

Codice A1008F

D.D. 1 dicembre 2025, n. 574

Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Elena Pedon, dipendente della Città Metropolitana di Torino, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.



ATTO DD 574/A1008F/2025

DEL 01/12/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1008F - Organizzazione e Risorse umane

OGGETTO: Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Elena Pedon, dipendente della Città Metropolitana di Torino, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”, così come novellato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni con L. 113/2021 e dall’art. 12 del D.L. 146/2021 convertito con modificazioni con L. 215/2021;

visto il comma 1 dell’art. 47 “Mobilità tra amministrazioni diverse” del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

viste le D.G.R. n. 11-739/2025/XII del 31/01/2025 di “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027” e la successiva D.G.R. n. 38-1162/2025/XII di parziale modifica del Piano triennale di fabbisogno del Personale, sotto-sezione 3.4, dedicata al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027;

visto il Parere dell’Organo di Revisione di cui all’art. 33 del D.L. 34/2019 rilasciato in data 15 luglio 2025;

visto il CCNL del comparto Funzioni locali - Periodo 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che introduce un nuovo modello di classificazione, e la relativa trasposizione automatica del personale, articolato in quattro aree professionali, corrispondenti a livelli omogenei di competenze, conoscenze e professionalità, riconducibili alle precedenti categorie; ordinamento professionale in vigore dal 1° aprile 2023;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione n. 360/A1008E del 01.07.2024 ad oggetto: “Avviso pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio

diretto tra Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di n. 11 posizioni "area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" e n. 2 posizioni "area degli Istruttori", a tempo pieno, inerenti strutture della Giunta regionale (AVVISO N. 1/2024). Approvazione dell'avviso e relativi allegati";

richiamata la D.D. n. 644/A1008E del 05.12.2024 di approvazione dei verbali della Commissione di valutazione per la posizione dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, riferita alla Direzione Opere pubbliche, difesa del suolo, protezione civile, trasporti e logistica – (codice posizione B9 – 1/2024) dell'avviso succitato e della relativa graduatoria finale

vista la nota prot. n. 35218 del 05.08.2025 con la quale il Direttore della Direzione Opere pubbliche, difesa del suolo, protezione civile, trasporti e logistica, richiede l'assegnazione, tra le altre, di 1 unità di personale per la copertura della posizione riferita al Settore Pianificazione trasporti e infrastrutture e programmazione del trasporto pubblico da attingere attraverso lo scorrimento della graduatoria finale del bando di mobilità esterna succitato per far fronte alle esigenze di fabbisogni di personale;

ritenuto, valutata la congruità della richiesta rispetto ai fabbisogni professionali rilevati, di scorrere la graduatoria della posizione B9 dell'avviso 1/2024, procedendo al trasferimento della signora Elena Pedon, dipendente della Città Metropolitana di Torino, classificata in posizione idonea per la copertura dell'unità di personale richiesta;

vista la corrispondenza intercorsa e la determinazione n. 5186 del 22.09.2025, con la quale la Città Metropolitana di Torino autorizza il trasferimento della signora Elena Pedon, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso l'Amministrazione regionale, a decorrere dal 1° gennaio 2026;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di area corrispondente a quella d'inquadramento della signora Elena Pedon presso l'Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte, a norma dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. la signora Elena Pedon a decorrere dal 1° gennaio 2026, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;

vista la certificazione relativa al trattamento economico della dipendente trasmessa dall'Ente di provenienza, agli atti d'ufficio;

considerato che, in merito all'applicazione del trattamento giuridico ed economico al dipendente trasferito presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

ritenuto di riconoscere alla signora Elena Pedon l'inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D7, posizione economica D3/D7), attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del triennio 2019-2021, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata, così come definito dal competente Settore Trattamento economico e previdenziale del personale (Funzionari ed Elevata Qualificazione con 1 Differenziale Stipendiale – FEQ1). Non sono riconosciute somme percepite quale retribuzione di Elevata Qualificazione, in quanto correlate ad incarico attribuito presso l'Ente di provenienza.

ritenuto, inoltre, di attribuire alla signora Elena Pedon il profilo professionale di “Funzionario addetto ad attività amministrativa e giuridica” (codice FU004);

considerato che la spesa complessiva di euro 52.729,58 oneri fiscali e contributi inclusi è autorizzata nei limiti degli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2025-2027, annualità 2026 e che alla stessa si fa fronte con i fondi disponibili sul capitolo di spesa 810011 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato”, 810015 “Oneri riflessi a carico della Regione per il personale” e 810016 “Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta” (fondi regionali - spese obbligatorie), che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

ritenuto, pertanto, di impegnare la spesa complessiva di € 52.729,58 oneri fiscali e contributi inclusi a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio finanziario gestionale 2025-2027, annualità 2026, (fondi freschi - impegno non commerciale) come segue:

- euro 38.914,82 per trattamento economico fisso - capitolo 810011/2026;
- euro 10.507,00 per oneri a carico dell'Amministrazione - capitolo 810015/2026;
- euro 3.307,76 per IRAP - capitolo 810016/2026;

verificata la compatibilità del programma di pagamento con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 56 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011 (allegato n. 4.2) la spesa è imputabile all'esercizio finanziario 2026;

attestato che, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte in quanto gli oneri da esso derivanti, pari ad euro 52.729,58 sono esclusivamente quelli sopra riportati;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024;

tutto ciò premesso;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge regionale 11 aprile 2001, n. 7 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;
- Legge n. 136 del 13/08/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 del 23.6.2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i.;

- Legge 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 33/2013 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.P.G.R. 16 luglio 2021, n. 9/R "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale";
- D.G.R. n. 38-6152 del 2.12.22 "Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali: Revoca degli allegati A, B, D della D.G.R. 12-5546 del 29.8.2017";
- DPGR 21 dicembre 2023, n. 11/R Regolamento regionale recante: "Modifiche al regolamento regionale 16 luglio 2021, n. 9/R (Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale)";
- D.G.R. n. 8-8111/2024/XI del 25 gennaio 2024 "Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca della D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361;
- D.G.R. n. 11-739/2025/XII del 31/01/2025: "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027", integrata dalla D.G.R. n. 38-1162 del 26/05/2025: "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027 di cui alla DGR n. 11-739 del 31 gennaio 2025. Parziale modifica del Piano triennale di fabbisogno del Personale, sotto-sezione 3.4, dell'Appendice A.1 "Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale" e relative tabelle";
- DM 30/01/2015 "Semplificazione in materia di documento di regolarità contributiva (DURC);
- L.R. n. 1 del 27 febbraio 2025 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2025-2027 (Legge di Stabilità regionale 2025);
- L.R. n. 2 del 27 febbraio 2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- L.R. 15 luglio 2025, n.10 "Variazioni del bilancio di previsione finanziario 2025-2027";
- L.R. 6 agosto 2025, n.15 "Rendiconto generale per l'esercizio finanziario 2024";
- L.R. 6 agosto 2025, n. 16 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027";
- D.G.R. n. 12-852/2025/XII del 03 marzo 2025 "Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 2/2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027" e i successivi provvedimenti di variazione di bilancio adottati nel corso dell'anno 2025 in conseguenza di leggi che hanno variato il bilancio di previsione;

determina

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 1° gennaio 2026, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, la signora Elena Pedon, dipendente di ruolo della Città Metropolitana di Torino, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

di riconoscere alla signora Elena Pedon, con la stessa decorrenza, l'inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D7, posizione economica D3/D7), attribuendo ed applicando alla predetta, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2019-2021, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio, così come definito dal competente Settore Trattamento economico e previdenziale del personale (Funzionari ed Elevata Qualificazione con 1 Differenziale Stipendiale – FEQ1). Non sono riconosciute somme percepite quale retribuzione di Elevata Qualificazione, in quanto correlate ad incarico attribuito presso l'Ente di provenienza.

di assegnare la signora Elena Pedon alla Direzione Opere pubbliche, difesa del suolo, protezione civile, trasporti e logistica - Settore A1809C "Pianificazione trasporti e infrastrutture e programmazione del trasporto pubblico";

di attribuire alla signora Elena Pedon il profilo professionale di "Funzionario addetto ad attività amministrativa e giuridica" (codice FU004);

di impegnare la spesa complessiva di € 52.729,58 oneri fiscali e contributi inclusi a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio di previsione finanziario 2025-2027, annualità 2026, (fondi freschi - impegno non commerciale) che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità, come segue:

- euro 38.914,82 per trattamento economico fisso - capitolo 810011/2026;
- euro 10.507,00 per oneri a carico dell'Amministrazione - capitolo 810015/2026;
- euro 3.307,76 per IRAP - capitolo 810016/2026;

le cui transazioni elementari sono rappresentate nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato;

Si attesta che non è necessaria l'acquisizione della dichiarazione di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art.3 della Legge 136/2010 e s.m.i.;

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010, l'efficacia della stessa non rileva ai fini della pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs 33/2013.

IL DIRIGENTE (A1008F - Organizzazione e Risorse umane)
Firmato digitalmente da Andrea De Leo