

Deliberazione della Giunta Regionale 2 marzo 2026, n. 10-2280

Recepimento regionale, ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1. delle modifiche organizzative apportate, con deliberazione del Direttore Generale n. 1056 del 17/12/2025, all'Atto Aziendale dell'A.S.L. TO 3, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 1919 del 19.10.2015 s.m.i.



Seduta N° 146

Adunanza 02 MARZO 2026

Il giorno 02 del mese di marzo duemilaventisei alle ore 10:55 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via straordinaria, in modalità telematica, ai sensi della D.G.R. n. 1-8208 del 26 febbraio 2024 con l'intervento di Elena Chiorino Vicepresidente e degli Assessori Paolo Bongioanni, Enrico Bussalino, Marina Chiarelli, Marco Gallo, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Federico Riboldi, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Marco GABUSI - Andrea TRONZANO

DGR 10-2280/2026/XII

OGGETTO:

Recepimento regionale, ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1. delle modifiche organizzative apportate, con deliberazione del Direttore Generale n. 1056 del 17/12/2025, all'Atto Aziendale dell'A.S.L. TO 3, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 1919 del 19.10.2015 s.m.i.

A relazione di: Riboldi

Premesso che:

l'organizzazione e il funzionamento delle Aziende Sanitarie Regionali (AA.SS.RR.) sono disciplinati con atto aziendale di diritto privato ai sensi dell'articolo 3, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421) e s.m.i., adottato dal direttore generale in applicazione dei principi e dei criteri stabiliti con provvedimento della Giunta Regionale;

ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1, gli Atti Aziendali sono soggetti al recepimento della Giunta Regionale, previa “verifica della coerenza con gli atti aziendali delle AA.SS.RR. del medesimo ambito territoriale”;

con D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015, All. A - e s.m.i.-, sono stati ridefiniti i “Principi e i criteri per l'organizzazione delle Aziende Sanitarie regionali e l'applicazione dei parametri standard per l'individuazione di strutture semplici e complesse, ex art. 12, comma 1, lett. b) Patto per la Salute 2010-2012”.

Preso atto che :

l'ASL TO 3, con deliberazione del Direttore Generale n. 1919 del 19.10.2015 ha adottato l'Atto Aziendale, recepito in via definitiva con DGR 53-2487 del 23.11.2015; l'Azienda ha apportato modifiche ed integrazioni al piano di organizzazione aziendale con deliberazioni n. 558 del 27 .09. 2017, n. 305 del 13.04.2018, n. 66 del 05/02/2019, n. 81 del 31/01/2022, n. 900 del 14/10/2022, recepite, rispettivamente, con DD.G.R. n. 28-5941 del 17.11.2017, 26-7047 del 14.06.2018, 24-8808 del 18.09.2019, n. 23-4919 del 22.4.2022, n. 11-6168 del 7.12. 2022;

l'Azienda, in data 17/12/2025 ha fatto pervenire la deliberazione del Direttore Generale n. 1056 del 17/12/2025 avente ad oggetto "Modifiche al Piano di Organizzazione approvato con deliberazione n. 900 del 14 ottobre 2022 ed oggetto di recepimento della Regione Piemonte con D.G.R. N. 11-6168 del 7 dicembre 2022".

Dato atto che:

l'attività istruttoria concernente i suddetti atti è stata espletata dalla Direzione Sanità, responsabile del procedimento di verifica, con il coinvolgimento dei Settori della Direzione, nei termini e con le modalità di cui alla DD 99/2013; i relativi esiti sono custoditi agli atti della Direzione medesima;

l'attività regionale di verifica ha riguardato la coerenza dell'Atto Aziendale alla programmazione regionale e alla normativa nazionale e regionale in materia di organizzazione aziendale, nonché la coerenza con gli atti aziendali delle AA.SS.RR.;

a conclusione dell'attività istruttoria la Direzione regionale competente ha evidenziato, con riguardo ai criteri di organizzazione e ai parametri standard per numero di strutture, come previsti dalla D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015, All. A , s.m.i. che :

- Considerate le attività svolte, ai sensi della normativa nazionale (Progetti Obiettivo Salute Mentale – D.D.P.R. 07.4.1994 e 1.11.1999) e regionale ((DGR n. 80 – 1700 del 11.12.2000, DGR n. 26-1653 del 29.6.2015), dalla SCDU Psichiatria dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano, a favore di assistiti dell'ASL TO 3, si ritiene opportuno il mantenimento del Dipartimento interaziendale, pur nella nuova aggregazione ("Dipartimento di Salute Mentale e Patologie delle Dipendenze nel Ciclo di Vita"), quale sistema organizzativo maggiormente rispondente sia ai bisogni di salute degli assistiti che alla migliore organizzazione ed ottimizzazione delle risorse umane operanti presso le due Aziende. Ove il superamento dell'organizzazione interaziendale sia tuttavia condiviso dalle aziende interessate è necessario un atto convenzionale che disciplini i rapporti tra le medesime in conseguenza della diversa modalità organizzativa adottata.

- La S.C. Neuropsichiatria Infantile e dell'Adolescenza trova opportuna collocazione nel Dipartimento Materno Infantile (DMI), in coerenza con la normativa nazionale (progetto obiettivo materno infantile DM 24.4.2000, punto 8 ss.) e regionale (DGR n. 80 – 1700 del 11.12.2000, DGR n. 26-1653 del 29.6.2015, DGR 10-7463 del 25.9.2023 recante, in particolare, la "Ridefinizione del modello organizzativo e funzionale della Rete pediatrica"). Nell'ambito del DMI, ridefinito dall'Azienda Dipartimento della Donna e del Bambino, viene garantito alle struttura di Neuropsichiatria Infantile un approccio multidisciplinare e di integrazione tra servizi ospedalieri e territoriali e relativi Dipartimenti, mediante protocolli operativi interdipartimentali, quali in particolare con il "Dipartimento di Salute Mentale e Patologie delle Dipendenze nel Ciclo di Vita"), al fine di garantire la transizione dai servizi per l'infanzia e l'adolescenza ai servizi per l'età adulta, continuità di cura e presa in carico (in tal senso da ultimo il Piano di Azione Nazionale per la Salute

Mentale - PANSM- approvato in Conferenza Unificata Stato–Regioni Rep. Atti n. 177/CU del 29 dicembre 2025).

- Ai sensi della D.G.R. n. 31-4912 del 20.4.2017 “La collocazione aziendale dei Servizi di Psicologia si struttura con efficacia in staff alla Direzione Sanitaria Aziendale e/o alla Direzione Sanitaria dei Presidi Ospedalieri (...)”, rappresentando dette opzioni, e tra queste, primariamente, la collocazione in staff alla Direzione Sanitaria d’Azienda, la scelta strategica fondamentale per garantire un presidio trasversale e integrato, in tutti gli ambiti di salute del territorio di riferimento, conformemente alla normativa nazionale (DL 137/2020, articolo 20-bis e relativa legge di conversione 176/2020, DM 77/2022, Allegato 1, Modelli e standard per lo sviluppo dell’Assistenza Territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale) che mira a connettere tutte le attività psicologiche (promozione, prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione), in ambito ospedaliero, territoriale, negli ambiti di prossimità, con i MMG nelle Case di Comunità.

- Considerata l’afferenza nell’ambito della S.S. Servizio Sociale dell’Ufficio Tutela - la cui funzione, pur delegata al relativo responsabile, deve essere esercitata in staff al Direttore Generale in quanto legale rappresentante dell’Ente - si ritiene opportuna la collocazione della predetta struttura semplice in staff al Direttore Generale. Tale collocazione sarebbe, peraltro conforme alle indicazioni del documento prodotto dal Tavolo Tecnico istituito dal Ministro della Salute in data 29 ottobre 2010, richiamato dalla DGR 17-6487 del 16 febbraio 2018 “Nuove Linee di indirizzo per lo svolgimento delle funzioni sociali e dell’organizzazione del Servizio Sociale Professionale Aziendale delle Aziende Sanitarie della Regione Piemonte”.

- Il numero di strutture semplici (SS/SSD) è determinato in ragione del parametro standard di 1,31 per SC Aziendali. Il pur lieve scostamento dallo standard (n. 1 SS) rende opportuno l’avvio del processo di revisione del numero di strutture semplici nell’ambito di detto standard.

- Con riguardo alla proposta di istituzione del Dipartimento Interaziendale Funzionale di Oncologia e alla soppressione del Dipartimento Interaziendale Continuità Assistenziale si prende atto della concorde volontà espressa dall’AOU S. Luigi di Orbassano con deliberazione del Direttore Generale n. 574 del 28.11.2025, agli atti dell’Amministrazione regionale.

Visti :

il D.M. n 70 del 2.04.2015;

la D.G.R. n. 1-600 del 19.11.2014 e s.m.i.;

la DGR 26-1653 del 29.06.2015;

Dato atto che la spesa connessa alle modifiche organizzative è a carico dell’ASR, nei limiti del tetto di spesa assegnato per il personale di cui alla DDGR n. 46-6202 del 7 dicembre 2022, s.m.i. e 33-538 del 16.12.2024 e dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale (PTFP) di cui alla DGR n. 3-1490 del 11.08.2025, da applicarsi nel rispetto delle disposizioni di cui alla DD.G.R. n. 20-8466 del 22.04.2024 e 26-801 del 17.02.2025, nonchè nell’ambito dell’equilibrio economico-finanziario della singola Azienda Sanitaria Regionale.

Attestato che, ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all’istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta ulteriori effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto la spesa connessa alle modifiche organizzative è esclusivamente quella sopra riportata.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 8-8111 del

25 gennaio 2024;

la Giunta Regionale

a voti unanimi espressi nei modi di legge,

delibera

ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1

1. di recepire le modifiche organizzative apportate, con la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria TO 3 n. 1056 del 17/12/2025, avente ad oggetto "Modifiche al Piano di Organizzazione approvato con deliberazione n. 900 del 14 ottobre 2022 ed oggetto di recepimento della Regione Piemonte con D.G.R. N. 11-6168 del 7 dicembre 2022", all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 1919 del 19.10.2015 s.m.i., come risultanti, a seguito dell'istruttoria descritta in premessa, nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. che detta l'istruttoria ha evidenziato che:

- Considerate le attività svolte, ai sensi della normativa nazionale (Progetti Obiettivo Salute Mentale – D.D.P.R. 07.4.1994 e 1.11.1999) e regionale (DGR n. 80 – 1700 del 11.12.2000, DGR n. 26-1653 del 29.6.2015), dalla SCDU Psichiatria dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano, a favore di assistiti dell'ASL TO 3, si ritiene opportuno il mantenimento del Dipartimento interaziendale, pur nella nuova aggregazione ("Dipartimento di Salute Mentale e Patologie delle Dipendenze nel Ciclo di Vita"), quale sistema organizzativo maggiormente rispondente sia ai bisogni di salute degli assistiti che alla migliore organizzazione ed ottimizzazione delle risorse umane operanti presso le due Aziende. Ove il superamento dell'organizzazione interaziendale sia tuttavia condiviso dalle aziende interessate è necessario un atto convenzionale che disciplini i rapporti tra le medesime in conseguenza della diversa modalità organizzativa adottata.

- La S.C. Neuropsichiatria Infantile e dell'Adolescenza trova opportuna collocazione nel Dipartimento Materno Infantile (DMI), in coerenza con la normativa nazionale (progetto obiettivo materno infantile DM 24.4.2000, punto 8 ss.) e regionale (DGR n. 80 – 1700 del 11.12.2000, DGR n. 26-1653 del 29.6.2015, DGR 10-7463 del 25.9.2023 recante, in particolare, la "Ridefinizione del modello organizzativo e funzionale della Rete pediatrica"). Nell'ambito del DMI, ridefinito dall'Azienda Dipartimento della Donna e del Bambino, viene garantito alla struttura di Neuropsichiatria Infantile un approccio multidisciplinare e di integrazione tra servizi ospedalieri e territoriali e relativi Dipartimenti, mediante protocolli operativi interdipartimentali, quali in particolare con il "Dipartimento di Salute Mentale e Patologie delle Dipendenze nel Ciclo di Vita"), al fine di garantire la transizione dai servizi per l'infanzia e l'adolescenza ai servizi per l'età adulta, continuità di cura e presa in carico (in tal senso da ultimo il Piano di Azione Nazionale per la Salute Mentale - PANSM- approvato in Conferenza Unificata Stato-Regioni Rep. Atti n. 177/CU del 29 dicembre 2025).

- Ai sensi della D.G.R. n. 31-4912 del 20.4.2017 "La collocazione aziendale dei Servizi di Psicologia si struttura con efficacia in staff alla Direzione Sanitaria Aziendale e/o alla Direzione Sanitaria dei Presidi Ospedalieri (...)", rappresentando dette opzioni, e tra queste, primariamente, la collocazione in staff alla Direzione Sanitaria d'Azienda, la scelta strategica fondamentale per garantire un presidio trasversale e integrato, in tutti gli ambiti di salute del territorio di riferimento, conformemente alla normativa nazionale (DL 137/2020, articolo 20-bis e relativa legge di conversione 176/2020, DM 77/2022, Allegato 1, Modelli e standard per lo sviluppo dell'Assistenza Territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale) che mira a connettere tutte le attività psicologiche

(promozione, prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione), in ambito ospedaliero, territoriale, negli ambiti di prossimità, con i MMG nelle Case di Comunità.

- Considerata l'afferenza nell'ambito della S.S. Servizio Sociale dell'Ufficio Tutela - la cui funzione, pur delegata al relativo responsabile, deve essere esercitata in staff al Direttore Generale in quanto legale rappresentante dell'Ente - si ritiene opportuna la collocazione della predetta struttura semplice in staff al Direttore Generale. Tale collocazione sarebbe, peraltro conforme alle indicazioni del documento prodotto dal Tavolo Tecnico istituito dal Ministro della Salute in data 29 ottobre 2010, richiamato dalla DGR 17-6487 del 16 febbraio 2018 "Nuove Linee di indirizzo per lo svolgimento delle funzioni sociali e dell'organizzazione del Servizio Sociale Professionale Aziendale delle Aziende Sanitarie della Regione Piemonte".

- Il numero di strutture semplici (SS/SSD) è determinato in ragione del parametro standard di 1,31 per SC Aziendali. Il pur lieve scostamento dallo standard (n. 1 SS) rende opportuno l'avvio del processo di revisione del numero di strutture semplici nell'ambito di detto standard.

- Con riguardo alla proposta di istituzione del Dipartimento Interaziendale Funzionale di Oncologia e alla soppressione del Dipartimento Interaziendale Continuità Assistenziale si prende atto della concorde volontà espressa dall'AOU S. Luigi di Orbassano con deliberazione del Direttore Generale n. 574 del 28.11.2025, agli atti dell'Amministrazione regionale.

3. che il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come attestato in premessa.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte a norma dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

Allegato

Atto Aziendale ASL TO3 Deliberazione del Direttore Generale n. 1056 del 17/12/2025

Elementi organizzativi di nuova istituzione

Tipologia	Codice ARPO	DENOMINAZIONE
Dipartimento	DIP-00011	DIPARTIMENTO SPECIALISTICO CARDIO-NEUROLOGICO
Dipartimento	DIP-00012	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE FUNZIONALE DI ONCOLOGIA
Dipartimento	DIP-00010	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E PATOLOGIE DELLE DIPENDENZE NEL CICLO DI VITA- mantenimento interaziendalità con AOU S.Luigi, salvo atto convenzionale aggiornato per integrazione attività SC SPDC dell'AOU nel dipartimento ASL TO3
Struttura complessa	UO-00183	SC Prevenzione Protezione e Sicurezza
Struttura complessa	UO-00184	SC Governo clinico e HTA
Struttura complessa	UO-00182	SC Risk Management e Governo delle infezioni correlate all'assistenza (ICA)
SSD/SSA	UO-00195	SSD Prevenzione attiva
SSD/SSA	UO-00186	SSD Lungodegenza
Struttura semplice	UO-00185	SS Libera Professione
Struttura semplice	UO-00194	SS Gare, Investimenti e Contratti
Struttura semplice	UO-00197	SS Endoscopia digestiva
Struttura semplice	UO-00181	SS Servizio Trasfusionale
Struttura semplice	UO-00179	SS Radiologia Territoriale Area Sud
Struttura semplice	UO-00180	SS Radiologia Territoriale Area Nord
Struttura semplice	UO-00192	SS Osservazione Breve Intensiva (OBI) [Pinerolo]
Struttura semplice	UO-00196	SS Controllo malattie infettive e vaccinazioni
Struttura semplice	UO-00193	SS Attività ambulatoriale e extra ambulatoriali terapeutiche e riabilitative area Sud

Elementi organizzativi soppressi

Tipologia	Codice ARPO	DENOMINAZIONE
Dipartimento	DIP-00001	DIPARTIMENTO PATOLOGIE DELLE DIPENDENZE
Dipartimento	DIP-00013	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE CONTINUITÀ ASSISTENZIALE
Struttura complessa	UO-00036	SC Contenzione e Patrimoniale (ad esaurimento)
Struttura complessa	UO-00082	SC Controllo malattie infettive e Vaccinazioni
SSD/SSA	UO-00060	SSD Igiene ospedaliera e Governo delle infezioni correlate all'assistenza (ICA)
SSD/SSA	UO-00172	SSD Radiologia Territoriale
SSD/SSA	UO-00019	SSD Attività Ambulatoriali (Ser.D)
Struttura semplice	UO-00002	SS Prevenzione Protezione e Sicurezza
Struttura semplice	UO-00037	SS Patrimoniale (ad esaurimento)

Struttura semplice	UO-00049	SS Lungodegenza Pomaretto
Struttura semplice	UO-00046	SS Medicina - Lungodegenza Venaria
Struttura semplice	UO-00027	SS Prevenzione attiva

Elementi organizzativi ridenominati

Tipologia	Codice ARPO	NUOVA DENOMINAZIONE
Dipartimento	DIP-00003	DIPARTIMENTO DELLA DONNA, DEL BAMBINO E DELL' ADOLESCENTE
Dipartimento	DIP-00005	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI
Dipartimento	DIP-00008	DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE E SPECIALISTICO
Struttura complessa	UO-00018	SC Formazione e Qualità
Struttura complessa	UO-00153	SC Pianificazione strategica e Controllo di gestione
Struttura complessa	UO-00026	SC Assetto istituzionale, Affari generali e Legale
Struttura complessa	UO-00032	SC Bilancio e Contabilità generale
Struttura complessa	UO-00058	SC Gastroenterologia
Struttura complessa	UO-00013	SC Farmacia
Struttura complessa	UO-00128	SC Recupero e Riabilitazione Area Nord
Struttura complessa	UO-00127	SC Recupero e Riabilitazione Area Sud
Struttura complessa	UO-00077	SC Oculistica
Struttura semplice	UO-00001	SS Controllo di gestione e Governo flussi e liste di attesa
Struttura semplice	UO-00022	SS Progettazione e manutenzione edile e Patrimonio
Struttura semplice	UO-00033	SS Controllo e coordinamento contabilità generale
Struttura semplice	UO-00076	SS Endourologia
Struttura semplice	UO-00164	SS Radiologia Interventistica
Struttura semplice	UO-00191	SS Terapia Sub Intensiva (TSI) [Pinerolo]
Struttura semplice	UO-00155	SS Cure Intermedie
Struttura semplice	UO-00120	SS Sorveglianza, vigilanza e controllo del benessere animale
Struttura semplice	UO-00189	SS Emodialisi Area Nord e Terapia Intensiva Dialisi
Struttura semplice	UO-00190	SS Emodialisi Area Sud e Accessi Vascolari Dialisi
Struttura semplice	UO-00074	SS Rinologia
Struttura semplice	UO-00147	SS Attività ambulatoriale e extra ambulatoriali terapeutiche e riabilitative area Nord