

Codice A1020A

D.D. 11 giugno 2026, n. 255

Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2026. Individuazione delle risorse stabili e di una parte di risorse variabili.



ATTO DD 255/A1020A/2026

DEL 11/06/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1020A - Trattamento economico e previdenziale del personale

OGGETTO: Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2026. Individuazione delle risorse stabili e di una parte di risorse variabili.

Premesso che il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto in data 17 dicembre 2020 viene gestito in forma unitaria per i dirigenti assegnati ai ruoli della Giunta e del Consiglio Regionale.

Considerato che il sopra citato art. 57 approva la nuova disciplina ed i criteri per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ed individua le risorse da utilizzarsi a tale fine.

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare l'art. 23 - comma 2, il quale ha disposto, tra l'altro, che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.";

dato atto che, al fine di completare il processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione, previsto dalla Legge 27.12.2017 n. 205, comma 800, la parte stabile del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente è stata integrata delle corrispondenti quote dei fondi delle risorse decentrate degli enti di provenienza del personale trasferito alla Regione.

Viste le disposizioni di cui al Capo VI della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, in attuazione delle quali le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato sono confluite, a decorrere dall'anno 2018, nella parte stabile dell'unico fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente.

Vista la Legge regionale 17 dicembre 2018, n. 20 e, in particolare, l'art. 9, recante "Disposizioni finanziarie in materia di personale", che al comma 1 ridefinisce in euro 11.780.000,00 l'ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti della Regione

Piemonte, ivi compresi i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e, al comma 2, stabilisce che le risorse così definite possono essere oggetto degli eventuali adeguamenti previsti dalla contrattazione nazionale e dalla normativa in materia.

Visto il CCNL dell'Area Funzioni Locali 2022-2024 siglato in data 23.02.2026.

Dato atto che per l'anno 2026 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente si compone degli importi oltre indicati:

- Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL dell'Area Funzioni Locali 2016-2018 – Unico importo consolidato euro 14.058.868,00;

- Art. 57 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 - Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato anni 2021-2025 euro 5.999,00;

- Art. 39 c. 1 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.07.2024 incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 2,01% del monte salari dell'anno 2018 corrispondente ad euro 282.667,00;

- Art. 24 c. 1 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2022-2024 siglato in data 23.02.2026 incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 3,05% del monte salari dell'anno 2021 corrispondente ad euro 444.654,00, in riferimento allo stesso articolo si inseriscono tra le risorse variabili gli importi UNA TANTUM riferiti alle annualità 2025 per euro 444.654,00 e 2024 per euro 444.654,00;

- Art. 9 c. 3 DL 90/2014 – compensi avvocati a carico delle controparti euro 30.000,00;

- Art. 9 c. 6 DL 90/2014 – compensi avvocati spese compensate euro 50.000,00;

- Art. 57 c. 2 lett. c) del CCNL 2016-2018 - Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato nel corso dell'anno precedente euro 25,00;

- art. 1 c. 456 L. 147/2013 – decurtazione permanente euro – 1.524.268,00;

- art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 – decurtazione fondo rispetto al limite 2016 euro – 89.514,00

- altre decurtazioni (art. 1 c. 236 L.208 del 28.12.2015) euro – 671.110,00.

A norma di quanto sopra illustrato, il Fondo destinato per l'anno 2026 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è costituito in via provvisoria come da tabella 1 allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale ed è quantificato in Euro 13.476.629,00.

Dato altresì atto che il Fondo, come costituito con la presente determinazione potrà essere integrato in corso d'anno delle risorse di cui agli artt. 57 c. 2 lett. e) del CCNL del 17.12.2020, 39 c. 3 del CCNL del 16.07.2024 e 24 c.3 del CCNL 23.02.2026, nonché delle somme non utilizzate nell'anno precedente.

Informate la RSA e le Organizzazioni sindacali della presente determinazione.

Dato infine atto che le somme necessarie trovano copertura nei capitoli del Bilancio gestionale

finanziario 2026-2028 (macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente"), annualità 2026, che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità e, per il personale del ruolo del Consiglio regionale, negli stanziamenti 2026 del proprio Bilancio gestionale finanziario relativamente ai quali il Consiglio regionale provvede con proprio atto.

Attestato che, ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte in quanto gli oneri da esso derivanti, pari ad € 13.476.629,00 sono esclusivamente quelli sopra riportati.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024.

Tutto ciò premesso,

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- il CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016-2018 siglato in data 17.12.2020;
- il CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2019-2021 siglato in data 16.07.2024;
- il CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2022-2024 siglato in data 23.02.2026;
- il D.Lgs. 75/2017;
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" artt. 4, 16 e 17;
- la Legge regionale 11 aprile 2001, n. 7 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";
- il D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.P.G.R. 16 luglio 2021, n. 9/R, recante "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale" e D.P.G.R. 21 dicembre 2023, n. 11/R, recante "Modifiche al regolamento regionale 16 luglio 2021, n. 9/R (Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale)";
- D.G.R. n. 38-6152 del 2 dicembre 2022 "Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali. Revoca allegati A, B, D della D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017" e D.G.R. n. 37-615 del 20/12/2024 di revoca della D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017";
- la D.G.R. n. 8-8111/2024/XI del 25 gennaio 2024 "Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca delle D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361";
- la D.R.G. n. 3-2182/2026/XII del 30 gennaio 2026: "Approvazione del Piano integrato di

attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2026-2028, ai sensi del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021";

- la L.R. 3 febbraio 2026, n. 2 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2026-2028 (Legge di stabilità regionale 2026)";
- la L.R. 3 febbraio 2026, n. 3 "Bilancio di previsione finanziario 2026-2028";
- D.G.R. n. 1-2209/2026/XII del 9 febbraio 2026: Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 3/2026 (Bilancio di previsione finanziario 2026-2028). Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento, del Bilancio Finanziario Gestionale 2026-2028 e disposizioni di natura autorizzatoria;

DETERMINA

- di costituire in via provvisoria, con le modalità e le indicazioni in premessa illustrate, il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2026 relativamente alle risorse stabili e ad una parte di risorse variabili, come riportato nell'allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di dare atto che tale somma risulta pari ad € 13476.629,00;

- di dare altresì atto che il Fondo, come costituito con la presente determinazione potrà essere integrato in corso d'anno delle risorse di cui agli artt. 57 c. 2 lett. e) del CCNL del 17.12.2020, 39 c. 3 del CCNL 16.07.2024 e 24 c.3 del CCNL 23.02.2026, nonché delle somme non utilizzate nell'anno precedente;

- di dare atto che le somme trovano copertura rispettivamente per il ruolo della Giunta sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "redditi da lavoro dipendente" riguardante il personale dirigente del bilancio gestionale finanziario 2026-2028, annualità 2026, e, per il personale del ruolo del Consiglio regionale, negli stanziamenti 2026 del proprio Bilancio gestionale finanziario relativamente ai quali il Consiglio regionale provvede con proprio atto.

Il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato.

Nel rispetto degli obblighi in materia di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013, il provvedimento non sarà pubblicato nel sito della Regione Piemonte sezione Amministrazione Trasparente.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1020A - Trattamento economico e previdenziale del personale)

Firmato digitalmente da Simona Tobia

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. allegato_DD_fondo_dirigenti_9_6_2026.pdf

Allegato 

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

| Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2026 personale dirigente | |
|---|----------------------|
| DESCRIZIONE | IMPORTI |
| Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | |
| Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 – Unico importo 2020 | 14.058.868,00 |
| Art. 57 c. 2 lett c) CCNL 2016-2018 – Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato anni 2021 – 2025 | 5.999,00 |
| Art. 39 c.1 CCNL 2019-2021 - 2,01% monte salari 2018 – ANNO 2026 | 282.667,00 |
| Art. 24 c.1 CCNL 2022-2024 – 3,05% monte salari 2021 – ANNO 2026 | 444.654,00 |
| Totale Risorse fisse | 14.792.188,00 |
| Risorse variabili | |
| Art. 9 c 3 DL 90/2014 – Comp. Avvocati carico controparti | 30.000,00 |
| Art. 9 c 6 DL 90/2014 – Comp Avvocati spese compensate | 50.000,00 |
| Art. 57 c. 2 lett c) CCNL 2016-2018 – Ratei R.I.A. personale cessato anno precedente | 25,00 |
| Art. 24 c.1 CCNL 2022-2024 – 3,05% monte salari 2021 – ANNO 2025 – IMPORTO UNA TANTUM | 444.654,00 |
| Art. 24 c.1 CCNL 2022-2024 – 3,05% monte salari 2021 – ANNO 2024 – IMPORTO UNA TANTUM | 444.654,00 |
| Art. 39 c.3 CCNL 2019-2021 - 0,22% monte salari 2018 – ANNO 2026 | |
| Art. 24 c.3 CCNL 2022-2024 - 0,22% monte salari 2021 – ANNO 2026 | |
| Art. 24 c.3 CCNL 2022-2024 - 0,22% monte salari 2021 – UNA TANTUM – ANNO 2025 | |
| art. 57 c. 2 lett. e) Ccnl 16-18 – Risorse autonomamente stanziare per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali | |
| Somme non utilizzate anno precedente | |
| Totale Risorse variabili | 969.333,00 |
| Decurtazioni | |
| ART. 1 c 456 L. 147/2013 – Decurtazione permanente | -1.524.268,00 |
| ART. 23 c 2 DLGS 75/2017 – Decurtazione fondo rispetto limite 2016 | -89.514,00 |

| | |
|---|----------------------|
| Art. 1 c. 2336 L..208 /2015 - Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti | -671.110,00 |
| Totale Decurtazioni | -2.284.892,00 |
| TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2026 | 13.476.629,00 |