

Deliberazione della Giunta Regionale 10 novembre 2025, n. 19-1811

Art. 2, comma 2, D.Lgs. n. 171/2016. Approvazione revisione della D.G.R. del 3.8.2023, n. 1-7385 e riconoscimento quota integrativa al trattamento economico dei direttori generali / commissari delle aziende sanitarie regionali per l'anno 2023.



Seduta N° 121

Adunanza 10 NOVEMBRE 2025

Il giorno 10 del mese di novembre duemilaventicinque alle ore 10:35 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, in modalità mista, ai sensi della D.G.R. n. 1-8208 del 26 febbraio 2024 con l'intervento di Elena Chiorino Vicepresidente e degli Assessori Enrico Bussalino, Marina Chiarelli, Marco Gallo, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Federico Riboldi, Andrea Tronzano, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Paolo BONGIOANNI - Marco GABUSI

DGR 19-1811/2025/XII

OGGETTO:

Art. 2, comma 2, D.Lgs. n. 171/2016. Approvazione revisione della D.G.R. del 3.8.2023, n. 1-7385 e riconoscimento quota integrativa al trattamento economico dei direttori generali / commissari delle aziende sanitarie regionali per l'anno 2023.

A relazione di: Riboldi

Premesso che:

l'art. 2, comma 2, del d.lgs. n. 171/2016 e s.m.i. prevede che la Regione definisca ed assegni – aggiornandoli periodicamente – gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi utili alla valutazione dell'attività dei direttori generali delle aziende sanitarie regionali;

in conformità alle previsioni di cui al D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i. (Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere), il giudizio sulla realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi assegnati annualmente dalla Regione, unitamente alla valutazione dei risultati di gestione complessivamente ottenuti, è funzionale all'attribuzione della quota retributiva integrativa, determinata nella misura massima del venti per cento del trattamento economico di base;

attese le previsioni di cui al citato D.P.C.M. n. 502/1995, con riferimento all'annualità 2023 gli obiettivi utili ai fini del riconoscimento della quota integrativa sono stati assegnati a mezzo della D.G.R. del 3.8.2023, n. 11-7385, alla quale si rimanda integralmente per l'individuazione degli obiettivi in parola e per la definizione dei criteri e delle modalità di valutazione dei medesimi.

Dato atto che i settori della Direzione Regionale Sanità, in seguito alle relazioni delle singole aziende sanitarie, hanno elaborato le valutazioni tecniche con riferimento a ciascuno specifico obiettivo ed hanno evidenziato:

- che per gli obiettivi indicati nell'allegato A alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale, per i quali in fase iniziale era stato previsto un indicatore di tipo dicotomico

(raggiunto/non raggiunto), ovvero strettamente correlati a indicatori di attività e di esito fortemente influenzati da fattori organizzativi, epidemiologici e di contesto non sempre direttamente governabili dal vertice aziendale che non ha consentito di rappresentare adeguatamente i livelli intermedi di conseguimento,

- l'opportunità di rimodulare tali indicatori con indicatori di tipo proporzionale, idonei a misurare il grado di avanzamento in relazione ai risultati effettivamente conseguiti, al fine di garantire una più equilibrata e coerente misurazione del grado di raggiungimento degli stessi, mantenendo comunque invariata la struttura complessiva del sistema di valutazione e le relative ponderazioni percentuali.

Dato atto che:

- tale rimodulazione non comporta modifiche sostanziali al contenuto degli obiettivi, ma esclusivamente una migliore definizione degli indicatori ai fini di una valutazione più oggettiva e proporzionale dei risultati raggiunti;

- ai sensi dell'art. 2, comma 4, del citato d.lgs. n. 171/2016 e s.m.i. sono stati inoltre acquisiti i pareri formulati dalle Conferenze dei sindaci/Presidenti di circoscrizione, sia per le aziende sanitarie locali che per le aziende sanitarie ospedaliere ed ospedaliero-universitarie.

Preso atto, per quanto concerne l'annualità 2023, della generalità dei pareri favorevoli manifestati dalle competenti Conferenze dei Sindaci/Presidenti di Circoscrizione, depositati agli atti della Direzione regionale Sanità.

Considerato inoltre che con D.G.R. 2 dicembre 2022, n. 17-6131, nel prorogare al 31 dicembre 2023 l'incarico di Commissario di Azienda Zero, sono stati assegnati al medesimo i relativi obiettivi, alla luce della documentazione acquisita e delle evidenze fornite, il Commissario ha conseguito positivamente la generalità degli obiettivi affidati valutabili con un giudizio adeguato.

Dato atto che:

- la suindicata documentazione è conservata agli atti del Settore Sistemi organizzativi e Risorse umane del S.S.R;
- il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico dovrà avvenire in misura proporzionale all'effettiva durata dell'incarico dei direttori generali/commissari, non potendosi considerare valutabile, per le finalità di cui al presente provvedimento, il mero subentro nelle funzioni direttoriali – per il periodo di vacanza dell'ufficio di direttore generale – da parte del direttore sanitario o amministrativo più anziano di età, ai sensi dell'art. 12, comma 5, della legge regionale n. 10/1995 e s.m.i., in quanto non comportante alcuna maggiorazione retributiva (lo stesso subentro è ricompreso, come noto, nelle funzioni proprie del direttore sanitario ed amministrativo dall'art. 2, comma 1, dei rispettivi contratti di prestazione d'opera intellettuale).

Ritenuto pertanto necessario approvare l'Allegato A alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale titolato "Revisione indicatori DGR n. 3 agosto 2023, n. 11-7385" e l'Allegato B alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale, titolato "Art. 2, d.lgs. n. 171/2016 e s.m.i. Quota integrativa del trattamento economico dei direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali – anno 2023".

Dato atto, altresì, che il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, da corrispondere da parte delle aziende sanitarie interessate secondo le modalità sopra richiamate, dovrà avvenire nel rispetto delle prescrizioni di cui alla circolare del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2014, in materia di cumulo del trattamento economico onnicomprensivo con gli eventuali trattamenti pensionistici maturati, per le finalità di cui all'art. 1, comma 489, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014).

Attestato che, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto la spesa è a carico delle AASSRR, nel rispetto delle disposizioni delle DD.G.R. di riparto annuale del fondo sanitario indistinto.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n.8-8111 del

25.1.2024.

la Giunta regionale, per le motivazioni esposte, all'unanimità

DELIBERA

1) di approvare, la revisione degli indicatori di misurazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi dei direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali per l'annualità 2023 di cui alla DGR n. 3 agosto 2023, n. 11-7385 come risulta dall'Allegato A alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale titolato "Revisione indicatori DGR n. 3 agosto 2023, n. 11-7385";

2) di approvare, le percentuali di integrazione del trattamento economico di base dei direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali per l'annualità 2023, quali riportate nell'Allegato B alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale, titolato "Art. 2, d.lgs. n. 171/2016 e s.m.i. Quota integrativa del trattamento economico dei direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali – anno 2023" calcolate sulla base di quanto disposto al punto 1) della presente deliberazione;

- di disporre che, nella misura prevista per ciascuna azienda, le direzioni aziendali provvedano all'esecuzione del presente provvedimento, corrispondendo la quota integrativa ai direttori generali/commissari che abbiano ricoperto l'incarico nell'annualità considerata, in misura proporzionale alla durata del medesimo;

- che il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato;

- che il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, da corrispondere da parte delle aziende sanitarie interessate secondo le modalità sopra richiamate, dovrà avvenire nel rispetto delle prescrizioni di cui alla circolare del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2014, in materia di cumulo del trattamento economico onnicomprensivo con gli eventuali trattamenti pensionistici maturati, per le finalità di cui all'art. 1, comma 489, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014).

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale dalla Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della legge regionale n. 22/2010.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DGR-1811-2025-All_1-AllegatoB_PAGOBI2023.pdf

2. DGR-1811-2025-All_2-Allegato_A_integrazione_obiettivi_2023.pdf



Allegato

1 L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

“REVISIONE INDICATORI DGR N. 3 AGOSTO 2023, N. 11-7385”

1.1 OBIETTIVO – EFFICIENTAMENTO

si è tenuto conto dell’invio da parte delle ASR, della documentazione prevista entro il 10 settembre 2023 o comunque entro il 15 settembre 2023 in coerenza, tra l’altro, alla nota prot. n. 2790 del 7 agosto 2023.

1.2 OBIETTIVO – ASSISTENZA FARMACEUTICA APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA

1.2.1 AO/AOU e ASL: spesa indotta nel 2023 ≤ al valore più basso tra la spesa media indotta nel quadriennio 2019-2020-2021-2022 e la spesa indotta nel 2022

ASL (max 10 punti)

- aumento di spesa in termini % tra la il valore target e la spesa 2023 compreso tra 15 25 punti % rispetto della media regionale ASL	1
- aumento di spesa in termini % tra la il valore target e la spesa 2023 compreso tra 10 15 punti % rispetto della media regionale ASL	2
- aumento di spesa in termini % tra la il valore target e la spesa 2023 compreso tra 5 10 punti % rispetto della media regionale ASL	4
- aumento di spesa in termini % tra la il valore target e la spesa 2023 compreso tra 0 5 punti % rispetto della media regionale ASL	6
- aumento di spesa in termini % tra la il valore target e la spesa 2023 < della media regionale ASL	8
- spesa indotta 2023 < al valore più basso tra la media 2019 2022 e il valore di spesa 2022	10

AO / AOU (max 20 punti)

- aumento di spesa in termini % tra la il valore target e la spesa 2023 compreso tra 0-15 punti % rispetto della media regionale AO/AOU	12
- aumento di spesa in termini % tra la il valore target e la spesa 2023 < della media regionale AO/AOU	16
- spesa indotta 2023 < al valore più basso tra la media 2019-2022 e il valore di spesa 2022	20

2.1 OBIETTIVO – PROGETTI DI EDILIZIA SANITARI

La valutazione tiene conto, il livello di raggiungimento al netto di ritardi e/o sforamenti delle tempistiche non derivanti direttamente dalla direzione strategica (a titolo di esempio: rilascio autorizzazioni ministeriali, ecc.), fatto salva comunque la trasmissione da parte delle ASR della documentazione aziendale richiesta.

3.1 OBIETTIVO - M6C1 -Potenziamento dell'Assistenza sanitaria e della rete sanitaria territorialeASL

- 3.1.1 Stipula dei contratti per la realizzazione delle Case della Comunità entro il 3° trimestre 2023
- 3.1.2 Stipula dei contratti per la realizzazione delle Centrali Operative Territoriali e dei contratti per l'interconnessione aziendale entro il 2° trimestre 2023
- 3.1.3 Completamento lavori delle Centrali Operative Territoriali entro il 31/12/2023
- 3.1.4 Stipula delle obbligazioni giuridicamente rilevanti per la realizzazione degli Ospedali di Comunità entro il 3° trimestre 2023

La valutazione tiene conto che l’obiettivo presentava come richiamato nella descrizione dello stesso che il rispetto delle milestone intermedie necessarie per raggiungere l’obiettivo PNRR entro i tempi stabiliti.

Si è ritenuto fondamentale il rispetto dei vincoli e delle condizionalità previste dal POR ed i relativi Milestone e Target per il 2023.

Sono state, inoltre, oggetto di valutazione tutte le azioni portate avanti dalle ASR in attuazione delle indicazioni normative e degli impegni connessi al PNRR per l’annualità 2023.

3.2 OBIETTIVO 3.2 M6C1 POTENZIAMENTO DELL'ASSISTENZA DOMICILIARE

È stato previsto un intervallo di tollerabilità inferiore al 3% nel rapporto “assistiti over 65 2023” / “target minimo”

3.4 OBIETTIVO – M6C2 - RAFFORZAMENTO DELL'INFRASTRUTTURA TECNOLOGICA E DEGLI STRUMENTI PER LA RACCOLTA, L'ELABORAZIONE, L'ANALISI DEI DATI E LA SIMULAZIONE – FSE 2.0

3.4.1 Realizzazione della fase 1 del FSE 2.0 entro il 31/12/2023:

1. Indicatore 1 (è stato proporzionato a 1,67 complessivo): la verifica è stata condotta sulla base delle informazioni disponibili, escludendo dall'obiettivo gli eventuali ritardi aziendali di attuazione concordati a livello regionale e/o imputabili al fornitore delle applicazioni refertanti. Il punteggio complessivo è stato proporzionato per ciascun documento da conferire da ciascuna ASR.
2. Indicatore 2 (è stato proporzionato a 1,66 complessivo): la verifica è stata condotta sulle relazioni aziendali verificando l'esito con le informazioni rese disponibili dal CSI Piemonte.
3. Indicatore 3 (è stato proporzionato a 1,67 complessivo): la verifica è stata condotta utilizzando il cruscotto regionale, applicando un margine del 5% di scostamento in analogia alle valutazioni nazionali condotte in materia.

Il punteggio complessivo è stato proporzionato per ciascun documento da conferire.

4.1.1 PRESTAZIONI EROGATE FLUSSO C / PRESTAZIONI PRENOTATE CUP

Il presente obiettivo ha come finalità l'efficientamento e l'adeguato utilizzo delle agende aziendali sia “pubbliche” che “dedicate” mediante il Sistema CUP; pertanto, sarà oggetto di valutazione la relazione tra le prestazioni erogate e le prestazioni prenotate, il cui rapporto dovrà essere minore o uguale a 1,00.

Valore dell'Obiettivo: N° Prestazioni erogate (Flusso C) nel 2023 $\leq$ N° Prestazioni prenotate a CUP nel 2023

4. ACCESSIBILITÀ

Gli obiettivi afferenti a quest'area presentano una connotazione prevalentemente prestazionale, in quanto strettamente correlati a indicatori di attività e di esito fortemente influenzati da fattori organizzativi, epidemiologici e di contesto non sempre direttamente governabili dal vertice aziendale.

In particolare, i gli obiettivi 4.2 Area osteomuscolare, 4.4 Appropriately nell'assistenza al parto, 4.5 Donazioni d'organo sono caratterizzati da una significativa complessità gestionale, che dipende da una pluralità di determinanti (disponibilità di personale, reti cliniche interaziendali, variabilità territoriale dei bisogni assistenziali, adesione dei professionisti ai percorsi, fattori esterni di sistema). Tenuto conto di tale complessità e della natura prevalentemente prestazionale degli indicatori, si è ritenuto opportuno, anche in presenza di livelli di raggiungimento parziali o inferiori alle soglie attese, riconoscere una quota del punteggio pari al 40% del valore complessivo previsto per ciascun obiettivo, in quanto rappresentativa dell'impegno gestionale e organizzativo profuso dalle direzioni aziendali e del contributo comunque assicurato al perseguimento delle finalità regionali in materia di qualità, appropriatezza e sicurezza delle cure. Tale impostazione è coerente con una logica valutativa equilibrata e proporzionata, che tiene conto sia della dimensione prestazionale degli obiettivi, sia della complessità strutturale e organizzativa del sistema sanitario regionale.

Allegato B

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.S.L. CITTA' DI TORINO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 16,02

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.S.L. TO3

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 16,90

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.S.L. TO4

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 15,40

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.S.L. TO5

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 14,56

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.S.L. VC

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 15,42

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.S.L. BI

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 17.60

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.S.L. NO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 16,23

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.S.L. VCO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 18,19

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.S.L. CN1

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 16,46

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.S.L. CN2

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 16,26

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.S.L. AT

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 16,79

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.S.L. AL

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 14,74

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.O.U. S.Luigi Gonzaga di Orbassano

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 17,23

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.O.U. Maggiore della Carità di Novara

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 15,13

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.O. S. Croce e Carle di Cuneo

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 17,70

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.O.U. SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo di Alessandria

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 17,76

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.O. Ordine Mauriziano di Torino

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 15,19

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2023

A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 13,95