

Deliberazione della Giunta Regionale 16 marzo 2026, n. 30-2372

Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "OIRM - Sant'Anna" di Torino, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i.



Seduta N° 149

Adunanza 16 MARZO 2026

Il giorno 16 del mese di marzo duemilaventisei alle ore 10:10 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, in modalità mista, ai sensi della D.G.R. n. 1-8208 del 26 febbraio 2024 con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Elena Chiorino Vice Presidente e degli Assessori Enrico Bussalino, Marina Chiarelli, Marco Gabusi, Marco Gallo, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Federico Riboldi, Andrea Tronzano, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori Paolo BONGIOANNI

DGR 30-2372/2026/XII

OGGETTO:

Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "OIRM – Sant'Anna" di Torino, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i.

A relazione di: Riboldi

Premesso che:

- con D.G.R. n. 26-8057 del 29 dicembre 2023 veniva nominato, ai sensi dell'art. 2, comma 2, D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i., il Direttore Generale dell'Azienda Zero nella persona dell'ing. Adriano LELI con decorrenza 1° gennaio 2024 e per la durata di tre anni.
 - con D.C.R. n.133-26443 del 4 dicembre 2025 il Consiglio Regionale ha approvato la modifica della deliberazione del Consiglio Regionale 19 dicembre 2023, n. 307- 27525 (Individuazione della nuova Azienda Ospedaliera "Ospedale infantile Regina Margherita" di Torino e modifica della deliberazione del Consiglio Regionale 3 aprile 2012, n. 161-14087) prevedendo lo scorporo, con decorrenza 1° gennaio 2026, del presidio Sant'Anna dall'A.O.U. Città della salute e della scienza di Torino (azienda cedente) e il contestuale accorpamento dello stesso all'A.O. Ospedale infantile Regina Margherita-OIRM (azienda cessionaria), che contestualmente viene ridenominata in Azienda Ospedaliera "OIRM–Sant'Anna", cui vengono ricondotte, oltre alle previste prestazioni nei confronti dell'utenza pediatrica anche quelle attualmente svolte dal presidio Sant'Anna dell'A.O.U. Città della salute e della scienza di Torino con riguardo alla cura e diagnosi delle patologie femminili;
 - con D.P.G.R. n. 4 del 22 gennaio 2026 è stata costituita, ai sensi dell'art. 20 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 18, con decorrenza dal 1° febbraio 2026, l'Azienda Ospedaliera "OIRM – Sant'Anna" di Torino, cui vengono ricondotte, oltre alle previste prestazioni nei confronti dell'utenza pediatrica anche quelle attualmente svolte dal presidio Sant'Anna dell'A.O.U. Città della salute e della scienza di Torino con riguardo alla cura e diagnosi delle patologie femminili.
- Richiamata la D.G.R. n. 18-2163 del 19 gennaio 2026 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di direzione generale presso l'azienda ospedaliera "OIRM – Sant'Anna" di Torino e per l'aggiornamento degli elenchi regionali dei

soggetti idonei a ricoprire gli incarichi di direzione generale presso le A.S.R. della Regione Piemonte di cui alla determinazione dirigenziale n. 968/A1400B del 20.12.2024.

Dato atto che con Determinazione Dirigenziale n. 136/A1400B del 11 marzo 2026 sono stati approvati gli elenchi dei soggetti idonei al conferimento di incarichi di direzione generale, integrate con i nominativi dei soggetti ritenuti idonei in esito all'Avviso pubblico di cui alla citata D.G.R. n. 18-2163/2026, quale risultanza delle operazioni di selezione.

Considerato che è necessario procedere alla nomina del nuovo direttore generale dell'Azienda ospedaliera "OIRM – Sant'Anna" di Torino, stante la vacanza dell'incarico.

Ritenuto che, nell'ambito della rosa dei candidati dichiarati idonei specificamente elaborata per l'A.O. suddetta, si ravvisa nell'ing. Adriano LELI il profilo maggiormente rispondente alle esigenze della suddetta A.O., in considerazione della qualificata esperienza maturata nello svolgimento di funzioni di direzione strategica e di coordinamento di attività complesse di supporto al sistema sanitario, nonché delle consolidate competenze manageriali e organizzative acquisite nell'ambito di processi di governance e gestione di strutture di rilevante complessità. Tali elementi risultano coerenti con le esigenze di avvio e consolidamento della nuova Azienda Ospedaliera "OIRM – Sant'Anna", istituita nell'ambito del processo di riassetto organizzativo del Servizio sanitario regionale.

Preso atto:

- della sentenza delle Sezioni Unite della Cassazione civile n. 25369 dell'11.11.2020, che ha affermato che ai direttori generali si applica la disciplina generale prevista in materia di incompatibilità e cumulo di incarichi dall'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001 nonché dal d. lgs. n. 39/2013;

- della Sentenza della Sezione Lavoro della Corte di Cassazione Civile n. 127 del 5.1.2025, in materia di cause di decadenza dei direttori generali.

Dato atto che:

- la Giunta regionale, nella seduta del 13 marzo 2026, ha preventivamente condiviso l'opportunità di indicare per l'incarico l'ing. Adriano LELI;

- è stata acquisita da parte dell'ing. Adriano LELI l'accettazione della proposta di attribuzione dell'incarico e la sottoscrizione di dichiarazione conforme al modello allegato allo schema di contratto approvato con D.G.R. n. 69- 8679 del 29.3.2019, come integrata dalla D.G.R. 29 dicembre 2023, n. 21-8052, concernente, fra l'altro, l'insussistenza di cause di inconferibilità dell'incarico o di incompatibilità, che sono state verificate dal Settore regionale "Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del S.S.R": , e sulla base di essa non esistono preclusioni all'attribuzione dell'incarico, nonché l'obbligo dell'esercizio dell'incarico a tempo pieno e con impegno esclusivo, essendo preclusa la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo.

Ritenuto pertanto di nominare come Direttore generale dell'Azienda ospedaliera "OIRM – Sant'Anna" di Torino l'ing. Adriano Leli, il quale risulta inserito nella rosa di candidati idonei specificamente elaborata per l'A.O. suddetta, previa acquisizione da parte dello stesso delle dimissioni senza preavviso dall'incarico di Direttore generale dell'Azienda Zero, con decorrenza 16 marzo 2026.

Ritenuto, inoltre, di stabilire che:

- l'incarico di direzione generale, conferito - ai sensi dell'art. 3 bis comma 8 del d. lgs. n. 502/1992 e s.m.i. - per la durata di tre anni, decorrerà dal 16 marzo 2026 ovvero, fatte salve le disposizioni di cui all'art. 11, comma 4, della l.r. n. 10/1995 e s.m.i., dalla data di stipulazione del contratto, se successiva;

- l'attribuzione dell'incarico di direzione generale è subordinata alla stipulazione del contratto di prestazione d'opera intellettuale, conforme allo schema tipo di cui all'allegato A alla D.G.R. n. 69-8679 del 29 marzo 2019 come integrato a mezzo della D.G.R. n. 21-8052 del 29.12.2023, titolato "Schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale dei direttori generali delle aziende sanitarie

regionali”, nonché alla dichiarazione di accettazione, da rendere mediante sottoscrizione del modello allegato sub 2 al medesimo schema di contratto tipo, con l’attestazione dell’insussistenza di cause di inconferibilità o di incompatibilità alla nomina a direttore generale di azienda sanitaria regionale;

- al direttore generale così nominato, ai sensi dell’art. 2, commi 2 e ss. del d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i., vengano assegnati gli obiettivi di nomina individuati nell’Allegato A, titolato “Individuazione ed assegnazione degli obiettivi di nomina (art. 2, commi 2 e ss. del d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i.)”, che si approva quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione. Dato atto che il trattamento economico complessivo annuo del direttore generale nominato è determinato – in relazione al livello di complessità aziendale ed ai parametri di cui all’art. 1, comma 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i. - dalla D.G.R. n. 24-412 del 21 novembre 2024 e s.m.i..

Attestato che, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all’istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte in quanto gli oneri relativi sono a carico dell’A.S.R. di riferimento.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024.

Visti:

il D.L. 31 dicembre 2025, n. 200 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi", che all'art. 5, comma 5 ha modificato il termine di efficacia dell'art. 8 bis del Decreto - Legge n. 75/2023, convertito dalla Legge n. 112/2023, stabilendo che l'innalzamento a sessantotto anni del limite anagrafico per l'accesso all'Elenco nazionale di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 171/2016, e per l'accesso agli elenchi regionali di cui all'art. 3 del medesimo Decreto Legislativo nonché la deroga all'applicazione dei limiti anagrafici previsti dall'art. 3, comma 7 del D.Lgs. n. 502/1992, abbia come limite temporale il 31 dicembre 2026;

- la D.G.R. n. 9-7383 del 3 agosto 2023 recante “Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarichi di direzione generale presso le aziende locali, ospedaliere ed ospedaliero-universitarie della Regione Piemonte, nonché presso l’Azienda Zero”;

- la D.G.R. 18 ottobre 2024, n. 21-287 recante “Riapertura dei termini di partecipazione all’avviso pubblico di selezione di cui alla D.G.R. n 9-7383 del 3 agosto 2023, al fine dell’integrazione delle rose regionali di soggetti idonei al conferimento di incarichi di direzione generale presso le aziende sanitarie locali, ospedaliere ed ospedaliero universitarie della Regione Piemonte, nonché presso l’Azienda Zero”;

- la Determinazione Dirigenziale n. 1881/A1400 dell’11.12.2023 di recepimento delle rose dei candidati idonei alla nomina a direttore generale delle aziende sanitarie regionali;

- la Determinazione Dirigenziale n. 968/A1400B del 20/12/2024 di integrazione delle rose regionali di soggetti idonei al conferimento di incarichi di direzione generale presso le aziende sanitarie della Regione Piemonte.

DELIBERA

1) di nominare il Direttore generale dell’Azienda ospedaliera “OIRM – Sant’Anna” di Torino nella persona dell’ing. Adriano Leli, il quale risulta inserito nella rosa di candidati idonei specificamente elaborata per l’A.O. suddetta, previa acquisizione da parte dello stesso delle dimissioni senza preavviso dall’incarico di Direttore generale dell’Azienda Zero, con decorrenza 16 marzo 2026;

2) di disporre che l’incarico di direzione generale, conferito - ai sensi dell’art. 3 bis comma 8 del d.

lgs. n.502/1992 e s.m.i. - per la durata di tre anni, decorrerà dal 16 marzo 2026 ovvero, fatte salve le disposizioni di cui all'art. 11, comma 4, della l.r. n. 10/1995 e s.m.i., dalla data di stipulazione del contratto, se successiva;

3) di subordinare l'attribuzione dell'incarico di direzione generale alla stipulazione del contratto di prestazione d'opera intellettuale, conforme allo schema tipo di cui all'allegato A alla D.G.R. n. 69-8679 del 29 marzo 2019 come integrato a mezzo della D.G.R. n. 21-8052 del 29.12.2023, titolato "Schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale dei direttori generali delle aziende sanitarie regionali", nonché alla dichiarazione di accettazione, da rendere mediante sottoscrizione del modello allegato sub 2 al medesimo schema di contratto tipo, con l'attestazione dell'insussistenza di cause di inconfiribilità o di incompatibilità alla nomina a direttore generale di azienda sanitaria regionale;

4) di demandare la sottoscrizione del contratto da stipularsi con il direttore generale nominato all'Assessore regionale alla Sanità, Livelli essenziali di assistenza, Prevenzione e Sicurezza sanitaria, Edilizia sanitaria;

5) di assegnare al direttore generale così nominato, ai sensi dell'art. 2, commi 2 e ss. del d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i., gli obiettivi di nomina individuati nell'Allegato A che, titolato "Individuazione ed assegnazione degli obiettivi di nomina (art. 2, commi 2 e ss. del d. lgs n. 171/2016 e s.m.i.)", si approva quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

6) che il trattamento economico complessivo annuo del direttore generale nominato è determinato – in relazione al livello di complessità aziendale ed ai parametri di cui all'art. 1, comma 5 del D.P.C.M. n.502/1995 e s.m.i. - dalla D.G.R. n. 24-412 del 21 novembre 2024 e s.m.i.;

7) che l'importo di cui sopra potrà essere incrementato mediante il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, se dovuta, nella misura massima del venti per cento, in relazione al raggiungimento complessivo dei risultati di gestione attesi e degli specifici obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi assegnati annualmente – fermo restando che il riconoscimento della quota integrativa sarà dovuto al direttore generale in misura proporzionale alla durata dell'incarico – nonché di ulteriori specifici obiettivi che potranno essere individuati con successivo provvedimento;

8) che il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010 e pubblicato sul sito internet istituzionale della Regione ai sensi dell' art. 2 comma 2 del d. lgs. n. 171/2016.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

DGR-2372-2026-All_1-Allegato_A_v2026_DGRDG.pdf

1.



Allegato

1 L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Allegato A

Individuazione ed assegnazione degli obiettivi di nomina (art. 2, commi 2 e ss., d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i.)

1 - assicurare l'equilibrio economico-finanziario dell'azienda: Gli Enti del SSR, in applicazione delle linee di programmazione sanitaria regionale, nel rispetto delle normative statali e regionali vigenti e delle risorse assegnate con D.G.R. n. 9-7070 del 20 giugno 2023 e, s.m.i., sono tenuti ad assicurare il sostanziale pareggio di bilancio aziendale, sia in sede di adozione dei bilanci preventivi economici che in itinere nei conti economici trimestrali, nonché, in particolare, in sede di adozione del bilancio di esercizio aziendale a consuntivo. Per le aziende territoriali l'obiettivo è previsto a livello di singolo presidio a gestione diretta (inserito nella rete di E/U).

2 - ridurre i tempi e le liste di attesa come previsto dal PNGLA e dai piani di governo delle liste di attesa della Regione Piemonte, in applicazione della normativa specifica anche in relazione ai contenuti del d.l. 7 giugno 2024, n. 73 (Misure urgenti per la riduzione dei tempi delle liste di attesa delle prestazioni sanitarie) come convertito L. 29 luglio 2024, n. 107 e, s.m.i.;

- vigilare sul rispetto della disposizione di cui al primo periodo del comma 10 dell'articolo 3 del d.l. 7 giugno 2024, n. 73 (Misure urgenti per la riduzione dei tempi delle liste di attesa delle prestazioni sanitarie) come convertito, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 29 luglio 2024, n. 107 e s.m.i., anche ai fini dell'esercizio dell'azione disciplinare e di responsabilità erariale nei confronti dei soggetti ai quali sia imputabile la mancata erogazione della prestazione nei confronti dell'assistito;

- vigilare sull'attuazione della disposizione di cui al primo periodo del comma 1 dell'articolo 4 del d.l. n. 73/2024 e s.m.i., trasmettendo un apposito rapporto alle competenti Direzioni generali del Ministero della salute;

- garantire il rispetto dei tempi di erogazione delle prestazioni sanitarie, anche evitando le degenze prolungate dovute alla mancanza di disponibilità per gli esami diagnostici;

- prevedere, nel limite massimo delle risorse disponibili, l'effettuazione delle visite diagnostiche e specialistiche anche nei giorni di sabato e domenica e la possibilità del prolungamento della fascia oraria per l'erogazione di tali prestazioni;

- provvedere, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, all'apertura straordinaria dei centri trasfusionali nelle ore pomeridiane e nei giorni festivi al fine di garantire l'autosufficienza per il fabbisogno di sangue e dei suoi derivati e di implementare l'operatività dei centri trasfusionali, fino al raggiungimento del fabbisogno nazionale di sangue e di plasma;

- assicurare la corretta comunicazione tramite i siti web aziendali;

- valutare e migliorare l'appropriatezza delle visite e delle prestazioni ambulatoriali;

- assicurare il corretto ed equilibrato rapporto tra attività istituzionale e corrispondente attività libero-professionale di cui all'articolo 15-quinquies, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., con il divieto che l'attività libero-professionale possa comportare per ciascun dipendente e per ciascun professore e ricercatore universitario inserito in assistenza un volume di prestazione superiore a quello assicurato per i compiti istituzionali; a tale fine, l'attività libero-professionale è soggetta a verifica da parte della direzione generale aziendale, con la conseguente applicazione di misure, consistenti anche nella sospensione del diritto all'attività stessa.

3 - Sviluppo del Piano Pandemico Regionale a livello aziendale: Dare attuazione all'aggiornamento – approvato dalla Regione Piemonte - del Piano pandemico operativo influenzale e Covid-19, sia territoriale che ospedaliero; i suoi punti cardine sono la revisione delle azioni chiave per le organizzazioni sanitarie e per tutti gli attori coinvolti, l'individuazione delle misure da adottare per ogni fase e la definizione delle procedure di riferimento, nel presupposto di fornire risposte coordinate e sistemiche.

4 - Miglioramento dei flussi informativi e dell'appropriatezza prescrittiva: L'appropriatezza prescrittiva e l'aderenza alle terapie sono aspetti di grande rilevanza per l'efficacia e la sicurezza dei trattamenti farmacologici, nonché per l'efficiente allocazione delle risorse disponibili.

5 - Sviluppo del Fascicolo Sanitario Elettronico e dei servizi on-line

6 – Sviluppo, a livello aziendale, del piano di edilizia sanitaria della Regione Piemonte

7 - Trasparenza: rispetto degli adempimenti di cui all'art. 2, comma 2, del d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i.