

Codice A1502C

D.D. 20 giugno 2025, n. 357

Specificazione delle modalità di rilevazione ai fini della nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la "Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione professionale e dell'orientamento permanente" ai sensi dell'art. 11 della L.R. 32/2023 e s.m.i..



ATTO DD 357/A1502C/2025

DEL 20/06/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500B - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO, FORMAZIONE E LAVORO

A1502C - Politiche del lavoro

OGGETTO: Specificazione delle modalità di rilevazione ai fini della nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la “Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione professionale e dell'orientamento permanente” ai sensi dell’art. 11 della L.R. 32/2023 e s.m.i..

Vista la Legge regionale n. 32/2023 “Sistema integrato delle politiche e dei servizi per l'orientamento permanente, la formazione professionale e il lavoro”, in vigore dal 15 dicembre 2023 e modificata della legge regionale n. 10/2024, che ha abrogato la legge regionale n. 34/2008 e che, all’articolo 11, nel disciplinare la “Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione professionale e dell'orientamento permanente” (di seguito “Commissione regionale di concertazione”), introduce novità afferenti, in particolare, alla composizione e alle modalità di funzionamento prevedendo, tra l’altro, che la Giunta regionale, sentita la commissione consiliare competente, definisce i criteri per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro, nonché delle organizzazioni rappresentative delle persone con disabilità e delle loro famiglie;

vista la DGR n. 3-1186 del 30/05/2025 avente a oggetto: “Legge regionale n. 32/2023, articolo 11. Approvazione, in sostituzione delle disposizioni contenute nella D.G.R. n. 27-5205 del 19 giugno 2017 e nella D.G.R. n. 14-2569 del 18 dicembre 2020, dei criteri per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori, delle organizzazione dei datori di lavoro e delle organizzazioni rappresentative delle persone con disabilità e delle loro famiglie, presso la “Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione professionale e dell'orientamento permanente”;

visto inoltre che la sopraccitata Deliberazione demanda alla Direzione Regionale “Istruzione formazione e Lavoro” ora Direzione regionale “Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro”:

- la precisazione del metodo di calcolo degli indici sintomatici di maggiore rappresentatività

- comparata regionale, stabiliti con la presente determinazione;
- la definizione degli strumenti di rilevazione dei dati necessari al calcolo degli indici sintomatici di maggiore rappresentatività comparata;
 - la rilevazione dei dati presso le organizzazioni sindacali dei lavoratori e presso le organizzazioni dei datori di lavoro dei comparti “Industria” e “Artigianato, Commercio e Servizi” del Piemonte;
 - l’istruttoria relativa all’individuazione delle organizzazioni comparativamente più rappresentative a livello regionale;
 - la trasmissione degli esiti della predetta istruttoria al Presidente della Giunta regionale, che provvederà alla costituzione della “Commissione regionale di concertazione” con decreto, ai sensi dell’art. 11, comma 1, della L.R. 32/2023 e s.m.i. e alla nomina dei componenti.

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro e alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare: art. 4 "Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità", art. 14 "Indirizzo politico - amministrativo", art. 16 "Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali";
- vista la legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza e il personale", in particolare: art. 17 "Attribuzioni dei dirigenti" e art. 18 "Funzioni dirigenziali e contenuto degli incarichi";
- vista la legge regionale 14 ottobre 2014, n. 14 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione" e la corrispondente legge nazionale 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- richiamata, la DGR n. 37-1089 del 6 maggio 2025 di approvazione della nuova organizzazione delle strutture dirigenziali del ruolo della Giunta regionale.;
- in conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dalla Legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 e s.m.i., nonché dalla DGR n. 3-1186 del 30/05/2025.;
- Attestato che, ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte.;
- Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della deliberazione della Giunta regionale n. 8-8111 del 25 gennaio 2024.;

determina

- di precisare il metodo di calcolo come specificato nell’Allegato 1, parte sostanziale e integrante della presente determinazione;
- di definire le schede per la rilevazione dei dati necessari al calcolo della maggiore rappresentatività comparata, come specificato nell’Allegato 2 e nell’Allegato 3, parti sostanziali e integranti della presente determinazione;
- di procedere alla rilevazione dei dati presso le organizzazioni sindacali dei lavoratori e presso le organizzazioni dei datori di lavoro dei comparti “Commercio, artigianato e servizi” e “Industria”

del Piemonte e la relativa istruttoria;

- di comunicare gli esiti della predetta istruttoria alle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro, o loro associazioni, che hanno risposto nei modi e nei termini previsti, con la richiesta di designare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti loro spettanti, secondo quanto indicato dalla DGR n. 3-1186 del 30/05/2025;
- di procedere, qualora le organizzazioni sindacali dei lavoratori o dei datori di lavoro, o loro associazione, non comunicassero i nominativi entro il termine di 20 giorni lavorativi a decorrere dall'invio della richiesta di designazione, all'attribuzione dei posti vacanti secondo quanto disposto dalla Deliberazione sopraccitata;
- di trasmettere le designazioni dei componenti effettivi e supplenti al Presidente della Giunta regionale che procederà alla costituzione della Commissione Regionale di concertazione con decreto, ai sensi dell'art. 11, comma 1, della Legge regionale 23 novembre 2023, n. 32 e s.m.i e alla nomina dei componenti effettivi e supplenti.

L'Amministrazione regionale si riserva di effettuare gli opportuni controlli sulla veridicità dei dati.

La presente determinazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della legge regionale 12 ottobre 2010, n. 22 "Istituzione del Bollettino Ufficiale telematico della Regione Piemonte".

IL DIRIGENTE (A1502C - Politiche del lavoro)

Firmato digitalmente da Livio Boiero

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DD_rilevazione_CRC_Allegato_1.pdf
2. DD_rilevazione_CRC_Allegato_2.pdf
3. DD_rilevazione_CRC_Allegato_3.pdf



Allegato

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

METODO DI CALCOLO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI

1. COSTRUZIONE DEL QUADRO SINTETICO

A seguito della rilevazione, presso le organizzazioni sindacali dei lavoratori, dei dati di maggiore rappresentatività comparata a livello regionale, si compone un quadro sintetico con le informazioni raccolte per ciascuna organizzazione, o associazione di organizzazioni sindacali dei lavoratori, comprendente la somma totale di ciascun indice come illustrato nella Tabella 1:

Tabella 1 – Esempio di quadro sintetico delle organizzazioni sindacali dei lavoratori

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI				
RILEVAZIONE	N. LAVORATORI ISCRITTI	N. SEDI	N. CCNL	N. VERTENZE
Organizzazione X	10.000	1.000	100	10
Organizzazione Y	3.000	300	30	3
Organizzazione Z	1.000	100	10	1
TOTALE	14.000	1.400	140	14

2. CALCOLO DEL PESO PERCENTUALE

Una volta composto il quadro sintetico, si procede al calcolo del “peso percentuale” di ciascuna organizzazione, o associazione di organizzazioni, rispetto al totale del relativo indice, come illustrato nell’Esempio 1:

INDICE A “Numero lavoratori iscritti” – ESEMPIO 1

$$\frac{\text{rilevaz organizzax}}{\text{totale (x+y+z)}} = \text{Organizzazione x (\%)}; \quad \frac{\text{rilevaz organizzy}}{\text{totale (x+y+z)}} = \text{Organizzazione y (\%)}; \dots$$

Tale calcolo viene effettuato per ciascuno dei indici di maggiore rappresentatività comparata a livello regionale, ad esclusione dell’Indice C CONTRATTI COLLETTIVI STIPULATI¹, , fino alla composizione del quadro esemplificativo illustrato nella Tabella 2:

¹ I posti relativi a questo indice verranno assegnati all’organizzazione che conta il maggior numero, in termini assoluti, di CCNL stipulati.

Tabella 2 – Esempio di quadro sintetico dei pesi percentuali relativi alle organizzazioni sindacali dei lavoratori

ORGANIZZAZ.	PESI PERCENTUALI							
	N. LAV. ISCRITTI		N. SEDI		N. CCNL		N. VERTENZE	
	rilevazione	peso %	rilevazione	peso %	rilevazione	peso %	rilevazione	peso %
Organizzazione X	10.000	72%	1.000	72%	100	72%	10	72%
Organizzazione Y	3.000	21%	300	21%	30	21%	3	21%
Organizzazione Z	1.000	7%	100	7%	10	7%	1	7%
TOTALE	14.000	100%	1.400	100%	140	100%	14	100%

3. DISTRIBUZIONE DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLEMENTI

Il peso percentuale calcolato per ciascuna organizzazione, o associazione di organizzazioni, per ognuno dei quattro indici di maggiore rappresentatività comparata a livello regionale, è il valore attraverso il quale attribuire i componenti effettivi e supplenti della Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento permanente, secondo le soglie definite nella DGR n. 3-1186 del 30/05/2025, come illustrato nell'Esempio 2:

INDICE A “Numero lavoratori iscritti” – ESEMPIO 2

(Posti associati all'indice = 5)

Organizzazione x (72%) → 5 componenti

Organizzazione y (21%) → 0 componenti

Organizzazione z (7%) → 0 componenti*

Nel caso in cui il numero complessivo dei rappresentanti effettivi e supplenti derivante dal metodo di calcolo risultasse superiore ai posti disponibili associati all'indice, i componenti effettivi e supplenti verranno assegnati a partire dall'organizzazione, o associazione di organizzazioni, che abbia conseguito il peso percentuale più alto, fino ad esaurimento dei posti disponibili.

Analogamente, qualora il numero complessivo dei rappresentanti effettivi e supplenti derivante dal metodo di calcolo risultasse inferiore ai posti disponibili associati all'indice, i componenti effettivi e supplenti vacanti verranno assegnati all'organizzazione, o associazione di organizzazioni, che abbia conseguito il peso percentuale più alto, fino ad esaurimento dei posti disponibili.

ORGANIZZAZIONI DEI DATORI DI LAVORO

1) COSTRUZIONE DEL QUADRO SINTETICO

A seguito della rilevazione presso le organizzazioni dei datori di lavoro dei Comparti “Artigianato, Commercio e Servizi” e “Industria” dei dati di maggiore rappresentatività comparata a livello regionale, viene composto un quadro sintetico con le informazioni raccolte per ciascun comparto, comprendente la somma totale di ciascun indice come illustrato nella Tabella 3:

Tabella 3 – Esempio di quadro sintetico dei comparti delle organizzazioni dei datori di lavoro

COMPARTI DELLE ORGANIZZAZIONI DEI DATORI DI LAVORO				
<i>RILEVAZIONE</i>	N. IMPRESE ASSOCIATE	N. LAVORATORI DIPENDENTI	N. SEDI	N. CCNL
Comparto X	10.000	1.000	100	10
Comparto Y	3.000	300	30	3
TOTALE	13.000	1.300	130	13

2) CALCOLO DEL PESO PERCENTUALE

Una volta composto il quadro sintetico, si procede al calcolo del “peso percentuale” di ciascun comparto rispetto al totale del relativo indice, come illustrato nell’Esempio 3:

INDICE A “Numero imprese associate” – ESEMPIO 3

$$\frac{\text{rilevaz. comparto } x}{\text{totale } (x+y)} = \text{comparto } x (\%); \quad \frac{\text{rilevaz. comparto } y}{\text{totale } (x+y)} = \text{comparto } y (\%)$$

Tale calcolo viene effettuato per ciascuno dei quattro indici di maggiore rappresentatività comparata a livello regionale, fino alla composizione del quadro esemplificativo illustrato nella Tabella 4:

Tabella 4 – Esempio di quadro sintetico dei pesi percentuali dei comparti delle organizzazioni dei datori di lavoro

COMPARTI	PESI PERCENTUALI							
	N. IMPRESE ASS.		N. LAVORATORI DIP.		N. SEDI		N. CCNL	
	rilevazioni	peso %	rilevazione	peso %	rilevazione	peso %	rilevazione	peso %
Comparto X	10.000	<u>77%</u>	1.000	<u>77%</u>	100	<u>77%</u>	10	<u>77%</u>
Comparto Y	3.000	<u>23%</u>	300	<u>23%</u>	30	<u>23%</u>	3	<u>23%</u>
TOTALE	13.000	<i>100%</i>	1.300	<i>100%</i>	130	<i>100%</i>	13	<i>100%</i>

3) DISTRIBUZIONE DEI COMPONENTI EFFETTIVI

Il peso percentuale calcolato per i Comparti “Artigianato, Commercio e Servizi” e “Industria” per ciascuno dei quattro indici di maggiore rappresentatività comparata a livello regionale è il valore attraverso il quale attribuire i componenti effettivi e supplenti della “Commissione regionale di concertazione”, secondo le soglie definite nella DGR n. 3-1186 del 30/05/2025, come illustrato nell’Esempio 4:

INDICE A “Numero imprese associate” – ESEMPIO 4

(Posti associati all’indice = 3)

Comparto x (77%) → 3 componenti

Comparto y (23%) → 0 componenti

Nel caso in cui il numero complessivo dei rappresentanti effettivi e supplenti derivante dal metodo di calcolo risultasse superiore ai posti disponibili associati all’indice, i componenti effettivi e supplenti verranno assegnati a partire dal comparto che abbia conseguito il peso percentuale più alto, fino ad esaurimento dei posti disponibili.

Analogamente, qualora il numero complessivo dei rappresentanti effettivi e supplenti derivante dal metodo di calcolo risultasse inferiore ai posti disponibili associati all’indice, i componenti effettivi e supplenti vacanti verranno assegnati a partire dal comparto che abbia conseguito il peso percentuale più alto, fino a esaurimento dei posti disponibili.

SCHEDE DI RILEVAZIONE

Organizzazioni SINDACALI DEI LAVORATORI

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

(D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, art. 47)

NON SOGGETTA AD AUTENTICAZIONE- ESENTE DA BOLLO (D.P.R. 28 DICEMBRE 2000, N. 445, ART.37, C.1)

A conoscenza del disposto dell'articolo 47 del decreto del presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

Ferma restando, a norma del disposto dell'articolo 75, dello stesso D.P.R. n. 445/2000, nel caso di dichiarazione non veritiera, la decadenza dei benefici eventualmente conseguiti;

Il/La sottoscritto/a.....

Legale rappresentante dell'organizzazione.....

Nato/a il..... in.....

Al fine di concorrere alla rilevazione di cui alla DGR n. 3-1186 del 30/05/2025,
sotto la propria responsabilità dichiara:

che il **numero dei lavoratori dipendenti**, con contratto di diritto privato, iscritti alla propria organizzazione sindacale dei lavoratori alla data del 31 dicembre 2024 era complessivamente pari a

e

che il **numero delle sedi sul territorio della Regione Piemonte**, presso cui l'organizzazione ha svolto le proprie attività previste dallo statuto, alla data del 31 dicembre 2024 era complessivamente pari a.....

Il/La sottoscritto/a dichiara, infine, di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art.13 del Reg (UE) 2016/679, allegata al presente modulo, e **allega fotocopia della carta d'identità**.

Data _____

IL/LA LEGALE RAPPRESENTANTE

*Firma autografa/Firma digitale o firma elettronica
qualificata ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

In caso di Dichiarazione con firma autografa, è necessario che questa sia corredata da copia di un documento di identità valido.

Organizzazioni DEI DATORI DI LAVORO

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

(D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, art. 47)

NON SOGGETTA AD AUTENTICAZIONE- ESENTE DA BOLLO (D.P.R. 28 DICEMBRE 2000, N. 445, ART.37, C.1)

A conoscenza del disposto dell'articolo 47 del decreto del presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

Ferma restando, a norma del disposto dell'articolo 75, dello stesso D.P.R. n. 445/2000, nel caso di dichiarazione non veritiera, la decadenza dei benefici eventualmente conseguiti;

Il/La sottoscritto/a.....

Legale rappresentante dell'organizzazione.....

Nato/a il..... in.....

Al fine di concorrere alla rilevazione di cui alla DGR n. 3-1186 del 30/05/2025,

sotto la propria responsabilità dichiara:

- che il **numero di imprese associate all'organizzazione**, alla data del 31 dicembre 2024, era complessivamente pari a.....
- che il **numero dei lavoratori dipendenti delle imprese associate all'organizzazione**, alla data del 31 dicembre 2024, era complessivamente pari a.....
- che il **numero delle sedi sul territorio della Regione Piemonte** presso cui l'organizzazione ha svolto le proprie attività previste dallo statuto, alla data del 31 dicembre 2024, era complessivamente pari a.....

Il/La sottoscritto/a dichiara, infine, di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art.13 del Reg. (UE) 2016/679, allegata al presente modulo, e allega **fotocopia della carta d'identità**.

Data _____

IL/LA LEGALE RAPPRESENTANTE

*Firma autografa/Firma digitale o firma elettronica
qualificata ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

In caso di Dichiarazione con firma autografa, è necessario che questa sia corredata da copia di un documento di identità valido.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679

Gentile Legale rappresentante,

La informiamo che i dati personali da Lei forniti alla Direzione “Istruzione, Formazione e Lavoro” della Regione Piemonte saranno trattati secondo quanto previsto dal “Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)”, di seguito GDPR.

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR, La informiamo che:

- I dati personali a Lei riferiti verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, anche con modalità informatiche, ed esclusivamente per le finalità di trattamento dichiarate nell'Allegato 2 “Scheda di rilevazione” e comunicati alla Direzione “Istruzione, e Formazione e Lavoro” ora Direzione regionale “Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro” della Regione Piemonte. Il trattamento è finalizzato all'espletamento delle funzioni istituzionali definite dalla Legge regionale n. 32 del 23 novembre 2023 e dalla D.G.R. n. 3-1186 del 30/05/2023;
- I dati acquisiti a seguito della presente informativa saranno utilizzati esclusivamente per la partecipazione alla procedura di designazione dei componenti effettivi e supplenti, spettanti alle organizzazioni comparativamente più rappresentative a livello regionale, presso la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento permanente ai sensi dell'art. 11 della L.R. 32/2023 e s.m.i.;
- L'acquisizione dei Suoi dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopradescritte; ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità dell'organizzazione a partecipare alla predetta procedura;
- I dati di contatto del Responsabile della protezione dati (DPO) sono: dpo@regione.piemonte.it;
- Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Giunta regionale, il Delegato al trattamento dei dati è il Direttore “pro tempore” della Direzione “Istruzione, Formazione e Lavoro” ora Direzione regionale “Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro” della Regione Piemonte;
- Il Responsabile (esterno) del trattamento è il Consorzio per il Sistema Informativo Piemonte (CSI), ente strumentale della Regione Piemonte, pec: protocollo@cert.csi.it;
- I suoi dati personali saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati e Responsabili (esterni) individuati dal Titolare o da soggetti incaricati individuati dal Responsabile (esterno), autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche ed organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi che Le sono riconosciuti per legge in qualità di Interessato;
- I Suoi dati, resi anonimi, potranno essere utilizzati anche per finalità statistiche (D.Lgs. 281/1999 e s.m.i.);
- i Suoi dati personali sono conservati per tutta la durata in carica della Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento permanente;
- i Suoi dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extraeuropeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione;
- I Suoi dati personali potranno essere comunicati ai seguenti soggetti:
 - Autorità con finalità ispettive o di vigilanza o Autorità giudiziaria nei casi previsti dalla legge;

- Soggetti privati richiedenti l'accesso documentale (art. 22 ss. L. 241/1990) o l'accesso civico (art. 5 D.Lgs. 33/2013), nei limiti e con le modalità previsti dalla legge;
- Soggetti pubblici, in attuazione delle proprie funzioni previste per legge;
- Altre Direzioni/Settori della Regione Piemonte per gli adempimenti di legge o per lo svolgimento delle attività istituzionali di competenza.

Ogni Interessato/a potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del Regolamento (UE) 679/2016, quali: la conferma dell'esistenza o meno dei suoi dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso, rivolgendosi al Titolare, al Responsabile della protezione dati (DPO) o al Responsabile del trattamento, tramite i contatti di cui sopra o il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.

Lì _____ **Data** _____

*Firma per presa visione.
Firma autografa/Firma digitale o firma elettronica
qualificata ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

In caso di Informativa con firma autografa, è necessario che questa sia corredata da copia di un documento di identità valido.

DICHIARAZIONE DI APPARENTAMENTO

1. Due o più organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro, all'interno dei comparti individuati, possono concorrere congiuntamente alla determinazione del numero di componenti effettivi e supplenti spettanti ai fini della costituzione della Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento permanente, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 32/2023 e s.m.i. A tal fine, fanno pervenire alla Regione Piemonte, Direzione "Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro" una "Dichiarazione di apparentamento" redatta secondo lo schema riportato di seguito.
2. La dichiarazione di cui al punto 1, sottoscritta congiuntamente dai legali rappresentanti delle organizzazioni partecipanti, contiene anche l'impegno a partecipare unitariamente alla designazione dei componenti effettivi e supplenti spettanti della Commissione Regionale di Concertazione di cui alla D.G.R. n. 3-1186 del 30/05/2025.
3. Ogni organizzazione partecipante al raggruppamento presenta la propria scheda di rilevazione dati, di cui all'Allegato 2.
4. Le organizzazioni partecipanti al raggruppamento presentano congiuntamente alle altre organizzazioni la "Dichiarazione di apparentamento" sottoscritta dai relativi rappresentanti legali.

DICHIARAZIONE DI APPARENTAMENTO

I/Le sottoscritti/e:

- 1)in qualità di legale rappresentante dell'organizzazione.....;
- 2)in qualità di legale rappresentante dell'organizzazione.....;
- 3)in qualità di legale rappresentante dell'organizzazione.....;
- 4)in qualità di legale rappresentante dell'organizzazione.....;
- 5)in qualità di legale rappresentante dell'organizzazione.....;
- 6)in qualità di legale rappresentante dell'organizzazione.....;

DICHIARANO:

- di concorrere congiuntamente alla rilevazione di cui alla D.G.R. n. 3-1186 del 30/05/2025;
- di presentare disgiuntamente i dati relativi alla propria organizzazione;
- di partecipare unitariamente al procedimento per la designazione dei componenti effettivi e supplenti;

DATA _____

ORGANIZZAZIONE

IL/LA LEGALE RAPPRESENTANTE

*Firma autografa/Firma digitale o firma elettronica
qualificata ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

ORGANIZZAZIONE

IL/LA LEGALE RAPPRESENTANTE

*Firma autografa/Firma digitale o firma elettronica
qualificata ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

ORGANIZZAZIONE

IL/LA LEGALE RAPPRESENTANTE

*Firma autografa/Firma digitale o firma elettronica
qualificata ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

ORGANIZZAZIONE

IL/LA LEGALE RAPPRESENTANTE

*Firma autografa/Firma digitale o firma elettronica
qualificata ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

ORGANIZZAZIONE

IL/LA LEGALE RAPPRESENTANTE

*Firma autografa/Firma digitale o firma elettronica
qualificata ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

ORGANIZZAZIONE

IL/LA LEGALE RAPPRESENTANTE

*Firma autografa/Firma digitale o firma elettronica
qualificata ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

In caso di Dichiarazione con firma autografa, è necessario che questa sia corredata da copia di un documento di identità valido.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679

Gentile Legale rappresentante,

La informiamo che i dati personali da Lei forniti alla Direzione “Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro” della Regione Piemonte saranno trattati secondo quanto previsto dal “Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)”, di seguito GDPR.

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR, La informiamo che:

- I dati personali a Lei riferiti verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, anche con modalità informatiche, ed esclusivamente per le finalità di trattamento dichiarate nell'Allegato 3 “Dichiarazione di apparentamento” e comunicati alla Direzione “Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro” della Regione Piemonte. Il trattamento è finalizzato all'espletamento delle funzioni istituzionali definite dalla Legge regionale n. 32 del 24 novembre 2023 e dalla DGR n. 3-1186 del 30/05/2025.
- I dati acquisiti a seguito della presente informativa saranno utilizzati esclusivamente per la partecipazione alla procedura di designazione dei componenti effettivi e supplenti, spettanti alle organizzazioni comparativamente più rappresentative a livello regionale, presso la “Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento permanente” ai sensi dell'art. 11 della L.R. 32/2023 e s.m.i..
- L'acquisizione dei Suoi dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopradescritte; ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità dell'organizzazione a partecipare alla predetta procedura;
- I dati di contatto del Responsabile della protezione dati (DPO) sono: dpo@regione.piemonte.it;
- Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Giunta regionale, il Delegato al trattamento dei dati è il Direttore “pro tempore” della Direzione “Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro” della Regione Piemonte;
- Il Responsabile (esterno) del trattamento è il Consorzio per il Sistema Informativo Piemonte (CSI), ente strumentale della Regione Piemonte, pec: protocollo@cert.csi.it;
- I suoi dati personali saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati e Responsabili (esterni) individuati dal Titolare o da soggetti incaricati individuati dal Responsabile (esterno), autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche e organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi che Le sono riconosciuti per legge in qualità di Interessato;
- I Suoi dati, resi anonimi, potranno essere utilizzati anche per finalità statistiche (D.Lgs. 281/1999 e s.m.i.);
- i Suoi dati personali sono conservati per tutta la durata in carica della Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento;
- i Suoi dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extraeuropeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione;
- I Suoi dati personali potranno essere comunicati ai seguenti soggetti:
 - Autorità con finalità ispettive o di vigilanza o Autorità giudiziaria nei casi previsti dalla legge;
 - Soggetti privati richiedenti l'accesso documentale (art. 22 ss. L. 241/1990) o l'accesso civico (art. 5 D.Lgs. 33/2013), nei limiti e con le modalità previsti dalla legge;

- Soggetti pubblici, in attuazione delle proprie funzioni previste per legge;
- Altre Direzioni/Settori della Regione Piemonte per gli adempimenti di legge o per lo svolgimento delle attività istituzionali di competenza.

Ogni Interessato/a potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del Regolamento (UE) 679/2016, quali: la conferma dell'esistenza o meno dei suoi dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso, rivolgendosi al Titolare, al Responsabile della protezione dati (DPO) o al Responsabile del trattamento, tramite i contatti di cui sopra o il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.

Lì _____ **Data** _____

*Firma per presa visione
Firma autografa/Firma digitale o firma
elettronica qualificata ai sensi del D.Lgs n.
82/2005*

In caso di Informativa con firma autografa, è necessario che questa sia corredata da copia di un documento di identità valido.