

Codice A1008F

D.D. 27 giugno 2025, n. 306

Istituzione del Gruppo di lavoro interdirezionale "Disability Manager".



ATTO DD 306/A1000A/2025

DEL 27/06/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: Istituzione del Gruppo di lavoro interdirezionale “Disability Manager”.

Premesso che:

- ai sensi dell’art. 39-ter del D.lgs. 165/2001 le amministrazioni pubbliche sono tenute a nominare un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità individuato nell'ambito del personale in servizio;

- ai sensi del comma 1-bis del medesimo articolo il responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità è individuato tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione;

- l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, dopo il comma 2) prevede altresì che le pubbliche amministrazioni, nell'ambito del personale in servizio, individuino un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione che proponga la definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance, della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali;

- il decreto ministeriale 11 marzo 2022, n. 43, recante “Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità” e in particolare il capitolo 8, individua la figura del Responsabile per l’inserimento lavorativo per le persone con disabilità ed i relativi indirizzi operativi.

Considerato che:

- con la legge regionale n. 26 del 17 ottobre 2023, per il perseguimento delle finalità sopra descritte, la Regione Piemonte ha istituito, presso la Giunta regionale, l'ufficio del Disability Manager;

- la medesima legge regionale prevede che, con apposita deliberazione, vengano definite, in linea con la direttiva del Dipartimento della funzione pubblica 24 giugno 2019, n. 1 (Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette), le funzioni specifiche del

Disability Manager, nonché i criteri e i requisiti necessari alla sua individuazione, gli aspetti organizzativi e funzionali per la nomina e lo svolgimento delle mansioni correlate.

Rilevata la particolare complessità delle azioni da porre in essere con riguardo alla necessità di avviare specifici interventi finalizzati alla piena attuazione degli obblighi previsti dalla citata legge regionale.

Vista la nota prot. n. 28442/A1000A del 16/06/2025, con cui il Settore A1019A - Programmazione, controlli e Privacy propone l'istituzione di un Gruppo di Lavoro interdirezionale, denominato "Disability Manager", finalizzato alla piena attuazione degli obblighi previsti dalla Legge regionale n. 26 del 17 ottobre 2023 e conseguentemente all'elaborazione delle specifiche funzioni del Disability Manager, nonché alla definizione dei criteri e dei requisiti necessari alla sua individuazione, agli aspetti organizzativi e funzionali per la nomina e allo svolgimento delle mansioni ad esso correlate.

Ritenuto pertanto necessario istituire il sopracitato Gruppo di Lavoro interdirezionale che, alla luce della trasversalità della materia, vede il coinvolgimento delle seguenti Direzioni, in relazione ai rispettivi ambiti:

- A1000A - Direzione della Giunta regionale, con la collaborazione dei Settori:
 - A1019A - Programmazione, controlli e Privacy, fino al 31/07/2025
 - A1006E - Gestione giuridica ed economica del Personale, fino al 31/07/2025
 - A1021A - Ordinamento del personale, controlli interni e privacy, dall'1/08/2025
- A11000 - Risorse finanziarie e Patrimonio, con la collaborazione dei Settori:
 - A1111D - Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato, cassa economale e sicurezza ambienti di lavoro
 - A1115A - Servizi interni e benessere organizzativo Palazzo Unico
 - A1116A - Gestione e Sicurezza Palazzo Unico
- A1500B - Istruzione e Diritto allo studio universitario, Formazione e Lavoro, con la collaborazione del Settore:
 - A1502C - Politiche del lavoro
- A22000 - Welfare, con la collaborazione del Settore:
 - A2204A - Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria; standard di servizio e qualità

Stabilito che:

- le funzioni di coordinamento del Gruppo, come indicato nella nota prot. n. 28442/A1000A del 16/06/2025, sono attribuite al Direttore della Direzione A1000A – Direzione della Giunta regionale, che garantirà la piena operatività funzionale e organizzativa del gruppo medesimo;

- qualora si renda necessario, il Gruppo di lavoro potrà essere integrato con la partecipazione di personale delle Strutture regionali, da individuare, di volta in volta, sulla base degli argomenti di specifica trattazione;

- i Direttori interessati alle attività del Gruppo di lavoro provvederanno all'individuazione ed alla nomina dei funzionari partecipanti, dandone notizia agli interessati ed alla Direzione regionale con funzioni di coordinamento;

- il Gruppo di lavoro proseguirà la propria attività, quale strumento di raccordo fra gli uffici regionali, a supporto del Disability Manager anche dopo la sua nomina;
- il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti, né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25.01.2024.

Tutto ciò premesso e considerato

IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- decreto legislativo 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- artt. 17 e 18 della L.R. n. 23 del 28 luglio 2008 e s.m.i.;
- art. 4 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 10-9336 del 1 agosto 2008;
- decreto Legislativo 14 settembre 2015, n.151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- legge 22 dicembre 2021, n. 227 "Delega al Governo in materia di disabilità";
- legge regionale n. 26 del 17 ottobre 2023 "Istituzione del Disability Manager della Regione Piemonte";
- decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227";

determina

- di istituire un Gruppo di Lavoro interdirezionale, denominato “Disability Manager”, finalizzato alla piena attuazione degli obblighi previsti dalla Legge regionale n. 26 del 17 ottobre 2023 e conseguentemente all’elaborazione delle specifiche funzioni del Disability Manager, nonché alla definizione dei criteri e dei requisiti necessari alla sua individuazione, agli aspetti organizzativi e funzionali per la nomina e allo svolgimento delle mansioni ad esso correlate;

- di stabilire che tale Gruppo di lavoro, alla luce della trasversalità della materia, sia composto, in relazione ai diversi ambiti di competenza, dalle seguenti Direzioni regionali:

- A1000A - Direzione della Giunta regionale, con la collaborazione dei Settori:
 - A1019A - Programmazione, controlli e Privacy, fino al 31/07/2025
 - A1006E - Gestione giuridica ed economica del Personale, fino al 31/07/2025
 - A1021A - Ordinamento del personale, controlli interni e privacy, dall’1/08/2025
- A11000 - Risorse finanziarie e Patrimonio, con la collaborazione dei Settori:
 - A1111D - Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato, cassa economale e sicurezza ambienti di lavoro

- A1115A - Servizi interni e benessere organizzativo Palazzo Unico
- A1116A - Gestione e Sicurezza Palazzo Unico
- A1500B - Istruzione e Diritto allo studio universitario, Formazione e Lavoro, con la collaborazione del Settore:
 - A1502C - Politiche del lavoro
- A22000 - Welfare, con la collaborazione del Settore:
 - A2204A - Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria; standard di servizio e qualità;
- di stabilire che le funzioni di coordinamento del Gruppo sono attribuite al Direttore della Direzione A1000A - Direzione della Giunta regionale, che garantirà la piena operatività funzionale e organizzativa del gruppo medesimo;
- di dare atto che i Direttori interessati alle attività del Gruppo di lavoro provvederanno all'individuazione ed alla nomina dei funzionari partecipanti, dandone notizia agli interessati ed alla Direzione regionale con funzioni di coordinamento;
- di dare atto che, qualora si renda necessario, il Gruppo di lavoro potrà essere integrato con la partecipazione di personale delle Strutture regionali, da individuare, di volta in volta, sulla base degli argomenti di specifica trattazione;
- di dare atto che il Gruppo di lavoro proseguirà la propria attività, quale strumento di raccordo fra gli uffici regionali, a supporto del Disability Manager anche dopo la sua nomina;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

IL DIRETTORE (A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE)

Firmato digitalmente da Paolo Frascisco