

Codice A1021A

D.D. 4 agosto 2025, n. 399

Attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2024 all'interno dell' area degli Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D. Parziale rettifica della DD 339 del 16.7.2025.



ATTO DD 399/A1021A/2025

DEL 04/08/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1021A - Ordinamento del personale, controlli interni e privacy

OGGETTO: Attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2024 all'interno dell' area degli Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D. Parziale rettifica della DD 339 del 16.7.2025.

Vista la determinazione dirigenziale n. 339 del 16.7.2025 con la quale si approvava la graduatoria formulata dalla Commissione per l'attribuzione all' 1.1.2024 dei differenziali stipendiali ai primi 485 dipendenti collocati nella stessa;

considerato che successivamente all'adozione della DD di cui sopra, si è proceduto ad un ulteriore confronto tra gli uffici competenti in materia di personale regionale di Giunta e di Consiglio in merito alla corretta interpretazione della normativa vigente in materia di attribuzione dei differenziali stipendiali;

dato atto che gli uffici competenti hanno comunicato alla Commissione alcune modifiche ed integrazioni per la predisposizione della graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione.

Considerato che la Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto Contratto Integrativo, ha provveduto a redigere nuovamente la graduatoria definitiva dei differenziali stipendiali all'interno dell' Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D, e l'ha trasmessa con nota pervenuta il 4 agosto 2025.

Ritenuto pertanto di rettificare parzialmente la DD 339 del 16.7.2025 e di riapprovare la graduatoria allegata alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, per l'attribuzione del differenziale stipendiale dall'1.1.2024 dei primi n. 485 dipendenti in essa elencati (allegato 1);

ritenuto di attribuire il differenziale stipendiale dall'1.1.2024, ai n. 426 dipendenti della Giunta regionale;

attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 8-8111/2024/XI del 25 gennaio 2024 "*Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in*

qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca delle D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361");

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2024;

quanto sopra premesso

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- la Legge Regionale 11 aprile 2001, n. 7 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni passive giuridicamente perfezionate;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. " Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale;
- la D.G.R. n. 11-739/2025/XII del 31/01/2025: "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027";
- la D.G.R. n. 38-1162/2025/XII del 26.05.2025 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025- 2027 di cui alla DGR n. 11-739 del 31 gennaio 2025. Parziale modifica del Piano triennale di fabbisogno del Personale, sotto-sezione 3.4, dell'Appendice A.1 "Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale" e relative tabelle", la Giunta regionale ha deliberato di modificare la sottosezione 3.4 (Piano triennale del fabbisogno di personale) del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027, adottato con D.G.R. n. 11- 739 del 31/01/2025;
- la L.R. n. 1 del 27 febbraio 2025 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2025-2027 (Legge di Stabilità regionale 2025);
- la L.R. n. 2 del 27 febbraio 2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- la D.G.R. n. 12-852/2025/XII del 03 marzo 2025 "Decreto legislativo n. 118/2011, articoli

11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 2/2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027";

- la D.D. n. 96/A1006E/2025 del 4 marzo 2025 "Procedura di selezione per l'attribuzione di "differenziali stipendiali" all'interno delle aree (ex progressioni economiche orizzontali) con decorrenza 1.1.2024 - Approvazione dell' Avviso interno di accesso alle selezioni per i dipendenti del ruolo della Giunta regionale";
- il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 stipulato in data 16 novembre 2022;
- il Contratto Integrativo stipulato il 20 dicembre 2024;

DETERMINA

- di rettificare parzialmente la DD n. 339 del 16.7.2025;

-di riapprovare la graduatoria formulata per l'attribuzione all' 1.1.2024 del differenziale stipendiale ai primi 485 dipendenti collocati nella stessa, e allegata alla presente determinazione (all. 1) per farne parte integrante e sostanziale;

- di attribuire il differenziale stipendiale dall'1.1.2024 ai n. 426 dipendenti appartenenti al ruolo della Giunta regionale.

La spesa complessiva già impegnata di Euro 925.476,48 di cui Euro 681.600 per il compenso del differenziale stipendiale e di Euro 243.876,48 per gli oneri a carico dell'ente, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2024.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1021A - Ordinamento del personale, controlli interni e privacy)

Firmato digitalmente da Tiziana Zaniolo