

Codice A1502C

D.D. 9 settembre 2025, n. 508

Approvazione degli esiti della rilevazione per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento permanente ai sensi dell'art. 11 della L.R. 32/2023 e s.m.i.



ATTO DD 508/A1502C/2025

DEL 09/09/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500B - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO, FORMAZIONE E LAVORO

A1502C - Politiche del lavoro

OGGETTO: Approvazione degli esiti della rilevazione per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento permanente ai sensi dell'art. 11 della L.R. 32/2023 e s.m.i.

Vista la Legge regionale n. 32/2023 “Sistema integrato delle politiche e dei servizi per l'orientamento permanente, la formazione professionale e il lavoro”, in vigore dal 15 dicembre 2023 e modificata dalla legge regionale n. 10/2024, che ha abrogato la legge regionale n. 34/2008 e che, all'articolo 11, nel disciplinare la “Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione professionale e dell'orientamento permanente” (di seguito “Commissione regionale di concertazione”), introduce novità afferenti, in particolare, alla composizione e alle modalità di funzionamento prevedendo, tra l'altro, che la Giunta regionale, sentita la commissione consiliare competente, definisce i criteri per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro, nonché delle organizzazioni rappresentative delle persone con disabilità e delle loro famiglie;

vista la D.G.R. n. 14-2569 del 18/12/2020 avente a oggetto: “Aggiornamento D.G.R. n. 27-5205 del 19 giugno 2017 avente ad oggetto "Criteri per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento ai sensi dell'art. 11 della L.R. 34/2008 e s.m.i.”;

vista la D.G.R. n. 3-1186 del 30/05/2025 avente a oggetto: “Legge regionale n. 32/2023, articolo 11. Approvazione, in sostituzione delle disposizioni contenute nella D.G.R. n. 27-5205 del 19 giugno 2017 e nella D.G.R. n. 14-2569 del 18 dicembre 2020, dei criteri per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori, delle organizzazioni dei datori di lavoro e delle organizzazioni rappresentative delle persone con disabilità e delle loro famiglie, presso la “Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione

professionale e dell'orientamento permanente”;

vista la D.D. 20 giugno 2025, n. 357 “Specificazione delle modalità di rilevazione ai fini della nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la "Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione professionale e dell'orientamento permanente" ai sensi dell'art. 11 della L.R. 32/2023 e s.m.i..

Visti gli esiti istruttori, agli atti della Direzione “Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro”, della sopraccitata rilevazione presso le organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro prevista dalla D.G.R. n. 3-1186 del 30/05/2025 dai quali risulta la seguente composizione della Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento permanente ai sensi dell'art. 11 della L.R. 32/2023 e s.m.i.:

- il Presidente della Giunta regionale o dall'assessore delegato con funzioni di presidente;
- il consigliere o la consigliera di parità di cui al d.lgs. 198/2006;
- fino a dodici componenti effettivi e dodici componenti supplenti designati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative a livello regionale, anche in forma associata;
- fino a dodici componenti effettivi e dodici componenti supplenti designati dalle organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello regionale, anche in forma associata, di cui:
 - n.1 componente effettivo e n.1 componente supplente in rappresentanza del comparto “Agricoltura”;
 - n.1 componente effettivo e n.1 componente supplente in rappresentanza del comparto “Cooperazione”;
 - n.1 componente effettivo e n.1 componente supplente in rappresentanza del comparto “Servizi in libera professione”;
 - i restanti componenti effettivi e relativi componenti supplenti, pari a 9, in rappresentanza dei comparti “Artigianato, Commercio e Servizi” e “Industria”, da attribuire sulla base dell'esito di una specifica e autonoma rilevazione dei dati di rappresentatività presso le organizzazioni;
- il Sindaco della Città Metropolitana di Torino o suo delegato;
- un rappresentante designato dall'Unione province d'Italia (UPI Piemonte);
- due rappresentanti designati dall'Associazione nazionale comuni italiani (ANCI) del Piemonte;
- fino a due componenti effettivi e fino a due componenti supplenti designati dalle organizzazioni rappresentative delle persone con disabilità e delle loro famiglie.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro e alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare: art. 4 "Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità", art. 14 "Indirizzo politico - amministrativo", art. 16 "Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro e alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare: art. 4 "Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità", art. 14 "Indirizzo politico -

amministrativo", art. 16 "Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali";

- vista la legge regionale 14 ottobre 2014, n. 14 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione" e la corrispondente legge nazionale 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- richiamata la DGR n. 37-1089 del 6 maggio 2025 di approvazione della nuova organizzazione delle strutture dirigenziali del ruolo della Giunta regionale;
- in conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dalla Legge regionale 24 novembre 2023, n. 32 e dalla D.G.R. n. 3-1186 del 30/05/2025;
- Attestato che, ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte.;
- Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della deliberazione della Giunta regionale n. 8-8111 del 25 gennaio 2024;

determina

- di approvare gli esiti della rilevazione di cui alla D.G.R. n. 3-1186 del 30/05/2025 ai fini della costituzione della Commissione Regionale di concertazione, ai sensi dell'art. 11, comma 4, della Legge regionale 24 novembre 2023, n. 32 (Allegati A e B alla presente determinazione, di cui costituiscono parte integrante);
- di procedere alla comunicazione degli esiti dell'istruttoria alle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro, o loro associazioni, che hanno risposto alla rilevazione, con la richiesta di designare entro il termine massimo di 10 giorni, i nominativi dei componenti effettivi e supplenti;
- di trasmettere le designazioni dei componenti effettivi e supplenti al Presidente della Giunta regionale, che procederà, con proprio decreto, alla costituzione della Commissione Regionale di concertazione sopracitata, e alla nomina dei componenti effettivi e supplenti.

La presente determinazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della legge regionale 12 ottobre 2010, n. 22 "Istituzione del Bollettino Ufficiale telematico della Regione Piemonte".

IL DIRIGENTE (A1502C - Politiche del lavoro)

Firmato digitalmente da Livio Boiero

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. CRC_2025_DD_approv_esiti_Allegato_A_OS_04_09_2025_(2).pdf
2. CRC_2025_DD_approv_esiti_Allegato_B_OD_09_09_2025.pdf



Allegato

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

ALLEGATO A)

RISULTATI DELLA RILEVAZIONE DATI PRESSO LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI DEL PIEMONTE AI FINI DELLA COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE REGIONALE DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 3, DELLA L.R. 32/2023 e S.M.I.

La **Tabella 1** riporta la matrice realizzata grazie ai dati forniti dalle **Organizzazioni sindacali dei lavoratori che hanno risposto alla rilevazione** degli indici sintomatici di maggiore rappresentatività comparata regionale. I dati sono espressi in valori assoluti e in valori percentuali rispetto al totale dell'indice considerato.

TABELLA 1 – MATRICE DEI DATI RILEVATI PRESSO LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI E PESO PERCENTUALE SUL TOTALE DI CIASCUN INDICE

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ COMPARATA REGIONALE VALORI ASSOLUTI					INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ COMPARATA REGIONALE VALORI PERCENTUALI			
	A. Lavoratori iscritti	B. Sedi sul territorio regionale	C. Contratti collettivi stipulati	D. Vertenze di lavoro		A. Lavoratori iscritti	B. Sedi sul territorio regionale	C. Contratti collettivi stipulati	D. Vertenze di lavoro
CGIL	156.205	53	200	398		32%	17%	27%	31%
CISL	100.478	149	221	497		20%	48%	30%	38%
UIL	90.309	86	213	279		18%	28%	29%	21%
UGL	124.832	14	97	71		27%	4%	13%	6%
CIDA	11.052	8	4	56		3%	3%	1%	4%
TOTALE	482.876	310	735	1.301		100%	100%	100%	100%

La **Tabella 2** fornisce una panoramica dei valori percentuali delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori, aggregando quelli di CGIL, CISL e UIL, che hanno dichiarato di presentarsi in forma associata.

TABELLA 2 – VALORI PERCENTUALI AGGREGATI

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	A. Lavoratori iscritti	B. Sedi sul territorio regionale	C. Contratti collettivi stipulati	D. Vertenze di lavoro
CGIL – CISL - UIL	70%	93%	86%	90%
UGL	27%	4%	13%	6%
CIDA	3%	3%	1%	4%
TOTALE	100%	100%	100%	100%

Ai dati percentuali riportati nella Tabella 2 sono state applicate le soglie percentuali di punteggio elencate nella **Tabella 3**, al fine di ottenere il numero di componenti effettivi e supplenti attribuibili all'interno della Commissione regionale di concertazione.

Con riferimento all'indice "C CONTRATTI COLLETTIVI STIPULATI", i 2 posti disponibili sono stati assegnati all'organizzazione che conta il maggior numero, in termini assoluti, di CCNL stipulati.

TABELLA 3 – SOGLIE PERCENTUALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI

INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITA' COMPARATA REGIONALE	SOGLIE PERCENTUALI DI PUNTEGGIO	N. COMPONENTI ATTRIBUIBILI
A. Lavoratori iscritti	<10%	0
	10%<x<30%	1
	30%<x<50%	3
	50%<x<70%	4
	>70%	5
B. Sedi sul territorio regionale	<30%	0
	30%<x<40%	1
	40%<x<50%	2
	50%<x<60%	3
	>60%	4
D. Vertenze di lavoro	<50%	0
	>50%	1

La **Tabella 4** riporta il risultato dell'applicazione delle soglie percentuali di punteggio ai dati forniti dalle Organizzazioni sindacali dei lavoratori e i relativi componenti attribuiti.

Si ricorda che a ciascun componente effettivo corrisponde un componente supplente.

TABELLA 4 – DISTRIBUZIONE DEI COMPONENTI EFFETTIVI NELLA COMMISSIONE REGIONALE DI CONCERTAZIONE

INDICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ	NUMERO DI COMPONENTI EFFETTIVI ATTRIBUITI		
	CGIL – CISL - UIL	UGL	CIDA
A. Lavoratori iscritti	4	1	0
B. Sedi sul territorio regionale	4	0	0
C. Contratti collettivi a livello nazionale stipulati	2	0	0
D. Vertenze di lavoro	1	0	0
TOTALE	11	1	0

ALLEGATO B)

**RISULTATI DELLA RILEVAZIONE DATI PRESSO LE ORGANIZZAZIONI DEI DATORI DI LAVORO DEI COMPARTI “INDUSTRIA”
E “ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI” DEL PIEMONTE AI FINI DELLA COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE
REGIONALE DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL’ART. 11, COMMA 3, DELLA L.R. 32/2023 E S.M.I.**

La **Tabella 1** riporta la matrice realizzata grazie ai dati forniti dalle Organizzazioni dei datori di lavoro dei comparti “INDUSTRIA” e “ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI” che hanno risposto nei termini alla rilevazione degli indici sintomatici di maggiore rappresentatività comparata regionale 2025. I dati sono espressi in valori assoluti (blocco di sinistra) e in valori percentuali rispetto al totale dell’indice considerato (blocco di destra).

TABELLA 1 – MATRICE DEI DATI RILEVATI PRESSO LE ORGANIZZAZIONI DEI DATORI DI LAVORO E PESO PERCENTUALE SUL TOTALE DI CIASCUN INDICE

COMPARTO	ORGANIZZAZIONE DATORIALE	INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ COMPARATA REGIONALE VALORI ASSOLUTI				INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ COMPARATA REGIONALE VALORI PERCENTUALI			
		A. Imprese associate	B. Lavoratori dipendenti da imprese associate	C. Sedi sul territorio regionale	D. Contratti collettivi stipulati	A. Imprese associate	B. Lavoratori dipendenti da imprese associate	C. Sedi sul territorio regionale	D. Contratti collettivi stipulati
INDUSTRIA	CONFINDUSTRIA	7.225	306.076	25	23	8%	46%	10%	22%
	CONFAPI	2.158	75.966	9	11	3%	12%	4%	11%
ARTIGIANATO , COMMERCIO E SERVIZI	CONFCOMMERCIO	29.210	147.439	51	17	33%	22%	22%	16%
	CONFESERCENTI	7.891	19.370	11	6	9%	3%	5%	6%
	CONFARTIGIANATO	22.298	60.204	76	16	25%	9%	32%	16%
	CNA	18.608	50.241	62	14	21%	7%	26%	14%
	CASARTIGIANI	537	1.450	3	15	1%	1%	1%	15%
TOTALE		87.927	660.746	237	102	100%	100%	100%	100%

La **Tabella 2** aggrega, per i comparti oggetto della rilevazione, i dati percentuali registrati in corrispondenza di ciascun indice sintomatico di maggiore rappresentatività comparata regionale, **aggregando le organizzazioni che hanno dichiarato di presentarsi in forma associata.**

TABELLA 2 – VALORI PERCENTUALI AGGREGATI PER COMPARTO

COMPARTO	ORGANIZZAZIONE DATORIALE	A. Imprese associate	B. Lavoratori dipendenti da imprese associate	C. Sedi sul territorio regionale	D. Contratti collettivi stipulati
INDUSTRIA	CONFINDUSTRIA CONFAPI	11%	58%	14%	33%
ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI	CONFCOMMERCIO CONFESERCENTI CONFARTIGIANATO CNA CASARTIGIANI	89%	42%	86%	67%
TOTALE		100%	100%	100%	100%

Ai dati forniti dalle Organizzazioni sono state applicate le soglie percentuali di punteggio riportate nella **Tabella 3**, per giungere al numero di componenti effettivi e supplenti attribuibili a ciascun comparto all'interno della Commissione regionale di concertazione.

Con riferimento all'indice "D. CONTRATTI COLLETTIVI SOTTOSCRITTI", i 2 posti disponibili sono stati assegnati all'organizzazione che conta il maggior numero, in termini assoluti, di CCNL sottoscritti.

TABELLA 3 – SOGLIE PERCENTUALI DELLE ORGANIZZAZIONI DEI DATORI DI LAVORO

INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ COMPARATA REGIONALE	SOGLIE PERCENTUALI DI PUNTEGGIO	N. COMPONENTI ATTRIBUIBILI A CIASCUN COMPARTO
A. Imprese associate	<40%	0
	40%<x<60%	1
	60%<x<80%	2
	>80%	3
B. Lavoratori dipendenti da imprese associate	<40%	0
	40%<x<50%	1
	50%<x<60%	2
	>60%	3
C. Sedi sul territorio regionale	<50%	0
	>50%	1

La **Tabella 4** illustra il risultato dell'applicazione delle soglie percentuali di punteggio ai dati della **Tabella 2** e il numero di componenti attribuiti ai comparti, in coerenza con le dichiarazioni di appartenimento presentate dalle Organizzazioni.

Si ricorda che a ciascun componente effettivo corrisponde un componente supplente.

TABELLA 4 – DISTRIBUZIONE DEI COMPONENTI EFFETTIVI NELLA COMMISSIONE REGIONALE DI CONCERTAZIONE

INDICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ	NUMERO DI COMPONENTI EFFETTIVI ATTRIBUITI	
	INDUSTRIA	ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI
A. Imprese associate	0	3
B. Lavoratori dipendenti da imprese associate	2	1
C. Sedi sul territorio regionale	0	1
D. Contratti collettivi sottoscritti	2	0
TOTALE	4	5