

Codice A1824B

D.D. 25 febbraio 2026, n. 323

D.G.R. n. 5-2239 del 16 febbraio 2026 di approvazione del Piano del fabbisogno degli addetti forestali per gli anni 2026-2028, dipendenti della Regione Piemonte, e rideterminazione della dotazione organica. Attuazione parziale mediante la riassunzione di n. 47 operai forestali a tempo determinato per l'anno 2026.



ATTO DD 323/A1824B/2026

DEL 25/02/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE,
TRASPORTI E LOGISTICA**

A1824B - Lavori forestali e vivai

OGGETTO: D.G.R. n. 5-2239 del 16 febbraio 2026 di approvazione del Piano del fabbisogno degli addetti forestali per gli anni 2026-2028, dipendenti della Regione Piemonte, e rideterminazione della dotazione organica. Attuazione parziale mediante la riassunzione di n. 47 operai forestali a tempo determinato per l'anno 2026.

Premesso che

con la D.G.R. n. 5-2239 del 16 febbraio 2026 è stato adottato il Piano 2026-2028 del fabbisogno degli addetti forestali dipendenti della Regione Piemonte;

gli articoli 1, 3 e 4 della legge regionale n. 18/2024 prevedono che la Regione esegua lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e di vivaistica forestale con l'impiego degli addetti forestali della stessa dipendenti ai sensi dell'art. 9 della legge regionale medesima;

l'articolo 9 della legge regionale n. 18/2024 prevede che:

"1. Gli addetti alla sistemazione idraulico forestale sono dipendenti regionali con rapporto di lavoro subordinato disciplinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria di natura privatistica ai sensi dell'articolo 7 bis del decreto legge 8 settembre 2021, n. 120 (Disposizioni per il contrasto degli incendi boschivi e altre misure urgenti di protezione civile), convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2021, n. 155;

2. Il rapporto di lavoro di cui al comma 1 è:

.....;

b) a tempo determinato, pieno o parziale.

3. La dotazione organica è determinata con specifico provvedimento della Giunta regionale sulla base del fabbisogno di personale previsto in un piano approvato dalla Giunta stessa, distinto e aggiunto al piano integrato di attività e organizzazione della Regione, per quanto attiene al computo della relativa spesa all'interno della complessiva spesa di personale a carico della Regione.

4. Il fabbisogno di personale è individuato contemplando in modo distinto tra loro:

- a)
- b)
- c) *il personale dipendente a tempo determinato e pieno;*
- d)

Richiamati:

l'art. 46 del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria, laddove prevede che gli operai sono classificati a tempo determinato ed a tempo indeterminato;

l'art. 48 bis e l'Allegato N dello stesso CCNL, in cui sono declinate le attività a carattere stagionale, tra cui rientrano quelle per cui sono assunti gli OTD elencati negli allegati al presente atto;

Considerato che

l'articolo 48 del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria, prevede che, qualora vi siano le necessarie disponibilità di bilancio, può essere confermato l'ammontare delle giornate lavorative assicurate l'anno precedente;

l'art. 5, comma 1, del CIR prevede che *“Il datore di lavoro può procedere all’assunzione di operai a tempo determinato (OTD), compatibilmente con i limiti previsti dalla legislazione vigente in tema di lavoro a tempo determinato, per un numero di giornate pari a 164 giornate contributive, garantendo la riassunzione degli operai che hanno lavorato l’anno precedente”*;

Condivisa l'interpretazione della Commissione europea, espressa nell'Informativa del 4 marzo 2025, intitolata *“Informazioni sul seguito dato alla denuncia protocollata con il numero di riferimento CPLT(2013)02870 – Possibile abuso derivante da una successione di contratti a tempo determinato in Italia – Aggiornamento”*, in cui si afferma che: *“l'assunzione di lavoratori a tempo determinato da parte delle aziende agricole e forestali è limitata a mesi specifici ogni anno. ... Dato che vi sono intervalli di diversi mesi tra i contratti o i rapporti di lavoro a tempo determinato conclusi in tale settore, la Commissione ritiene che tali contratti o rapporti non possano essere qualificati come "successivi" ai sensi dell'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato, anche se rinnovati ogni anno con gli stessi lavoratori. La Corte di giustizia dell'Unione europea ha stabilito in particolare che un lasso di tempo pari a 60 giorni può generalmente essere considerato sufficiente a interrompere qualsiasi rapporto di lavoro esistente e tale da far sì che qualsiasi contratto sottoscritto posteriormente non sia considerato successivo. Secondo la Corte di giustizia sembra infatti difficile per un datore di lavoro, che abbia esigenze permanenti e durature, aggirare la tutela concessa dall'accordo quadro contro gli abusi facendo decorrere, alla fine di ciascun contratto di lavoro a tempo determinato, un termine di circa due mesi. Alla luce di tale giurisprudenza, per quanto riguarda i lavoratori forestali stagionali non è stato accertato, secondo la Commissione, un abuso nell'utilizzo di una successione di contratti o rapporti di lavoro a tempo determinato”*;

Considerato che

per i contratti di assunzione e riassunzione degli addetti forestali regionali, tra la stipula di un contratto a tempo determinato ed il successivo intercorrono sempre più di 90 giorni, quindi ben oltre i 60 giorni indicati dalla Corte di giustizia, rendendo così palesemente conformi al diritto tali riassunzioni;

la predetta legittimità delle riassunzioni trova ulteriore conferma nella stagionalità delle prestazioni assegnate agli OTD elencati nell'allegato A alla presente determinazione, che rientrano in quelle indicate nell'Allegato N e nell'art. 48 bis del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria;

Ritenuta, di conseguenza, sussistente - con riferimento alle assunzioni di OTD di cui al presente atto – la compatibilità *“con i limiti previsti dalla legislazione vigente in tema di lavoro a tempo*

determinato”,

Dato atto, parimenti, che la garanzia - di cui al già riportato art. 5, comma 1, del CIR - della riassunzione degli operai che hanno lavorato l'anno precedente è soddisfatta in quanto gli OTD in via di assunzione sono gli stessi che hanno lavorato a tempo determinato per la Regione Piemonte durante lo scorso anno ad eccezione di Francesco Cotti, che sarà assunto come impiegato forestale di 5° livello in seguito al superamento – come vincitore – della selezione pubblica di cui alla determinazione n. 1934/A1824B/2025 del 6 ottobre 2025 e di Emanuele Di Guardo, che si è dimesso prima del termine della stagione scorsa;

;

Considerato, altresì, che

è necessario incrementare la dotazione di personale dei vivai forestali a partire dal 1° marzo, in quanto le lavorazioni specifiche devono essere avviate prima dell'inizio della primavera;

occorre potenziare le squadre di operai forestali a decorrere dal 23 marzo in quanto la maggior parte degli interventi forestali programmati devono essere realizzati prevalentemente del periodo da fine marzo a novembre;

per le predette ragioni, risulta necessario procedere con l'assunzione degli OTD già compresi nel fabbisogno riconosciuto con la citata D.G.R. n. 5-2239 del 16 febbraio 2026;

•

Richiamata la comunicazione trasmessa alle OO.SS. con nota prot. 6869 dell'11.02.2026, avente ad oggetto “Applicazione dell'art. 5 dell'Appendice al CIR per la riassunzione degli operai a tempo determinato”;

Ritenuto, pertanto,

di riassumere il personale a tempo determinato indicato nell'elenco di cui all'allegato A, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, già assunto tramite selezioni pubbliche, per un numero massimo di n. 164 giornate contributive per ciascuna persona, per i seguenti periodi:

- per il personale destinato ai vivai forestali regionali per il periodo tra il 1° marzo ed il 30 novembre 2026;

- per il personale delle squadre forestali per il periodo tra il 23 marzo 2026 e il 30 novembre 2026;

di subordinare l'assunzione al superamento positivo della visita medica;

Dato atto che alla copertura della spesa di euro 910.000 per la retribuzione del personale di cui si tratta si fa fronte con le somme stanziare sui capitoli 102319, 104051 e 104446 del bilancio finanziario gestionale 2026-2028, annualità 2026 ed impegnate rispettivamente con DD-A18 2645/2025, DD-A18 2694/2025, DD-A18 2554/2025;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. 8-8111 del 25 gennaio 2024;

Per le motivazioni sopra espresse;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- legge regionale n. 23/2008;
- legge regionale n. 18/2024;
- D.G.R. 3-2182 del 30/01/2026 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2026-2028 ai sensi del Decreto Legge 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021”;

- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i.";
- D.Lgs. n. 33 del 14 Marzo 2013, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- legge regionale 3 febbraio 2026, n. 2 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2026-2028 (Legge di stabilità regionale 2026)" legge regionale del 3 febbraio 2026, n. 3 "Bilancio di previsione finanziario 2026-2028";
- D.G.R. n. 1-2209 del 9/02/2026 "Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. legge regionale n. 3/2026 (Bilancio di previsione finanziario 2026-2028). Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento, del Bilancio Finanziario Gestionale 2026- 2028 e disposizioni di natura autorizzatoria";

determina

1. di procedere con la riassunzione del personale a tempo determinato indicato nell'elenco di cui all'allegato A, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, già assunto tramite selezioni pubbliche, per un numero massimo di n. 164 giornate contributive per ciascuna persona per i seguenti periodi:

- per il personale destinato ai vivai forestali regionali per il periodo tra il 1° marzo ed il 30 novembre 2026;
- per il personale delle squadre forestali per il periodo tra il 23 marzo 2026 e il 30 novembre 2026;

2. di subordinare l'assunzione al superamento positivo della visita medica;

3. di dare atto che alla copertura della spesa di cui al presente provvedimento per l'anno 2026 dell'ammontare di euro di euro 910.000 per la retribuzione del personale di cui si tratta, si fa fronte con le somme stanziare sui capitoli 102319, 104051 e 104446 del bilancio finanziario gestionale 2026-2028, annualità 2026 ed impegnate rispettivamente con DD-A18 2645/2025, DD-A18 2694/2025, DD-A18 2554/2025;

4. il presente provvedimento non comporta ulteriori effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come attestato in premessa.

La presente determinazione sarà pubblicata ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013 e sul Bollettino ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

IL DIRIGENTE (A1824B - Lavori forestali e vivai)
Firmato digitalmente da Franco Brignolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. Allegato_A.pdf

Allegato 

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

OPERAI A TEMPO DETERMINATO ADDETTI AI VIVAI FORESTALI
ABBATIELLO ENZA
ALCIATI FRANCESCO
BELLINO LEONARDO
MAURO ANTONELLA
VEZZU' EVA
OPERAI A TEMPO DETERMINATO ADDETTI ALLE SQUADRE FORESTALI
AGOSTO VALERIO
BEILI LUCA
BERARDO ALESSANDRO
BERTOLA ERCOLE
CAGNA MATTEO
CAMELLO ALESSANDRO
CERESA SAMUELE
CHIAPALE IVAN
CIOMPU SORIN MITICA
CODA GIANMARIA
CRAVERO ENRICO
DAMA MARCO
DONATI FABIO
FALCHERO RICCARDO
FAVARETTO LUCA
FAZZARI NICHOLAS
GARBARINO FABIO
GARBINI MARCO
GATTO NICOLO'
GIAI MINIETTI DIEGO
GIORDANO DANILO
GIUSIANO DIEGO
GUIOTTO CLAUDIA
LANDRA MATTIA
LICATA GABRIELE

PARFENIE ELENA
PASCAL UMBERTO ANDREA
PAVESE EDOARDO
PERRO STEFANO
RE MATTEO
REPETTO MARCO SERGIO
ROSSO IVAN
SCARPARO LUCA
SPOTO NICHOLAS
STURA SIMONE
TARANTINO MARCO
TOPERTER IONUT ADRIAN
UCCELLOTTI IAN
UGHETTO ALEX
VISCOMI SIMONE
VOLA DAVIDE
ZUNINO STEFANO