

Deliberazione della Giunta Regionale 30 luglio 2026, n. 7-2911

Art. 22 della L.R. 23/2008 e s.m.i.: Settore A1622A "Grandi rischi ambientali", articolazione della Direzione regionale A1600A "Ambiente, energia e territorio", affidamento dell'incarico dirigenziale di Staff all'ing. Giorgio Schellino.



Seduta N° 180

Adunanza 30 LUGLIO 2026

Il giorno 30 del mese di luglio duemilaventisei alle ore 14:00 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via straordinaria, in modalità mista, ai sensi della D.G.R. n. 1-8208 del 26 febbraio 2024 con l'intervento di Maurizio Raffaello Marrone Vicepresidente e degli Assessori Paolo Bongioanni, Enrico Bussalino, Daniela Cameroni, Marco Gabusi, Marco Gallo, Matteo Marnati, Federico Riboldi, Andrea Tronzano, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Roberta Bufano nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Marina CHIARELLI, Marco GABUSI, Andrea TRONZANO

DGR 7-2911/2026/XII

OGGETTO:

Art. 22 della L.R. 23/2008 e s.m.i.: Settore A1622A “Grandi rischi ambientali”, articolazione della Direzione regionale A1600A “Ambiente, energia e territorio”, affidamento dell’incarico dirigenziale di Staff all’ing. Giorgio Schellino.

A relazione di: Vignale

Premesso che:

con D.G.R. n. 11-739 del 31 gennaio 2025: “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027”, ed in particolare con la sotto-sezione 3.4 dell'Allegato A, la Giunta regionale ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale;

con D.G.R. n. 38-1162 del 26.05.2025: “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025- 2027 di cui alla DGR n. 11-739 del 31 gennaio 2025. Parziale modifica del Piano triennale di fabbisogno del Personale, sotto-sezione 3.4, dell’Appendice A.1 “Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale” e relative tabelle”, la Giunta regionale ha deliberato di modificare la sottosezione 3.4 (Piano triennale del fabbisogno di personale) del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027, adottato con D.G.R. n. 11- 739 del 31/01/2025;

con D.G.R. n. 3-2182 del 30 gennaio 2026: “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2026-2028, ai sensi del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021”, in particolare alla sotto-sezione 3.4 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, la Giunta regionale ha previsto, per l’area dirigenziale, tra l’altro, l’utilizzo delle graduatorie di altri Enti;

l'articolo 3, comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004)”, ha esteso a tutte le amministrazioni pubbliche la possibilità di attingere a graduatorie valide di altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse e nel rispetto dei limiti assunzionali vigenti;

l'art. 9 bis del Provvedimento organizzativo disciplinante l'accesso all'impiego regionale, approvato con la D.G.R. n. 26-459/2024/XII del 2/12/2024, prevede l'utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni pubbliche - anche di diverso comparto, previa sottoscrizione di uno specifico accordo fra la pubblica amministrazione titolare della graduatoria e l'amministrazione utilizzatrice, che può essere avviato, anche attraverso reciproche note;

con D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 la Giunta regionale ha, definito, tra l'altro, la durata degli incarichi dirigenziali di Staff a dirigenti di nuova assunzione.

Dato atto che:

il Settore A1622A “Grandi rischi ambientali”, articolazione della Direzione regionale A1600A “Ambiente, energia e territorio”, risulta vacante dall'1.06.2025 in quanto, in base alle risultanze dell'avviso di selezione di cui alla nota prot. 24516/A1000A del 23.05.2025 del Settore regionale “Organizzazione”, non è stato individuato un candidato Responsabile e non è stato oggetto di assegnazione d'ufficio come da verbale n. 12 della seduta di Giunta del 26 maggio 2025;

il Settore regionale A1622A “Grandi rischi ambientali” quindi risulta vacante per effetto della mancata individuazione di un candidato Responsabile in esito all'avviso di selezione rivolto al personale dirigenziale interno all'Ente di cui sopra detto;

nell'ambito del PIAO 2026-2028 di cui alla D.G.R. n. 3-2182 del 30 gennaio 2026, il Piano dei Fabbisogni è stato elaborato valutando con priorità le esigenze derivanti dai settori non coperti o che si renderanno vacanti in conseguenza a pensionamenti di personale dirigente, prevedendo di procedere alla copertura di tali fabbisogni con differenti modalità, tra loro alternative, quali, tra le altre, l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti;

con D.D. n. 198/A1008F/2026 del 5.05.2026 del Settore regionale “Organizzazione e Risorse umane” è stato approvato n. 1 avviso per manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato presso la Regione Piemonte – ruolo della Giunta regionale – di n. 1 dirigente area tecnica (CCNL Area delle Funzioni Locali), per il settore “*Grandi rischi ambientali*”, mediante l'utilizzo di graduatorie in corso di validità approvate da altre Pubbliche Amministrazioni. (AVVISO – UTIL. GRAD. 1/2026), individuando in modo specifico una sezione con i criteri per la valutazione delle graduatorie;

con D.D. n. 226/A1008F/2026 del 25.05.2026 del Settore regionale “Organizzazione e Risorse umane” è stata nominata la Commissione di Valutazione relativa all'avviso di cui sopra;

con D.D. n. 314/A1008F/2026 del 13.07.2026 del Settore regionale “Organizzazione e Risorse umane” sono stati approvati i verbali della Commissione di Valutazione ed è stata individuata, quale graduatoria da utilizzare ai fini dell'assunzione, quella del “Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 1 unità di personale con profilo di Dirigente Ambientale – CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, da assegnare al Dipartimento territoriale Piemonte Nord Est”, approvata da ARPA Piemonte, con Determinazione Dirigenziale n. 1114 del 17.12.2024, attualmente in vigore;

con scambio di note, così come previsto dall'art. 9 bis del Provvedimento organizzativo disciplinante l'accesso all'impiego regionale, approvato con la D.G.R. n. 26-459 del 02.12.2024, agli atti del Settore regionale "Organizzazione e risorse umane", si è formalizzato l'accordo per l'utilizzo della summenzionata graduatoria di Arpa Piemonte dal parte della Regione Piemonte;

con D.D. n. 335/A1008F/2026 del 22.07.2026 del Settore regionale "Organizzazione e Risorse umane" si è autorizzata la stipulazione del contratto di lavoro per il primo idoneo classificatosi al 6° posto della graduatoria finale di merito del "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 1 unità di personale con profilo di Dirigente Ambientale – CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, da assegnare al Dipartimento territoriale Piemonte Nord Est – codice DIR_NE", di cui sopra, ing. Giorgio Schellino;

il Settore regionale "Organizzazione e Risorse umane" procederà con gli adempimenti necessari alla stipulazione del citato contratto di lavoro con decorrenza 1.08.2026;

sulla base dell'istruttoria svolta dal Settore regionale "Organizzazione e Risorse umane", l'assegnazione dell'ing. Giorgio Schellino al Settore A1622A "Grandi rischi ambientali" è coerente con la normativa nazionale vigente in materia di utilizzo di graduatorie di altri enti e con le previsioni dei PIAO di cui alle DD.G.R. n. 11-739 del 31 gennaio 2025, n. 38-1162 del 26.05.2025 e n. 3-2182 del 30 gennaio 2026, sopra citate, che prevedono, tra le altre modalità assunzionali, l'utilizzo di graduatorie esterne, ed avviene nel rispetto di validità delle graduatorie secondo quanto stabilito dall'art. 35, comma 5-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale la graduatoria si intende utilmente scorsa quando, entro il limite temporale di validità, l'amministrazione titolare individua, o cede ad amministrazioni terze, candidati idonei individuati numericamente o nominativamente, in ordine di graduatoria, per la successiva convocazione da parte dell'amministrazione procedente, a nulla rilevando il momento della stipulazione del contratto di assunzione.

Richiamata:

la D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 con la quale la Giunta regionale ha, definito, tra l'altro, la durata degli incarichi dirigenziali di Staff a dirigenti di nuova assunzione;

la D.G.R. n. 27-2555 del 11.05.2026 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza, anno 2025, sottoscritto in data 25 maggio 2026, che prevede che i dirigenti neo assunti sono collocati in posizione di Staff con importo di retribuzione ridotto del 50%, per un periodo massimo di 6 mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico.

Richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi.

Dato atto:

delle dichiarazioni rilasciate dall'ing. Giorgio Schellino, di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

che le predette dichiarazioni sono state verificate dal Settore regionale "Organizzazione e Risorse umane", come da documentazione agli atti dello stesso, ai sensi del PIAO approvato con D.G.R. n. 3-2182 del 30.01.2026 e del D.Lgs. 39/2013 e che nulla osta all'affidamento dell'incarico in questione.

Dato atto che:

la spesa complessiva di € 9.617,93 (di cui € 7.098,11 per il trattamento economico lordo € 1.916,48 per gli oneri previdenziali a carico dell'Ente e € 603,34 per IRAP) relativa al presente provvedimento trova copertura con le risorse disponibili nella Missione 08, Programma 0801, del Titolo I, del Bilancio finanziario gestionale 2026-2028, come di seguito dettagliato:

- annualità 2026:

€ 5.915,09 (lordo) cap. 808013;

€ 1.597,07 (oneri) cap. 808015;

€ 502,78 (IRAP) cap. 808016;

- annualità 2027:

€ 1.183,02 (lordo) cap. 808013;

€ 319,41 (oneri) cap. 808015;

€ 100,56 (IRAP) cap. 808016

somme automaticamente impegnate all'inizio di ogni esercizio ai sensi dell'art. 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;

per la maggiorazione della retribuzione di risultato, la relativa spesa troverà copertura nei limiti del fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, secondo quanto previsto dal vigente contratto integrativo.

Ritenuto:

di affidare all'ing. Giorgio Schellino l'incarico dirigenziale di Staff al Settore regionale A1622A "Grandi rischi ambientali", articolazione della Direzione regionale A1600A "Ambiente, energia e territorio", per il periodo di sei mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dalla D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 succitata;

di stabilire che l'incarico decorre dal 1° agosto 2026, data di decorrenza del contratto individuale di lavoro dell'ing. Giorgio Schellino, e che al dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 14.196,22 annui lordi, corrispondente all'incarico dirigenziale di Staff, in applicazione della D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022, della D.G.R. n. 27-2555 del 11.05.2026 e del CCNL 2022-2024;

di stabilire che la spesa complessiva pari a € 9.617,93 (di cui € 7.098,11 per il trattamento economico lordo € 1.916,48 per gli oneri previdenziali a carico dell'Ente e € 603,34 per IRAP) relativa al presente provvedimento trova copertura con le risorse disponibili nella Missione 08, Programma 0801, del Titolo I, del Bilancio finanziario gestionale 2026-2028, come sopra dettagliato;

di stabilire che per la maggiorazione della retribuzione di risultato, la relativa spesa troverà copertura nei limiti del fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, secondo quanto previsto dal vigente contratto integrativo;

di demandare al Settore regionale "Trattamento economico e previdenziale del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

Richiamato l'articolo 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 recante *"i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.[...]"*.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

visto l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 37-2023 del 15.12.2025, recante "D.P.R. n. 81 del 2023. Aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta della Regione Piemonte di cui alla D.G.R. n. 1-602 del 24 novembre 2014 e s.m.i. Adozione";

vista la D.G.R. n. 3-2182 del 30 gennaio 2026: "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2026-2028, ai sensi del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

visto il D.P.G.R. 21 dicembre 2023, n. 11/R Regolamento regionale recante: "Modifiche al regolamento regionale 16 luglio 2021, n. 9/R (Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale)";

vista la D.G.R. n. 37-615 del 20 dicembre 2024 "D.Lgs. n. 286/1999. Disposizioni, in conformità alla D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024, sulle attività di ragioneria relative al controllo preventivo di regolarità contabile afferenti alle proposte di deliberazione della Giunta regionale e di provvedimenti del Presidente della Regione (decreti ed ordinanze). Revoca della D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017";

vista la L.R. 3 febbraio 2026, n. 2 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2026-2028 (Legge di stabilità regionale 2026)";

vista la L.R. 3 febbraio 2026, n. 3 "Bilancio di previsione finanziario 2026-2028";

vista la D.G.R. n. 1-2209/2026/XII del 9 febbraio 2026: "Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 3/2026 (Bilancio di previsione finanziario 2026-2028). Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento, del Bilancio Finanziario Gestionale 2026-2028 e disposizioni di natura autorizzatoria".

Attestato che, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto gli oneri derivanti dal presente provvedimento, per l'importo pari ad euro € 9.617,93, sono esclusivamente quelli sopra riportati e la spesa per la maggiorazione della retribuzione di risultato troverà copertura nei limiti del fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, secondo quanto previsto dal vigente contratto integrativo.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25.01.2024 succitata.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

1. di affidare all'ing. Giorgio Schellino l'incarico dirigenziale di Staff al Settore regionale A1622A "Grandi rischi ambientali", articolazione della Direzione regionale A1600A "Ambiente, energia e territorio", per il periodo di sei mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dalla D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 succitata;
2. di stabilire che l'incarico decorre dal 1° agosto 2026, data di decorrenza del contratto individuale di lavoro dell'ing. Giorgio Schellino, e che al dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 14.196,22, annui lordi, corrispondente all'incarico dirigenziale di Staff, in applicazione della D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022, della D.G.R. n. 27-2555 del 11.05.2026 e del CCNL 2022-2024;
3. che la spesa complessiva di € 9.617,93 (di cui € 7.098,11 per il trattamento economico lordo € 1.916,48 per gli oneri previdenziali a carico dell'Ente e € 603,34 per IRAP) relativa al presente provvedimento trova copertura con le risorse disponibili nella Missione 08, Programma 0801, del Titolo I, del Bilancio finanziario gestionale 2026-2028, come di seguito dettagliato:
 - annualità 2026:
 - € 5.915,09 (lordo) cap. 808013;
 - € 1.597,07 (oneri) cap. 808015;
 - € 502,78 (IRAP) cap. 808016;
 - annualità 2027:
 - € 1.183,02 (lordo) cap. 808013;
 - € 319,41 (oneri) cap. 808015;
 - € 100,56 (IRAP) cap. 808016somme automaticamente impegnate all'inizio di ogni esercizio ai sensi dell'art. 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;
4. che per la maggiorazione della retribuzione di risultato, la relativa spesa troverà copertura nei limiti del fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, secondo quanto previsto dal vigente contratto integrativo;
5. di demandare al Settore regionale "Trattamento economico e previdenziale del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione;
6. che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come attestato in premessa.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013.