

Codice A1502C

D.D. 12 novembre 2025, n. 668

D.G.R. n. 7-1121 e D.G.R. n. 8-1122 del 20 maggio 2025. Approvazione dell'Accordo Operativo Regione/INPS e delle Disposizioni Operative per l'Attuazione del Percorso 105 del programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL e della misura di cui alla di cui alla DGR n. 7-1121 del 20 maggio 2025 e approvazione.



ATTO DD 668/A1502C/2025

DEL 12/11/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500B - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO, FORMAZIONE E LAVORO

A1502C - Politiche del lavoro

OGGETTO: D.G.R. n. 7-1121 e D.G.R. n. 8-1122 del 20 maggio 2025. Approvazione dell'Accordo Operativo Regione/INPS e delle Disposizioni Operative per l'Attuazione del Percorso 105 del programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL e della misura di cui alla di cui alla DGR n. 7-1121 del 20 maggio 2025 e approvazione.

Premesso che:

- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, che di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, in data 5 novembre 2021, di adozione del “Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, ha tra i suoi obiettivi quello di migliorare l'accesso alle misure di attivazione lavorativa per tutte le persone in cerca di lavoro, secondo un approccio strategico centrato sulle persone al fine di accompagnarle nelle transizioni occupazionali;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 14 dicembre 2021, ha adottato il “Piano nazionale nuove competenze”;
- l'articolo 25 ter, comma 1, del decreto legislativo n. 148/2015, stabilisce che i lavoratori beneficiari di integrazioni salariali, allo scopo di mantenere o sviluppare le competenze in vista della conclusione della procedura di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa e in connessione con la domanda di lavoro espressa dal territorio, partecipano a iniziative di carattere formativo o di riqualificazione;
- il suddetto 25 ter, al comma 2, così come integrato dal decreto-legge n. 208/2024, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 20/2025, estende la platea dei beneficiari che possono essere inseriti nel Programma GOL, rispetto a quelli già individuati nella circolare n. 1/2023 dell'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), includendo i lavoratori di cui alle causali richiamate dal sopra citato comma 1, a quelle di cui al Titolo I, Capo III (Crisi Aziendale, Riorganizzazione Aziendale e Contratto di Solidarietà) e di cui al Titolo II (Fondi di Solidarietà).

Richiamate:

- la D.G.R. n. 6-7427 del 13 settembre 2023, che ha, tra l'altro, adottato lo schema del nuovo quadro

finanziario del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) del Piemonte, approvato dalla citata D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022.

- la D.G.R. n. 7-1121 del 20 maggio 2025 con il quale si è disposta, tra l'altro, la previsione di un rimborso forfettario spese a fronte della partecipazione a corsi di formazione per tutti coloro che sono profilati nel percorso 5 "Ricollocazione collettiva" di GOL e presi in carico dall'Unità di Crisi Integrata, prevedendo che per la realizzazione di detta misura siano destinati euro 20 milioni di risorse PNRR GOL, di cui 19.920.000,00 per il rimborso forfettario ai beneficiari ed euro 80.000,00 per l'attività connesse all'erogazione del medesimo da parte dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS), sulla base di un'apposita convenzione da stipularsi tra Regione Piemonte ed INPS.
- la D.G.R. n. 8-1122 del 20 maggio 2025 di Approvazione dello schema di convenzione, da sottoscrivere, ai sensi dell'articolo 15 della legge n. 241/1990, con l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) per l'erogazione della misura, istituita con la DGR n. 7-1121 del 20 maggio 2025 finalizzata a sostenere la partecipazione alle politiche attive del lavoro a valere sul medesimo PAR GOL. Risorse pari ad euro 80.000,00

Considerato che la Convenzione quadro di cui alla sopracitata DGR è stata sottoscritta in data 21/07/2025 e che demandava per la sua attuazione alla sottoscrizione di un "Accordo operativo" per la definizione delle modalità di trasmissione dei dati dei lavoratori sospesi e presi in carico nell'ambito del Percorso di ricollocazione collettiva GOL105 ai fini dell'erogazione dell'indennità finalizzata a sostenere la partecipazione alla formazione a valere sul Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1.

Dato atto che la misura di cui al presente provvedimento per l'importo di euro 20.000.000,00, trova copertura finanziaria come di seguito indicato:

- *euro 19.920.000,00 per l'erogazione del rimborso forfettario spese a fronte della partecipazione a corsi di formazione sopra descritto da trasferire all'INPS sul capitolo 168730 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027,*
- *euro 80.000,00 a titolo di rimborso spese per il servizio prestato dall'INPS sul capitolo 110452 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027*

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione ai soli fini amministrativi del sopracitato Accordo operativo sottoscritto tra INPS e Regione Piemonte, perfezionato in data in data 03/11/2025, ns. prot. 89465, ed altresì di adottare delle disposizioni operative regionali al fine di regolamentare l'adesione delle aziende in crisi al suddetto percorso di politica attiva in favore dei lavoratori sospesi e beneficiari del trattamento di cassa integrazione, individuandone caratteristiche e requisiti di accesso nonché modalità di presentazione delle istanze e termini, fermo restando che l'assunzione delle obbligazioni giuridiche conseguenti è subordinata all'assunzione dei relativi impegni di spesa che saranno effettuati con successivi provvedimenti;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 8-8111 del 25 gennaio 2024.

Dato atto che sono rispettati gli obblighi in materia di trasparenza di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- Legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" e s.m.i.;
- Legge regionale 14 ottobre 2014, n. 14 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- Deliberazione della Giunta regionale n. 11-739 del 31/01/2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-202;
- Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i.;
- Deliberazione della Giunta regionale 2 dicembre 2022, n. 38-6152 "Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali. Revoca allegati A, B, D della D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017";
- Deliberazione della Giunta regionale 25 gennaio 2024 n. 8-8111 "Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca delle D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361";
- Regolamento 21 dicembre 2023, n. 11/R "Modifiche al Regolamento Regionale 16 luglio 2021, n. 9/R "(Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale)";
- Legge regionale del 27/02/2025 n. 2 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027" (B.U 27 febbraio 2025, 4° suppl. al n. 9);
- D.G.R. n.12-852 del 3 marzo 2025 "Legge regionale 27 febbraio 2025, n.2 'Bilancio di previsione finanziario 2025-2027'. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2025-202;
- Legge regionale del 6 agosto 2025, n. 16 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027";
- D.G.R. n. 5-1482 del 8 agosto 2025 " Bilancio di previsione finanziario 2025-2027. Attuazione della Legge regionale 6 agosto 2025, n. 16 "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2025 -2027". Variazione al Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027.;

determina

- di approvare ai soli fini amministrativi:

- l'Accordo operativo sottoscritto tra INPS e Regione Piemonte (Allegato 1), perfezionato in data 03/11/2025 ai fini di regolamentare dell'erogazione dell'indennità finalizzata a sostenere la partecipazione alle politiche attive del lavoro a valere sul Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1
- le disposizioni operative regionali (Allegato 2) che individuano caratteristiche e requisiti di accesso nonché modalità di presentazione delle istanze e termini al fine di regolamentare l'adesione delle aziende in crisi al percorso di politica attiva di Ricollocazione collettiva" GOL105 in favore dei lavoratori sospesi e beneficiari del trattamento di cassa integrazione,

- di dare atto che l'assunzione delle obbligazioni giuridiche conseguenti è subordinata all'assunzione dei relativi impegni di spesa che saranno effettuati con successivi provvedimenti

Il presente provvedimento, non comportando spesa, non assume rilevanza contabile.

La presente deliberazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. d) del D.lgs n. 33/2013 nel sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

IL DIRIGENTE (A1502C - Politiche del lavoro)
Firmato digitalmente da Livio Boiero

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. ACCORDO_OPERATIVO_GOL_INPS_Piemonte_Allegato_1.pdf
2. Disposizioni_Operative_Percorso_GOL105_Allegato_2.pdf



Allegato

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Accordo operativo ai sensi dell'art. 2 della Convenzione per l'erogazione di una indennità di partecipazione finalizzata a sostenere la partecipazione alle politiche attive del lavoro a valere sul Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1, adottata dall'INPS con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2025, n. 47

Tra

l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (di seguito "INPS" o "Istituto") con sede a Roma, Via Ciro il Grande, 21, codice fiscale 80078750587, rappresentato dal Direttore Generale, Dott.ssa Valeria VITTIMBERGA nominata con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 29 aprile 2024, n. 69

e

la Regione Piemonte (di seguito "Regione") con sede a Torino, Grattacielo Piemonte, P.zza Piemonte, 1, codice fiscale 80087670016, rappresentata dal Dirigente del Settore Politiche del Lavoro Dr. Livio BOIERO giusta delega della Giunta regionale, provvedimento n. 51-1175 del 26 maggio 2025

(di seguito indicate congiuntamente anche come "le Parti")

PREMESSO CHE

- l'INPS e la Regione Piemonte hanno sottoscritto in data 16 luglio 2025 la "Convenzione per l'erogazione di una indennità di partecipazione alle politiche attive del lavoro a valere sul programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – PNRR Missione 5 – Componente 1 – Riforma 1." (di seguito "Convenzione"), adottata dall'INPS con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 47 del 26 marzo 2025, e dalla Regione Piemonte con deliberazione della Giunta Regionale n. 8-1122/2025/XII del 20/05/2025;
- l'art. 2 della Convenzione rimanda ad un accordo operativo tra le Parti per la definizione delle modalità di erogazione della predetta indennità, concessa dalla Regione Piemonte ai beneficiari individuati a seguito di istruttoria, sulla base dei provvedimenti dalla stessa adottati per l'individuazione dei requisiti di accesso all'indennità, delle modalità di presentazione delle istanze e dei termini, nonché delle relative risorse finanziarie da destinare alla misura, secondo quanto prevede l'articolo 3 della Convenzione;
- la Regione Piemonte, con deliberazione di Giunta Regionale n. 7-1121/2025/XII del 20/05/2025 (*"PNRR. Missione 5, Componente 1, Intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL del Piemonte), di cui alla D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022 ed alla D.G.R. n. 6-7427 del 13 settembre 2023, in ottemperanza al decreto interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025, ed integrazione di euro 85.736.193,00 della dotazione finanziaria della Direttiva Formazione per il lavoro anno 2025 di cui alla D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024"*) ha approvato l'Aggiornamento 2024 e 2025 al Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori del Piemonte ("PAR GOL");
- il predetto Piano aggiornato prevede: *"Per favorire la partecipazione ai percorsi di formazione da parte dei lavoratori delle aziende in crisi che ricorrono alla CIGS o a contratti di solidarietà, Regione Piemonte prevede il riconoscimento di un rimborso forfettario a fronte della partecipazione ai corsi di formazione a sostegno dei lavoratori inseriti nel percorso 5, presi in carico dall'Unità di Crisi Integrata Regionale (Ucri) e che partecipano ai percorsi formativi finanziati mediante l'avviso di cui al paragrafo 4.3.3"*;
- il rimborso delle spese sostenute dai lavoratori inseriti nel percorso 5 per la partecipazione ai corsi di formazione è stabilito in misura forfettaria nell'importo di euro 3,50/ora, utilizzando a tal fine il parametro di costo previsto dalla Delibera ANPAL del 16 maggio 2022 come modificata dalla Delibera n. 5 del 12 aprile 2023;
- il rimborso delle spese è erogato da INPS direttamente ai beneficiari, sulla base della Convenzione siglata con Regione Piemonte;
- a tal fine, il predetto provvedimento della Giunta regionale prevede che vengano trasferite all'INPS risorse per un importo complessivo pari ad euro 19.920.000,00 per l'erogazione del forfettario rimborso spese, a fronte della partecipazione a corsi di formazione ed euro 80.000,00 a titolo di rimborso spese per il servizio prestato;
- la Regione Piemonte è l'unico soggetto responsabile della gestione della misura che eroga per il tramite dell'INPS;
- per quanto non disciplinato dal presente Accordo operativo trova attuazione la Convenzione;

VISTI

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche che disciplina il trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati e abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati) (di seguito "Regolamento UE");
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali" (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196, di seguito "Codice");
- il Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 2 luglio 2015 n. 393 "Misure di sicurezza e modalità di scambio dei dati personali tra Pubbliche Amministrazioni";

le Parti concordano quanto segue,

Articolo 1

Oggetto e finalità dell'Accordo

1. Il presente accordo disciplina le modalità con cui l'INPS eroga, per conto della Regione Piemonte, il rimborso forfettario spese per la partecipazione ai corsi di formazione a favore dei soggetti profilati nel percorso 5 del Programma GOL, presi in carico dall'Unità di Crisi Integrata, che hanno frequentato gli interventi proposti dalla rete dei servizi per l'impiego a valere sul Programma GOL, come disciplinata dalla deliberazione della Giunta regionale n. 7-1121/2025/XII del 20/05/2025, di aggiornamento 2024 e 2025 del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL del Piemonte).

2. L'attività di erogazione dell'importo legato alla misura di cui al precedente comma viene affidata all'INPS, previo invio dell'elenco dei beneficiari individuati dalla Regione, con l'indicazione dell'importo spettante e del periodo di attività in base alle specifiche di cui al successivo articolo 2.

Articolo 2

Adempimenti delle Parti

1. La Regione individua, previa istruttoria dei requisiti, dei criteri e dei parametri dalla stessa stabiliti, i beneficiari della misura e comunica all'INPS l'elenco dei soggetti aventi titolo a fruirne, e gli altri dati necessari per l'erogazione degli importi in argomento, nei limiti degli importi indicati negli atti in premessa, secondo le modalità telematiche comunicate dall'INPS alla Regione. La Regione, in ogni caso, si assume l'onere di controllare la correttezza e completezza dei dati anagrafici, comprensivi di codice fiscale validato dal fisco, del codice IBAN (ove indicato), dell'indirizzo del destinatario presso il quale sarà inviato l'eventuale bonifico domiciliato, del codice di avviamento postale del beneficiario, nonché dell'importo dell'azione di politica attiva spettante a ciascun beneficiario e del relativo periodo di riferimento.

2. L'INPS, in qualità di ente pagatore, si impegna ad effettuare le disposizioni di pagamento inviate dalla Regione, nei limiti dell'importo comunicato e accreditato dalla

Regione, a titolo di anticipazione, e sulla base dei dati forniti ai fini del pagamento, entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta da parte della stessa, verificando la sola esistenza in vita del beneficiario della misura, e non assumendosi responsabilità alcuna relativamente ad eventuali pagamenti effettuati erroneamente dietro indicazione della Regione. Si precisa, inoltre, che l'Istituto non svolgerà attività di recupero degli eventuali indebiti, né assumerà responsabilità alcuna in presenza di contenzioso amministrativo o giudiziario. Tali attività sono di competenza della Regione.

3. Eventuali ritardi nei pagamenti derivanti da una trasmissione da parte della Regione non conforme nei dati e nelle modalità a quanto stabilito dall'Istituto e comunicato alla Regione, non potranno essere imputati all'Istituto.

4. Resta esclusa, per l'Istituto, qualsiasi verifica in ordine alla sussistenza, in capo ai beneficiari, dei requisiti per l'erogazione dell'importo concesso.

5. Previa comunicazione all'INPS, la Regione potrà erogare importi ulteriori rispetto a quelli indicati in premessa, previa costituzione di specifica provvista da accreditare sulla contabilità speciale di Tesoreria della Direzione Regionale (IBAN IT28M0100004306CS0000000235). L'Istituto si impegna, anche in questo caso, previa verifica della provvista, ad effettuare le disposizioni di pagamento inviate dalla Regione entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta da parte della stessa, con le stesse modalità e limiti di cui al presente articolo.

Articolo 3

Regime fiscale

1. L'INPS, in qualità di sostituto d'imposta, provvede ad applicare il regime fiscale stabilito dalla normativa vigente per la tipologia di prestazione erogata. In particolare, l'Istituto è tenuto ad effettuare, ove previsto, all'atto del pagamento ai sensi dell'articolo 23 del D.P.R. 16 ottobre 1973, n. 600, le ritenute Irpef, le detrazioni fiscali relative al periodo di lavoro nonché il conguaglio fiscale di fine anno, con il conseguente rilascio della Certificazione Unica dei redditi.

Articolo 4

Monitoraggio e rendicontazione

1. Ai fini di quanto previsto dall'articolo 4 comma 2 e dall'articolo 12 della Convenzione l'INPS fornisce alla Regione, mensilmente e a richiesta, il dettaglio dei singoli pagamenti, o qualsiasi altro documento equivalente, necessario ad attestare l'erogazione degli importi ai singoli beneficiari.

2. La Regione potrà consultare, nel servizio per la disposizione dei pagamenti dell'INPS, l'importo erogato ai beneficiari.

Articolo 5

Provvista finanziaria per l'erogazione dei pagamenti

1. Ai fini di quanto previsto dall'articolo 5 comma 3 della Convenzione, la Regione, nei limiti degli stanziamenti previsti, accredita all'INPS, sulla contabilità speciale n. 1535, intestata a INPS - Direzione Regionale Piemonte (IBAN

IT28M0100004306CS0000000235), le somme necessarie a titolo di provvista per l'erogazione della misura, nonché le somme a titolo di rimborso degli oneri dovuti all'INPS, a refusione dei soli costi di diretta imputazione, ai sensi dell'articolo 6 della Convenzione, secondo le specifiche di seguito indicate.

2. Ai fini dell'erogazione della misura, prima della data prevista per l'erogazione degli importi ai beneficiari, la Regione provvede ad accreditare all'INPS l'importo di euro 3.840.000,00, pari al 20 per cento della dotazione iniziale dedicata alla misura. La Regione trasferisce all'INPS, con cadenza trimestrale, le altre risorse occorrenti, anche in funzione dell'avanzamento delle erogazioni effettuate. L'accredito preventivo delle somme destinate alla misura costituisce condizione senza la quale non potranno essere effettuati i pagamenti ai beneficiari.

3. Ai fini del rimborso degli oneri all'INPS, la Regione corrisponde anticipatamente all'INPS la somma una tantum di euro 3.439,80 (tremilaquattrocentotrentanove/80) per attività di supporto informatico, in sede di costituzione della provvista finanziaria, di cui al precedente comma 2, a fronte della quale sarà emessa la relativa fattura.

4. I restanti oneri di cui all'articolo 6 della Convenzione, relativi ai costi unitari per i pagamenti effettuati, sono corrisposti dalla Regione Piemonte a seguito di emissione di fattura.

5. L'INPS provvede a verificare la capienza delle risorse finanziarie disponibili rispetto alle somme necessarie per l'erogazione della misura e per il rimborso dovuto.

Articolo 6

Modalità di scambio dei dati

1. La Regione Piemonte trasmetterà i files.XML contenenti le richieste di pagamento, relative ai Sussidi PAR GOL, accedendo al servizio on-line, raggiungibile dal sito www.inps.it, *"Il sistema informativo dei percettori di ammortizzatori sociali"* -> *"Indennità/Sussidi per Regioni e Province autonome"* -> *"Invio richieste di pagamento indennità/ sussidi"*.

2. L'accesso al servizio di cui al comma 1 consente di prelevare: le "Informazioni relative all'utilizzo del servizio", la "Struttura relativa ai dati da inviare in formato XSD" ed il "Manuale per la corretta compilazione del file.XML contenente le domande di Indennità di politica attiva tirocini formativi extracurricolari", più altre funzionalità a supporto.

Si descrivono in sintesi le funzionalità del Servizio:

Download: funzione che consente di scaricare le istruzioni per l'utilizzo del servizio; lo schema dati.XSD; il Manuale d'uso utile alla compilazione dei file.XML relativi alla specifica tipologia di domanda di sussidio da inviare.

Invio: funzione che consente l'accesso alla pagina di invio dei file.XML opportunamente compilati come descritto nel Manuale.

Visualizza Esito: funzione che consente di verificare il buon fine dell'invio dei file.

Consultazione pagamenti effettuati: funzione che consente di verificare i sussidi pagati in un intervallo di date di interesse. Viene fornita la lista dettagliata con la specifica dei dati anagrafici del beneficiario, il periodo di competenza nonché l'importo pagato.

Articolo 7

Disposizioni in materia di protezione dei dati personali

1. Il trattamento dei dati, anche in riferimento alle categorie particolari ai sensi dell'art.9 del Regolamento UE, necessari all'attuazione del presente Accordo operativo viene effettuato nel rispetto delle disposizioni previste dal Regolamento UE e dal Codice.
2. Per la disciplina dei trattamenti si rinvia a quanto stabilito con la Convenzione ed in particolare al contenuto previsto dall'art. 8.

Articolo 8

Referenti della Convenzione

1. Al fine di facilitare la comunicazione e la risoluzione di eventuali problematiche che dovessero sorgere nell'attuazione dell'Accordo, ciascuna delle Parti individua un referente amministrativo, per le procedure di disposizione dei pagamenti, e un referente tecnico per i flussi di scambio di informazioni:

per la Regione Piemonte:

Referente tecnico: Dott.ssa Genesia Giuseppina
(giuseppina.genesia@regione.piemonte.it) - P.O. referente per le Politiche Attive nelle aziende in crisi;

Referente amministrativo: Dott. Boiero Livio
([livio.boiero@regione.piemonte.it](mailto:<livio.boiero@regione.piemonte.it)) - Dirigente Settore Politiche del Lavoro;

per l'INPS:

Referente tecnico: Ing. Raffaella Piccarreta (raffaella.piccarreta@inps.it) - Dirigente Area Ammortizzatori sociali della DC Tecnologia Informatica e Innovazione;

Referente amministrativo: Dott.ssa Francesca Perugini (francesca.perugini@inps.it)
Dirigente Area Fis, Fondi Di Solidarietà della DC Ammortizzatori sociali

Articolo 9

Modifiche all'Accordo operativo

1. Nei limiti di quanto previsto in Convenzione, il presente Accordo operativo potrà subire modifiche e/o integrazioni, su richiesta di una delle Parti, mediante apposito atto adottato e sottoscritto con le modalità dell'Accordo stesso.

Per la REGIONE *

Il dirigente
Dott. Livio BOIERO

BROLVI65P18C404Q/ Firmato digitalmente da
BOIERO/LIVIO BROLVI65P18C404Q/BOIERO/LIVIO
Data: 2025.11.03 07:53:40 +01'00'

* Firmato Digitalmente

Per l'INPS *

Il direttore Generale
Dott.ssa Valeria VITTIMBERGA

INPS Firmato digitalmente da:
Valeria Vittimberga
Data: 30/10/2025 14:18:53



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ALLEGATO 2

PROCEDURA OPERATIVA PER LA RICHIESTA L'ATTIVAZIONE DEL PERCORSO 5 DI GOL E RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA FORMAZIONE

DD N. XXX DEL XX/XX/XXXX

In attuazione della Deliberazione della Giunta Regionale 20 maggio 2025, n. 7-1121: "PNRR. Missione 5, Componente 1, Intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL del Piemonte), di cui alla D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022 ed alla D.G.R. n. 6-7427 del 13 settembre 2023, in ottemperanza al decreto interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025, ed integrazione di euro 85.736.193,00 della dotazione finanziaria della Direttiva Formazione per il lavoro anno 2025 di cui alla D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024".

INDICE

1. PREMESSA	pag. 3
2. RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA E REQUISITI DI ACCESSO ALLA MISURA	pag. 4
3. RICHIESTA DI ATTIVAZIONE DEL PERCORSO 5	pag. 4
4. EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO INDENNITÀ	pag. 7
5. TERMINE DELLE ATTIVITÀ	pag. 8
6. MONITORAGGIO	pag. 9
7. CONTROLLI	pag. 9
8. TUTELA DELLA PRIVACY	pag. 9
9. DISPOSIZIONI FINALI	pag. 11

1. PREMESSA

La Regione Piemonte promuove e finanzia, con risorse del PNRR, misure di politica attiva del lavoro e formazione professionale rivolte ai destinatari del **Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)** nell'ambito del **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** – Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” – finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU (PNRR GOL).

I servizi e le misure sono attuati secondo quanto previsto dallo schema di Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, recante le modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR, approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 9 gennaio 2025.

Ai sensi del D.L. 31 dicembre 2024, n. 208 ("Misure urgenti per fronteggiare situazioni di particolare emergenza"), la partecipazione al Programma GOL è estesa anche a:

- lavoratori di aziende in crisi di cui al Capo III del d.lgs. n. 148/2015 (Crisi aziendale, Riorganizzazione aziendale, Contratti di solidarietà);
- lavoratori di cui al Titolo II del medesimo decreto (Fondi di solidarietà).

In particolare, tali lavoratori possono accedere a iniziative formative nell'ambito del Percorso 5 “Ricollocazione collettiva”, finalizzate al mantenimento e sviluppo delle competenze, in vista della conclusione o della sospensione e/o riduzione dell'attività lavorativa.

La misura è attuata in esecuzione di:

- D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024 che approva la Direttiva “Formazione per il lavoro” 2025 ai sensi delle L.R. n. 63/1995 e n. 32/2023;
- D.G.R. n. 7-1121 del 20 maggio 2025 che aggiorna il Piano Attuativo Regionale (PAR GOL) e ne integra la dotazione finanziaria di euro 85.736.193,00;
- Convenzione tra Regione Piemonte e INPS per l'erogazione dell'indennità di partecipazione nell'ambito del Programma GOL – PNRR Missione 5 – Componente 1 – Riforma 1.1.

Alla luce delle modifiche introdotte, la Regione ha previsto una ulteriore misura di politica attiva, che prevede un contributo per i lavoratori coinvolti nel Percorso 5, finalizzato a favorire la partecipazione ai percorsi formativi e a mitigare l'impatto economico derivante dalla riduzione o sospensione della retribuzione.

Il presente allegato disciplina:

- le modalità di richiesta di attivazione del Percorso 5,
- le modalità di partecipazione al Percorso 5
- la procedura per il riconoscimento ed erogazione dell'indennità da parte di INPS.

Il contributo dell'indennità sarà riconosciuto direttamente al lavoratore da parte dell'INPS, quale Ente pagatore, secondo le disposizioni indicate nei paragrafi successivi del presente documento e sulla base della Convenzione e successivo Accordo Operativo sottoscritti con INPS.

2. RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA E REQUISITI DI ACCESSO ALLA MISURA

Per favorire la partecipazione ai percorsi di formazione dei lavoratori di aziende in crisi che ricorrono alla CIGS o a contratti di solidarietà, la Regione Piemonte riconosce un'indennità di partecipazione a sostegno dei lavoratori inseriti nel Percorso 5, presi in carico dall'Unità di Crisi Integrata Regionale (UCRI), che partecipano a corsi finanziati dall'Avviso di cui alla D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024.

Il Percorso 5 prevede un'azione di ricollocazione collettiva, basata sulla valutazione della specifica situazione aziendale di crisi, delle competenze dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento, al fine di individuare soluzioni occupazionali adeguate.

L'attivazione del percorso Gol è previsto per:

- gli Accordi di CIGS sottoscritti dal 01/01/2025, di durata pari o superiore a 6 mesi,
- gli Accordi sottoscritti nel 2024, con decorrenza dal 01/09/2024 per le causale già previste nella circolare ANPAL 1/2023 e con durata nel 2025 superiore a 6 mesi.

3. RICHIESTA DI ATTIVAZIONE DEL PERCORSO 5

Per accedere al Percorso 5 è necessario un **accordo presso la Regione Piemonte** che preveda, contestualmente alla procedura di esame congiunto per la CIGS, l'attivazione di un percorso di politiche attive comprendente servizi al lavoro e formazione professionale.

A seguito della sottoscrizione dell'accordo e delle formalità previste (par. 3.1), i lavoratori possono accedere al percorso di ricollocazione collettiva.

L'UCRI, con il coinvolgimento dei Centri per l'Impiego competenti, provvede a:

- pianificare i percorsi di politica attiva;
- convocare i lavoratori;
- avviare i percorsi, che prevedono:
 - prima informazione, colloquio di assesment e firma del Patto di servizio;
 - servizio di orientamento specialistico e invio alla formazione GOL;
 - servizio di accompagnamento al lavoro e incrocio domanda/offerta.

3.1. Presentazione della domanda di accesso al Percorso 5 da parte delle aziende

Per l'accesso al Percorso 5, l'azienda deve:

- sottoscrivere un **apposito verbale di politica attiva** concordato con la Regione, impegnandosi a consentire la partecipazione dei propri dipendenti al percorso;
- fornire l'elenco dei lavoratori, contenente i dati necessari sia per la presa in carico che per l'erogazione del contributo, secondo le procedure di seguito indicate.

Nel caso in cui l'esame congiunto si svolga in sede regionale, è sufficiente il **contestuale inserimento** nell'accordo regionale di CIGS della previsione dell'intervento di politica attiva, con esplicito riferimento al Percorso GOL:

Nel caso in cui, invece, **la tipologia di CIGS non preveda un esame congiunto in sede regionale e/o ministeriale**, è necessario che il suddetto verbale regionale di politica attiva sia preceduto da un **accordo sindacale** in cui deve essere concordato e specificato che:

- l'azienda aderisce alle misure di politica attiva messe a disposizione dalla Regione Piemonte nell'ambito del Percorso 5 del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL) di cui all'articolo 1, comma 324, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
- l'azienda si impegna a svolgere tutti gli adempimenti necessari per consentire l'accesso dei lavoratori alla misura e a trasmettere l'elenco dei lavoratori secondo le modalità operative indicate dalla Regione Piemonte.

Una volta sottoscritto l'accordo sindacale, l'azienda dovrà chiedere alla Regione la sottoscrizione del verbale per le politiche regionali. Tale richiesta dovrà essere inviata via pec al seguente indirizzo: politichedellavoro@cert.regione.piemonte.it.

Dopo aver sottoscritto il verbale di politica attiva, l'Azienda dovrà compilare un file con i dati relativi all'azienda e l'elenco dei lavoratori. Il file compilato va caricato sul Portale dedicato, e contestualmente, dovrà essere inviato al seguente indirizzo mail: formazione.ricollocazione@regione.piemonte.it.

Per l'invio dei dati dovrà essere utilizzato esclusivamente il format fornito dalla regione e compilato secondo le indicazioni di compilazioni date.

Nota: Non saranno accettate domande presentate con modelli diversi da quelli ufficiali o non compilati integralmente e regolarmente sottoscritti.

L'elenco dei lavoratori dovrà essere inviato agli Uffici regionali entro 15 giorni lavorativi dalla sottoscrizione del verbale di politica attiva, al fine di consentire all'UCRI un'adeguata pianificazione dell'avvio degli interventi.

3.2. Accesso dei lavoratori al Percorso 5

Dopo aver ricevuto l'elenco dei lavoratori da parte dell'azienda, l'UCRI convoca i lavoratori e avvia il percorso, che prevede:

- **Incontro informativo di gruppo**
 - I lavoratori segnalati dall'azienda sono invitati a un primo incontro dove vengono illustrate le opportunità del percorso.
 - Durante l'incontro saranno fornite tutte le informazioni utili e sarà possibile fissare un appuntamento individuale con il proprio Tutor (Case Manager).
- **Colloquio di assesment e orientamento**
 - Si svolge un colloquio specialistico, comprensivo di Skill Gap Analysis, per identificare le competenze del lavoratore e le esigenze di riqualificazione.
 - Sulla base dei risultati sarà definito un percorso personalizzato di aggiornamento o specializzazione.
- **Formazione e riqualificazione**
 - Individuati i fabbisogni formativi, il lavoratore sarà inserito nei corsi gestiti dalle Agenzie Formative accreditate sul Percorso GOL, sulla base dell'Avviso di cui alla D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024.
 - Per i lavoratori inseriti nel percorso 5 di GOL, è prevista un'indennità di partecipazione pari a 3,50 euro l'ora per ogni ora di frequenza effettiva (vedi successivo punto 4)
- **Accompagnamento al lavoro**
 - Supporto continuo nella redazione e aggiornamento del curriculum vitae, partecipazione a laboratori sul mercato del lavoro, consulenza per l'autoimpiego e accesso a opportunità occupazionali concrete.

I servizi al lavoro previsti nel Percorso 5 sono erogati esclusivamente dai Centri per l'Impiego. I percorsi formativi sono attivati nell'ambito dell'offerta finanziata dall'Avviso di cui alla D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024.

3.3. Condizionalità

L'art. 25-ter del decreto legislativo 148/2015 prevede espressamente che i lavoratori che beneficiano di integrazione salariale straordinaria siano tenuti a partecipare a percorsi di formazione o riqualificazione per mantenere o sviluppare le proprie competenze. Il sopracitato art. 25-ter, come modificato dalla Legge del 28.03.2022 n. 25, introduce anche il **principio di condizionalità** prevedendo “che la mancata partecipazione senza giustificato motivo alle iniziative di cui al comma 1 comporta l'irrogazione di sanzioni che vanno dalla decurtazione di una mensilità di trattamento di integrazione salariale fino alla decadenza dallo stesso”.

La verifica della partecipazione e l'eventuale sanzione sono di competenza rispettivamente dell'Ispettorato del Lavoro e di INPS: in capo alla Regione non è previsto alcun adempimento né di vigilanza né sanzionatorio.

Il ruolo delle Regioni nel citato art. 25 ter è di mettere a disposizione interventi e misure di politica attiva che possano sostenere i lavoratori coinvolti da crisi aziendali nel percorso di ricollocazione attraverso una formazione mirata a migliorare e rafforzare le proprie competenze o acquisirne di nuove. La Regione Piemonte ha dunque attivato l'intervento integrato e collettivo del Percorso 105 per offrire una adeguata risposta alla necessità di salvaguardia occupazionale e ricollocazione e allo stesso tempo prevedere il riconoscimento di un contributo economico ai lavoratori che parteciperanno ai corsi di formazione.

4. EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO INDENNITÀ

Il Percorso 5 di GOL prevede il riconoscimento di un'indennità di partecipazione pari a **3,50 euro per ogni ora di formazione effettivamente frequentata**, fino a un massimo di **600 ore complessive**. L'importo massimo riconosciuto è dunque di **2.100 euro**.

L'indennità di partecipazione verrà erogata dall'INPS **in un'unica soluzione** al termine del percorso formativo, sulla base delle ore di frequenza effettiva.

L'indennità è riconosciuta esclusivamente per la partecipazione ai percorsi formativi attivati nell'ambito del Percorso 5, la cui autorizzazione sia stata rilasciata dalla Regione prima dell'avvio delle attività, in attuazione delle deliberazioni D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022, n. 6-7427 del 13 settembre 2023 e del Decreto Interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025, che integra la dotazione finanziaria della Direttiva "Formazione per il lavoro" per l'anno 2025 (D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024).

L'indennità può essere riconosciuta esclusivamente per la partecipazione ai percorsi formativi autorizzati dalla Regione Piemonte prima dell'avvio delle attività, nell'ambito del Percorso 5 – Ricollocazione collettiva – e finanziati in attuazione delle D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022, n. 6-7427 del 13 settembre 2023 e del Decreto Interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025, che ha integrato la dotazione finanziaria della Direttiva "Formazione per il lavoro" 2025 (D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024).

4.1 Rilevazione delle presenze

La rilevazione delle ore di frequenza ai corsi di formazione deve avvenire mediante **sistemi di registrazione delle presenze conformi agli standard previsti dall'Avviso pubblico regionale**.

Le Agenzie Formative sono tenute a:

- registrare giornalmente le presenze dei partecipanti, indicando orari di ingresso e uscita;
- conservare la documentazione di supporto (registri firme cartacei o elettronici conformi alle disposizioni regionali);

- trasmettere periodicamente alla Regione Piemonte i dati di frequenza, secondo le modalità stabilite nell'Avviso e nelle Linee guida operative.

L'ammontare dell'indennità riconosciuta sarà calcolato unicamente sulle ore di frequenza effettivamente registrate e validate.

4.2 Erogazione del contributo indennità

- L'erogazione sarà effettuata direttamente al lavoratore dall'INPS su autorizzazione della Regione sulla base delle ore di formazione effettivamente svolte e comunicate dall'Ente di formazione nelle modalità descritte al paragrafo 4.1

La realizzazione dell'intervento prevede dunque che INPS eroghi il contributo secondo le modalità previste dalla Convenzione INPS/Regione, che nello specifico prescrive che:

- la Regione Piemonte individui, previa istruttoria dei requisiti, i beneficiari dell'azione di politica attiva e comunichi all'INPS l'elenco dei soggetti aventi titolo di fruizione, e gli altri dati necessari per l'erogazione degli importi.
- L'INPS, in qualità di ente pagatore, si impegna ad effettuare le disposizioni di pagamento inviate dalla Regione Piemonte, entro i 30 giorni successivi dalla data di ricezione delle autorizzazioni di pagamento inviate dalla Regione.

4.3. Modalità di rendicontazione

Entro il 10 di ogni mese, la Regione estrae dall'applicativo dedicato l'elenco dei lavoratori del Percorso 105 che hanno terminato nel mese precedente a quello di estrazione un corso di formazione e il conteggio delle ore di formazione effettivamente svolte.

Entro i 10 giorni successivi, Regione approva con proprio provvedimento l'elenco dei codici fiscali interessati con gli importi lordi da riconoscere a ciascun lavoratore ed invia ad INPS per via telematica tale elenco.

Entro i 30 giorni successivi, INPS eroga il contributo direttamente al lavoratore sul conto corrente indicato in fase di avvio della misura dall'Azienda. Il codice IBAN deve essere necessariamente intestato al beneficiario: in mancanza di conto corrente bancario, INPS erogherà l'indennità mediante bonifico domiciliato.

5. TERMINE DELLE ATTIVITÀ

Sulla base della normativa prevista dal Programma GOL, i percorsi devono essere avviati entro il 15 dicembre 2025 e il termine ultimo per la conclusione è il 30 aprile 2026. A riguardo si precisa che tali termini (avvio e conclusione) saranno riallineati a eventuali nuove indicazioni ministeriali in merito.

6. MONITORAGGIO

L'INPS fornisce al MLPS ed alla Regione mensilmente e, su richiesta, il dettaglio dei singoli pagamenti o qualsiasi altro documento equivalente, necessario ad attestare l'erogazione dell'importo in esame a favore dei singoli beneficiari, al fine di permettere di avviare le procedure di controllo e rendicontazione della spesa.

Il monitoraggio sull'andamento della Misura GOL 105 è svolto dalla Regione con il supporto di Sviluppo Lavoro Italia, che darà riscontro periodico al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Ogni Ente attuatore sarà tenuto a comunicare tempestivamente, su richiesta della Regione Piemonte, tutte le informazioni necessarie alle attività di monitoraggio dell'intervento.

7. CONTROLLI

I controlli sulle attività oggetto del presente procedimento saranno effettuati in coerenza con quanto stabilito nelle "Indicazioni operative GOL" di cui alla DD n.636 del 15/11/2022 e ss.mm.ii. .

8. TUTELA DELLA PRIVACY

- I dati personali verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità informatiche ed esclusivamente per finalità di trattamento dei dati personali dichiarati nella richiesta e comunicati alla Direzione Istruzione Formazione e Lavoro. Il trattamento è finalizzato all'espletamento delle funzioni istituzionali definite nei Regolamenti (UE) 2021/1060 e 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 e di cui alla D.G.R. n. 17-7188 del 12/07/2023, nonché nella L.R. 34 22 dicembre 2008, n. 34;
- I dati acquisiti saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al bando per il quale vengono comunicati;
- L'acquisizione dei dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopradescritte; ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità del Titolare del trattamento di erogare il servizio richiesto;
- I dati di contatto del Responsabile della protezione dati (DPO) sono:
dpo@regione.piemonte.it;

- Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Giunta regionale, il Delegato al trattamento dei dati è il Direttore “pro tempore” della Direzione Istruzione Formazione e Lavoro della Regione Piemonte.
- Il Responsabile (esterno) del trattamento è:
 1. il Consorzio per il Sistema Informativo Piemonte (CSI), ente strumentale della Regione Piemonte, pec: protocollo@cert.csi.it;
 2. l’Agenzia Piemonte Lavoro, ente strumentale della Regione Piemonte, nella figura del suo Direttore *pro tempore*, relativamente al trattamento “Sistema Informativo lavoro Piemonte (SILP)” (D.D. n. 1854 del 20.12.2019), pec: apl@pec.agenziapiemontelavoro.it
- I dati personali saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati e Responsabili (esterni) individuati dal Titolare o da soggetti incaricati individuati dal Responsabile (esterno), autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche ed organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi che Le sono riconosciuti per legge in qualità di Interessato;
- I dati, resi anonimi, potranno essere utilizzati anche per finalità statistiche (D.Lgs. 281/1999 e s.m.i.);
- i dati personali sono conservati per il periodo di 10 anni a partire dalla chiusura delle attività connesse all’Avviso pubblico;
- i dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extraeuropeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione;

I dati personali potranno essere comunicati ai seguenti soggetti:

- Autorità di Audit e Autorità Contabile del Programma GOL;
- Autorità con finalità ispettive o di vigilanza o Autorità giudiziaria nei casi previsti dalla legge;
- Soggetti pubblici, in attuazione delle proprie funzioni previste per legge (ad es. in adempimento degli obblighi di certificazione o in attuazione del principio di leale cooperazione istituzionale, ai sensi dell’art. 22, c. 5 della L. 241/1990);
- Altre Direzioni/Settori della Regione Piemonte per gli adempimenti di legge o per lo svolgimento delle attività istituzionali di competenza;

Ogni Interessato potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del Regolamento (UE) 2016/679, quali: la conferma dell’esistenza o meno dei suoi dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l’aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l’integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso,

rivolgendosi al Titolare, al Responsabile della protezione dati (DPO) o al Responsabile del trattamento, tramite i contatti di cui sopra o il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.

9. DISPOSIZIONI FINALI

Il Responsabile del Procedimento è il Dirigente del Settore Politiche del Lavoro della Regione Piemonte, Dott. Livio Boiero.

Per qualsiasi chiarimento o informazione è possibile rivolgersi alla Regione Piemonte, Direzione Istruzione e diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro, Settore Politiche del Lavoro, P.zza Piemonte 1, 10127 Torino, pec: politichedellavoro@cert.regione.piemonte.it ; mail: formazione.ricollocazione@regione.piemonte.it