

Codice A1008F

D.D. 21 ottobre 2025, n. 498

**Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Michela Capellino, dipendente del Consorzio socio assistenziale del cuneese, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.**



**ATTO DD 498/A1008F/2025**

**DEL 21/10/2025**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**A1008F - Organizzazione e Risorse umane**

**OGGETTO:** Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Michela Capellino, dipendente del Consorzio socio assistenziale del cuneese, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”, così come novellato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni con L. 113/2021 e dall’art. 12 del D.L. 146/2021 convertito con modificazioni con L. 215/2021;

visto il comma 1 dell’art. 47 “Mobilità tra amministrazioni diverse” del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

viste le D.G.R. n. 11-739/2025/XII del 31/01/2025 di “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027” e la successiva D.G.R. n. 38-1162/2025/XII di parziale modifica del Piano triennale di fabbisogno del Personale, sotto-sezione 3.4, dedicata al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027;

visto il Parere dell’Organo di Revisione di cui all’art. 33 del D.L. 34/2019 rilasciato in data 15 luglio 2025;

visto il CCNL del comparto Funzioni locali - Periodo 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che introduce un nuovo modello di classificazione, e la relativa trasposizione automatica del personale, articolato in quattro aree professionali, corrispondenti a livelli omogenei di competenze, conoscenze e professionalità, riconducibili alle precedenti categorie; ordinamento professionale in vigore dal 1° aprile 2023;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane n. 726 del 19.12.2023 ad oggetto: “Avviso pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs.

n. 165/2001 e s.m.i., di n. 10 posizioni “area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione” e n. 4 posizioni “area degli Istruttori”, a tempo pieno, inerenti strutture della Giunta regionale (AVVISO N. 2/2023). Approvazione dell’avviso e relativi allegati”;

richiamata la D.D. n. 277/A1008E del 17.05.2024, rettificata con determinazione dirigenziale n. 299 del 30.05.2024 di approvazione dei verbali della Commissione di valutazione per la posizione dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, alla Direzione Welfare – in posizione di distacco presso la Provincia di Cuneo, ai sensi della L.R. n. 23/2015, per lo svolgimento della funzione Assistenza infanzia, handicappati e altri servizi sociali (codice posizione B10/2023) del bando succitato e della relativa graduatoria finale;

vista la nota acquisita al prot. n. 35551/A1000A del 30/07/2025 con la quale la Provincia di Cuneo, richiede, tra l’altro, l’assegnazione di 1 unità di personale per la copertura della posizione riferita alla Direzione Welfare – in posizione di distacco presso la Provincia di Cuneo, ai sensi della L.R. n. 23/2015, per lo svolgimento della funzione “ assistenza infanzia, handicappati e altri servizi sociali ” da attingere attraverso lo scorrimento della graduatoria finale del bando di mobilità esterna succitato per far fronte alle esigenze di fabbisogni di personale;

vista la nota acquisita al prot. n. 37136 del 08/08/2025 con cui il Consorzio socio assistenziale del cuneese, comunica l’assenso al trasferimento della signora Michela Capellino, inquadrata nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D), a decorrere dal 1° dicembre 2025;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di area corrispondente a quella d’inquadramento della signora Michela Capellino presso l’Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte, a norma dell’art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. la signora Michela Capellino a decorrere dal 1° dicembre 2025, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;

vista la certificazione relativa al trattamento economico del dipendente trasmessa dall’Ente di provenienza, agli atti d’ufficio;

considerato che, in merito all’applicazione del trattamento giuridico ed economico al dipendente trasferito presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell’art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

ritenuto di riconoscere alla signora Michela Capellino l’inquadramento nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D, posizione economica D1/D2), attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell’accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del triennio 2019-2021, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata, così come definito dal competente Settore trattamento economico e previdenziale del personale (Funzionari ed Elevata Qualificazione base - FEQ0);

ritenuto, inoltre, di attribuire alla signora Michela Capellino il profilo professionale di “Funzionario addetto ad attività amministrativa e giuridica ” (codice FU001);

considerato che la spesa complessiva di euro 3.191,31 oneri fiscali e contributi inclusi è autorizzata nei limiti degli stanziamenti del *bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e che alla stessa si fa fronte con i fondi disponibili sul capitolo di spesa 811111/2025 Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato*, 811115/2025 “Oneri riflessi a carico della Regione per il

personale” e 811116/2025 “Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta” (fondi regionali - spese obbligatorie), che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

dato atto che alla spesa complessiva di euro 3.191,31 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni, assunti sui capitoli di spesa del bilancio finanziario gestionale 2025-2027, annualità 2025 (fondi freschi - impegno non commerciale) come segue:

- Imp. n. 2025/6851 euro 2.355,21 per trattamento economico fisso - capitolo 801111/2025;
- Imp. n. 2025/6864 euro 635,91 per oneri a carico dell'Amministrazione - capitolo 811115/2025;
- Imp. n. 2025/6871 euro 200,19 per IRAP - capitolo 811116/2025;

verificata la compatibilità del programma di pagamento con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 56 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

attestato che, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte in quanto gli oneri da esso derivanti, pari ad euro 3.191,31 sono esclusivamente quelli sopra riportati;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024;

tutto ciò premesso;

#### IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge regionale 11 aprile 2001, n. 7 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;
- Legge n. 136 del 13/08/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 del 23.6.2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i.;
- Legge 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 33/2013 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.P.G.R. 16 luglio 2021, n. 9/R "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale";
- D.G.R. n. 38-6152 del 2.12.22 "Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali: Revoca degli allegati A, B,

D della D.G.R. 12-5546 del 29.8.2017";

- DPGR 21 dicembre 2023, n. 11/R Regolamento regionale recante: "Modifiche al regolamento regionale 16 luglio 2021, n. 9/R (Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale)";
- D.G.R. n. 8-8111/2024/XI del 25 gennaio 2024 "Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca della D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361;
- D.G.R. n. 11-739/2025/XII del 31/01/2025: "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027", integrata dalla D.G.R. n. 38-1162 del 26/05/2025: "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027 di cui alla DGR n. 11-739 del 31 gennaio 2025. Parziale modifica del Piano triennale di fabbisogno del Personale, sotto-sezione 3.4, dell'Appendice A.1 "Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale" e relative tabelle";
- DM 30/01/2015 "Semplificazione in materia di documento di regolarità contributiva (DURC);
- L.R. n. 1 del 27 febbraio 2025 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2025-2027 (Legge di Stabilità regionale 2025);
- L.R. n. 2 del 27 febbraio 2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- L.R. 15 luglio 2025, n.10 "Variazioni del bilancio di previsione finanziario 2025-2027";
- L.R. 6 agosto 2025, n.15 "Rendiconto generale per l'esercizio finanziario 2024";
- .R. 6 agosto 2025, n. 16 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027";
- D.G.R. n. 12-852/2025/XII del 03 marzo 2025 "Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 2/2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027" e i successivi provvedimenti di variazione di bilancio adottati nel corso dell'anno 2025 in conseguenza di leggi che hanno variato il bilancio di previsione;

#### *determina*

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 1° dicembre 2025, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, la signora Michela Capellino, dipendente di ruolo del Consorzio socio assistenziale del cuneese, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);

di riconoscere alla signora Michela Capellino, con la stessa decorrenza, l'inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D, posizione economica D1/D2), attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2019-2021, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio, così come definito dal competente Settore trattamento economico e previdenziale del personale (Funzionari ed Elevata Qualificazione base - FEQ0);

di assegnare la signora Michela Capellino alla Direzione Welfare - (UO distaccati A2299A);

di disporre, con effetto dalla data del trasferimento, il distacco della signora Michela Capellino presso la Provincia di Cuneo ai sensi della L.R. n. 23/2015 per lo svolgimento della funzione “Assistenza infanzia, handicappati e altri servizi sociali”;

di attribuire alla signora Michela Capellino il profilo professionale di “Funzionario addetto ad attività amministrativa e giuridica” (codice FU004);

dato atto che alla spesa complessiva di euro 3.191,31 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni, assunti sui capitoli di spesa del bilancio finanziario gestionale 2025-2027, annualità 2025 (fondi freschi - impegno non commerciale) come segue:

- Imp. n. 2025/6851 euro 2.355,21 per trattamento economico fisso - capitolo 801111/2025;
- Imp. n. 2025/6864 euro 635,91 per oneri a carico dell'Amministrazione - capitolo 811115/2025;
- Imp. n. 2025/6871 euro 200,19 per IRAP - capitolo 811116/2025;

Le transazioni elementari dei suddetti movimenti contabili sono rappresentate nell'allegato *Appendice A*, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato;

si attesta che non è necessaria l'acquisizione della dichiarazione di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art.3 della Legge 136/2010 e s.m.i.;

la presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010, l'efficacia della stessa non rileva ai fini della pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs 33/2013.

Responsabile del procedimento: dott. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008F - Organizzazione e Risorse umane)  
Firmato digitalmente da Andrea De Leo