

Codice A1502C

D.D. 25 febbraio 2026, n. 82

Esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Esiti delle istanze perfezionate dall'8 gennaio 2026 al 23 febbraio 2026.



ATTO DD 82/A1502C/2026

DEL 25/02/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500B - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO, FORMAZIONE E LAVORO

A1502C - Politiche del lavoro

OGGETTO: Esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".
Esiti delle istanze perfezionate dall'8 gennaio 2026 al 23 febbraio 2026.

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

VISTO l'art. 5, comma 4, della citata legge 12 marzo 1999, n. 68 che prevede per i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici la possibilità di essere parzialmente esonerati dall'obbligo di assumere l'intera percentuale di disabili prescritta;

VISTO l'art. 2 del Decreto del Ministro del Lavoro 7 luglio 2000 n. 357 che approva il Regolamento recante: "Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68" laddove definisce la disciplina del procedimento;

RICHIAMATO l'art. 3 "Criteri e modalità di concessione" del sopra citato Decreto laddove prevede che:

"1. Ai fini della concessione al datore di lavoro richiedente dell'autorizzazione all'esonero parziale, il servizio verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività, accertando la presenza, in tali attività, di almeno una delle seguenti caratteristiche:

- a) faticosità della prestazione lavorativa richiesta;*
- b) pericolosità connaturata al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolge l'attività stessa;*
- c) particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.*

2. In presenza di almeno una delle caratteristiche previste dal comma 1 ed in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, esaminate le motivazioni a sostegno della domanda che devono evidenziare la difficoltà, in

relazione alle speciali condizioni di attività per le quali si richiede l'esonero, di effettuare l'inserimento mirato di cui alla legge n.68 del 1999, il servizio può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60 per cento della quota di riserva, a seconda della rilevanza delle caratteristiche di cui al citato comma 1. Tale percentuale può essere aumentata fino all'80 per cento per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato....”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 18 novembre 2022, n. 10-5968 “Legge 12 marzo 1999, n.68 articolo 5, comma 7. Approvazione criteri e modalità per il pagamento, la riscossione ed il versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità delle somme derivanti dai contributi versati dai datori di lavoro. Revoca della DGR 49-3602 del 23 luglio 2001” e s.m.i.;

DATO ATTO che, in riferimento alle nuove istanze di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68, di cui al periodo riportato in oggetto:

- sono state istruite n. 7 richieste;
- sono state esaminate le motivazioni addotte dai datori di lavoro in ordine alle speciali condizioni di attività, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 5 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- per 4 istanze non si è ritenuto necessario richiedere il parere alle competenti sedi dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro in ordine alle speciali condizioni lavorative;
- per 3 istanze è stato richiesto il parere alle competenti sedi dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro in ordine alle speciali condizioni lavorative;

PRESO ATTO che per le 3 istanze sopra citate sono pervenuti i pareri dalle competenti sedi dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro, in ordine alle speciali condizioni lavorative;

VERIFICATA, sulla base degli accertamenti di cui sopra, la sussistenza delle speciali condizioni di attività, di cui all'art. 3, comma 1 del Decreto Ministeriale tali da giustificare l'esonero parziale dagli obblighi di legge nella misura percentuale della quota di riserva per le ditte riportate nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RILEVATO che per l'istanza di esonero parziale la cui scadenza richiesta è compresa tra il 1° novembre e il 30 dicembre risulta necessario, per questioni di natura contabile, ridefinire i termini, nel rispetto della durata massima della concessione, pari a 36 mesi, così come previsto dall'art. 4 dell'allegato A) della DGR 10-5968 del 18/11/2022;

RITENUTO di autorizzare l'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai datori di lavoro riportati nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, per il periodo e nelle misure percentuali indicati;

PRESO ATTO altresì che per la ditta riportata nell'allegato C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente non ha rilevato la sussistenza di particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa o delle condizioni previste dal succitato art. 3 del D.M. n. 357/2000, rimettendo all'Ufficio regionale competente, con nota ns. prot. n. 9946 del 12/02/2026, la valutazione della concessione dell'esonero;

RITENUTO di non autorizzare l'esonero parziale dagli obblighi di assunzione alla ditta riportata

nell'allegato C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in quanto non sussistono particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa o delle condizioni previste dall'art. 3 del D.M. n. 357/2000;

DATO ATTO che, in riferimento alle istanze di rinnovo di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68, di cui al periodo riportato in oggetto sono state istruite n. 28 richieste;

TENUTO CONTO che, rispetto alla precedenti autorizzazioni, risulta che non siano intervenute variazioni delle caratteristiche dell'attività svolta riconducibili alla faticosità, alla pericolosità e alle particolari modalità delle lavorazioni e che pertanto sussistano le medesime difficoltà ad effettuare inserimenti mirati;

RITENUTO pertanto di autorizzare il rinnovo dell'esonero parziale dagli obblighi di assunzione, ai datori di lavoro riportati nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto, per il periodo e nelle misure percentuali indicati;

CONSIDERATO che il provvedimento non determina oneri per il Bilancio regionale;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il dott. Livio Boiero, Responsabile del Settore Politiche del lavoro – Direzione Istruzione e Diritto allo studio universitario, Formazione e Lavoro della Regione Piemonte;

ATTESTATA la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della deliberazione della Giunta regionale n. 8-8111 del 25/01/2024;

tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii;
- Legge regionale 14 ottobre 2014, n. 14 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;
- Legge 12 marzo 1999, n.68, " Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Decreto Ministro del Lavoro 7 luglio 2000, n. 357 (G.U. 4 dicembre 2000, n.357). Regolamento recante: "Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68";
- Decreto del Ministero del Lavoro del 30 settembre 2021, n. 193, di adeguamento degli importi del contributo esonerativo di cui all'art. 5, commi 3 e 3-bis, della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Deliberazione della Giunta Regionale 18 novembre 2022, n. 10-5968 "Legge 12 marzo 1999, n.68 articolo 5, comma 7. Approvazione criteri e modalità per il pagamento, la riscossione ed il versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità delle somme derivanti dai contributi versati dai datori di lavoro. Revoca della DGR 49-3602 del 23 luglio 2001";
- Determinazione Dirigenziale del 15 gennaio 2024, n. 9 "Legge 12 marzo 1999, n. 68

articolo 5, comma 7. Approvazione criteri e modalità per il pagamento, la riscossione ed il versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità delle somme derivanti dai contributi versati dai datori di lavoro. Revoca della DGR 49-3602 del 23 luglio 2001. Integrazione: nuove modalità di pagamento";

- Legge regionale 24 novembre 2023, n. 32 "Sistema integrato delle politiche e dei servizi per l'orientamento permanente, la formazione professionale e il lavoro";

determina

1. di autorizzare l'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, ai datori di lavoro per il periodo e nelle misure percentuali così come riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di autorizzare il rinnovo dell'esonero parziale dagli obblighi di assunzione, ai datori di lavoro per il periodo e nelle misure percentuali così come riportato nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che per l'istanza di concessione esonero, la cui scadenza richiesta è compresa tra il 1° novembre e il 30 dicembre risulta necessario, per questioni di natura contabile, ridefinire i termini, nel rispetto della durata massima della concessione, pari a 36 mesi, così come previsto dall'art. 4 dell'allegato A) della DGR 10-5968 del 18/11/2022;
4. di dare atto che i suddetti datori di lavoro sono tenuti a versare al Fondo Regionale per l'occupazione delle persone con disabilità di cui all'art. 14 della legge 12 marzo 1999, n. 68, un contributo pari a euro 39,21 per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore con disabilità non occupato, così come previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro del 30 settembre 2021, n. 193 e che l'obbligo di pagamento del contributo decorre dalla data di presentazione dell'istanza;
5. di non autorizzare l'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, al datore di lavoro, riportato nell'allegato C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento a seguito del parere dell'Ispettorato del Lavoro Competente (ns. prot. n. 9946 del 12/02/2026) che non ha rilevato la sussistenza di particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa o delle condizioni previste dall'art. 3 del D.M. n. 357/2020;
6. di dare atto che il suddetto datore di lavoro è tenuto comunque a versare al Fondo Regionale per l'occupazione delle persone con disabilità di cui all'art. 14 della legge 12 marzo 1999, n. 68, un contributo pari a euro 39,21 per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore con disabilità non occupato, così come previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro del 30 settembre 2021, n. 193, nella misura percentuale e per il periodo della concessione provvisoria compreso dalla data di presentazione dell'istanza fino alla data del presente provvedimento, così come riportato nell'allegato C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
7. di dare atto che i versamenti dovranno essere effettuati secondo le modalità previste dall'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale 18 novembre 2022, n. 10-5968 "Legge 12 marzo 1999, n.68 articolo 5, comma 7. Approvazione criteri e modalità per il pagamento, la riscossione ed il versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità delle somme derivanti dai contributi versati dai datori di lavoro. Revoca della DGR 49-3602 del 23 luglio 2001", parzialmente modificato con D.D. n. 9 del 15/01/2024;

8. di dare atto che in caso di mancato o inesatto versamento, l'Ufficio competente, ai sensi del Decreto 7 luglio 2000 n. 357 art. 2 comma 6, provvederà a diffidare il datore di lavoro inadempiente a sanare l'infrazione entro 15 giorni lavorativi dalla notifica;
9. di prevedere che la durata dell'esonero concesso non è modificabile, fermo restando che, qualora nel corso del medesimo non sussistano gli elementi per il pagamento (ad esempio nel caso di sospensione, regolarizzazione delle scoperture oggetto di esonero), i datori di lavoro non saranno tenuti al relativo versamento. In ogni caso saranno tenuti alla dichiarazione prevista nell'applicativo SILAP;
10. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il dott. Livio Boiero, Responsabile del Settore Politiche del lavoro – Direzione Istruzione e Diritto allo studio universitario, Formazione e Lavoro della Regione Piemonte;
11. di dare atto che la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale della Regione Piemonte costituisce comunicazione di chiusura del procedimento.

Il presente provvedimento non determina oneri per il Bilancio regionale.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso ai sensi di legge.

La presente Determinazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

IL DIRIGENTE (A1502C - Politiche del lavoro)
Firmato digitalmente da Livio Boiero

Allegato

ALLEGATO A – Nuove concessioni di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all’art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68.

	Provincia	Protocollo istanza	Codice fiscale	Ragione sociale	Periodo concessione		Percentuale concessa	Esito provvedimento
1	ALESSANDRIA	20260203_8539	03254220167	DMG MORI TORTONA SRL	02/02/2026	01/02/2029	60%	positivo
2	CUNEO	20260210_9749	01790040040	FATTORIE OSELLA SPA	10/02/2026	09/02/2029	60%	positivo
3	TORINO	20260202_8261	10100050961	AMAZON DEVELOPMENT CENTER ITALY SRL	30/01/2026	29/01/2028	50%	positivo
4	TORINO	20260217_10465	10845970010	DATA REPLY SRL CON UNICO SOCIO	16/02/2026	15/02/2029	60%	positivo
5	TORINO	20260128_5841	02466220205	MARCEGAGLIA CARBON STEEL SPA	28/01/2026	27/01/2029	60%	positivo
6	TORINO	20251203_94081	06054450017	RETEX SPA SOCIETÀ BENEFIT	03/12/2025	31/12/2026	60%	positivo con ridefinizione della data di scadenza

ALLEGATO B – Rinnovi concessioni di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68

	Provincia	Protocollo istanza	Codice fiscale	Ragione sociale	Periodo concessione		Percentuale concessa	Esito provvedimento
1	ALESSANDRIA	20260203_8573	04498200965	DKC EUROPE SRL	01/01/2026	31/12/2028	60%	positivo
2	ALESSANDRIA	20260123_3770	03779410376	MARCEGAGLIA BUILDTECH SRL	01/01/2026	31/12/2028	60%	positivo
3	ALESSANDRIA	20260217_10467	07034140157	SMURFIT WESTROCK ITALIA SPA	03/03/2026	02/03/2029	60%	positivo
4	ALESSANDRIA	20260211_9794	02102690068	SUTTER INDUSTRIES SPA	01/01/2026	31/12/2026	60%	positivo
5	ASTI	20260123_3774	02466220205	MARCEGAGLIA CARBON STEEL SPA	01/01/2026	31/12/2028	60%	positivo
6	BIELLA	20260209_9315	01223950021	BIELLA MANIFATTURE TESSILI SRL	01/02/2026	31/01/2027	50%	positivo
7	CUNEO	20260114_903	05824320013	BIBIELLE SPA A SOCIO UNICO	06/01/2026	05/01/2029	60%	positivo
8	CUNEO	20260218_10643	02406160040	FRI.TECH. SRL UNIPERSONALE	21/02/2026	20/02/2029	50%	positivo
9	CUNEO	20260128_5698	00182160044	MONGE & C. SPA	01/01/2026	31/12/2028	50%	positivo
10	CUNEO	20260203_8543	06679710969	NISSHA METALLIZING SOLUTIONS SRL	01/01/2026	31/12/2028	60%	positivo
11	CUNEO	20260119_1727	01313140061	SEDAMYL SPA	01/01/2026	31/12/2028	60%	positivo
12	NOVARA	20260113_761	00112900030	PRESSCO SPA	01/01/2026	31/12/2028	60%	positivo
13	TORINO	20260120_2380	08191770018	ALTEC SPA	22/02/2026	21/02/2029	50%	positivo

ALLEGATO B – Rinnovi concessioni di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68

	Provincia	Protocollo istanza	Codice fiscale	Ragione sociale	Periodo concessione		Percentuale concessa	Esito provvedimento
14	TORINO	20260217_10447	05969420016	APTIV SERVICES ITALIA SRL	11/03/2026	10/06/2027	60%	positivo
15	TORINO	20260213_10153	10991370155	ATS ADVANCED TECHNOLOGY SOLUTIONS SPA	01/01/2026	31/12/2026	50%	positivo
16	TORINO	20260212_9942	02728000122	BELRON ITALIA SPA	01/01/2026	31/12/2027	60%	positivo
17	TORINO	20260211_9824	92500110017	C.IA.C. SCRL	27/02/2026	26/02/2029	60%	positivo
18	TORINO	20260202_8420	3049560166	DELOITTE & TOUCHE SPA	01/01/2026	31/12/2026	60%	positivo
19	TORINO	20260217_10558	07010790157	KUKA ROBOTER ITALIA SPA	06/02/2026	05/02/2029	60%	positivo
20	TORINO	20260205_8543	06234620968	PRICEWATERHOUSECOOPERS BUSINESS SERVICES SRL	28/01/2026	27/01/2029	50%	positivo
21	TORINO	20260203_8668	09572280015	RETAIL REPLY SRL CON SOCIO UNICO	29/01/2026	28/01/2027	60%	positivo
22	TORINO	20260217_10460	00748490158	RICOH ITALIA SRL	01/01/2026	31/12/2026	60%	positivo
23	TORINO	20260126_4362	02694250016	SODECIA AUTOMOTIVE TURIN SPA	03/02/2026	02/02/2029	60%	positivo
24	TORINO	20260130_7392	10455570019	STORM REPLY SRL CON SOCIO UNICO	29/01/2026	28/01/2027	60%	positivo
25	TORINO	20260218_10645	08566440015	TRM SPA	26/02/2026	25/02/2027	50%	positivo
26	TORINO	20260211_9897	00475810016	VIGEL SPA	07/03/2026	06/03/2027	30%	positivo

ALLEGATO B – Rinnovi concessioni di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68

	Provincia	Protocollo istanza	Codice fiscale	Ragione sociale	Periodo concessione		Percentuale concessa	Esito provvedimento
27	VERBANO CUSIO OSSOLA	20260108_288	00123100034	LAGOSTINA SPA	01/01/2026	31/12/2026	60%	positivo
28	VERBANO CUSIO OSSOLA	20260211_9871	11222570159	VINAVIL SPA	31/01/2026	30/01/2029	60%	positivo

ALLEGATO C – Esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68. Istanza respinta.

	Provincia	Protocollo istanza	Codice fiscale	Ragione sociale	Periodo concessione provvisoria		Percentuale concessione provvisoria	Parere Ispettorato Territoriale del Lavoro	Esito provvedimento
1	TORINO	20251211_94956	00513550012	PROFILMEC SPA	10/12/2025	Data della presente Determinazione Dirigenziale	60%	Non sussistono particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa o delle condizioni previste dall'art. 3 del D.M. n. 357/2000	NEGATIVO