

Codice A1824B

D.D. 5 giugno 2026, n. 1065

**CCNL e contratto integrativo regionale (CIR) per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria. D.G.R. n. 2-4804 del 25/03/2022. Avvio procedure per l'attribuzione di n. 13 incarichi di caposquadra delle squadre di operai forestali della Regione Piemonte.**



**ATTO DD 1065/A1824B/2026**

**DEL 05/06/2026**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA**

**A1824B - Lavori forestali e vivai**

**OGGETTO:** CCNL e contratto integrativo regionale (CIR) per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria. D.G.R. n. 2-4804 del 25/03/2022. Avvio procedure per l'attribuzione di n. 13 incarichi di caposquadra delle squadre di operai forestali della Regione Piemonte.

Premesso che:

l'art. 3, comma 1, della legge regionale 18/2024 prevede che la Regione curi il patrimonio silvo-pastorale di proprietà ed esegua gli interventi di sistemazione idraulico forestale e di assetto idrogeologico di cui all'art. 2 della stessa legge, avvalendosi degli addetti forestali dalla medesima dipendenti;

l'art. 9 della legge regionale n. 18/2024 prevede che:

*“1. Gli addetti alla sistemazione idraulico forestale sono dipendenti regionali con rapporto di lavoro subordinato disciplinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria di natura privatistica ai sensi dell' articolo 7 bis del decreto-legge 8 settembre 2021, n. 120 (Disposizioni per il contrasto degli incendi boschivi e altre misure urgenti di protezione civile), convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2021, n. 155 .*

*2. Il rapporto di lavoro di cui al comma 1 è:*

*a) a tempo indeterminato, pieno o parziale;*

*b) a tempo determinato, pieno o parziale.*

*3. La dotazione organica è determinata con specifico provvedimento della Giunta regionale sulla base del fabbisogno di personale previsto in un piano approvato dalla Giunta stessa, distinto e aggiunto al piano integrato di attività e organizzazione della Regione, per quanto attiene al computo della relativa spesa all'interno della complessiva spesa di personale a carico della Regione.*

*4. Il fabbisogno di personale è individuato contemplando in modo distinto tra loro:*

*a) il personale dipendente a tempo indeterminato e pieno;*

*b) il personale dipendente a tempo indeterminato e parziale;*

*c) il personale dipendente a tempo determinato e pieno;*

*d) il personale dipendente a tempo determinato e parziale.*

*5. Gli addetti forestali regionali sono dotati di tesserino personale di riconoscimento”;*

l’art. 10, sempre della l.r. 18/2024, stabilisce che il reclutamento degli addetti forestali regionali avvenga nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità di cui all’art. 35 del D.lgs. 165/2001;

il rapporto di lavoro degli addetti forestali è regolato dal CCNL sopra richiamato, sottoscritto per il periodo 2025/2028 in data 4 dicembre 2025;

il rapporto di lavoro con gli addetti forestali della Regione Piemonte è altresì disciplinato dal Contratto integrativo regionale (CIR) attualmente vigente, stipulato per il periodo 2023/2026 per la parte normativa e 2025/2026 per la parte economica, quest’ultima recepita dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 33-1448 del 28 luglio 2025;

l’articolo 8 del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, in particolare, disciplina le mansioni e i cambiamenti di qualifica degli addetti forestali;

l’articolo 49 (“*Classificazione degli operai*”) del citato CCNL prevede la classificazione degli operai forestali in 5 livelli e disciplina altresì le figure del “capo operaio” e del “caposquadra”, rinviando alla contrattazione integrativa regionale (per poter meglio corrispondere alle esigenze territoriali) l’individuazione del livello nel quale inquadrare il caposquadra;

l’articolo 18 (“*Caposquadra*”) del CIR della Regione Piemonte sancisce che la figura del caposquadra venga individuata tra il personale appartenente al 5° livello a tempo indeterminato, salvo che per le squadre istituite per esigenze esclusivamente stagionali, per le quali il capo squadra può essere anche un lavoratore OTD;

lo stesso articolo stabilisce inoltre che: *“L’incarico di caposquadra è attribuito a seguito di selezione comparativa interna al personale in possesso di requisiti di esperienza, professionalità, capacità gestionale ed anzianità di servizio. L’incarico ha carattere temporaneo e può essere revocato fornendo motivata giustificazione”;*

Premesso, inoltre, che:

con D.G.R. n. 37-1089 del 06.05.2025, secondo quanto previsto dall’art. 5 della Legge Regionale n. 23/2008, è stata approvata la nuova organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale ed è stato previsto che la gestione degli operai ed impiegati forestali compete al Settore Lavori forestali e vivai;

il Dirigente responsabile del predetto Settore è individuato quale Datore di Lavoro degli addetti forestali della Regione Piemonte ai fini dell’applicazione del D.lgs. n. 81/2008;

Dato atto che, come da verifiche effettuate sulla consistenza degli addetti forestali ai fini della predisposizione del piano del fabbisogno di personale, emergono contingenti criticità organizzative derivanti da un consistente numero di figure di caposquadra vacanti, con riferimento precisamente alle sottoelencate squadre:

1. 31 – Cerreto 1
2. 51 – Bassa Val Susa
3. 53 – Alta Val Susa 1
4. 58 – Valli di Lanzo 3
5. 71 – Val Pellice 1
6. 75 – Pinerolese Val Sangone
7. 76 – Collina torinese
8. 94 – Valle Tanaro 1

9. 102 – Po 2
10. 124 – Borgomanerese
11. 126 – Monterosa Antrona
12. 143 – Canavese 1
13. 147 – Val Sesia 3

Vista la D.G.R. n. 2-4804 del 25/03/2022 “Approvazione dei criteri e modalità per la nomina, durata e revoca dell'incarico di caposquadra degli operai forestali presso i vivai ed i cantieri forestali della Regione Piemonte”, tuttora applicabile per quanto compatibile con il contratto integrativo, che definisce le procedure per l'attribuzione dell'incarico di caposquadra degli operai in servizio presso i vivai ed i cantieri, definendo i criteri e le modalità per il conferimento, in applicazione dei principi di imparzialità e trasparenza, demanda al Settore Lavori forestali e vivai l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per l'attuazione di quanto disposto dalla deliberazione richiamata;

Rilevata la necessità e l'urgenza di provvedere all'affidamento degli incarichi di caposquadra per le squadre sopra menzionate, anche tenuto conto che ai caposquadra sono attribuite le funzioni di preposto ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 81/2008;

Ritenuto, pertanto

di avviare la ricerca dei capisquadra tra gli operai forestali in servizio e inquadrati nel V livello, effettuando una preliminare verifica di interesse da parte dei lavoratori a ricoprire tale ruolo, così come disposto dalla D.G.R. n. 2-4804 del 25/03/2022 citata;

di effettuare un'unica richiesta di manifestazione di interesse a tutti gli aventi diritto e per tutte le posizioni riferite agli interi ambiti provinciali, in ragione del limitato numero di aventi diritto e dell'urgenza di provvedere, prevedendo una priorità per i richiedenti facenti parte dell'ambito territoriale della squadra interessata;

di approvare l'avviso interno per la manifestazione di interesse alla copertura del posto di caposquadra per le seguenti squadre forestali regionali:

1. 31 – Cerreto 1
2. 51 – Bassa Val Susa
3. 53 – Alta Val Susa 1
4. 58 – Valli di Lanzo 3
5. 71 – Val Pellice 1
6. 75 – Pinerolese Val Sangone
7. 76 – Collina torinese
8. 94 – Valle Tanaro 1
9. 102 – Po 2
10. 124 – Borgomanerese
11. 126 – Monterosa Antrona
12. 143 – Canavese 1
13. 147 – Val Sesia 3

Dato atto che la presente determinazione non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio regionale in quanto la copertura della spesa relativa al presente provvedimento è assicurata con le risorse stanziare sui competenti capitoli del bilancio finanziario gestionale 2026-2028, annualità 2026, precisamente sui capitoli 100966, 102319, 104051 e 104446, impegnate rispettivamente con

Tutto ciò premesso,

## IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la l.r. n. 23/2008, e in particolare l'articolo 17;

### *determina*

- di avviare le procedure previste dalla D.G.R. n. 2-4804 del 25/03/2022 per la ricerca dei capisquadra tra gli operai forestali in servizio e inquadrati nel V livello, effettuando una preliminare verifica di interesse da parte dei lavoratori a ricoprire tale ruolo;

- di effettuare un'unica richiesta di manifestazione di interesse a tutti gli aventi diritto e per tutte le posizioni riferite agli interi ambiti provinciali, in ragione del limitato numero di aventi diritto e dell'urgenza di provvedere, prevedendo una priorità per i richiedenti facenti parte dell'ambito territoriale della squadra interessata;

- di approvare l'avviso interno per la manifestazione di interesse alla copertura del posto di caposquadra per le seguenti squadre forestali regionali:

- 31 – Cerreto 1
- 51 – Bassa Val Susa
- 53 – Alta Val Susa 1
- 58 – Valli di Lanzo 3
- 71 – Val Pellice 1
- 75 – Pinerolese Val Sangone
- 76 – Collina torinese
- 94 – Valle Tanaro 1
- 102 – Po 2
- 124 – Borgomanerese
- 126 – Monterosa Antrona
- 143 – Canavese 1
- 147 – Val Sesia 3

- di procedere conseguentemente tramite avviso interno di selezione per titoli e per colloquio alla ricerca dei capisquadra tra i lavoratori inquadrati nel V livello ai sensi del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrario, così come previsto nell'allegato A della D.G.R. n. 2-4804 del 25/03/2022;

- di approvare l'avviso interno allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

- di dare atto che la presente determinazione non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio regionale in quanto la copertura della spesa relativa al presente provvedimento è assicurata con le risorse stanziare sui competenti capitoli del bilancio finanziario gestionale 2026-2028,

annualità 2026, precisamente sui capitoli 100966, 102319, 104051 e 104446, impegnate rispettivamente con DD-A18 2644 del 16/12/2025, DD-A18 2645/2025, DD-A18 2694/2025 e DD-A18 2554/2025.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010.

IL DIRIGENTE (A1824B - Lavori forestali e vivai)  
Firmato digitalmente da Franco Brignolo

Allegato

**OGGETTO: Avviso interno per la manifestazione di interesse al conferimento dell'incarico di caposquadra.**

Con D.D. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ si è determinato di procedere tramite avviso interno alla selezione per titoli e per colloquio, previa comunicazione dell'avviso alla verifica dell'interesse dei lavoratori inquadrati nel V a ricoprire l'incarico, così come previsto nell'allegato A della D.G.R. n. 2-4804 del 25/03/2022.

Tenuto conto del fatto che il C.I.R. vigente all'art. 18 e l'art. 13 dell'appendice prevedono che la figura del caposquadra venga individuata tra il personale di 5° livello assunto a tempo indeterminato (o a tempo determinato per le squadre di carattere esclusivamente stagionale).

Considerato che l'incarico di caposquadra se ricoperto da operaio di V° livello:

- è triennale, irrinunciabile, rinnovabile per eguale periodo (previo parere favorevole del Direttore dei lavori) ed altresì revocabile in caso di comportamenti che abbiano dato luogo a sanzioni disciplinari o in caso di accertata inefficienza nello svolgimento delle attività connesse al ruolo.

Ai sensi dell'art. 18 del CIR il caposquadra svolge la funzione di preposto ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 81/2008 e che deve essere in possesso di requisiti di esperienza, professionalità, capacità gestionale ed anzianità di servizio.

Ai sensi dell'art. 17 CIR co. 3 al caposquadra è corrisposta una indennità mensile di 100,00 euro, per 14 mensilità.

**a) Posizioni disponibili**

Rilevato che sono attualmente prive di caposquadra le seguenti squadre:

- 31 – Cerreto 1
- 51 – Bassa Val Susa
- 53 – Alta Val Susa 1
- 58 – Valli di Lanzo 3
- 71 – Val Pellice 1
- 75 – Pinerolese Val Sangone
- 76 – Collina torinese
- 94 – Valle Tanaro 1
- 102 – Po 2
- 124 – Borgomanerese
- 126 – Monterosa Antrona
- 143 – Canavese 1
- 147 – Val Sesia 3

**b) Requisiti di ammissione e motivi di esclusione**

Considerato che in attuazione della D.G.R. n. 2-4804 del 25/3/2022, che ha approvato “*le modalità ed i criteri per l'attribuzione dell'incarico di caposquadra presso i vivai ed i cantieri forestali della Regione Piemonte*” e della determinazione dirigenziale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

possono partecipare alla selezione gli operai:

- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato (solo per le squadre di carattere stagionale)
- inquadrati nel V livello al momento della pubblicazione del presente avviso;
- con almeno tre anni di anzianità maturati nel settore con contratto a tempo indeterminato o determinato;
- in servizio nell'ambito territoriale di appartenenza della squadra per la quale si concorre alla nomina.

**È possibile candidarsi, a pena di esclusione dalla procedura, per una sola posizione.**

**I requisiti di ammissione devono essere maturati entro la data di scadenza dell'avviso.**

Non possono partecipare alla selezione:

- gli operai che abbiano riportato negli ultimi due anni una o più sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

**c) Titoli valutabili e punteggi**

Ai fini dell'individuazione dell'operaio a cui attribuire l'incarico di caposquadra sono valutati i seguenti fattori:

| <b>Fattore di valutazione</b>  |  | <b>punteggio max</b> |
|--|--|----------------------|
| Anzianità di servizio per la categoria di operaio forestale presso la Regione Piemonte (ulteriori rispetto ai tre anni richiesti per la partecipazione alla selezione) | 2 punti per ciascun anno (o frazioni superiori a 6 mesi)   | 20                   |
| Anzianità di servizio nel ruolo di vice capo squadra   | 3 punti per ciascun anno (o frazioni superiori a 6 mesi)   | 30                   |
| Colloquio  | Il colloquio si svolge sulla base di domande predeterminate dalla commissione ed estratte dai candidati e la valutazione è effettuata applicando criteri predefiniti | 50                   |
| <b>totale punti</b>  |  | <b>100</b>           |

In caso di parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età.

Al fine della partecipazione si richiede di compilare la manifestazione di interesse allegata e di



*Direzione Opere Pubbliche, Difesa del suolo, Protezione Civile, Trasporti e Logistica*

*Settore Lavori forestali e vivai*

*Pec: lavoriforestalivivai@cert.regione.piemonte.it*

trasmetterla attraverso la casella di posta elettronica regionale all'indirizzo *personaleforestale@regione.piemonte.it* **entro il 15 giugno 2026.**

La mancata consegna o trasmissione verrà interpretata come mancanza di interesse e conseguente rinuncia di partecipazione alla procedura per l'attribuzione dell'incarico di caposquadra.

Distinti saluti.

Il Dirigente del Settore A1824B

Franco Brignolo

(f.to digitalmente ai sensi dell'art. 21 del  
D. Lgs. 82/2005)