

Deliberazione della Giunta Regionale 15 dicembre 2025, n. 36-2022

Art. 22 della L.R. 23/2008 e s.m.i.: Settore A1020A "Trattamento economico e previdenziale del personale", articolazione della Direzione regionale A1000A "Direzione della Giunta regionale", affidamento dell'incarico dirigenziale di Staff alla dott.ssa Simona Tobia.



Seduta N° 130

Adunanza 15 DICEMBRE 2025

Il giorno 15 del mese di dicembre duemilaventicinque alle ore 10:35 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, in modalità mista, ai sensi della D.G.R. n. 1-8208 del 26 febbraio 2024 con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Elena Chiorino Vice Presidente e degli Assessori Paolo Bongioanni, Enrico Bussalino, Marina Chiarelli, Marco Gabusi, Marco Gallo, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Federico Riboldi, Andrea Tronzano, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Paola D'Amato nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

DGR 36-2022/2025/XII

OGGETTO:

Art. 22 della L.R. 23/2008 e s.m.i.: Settore A1020A "Trattamento economico e previdenziale del personale", articolazione della Direzione regionale A1000A "Direzione della Giunta regionale", affidamento dell'incarico dirigenziale di Staff alla dott.ssa Simona Tobia.

A relazione di: Vignale

Premesso che:

con D.G.R. n. 38-1162 del 26.05.2025: *"Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027 di cui alla DGR n. 11-739 del 31 gennaio 2025. Parziale modifica del Piano triennale di fabbisogno del Personale, sotto-sezione 3.4, dell'Appendice A.1 "Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale" e relative tabelle.*", in particolare la sotto-sezione 3.4 dell'Allegato A contenente il Piano triennale dei fabbisogni del personale, la Giunta regionale ha previsto, per l'area dirigenziale, tra l'altro, l'utilizzo delle graduatorie di altri enti;

il Settore A1020A "Trattamento economico e previdenziale del personale", articolazione della Direzione regionale A1000A "Direzione della Giunta regionale", risulta vacante dall'1.08.2025 in quanto, in base alle risultanze dell'avviso di selezione di cui alla nota prot. 24516/A1000A del 23.05.2025 del Settore regionale "Organizzazione", non è stato individuato un candidato Responsabile e non è stato oggetto di assegnazione d'ufficio come da verbale n. 12 del 26 maggio 2025;

con D.D. n. 363/A1008F/2025 del 23.07.2025 del Settore regionale "Organizzazione e Risorse umane" è stato approvato n. 1 avviso per manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato presso la Regione Piemonte – ruolo della Giunta regionale – di n. 2 dirigenti area amministrativa CCNL Area delle Funzioni Locali mediante l'utilizzo di graduatorie in corso di validità approvate da altre Pubbliche Amministrazioni. (AVVISO – UTIL. GRAD. 1/2025);

con D.D. n. 430/A1008F/2025 del 16.09.2025 del Settore regionale “Organizzazione e Risorse umane” è stata modificata ed integrata la D.D. n. 363/A1008F/2025 del 23.07.2025;

con D.D. n. 469/A1008F/2025 del 6.10.2025 del Settore regionale “Organizzazione e Risorse umane” sono stati approvati i verbali della Commissione di Valutazione ed è stata individuata quale graduatoria da utilizzare ai fini dell’assunzione quella del Comune di Nichelino, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2341 del 13/10/2023;

con nota prot. n. 57541/A1000A del 03.12.2025 il Direttore della Direzione regionale A1000A “Direzione della Giunta regionale”, di concerto con l’Amministratore competente per materia, chiede l’assunzione del candidato collocatosi al quarto posto della graduatoria di che trattasi e l’assegnazione dello stesso in Staff al Settore regionale A1020A “Trattamento economico e previdenziale del personale”.

Dato atto che:

con D.D. n. 599/A1008F/2025 del 9.12.2025 del Settore regionale “Organizzazione e Risorse umane” si è autorizzata la stipulazione del contratto di lavoro individuale del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle funzioni locali, per l’idoneo classificatosi al quarto posto della graduatoria finale di merito, dott.ssa Simona Tobia;

sulla base dell’istruttoria svolta dal Settore regionale “Organizzazione e Risorse umane”, l’assegnazione della dott.ssa Simona Tobia al Settore A1020A “Trattamento economico e previdenziale del personale” è coerente con la normativa nazionale vigente in materia di utilizzo di graduatorie di altri enti e con le previsioni del PIAO di cui alla D.G.R. n. 38-1162 del 26.05.2025, sopra citata, che prevede, tra le altre modalità assunzionali, l’utilizzo di graduatorie esterne, ed avviene nel rispetto di validità delle graduatorie secondo quanto stabilito dall’art. 35, comma 5-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale la graduatoria si intende utilmente scorsa quando, entro il limite temporale di validità, l’amministrazione titolare individua, o cede ad amministrazioni terze, candidati idonei individuati numericamente o nominativamente, in ordine di graduatoria, per la successiva convocazione da parte dell’amministrazione procedente, a nulla rilevando il momento della stipulazione del contratto di assunzione.

Richiamata:

la D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 con la quale la Giunta regionale ha, definito, tra l’altro, la durata degli incarichi dirigenziali di Staff a dirigenti di nuova assunzione;

la D.G.R. n. 45-623 del 20.12.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo della dirigenza per l’anno 2024 che prevede che *“I dirigenti neo assunti, vincitori di concorso, sono collocati in posizione di Staff con importo di retribuzione ridotto del 50%, per un periodo massimo di 6 mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico.”*.

Richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi.

Dato atto:

delle dichiarazioni rilasciate dalla dott.ssa Simona Tobia, di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

che le predette dichiarazioni sono state verificate dal Settore regionale “Organizzazione e Risorse umane”, ai sensi del PIAO approvato con D.G.R. n. 38-1162 del 26.05.2025 e che nulla osta

all'affidamento dell'incarico in questione.

Dato atto che:

la spesa complessiva di € 9.010,75 (di cui € 6.650,00 per il trattamento economico lordo € 1.795,50 per gli oneri previdenziali a carico dell'Ente e € 565,25 per IRAP) relativa al presente provvedimento trova copertura con le risorse disponibili nella Missione 01, Programma 0102, del Titolo I, del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027, come di seguito dettagliato:

- annualità 2025:

€ 554,17 (lordo) capitolo di spesa n. 801023;

€ 149,62 (oneri) capitolo di spesa n. 801025;

€ 47,10 (IRAP) capitolo di spesa n. 801026;

- annualità 2026:

€ 6.095,83(lordo) capitolo di spesa n. 801023;

€ 1.645,88 (oneri) capitolo di spesa n. 801025;

€ 518,15 (IRAP) capitolo di spesa n. 801026;

somme automaticamente impegnate all'inizio di ogni esercizio ai sensi dell'art. 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;

per la retribuzione di risultato, la relativa spesa troverà copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza costituito con D.G.R. n. 19-1845 del 17.11.2025.

Ritenuto:

di affidare alla dott.ssa Simona Tobia l'incarico dirigenziale di Staff al Settore regionale A1020A "Trattamento economico e previdenziale del personale", articolazione della Direzione A1000A "Direzione della Giunta regionale", per il periodo di sei mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dalla D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 succitata;

di stabilire che l'incarico decorre dalla data di decorrenza del contratto individuale di lavoro della dott.ssa Tobia, e che alla dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 13.300,00, annui lordi, corrispondente all'incarico dirigenziale di Staff, in applicazione della D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 e della D.G.R. n. 45-623 del 20.12.2024;

di demandare al Settore regionale "Trattamento economico e previdenziale del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 38-1162 del 26.05.2025: "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027 di cui alla DGR n. 11-739 del 31 gennaio 2025. Parziale modifica del Piano triennale di fabbisogno del Personale, sotto-sezione 3.4, dell'Appendice A.1 "Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale" e relative tabelle.";

vista la D.G.R. n. 32-1925 del 1.12.2025: "D.G.R. 38-1162/2025/XII (PIAO della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027 di cui alla D.G.R. n. 11-739 del 31 gennaio 2025. Parziale modifica del Piano triennale di fabbisogno del Personale, sotto-sezione 3.4, dell'Appendice A.1 "Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale" e relative tabelle):

approvazione della revisione per l'anno 2025 Appendice A.1 "Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale" e della relativa tabella di assegnazione dei pesi.”;

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

visto il DPGR 21 dicembre 2023, n. 11/R Regolamento regionale recante: “Modifiche al regolamento regionale 16 luglio 2021, n. 9/R (Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale)”;

vista la D.G.R. n. 8-8111 del 25.01.2024 “Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell’ambito dell’attuazione del PNRR. Revoca delle D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361”;

vista la D.G.R. n. 37-615 del 20 dicembre 2024 “D.Lgs. n. 286/1999. Disposizioni, in conformità alla D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024, sulle attività di ragioneria relative al controllo preventivo di regolarità contabile afferenti alle proposte di deliberazione della Giunta regionale e di provvedimenti del Presidente della Regione (decreti ed ordinanze). Revoca della D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017”;

vista la L.R. n. 2 del 27 febbraio 2025 “Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

vista la L.R. n. 16 del 6 agosto 2025 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027";

vista la D.G.R. n. 12-852/2025/XII del 03 marzo 2025 "Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 2/2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027" e i successivi provvedimenti di variazione di bilancio adottati nel corso dell’anno 2025 in conseguenza di leggi che hanno variato il bilancio di previsione.

Attestato che, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all’istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto gli oneri derivanti dal presente provvedimento, per l'importo pari ad euro 9.010,75, sono esclusivamente quelli sopra riportati.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25.01.2024 succitata.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

1. che, in conformità con le previsioni del PIAO di cui alla D.G.R. n. 38-1162 *del 26.05.2025* è interesse della Regione Piemonte l’assunzione a tempo indeterminato – ruolo della Giunta regionale – di n. 2 dirigenti area amministrativa CCNL Area delle Funzioni Locali mediante l’utilizzo di graduatorie in corso di validità approvate da altre Pubbliche Amministrazioni. (AVVISO – UTIL. GRAD. 1/2025);
2. di affidare alla dott.ssa Simona Tobia l’incarico dirigenziale di Staff al Settore regionale A1020A “Trattamento economico e previdenziale del personale”, articolazione della Direzione A1000A

“Direzione della Giunta regionale”, per il periodo di sei mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dalla D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 succitata;

3. di stabilire che l'incarico decorre dalla data di decorrenza del contratto individuale di lavoro della dott.ssa Tobia, e che alla dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 13.300,00, annui lordi, corrispondente all'incarico dirigenziale di Staff, in applicazione della D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 e della D.G.R. n. 45-623 del 20.12.2024;
4. la spesa complessiva di € 9.010,75 (di cui € 6.650,00 per il trattamento economico lordo € 1.795,50 per gli oneri previdenziali a carico dell'Ente e € 565,25 per IRAP) relativa al presente provvedimento trova copertura con le risorse disponibili nella Missione 01, Programma 0102, del Titolo I, del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027, come di seguito dettagliato:
 - annualità 2025:
 - € 554,17 (lordo) capitolo di spesa n. 801023;
 - € 149,62 (oneri) capitolo di spesa n. 801025;
 - € 47,10 (IRAP) capitolo di spesa n. 801026;
 - annualità 2026:
 - € 6.095,83(lordo) capitolo di spesa n. 801023;
 - € 1.645,88 (oneri) capitolo di spesa n. 801025;
 - € 518,15 (IRAP) capitolo di spesa n. 801026;somme automaticamente impegnate all'inizio di ogni esercizio ai sensi dell'art. 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;
5. che per la retribuzione di risultato, la relativa spesa troverà copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza costituito con D.G.R. n. 19-1845 del 17.11.2025;
6. di demandare al Settore regionale “Trattamento economico e previdenziale del personale” l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione;
7. che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti *rispetto a quanto sopra indicato* né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013.