

Codice A1824B

D.D. 24 febbraio 2026, n. 311

D.G.R. n. 5-2239 del 16 febbraio 2026 di approvazione del Piano del fabbisogno degli addetti forestali per gli anni 2026-2028, dipendenti della Regione Piemonte, e rideterminazione della dotazione organica. Attuazione parziale mediante l'assunzione di n. 1 impiegato amministrativo di 5° livello a cui si applica il CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.



ATTO DD 311/A1824B/2026

DEL 24/02/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE,
TRASPORTI E LOGISTICA**

A1824B - Lavori forestali e vivai

OGGETTO: D.G.R. n. 5-2239 del 16 febbraio 2026 di approvazione del Piano del fabbisogno degli addetti forestali per gli anni 2026-2028, dipendenti della Regione Piemonte, e rideterminazione della dotazione organica. Attuazione parziale mediante l'assunzione di n. 1 impiegato amministrativo di 5° livello a cui si applica il CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

Premesso che

con la D.G.R. n. 5-2239 del 16 febbraio 2026 è stato adottato il Piano 2026-2028 del fabbisogno degli addetti forestali dipendenti della Regione Piemonte;

gli articoli 1, 3 e 4 della legge regionale n. 18/2024 prevedono che la Regione esegua lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e di vivaistica forestale con l'impiego degli addetti forestali della stessa dipendenti ai sensi dell'art. 9 della legge regionale medesima;

l'articolo 9 della legge regionale n. 18/2024 prevede che:

"1. Gli addetti alla sistemazione idraulico forestale sono dipendenti regionali con rapporto di lavoro subordinato disciplinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria di natura privatistica ai sensi dell'articolo 7 bis del decreto legge 8 settembre 2021, n. 120 (Disposizioni per il contrasto degli incendi boschivi e altre misure urgenti di protezione civile), convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2021, n. 155;

2. Il rapporto di lavoro di cui al comma 1 è:

a) a tempo indeterminato, pieno o parziale;

b) a tempo determinato, pieno o parziale.

3. La dotazione organica è determinata con specifico provvedimento della Giunta regionale sulla base del fabbisogno di personale previsto in un piano approvato dalla Giunta stessa, distinto e aggiunto al piano integrato di attività e organizzazione della Regione, per quanto attiene al computo della relativa spesa all'interno della complessiva spesa di personale a carico della

Regione.

4. Il fabbisogno di personale è individuato contemplando in modo distinto tra loro:

- a) il personale dipendente a tempo indeterminato e pieno;*
- b) il personale dipendente a tempo indeterminato e parziale;*
- c) il personale dipendente a tempo determinato e pieno;*
- d) il personale dipendente a tempo indeterminato e parziale. ...”;*

Considerato che

nella predetta deliberazione si prevede che nell'anno 2026 siano assunti n. 3 impiegati forestali, di cui n. 2 nel primo semestre;

come previsto nella Deliberazione stessa, sussiste la necessità di potenziare la dotazione di personale amministrativo del Settore per adeguare compiutamente l'attività dello stesso ai principi dell'economia circolare, del rispetto degli ecosistemi ed agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU, comprendente anche, tra l'altro, la programmazione dei lavori secondo criteri di sostenibilità;

risulta per i fini anzidetti necessario assumere dal 1° aprile 2026 un impiegato amministrativo di 5° livello;

Rilevata al tal proposito la sussistenza di persone utilmente collocate nella graduatoria per il profilo di impiegato amministrativo di 5° livello approvata con determinazione n. 1544/A1824B/2025 del 4 agosto 2025;

Contattata la prima persona collocata in graduatoria ed acquisito il suo consenso ad essere assunta a tempo indeterminato come impiegata amministrativa di 5° livello a cui si applica il CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria;

Ritenuto, pertanto,

di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, come impiegata amministrativa di 5° livello a cui si applica il CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, della dottoressa Giulia Brancato, prima collocata in graduatoria come idonea in seguito alla selezione pubblica approvata con n. 1544/A1824B/2025 del 4 agosto 2025;

di far decorrere l'assunzione dal 1° aprile 2026;

di condizionare l'assunzione all'accertamento positivo risultante dalla visita medica;

Attestato che la spesa stimata per il 2026 derivante dall'assunzione della predetta impiegata amministrativa di 5° livello, a tempo indeterminato e pieno, ammonta ad euro 31.000,00 e trova copertura sui capitoli 100966 – impegno 2026/6431 e 104446 – impegno 2026/6433 del bilancio finanziario gestionale 2026-2028;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. 8-8111 del 25 gennaio 2024;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- legge regionale n. 23/2008 e s.m.i.;
- legge regionale n. 18/2024;
- D.G.R. 3-2182 del 30/01/2026 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2026-2028 ai sensi del Decreto Legge 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021";

- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i.";
- D.Lgs. n. 33 del 14 Marzo 2013, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- legge regionale 3 febbraio 2026, n. 2 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2026-2028 (Legge di stabilità regionale 2026)" legge regionale del 3 febbraio 2026, n. 3 "Bilancio di previsione finanziario 2026-2028";
- D.G.R. n. 1-2209 del 9/02/2026 "Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. legge regionale n. 3/2026 (Bilancio di previsione finanziario 2026-2028). Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento, del Bilancio Finanziario Gestionale 2026- 2028 e disposizioni di natura autorizzatoria";

determina

1. di assumere a tempo indeterminato e pieno, come impiegata amministrativa di 5° livello a cui si applica il CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, la dottoressa Giulia Brancato, prima idonea nella graduatoria approvata con la determinazione n. 1544/A1824B/2025 del 4 agosto 2025;
2. di far decorrere l'assunzione dal 1° aprile 2026;
3. di condizionare l'assunzione all'accertamento positivo risultante dalla visita medica;
4. di dare atto che la spesa stimata per il 2026 derivante dall'assunzione della predetta impiegata amministrativa di 5° livello, a tempo indeterminato e pieno, ammonta ad euro 31.000,00 e trova copertura sui capitoli 100966 – impegno 2026/6431 e 104446 – impegno 2026/6433 del bilancio finanziario gestionale 2026-2028 e che il presente provvedimento non comporta ulteriori effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come attestato in premessa.

La presente determinazione sarà pubblicata ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013 e sul Bollettino ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

IL DIRIGENTE (A1824B - Lavori forestali e vivai)
Firmato digitalmente da Franco Brignolo