

Deliberazione della Giunta Regionale 22 dicembre 2025, n. 15-2052

Legge regionale 23/2015, articolo 10, comma 1. Approvazione schema di accordo quadro riguardante il fabbisogno standard di personale regionale per lo svolgimento delle funzioni conferite dalla Regione in materia di turismo alle Province e alla Città Metropolitana di Torino. Integrazione dell'accordo del 13/10/2023, rep. N. 459/2023, di cui alla D.G.R. n. 2-7137 del 3 luglio 2023.



Seduta N° 134

Adunanza 22 DICEMBRE 2025

Il giorno 22 del mese di dicembre duemilaventicinque alle ore 10:05 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, in modalità mista, presso la sede del Consiglio regionale, Palazzo Lascaris, via Alfieri 15 - Torino con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Elena Chiorino Vice Presidente e degli Assessori Paolo Bongioanni, Enrico Bussalino, Marco Gabusi, Marco Gallo, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Roberta Bufano nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori

Marina CHIARELLI - Federico RIBOLDI - Andrea TRONZANO

DGR 15-2052/2025/XII

OGGETTO:

Legge regionale 23/2015, articolo 10, comma 1. Approvazione schema di accordo quadro riguardante il fabbisogno standard di personale regionale per lo svolgimento delle funzioni conferite dalla Regione in materia di turismo alle Province e alla Città Metropolitana di Torino. Integrazione dell'accordo del 13/10/2023, rep. N. 459/2023, di cui alla D.G.R. n. 2-7137 del 3 luglio 2023.

A relazione di: Bussalino, Vignale

Premesso che:

in data 13/10/2023 è stato sottoscritto tra Regione Piemonte, Città metropolitana di Torino e Province piemontesi l'accordo avente come oggetto l'individuazione del fabbisogno del personale addetto alle funzioni conferite dalla Regione (Rep.459 del 13/10/2023, di cui alla DGR n. 2-7137 del 3 luglio 2023;

in tale occasione non è stata determinato il fabbisogno del personale svolgente la funzione turismo poiché era stata manifestata da parte della Regione la decisione di riassumere in capo ad essa tale funzione;

successivamente la Regione ha stabilito di mantenere in capo alle Province ed alla Città metropolitana la funzione turismo;

la Direzione regionale della Giunta regionale, ha rilevato pertanto la necessità di affrontare il tema della determinazione del fabbisogno del personale in materia di turismo ed ha provveduto all'istituzione di un gruppo di lavoro che, coordinato dalla medesima e integrato dalla Direzione coinvolta, ha definito gli indicatori necessari per la determinazione del fabbisogno di personale tenendo riunioni tecniche con i singoli Enti di area vasta, dapprima per effettuare un monitoraggio

del personale in servizio adibito e delle attività da questo compiute, e di seguito presentando le ipotesi di fabbisogno con riferimento agli indicatori proposti e recependo le suggestioni pervenute dai tecnici delle Province e di Città metropolitana di Torino;

la medesima Direzione, a conclusione del lavoro svolto, nel corso della seduta dell'Osservatorio regionale tenutasi in data 17/07/2025, ha presentato lo schema definitivo della tabella riepilogativa dei fabbisogni e delle eccedenze del personale svolgente la funzione turismo conferita dalla Regione ed è addivenuta alla condivisione dei contenuti di un schema di accordo con gli Enti interessati, che si pone come integrazione dell'accordo siglato in data 13/10/2023 (rep. n. 459/2023), per la parte riguardante la determinazione del fabbisogno di personale regionale svolgente la funzione turismo conferita dalla Regione agli Enti di area vasta.

Dato atto che la presente deliberazione non comporta oneri per il Bilancio regionale, in quanto:

- le assegnazioni previste risultano integralmente ricomprese nella programmazione vigente della spesa per il personale, come definita nella Tabella 3.4.15 del PIAO 2025-2027, approvato con D.G.R. n. 11-739 del 31 gennaio 2025 e successivamente modificato dalle D.G.R. n. 38-1162/2025 del 26 Maggio 2025 e n. 32-1925 del 1 dicembre 2025, in coerenza con i principi di contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.
- le eventuali future assegnazioni disposte con provvedimenti di mobilità interna non comporteranno nuova spesa a carico del bilancio regionale trattandosi di personale già assunto alle dipendenze della Regione Piemonte.

Ritenuto, pertanto, di:

- approvare, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, della legge regionale n. 23/2015 ad integrazione dell'accordo del 13/10/2023, rep. N. 459/2023, lo schema di accordo quadro, di cui all'allegato A, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, per la definizione del fabbisogno di personale regionale per lo svolgimento delle funzioni conferite dalla Regione in materia di turismo alle Province e alla Città Metropolitana di Torino;
- demandare alla Direzione regionale della Giunta regionale l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per l'attuazione della presente deliberazione, nonché la trasmissione del presente provvedimento per le finalità di cui al comma 6 del suddetto articolo 10.

Vista la D.G.R. n. 12-852 del 3 marzo 2025 ("Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 2/2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027") e i successivi provvedimenti di variazione di bilancio adottati nel corso dell'anno 2025 in conseguenza di leggi che hanno variato il bilancio di previsione;

vista la D.G.R. n. 37-615 del 20 dicembre 2024 "D.Lgs. n. 286/1999. Disposizioni, in conformità alla D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024, sulle attività di ragioneria relative al controllo preventivo di regolarità contabile afferenti alle proposte di deliberazione della Giunta regionale e di provvedimenti del Presidente della Regione "decreti ed ordinanze". Revoca della D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017".

Attestato che, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto le assegnazioni previste risultano integralmente ricomprese nella programmazione vigente della spesa di personale, come definita nella Tabella 3.4.15 del PIAO 2025-2027, approvato con D.G.R. n. 11-739 del 31 gennaio 2025 e successivamente modificato dalle D.G.R. n. 38-1162/2025 del 26 Maggio 2025 e n. 32-1925 del 1 dicembre 2025, in coerenza con i principi di contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024.

Tutto ciò premesso e considerato,

la Giunta regionale, a voti unanimi,

delibera

- 1) di approvare, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, della legge regionale 23/2015, a parziale integrazione dell'accordo di cui alla DGR n. 2-7137 del 3 luglio 2023 (rep. N. 459/2023. del 13/10/2023), sottoscritto tra Regione Piemonte e Città metropolitana di Torino e Province piemontesi, lo schema di accordo, di cui all'Allegato A, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, per la definizione dei contingenti numerici di personale in relazione alle funzioni conferite in materia di turismo, determinando in esso il fabbisogno standard di personale e dando altresì atto delle eccedenze, per le quali si adotteranno gli opportuni provvedimenti;
- 2) di demandare al Presidente della Giunta regionale di sottoscrivere il suddetto accordo, autorizzando eventuali modifiche non sostanziali che si rendessero eventualmente necessarie al momento della stipulazione;
- 3) di demandare alla Direzione regionale della Giunta regionale l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per l'attuazione della presente deliberazione, nonché la trasmissione del presente provvedimento per le finalità di cui al comma 6 del suddetto articolo 10.
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri contabili diretti nè effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato;

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'articolo 61 dello Statuto e dell'articolo 5 della legge regionale n. 22/2010, nonché ai sensi dell'articolo 23, comma 1, lettera d), del decreto legislativo n. 33/2013 sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. d), del d.lgs. 33/2013, sul sito istituzionale dell'ente nella Sezione "Amministrazione trasparente".

Allegato

ACCORDO QUADRO
AI SENSI DELL'ART. 10 DELLA LEGGE REGIONALE N. 23 DEL 29 OTTOBRE 2015 "RIORDINO
DELLE FUNZIONI AMMINISTRATIVE CONFERITE ALLE PROVINCE IN ATTUAZIONE DELLA
LEGGE 7 APRILE 2014, N. 56 (DISPOSIZIONI SULLE CITTA' METROPOLITANE, SULLE
PROVINCE, SULLE UNIONI E SULLE FUSIONI DI COMUNI)"

TRA

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE PIEMONTE

I PRESIDENTI DELLE PROVINCE PIEMONTESI

E IL SINDACO DELLA CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Individuazione fabbisogno standard del personale regionale addetto alle funzioni conferite dalla
Regione in materia di turismo.

Premesso che:

In data 13/10/2023 è stato sottoscritto tra Regione Piemonte, Città metropolitana di Torino e province piemontesi l'accordo avente come oggetto l'individuazione del fabbisogno del personale addetto alle funzioni conferite dalla Regione (Rep.459 del 13/10/2023);

in tale occasione non è stata determinato il fabbisogno del personale svolgente la funzione turismo poiché era stata manifestata da parte della Regione la decisione di riassumere in capo ad essa tale funzione;

successivamente la Regione ha stabilito di mantenere in capo alle province ed a Città metropolitana la funzione turismo;

la Direzione regionale della Giunta regionale, ha rilevato pertanto la necessità di affrontare il tema della determinazione del fabbisogno del personale in materia di turismo ed ha provveduto all'istituzione di un gruppo di lavoro che, coordinato dalla medesima e integrato dalla Direzione coinvolta, ha definito gli indicatori necessari per la determinazione del fabbisogno di personale tenendo riunioni tecniche con i singoli Enti di area vasta, dapprima per effettuare un monitoraggio del personale in servizio adibito e delle attività da questo compiute, e di seguito presentando le ipotesi di fabbisogno con riferimento agli indicatori proposti e recependo le suggestioni pervenute dai tecnici delle province e di Città metropolitana di Torino;

la medesima Direzione, a conclusione del lavoro svolto, nel corso della seduta dell'Osservatorio regionale tenutasi in data 17/07/2025, ha presentato lo schema definitivo della tabella riepilogativa dei fabbisogni e delle eccedenze del personale svolgente la funzione turismo conferita dalla Regione ed è addivenuta alla condivisione dei contenuti di un schema di accordo con gli Enti interessati, che si pone come integrazione dell'accordo siglato in data 13/10/2023 (rep. n.

459/2023), per la parte riguardante la determinazione del fabbisogno di personale regionale svolgente la funzione turismo conferita dalla Regione agli Enti di area vasta;

dato atto del fatto che, durante la medesima seduta è stata condivisa l'ipotesi di fabbisogno del personale per lo svolgimento delle funzioni conferite in materia di turismo, come da ultimo presentata, con ciò rendendo definitive le decisioni assunte in merito.

Ritenuto pertanto, ai sensi dell'art. 10 della l.r. 29/10/2015, n. 23, di stabilire in apposito accordo la definizione del fabbisogno di personale definito dalla Regione in materia di turismo per ogni Ente, nonché dando atto delle condizioni di eccedenza rispetto ai fabbisogni;

tutto ciò premesso,

le parti convengono sui seguenti punti:

1. Ambito di applicazione

Il presente accordo stabilisce il fabbisogno di personale per lo svolgimento della funzione conferita agli Enti di area vasta, in materia di Turismo, definito per ogni Ente, e dà atto del personale in servizio eccedente il fabbisogno.

2. Contingenti di personale.

Il contingente di personale costituente risorsa per lo svolgimento delle funzioni conferite è composto dal personale regionale attualmente distaccato presso gli Enti di area vasta (con riferimento al personale in servizio in posizione di distacco alla data del 1 luglio 2025) e dal personale che la Regione, con il presente accordo, si impegna a reclutare.

La Regione Piemonte provvede ad assegnare il personale necessario attraverso gli istituti deputati allo scopo, ricorrendo alla programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni (PTFP) all'interno del PIAO.

In via generale, a seguito del verificarsi di modificazioni del personale in servizio presso le province e la Città metropolitana, la Regione si impegna a provvedere ad assegnare il personale fino alla concorrenza dei numeri costituenti il fabbisogno standard.

Il personale attualmente in servizio eccedente il fabbisogno standard sarà ricollocato secondo modalità e tempistiche concordate con i singoli Enti coinvolti e, qualora ciò non sia possibile, rimarrà in servizio fino alla cessazione dal servizio.

Prospetto generale relativo ai fabbisogni, reclutamenti ed eccedenze in materia di turismo
Ripartizione ex L.r. n. 23/15 ad Enti di area vasta

L.R. 23/2015: funzione Turismo

Province e Città metropolitana di Torino	ALESSANDRIA	ASTI	BIELLA	CUNEO	NOVARA	CM TORINO	VERBANIA	VERCELLI	TOTALI
Personale in servizio alla data del 1° luglio 2025	2	1	3	2	3	4	1	2	18
Fabbisogni standard	2	2	2	3	2	6	3	2	22
Eccedenze			1		1				2
Personale da assegnare		1		1		2	2		6

3. Disposizioni ordinamentali e gestionali

I dipendenti regionali distaccati presso gli Enti di area vasta e svolgenti le funzioni conferite operano presso le strutture dell'Ente a cui afferiscono le funzioni da ciascuno svolte e dipendono funzionalmente dal dirigente della struttura stessa. L'adozione degli atti di gestione ordinaria e di organizzazione (atti di micro-organizzazione) competono al dirigente responsabile della struttura a cui il dipendente è assegnato.

Le regole di gestione del rapporto di lavoro di tali dipendenti sono definite con le convenzioni tra la Regione e gli Enti di utilizzo previste richiamate dall'art. 12, comma 4, della l.r. 23/2015.

La titolarità del rapporto di lavoro dei dipendenti distaccati presso gli Enti di area vasta è posta in capo alla Regione Piemonte; gli atti di gestione del rapporto che comportano modifiche giuridiche ed economiche dello status del dipendente spettano alla Direzione competente in materia di personale del ruolo della Giunta regionale.

Torino,.....

Il Presidente della Regione Piemonte
Alberto CIRIO
(firmato digitalmente)

Il Sindaco della Città Metropolitana di Torino
Stefano LO RUSSO
(firmato digitalmente)

Il Presidente della Provincia di Alessandria
Luigi BENZI
(firmato digitalmente)

Il Presidente della Provincia di Asti
Maurizio RASERO
(firmato digitalmente)

Il Presidente della Provincia di Biella
Emanuele RAMELLA PRALUNGO
(firmato digitalmente)

Il Presidente della Provincia di Cuneo
Luca ROBALDO
(firmato digitalmente)

Il Presidente della Provincia di Novara
Marco CACCIA
(firmato digitalmente)

Il Presidente della Provincia di Vercelli
Davide GILARDINO
(firmato digitalmente)

Il Presidente della Provincia del Verbano Cusio
Ossola
Alessandro LANA
(firmato digitalmente)