

Codice A1502C

D.D. 23 ottobre 2025, n. 603

Esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Esiti delle istanze perfezionate dal 14 agosto 2025 al 20 ottobre 2025.



ATTO DD 603/A1502C/2025

DEL 23/10/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500B - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO, FORMAZIONE E LAVORO

A1502C - Politiche del lavoro

OGGETTO: Esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".
Esiti delle istanze perfezionate dal 14 agosto 2025 al 20 ottobre 2025.

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*;

VISTO l'art. 5, comma 4, della citata legge 12 marzo 1999, n. 68 che prevede per i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici la possibilità di essere parzialmente esonerati dall'obbligo di assumere l'intera percentuale di disabili prescritta;

VISTO l'art. 2 del Decreto del Ministro del Lavoro 7 luglio 2000 n. 357 che approva il Regolamento recante: *"Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68"* laddove definisce la disciplina del procedimento;

RICHIAMATO l'art. 3 *"Criteri e modalità di concessione"* del sopra citato Decreto laddove prevede che:

"1. Ai fini della concessione al datore di lavoro richiedente dell'autorizzazione all'esonero parziale, il servizio verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività, accertando la presenza, in tali attività, di almeno una delle seguenti caratteristiche:

- a) faticosità della prestazione lavorativa richiesta;*
- b) pericolosità connotata al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolge l'attività stessa;*
- c) particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.*

2. In presenza di almeno una delle caratteristiche previste dal comma 1 ed in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, esaminate le motivazioni a sostegno della domanda che devono evidenziare la difficoltà, in

relazione alle speciali condizioni di attività per le quali si richiede l'esonero, di effettuare l'inserimento mirato di cui alla legge n.68 del 1999, il servizio può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60 per cento della quota di riserva, a seconda della rilevanza delle caratteristiche di cui al citato comma 1. Tale percentuale può essere aumentata fino all'80 per cento per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato....”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 18 novembre 2022, n. 10-5968 “*Legge 12 marzo 1999, n.68 articolo 5, comma 7. Approvazione criteri e modalità per il pagamento, la riscossione ed il versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità delle somme derivanti dai contributi versati dai datori di lavoro. Revoca della DGR 49-3602 del 23 luglio 2001*” e s.m.i.;

DATO ATTO che, in riferimento alle nuove istanze di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68, di cui al periodo riportato in oggetto:

- sono state istruite n. 12 richieste;
- sono state esaminate le motivazioni addotte dai datori di lavoro in ordine alle speciali condizioni di attività, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 5 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- per 11 istanze è stato richiesto il parere alle competenti sedi dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro in ordine alle speciali condizioni lavorative;
- per 1 istanza non si è ritenuto necessario procedere alla richiesta di parere alla competente sede dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro in ordine alle speciali condizioni lavorative;

PRESO ATTO che:

- per 10 istanze sono pervenuti i pareri dalle competenti sedi dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro, in ordine alle speciali condizioni lavorative;
- per 1 istanza non è pervenuto il parere dalla competente sede dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro, ma l'Ufficio ritiene di procedere all'accoglimento ai sensi dell'art. 5 comma 3 del Decreto Ministeriale 7 luglio 2000, n. 357;

VERIFICATA, sulla base degli accertamenti di cui sopra, la sussistenza delle speciali condizioni di attività, di cui all'art. 3, comma 1 del Decreto Ministeriale tali da giustificare l'esonero parziale dagli obblighi di legge nella misura percentuale della quota di riserva per le ditte riportate nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO di autorizzare l'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai datori di lavoro riportati nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, per il periodo e nelle misure percentuali indicati;

DATO ATTO che, in riferimento alle istanze di rinnovo di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68, di cui al periodo riportato in oggetto sono state istruite n. 12 richieste;

TENUTO CONTO che, rispetto alla precedenti autorizzazioni, risulta che non siano intervenute

variazioni delle caratteristiche dell'attività svolta riconducibili alla faticosità, alla pericolosità e alle particolari modalità delle lavorazioni e che pertanto sussistano le medesime difficoltà ad effettuare inserimenti mirati;

RILEVATO che:

- per l'istanza di rinnovo esonero parziale, ns. prot. n. 81133 del 29/08/2025, la scadenza richiesta è stata ridefinita a seguito di presentazione, in data 10/10/2025, di nuova istanza di esonero parziale da parte della stessa ditta (ns. prot. n. 86090 del 13/10/2025);

- per l'istanza di rinnovo esonero parziale, ns. prot. n. 82107 del 09/09/2025, la cui scadenza richiesta è compresa tra il 1° novembre e il 30 dicembre risulta necessario, per questioni di natura contabile, ridefinire i termini, nel rispetto della durata massima della concessione, pari a 36 mesi, così come previsto dall'art. 4 dell'allegato A) della DGR 10-5968 del 18/11/2022;

RITENUTO pertanto di autorizzare il rinnovo dell'esonero parziale dagli obblighi di assunzione, ai datori di lavoro riportati nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto, per il periodo e nelle misure percentuali indicati;

CONSIDERATO che il provvedimento non determina oneri per il Bilancio regionale;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il dott. Livio Boiero, Responsabile del Settore Politiche del lavoro – Direzione Istruzione e Diritto allo studio universitario, Formazione e Lavoro della Regione Piemonte;

ATTESTATA la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della deliberazione della Giunta regionale n. 8-8111 del 25/01/2024;

tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii;
- Legge regionale 14 ottobre 2014, n. 14 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;
- Legge 12 marzo 1999, n.68, " Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Decreto Ministro del Lavoro 7 luglio 2000, n. 357 (G.U. 4 dicembre 2000, n.357). Regolamento recante: "Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68";
- Decreto del Ministero del Lavoro del 30 settembre 2021, n. 193, di adeguamento degli importi del contributo esonerativo di cui all'art. 5, commi 3 e 3-bis, della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Deliberazione della Giunta Regionale 18 novembre 2022, n. 10-5968 "Legge 12 marzo 1999, n.68 articolo 5, comma 7. Approvazione criteri e modalità per il pagamento, la riscossione ed il versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con

disabilità delle somme derivanti dai contributi versati dai datori di lavoro. Revoca della DGR 49-3602 del 23 luglio 2001";

- Determinazione Dirigenziale del 15 gennaio 2024, n. 9 "Legge 12 marzo 1999, n. 68 articolo 5, comma 7. Approvazione criteri e modalità per il pagamento, la riscossione ed il versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità delle somme derivanti dai contributi versati dai datori di lavoro. Revoca della DGR 49-3602 del 23 luglio 2001. Integrazione: nuove modalità di pagamento";
- Legge regionale 24 novembre 2023, n. 32 "Sistema integrato delle politiche e dei servizi per l'orientamento permanente, la formazione professionale e il lavoro";

determina

1. di autorizzare l'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, ai datori di lavoro per il periodo e nelle misure percentuali così come riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di autorizzare il rinnovo dell'esonero parziale dagli obblighi di assunzione, ai datori di lavoro per il periodo e nelle misure percentuali così come riportato nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che per l'istanza di rinnovo esonero parziale, ns. prot. n. 81133 del 29/08/2025, la scadenza richiesta è stata ridefinita a seguito di presentazione, in data 10/10/2025, di nuova istanza di esonero parziale da parte della stessa ditta (ns. prot. n. 86090 del 13/10/2025);
4. di dare atto che per l'istanza di rinnovo di esonero parziale, ns. prot. n. 82107 del 09/09/2025, la cui scadenza richiesta è compresa tra il 1° novembre e il 30 dicembre risulta necessario, per questioni di natura contabile, ridefinire i termini, nel rispetto della durata massima della concessione, pari a 36 mesi, così come previsto dall'art. 4 dell'allegato A) della DGR 10-5968 del 18/11/2022;
5. di dare atto che i suddetti datori di lavoro sono tenuti a versare al Fondo Regionale per l'occupazione delle persone con disabilità di cui all'art. 14 della legge 12 marzo 1999, n. 68, un contributo pari a euro 39,21 per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore con disabilità non occupato, così come previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro del 30 settembre 2021, n. 193 e che l'obbligo di pagamento del contributo decorre dalla data di presentazione dell'istanza;
6. di dare atto che i versamenti dovranno essere effettuati secondo le modalità previste dall'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale 18 novembre 2022, n. 10-5968 "*Legge 12 marzo 1999, n.68 articolo 5, comma 7. Approvazione criteri e modalità per il pagamento, la riscossione ed il versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità delle somme derivanti dai contributi versati dai datori di lavoro. Revoca della DGR 49-3602 del 23 luglio 2001*", parzialmente modificato con D.D. n. 9 del 15/01/2024;
7. di dare atto che in caso di mancato o inesatto versamento, l'Ufficio competente, ai sensi del Decreto 7 luglio 2000 n. 357 art. 2 comma 6, provvederà a diffidare il datore di lavoro inadempiente a sanare l'infrazione entro 15 giorni lavorativi dalla notifica;
8. di prevedere che la durata dell'esonero concesso non è modificabile, fermo restando che, qualora

nel corso del medesimo non sussistano gli elementi per il pagamento (ad esempio nel caso di sospensione, regolarizzazione delle scoperture oggetto di esonero), i datori di lavoro non saranno tenuti al relativo versamento. In ogni caso saranno tenuti alla dichiarazione prevista nell'applicativo SILAP;

9. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il dott. Livio Boiero, Responsabile del Settore Politiche del lavoro – Direzione Istruzione e Diritto allo studio universitario, Formazione e Lavoro della Regione Piemonte;
10. di dare atto che la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale della Regione Piemonte costituisce comunicazione di chiusura del procedimento.

Il presente provvedimento non determina oneri per il Bilancio regionale.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso ai sensi di legge.

La presente Determinazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

IL DIRIGENTE (A1502C - Politiche del lavoro)
Firmato digitalmente da Livio Boiero

Allegato

ALLEGATO A – Nuove concessioni di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all’art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68.

	Provincia	Protocollo istanza	Codice fiscale	Ragione sociale	Periodo concessione		Percentuale concessa	Esito provvedimento
1	ASTI	20250630_48686	00904350055	ASTRO SRL	27/06/2025	26/06/2028	60%	positivo
2	NOVARA	20250829_81135	01654010345	BARILLA G. E R. FRATELLI S.P.A.	28/08/2025	27/08/2026	60%	positivo
3	TORINO	20250808_80203	00775900194	ALTEN ITALIA SPA	08/08/2025	07/08/2026	60%	positivo
4	TORINO	20251002_84913	03731360016	BITRON SPA	01/10/2025	30/09/2028	60%	positivo
5	TORINO	20250829_81136	02291090286	COSENTINO ITALIA SRL	28/08/2025	27/08/2026	60%	positivo
6	TORINO	20250804_79770	00754800159	DHL GLOBAL FORWARDING (ITALY) SPA	01/08/2025	31/07/2026	33%	positivo
7	TORINO	20250701_56962	01033450014	EIDOS SRL	01/07/2025	30/06/2028	60%	positivo
8	TORINO	20250805_79812	01152330260	KILOUTOU ITALIA SPA	04/08/2025	03/08/2026	60%	positivo
9	TORINO	20250708_76576	02047310236	MANNI SIPRE SPA	08/07/2025	07/07/2027	60%	positivo
10	TORINO	20250808_80163	12437760965	TXT E-TECH SRL	07/08/2025	06/08/2028	60%	positivo

ALLEGATO A – Nuove concessioni di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all’art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68.

	Provincia	Protocollo istanza	Codice fiscale	Ragione sociale	Periodo concessione		Percentuale concessa	Esito provvedimento
11	VERBANO CUSIO OSSOLA	20250722_78185	01251140032	ODDICINI SRL	22/07/2025	21/07/2028	60%	positivo
12	VERCELLI	20250808_80163	02419840133	PIATTI FRESCHI ITALIA SPA	07/08/2025	Data della presente Determinazione Dirigenziale -1	60%	positivo, con riduzione della percentuale richiesta dal 60% al 50%, a seguito di acquisizione del parere da parte dell’Ispettorato Territoriale del Lavoro
					Data della presente Determinazione Dirigenziale	06/08/2028	50%	

ALLEGATO B – Rinnovi concessioni di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68

	Provincia	Protocollo istanza	Codice fiscale	Ragione sociale	Periodo concessione		Percentuale concessa	Esito provvedimento
1	ALESSANDRIA	20250829_81133	01534900061	PASQUALE BRUNI SPA	01/07/2025	09/10/2025	45%	positivo, con ridefinizione della scadenza esonero
2	CUNEO	20250911_82389	00928730043	BOTTERO SPA	01/09/2025	31/08/2028	60%	positivo
3	CUNEO	20250918_83044	03188100048	INDUSTRIA GRAFICA EUROSTAMPA SPA A SOCIO UNICO	23/07/2025	22/07/2028	60%	positivo
4	NOVARA	20250813_80494	01099710038	IGOR SRL	08/08/2025	07/08/2028	40%	positivo
5	TORINO	20250929_84139	00504730011	A. BENEVENUTA & C. SPA	27/09/2025	26/09/2027	60%	positivo
6	TORINO	20250922_83297	13380990153	DELOITTE BUSINESS SOLUTION SRL SOCIETÀ BENEFIT	25/09/2025	24/09/2026	60%	positivo
7	TORINO	20250918_83056	07882770014	ETHOSENERGY ITALIA SPA	13/09/2025	12/09/2028	60%	positivo
8	TORINO	20251003_85071	09948100012	GIOBERT SPA	15/09/2025	14/09/2028	60%	positivo
9	TORINO	20250818_80555	11148820159	REPLY DIGITAL EXPERIENCE SRL CON UNICO SOCIO	13/08/2025	12/08/2026	60%	positivo
10	TORINO	20250909_82107	02007340025	SELLA PERSONAL CREDIT SPA	21/11/2025	31/10/2028	60%	positivo, con ridefinizione della scadenza esonero

ALLEGATO B – Rinnovi concessioni di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68

	Provincia	Protocollo istanza	Codice fiscale	Ragione sociale	Periodo concessione		Percentuale concessa	Esito provvedimento
11	TORINO	20250909_82128	08922920155	TUV ITALIA SRL	09/09/2025	08/09/2026	60%	positivo
12	TORINO	20250908_81880	09284580967	WORLD INTERNATIONAL SCHOOL SPA	08/07/2025	07/07/2026	60%	positivo