

Codice A1512C

D.D. 8 aprile 2026, n. 168

Programma Regionale FSE+ 2021/2027 Piemonte: adeguamento delle Unità di Costo Standard del Programma Nazionale Giovani Donne Lavoro (PN GDL) adottate con le D.D. n. 257/2023, n. 136/2025 e n. 492/2025 ai sensi dell'art. 53 del Reg. (UE) 2021/1060.



ATTO DD 168/A1512C/2026

DEL 08/04/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500B - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO, FORMAZIONE E LAVORO

A1512C - Coordinamento dell'attuazione della Programmazione FSE e delle altre iniziative cofinanziate

OGGETTO: Programma Regionale FSE+ 2021/2027 Piemonte: adeguamento delle Unità di Costo Standard del Programma Nazionale Giovani Donne Lavoro (PN GDL) adottate con le D.D. n. 257/2023, n. 136/2025 e n. 492/2025 ai sensi dell'art. 53 del Reg. (UE) 2021/1060.

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 con cui sono state stabilite le disposizioni comuni (RDC) applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 con cui è stato istituito il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e abrogato il Regolamento (UE) 1296/2013;

- la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022) 5299 final del 18 luglio 2022 con cui è stato approvato il Programma Regionale Piemonte FSE+ 2021/2027 per il sostegno a titolo del Fondo Sociale Europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita";

- la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2023)5578 del 10/08/2023 che modifica la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022)5299 del 18/7/2022 succitata;

- la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2025) 3558 final del 26/05/2025 che conferma l'assegnazione definitiva dell'importo di flessibilità per il programma "PR Piemonte ESF+ 2021-2027" ai fini del sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo

"Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Piemonte in Italia;

- la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2026) 904 del 09 febbraio 2026, di modifica della Decisione C(2022) 5299 final del 18 luglio 2022, con cui è stato approvato il Programma "PR Piemonte FSE+ 2021/2027" per il sostegno a titolo del Fondo Sociale Europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" nella sua versione modificata;

- le DD.GG.RR. n. 4-5458 del 03/8/2022, n. 1-7601 del 30/10/2023 e n. 1-2271 del 02/03/2026 che hanno recepito il Programma FSE+ 2021/2027 della Regione Piemonte, approvato dalla Commissione Europea con le succitate Decisioni;

- la D.G.R. n. 7-4281 del 10 dicembre 2021, come da ultimo modificata con la D.G.R. n. 37-1089 del 6 maggio 2025, che incardina nella Direzione regionale "Istruzione e Diritto allo studio universitario, Formazione e Lavoro" l'Autorità di Gestione del FSE+, responsabile dell'attuazione del relativo Programma;

- la determinazione dirigenziale n. 830/A1500B/2025 del 23 dicembre 2025 che ha approvato il Si.Ge.Co. del Programma Regionale FSE Plus 2021-2027 della Regione Piemonte nella versione più aggiornata.

Verificato che le Unità di Costo standard approvate dalla Commissione con il Regolamento Delegato (UE) 2017/90 del 31 ottobre 2016 per il rimborso delle spese relative al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa a favore dell'occupazione giovanile" 2014/2020 (PON IOG) sono state utilizzate come riferimento sia nell'ambito del Programma Nazionale Giovani Donne e Lavoro (PN GDL) 2021/2027 sia in relazione al Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL).

Unità di Costo Standard del Programma GOL (PNRR)

Dato atto che per l'attuazione del Programma GOL:

- l'ANPAL, nell'ambito del lavoro di implementazione delle componenti della missione del PNRR di cui era responsabile insieme al Ministero del lavoro, ha provveduto con le deliberazioni n.5 del 9 maggio 2022 (in particolare all'allegato C della deliberazione) e n.6 del 16 maggio 2022 (all.1 e 2)" all'aggiornamento e all'adeguamento di alcune UCS definite per il PON IOG 2014-2020 applicando un incremento del 5% sul valore base definito;

- con successiva Deliberazione n. 5 del 12 aprile 2023, e relativi allegati, il Commissario dell'ANPAL ha approvato l'adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla delibera ANPAL n.6/2022 con una rivalutazione monetaria del 7,5% aggiornando le tabelle standard di costi unitari del PON IOG 2014 – 2020 ai sensi del punto 2. "Adeguamento degli importi", Allegato IV del Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020;

- che, a far data dall'approvazione della citata Deliberazione Anpal n. 5 del 12 aprile 2023, le UCS applicate sul Programma GOL sono quelle indicate nelle tabelle standard di costi unitari dell'Allegato B della stessa.

Unità di Costo Standard del Programma Nazionale Giovani Donne e Lavoro

Preso atto:

- che in data 1° dicembre 2022 la Commissione Europea con Decisione di Esecuzione C(2022) 9030 final ha approvato il “Programma nazionale Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027” (PN GDL) - CCI 2021IT05SFPR001 - per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia;

- che con la Decisione di Esecuzione della Commissione C(2025) 5730 final del 14.8.2025 è stata modificata da ultimo la decisione di esecuzione C(2022)9030 che approva il programma "PN Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia;

- che nel Programma nazionale Giovani, donne e lavoro vengono previste, in relazione ai diversi target, misure di politica attiva, di formazione per il lavoro nonché azioni di orientamento e campagne di comunicazione mirate in particolare ai giovani e alle donne, ma anche alle persone più distanti dal mercato del lavoro cioè disoccupati di lunga durata e persone vulnerabili e fragili;

- che in relazione alle opzioni di semplificazione da applicare al PN, nella sezione A dell'appendice 1 e nei punti da 1 a 9 della sezione B di tale appendice sono stabiliti:

- le tipologie di operazioni cui si applica il rimborso in base a costi unitari, somme forfettarie e tassi forfettari;

- la definizione e gli importi cui si applicano tali costi unitari, somme forfettarie e tassi forfettari;

- i documenti pertinenti da produrre per i controlli;

- i metodi per l'adeguamento degli importi.

- nella sezione C della stessa Appendice 1 al PN, contenente informazioni sul metodo di definizione delle UCS applicabili, è indicato che *“le unità di costo standard (UCS) sono state definite nel **corso** della programmazione 2014-2020 dal Ministero del Lavoro/Anpal per il loro utilizzo nell'ambito del Programma operativo nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani”, nell'ambito del quale le Regioni hanno svolto il ruolo di Organismi Intermedi e sono state approvate dalla Commissione europea attraverso il RD (UE) 2017/90.*

.... le UCS erano state calcolate effettuando la media (semplice e ponderata) dei costi standard utilizzati dalle Regioni italiane per precedenti periodi di programmazione comunitaria e non (ad esempio la programmazione FSE 2007-2013).

.... Nell'ambito del lavoro di implementazione delle componenti della missione del PNRR di cui è responsabile MLPS/Anpal, è stato condotto insieme alle Regioni/PA un lavoro di aggiornamento e adeguamento delle UCS definite per il PON IOG 2014-2020, che ha portato alla approvazione delle deliberazioni Anpal n.5 del 9 maggio 2022 (in particolare all'allegato C della deliberazione) e n.6 del 16 maggio 2022 (all.1 e 2). Inoltre, è stato approvato il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC) con Decreto MLPS/MEF del 14.12.2021 (all.3)”;

- nella già richiamata sezione C della stessa Appendice 1 al PN viene altresì riportata la positiva valutazione sull'assetto delle UCS, espressa dall'Autorità di Audit del PN.

Dato atto che

- con DD 257 del 31 maggio 2023 si è provveduto ad adottare, ai sensi dell'articolo 53 comma 3 lett. c) del Reg (UE) 2021/1060, per la realizzazione di interventi nell'ambito della Programma regionale (PR) FSE+ 2021/2027 Piemonte le unità di costo standard definite nell'ambito del Programma Nazionale Giovani Donne e Lavoro (PN GDL) 2021/2027 come di seguito dettagliato:

• percorsi personalizzati per l'impiego ricomprensivi i servizi di politica attiva previsti dalla normativa nazionale, rivolti a disoccupati, con un'attenzione particolare ai disoccupati di lunga durata, inattivi e soggetti svantaggiati (Priorità I - ESO 4.1; Priorità III - ESO 4.8);

- interventi formativi di qualificazione, principalmente rivolti a giovani e a soggetti disoccupati (Priorità II - ESO 4.6; Priorità III - ESO 4.8; Priorità IV - ESO 4.6) e ad occupati (Priorità IV - ESO 4.1);
- azioni di orientamento rivolte ai giovani e percorsi di alternanza scuola-lavoro rivolti ai giovani (Priorità IV - ESO 4.6);

- con DD n. 136 del 21/03/2025 si è provveduto ad adottare sul PR FSE+ 2021/2027 Piemonte per la remunerazione di alcuni dei servizi della misura *Tirocini all'estero per giovani e adulti disoccupati disponibili sul mercato del lavoro*, in analogia alle misure previste nelle Priorità del PN GDL, le seguenti Unità di Costo Standard:

- l'UCS "Orientamento specialistico, accompagnamento e tutoraggio"(codice OS)
- l'UCS "Attivazione Tirocinio" (codice TIR)
- l'UCS Format ore/aula-laboratorio (anche in FAD Sincrona) + l'indennità frequenza h/partecipante (aula+stage). (codice FO)

- con DD n. 492 del 26/08/2025 si è provveduto ad adottare sul PR FSE+ 2021/2027 Piemonte per la realizzazione delle misure finanziate a valere sulla Priorità III – Os h), ESO 4.8, *Formazione per soggetti svantaggiati*, del PR FSE+ 2021/2027 e come previsto dall'Atto di indirizzo relativo agli "Interventi formativi per l'inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità - periodo 2025/2028" l'UCS Format ore/aula-laboratorio (anche in FAD Sincrona) + l'indennità frequenza h/partecipante (aula+stage) + Tutor/formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project Work (codice FO);

Verificato che seppur derivanti dalle medesime tabelle standard di costi unitari del PON IOG 2014-2020 le UCS approvate a dicembre 2022 dalla Commissione Europea per l'attuazione del PN Giovani Donne e Lavoro (derivanti dalla Deliberazione Anpal 6/2022), e successivamente adottate dall'AdG FSE+ Piemonte per la remunerazione di interventi finanziati con il PR FSE+, e le UCS approvate dal Commissario dell'ANPAL con successiva Deliberazione n. 5/2023 per il Programma GOL presentano valori significativamente differenti;

Considerato

- necessario garantire uniformità di trattamento ai servizi di politica attiva del lavoro finanziati fino a giugno 2026 nell'ambito del Programma GOL nel momento in cui verranno finanziati a valere su risorse del PR FSE+ Piemonte;

- inoltre necessario intervenire complessivamente sulle UCS del PN GDL attualmente in uso su misure finanziate con risorse del PR FSE+ Piemonte per consentire un equo livello di remunerazione sia per gli operatori di servizi di politica attiva del lavoro che per quelli della formazione professionale;

- è necessario garantire il mantenimento di un livello di servizi in linea con gli obiettivi descritti nel PR e con i fabbisogni dei destinatari dei servizi stessi;

- come richiamato nel paragrafo 3.4 della Comunicazione "Orientamenti sull'uso delle opzioni semplificate in materia di costi nell'ambito dei fondi disciplinati dal regolamento (UE) 2021/1060" (C2024/7467), l'adeguamento degli importi non è obbligatorio, seppur fortemente raccomandato per garantire che l'opzione semplificata in materia di costi rimanga un'approssimazione attendibile dei costi reali;

Ritenuto quindi di procedere in **via** perequativa all'adeguamento delle unità di costo standard del

PN GDL adottate dall'AdG FSE+ Piemonte con le determinazioni dirigenziali n. 257/2023, 136/2025 e 492/2025 al valore delle UCS attualmente in uso per gli interventi del Programma GOL ai sensi della Deliberazione n. 5/2023 del Commissario dell'ANPAL in quanto esso rappresenta il riferimento nazionale più recente in relazione alla rivalutazione monetaria delle tabelle standard di costi unitari del PON IOG 2014-2020;

Dato atto che rimangono invariate per la realizzazione degli interventi nell'ambito della programmazione FSE+ 2021/2027 che utilizzino le UCS del PN GDL le modalità di applicazione e controllo previste nell'Appendice 1 del PN stesso;

Considerato che ai sensi dell'art 72, comma 1, del Reg. (UE) n. 2021/1060 l'Autorità di Gestione è responsabile della gestione del programma operativo allo scopo di conseguire gli obiettivi del Programma;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto, in conformità a quanto disposto dalla D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14/06/2021;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 16 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- artt. 17 e 18 della L.R. n. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" e s.m.i.;
- Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- DGR n. 51-1175 del 26/05/2025 ad oggetto: Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i.: affidamento incarichi di Responsabile di Settore a dirigenti del ruolo della Giunta regionale nell'ambito della Direzione regionale A1500B "Istruzione e diritto allo studio universitario, formazione e lavoro".;

determina

1. di adeguare le unità di costo standard del PN GDL 2021/2027 adottate a valere sul Programma Regionale FSE+ 2021/2027 Piemonte con le determinazioni n. 257/2023, 136/2025 e 492/2025 al valore delle Unità di Costo Standard definito dalla Deliberazione n. 5/2023 del Commissario dell'ANPAL, come specificato nell'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, in quanto esso rappresenta il riferimento nazionale più recente in relazione alla rivalutazione monetaria delle tabelle standard di costi unitari del PON IOG 2014-2020;
2. di dare atto che rimangono invariate le modalità di applicazione e controllo previste nell'Appendice 1 del PN GDL per la realizzazione degli interventi nell'ambito della programmazione FSE+ 2021/2027 che utilizzeranno le UCS del PN citato ai sensi delle determinazioni n. 257/2023, 136/2025 e 492/2025 come rivalutate dal presente atto;
3. di dare atto che l'approvazione del presente provvedimento non comporta oneri per il bilancio

regionale.

La presente determinazione non sarà pubblicata sul sito internet della Regione Piemonte, sezione “Amministrazione trasparenza”, perché la pubblicazione non è prevista dal D.Lgs. n. 33/2013.

La presente determinazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto regionale e dell’art. 5 della L.R. n. 22/2010.

IL DIRIGENTE (A1512C - Coordinamento dell'attuazione della Programmazione FSE e delle altre iniziative cofinanziate)
Firmato digitalmente da Ezio Elia

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. allegato_DD__aprile_26.pdf

Allegato



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Tipo di Operazione	INDIVIDUALE/DI GRUPPO	MODALITA' DI RICONOSCIMENTO	RIFERIMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEL RIMBORSO	IMPORTO UCS PN GDL adottate con le D.D. n. 257/2023, n. 136/2025 e n. 492/2025	IMPORTO UCS AGGIORNATO
DID, Profilazione - SAP, Orientamento di base e Patto di servizio immediata (codice OB)	INDIVIDUALE	UCS a processo	Tariffa oraria per persona	35,70	38,25
			Tariffa oraria per servizio	76,80	82,27
Orientamento specialistico, accompagnamento e tutoraggio (codice OS)	INDIVIDUALE	UCS a processo	Tariffa oraria per persona	37,30	39,94
			Tariffa oraria per servizio	76,80	82,27
FORMAZIONE PER ADEGUAMENTO/ RIQUALIFICAZIONE DELLE COMPETENZE (cod. FO)	GRUPPO (minimo 4 allievi)	UCS a processo	Format ore/ aula- laboratorio (anche in FAD Sincrona)	122,90	131,63
	GRUPPO (minimo 4 allievi)	UCS a processo	Format ore / aula laboratorio (anche in FAD sincrona) con almeno 5 anni di esperienza	153,60	164,53
	GRUPPO (minimo 4 allievi)	UCS a processo	Tutor/formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project Work)	76,80	82,27
	INDIVIDUALE	UCS a processo	h/partecipante	0,84	0,90
Attività indiv./individualizz. (da 1 a 3 partec.)	INDIVIDUALE INDIVIDUALIZZATA	UCS a processo	Format ore/accompagnamento e affiancamento per promuovere il positivo esito dei percorsi e per il recupero (debiti formativi, ecc.) Format ore/aula-laboratorio (anche in FAD sincrona)	42,00	45,00
			Tutor/accompagnamento, orientamento, affiancamento per percorsi integrativi di orientamento (compreso eventuale riconoscimento di crediti formativi in ingresso)	37,30	39,94
Attivazione di TIROCINIO (codice TIR)	INDIVIDUALE	UCS a Risultato	Percorso 1 – Reins. occup.	200,00	215,00
			Percorso 2 - (Upskilling)	300,00	322,50
			Percorso 3 - (Reskilling)	400,00	430,00
			Percorso 4 - Lavoro e inclusione	500,00	537,50

RIFERIMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEL RIMBORSO	INDIVIDUALE/DI GRUPPO	MODALITA' DI RICONOSCIMENTO	RIFERIMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEL RIMBORSO	IMPORTO UCS PN GDL adottate con le D.D. n. 257/2023, n. 136/2025 e n. 492/2025		IMPORTO UCS AGGIORNATO	
				Quota a risultato	Quota a processo	Quota a risultato	Quota a processo
Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro differenziati per tipologia di contratto e percorso	INDIVIDUALE	UCS a risultato PERCORSO 1	Percorso 1 – Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.127	10x37,30	1.213,10	10x39,94
			Percorso 1 – Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	627	10x37,30	675,60	10x39,94
			Percorso 1 – Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	227	10x37,30	245,60	10x39,94
Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro differenziati per tipologia di contratto e percorso	INDIVIDUALE	UCS a risultato PERCORSO 2	Percorso 2 – Contratto tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.627	10x37,30	1.750,60	10x39,94
			Percorso 2 – Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	927	10x37,30	998,10	10x39,94
			Percorso 2 – Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	427	10x37,30	460,60	10x39,94
Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro differenziati per tipologia di contratto e percorso	INDIVIDUALE	UCS a risultato PERCORSO 3	Percorso 3 – Contratto tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.941	15x37,30	2.088,40	15x39,94
			Percorso 3 – Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.041	15x37,30	1.120,90	15x39,94
			Percorso 3 – Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	441	15x37,30	475,90	15x39,94
Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro differenziati per tipologia di contratto e percorso	INDIVIDUALE	UCS a risultato PERCORSO 4	Percorso 4 – Contratto tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	2.254	20x37,30	2.426,20	20x39,94
			Percorso 4 – Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.254	20x37,30	1.351,20	20x39,94
			Percorso 4 – Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	454	20x37,30	491,20	20x39,94