

Codice A1008F

D.D. 15 giugno 2026, n. 260

**Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Manuela AIMO, dipendente del Comune di Mondovì, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.**



**ATTO DD 260/A1008F/2026**

**DEL 15/06/2026**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE  
A1008F - Organizzazione e Risorse umane**

**OGGETTO:** Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Manuela AIMO, dipendente del Comune di Mondovì, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, s.m.i. ed in particolare l'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse", così come novellato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni con L. 113/2021 e dall'art. 12 del D.L. 146/2021 convertito con modificazioni con L. 215/2021;

visto il comma 1 dell'art. 47 "Mobilità tra amministrazioni diverse" del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. 3-2182/2026/XII del 30 gennaio 2026: "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2026-2028, ai sensi del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021";

visto il Parere dell'Organo di Revisione di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 rilasciato in data 5 marzo 2026;

visto il CCNL del comparto Funzioni locali - Periodo 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione e Risorse umane n. 521/A1008F del 04.11.2025 ad oggetto: "Avviso pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di n. 11 posizioni "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" e n. 4 posizioni "Area degli Istruttori", a tempo pieno, inerenti strutture della Giunta regionale (AVVISO N. 1/2025). Approvazione dell'avviso e relativi allegati.";

richiamata la D.D. 122/A1008F del 20.03.2026 di approvazione dei verbali della Commissione di valutazione per la posizione dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, riferita alla Direzione Ambiente, Energia e Territorio – Settore Urbanistica Piemonte Occidentale A1606C – Sede di Cuneo (codice posizione B4 – 1/2025) dell'avviso succitato e della relativa graduatoria finale dalla quale si rileva che risulta prima idonea la signora Manuela AIMO, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Mondovì, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

vista la corrispondenza intercorsa e la nota n. 17636/A1000A del 30.03.2026 con la quale il Comune di Mondovì ha concesso il nulla osta al trasferimento della signora Manuela AIMO, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso l'Amministrazione regionale, a decorrere dal 1° luglio 2026;

atteso che come da intese intercorse tra le due Amministrazioni, il trasferimento presso la Regione Piemonte della sig.ra Manuela AIMO è stata stabilita dalla data del 1° luglio 2026 e che, al fine di favorire la stessa, consentendo il necessario passaggio di consegne presso l'Ente di provenienza, sarà disposto il contestuale comando a tempo parziale presso il Comune di Mondovì, per 1 giorno alla settimana, in via prioritaria il venerdì, e fino al 31 dicembre 2026;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di area corrispondente a quella d'inquadramento della signora Manuela AIMO presso l'Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte, a norma dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. la signora Manuela AIMO a decorrere dal 1° luglio 2026, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;

vista la certificazione relativa al trattamento economico della dipendente trasmessa dall'Ente di provenienza, agli atti d'ufficio;

considerato che, in merito all'applicazione del trattamento giuridico ed economico, al/alla dipendente trasferita presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

ritenuto di riconoscere alla signora Manuela AIMO l'inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D, posizione economica D2), attribuendo ed applicando alla predetta, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del triennio 2022-2024, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata, così come definito dal competente Settore trattamento economico e previdenziale del personale (Funzionari ed Elevata Qualificazione con 1 differenziale – FEQ1 );

ritenuto, inoltre, di attribuire alla signora Manuela AIMO il profilo professionale di "Funzionario addetto ad attività tecniche del territorio" (codice FU001);

considerato che la spesa complessiva di euro 20.813,50 oneri fiscali e contributi inclusi è autorizzata nei limiti degli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e che alla stessa si fa fronte con i fondi disponibili sul capitolo di spesa 808011/2026 Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato", 808015/2026 "Oneri riflessi a carico della Regione per il personale" e 808016/2026 "Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta" (fondi regionali - spese obbligatorie), che risultano pertinenti e presentano la necessaria

disponibilità;

dato atto che alla spesa complessiva di euro 20.813,50 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni assunti sui capitoli di spesa del bilancio finanziario gestionale 2026-2028, annualità 2026 (fondi freschi - impegno non commerciale) come segue:

- imp. n. 8890/2026 euro 15.360,52 per trattamento economico fisso - capitolo 808011/2026;
- imp. n. 8893/2026 euro 4.147,34 per oneri a carico dell'Amministrazione - capitolo 808015/2026;
- imp. n. 8894/2026 euro 1.305,64 per IRAP - capitolo 808016/2026;

dato atto che, in applicazione del principio contabile della competenza finanziaria di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, la spesa è imputabile all'esercizio finanziario 2026;

verificata la compatibilità del pagamento con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 56 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

Si attesta l'inesistenza di oneri impliciti per il bilancio regionale non compresi negli stanziamenti di bilancio (oneri indiretti)";

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024;

tutto ciò premesso;

#### IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge regionale 11 aprile 2001, n. 7 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;
- Legge n. 136 del 13/08/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 del 23.6.2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i.;
- Legge 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 33/2013 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.P.G.R. 16 luglio 2021, n. 9/R, recante "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale" e D.P.G.R. 21 dicembre 2023, n. 11/R, recante "Modifiche al regolamento regionale 16 luglio 2021, n. 9/R (Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale);

- D.G.R. n. 38-6152 del 2 dicembre 2022 "Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali. Revoca allegati A, B, D della D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017" e D.G.R. n. 37-615 del 20/12/2024 di revoca della D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017;
- D.G.R. n. 8-8111/2024/XI del 25 gennaio 2024 "Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca della D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361;
- D.G.R. n. 3-2182/2026/XII del 30 gennaio 2026: "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2026-2028", ai sensi del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021";
- DM 30/01/2015 "Semplificazione in materia di documento di regolarità contributiva (DURC);
- L.R. 3 febbraio 2026, n. 2 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2026-2028 (Legge di stabilità regionale 2026)";
- L.R. 3 febbraio 2026, n. 3 "Bilancio di previsione finanziario 2026-2028".;
- D.G.R. n. 1-2209/2026/XII del 9 febbraio 2026: Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 3/2026 (Bilancio di previsione finanziario 2026-2028). Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento, del Bilancio Finanziario Gestionale 2026-2028 e disposizioni di natura autorizzatoria.;

*determina*

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 1° Luglio 2026, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, la signora Manuela AIMO, dipendente di ruolo del Comune di Mondovì, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

di riconoscere alla signora Manuela AIMO, con la stessa decorrenza, l'inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D, posizione economica D2), attribuendo ed applicando alla predetta, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2022-2024, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio, così come definito dal competente Settore trattamento economico e previdenziale del personale (Funzionari ed Elevata Qualificazione con 1 differenziale FEQ1);

di assegnare la signora Manuela AIMO alla Direzione Ambiente, Energia e Territorio – Settore Urbanistica Piemonte Occidentale A1606C – Sede di Cuneo;

di attribuire alla signora Manuela AIMO il profilo professionale di “Funzionario addetto ad attività tecniche del territorio” (codice FU001);

di integrare i seguenti impegni, assunti sui capitoli di spesa del bilancio finanziario gestionale 2026-2028, annualità 2026 (fondi freschi - impegno non commerciale) che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità, per la spesa complessiva di € 20.813,50 come segue:

- imp. n. 8890/2026 euro 15.360,52 per trattamento economico fisso - capitolo 808011/2026;

- imp. n. 8893/2026 euro 4.147,34 per oneri a carico dell'Amministrazione - capitolo 808015/2026;
- imp. n. 8894/2026 euro 1.305,64 per IRAP - capitolo 808016/2026;

le cui transazioni elementari sono rappresentate nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di autorizzare il comando a tempo parziale della signora Manuela AIMO presso il Comune di Mondovì, per 1 giorno alla settimana, in via prioritaria il venerdì, a decorrere dal 1° luglio 2026 e fino al 31 dicembre 2026.

Questa Amministrazione anticiperà il trattamento economico della dipendente per l'intera durata del comando. Resta fermo l'obbligo di rimborso, da parte dell'ente utilizzatore, entro il limite delle prestazioni autorizzate ed effettivamente rese.

Quest'ultimo provvederà direttamente al versamento dell'IRAP, in proporzione alla prestazione lavorativa svolta a favore del Comune di Mondovì e nel giorno di comando dovrà garantire alla dipendente il servizio mensa, qualora spettante.

Si attesta che non è necessaria l'acquisizione della dichiarazione di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art.3 della Legge 136/2010 e s.m.i.;

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010, l'efficacia della stessa non rileva ai fini della pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs 33/2013.

IL DIRIGENTE (A1008F - Organizzazione e Risorse umane)  
Firmato digitalmente da Andrea De Leo