

Codice A1502C

D.D. 8 ottobre 2025, n. 567

**PROGRAMMA GOL - D.G.R n. 16 - 5369 del 15 luglio 2022. DD-A15 562 / 2025.
Provvedimento BSL GOL_29 SETTEMBRE 2025. Rettifica e sostituzione allegato.**



ATTO DD 567/A1502C/2025

DEL 08/10/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500B - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO, FORMAZIONE E LAVORO

A1502C - Politiche del lavoro

OGGETTO: PROGRAMMA GOL - D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022. DD-A15 562 / 2025.
Provvedimento BSL GOL_29 SETTEMBRE 2025. Rettifica e sostituzione allegato.

Visti:

- la D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022 “D.M. 5 novembre 2021. Approvazione del Piano attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), in sostituzione dell’Allegato alla D.G.R 3 – 4688 del 25 febbraio 2022 così come modificata dalla successiva D.G.R. n. 25 – 5479 del 03 agosto 2022 ;
- la Determinazione Dirigenziale 427 del 04 agosto 2022 “D.M. 5 novembre 2021. Approvazione dell’avviso pubblico per l’attuazione dei servizi al lavoro finanziati da Programma GOL “;
- la Determinazione Dirigenziale 517 del 28.09.2022 con la quale sono state accertate sul capitolo 24250 e prenotate le risorse pari ad Euro 56.496.000,00 provenienti dal Ministero del Lavoro sui capitoli 170592, 140764, 144285 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022 e 2023 e la successiva Determinazione Dirigenziale 625 del 23/10/2022 con cui si è disposta la riduzione delle prenotazioni di spesa sopra assunte.
- la Determinazione Dirigenziale n. 532 del 30 settembre 2022 di individuazione e nomina dei responsabili (esterni) del trattamento dei dati e definizione delle modalità attuative della relativa nomina, ai sensi dell'art. 28 del Reg. UE 2016/679.
- la Determinazione dirigenziale n. 621 del 08/11/2022 di approvazione della graduatoria e autorizzazione attività.
- la Determinazione dirigenziale n. 659 del 23.11.2022 di approvazione delle Indicazioni Operative per l’Attuazione del programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui alla D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022.
- la Determinazione n. 26 del 20/01/2023 di approvazione delle disposizioni operative per la richiesta di autorizzazione all'avvio di tirocini finanziati nell'ambito del Programma GOL e la richiesta di rimborso delle indennità di partecipazione erogate.
- la Determinazione n. 624 del 21/11/2023 di approvazione graduatoria e seconda assegnazione delle risorse.

- la Determinazione n.294 del 27/05/2025 di approvazione "Nuova Dotazione 2025"..

Considerato che il programma GOL prevede il riconoscimento di un contributo a copertura totale e/o parziale dell'indennità di tirocinio unicamente per i tirocini attivati nell'ambito del Percorso 4 e che il suddetto contributo sarà riconosciuto per i percorsi di tirocinio che siano stati autorizzati dagli Uffici regionali competenti prima dell'avvio a fronte di una valutazione positiva delle proposte di progetto formativo individuale (PFP) che dovranno essere presentate dagli Operatori ammessi ad operare sul percorso 4 ed individuati nell'allegata A della DD n. 621 del 08/11/2022.

Considerato che l'Allegato A della DD. n. 26 del 20/01/2023 prevede che l'ufficio competente proceda all'approvazione con determinazione dirigenziale dell'elenco delle proposte dei tirocini (PFP) previa verifica dei requisiti richiesti dal Bando e della conformità alle discipline in materia di tirocini extracurricolari.

Vista la DD n. 562 del 02/10/2025 di approvazione del Provvedimento BSL GOL_29 SETTEMBRE 2025 e rilevato che per mero errore materiale l'allegato A alla determinazione sopracitata è costituito da un elenco errato, non contenente i PFP oggetto dell'istruttoria effettuata;

Tenuto conto, quindi, che è necessario approvare l'elenco corretto dei Progetti Formativi Preliminari (PFP) presentati nell'ambito della misura Buono servizio lavoro GOL contenente sia quelli approvati che quelli respinti con relativa motivazione, occorre procedere alla sostituzione dell'Allegato A della DD 562 del 02/10/2025, con l'elenco allegato alla presente determinazione costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa a carico della Regione Piemonte;

in conformità con gli indirizzi indicati dalla Giunta Regionale con D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022 “e s.m.i ed in conformità con gli indirizzi definiti nell'Avviso pubblico per l'attuazione dei servizi al lavoro finanziati dal Programma GOL di cui alla D.D.427 del 04/08/2022.

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 8-8111 del 25 gennaio 2024.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i;
- artt. 17 e 18 della L.R. n. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- artt. 34-36 della L.R. n. 34/2008 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro;
- L.R. n. 14/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 1-4936 del 29 aprile 2022 " Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2022-2024 della Regione Piemonte";

determina

- di sostituire l'elenco dei Progetti Formativi Preliminari (PFP) dell'allegato della DD 562 del 02/10/2025, con l'elenco di cui all'Allegato A della presente determinazione, presentati nell'ambito della misura Buono servizio lavoro GOL e contenente sia quelli autorizzati che quelli respinti con relativa motivazione, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Il presente provvedimento, non comportando spesa, non assume rilevanza contabile.

La presente Determinazione verrà pubblicata sul BU della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010 e non è soggetta a pubblicazione ai sensi del D.lgs. 33/2013

IL DIRIGENTE (A1502C - Politiche del lavoro)
Firmato digitalmente da Livio Boiero