

Deliberazione della Giunta Regionale 27 ottobre 2025, n. 20-1743

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della L.R. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità". Approvazione delle dotazioni organiche della prima tranche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2025.



Seduta N° 116

Adunanza 27 OTTOBRE 2025

Il giorno 27 del mese di ottobre duemilaventicinque alle ore 10:10 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, in modalità mista, ai sensi della D.G.R. n. 1-8208 del 26 febbraio 2024 con l'intervento di Elena Chiorino Presidente e degli Assessori Paolo Bongioanni, Enrico Bussalino, Marco Gabusi, Marco Gallo, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Andrea Tronzano, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori

Marina CHIARELLI - Federico RIBOLDI

DGR 20-1743/2025/XII

OGGETTO:

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della L.R. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità". Approvazione delle dotazioni organiche della prima tranche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2025.

A relazione di: Gallo, Bongioanni

Premesso che:

l'art. 11 della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*" affida la gestione delle aree protette regionali ad enti strumentali di diritto pubblico, denominati enti di gestione ;

l'art. 19 della stessa legge 19/2009 prevede al comma 1 che "*gli Enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale*" e al comma 4 che "La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli Enti di gestione";

l'art. 22, comma 2, lett. a) della legge sopra citata prevede inoltre che la Regione assicuri agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, la copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione;

con la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 "*Art. 19, comma 4 della L.R. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.Lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018*" sono stati forniti

agli Enti di gestione indirizzi ai fini dell'attuazione del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.”*, con il quale il legislatore, modificando il D.Lgs. 165/2001, ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e di approvazione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

in particolare, è stata data attuazione all'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che ha modificato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 *“Testo unico sul Pubblico impiego”* introducendo il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni e ha previsto altresì per le Pubbliche Amministrazioni stesse il divieto di assunzione in difetto degli adempimenti sopra citati;

il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi della normativa vigente, diventa quindi documento di pianificazione che tutti gli Enti sono tenuti ad adottare in una logica di coerenza delle iniziative in materia di personale con la programmazione strategica di ente soprattutto sotto il profilo della *performance* organizzativa generale, della copertura della spesa e dei conseguenti stanziamenti di bilancio per le risorse umane;

con la Deliberazione della Giunta regionale n. 33-7927 del 23.11.2018 sopra citata in particolare è stato pertanto coordinato, a livello di sistema degli Enti di gestione delle aree protette, l'*iter* per la predisposizione da parte degli Enti di gestione delle Aree naturali protette dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni dei D.Lgs. sopra citato e delle Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, con particolare riferimento all'obbligo di legge, previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 novellato, del rispetto del principio della neutralità finanziaria della pianificazione dei fabbisogni di ogni struttura, al fine di rispettare il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata;

da ultimo con le Deliberazioni della Giunta regionale n° 16-87/2024/XII del 2 agosto 2024 e n° 22-527/2024/XII del 16 dicembre 2024 sono state approvate le dotazioni organiche degli Enti di gestione delle aree protette per l'anno 2024.

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito in Legge del 6 agosto 2021, n. 113, che all'art. 6 ha previsto che le pubbliche amministrazioni, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

preso atto che il PIAO, quale documento unico di pianificazione e programmazione, ricomprende una pluralità di provvedimenti, tra i quali anche il Piano Triennale dei fabbisogni di personale.

Dato atto che dall'istruttoria condotta dal Settore regionale *“Biodiversità e aree naturali”* della Direzione *“Ambiente, Energia e Territorio”* risulta quanto segue:

per l'anno 2025, in ossequio alle previsioni di legge suddette, il PIAO è stato approvato dagli enti di gestione delle aree protette entro il 31 gennaio 2025, come da documentazione agli atti del settore citato;

gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai sensi della l.r. n. 19/2009, sono Enti strumentali della Regione Piemonte a finanza totalmente derivata per ciò che riguarda le spese per il personale e, pertanto, gli stessi hanno dovuto procedere all'integrazione del PIAO approvato al 31 gennaio 2025, per la sezione relativa al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, come da documentazione agli atti, in riferimento al Bilancio di previsione finanziario regionale 2025-2027 approvato con la l.r. 27 febbraio 2025, n. 2 *“Bilancio di previsione finanziario 2025-2027”* e del conseguente riparto tra gli Enti delle risorse stanziato sul capitolo 169754 *“Oneri per il personale degli Enti di gestione delle aree regionali protette (l.r. 19/2009)”* effettuato, sulla base della spesa consolidata e in assenza di nuove assunzioni da parte degli stessi enti, con le Determinazioni della Direzione regionale Ambiente, Energia e territorio, Settore Biodiversità e aree naturali di seguito

riportate:

- DD n. 50/A1601C/2025 del 23.01.2025 “L.r. 19/2009 - oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l’anno 2025. Impegno della spesa complessiva di Euro 17.840.750,00 sul capitolo di spesa regionale obbligatoria 169754, fondi freschi, del bilancio di previsione finanziario 2025 ”
- DD n. 276/A1601C/2025 del 14/04/2025 “ L.r 19/2009 - oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l’anno 2025. Impegno della spesa di € 1.191.453,63 sul capitolo di spesa regionale obbligatoria 169754, fondi freschi, ricorrenti e privi di vincolo del bilancio finanziario gestionale 2025 – 2027 annualità 2025”

gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai sensi della L.R. 19/2009 sopra citata, sono in numero di 10;

l’assegnazione, costituente il budget assunzionale di ogni Ente per l’anno 2025 è stata pertanto comunicata ai 10 enti di gestione con note agli atti della Direzione “Ambiente Energia e territorio”;

in attuazione della previsione dell’art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, gli Enti di gestione delle Aree protette, all’interno del PIAO, approvano la sezione relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e adottano la dotazione organica, nel rispetto dei principi generali contenuti nelle “Linee guida ministeriali” sopra citate, con particolare riferimento al principio della neutralità finanziaria dell’operazione e dell’invarianza della spesa storica consolidata;

pertanto i seguenti 8 Enti di gestione, ad integrazione del PIAO 2025-2027 già approvato dagli stessi, hanno provveduto, come da documentazione agli atti, ad approvare i Piani triennali dei fabbisogni del personale 2025-2027 e ad adottare la Dotazione organica per l’anno 2025:

- Ente di gestione delle Alpi Cozie
- Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Ente di gestione delle Aree protette dell’Appennino Piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette della Vallesesia
- Ente di gestione delle Aree protette del Po Piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali
- Ente di gestione delle Aree protette dell’Ossola
- Ente di gestione delle Aree protette del Ticino e Lago Maggiore.

di cui ai seguenti provvedimenti:

- Decreto del Commissario dell’Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie n. 20 del 16/07/2025
- Deliberazione del Consiglio dell’Ente di gestione delle Aree protette del Monviso n. 7/2025 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 – aggiornamento dell’Allegato n. 4 “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027”
- Decreto del Commissario dell’Ente di gestione delle aree protette dell’Appennino piemontese n. 64/2025 “Approvazione definitiva del Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell’EGAP Appennino piemontese 2025-2027 e conseguente aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2025 – 2027 (P.I.A.O.)”
- Decreto del Commissario dell’Ente di gestione delle aree protette della Vallesesia n° 18/2025 “Integrazione del PIAO- Piano Integrato di attività e organizzazione, triennio 2025-2027- Art. 6, comma 1 del D.L 9.06.2021, n° 80 – Sez 3. Piano dei fabbisogni di personale e adozione della dotazione organica dell’Ente per l’anno 2025
- Deliberazione del Consiglio dell’Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese n. 4/2025 “Integrazione al PIAO 2025-2027 e conseguente adozione della dotazione organica per l’anno 2025”
- Deliberazione del Consiglio dell’Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi reali n°6 del 17/01/2025 “PIAO- piano integrato di attività e organizzazione – Triennio 2025-2027- Art. 6, comma 1 del D.L. 9 giugno 2021 n° 80 – Adozione”

- Decreto del Commissario dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola n° 13/2025 *“Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027 “ Annualità 2025”. Aggiornamento della sezione del Piano triennale del fabbisogno del personale”*

- Decreto del Commissario dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore n° 38 del 24/09/2025 *“Integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025-2027 - Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale dell'Ente per il periodo 2025-2027 ed adozione della dotazione organica dell'Ente per l'anno 2025”.*

i succitati provvedimenti rispettano i principi di legge, con particolare riferimento alla neutralità dell'impatto economico e all'invarianza della spesa storica consolidata, nonché la ripartizione di cui alle Determinazioni Dirigenziali della Direzione Ambiente, Energia e territorio sopra citate DD n. 50/A1601C/2025 del 23.01.2025 e n. 276/A1601C/2025 del 14/04/2025 ;

si possono quindi , ai sensi dell'art. 19 della stessa legge 19/2009, approvare le dotazioni organiche, previste nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, adottate con i decreti sopra citati, con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento, dei seguenti 8 Enti di gestione:

- Ente di gestione delle Alpi Cozie
- Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia
- Ente di gestione delle Aree protette del Po Piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Ente di gestione delle Aree protette del Ticino e del Lago Maggiore

i seguenti due Enti di gestione non hanno invece ancora provveduto ad approvare l'integrazione al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 e ad adottare la dotazione organica per l'anno 2025:

- Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Ente di gestione del Parco Paleontologico Astigiano

Ritenuto pertanto di approvare, ai sensi dell'art. 19 della stessa legge 19/2009, le dotazioni organiche per l'anno 2025 della prima *tranche* degli 8 Enti di gestione sopra richiamati, con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, denominati:

- Allegato 1) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Alpi Cozie
- Allegato 2) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Allegato 3) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese
- Allegato 4) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia
- Allegato 5) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po Piemontese
- Allegato 6) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali
- Allegato 7) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Allegato 8) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Ticino e del Lago Maggiore.

Viste le Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018;

visto l'art. 19, comma 4 della L.R. 19/2009.

Attestato che, ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici

sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto gli oneri derivanti dall'applicazione del suddetto risultano già impegnate con le sopra citate Determinazioni Dirigenziali n. 50/A1601C/2025 del 23.01.2025 e n. 276/A1601C/2025 del 14/04/2025 per gli oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2025, in applicazione della L.r . n. 2 del 27 febbraio 2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027".

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime,

delibera

- di approvare, ai sensi dell'art. 19 della stessa legge 19/2009, le dotazioni organiche per l'anno 2025 della prima *tranche* degli Enti di gestione delle aree protette regionali con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento, parte integrante dello stesso e così denominati:

- Allegato 1) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Alpi Cozie
- Allegato 2) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Allegato 3) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese
- Allegato 4) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia
- Allegato 5) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po Piemontese
- Allegato 6) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali
- Allegato 7) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Allegato 8) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Ticino e del Lago Maggiore
-

- di demandare a successiva deliberazione l'approvazione della proposta di dotazione organica degli altri 2 Enti di gestione;

- che il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come attestato in premessa.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

Allegato

Dotazione organica del personale dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie

adottata con Decreto del Commissario n. 20 del 16.07.25 ai sensi della D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018

Categoria di ingresso	Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso
	Direttore	Tempo pieno
D3	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D3	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funz. Resp. Settore Vigilanza	Tempo pieno
D1	Funz. Resp. Settore Vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno

C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
C1	Istruttore amministrativo	PART-TIME 83,33%
C1	Istruttore amministrativo categorie protette	Tempo pieno
C1	Istruttore tecnico	Tempo pieno
C1	Istruttore tecnico	Tempo pieno
C1	Istruttore tecnico	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	PART-TIME 50,00%
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	PART-TIME 50,00%
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
B1	Esecutore amministrat.	Tempo pieno
B1	Esecutore tecnico	Tempo pieno
B1	Esecutore tecnico	Tempo pieno
B1	Esecutore tecnico	Tempo pieno

**DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE
DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL MONVISO
Deliberazione del Consiglio nr. 007 del 01/08/2025**

L'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di proprio personale per il triennio 2025-2027, nel rispetto delle somme assegnate dalla Regione Piemonte, conferma la seguente Dotazione Organica:

Area	% Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	Posizione Economica ex CCNL 21.05.2018	Note
Dirigenza	100	In servizio	100	Dir.	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	D7+un differenziale	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	75	D7	Personale attualmente in regime di part-time
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	D6	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	D4	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	D1*	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	D1	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	50	In servizio	50	D1	Part time di accesso
Istruttore	100	In servizio	75	C6 + un differenziale	Personale attualmente in regime di part-time
Istruttore	100	In servizio	83	C6	Personale attualmente in regime di part-time
Istruttore	100	In servizio	100	C5	
Istruttore	100	In servizio	100	C3	
Istruttore	50	In servizio	50	C2 + un differenziale	Part time di accesso
Istruttore	100	In servizio	100	C1 + un differenziale	
Istruttore	100	In servizio	100	C1 + un differenziale	
Istruttore	100	In servizio	100	C1	
Istruttore	100	In servizio	100	C1	
Istruttore	100	Da assumere	0	C1	
Operatore esperto	100	In servizio	100	B5 + un differenziale	
Operatore esperto	100	Da assumere	0	B1	

* A seguito del processo di verticalizzazione in deroga, ai sensi dell'art. 13 del vigente CCNL, il posto di un Istruttore è

stato sostituito da un Funzionario dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione.

Arrivo: AOO A1600A, N. Prot. 00130748 del 05/09/2025

11. DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE (Adozione).

L'Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino piemontese, in ossequio delle indicazioni fornite dalla nota della Regione Piemonte prot. APAP n. 1483/2025 del 7/5/2025, adotta la seguente dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio e quello la cui assunzione è programmata nel presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027:

Numero progressivo	Area professionale / Categoria Giuridica	Profilo professionale / Incarico	% Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	Note
1	Dirigente	Direttore	100	In servizio	Tempo pieno	
2	Funzionari EQ / D	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
3	Funzionari EQ / D	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
4	Funzionari EQ / D	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
5	Funzionari EQ / D	Funzionario amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	
6	Funzionari EQ / D	Funzionario amministrativo	83,33	Da assumere	Tempo parziale	
7	Funzionari EQ / D	Guardiaparco F.R.S.V.	100	In servizio	Tempo pieno	
	Istruttori / C - Funzionari EQ / D	Funzionario amministrativo/ tecnico/vigilanza	100	Da assumere	Tempo pieno	Progressione tra Aree in deroga / straordinaria per personale già in servizio a tempo indet.
8	Istruttori / C	Istruttore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
9	Istruttori / C	Istruttore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
10	Istruttori / C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	
11	Istruttori / C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	
12	Istruttori / C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	
13	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	Assunto attraverso mobilità
14	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	Assunto attraverso mobilità
15	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	
16	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	
17	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	
18	Operatori Esperti / B	Esecutore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
19	Operatori Esperti / B	Esecutore tecnico	100	In servizio*	Tempo pieno	*D.D. n. 183/22



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

ALLEGATO AL DECRETO DEL COMMISSARIO 18 DEL 26/5/2025

9. DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE

L'Ente di gestione delle Aree protette della Valsesia, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di proprio personale per il triennio 2025-2027, adotta la seguente dotazione organica per l'anno 2025:

N	Categoria di ingresso	Profilo professionale	% approvata in ingresso	Stato di servizio	Posizione Economica attuale (ex categoria CCNL 18-20)	Note
1	Dir	Dirigente	100	In servizio		
2	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100	In servizio	D1	
7	C/D*	ISTRUTTORI/Funzionari EQ Istruttore amministrativo Funzionario amministrativo	100	In servizio	C6	Progressione tra le aree in deroga/straordinaria
3	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100	Da assumere	/	Procedura di reclutamento in corso
4	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100	In servizio	D1	
5	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100	In servizio	D1	
6	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100	In servizio	C6	
8	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100	In servizio	C6	
9	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	Cessazione dall'1/3/2025	/	Da assumere
10	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C6	
11	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C6	



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

12	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C6	
13	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C6	
14	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C6	
15	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100	In servizio	B3	
16	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100	In servizio	B2	

*Progressioni straordinarie tra le aree (in deroga) da ISTRUTTORI a FUNZIONARI EQ (da ex cat. C a D) per personale a tempo indeterminato già in servizio



Aree protette
Po piemontese



Ente di gestione delle Aree Protette del Po Piemontese

DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2025
conforme alla comunicazione della R.P. pervenuta
il 9/5/2025 (prot. n. 00072034/2025 - ns prot. 2598)
adottata con Deliberazione di Consiglio n. 4 del 23/07/2025

unità	ex categ.	profilo professionale	dotazione organica	stato di servizio	copertura oraria
1	DIR.	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario amministrativo E.Q.	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio fino al 31.03.2025. Turn over 2025 da completare	Tempo pieno
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio da progressione tra le Aree (prima progressione)	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	B	Operatore esperto amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno- L. 68/1999
1	D	Funzionario tecnico EQ	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio - trasformazione da tempo parziale 50% a tempo pieno	Tempo parziale 50%
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno

1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio da progressione tra le Aree (seconda progressione)	Tempo pieno
1	C	Istruttore tecnico	100%	Turn over 2022 da completare	Tempo pieno
1	D	Funzionario comunicazione e promozione E.Q.	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario comunicazione e promozione	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario comunicazione e promozione	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario comunicazione e promozione	100%	In servizio da progressione tra le Aree (terza progressione)	Tempo pieno
1	C	Istruttore comunicazione e promozione	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario Vigilanza E.Q.	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore Vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo parziale 60%
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo parziale 80%
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	Turn over 2024 da completare	Tempo pieno

44 TOTALE

Arrivo: AOO A1600A, N. Prot. 00125927 del 28/08/2025

ALLEGATO 6)

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEI PARCHI REALI
 DOTAZIONE ORGANICA DI CUI AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 – ANNO 2025
 ADOTTATO CON LA DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO N° 6 DEL 17/01/2025

Numero progressivo	Unità	Categoria Giuridica	AREA PROFESSIONALE - Profilo professionale	Dotazione Organica % Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	NOTE
1	1	DIRIGENTE	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno	
2	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
3	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
4	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
5	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
6	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
7	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
8	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
9	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
10	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
11	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
12	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
13	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
14	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
15	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
16	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
17	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	VACANTE	Tempo pieno	
18	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
19	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	

Arrivo: AOO A1600A, N. Prot. 00120926 del 12/08/2025

20	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
21	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
22	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
23	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
24	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
25	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
26	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
27	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
28	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
29	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
30	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
31	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
32	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
33	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
34	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
35	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	VACANTE	Tempo pieno	
36	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
37	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
38	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
39	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
40	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	

41	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
42	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
43	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
44	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
45	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
46	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	VACANTE conservazione posto	Tempo pieno	
47	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
48	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
49	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
50	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
51	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
52	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
53	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
54	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
55	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
56	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100%	VACANTE	Tempo pieno	

ALLEGATO 12)

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELL'OSSOLA
DECRETO DEL COMMISSARIO N. 13 DEL 15.05.2025

Profilo	Categoria ingresso	% Approvata	Stato di servizio	Copertura oraria	Posizione economica
Direttore	Dirigente	100	In servizio	full time	Dirigente
Funzionario amministrativo	Ex D1	100	In servizio	full time	EX D1
Funzionario tecnico	Ex D1	100	In servizio	full time	EX D4
Funzionario tecnico	Ex D1	100	In servizio	full time	EX D1
Funzionario tecnico	Ex D1	100	Vacante a seguito di mobilità a partire dal 1 aprile 2024	full time	--
Funzionario del settore vigilanza	Ex D1	100	In servizio	full time	EX D1, progressione differenziale n.1
Guardiaparco agente di vigilanza	Ex C1	100	In servizio	full time	EX C6
Guardiaparco agente di vigilanza	Ex C1	100	In servizio	full time	EX C2, progressione differenziale n.1
Guardiaparco agente di vigilanza	Ex C1	100	Vacante dal 1 settembre 2023	full time	EX C1
Guardiaparco agente di vigilanza	Ex C1	100	Vacante dal 1 maggio 2025	full time	--
Istruttore amministrativo	Ex C1	100	In servizio	full time	EX C1, progressione differenziale n.1
Istruttore amministrativo	Ex C1	100	In servizio	full time	EX C1
Istruttore amministrativo	Ex C1	89	In servizio	Part time	EX C1
Esecutore tecnico professionale	Ex B3	100	In servizio	full time	EX B8, progressione differenziale n.1
Esecutore tecnico	Ex B1	50	In servizio	part time	EX B5
TOTALI	15	15			

Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree Protette del Ticino e del Lago Maggiore				
Adottata con Delibera di Consiglio n. 8 del 21/01/2025				
Aggiornata con Decreto Commissaria n. 38 del 24/09/2025				
N°	Ex Cat. Giur.	Area Professionale	Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso
1	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%
2	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%
3	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%
4	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%
5	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%
6	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%
7	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%
8	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%
9	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%
10	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico Professionale	100%
11	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico Professionale	100%
12	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico Professionale	100%
13	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico Professionale	100%
14	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Amministrativo	100%
15	B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Amministrativo	100%
16	C	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	100%
17	C	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	100%
18	C	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	100%
19	C	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	100%
20	C	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	100%
21	C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
22	C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
23	C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
24	C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
25	C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
26	C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
27	C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
28	C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
29	C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
30	C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
31	C	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico - Turismo comunicazione e promozione	50%
32	C	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico - Socio culturale	50%
33	C	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico - Agro - Silvo - Pastorale	100%
34	C	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico - Tecnico Patrimonio	100%
35	C	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico - Tecnico Pianificazione	100%
36	C	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico - Socio culturale	100%
37	D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Tecnico - Tecnico	100%
38	D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Tecnico - Tecnico	100%
39	D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Tecnico - conservazione e gestione ambientale, agro silvopastorale	100%
40	D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Tecnico - conservazione e gestione ambientale, agro silvopastorale	100%
41	D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Amministrativo	100%
42	D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Amministrativo	100%
43	D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Amministrativo	100%
44	D	FUNZIONARI EQ	Guardiaparco - Funzionario Settore Vigilanza	100%
45	D	FUNZIONARI EQ	Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%
46	D	FUNZIONARI EQ	Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%
47	D	FUNZIONARI EQ	Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%
48	DIR	DIRIGENTE	Direttore	100%