

Deliberazione della Giunta Regionale 2 febbraio 2026, n. 5-2187

PNRR. Missione 5, Componente 1, Intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL del Piemonte) annualità 2024, 2025 e 2026, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 16-5369 del 15 luglio 2022, come da ultimo aggiornato dalla deliberazione della Giunta regionale.



Seduta N° 141

Adunanza 02 FEBBRAIO 2026

Il giorno 02 del mese di febbraio duemilaventisei alle ore 10:25 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, presso la sede della Regione Piemonte, Piazza Piemonte 1 - Torino con l'intervento di Elena Chiorino Vicepresidente e degli Assessori Paolo Bongioanni, Enrico Bussalino, Marco Gabusi, Marco Gallo, Matteo Marnati, Federico Riboldi, Andrea Tronzano con l'assistenza di Roberta Bufano nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Marina CHIARELLI - Maurizio Raffaello MARRONE - Gian Luca VIGNALE

DGR 5-2187/2026/XII

OGGETTO:

PNRR. Missione 5, Componente 1, Intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL del Piemonte) annualità 2024, 2025 e 2026, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 16-5369 del 15 luglio 2022, come da ultimo aggiornato dalla deliberazione della Giunta regionale n. 7-1121 del 20 maggio 2025, in ottemperanza al decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 dicembre 2025 e ripartizione dell'ulteriore importo assegnato pari ad euro 14.991.755,06 tra le attività relative ai servizi al lavoro e le attività di formazione professionale previste dal medesimo PAR GOL.

A relazione di: Chiorino

Premesso che:

- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 istituisce uno strumento dell'Unione europea a sostegno della ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il decreto-legge n. 59/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 101/2021, reca misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il decreto-legge n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 108/2021, definisce, in particolare, il quadro normativo nazionale finalizzato a semplificare e agevolare la realizzazione dei traguardi e degli obiettivi stabiliti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, disciplinando le prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento

delle procedure.

Richiamati:

- la legge n. 183/2014 “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”;
- il decreto legislativo n. 148/2015 recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione alla suddetta legge;
- il decreto legislativo n. 150/2015 recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge n. 183/2014;
- il decreto interministeriale del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”;
- il decreto interministeriale del 14 dicembre 2021 “Adozione del piano nazionale nuove competenze”;
- la circolare MEF n. 21 del 14 ottobre 2021 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la circolare MEF n. 25 del 29 ottobre 2021 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- la circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022 “Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 recante l'adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze” (PNC);
- il decreto legge n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 112/2023 e, in particolare, l'articolo 3, commi 1 e 2, che prevede, tra l'altro, l'attribuzione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali delle funzioni svolte dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché la soppressione di ANPAL a decorrere dalla medesima data;
- il decreto interministeriale del 24 agosto 2023 “Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”;
- i decreti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 30 marzo 2024 “Piano nuove competenze-transizioni” e “Aggiornamento del Programma GOL”;
- il decreto-legge n. 208/2024, convertito con modificazioni nella legge n. 20/2025, che modifica l'articolo 25-ter, comma 2, del citato decreto legislativo n. 148/2015, in quanto amplia la platea dei beneficiari del Programma GOL, rispetto a quelli già individuati dall'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) con la circolare n. 1/2023 del 27 ottobre 2023 “Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL”, comprendendo i lavoratori che percepiscono le integrazioni salariali, inclusa la causale “contratto di solidarietà” per qualunque percentuale di riduzione dell'orario di lavoro, superando il previgente limite di inserire in GOL solo i percettori di integrazione salariale con riduzione salariale superiore al 50 %;
- il decreto interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025 di riparto tra le Regioni e le Province Autonome delle risorse relative alla terza e alla quarta annualità (2024 e 2025) attribuite all'intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR, nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL).

Richiamate, inoltre:

- la legge regionale n. 63/1995 “Disciplina delle attività di formazione e orientamento professionale”;
- la legge regionale n. 34/2008 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro”;
- la legge regionale n. 32/2023 “Sistema integrato delle politiche e dei servizi per l’orientamento permanente, la formazione professionale e il lavoro” e, in particolare, l’articolo 62, comma 6, il quale stabilisce che fino all’approvazione dei provvedimenti di cui all’articolo 52 (Accreditamento per l’orientamento permanente e la formazione professionale), comma 3, della legge stessa, continuano ad applicarsi l’articolo 11 della legge regionale n. 63/1995, nonché le disposizioni in materia di accreditamento delle strutture formative e di orientamento adottate in base alla normativa previgente.

Premesso, inoltre, che:

- la deliberazione della Giunta regionale n. 3-4688 del 25 febbraio 2022, nell’ambito del PNRR, Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche Attive del lavoro e sostegno all’occupazione”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del lavoro e formazione”, ha approvato, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2021, il “Piano Attuativo Regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL del Piemonte)”, che, come sostituito dalla deliberazione della Giunta regionale n. 16-5369 del 15 luglio 2022, prevede una dotazione finanziaria complessiva euro 59.956.000,00;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 6-7427 del 13 settembre 2023, tra l’altro, ha adottato lo schema del nuovo quadro finanziario di cui al suddetto PAR GOL del Piemonte, integrandolo con ulteriori euro 75.840.000,00 assegnati alla Regione Piemonte per l’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR relativamente alla seconda annualità (2023) ai sensi dell’articolo 5, comma 1, del decreto interministeriale 24 agosto 2023 e rinviando a successivo provvedimento della Giunta regionale la programmazione degli interventi su base pluriennale relativa ai fondi assegnati nell’ambito del PAR GOL per le annualità 2024 e 2025;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2-73 del 2 agosto 2024 ha approvato, con riferimento alle attività previste dal suddetto PAR GOL nell’ambito del PNRR, Missione 5, Componente 1, Intervento M5C1, gli indirizzi per l’immediato utilizzo delle risorse statali, pari ad euro 75.840.000,00, assegnate a titolo di anticipo con riferimento alle annualità 2024 e 2025 dal decreto interministeriale del 24 agosto 2023, rinviando a successivo provvedimento della Giunta regionale l’approvazione degli indirizzi ulteriori in recepimento del decreto ministeriale di prossima assegnazione delle risorse per la terza annualità (2024) e la conseguente adozione dello schema del nuovo quadro finanziario del PAR GOL del Piemonte;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 12-677 del 27 dicembre 2024 ha approvato la direttiva “Formazione per il lavoro” per l’anno 2025.

Dato atto che la D.D. n. 813/A1503B del 27 dicembre 2024 ha approvato l’avviso per l’autorizzazione e il finanziamento dei Piani Formativi anno 2025 relativamente alla suindicata direttiva.

Richiamato, in particolare, che:

- con la deliberazione n. 7-1121 del 20 maggio 2025, la Giunta regionale ha, tra l’altro:
 - approvato l’Aggiornamento 2024 e 2025 al Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL) del Piemonte, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 16-5369 del 15 luglio 2022, come integrato dalle deliberazioni della Giunta regionale n. 6-7427 del 13 settembre 2023, ai sensi di quanto previsto dal decreto interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025;

- integrato la dotazione finanziaria della direttiva “Formazione per il lavoro”, anno 2025, approvata dalla deliberazione della Giunta regionale n. 12-677 del 27 dicembre 2024 determinando la relativa dotazione finanziaria in complessivi euro 102.340.000,00, di cui 91.340.000,00 di risorse PNRR-GOL;
- introdotto una nuova misura di politica attiva di carattere straordinario consistente nel rimborso spese forfettario per i lavoratori profilati nel percorso 5 “Ricollocazione collettiva” di GOL e presi in carico dall’Unità di Crisi Integrata, da erogarsi a fronte della partecipazione a corsi di formazione finalizzati a mantenere o sviluppare le competenze in vista della conclusione della procedura di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa;
- ripartito le risorse disponibili come di seguito indicato:
 - euro 25.236.193,00 per le attività relative ai servizi al lavoro previste dal Piano di attuazione regionale,
 - euro 40.500.000,00 per le attività di formazione professionale previste dal Piano di attuazione regionale,
 - euro 19.920.000,00 da trasferire all’INPS per l’erogazione del sopracitato rimborso forfettario spese a fronte della partecipazione a corsi di formazione,
 - euro 80.000,00 al rimborso spese per il suddetto servizio prestato dall’INPS;
- rinviato a successivo provvedimento l’approvazione dello schema di convenzione;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 8-1122 del 20 maggio 2025 ha approvato lo schema della convenzione da sottoscrivere, ai sensi dell’articolo 15 della legge n. 241/1990, con l’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) per l’erogazione del “rimborso forfettario spese” a fronte della partecipazione a corsi di formazione da parte di lavoratori profilati nel percorso 5 “Ricollocazione collettiva” di GOL;
- la suddetta convenzione è stata sottoscritta in data 16 luglio 2025;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 3-1418 del 28 luglio 2025 ha rimodulato sulle annualità la dotazione finanziaria del Piano Attuativo Regionale del Programma GOL del Piemonte.

Preso atto che il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 dicembre 2025 (pubblicato sulla G.U. del 13 gennaio 2026), di riparto tra le Regioni e le Province Autonome delle risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”, nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) per le annualità 2024, 2025 e 2026 ha, tra l’altro:

- riprogrammato le risorse disponibili per il triennio 2024-2026, assegnando a titolo definitivo alla Regione Piemonte complessivamente euro 176.567.948,06 (Tabella 1 dell’Allegato A), i quali detratti dall’importo comprensivo delle risorse già assegnate in precedenza, pari a euro 161.576.193,00, determinano in euro 14.991.755,06 le ulteriori risorse effettivamente assegnate al Piemonte per l’annualità 2026;
- stabilito che le Regioni e le Province Autonome procedano all’aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano Attuativo Regionale del Programma GOL ai sensi del nuovo riparto delle risorse complessivamente assegnate relativamente alle annualità 2024, 2025 e 2026, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (articolo 1, comma 2);
- previsto, quale obiettivo che le Regioni e Province Autonome devono raggiungere complessivamente nel triennio di riferimento, come riportato nelle tabella 2 e 3 dell'allegato A, quello del numero dei beneficiari formati del Programma GOL.

Dato atto che la Direzione regionale Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro:

- ha verificato che, alla data del 31 dicembre 2025, gli obiettivi dei beneficiari formati dal Programma GOL stabiliti dalle suddette tabelle, anche con riferimento ai target relativi al 30

giugno 2026, sono stati ampiamente raggiunti da parte della Regione Piemonte;

- ha effettuato un monitoraggio costante della spesa, in esito al quale è emerso che la dotazione di euro 20 milioni, stanziata dalla sopra citata D.G.R. n. 7-1121 del 20 maggio 2025, per l'erogazione da parte di INPS del "rimborso forfettario spese" a fronte della partecipazione a corsi di formazione da parte dei lavoratori coinvolti in crisi aziendali e inseriti nel percorso 5 "Ricollocazione collettiva" e per la spesa del relativo servizio, è superiore rispetto alle effettive esigenze rilevate, che sono ora quantificate in euro 3.920.000,00, anche in considerazione delle proiezioni future;
- essendo, per quanto sopra, necessario adeguare il vigente Piano Attuativo Regionale, con nota prot. n. 1141 del 15 gennaio 2026, ha trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la validazione la relativa proposta di aggiornamento, con la quale si adotta, sulla base dell'analisi dei fabbisogni rilevati, lo schema del nuovo quadro finanziario, rimodulando la sezione 5.1.6 "Costo dei percorsi" mediante:
 - la ripartizione dell'importo reso ulteriormente disponibile dal decreto 4 dicembre 2025 pari a euro 14.991.755,06, come di seguito indicato:
 - euro 4.000.000,00 per le attività relative ai servizi al lavoro previste dal Piano di attuazione regionale;
 - euro 10.991.755,06 per le attività di formazione professionale previste dal Piano di attuazione regionale;
 - l'assegnazione alle attività relative ai servizi al lavoro previste dal Piano di attuazione regionale delle risorse derivanti dalla minor spesa per l'erogazione del rimborso forfettario spese a fronte della partecipazione a corsi di formazione da parte dei lavoratori coinvolti in crisi aziendali e inseriti nel percorso 5 "Ricollocazione collettiva" di GOL pari a euro 16.080.000,00.

Preso atto che con nota nostro prot. n. 1823 del 19 gennaio 2026, conservata agli atti della suddetta Direzione regionale, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato l'esito positivo della valutazione di coerenza della proposta di aggiornamento presentata.

Dato atto che la sopra citata Direzione regionale Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro ha verificato che, in continuità con la metodologia finora adottata, sussistono le condizioni per assegnare l'ulteriore importo di euro 10.991.755,06, destinato alle attività di formazione professionale previste dal Piano di attuazione regionale, agli operatori selezionati mediante l'avviso approvato con la D.D. n. 813/A1503B del 27 dicembre 2024, nell'ambito della direttiva «Formazione per il lavoro» 2025, e ha individuato i relativi criteri di riparto sulla base della valutazione dei risultati conseguiti dagli operatori stessi, in coerenza con quanto richiesto dal Programma nazionale GOL.

Dato atto, inoltre, che in data 23 gennaio 2026 è stata convocata in sede tecnica la Commissione Regionale di Concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento permanente di cui alla legge regionale n. 32/2023, nominata con D.P.G.R. n. 84 del 9 ottobre 2025, per rendere apposita informativa alle parti sociali in merito al sopra citato aggiornamento 2024-2026 del PAR GOL Piemonte.

Ritenuto, pertanto, di approvare, ai sensi del decreto ministeriale del 4 dicembre 2025, l'Aggiornamento 2024-2026 al Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL) del Piemonte, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 16-5369 del 15 luglio 2022, come da ultimo aggiornato dalla deliberazione della Giunta regionale n. 7-1121 del 20 maggio 2025, riportato nell'Allegato A, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e sinteticamente sopra descritto, disponendo conseguentemente di:

- modificare il riparto delle risorse effettuato con la D.G.R. n. 7-1121 del 20 maggio 2025,

riducendo da euro 20.000.000,00 a 3.920.000,00 l'importo complessivamente destinato all'INPS per la misura del rimborso forfettario e del servizio a fronte della partecipazione a corsi di formazione da parte di lavoratori inseriti nel percorso 5 di GOL e incrementando di euro 16.080.000,00 le risorse pari a euro 25.236.193,00 destinate alle attività relative ai servizi al lavoro previste dal Piano di attuazione regionale, per complessivi euro 41.316.193,00;

- integrare di euro 10.991.755,06 la dotazione finanziaria della direttiva "Formazione per il lavoro", anno 2025, approvata dalla deliberazione della Giunta regionale n. 12-677 del 27 dicembre 2024, come da ultimo integrata dalla deliberazione della Giunta regionale n. 7-1121 del 20 maggio 2025, rideterminandola in complessivi euro 113.331.755,06, di cui euro 102.331.755,06 di risorse PNRR-GOL;
- approvare i criteri per l'assegnazione delle sopracitate risorse pari a euro 10.991.755,06, stanziata ad integrazione della dotazione finanziaria della deliberazione della Giunta regionale n. 12-677 del 27 dicembre 2024, come da ultimo integrata dalla deliberazione della Giunta regionale n. 7-1121 del 20 maggio 2025, agli operatori selezionati mediante l'avviso approvato con la D.D. n. 813/A1503B del 27 dicembre 2024, come riportati nell'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Dato atto che il presente provvedimento, per l'importo complessivo di euro 31.071.755,06 trova copertura finanziaria come di seguito indicato:

- euro 14.991.755,06 sul capitolo 170592 corrispondente all'entrata sul capitolo 24250 del Bilancio finanziario 2025-2027, esercizio provvisorio 2026;
- euro 16.080.000,00 impegnati con D.D. n. 707/A1502C del 27 novembre 2025 a favore dell'Inps per l'erogazione del suindicato rimborso spese forfettario, cui seguirà l'adozione del provvedimento di riduzione contabile e spostamento delle risorse sul capitolo 170592 del bilancio finanziario 2025-2027, esercizio provvisorio 2026 a cura del Settore Politiche del Lavoro.

Visti:

- la legge regionale n. 2/2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027";
- la D.G.R. n.12-852 del 3 marzo 2025 "Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 2/2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2025- 2027";
- la legge regionale n. 23/2025 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2026";
- la D.G.R. n. 11-2145 del 12 gennaio 202 di apertura dell'esercizio provvisorio del Bilancio di previsione finanziario per l'anno 2026, in attuazione della Legge regionale 24 dicembre 2025, n. 23 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2026";
- la D.G.R. n. 4-2186 del 2 febbraio 2026 "Esercizio provvisorio del Bilancio 2026. Iscrizione di fondi, relativi al PNRR, per l'attuazione dell'intervento M5C1 «1.1 politiche attive del lavoro e formazione»". (PDGR 4470 - variazione di bilancio n. 29);
- la D.G.R. n. 3-2182 del 30 gennaio 2026 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2026-2028.

Attestato che, ai sensi della deliberazione della Giunta regionale n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto gli oneri derivanti dal presente provvedimento, per l'importo pari ad euro 31.071.755,06 sono esclusivamente quelli sopra riportati.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della deliberazione della Giunta regionale n. 8-8111 del 25 gennaio 2024.

Tutto ciò premesso, la Giunta regionale, unanime

delibera

di approvare, ai sensi del decreto ministeriale 4 dicembre 2025, l'Aggiornamento 2024-2026 al Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL) del Piemonte, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 16-5369 del 15 luglio 2022, come da ultimo aggiornato dalla deliberazione della Giunta regionale n. 7-1121 del 20 maggio 2025, riportato nell'Allegato A, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo conseguentemente:

1. di modificare il riparto delle risorse effettuato con la D.G.R. n. 7-1121 del 20 maggio 2025, riducendo da euro 20.000.000,00 a 3.920.000,00 l'importo complessivamente destinato all'INPS per la misura del rimborso forfettario spese a fronte della partecipazione a corsi di formazione da parte di lavoratori inseriti nel percorso 5 di GOL e incrementando di euro 16.080.000,00 le risorse pari a euro 25.236.193,00 destinate alle attività relative ai servizi al lavoro previste dal Piano di attuazione regionale, per complessivi euro 41.236.193,00;
2. di integrare di euro 10.991.755,06 la dotazione finanziaria della direttiva "Formazione per il lavoro", anno 2025, approvata dalla deliberazione della Giunta regionale n. 12-677 del 27 dicembre 2024, come da ultimo integrata dalla deliberazione della Giunta regionale n. 7-1121 del 20 maggio 2025, rideterminandola in complessivi euro 113.331.755,06, di cui euro 102.331.755,06 di risorse PNRR-GOL;
3. di approvare i criteri e alle modalità per l'assegnazione delle sopracitate risorse pari a euro 10.991.755,06, stanziare ad integrazione della dotazione finanziaria della deliberazione della Giunta regionale n. 12-677 del 27 dicembre 2024, come da ultimo integrata dalla deliberazione della Giunta regionale n. 7-1121 del 20 maggio 2025, agli operatori selezionati mediante l'avviso approvato con la D.D. n. 813/A1503B del 27 dicembre 2024;
4. che il presente provvedimento, per l'importo complessivo di euro 31.071.755,06, trova copertura finanziaria come di seguito indicato:
 - euro 14.991.755,06, di cui al Decreto ministeriale 4 dicembre 2025 sul capitolo 170592 corrispondente all'entrata sul capitolo 24250 del Bilancio finanziario 2025-2027, esercizio provvisorio 2026;
 - euro 16.080.000,00, accertati ed impegnati con D.D. n. 707/A1502C del 27 novembre 2025 a favore dell'Inps per l'erogazione del suindicato rimborso spese forfettario, cui seguirà l'adozione del provvedimento di riduzione contabile e spostamento delle risorse sul capitolo 170592 del bilancio finanziario 2025-2027, esercizio provvisorio 2026 a cura del Settore Politiche del Lavoro;
5. di demandare alla Direzione regionale Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per l'attuazione della presente deliberazione, in coerenza con i principi e gli indirizzi contenuti nel PAR GOL, compresi quelli di mero adeguamento redazionale ai richiami della normativa e delle circolari che verranno successivamente adottate sull'argomento;
6. che il presente provvedimento non comporta effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come attestato in premessa.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi

dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R n. 22 del 12 ottobre 2010, nonché ai sensi dell'articolo 26, comma 1, e dell'articolo 23, comma 1, lettera d), del D. Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente.

Allegato



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



REGIONE
PIEMONTE

**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Piemonte

Aggiornamento 2024, 2025 e 2026

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione Piemonte – Direzione Istruzione Formazione e Lavoro

DIRIGENTE RESPONSABILE

Boiero Livio – Dirigente Settore Politiche del Lavoro

INDIRIZZO MAIL: settore.lavoro@regione.piemonte.it

INDIRIZZO PEC: politichedellavoro@cert.regione.piemonte.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Dott.ssa Pejrolo Enrica e dott.ssa Deyme Federica – Decreto del Commissario Straordinario di ANPAL n. 96 del 13 aprile 2022 con il quale sono stati nominati i membri del Comitato direttivo del programma GOL.

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

Decreto del Commissario Straordinario di ANPAL n. 22 del 14 febbraio 2023 con il quale si è preso atto del subentro del dott. Boiero Livio al posto della dott.ssa Deyme Federica.

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Pejrolo Enrica – Dirigente Settore Formazione Professionale-----

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale.

Tenendo conto delle interlocuzioni con la Commissione Europea e la Decisione di esecuzione del Consiglio 15106/25, che prevede una rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 “beneficiari formati” e l’introduzione del nuovo target M5C1-4bis, confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025, *“Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”*, si rende necessario adeguare l’ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025, nel caso in cui sia stato inviato e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e programmare le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2025 ed entro il 30.06.2026, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 del decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2024 e 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

☐

SI

☒

NO

Nel caso di risposta affermativa si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della Dg PALSIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

La compatibilità tra le **misure di formazione professionale** del Programma GOL e le altre misure regionali è attestata negli Avvisi regionali che destinano le diverse fonti di finanziamento (PNRR GOL e FSE+) a beneficiari con caratteristiche diverse.

Le misure di formazione professionale a valere sulle risorse del PR FSE+ 2021/2027 sono rivolte a lavoratori occupati e disoccupati e devono avere una durata di norma superiore a 600 ore (salvo i casi in cui i contenuti specifici e la presenza di lavoratori occupati richiedano durate inferiori).

Tutti i beneficiari disoccupati che partecipano alle misure previste dagli avvisi sono sottoposti ad assessment e profiling realizzati dai Centri per l'Impiego; ogni percorso è finanziato con risorse a valere su una sola fonte, ovvero con risorse del Programma GOL oppure con risorse del PR FSE+ 2021-27.

I beneficiari degli interventi finanziati con risorse del PR FSE+ 2021-27 non contribuiscono al conseguimento dei target GOL.

Le risorse a valere sulle due fonti di finanziamento sono state assegnate ai soggetti realizzatori in base agli esiti del processo di selezione delle candidature e dei piani formativi presentati.

Il numero complessivo di beneficiari da formare con le risorse PNRR-GOL assegnate agli operatori è allineato al target regionale fissato dal citato Decreto Ministeriale di riparto delle risorse per le annualità 2024, 2025 e 2026.

Le **misure di politica attiva del lavoro** rivolte ai destinatari del programma GOL ed erogate dagli operatori accreditati ai servizi al lavoro beneficiano esclusivamente di risorse a valere sul PNRR-GOL.

Per quanto concerne il percorso 5, l'indennità di partecipazione prevista viene conferita al fine di rimuovere gli ostacoli alla partecipazione al corso e favorire la piena partecipazione, connotandosi solamente come un concorso finanziario alla copertura delle spese.

Annualità 2026

La quota di risorse addizionali per l'annualità 2026 è finalizzata al conseguimento del target aggiuntivo di 5.335 «formati» (M5C1-4 bis).

Per il conseguimento del target aggiuntivo di formati dovranno essere trattati non meno di 12.422 beneficiari, aggiuntivi al target fissato per il 31/12/2025. Pertanto si stima che i costi dei servizi di politica attiva del lavoro costituiranno il 26% della spesa.

Le risorse commisurate al numero di beneficiari da trattare e da formare nel 2026, come qui sopra esplicitati, verranno assegnate mediante rifinanziamento degli avvisi in essere per i servizi al lavoro e per la formazione.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024 e 2025:**Servizi di politica attiva del lavoro (soggetti realizzatori : operatori accreditati)**

MISURA/SERVIZIO	FONTE DI FINANZIAMENTO
E - orientamento specialistico	PNRR-GOL
F1 -accompagnamento al lavoro	PNRR-GOL
F2- tirocinio tutoraggio	PNRR-GOL
F3 - incontro d/o	PNRR-GOL
O - autoimpiego	PNRR-GOL

Formazione (soggetti realizzatori : enti di formazione accreditati)

MISURA/SERVIZIO	FONTE DI FINANZIAMENTO
PERCORSO 1 Reinserimento lavorativo	PNRR-GOL
PERCORSO 2 Upskilling	PNRR-GOL
PERCORSO 3 Reskilling	PNRR-GOL
PERCORSO 4 (*) Lavoro e Inclusione	PNRR-GOL
PERCORSO 5 Ricollocazione collettiva	PNRR-GOL

MISURA/SERVIZIO	FONTE DI FINANZIAMENTO
Corsi rivolti a occupati e disoccupati, con durata di norma superiore a 600 ore (salvo laddove i contenuti specifici e la presenza di lavoratori occupati prevedano durate inferiori)	FSE+ 2021-27

Annualità 2026:**Servizi di politica attiva del lavoro (soggetti realizzatori : operatori accreditati)**

MISURA/SERVIZIO	FONTE DI FINANZIAMENTO
E - orientamento specialistico	PNRR-GOL
F1 -accompagnamento al lavoro	PNRR-GOL
F2- tirocinio tutoraggio	PNRR-GOL
F3 - incontro d/o	PNRR-GOL
O - autoimpiego	PNRR-GOL

Formazione (soggetti realizzatori : enti di formazione accreditati)

MISURA/SERVIZIO	FONTE DI FINANZIAMENTO
PERCORSO 1 Reinserimento lavorativo	PNRR-GOL
PERCORSO 2 Upskilling	PNRR-GOL
PERCORSO 3 Reskilling	PNRR-GOL
PERCORSO 4 Lavoro e Inclusione	PNRR-GOL
PERCORSO 5 Ricollocazione collettiva	PNRR-GOL (la quota regionale del Fondo per il Potenziamento delle Competenze e la Riqualificazione professionale, inizialmente destinata a tale percorso, è rinviata a successivi atti).

MISURA/SERVIZIO	FONTE DI FINANZIAMENTO
-----------------	------------------------

Corsi rivolti a occupati e disoccupati, con durata di norma superiore a 600 ore (salvo laddove i contenuti specifici e la presenza di lavoratori occupati prevedano durate inferiori)	FSE+ 2021-27
---	--------------

(*) Per i partecipanti al percorso 4 non vengono riportate le fonti di finanziamento per il rimborso dell'indennità di tirocinio, in quanto per il 2024 e il 2025 si proseguirà con le risorse residue già stanziare precedentemente.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5 e 5.1.6 come sotto riportati.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2024 ed entro il 31 dicembre 2025. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024 e 2025.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
Obiettivo regionale	2024 - 2025	142.272	106.704	36.804	21.341
Obiettivo regionale	2026			5.335 (*)	

(*) Nell'annualità 2026 il numero dei formati del percorso 102 e 103 è superiore al numero dei presi in carico. Ciò deriva dal fatto che molti percorsi, cominciati nel biennio 2024/25, si concludono nel 2026 e sono superiori per numero ai presi in carico nel solo 2026.

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

Annualità 2024 - 25 Tutte le attività corsuali sono progettate nel rispetto degli standard formativi regionali che, di norma, prevedono moduli dedicati alle competenze digitali. Annualità 2026: Tutte le attività corsuali sono progettate nel rispetto degli standard formativi regionali che, di norma, prevedono moduli dedicati alle competenze digitali.
--

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all' autoimpiego	
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	(*)
Percorsi di riqualificazione	(*)
Percorsi di formazione nelle competenze di base	(*)
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	
Rimborso spese forfettario per la partecipazione **	X

(*) Per le attività di formazione del Programma GOL le unità di costo standard sono state adottate con Determina Dirigenziale 257 del 31/05/2023, avente ad oggetto "Adozione ai sensi dell'art. 53 del Regolamento UE 2021/1060 delle Unità di costo standard del programma nazionale Giovani donne e lavoro (PN GDL)".

(**) Il rimborso delle spese sostenute dai lavoratori inseriti nel percorso 5 per la partecipazione ai corsi di formazione è stabilito in misura forfettaria nell'importo di euro 3,50/ora, utilizzando a tal fine il parametro di costo previsto dalla Delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla Delibera n. 5 del 12/04/2023.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
Formazione aula	Attività di gruppo	122,90	N. ore attività	Format ore/ aula-laboratorio (anche in FAD Sincrona)	Determina Dirigenziale n. 257 del 31/05/2023
	Attività di gruppo	0,84	N. ore partecipante	h/partecipante	
	Attività di gruppo	76,80	N. ore attività	Tutor/formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project Work)	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2024 e 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024-25									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-25	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (Ax B)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (Ax D)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (Ax E)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (Ax F)
Assessment *	142.272	0								
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	116.079	479,70 €	479,70 €				55.682.515,91 €	55.682.515,91 €	- €	- €
di cui formati	10.611	1.043,40 €	1.043,40 €				11.071.400,16 €	11.071.400,16 €		
TOTALE	116.079						66.753.916,06 €	66.753.916,06 €	- €	- €
PERCORSO 2 - Upskilling	13.091	540,36 €	540,36 €				7.073.599,20 €	7.073.599,20 €	- €	- €

di cui formati	13.090,6	1.176,13 €	1.176,13 €				15.396.266,57 €	15.396.266,57 €		
TOTALE	13.091						22.469.865,77 €	22.469.865,77 €	- €	- €
PERCORSO 3 - Reskilling	4.687	721,61 €	721,61 €				3.382.321,83 €	3.382.321,83 €	- €	- €
di cui formati	4.687	4.377,35 €	4.377,35 €				20.517.450,68 €	20.517.450,68 €		
TOTALE	4.687						23.899.772,51 €	23.899.772,51 €	- €	- €
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	7.311	842,19 €	842,19 €				6.157.447,90 €	6.157.447,90 €	- €	- €
di cui formati	7.311	3.143,89 €	3.143,89 €				22.985.668,92 €	22.985.668,92 €		
TOTALE	7.311						29.143.116,83 €	29.143.116,83 €	- €	- €
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	1.104								- €	- €
di cui formati	1.104	5.479,87 €	5.479,87 €				6.050.429,16 €	6.050.429,16 €		
TOTALE	1.104						6.050.429,16 €	6.050.429,16 €	- €	- €
TOTALE	142.272						148.317.100,33 €	148.317.100,33 €	- €	- €
di cui formati	36.804						76.021.215			
ARROTONDAMENTI								23,96 €		
TOTALE FINALE								148.317.076,37 €		

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

5.1.6 Costo dei percorsi- Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL, ai fini del raggiungimento del target M5C1-4bis, ovvero degli obiettivi di occupabilità previsti dal Programma La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2026									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2026	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
Assessment *	12.422	0								
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	7.852	479,70 €	479,70 €				3.766.565,14 €	3.766.565,14 €	- €	- €
di cui formati	998	1.043,40 €	1.043,40 €				1.040.942,79 €	1.040.942,79 €		

TOTALE	7.852						4.807.507,93 €	4.807.507,93 €	- €	- €
PERCORSO 2 - Upskilling	50	540,36 €	540,36 €				27.017,90 €	27.017,90 €	- €	- €
formati con- clusi	609	1.370,88 €	1.370,88 €				835.361,46 €	835.361,46 €		
TOTALE	50						862.379,36 €	862.379,36 €	- €	- €
PERCORSO 3 - Reskilling	417	721,61 €	721,61 €				300.911,37 €	300.911,37 €	- €	- €
formati con- clusi	2.347	5.471,68 €	5.471,68 €				12.841.896,20 €	12.841.896,20 €		
TOTALE	417						13.142.807,57 €	13.142.807,57 €	- €	- €
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	3.916	842,19 €	842,19 €				3.298.019,96 €	3.298.019,96 €	- €	- €
di cui for- mati	1.194	4.284,50 €	4.284,50 €				5.116.948,79 €	5.116.948,79 €		
TOTALE	3.916						8.414.968,74 €	8.414.968,74 €	- €	- €
PERCORSO 5 - Ricolloca- zione collet- tiva	187	- €	- €				- €	- €	- €	- €
di cui for- mati	187	5.479,87 €	5.479,87 €				1.023.227,90 €	1.023.227,90 €		
TOTALE	187						1.023.227,90 €	1.023.227,90 €	- €	- €
TOTALE	12.422						28.250.891,51 €	28.250.891,51 €	- €	- €
di cui for- mati	5.335						20.858.377			
ARROTON- DAMENTI								19,82 €		
TOTALE FI- NALE								28.250.871,69 €		

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.



ALLEGATO B)

AVVISO FPL 2025 - ASSEGNAZIONE RISORSE PNRR-GOL 2026

Le risorse disponibili per il finanziamento delle attività formative del Programma GOL – annualità 2026 ammontano complessivamente a euro 10.991.755,06.

Le risorse PNRR-GOL2026 sono destinate esclusivamente agli operatori in possesso dei requisiti sotto indicati e in base ai criteri descritti.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ DEGLI OPERATORI

Sono ammessi all'assegnazione delle risorse per l'annualità 2026 esclusivamente gli operatori che, entro il 31/12/2025, risultino in possesso di entrambi i seguenti requisiti:

1. hanno avuto accesso ad almeno alle prime due tranches di finanziamento nel 2025.
2. aver formato¹ almeno il 60% degli allievi assegnati nel corso del 2025 a valere sul programma PNRR-GOL;

CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE TRA GLI OPERATORI AMMESSI

La dotazione finanziaria è ripartita tra gli operatori ammessi in base al numero di lavoratori (target) assegnato ad ogni operatore e alla percentuale di allievi formati.

In particolare, a ciascun operatore è assegnata una quota percentuale delle risorse disponibili determinata dal prodotto tra:

- incidenza % del target assegnato all'operatore sul totale del target complessivamente assegnato agli operatori nel corso del 2025;
- incidenza % di allievi formati dall'operatore nel corso del 2025 rispetto al target assegnato.

¹ S'intende formato ogni allievo inserito nel tracciato relevant al 31/12/2025 trasmesso all'Unità di Missione (Allegato 27 A – Tracciato M5C1- 4).