

Deliberazione della Giunta Regionale 17 novembre 2025, n. 18-1844

Quantificazione delle risorse per la costituzione del "Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2025" per il trattamento accessorio per il personale del comparto e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione integrativa.



Seduta N° 122

Adunanza 17 NOVEMBRE 2025

Il giorno 17 del mese di novembre duemilaventicinque alle ore 10:10 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, in modalità mista, ai sensi della D.G.R. n. 1-8208 del 26 febbraio 2024 con l'intervento di Alberto Cirio Presidente e degli Assessori Enrico Bussalino, Marina Chiarelli, Marco Gabusi, Marco Gallo, Matteo Marnati, Federico Riboldi, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori

Paolo BONGIOANNI - Elena CHIORINO - Maurizio Raffaello MARRONE - Andrea TRONZANO

DGR 18-1844/2025/XII

OGGETTO:

Quantificazione delle risorse per la costituzione del "Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2025" per il trattamento accessorio per il personale del comparto e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione integrativa.

A relazione di: Vignale

Premesso che:

la quantificazione del Fondo risorse decentrate per il salario accessorio del comparto avviene sulla base delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;

l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

il D.P.C.M. 8 marzo 2019 consente di incrementare il limite fissato dal citato art. 23, c. 2 del d.lgs. n. 75/2017.

Dato atto che con DD n. 284 del 16.06.2025 della Giunta regionale e DD n. 182 del 20.06.2025 del Consiglio regionale, attraverso una ricognizione di carattere meramente tecnico, sono state quantificate le risorse stabili e una parte di risorse variabili, consolidate nel tempo, relative all'anno 2025, per la costituzione del Fondo per le risorse decentrate relative al trattamento accessorio per il personale del comparto che qui di seguito si richiamano interamente:

risorse stabili ammontanti ad € 18.834.273,00, di cui € 3.201.877,00 (art. 67 c.2 a) e b) CCNL

21.05.2018 e art. 79 comma 1 lett. b) e d) e comma 1 bis) CCNL 16.11.2022) fuori limite ex art. 23, c. 2 - D.lgs. 75/2017, al netto degli importi destinati agli incarichi di Elevata Qualificazione imputati a bilancio, pari ad € 18.336.228,00 (Giunta e Consiglio)

Dato atto, altresì, che ai sensi dell'art. 79, comma 2, del contratto, il Fondo viene alimentato con le seguenti risorse:

a) art. 79 c. 2, lett. a): risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. a) e d), del CCNL 21.05.2018 così dettagliate:

- risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 (AGCOM) art. 67, c.3 lett. a) pari ad € 24.230,00;

- importo *una tantum* corrispondente alla frazione di R.I.A. non maturata dal personale cessato nell'anno precedente (art. 67, c.3 lett. d) per € 18.766,00;

b) art. 79 c. 2, lett. d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999 pari ad € 60.084,00;

c) art. 80, c. 1: economie da risorse stabili del fondo anno precedente (2024) pari ad € 720.764,00;

d) art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022: 0,22% monte salari 2018 pari a complessivi € 246.894,00 di cui € 140.437,00 destinati agli incarichi di elevata qualificazione che, a fronte di un pari decremento rimangono di fatto pari ad € 18.336.228,00 e imputate nel bilancio del triennio 2025-2027 ed € 106.457,00 ad integrazione del Fondo;

e) art. 67 c. 3 lett. c del CCNL 21.05.2018 specifiche disposizioni di legge: incremento per assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 del DL 80/2021 finanziate con risorse PNRR pari ad euro 73.482,00 in deroga al limite del 2016;

f) incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. n. 50/2016), pari ad € 160.611,00;

g) compensi professionali legali per sentenze favorevoli, pari ad € 474.900,00;

Ritenuto di stabilire infine che le risorse di cui all'art. 79 c. 2, lett. b) integrazione 1,2% monte salari 1997 sono pari ad € 665.372,00.

Considerato che:

- i Piani integrati di attività e organizzazione della Giunta e del Consiglio regionale, adottati rispettivamente con D.G.R. n. 11-739 del 31.01.2025 e aggiornato con DGR 38-1162 del 26.05.2025 e con D.U.P. n. 21/2025 del 29.01.2025 e aggiornato con D.U.P. 248/2025 dell'8.10.2025 ricomprendono gli indirizzi strategici e prioritari per l'Amministrazione e tali indirizzi, unitamente agli obiettivi di Valore Pubblico, vengono attribuiti come obiettivi specifici ai direttori e a cascata, tramite la procedura piani di lavoro, al personale dirigenziale e delle categorie;

- gli obiettivi succitati discendono da scelte strategiche, organizzative e gestionali dell'Ente e sono correlati, ai fini del finanziamento del trattamento accessorio, alle risorse stanziare per il loro raggiungimento, secondo quanto previsto dall'art. 79, comma 2, lett. c) CCNL Funzioni Locali – Triennio 2019-2021.

Ritenuto, pertanto, ai sensi dell'art. 79, c. 2, lett. c), CCNL vigente, sulla base degli obiettivi attribuiti per l'anno in corso, di integrare il Fondo con apposite risorse variabili correlate al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, anche di Valore Pubblico, così come definiti nei Piani integrati di attività e organizzazione della Giunta e del Consiglio regionale (di cui alle D.G.R. n. 11-

739 del 31.01.2025 e 38-1162 del 26.05.2025 ed alle D.U.P. n. 21/2025 del 29.01.2025 e D.U.P. 248/2025 dell'8.10.2025), quantificando le stesse in € 13.200.000,00,

Dato atto, alla luce di quanto premesso:

- che il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 calcolato ai sensi dell'art. 23, c.2, del d.lgs n. 75/2017 non deve superare € 48.286.992,00

- che il Fondo anno 2025 ammonta ad € 47.852.762,00 ed è pertanto inferiore al limite sopraindicato ed è ottenuto dalla somma algebrica delle seguenti voci:

- totale risorse stabili € 18.834.273,00
- fondo per incarichi di elevata qualificazione già P.O. e A.P. (passato in bilancio) € 18.336.228,00
- totale risorse variabili € 15.504.666,00
- a dedurre risorse non soggette al limite € 4.822.405,00 (3.201.877,00 parte stabile e 1.620.528,00 parte variabile) .

Ritenuto, pertanto, di costituire il Fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2025 per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale delle categorie della Giunta e del Consiglio in € 34.338.939,00, come riportato nell'allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento; ciò nel rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2 del d.lgs. 75/2017, dal D.P.C.M. 8 marzo 2019, nonché dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali Triennio 2019-2021.

Dato atto che il presente provvedimento, per l'importo pari ad euro 34.338.939,00 trova copertura nei capitoli del Bilancio Finanziario gestionale 2025-2027 – annualità 2025 (macroaggregato 101 “Redditi da lavoro dipendente”), che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità.

Ai fini della contrattazione integrativa per il personale regionale del comparto, relativa all'impiego delle risorse del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2025, si forniscono i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

- attribuire i differenziali stipendiali all'interno delle aree sulla base di criteri di professionalità, selettività e merito come previsto dall'art. 14 del CCNL 2019-2021 per non più del 50% degli aventi diritto;

- confermare la disciplina delle “Indennità condizioni di lavoro” e le “Indennità per specifiche responsabilità” di cui ai rispettivi artt.70 bis e 70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 e 84 e 84-bis del CCNL 2019-21 apportando eventuali correttivi ed integrazioni ritenuti necessari;

- rivedere, per l'anno 2026, la disciplina degli incarichi implicanti specifiche responsabilità affidati al personale impiegato per l'esposizione del gonfalone prevedendo un progetto specifico di performance;

ritenuto di impiegare parte delle risorse non utilizzate del Fondo delle posizioni organizzative dell'anno 2024, per l'erogazione di una maggiorazione percentuale del 20% della retribuzione di risultato al personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione;

dato atto che sarà data informazione alle RSU e alle Organizzazioni sindacali del personale di categoria sulla quantificazione delle risorse del fondo;

dato atto che la costituzione del fondo è oggetto dell'espressione del parere dei Revisori dei Conti;

dato atto che le risorse del fondo sono allocate nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 “Redditi da lavoro dipendente”, di cui all’allegato “Scheda proposta di deliberazione” relativi al personale di categoria, del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027, annualità 2025 per il ruolo della Giunta regionale e per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027, annualità 2025 del Consiglio regionale.

Attestato che, ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25.01.2024 ed in esito all’istruttoria sopra richiamata il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti, né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte in quanto al fondo di cui al presente provvedimento pari ad euro 34.338.939,00 è già stata data copertura nei pertinenti capitoli di bilancio annualità 2025

Visti:

- il D.lgs. n. 118 del 23.06.2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive”;

- la D.G.R. n. 11-739 del 31.01.2025 “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027”;

- la D.G.R. n. 38-1162 del 26.05.2025 “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027 di cui alla DGR n. 11-739 del 31.01.2025. Parziale modifica del Piano triennale di fabbisogno del Personale, sotto-sezione 3.4, dell’Appendice A.1 “Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale e relative tabelle.”;

- la L.R. 27 febbraio 2025 n. 2 “Bilancio di previsione finanziario 2025-2027”

- la L.R. 6 agosto 2025 n. 16 “Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027”

- la D.G.R. n. 37-615 del 20/12/2024 “D.Lgs. n. 286/1999. Disposizioni, in conformità alla D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024, sulle attività di ragioneria relative al controllo preventivo di regolarità contabile afferenti alle proposte di deliberazione della Giunta regionale e di provvedimenti del Presidente della Regione (decreti ed ordinanze). Revoca della D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017”

- la D.G.R. 12-852/2025/XII del 03 marzo 2025 “Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 2/2025 “Bilancio di previsione finanziario 2025-2027”. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027” e i successivi provvedimenti di variazione di bilancio adottati nel corso dell’anno 2025 in conseguenza di leggi che hanno variato il bilancio di previsione

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 8-8111 del 25.01.2024.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,
delibera

- di quantificare, secondo le modalità in premessa illustrate, in € 34.338.939,00 le risorse per la costituzione del “Fondo delle risorse decentrate relative all’anno 2025”, per l’attribuzione del trattamento accessorio del personale del comparto come riportato nel prospetto (all.1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- che, ai sensi dell’art. 17, comma 6, del CCNL 2019-2021, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata qualificazione, corrispondenti a Euro 18.336.228,00, non sono parte del Fondo per il salario accessorio, essendo imputate a bilancio, ma sono quantificate ai fini del rispetto del limite complessivo di cui all’art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017;
- di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la definizione dell’ipotesi di contratto integrativo per il personale di categoria per l’anno 2025:
 - 1) attribuire i differenziali stipendiali all’interno delle aree sulla base di criteri di professionalità, selettività e merito come previsto dall’art. 14 del CCNL 2019-2021 per non più del 50% degli aventi diritto;
 - 2) confermare la disciplina delle “Indennità condizioni di lavoro” e le “Indennità per specifiche responsabilità” di cui ai rispettivi artt.70 bis e 70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 e 84 e 84-bis del CCNL 2019-21 apportando eventuali correttivi ed integrazioni ritenuti necessari;
 - 3) rivedere per l’anno 2026 la disciplina degli incarichi implicanti specifiche responsabilità affidati al personale impiegato per l’esposizione del gonfalone prevedendo un progetto specifico di performance;
- autorizzare l’impiego di parte delle risorse non utilizzate del Fondo delle posizioni organizzative dell’anno 2024, per l’erogazione di una maggiorazione percentuale del 20% della retribuzione di risultato al personale titolare di incarico di elevata qualificazione;
- che le risorse destinate al citato Fondo trovano copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 “Redditi da lavoro dipendente”, di cui all’allegato “Scheda proposta di deliberazione” relativi al personale di categoria, del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027, annualità 2025 per il ruolo della Giunta regionale e per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027, annualità 2025 del Consiglio regionale;
- che la presente deliberazione verrà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per l’espressione del relativo parere;
- che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. n. 22/2010.

Allegato

Allegato 1)	
FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	
<i>Risorse stabili</i>	importi
da CCNL 2016-2018	
Unico importo consolidato anno 2017- (Art. 67 c.1 CCNL 2016-18)	€ 21.454.093,00
Art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015	€ 207.501,00
Art. 67 comma 2 lett. b): adeguamento PEO nuovi stipendi	€ 300.705,00
Art. 67 comma 2 lett. c): R.I.A. cessati anni precedenti	€ 755.134,00
Art. 67 comma 2 lett. e): fondo ex art. 1, comma 96 lett. a) L.56/2014 (personale trasferito ex L.R. 23/2015)	€ 4.366.916,00
Art. 67 comma 2 lett. e): art. 1 comma 800 L. 205/2017	€ 4.259.309,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale C.P.I.	€ 2.973.224,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale A.R.A.I.	€ 159.948,00
da CCNL 2019-2021	
Art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018	€ 277.245,00
Art. 79 comma 1 lett. d): differenziali progressioni economiche	€ 547.300,00
Art. 79 comma 1 bis differenziali D3 e B3 alla data del 1° aprile 2023	€ 1.869.126,00
incarichi di elevata qualificazione (già P.O. e A.P.)	€ 18.336.228,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 18.834.273,00

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
Art. 67 comma 3 lett.d) CCNL 2016-2018: ratei R.I.A. personale cessato anno precedente	€ 18.766,00
Art. 79 comma 2, lett. b) CCNL 2019-2021: Integrazione 1,2% monte salari 1997	€ 665.372,00
Art. 79 comma 2 lett.c) CCNL 2019-2021: conseguenti alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	€ 13.200.000,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€ 13.884.138,00
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
Somme non utilizzate anno 2024	€ 720.764,00
Art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021: economie fondo ore straordinarie anno 2024	€ 60.084,00
Art. 79 comma 3 ccnl 2019-2021 (0,22% monte salari 2018)	€ 106.457,00
Art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016- 2018 incremento per assunzioni TD finanziamento diretto PNRR	€ 73.482,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 160.611,00
Compensi professionali legali per sentenze favorevoli (art. 9 L.114/2014)	€ 474.900,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997)	€ 24.230,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 1.620.528,00
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>	€ 15.504.666,00
TOTALE risorse	€ 34.338.939,00