sulla base delle istanze presentate dai dipendenti, in esito ad appositi avvisi pubblicati sulla Intranet della Giunta e del Consiglio.

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto Contratto Integrativo, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive dei differenziali stipendiali all'interno dell' area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione , ex categoria D, e le ha trasmesse con nota pervenuta il 29 settembre 2026.

Ritenuto di approvare la graduatoria allegata alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, per l'attribuzione del differenziale stipendiale dall'1.1.2025 dei primi n. 560 dipendenti in essa elencati (allegato 1);

ritenuto di attribuire il differenziale stipendiale dall'1.1.2025, ai n. 533 dipendenti della Giunta regionale;

attestata la regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25/01/2024 "Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca delle D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361" ;

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2025; quanto sopra premesso

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni passive giuridicamente perfezionate;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge regionale 11 aprile 2001, n. 7 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";
- il D.G.R. n. 8-8111/2024/XI del 25 gennaio 2024 "Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca delle D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361";
- il DPGR 21 dicembre 2023, n. 11/R Regolamento regionale recante: "Modifiche al regolamento regionale 16 luglio 2021, n. 9/R (Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale)";
- la Legge n. 136 del 13 agosto 2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia";
- la D.G.R. n. 38-6152 del 2/12/2022 "Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali. Revoca allegati A, B, D della D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 e D.G.R. n. 37-615 del 20/12/2024 di revoca della D.G.R. n. 12-5546 del 29/8/2017;
- la D.G.R. n. 3-2182/2026/XII del 30/01/2026 "Approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) della Giunta Regionale del Piemonte per gli anni 2026-2028, ai sensi del decreto-legge 9/06/2021, n. 80, convertito nella legge 6/8/2021, n. 113;

- la L.R. 3/02/2026, n. 2 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2026-2028 (Legge di stabilità regionale 2026);
- la L.R. 3/02/2026, n. 3 "Bilancio di previsione finanziario 2026-2028";
- la L.R. 5/08/2026, n. 16 "Rendiconto generale per l'esercizio finanziario 2025";
- la L.R. 5/08/2026 n. 17 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e disposizioni finanziarie";
- la D.G.R. n. 1-2209/2026/XII del 9/2/2026 "Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 3/2026 (Bilancio di previsione finanziario 2026 - 2028). Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento , del Bilancio Finanziario Gestionale 2026-2028 e disposizione di natura autorizzatoria", nonché i successivi provvedimenti di variazione del Bilancio Finanziario Gestionale 2026-2028 adottati nel corso del 2026;
- la D.D. 110/A1021A/2026 del 13/3/2026 "Procedura di selezione per l'attribuzione di "differenziali stipendiali" all'interno delle aree (ex progressioni economiche orizzontali) con decorrenza 1.1.2025 - Approvazione dell' Avviso interno di accesso alle selezioni per i dipendenti del ruolo della Giunta regionale";
- il CCNL Comparto funzioni Locali triennio 2019-2021 stipulato in data 16 novembre 2022;
- il Contratto Integrativo stipulato il 30 dicembre 2025;

DETERMINA

- di approvare, la graduatoria formulata per l'attribuzione all' 1.1.2025 dei differenziali stipendiali ai primi 560 dipendenti collocati nella stessa, e allegata alla presente determinazione (all. 1) per farne parte integrante e sostanziale;

- di attribuire il differenziale stipendiale dall'1.1.2025 ai n. 533 dipendenti appartenenti al ruolo della Giunta regionale.

La spesa complessiva già impegnata di Euro 1.157.931,84 di cui Euro 852.800,00 per il lordo progressioni e di Euro 305.131,84 per gli oneri, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2025.

La presente determinazione sarà pubblicata per estratto sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1021A - Ordinamento del personale, controlli interni e privacy)
Firmato digitalmente da Tiziana Zaniolo