

Deliberazione della Giunta Regionale 26 giugno 2026, n. 20-2743

D.G.R. n. 38-1090 del 6.05.2025: ridefinizione della graduazione economica della posizione di livello direzionale della Direzione A22000 "Welfare" del ruolo della Giunta regionale, per effetto del provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 14-2738 del 26 giugno 2026, quantificazione della retribuzione di posizione nel rispetto della D.G.R. n. 54-6346 del 22 dicembre 2022.



Seduta N° 170

Adunanza 26 GIUGNO 2026

Il giorno 26 del mese di giugno duemilaventisei alle ore 10:10 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, in modalità mista, ai sensi della D.G.R. n. 1-8208 del 26 febbraio 2024 con l'intervento di Maurizio Raffaello Marrone Vicepresidente e degli Assessori Paolo Bongioanni, Enrico Bussalino, Daniela Cameroni, Marina Chiarelli, Marco Gabusi, Marco Gallo, Matteo Marnati, Andrea Tronzano, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Federico RIBOLDI

DGR 20-2743/2026/XII

OGGETTO:

D.G.R. n. 38-1090 del 6.05.2025: ridefinizione della graduazione economica della posizione di livello direzionale della Direzione A22000 "Welfare" del ruolo della Giunta regionale, per effetto del provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 14-2738 del 26 giugno 2026, quantificazione della retribuzione di posizione nel rispetto della D.G.R. n. 54-6346 del 22 dicembre 2022.

A relazione di: Vignale

Premesso che:

- con Legge Regionale n. 23 del 28 luglio 2008 e s.m.i. è stata approvata la disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e le disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale;

- l'art. 19 "Graduazione delle strutture organizzative dirigenziali" della Legge Regionale n. 23/2008 stabilisce che le strutture dirigenziali siano misurate, ai fini del trattamento economico di posizione, secondo i criteri e le modalità definiti in base ai contratti collettivi di lavoro, con riferimento ai contenuti delle competenze e delle responsabilità professionali, manageriali e specialistiche assegnate a ciascuna struttura;

- con D.G.R. n. 54-6346 del 22 dicembre 2022 la Giunta regionale ha ripreso e confermato la metodologia per la graduazione delle Posizioni dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 6-2686 del 29 dicembre 2020, basata su fattori di valutazione che evidenziano per ciascuna di esse la complessità, il livello di strategicità e il livello di responsabilità gestionale interna ed esterna e ha definito, a decorrere dall'anno 2022, le retribuzioni annue lorde associate ai dirigenti e ai responsabili delle Strutture della Giunta regionale di livello direzionale;

- l'art. 42, del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16.07.2024, Sezione dirigenti, disciplina la differenziazione della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali;

- con D.G.R. n. 37-1089 del 6.05.2025 è stata approvata la nuova organizzazione delle Strutture dirigenziali del ruolo della Giunta Regionale;

- con D.G.R. n. 38-1090 del 6.05.2025 la Giunta regionale ha proceduto con l'approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali istituite e modificate a seguito del provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 37-1089 del 6 maggio 2025 di cui sopra;

- con D.G.R. n. 14-2738 del 26 giugno 2026 la Giunta regionale ha approvato una modifica delle declaratorie della Direzione regionale "Welfare" e delle strutture in essa incardinate, così come da Allegato I) del provvedimento stesso.

Dato atto che:

il Settore regionale "Organizzazione e Risorse umane" della Direzione della Giunta regionale, sulla base della metodologia di graduazione di cui alla D.G.R. n. 54-6346 del 22 dicembre 2022 sopra richiamata, tenuto conto delle modifiche intervenute nell'ambito della Direzione regionale "Welfare" di cui all'Allegato I) della D.G.R. n. 14-2738 del 26 giugno 2026, di cui sopra, ha predisposto un aggiornamento della graduazione economica della posizione di livello direzionale della Direzione A22000 "Welfare", del ruolo della Giunta Regionale, come indicato nell'Allegato I);

il Settore regionale "Organizzazione e Risorse umane" della Direzione della Giunta regionale, con il coinvolgimento del Direttore uscente della Direzione Welfare, sulla base della metodologia di graduazione di cui alla D.G.R. n. 54-6346 del 22 dicembre 2022 sopra richiamata, ha ritenuto di mantenere invariata la graduazione delle posizioni delle Strutture di livello dirigenziale incardinate nella Direzione "Welfare" di cui alla D.G.R. n. 14-2738 del 26 giugno 2026;

in particolare la proposta di aggiornamento della pesatura della Direzione di cui sopra, è stata predisposta applicando i criteri previsti dalla D.G.R. n. 54-6346 del 22 dicembre 2022:

- i fattori di valutazione;
- l'incidenza dei diversi fattori sulla graduazione delle posizioni;
- l'attribuzione di punteggi a ciascun fattore, tale che la sommatoria dei punteggi conseguiti per ciascun fattore di valutazione, ponderati per il relativo peso, determini il punteggio complessivo conseguito da ciascuna posizione valutata e la conseguente collocazione in una delle tre fasce di graduazione, ai fini della determinazione del fattore retributivo relativo alla retribuzione di posizione ("DIR1", "DIR2" o "DIR3" per le strutture dirigenziali di livello direzionale);

la pesatura così risultante ha determinato una ridefinizione della graduazione economica della Direzione in questione da "DIR3" a "DIR2" e con conseguente rideterminazione della retribuzione di posizione da € 72.372,44 a € 81.872,44 come adeguati dagli ultimi CCNL;

in data 9.06.2026 il Direttore della Direzione della Giunta regionale, con funzioni di coordinamento, con il supporto del Settore regionale "Organizzazione e Risorse umane", in sede di Comitato di Coordinamento dei Direttori di cui all'art. 9 della L.R. 23/2008, ha informato tutti i Direttori regionali relativamente alla proposta di ridefinizione della graduazione economica della Direzione "Welfare" di cui al citato allegato I) e di modifica delle declaratorie della Direzione stessa e delle Strutture in essa incardinate, alla luce degli interventi riorganizzativi di cui alla D.G.R. n. 14-

2738 del 26 giugno 2026

Preso atto che il Nucleo di Valutazione in data 23.06.2026 ha esaminato la proposta di aggiornamento della graduazione economica della Direzione "Welfare", di cui all'Allegato I) alla presente deliberazione e con relativo verbale redatto nella medesima data, agli atti del Settore regionale Organizzazione e Risorse umane, ha espresso parere favorevole attestando la corretta applicazione della metodologia nella graduazione.

Ritenuto sulla base di quanto sopra esposto:

- di approvare, in applicazione della metodologia di cui alla D.G.R. n. 54-6346 del 22.12.2022 e delle risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione, la graduazione economica della posizione di livello direzionale della Direzione A22000 "Welfare", del ruolo della Giunta Regionale, di cui all'Allegato I), parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- di stabilire che, per quanto riguarda la graduazione economica della posizione di livello direzionale della Direzione A22000 "Welfare", del ruolo della Giunta Regionale, oggetto del presente provvedimento, la stessa avrà effetto con successivo atto della Giunta regionale di conferimento del relativo incarico direttoriale;
- di mantenere invariata la graduazione delle posizioni delle Strutture di livello dirigenziale incardinate nella Direzione "Welfare".

Preso atto dell'informativa resa alle organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 23.02.2026, Sezione dirigenti e dell'art. 5 della L.R. 23/2008 e s.m.i..

Vista la D.G.R. n. 54-6346 del 22 dicembre 2022;

vista la D.G.R. n. 8-8111 del 25.01.2024 "Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca delle D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361";

vista la D.G.R. n. 37-615 del 20.12.2024 "D.Lgs. 286/1999. Disposizioni, in conformità alla D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 sulle attività di ragioneria relative al controllo preventivo di regolarità contabile afferenti alle proposte di deliberazione della Giunta regionale e di provvedimenti del Presidente della Regione (Decreti e Ordinanze). Revoca della DGR 12-5546 del 29 agosto 2017.".

vista la D.G.R. n. 3-2182 del 30.01.2026 "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2026-2028, ai sensi del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021;

Attestato che, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta oneri contabili diretti e che gli effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, derivanti dal presente provvedimento, trovano copertura nei limiti del fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, secondo quanto previsto dal vigente contratto integrativo.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111

del 25.01.2024 succitata.

Quanto premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi resi nelle forme di legge,

delibera

1. di approvare, in applicazione della metodologia di cui alla D.G.R. n. 54-6346 del 22.12.2022 e delle risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione di cui in premessa, la graduazione economica della posizione di livello direzionale della Direzione A22000 “Welfare”, del ruolo della Giunta Regionale ai sensi della D.G.R. n. 14-2738 del 26 giugno 2026, di cui all’Allegato I), parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
2. di stabilire che, per quanto riguarda la graduazione economica della posizione di livello direzionale della Direzione A22000 “Welfare”, del ruolo della Giunta Regionale, oggetto del presente provvedimento, la stessa avrà effetto con successivo atto della Giunta regionale di conferimento del relativo incarico direttoriale;
3. di mantenere invariata la graduazione delle posizioni delle Strutture di livello dirigenziale incardinate nella Direzione “Welfare”;
4. che il presente provvedimento non comporta oneri contabili diretti e che gli effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, derivanti dal presente provvedimento, trovano copertura nei limiti del fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, secondo quanto previsto dal vigente contratto integrativo, come in premessa attestato.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. n. 22/2010.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DGR-2743-2026-All_1-Allegato_Pesatura_Direzione_Welfare.pdf

Allegato



1 L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Pesatura Direzione Welfare

Cod_DIR	DIREZIONI	SETTORI		Strut_Temp		TOT_RU	Risorse Umane	peso_RU	Spese + Entrate RF TOT [M€]	Risorse Finanziarie	Peso_RF	Numerosità Relazioni	peso_NR	Responsabilità	peso_Res	Rilevanza Strategica	peso_RS	Variabilità Contesto	peso_VC	Specializz. Competenze	peso_SC	Punteggio Totale
		TOT	NEW	TOT	NEW																	
A22000	WELFARE	5				105	16	1	233,17	20	0,8	18	1,9	18	1,8	18	2,5	18	1	18	1	180

	Parametri di valutazione	pesi
1	Numerosità, differenziazione e distribuzione territoriale delle risorse umane gestite al 30 aprile 2025	1
2	Dimensione delle risorse finanziarie gestite - Anno di esercizio 2025	0,8
3	Numerosità e differenziazione dei destinatari dell'azione della struttura, complessità delle relazioni con stakeholder interni ed esterni all'ente	1,9
4	Responsabilità connesse alla posizione	1,8
5	Rilevanza strategica della posizione e dei processi gestiti	2,5
6	Variabilità del contesto -anche normativo- di riferimento	1
7	Specificità/specializzazione delle competenze richieste	1
	Totale pesi	10

	RU	S+E [M€]	
	<100	<20	[187-200] DIR1
	100-200	20<80	[179-186] DIR2
	200-300	80<200	[140-178] DIR3
	>300	>200	