

Deliberazione della Giunta Regionale 11 maggio 2026, n. 26-2554

Legge regionale 17 ottobre 2023, n. 26. Individuazione del Disability Manager della Regione Piemonte.



Seduta N° 160

Adunanza 11 MAGGIO 2026

Il giorno 11 del mese di maggio duemilaventisei alle ore 10:15 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, in modalità mista, ai sensi della D.G.R. n. 1-8208 del 26 febbraio 2024 con l'intervento di Maurizio Raffaello Marrone Vicepresidente e degli Assessori Enrico Bussalino, Daniela Cameroni, Marina Chiarelli, Marco Gabusi, Marco Gallo, Matteo Marnati, Andrea Tronzano, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Paolo BONGIOANNI - Federico RIBOLDI

DGR 26-2554/2026/XII

OGGETTO:

Legge regionale 17 ottobre 2023, n. 26. Individuazione del Disability Manager della Regione Piemonte.

A relazione di: Vignale

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 39-ter del d.lgs. 165/2001 le amministrazioni pubbliche sono tenute a nominare un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità individuato nell'ambito del personale in servizio;
- ai sensi del comma 1-bis del medesimo articolo il responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità è individuato tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione;
- l'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, dopo il comma 2) prevede altresì che le pubbliche amministrazioni, nell'ambito del personale in servizio, individuino un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione che proponga la definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance, della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- il decreto ministeriale 11 marzo 2022, n. 43, recante "Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità" e in particolare il capitolo 8, individua la figura del

Responsabile per l'inserimento lavorativo per le persone con disabilità ed i relativi indirizzi operativi.

Considerato che:

- con la legge regionale n. 26 del 17 ottobre 2023, per il perseguimento delle finalità sopra descritte, la Regione Piemonte ha istituito, presso la Giunta regionale, l'ufficio del Disability Manager;
- la medesima legge regionale prevede che, con apposita deliberazione, vengano definite, in linea con la direttiva del Dipartimento della funzione pubblica 24 giugno 2019, n. 1 (Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette), le funzioni specifiche del Disability Manager, nonché i criteri e i requisiti necessari alla sua individuazione, gli aspetti organizzativi e funzionali per la nomina e lo svolgimento delle mansioni correlate;
- l'art. 5 della medesima legge regionale stabilisce che dalla istituzione della figura del Disability Manager non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio regionale;
- la Giunta regionale con propria deliberazione n. 27-1791 del 3 novembre 2025, ha adottato la "Disciplina per l'istituzione e lo svolgimento delle funzioni di Disability manager" che, all'art. 4 stabilisce che il Disability Manager è individuato dalla Giunta tra i dipendenti della Giunta regionale in servizio ed è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione e che dimostrino un particolare interesse alle tematiche in oggetto unitamente a quelle sulla gestione delle risorse umane, sicurezza e prevenzione;
- è stata pubblicata sulla Intranet regionale, dal 4 al 24 febbraio 2026, apposita ricerca di professionalità al fine di raccogliere le candidature per l'individuazione della figura in oggetto;
- il Gruppo di lavoro interdirezionale, costituito con D.D. 306 del 27/06/2025 del Direttore della "Direzione della Giunta regionale" e integrato con DD n. 81 del 12/03/2026 con un funzionario del Consiglio regionale, ha esaminato preliminarmente le candidature pervenute per valutarne l'ammissibilità;

Valutate, quindi, le otto candidature pervenute e considerato che, fra le stesse, quattro candidature presentano i requisiti richiesti dall'art. 4 del citato disciplinare;

Considerato altresì che, fra i candidati in possesso dei requisiti richiesti, il sig. Mauro Buzzi (*omissis*) risulta in possesso di una specifica competenza attestata anche dalla partecipazione a master universitario nonché ad attività di docenza e documentata esperienza, risultante dal *curriculum vitae*, nelle materie attinenti alle funzioni oggetto del presente incarico;

Preso atto del parere espresso dal Responsabile del Settore presso cui il signor Mauro Buzzi presta servizio;

Ritenuto pertanto di individuare il sig. Mauro Buzzi quale Disability Manager della Regione Piemonte, il quale svolgerà le attività afferenti l'incarico durante il normale orario di lavoro senza ulteriore remunerazione rispetto a quanto già percepito quale dipendente in servizio;

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Decreto Legislativo 14 settembre 2015 , n. 151 "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- Legge 22 dicembre 2021 , n. 227 "*Delega al Governo in materia di disabilità*";
- Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222 "*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227*";
- Decreto legislativo 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione*

e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

- Decreto legislativo 14 Marzo 2013, n. 33 contenente la disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

- Legge regionale n. 26 del 17 ottobre 2023 “Istituzione del Disability Manager della Regione Piemonte”;

Attestato che, ai sensi della DGR 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto le attività afferenti l'incarico verranno svolte durante il normale orario di lavoro senza ulteriore remunerazione rispetto a quanto già percepito dal dipendente in servizio;

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n.8-8111/24/XI del 25 gennaio 2024.

Tutto quanto premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi resi nelle forme di legge,

delibera

- di individuare, fra i dipendenti in servizio presso la Giunta regionale, quale Disability Manager della Regione Piemonte, il signor Mauro Buzzi in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa di riferimento;

- che il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010 e in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art 18 del d.lgs

33/2013.