

Deliberazione della Giunta Regionale 20 maggio 2025, n. 7-1121

PNRR. Missione 5, Componente 1, Intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL del Piemonte), di cui alla D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022 ed alla D.G.R. n. 6-7427 del 13 settembre 2023, in ottemperanza al decreto interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025, ...



Seduta N° 72

Adunanza 20 MAGGIO 2025

Il giorno 20 del mese di maggio duemilaventicinque alle ore 08:40 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via straordinaria, in modalità telematica, ai sensi della D.G.R. n. 1-8208 del 26 febbraio 2024 con l'intervento di Elena Chiorino Presidente e degli Assessori Paolo Bongioanni, Enrico Bussalino, Marina Chiarelli, Marco Gallo, Matteo Marnati, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Paola D'Amato nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori

Marco GABUSI - Maurizio Raffaello MARRONE - Federico RIBOLDI - Andrea TRONZANO

DGR 7-1121/2025/XII

OGGETTO:

PNRR. Missione 5, Componente 1, Intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL del Piemonte), di cui alla D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022 ed alla D.G.R. n. 6-7427 del 13 settembre 2023, in ottemperanza al decreto interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025, ed integrazione di euro 85.736.193,00 della dotazione finanziaria della Direttiva Formazione per il lavoro anno 2025 di cui alla D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024

A relazione di: Chiorino

Premesso che:

- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 istituisce uno strumento dell'Unione europea a sostegno della ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito con modificazioni dalla legge 1 luglio 2021, n. 101, reca misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, definisce, in particolare, il quadro normativo nazionale finalizzato a semplificare e agevolare la realizzazione dei traguardi e degli obiettivi stabiliti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, disciplinando le prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure.

Visti:

- la legge 10 dicembre 2014, n. 183 “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il decreto interministeriale 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”;
- il decreto interministeriale 14 dicembre 2021 “Adozione del piano nazionale nuove competenze”;
- la circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- la circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9 “Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 recante l'adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze” (PNC);
- il decreto legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112 e, in particolare, l'articolo 3, commi 1 e 2, che prevede, tra l'altro, l'attribuzione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali delle funzioni svolte dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché la soppressione di ANPAL a decorrere dalla medesima data;
- il decreto interministeriale del 24 agosto 2023 “Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”;
- i decreti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 30 marzo 2024 “Piano nuove competenze-transizioni” e “Aggiornamento del Programma GOL”.

Viste, inoltre:

- la legge regionale 13 aprile 1995, n. 63 “Disciplina delle attività di formazione e orientamento professionale”;
- la legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro”;
- la legge regionale 24 novembre 2023, n. 32 “Sistema integrato delle politiche e dei servizi per l'orientamento permanente, la formazione professionale e il lavoro” e, in particolare, l'articolo 62, comma 6, il quale stabilisce che fino all'approvazione dei provvedimenti di cui all'articolo 52 (Accreditamento per l'orientamento permanente e la formazione professionale), comma 3, della legge stessa, continuano ad applicarsi l'articolo 11 della legge regionale n. 63/1995, nonché le disposizioni in materia di accreditamento delle strutture formative e di orientamento adottate in base alla normativa previgente;
- il comma 9 del suddetto articolo 62, ai sensi del quale fino alla nomina della Commissione di cui all'articolo 11, continua a operare la Commissione regionale di concertazione costituita ai sensi dell'articolo 11 della legge regionale 34/2008.

Premesso, inoltre, che:

- la D.G.R. n. 3-4688 del 25 febbraio 2022, nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche Attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche Attive del lavoro e formazione", ha approvato, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 5 novembre 2021, il "Piano Attuativo Regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL del Piemonte)", come sostituito dalla D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022, con una dotazione finanziaria complessiva euro 59.956.000,00";
- la D.G.R. n. 6-7427 del 13 settembre 2023, tra l'altro, ha adottato lo schema del nuovo quadro finanziario di cui al suddetto PAR GOL del Piemonte, integrandolo con ulteriori euro 75.840.000,00 assegnati alla Regione Piemonte per l'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR relativamente alla seconda annualità (2023) ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del decreto interministeriale 24 agosto 2023 e rinviando a successivo provvedimento della Giunta regionale la programmazione degli interventi su base pluriennale relativa ai fondi assegnati nell'ambito del PAR GOL per le annualità 2024 e 2025;
- la D.G.R. n. 2-73 del 2 agosto 2024 ha approvato, con riferimento alle attività previste dal suddetto PAR GOL nell'ambito del PNRR, Missione 5, Componente 1, Intervento M5C1, gli indirizzi per l'immediato utilizzo delle risorse statali, pari ad euro 75.840.000,00, assegnate a titolo di anticipo con riferimento alle annualità 2024 e 2025 dal decreto interministeriale del 24 agosto 2023, rinviando a successivo provvedimento della Giunta regionale l'approvazione degli indirizzi ulteriori in recepimento del decreto ministeriale di prossima assegnazione delle risorse per la terza annualità (2024) e la conseguente adozione dello schema del nuovo quadro finanziario del PAR GOL del Piemonte;
- la D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024, ai sensi della legge regionale n. 63/1995 e della legge regionale n. 32/2023, ha approvato la Direttiva "Formazione per il lavoro" per l'anno 2025.

Richiamato, in particolare, che

- la sopra citata D.G.R. n. 2-73 del 2 agosto 2024 ha ripartito le relative risorse statali in euro 50.840.000,00 per le attività di formazione professionale ed in euro 25.000.000,00 per le attività relative ai servizi al lavoro;
- la sopra citata D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024 ha destinato per l'attuazione della Direttiva "Formazione per il lavoro 2025" euro 50.840.000,00 di risorse GOL e ha stabilito che la dotazione finanziaria potrà essere integrata con quota parte delle risorse di cui allo schema di decreto interministeriale "Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse del PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", fino ad un massimo di euro 50.840.000,00, da assegnare agli operatori a seguito di valutazione trimestrale dei risultati conseguiti, sulla base dei criteri e delle modalità che saranno definiti con successiva deliberazione della Giunta Regionale, contestualmente al recepimento e riparto delle risorse stesse tra i servizi al lavoro e le attività di formazione professionale.

Dato atto della D.D. n. 813/A1503B del 27 dicembre 2024 "Legge regionale n. 63/1995. Legge regionale n. 32/2023. Direttiva «Formazione per il lavoro» 2025 di cui alla D.G.R. n. 12-677 del 27.12.2024. Approvazione dell'Avviso per l'autorizzazione e il finanziamento dei Piani Formativi anno 2025".

Richiamato che il Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) nell'ambito del PNRR, Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1, ha tra i suoi obiettivi quello di innalzare il livello di occupazione nel territorio regionale, attraverso la realizzazione di politiche attive del lavoro flessibili e integrate.

Premesso, altresì, che:

- il decreto-legge n. 208/2024, convertito con modificazioni nella legge n. 20/2025, modifica l'articolo 25-ter, comma 2, del citato decreto legislativo n. 148/2015, in quanto amplia la platea dei beneficiari del Programma GOL, rispetto a quelli già individuati dall'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) con la circolare n. 1/2023 del 27 ottobre 2023 "Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL", comprendendo i lavoratori che percepiscono le integrazioni salariali, inclusa la causale "contratto di solidarietà" per qualunque percentuale di riduzione dell'orario di lavoro, superando il previgente limite di inserire in GOL solo i percettori di integrazione salariale con riduzione salariale superiore al 50 %;
- il decreto interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025, di riparto tra le Regioni e le Province Autonome delle risorse relative alla terza e alla quarta annualità (2024 e 2025) attribuite all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL), tra l'altro:
 - ha assegnato a titolo definitivo alla Regione Piemonte complessivamente euro 161.576.193,00 (Tabella 1 dell'Allegato A), precisando che tale importo include le risorse già assegnate per euro 75.840.000,00 come anticipazione a titolo di "prima quota" dal succitato decreto interministeriale 24 agosto 2023, il cui art. 1, comma 6, ne prevedeva l'assegnazione definitiva con successivo decreto di riparto;
 - ha stabilito che le Regioni e le Province Autonome procedano all'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano Attuativo Regionale del Programma GOL sulla base delle risorse assegnate relativamente alle annualità 2024 e 2025, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (articolo 1, comma 4).

Dato atto che le sopra citate modifiche normative che intervengono sul Programma GOL sono frutto delle negoziazioni compiute a seguito del mandato conferito al Vice Presidente dalla citata D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024.

Ritenuto di introdurre una nuova misura di politica attiva di carattere straordinario consistente in un rimborso spese forfettario per i lavoratori coinvolti nel percorso 5 "Ricollocazione collettiva", da erogarsi a fronte della partecipazione a corsi di formazione finalizzati a mantenere o sviluppare le competenze in vista della conclusione della procedura di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa e in connessione con la domanda di lavoro espressa dal territorio e che rappresenta una prima risposta alle difficoltà economiche che i lavoratori si trovano ad affrontare a causa di una contrazione dello stipendio per riduzione o sospensione dell'attività lavorativa ed è motivata dalle attuali condizioni di contesto socio-economico regionale.

Dato atto che, per quanto sopra, essendo necessario adeguare il vigente Piano Attuativo Regionale, con nota prot. n. 18740 del 6 maggio 2025, la Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro ha trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la validazione la relativa proposta di aggiornamento, con la quale, in particolare:

- si integra il paragrafo n. 5.1.5 "Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)", introducendo un forfettario rimborso spese a fronte della partecipazione a corsi di formazione per tutti coloro che sono profilati nel percorso 5 "Ricollocazione collettiva" di GOL e presi in carico dall'Unità di Crisi Integrata Regione- Agenzia Piemonte Lavoro e prevedendo altresì che il predetto rimborso sia erogato ai beneficiari da INPS sulla base di apposita Convenzione da stipularsi con la Regione Piemonte;
- si adotta lo schema del nuovo quadro finanziario, integrando la tabella 5.1.6 "Costo dei percorsi - Annualità 2024" con le risorse riferite alla terza e alla quarta annualità (2024 e 2025) per l'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, assegnate a titolo

definitivo alla Regione Piemonte dal decreto interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025 pari a euro 161.576.193,00, che includono quelle già assegnate come anticipazione a titolo di “prima quota” dal citato decreto 24 agosto 2023 pari a euro 75.840.000,00;

- si ripartisce, sulla base dell’analisi dei fabbisogni rilevati e alla luce dell’esatta definizione delle risorse assegnate alla Regione, l’importo reso ulteriormente disponibile dal decreto interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025, pari a complessivi euro 85.736.193,00, come di seguito indicato:
 - euro 25.236.193,00 per le attività relative ai servizi al lavoro previste dal Piano di attuazione regionale;
 - euro 20.000.000,00 da trasferire all’INPS, sulla base di apposita Convenzione, come di seguito indicato:
 - euro 19.920.000,00 per l’erogazione del forfettario rimborso spese, a fronte della partecipazione a corsi di formazione sopra descritto;
 - euro 80.000,00 a titolo di rimborso spese per il servizio effettuato, quale importo stimato sulla base dei criteri indicati dall’INPS con propria deliberazione n. 47 del 26 marzo 2025;
 - euro 40.500.000,00 per le attività di formazione professionale previste dal Piano di attuazione regionale.

Preso atto che con nota prot. n. 9850 del 15 maggio 2025, in atti, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato l’esito positivo della valutazione di coerenza della proposta di aggiornamento presentata.

Dato atto che, ai sensi del combinato disposto dell’articolo 11 della legge regionale n. 34/2008 e dell’articolo 62, comma 9, della legge regionale n. 32/2023, come da documentazione agli atti della succitata Direzione regionale, con nota prot. n. 20118 del 16 maggio 2025, è stata trasmessa apposita informativa in merito all’Aggiornamento 2024 e 2025 del PAR GOL Piemonte alle parti sociali rappresentate nella Commissione Regionale di Concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell’orientamento permanente, di cui al D.P.G.R. n. 34/2021.

Ritenuto, pertanto, di:

- approvare, ai sensi del decreto interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025, l’Aggiornamento 2024 e 2025 al Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL) del Piemonte, di cui alla D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022, come integrato dalla D.G.R. n. 6-7427 del 13 settembre 2023, riportato nell’Allegato A, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e sinteticamente sopra descritto;
- rinviare a successivo provvedimento l’approvazione dello schema di Convenzione da sottoscrivere con l’INPS relativamente alla misura del forfettario rimborso spese a fronte della partecipazione a corsi di formazione come sopra descritto;
- integrare la dotazione finanziaria della Direttiva “Formazione per il lavoro”, anno 2025, approvata dalla D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024 e attualmente prevista in euro 61.840.000,00, di cui euro 50.840.000,00 già di risorse PNRR-GOL, con i sopra citati euro 40.500.000,00 di risorse PNRR-GOL, per complessivi euro 102.340.000,00, di cui euro 91.340.000,00 di risorse PNRR-GOL;
- stabilire che la dotazione finanziaria di cui al punto precedente potrà essere integrata con le ulteriori risorse derivanti dalle economie attualmente in corso di definizione a valere sulla Direttiva Formazione per il Lavoro periodo 2021-2024 di cui alla D.G.R. n. 6-3493 del 9 luglio 2021 e alla D.G.R. n. 12-7612 del 30 ottobre 2023, fermo restando che, rispetto a tali risorse, le obbligazioni giuridiche verso i beneficiari potranno sorgere solo a seguito dell’effettivo stanziamento di pari importo sui relativi capitoli 24250 di entrata e 170592 di spesa.

Dato atto che la sopra citata Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro, per

l'assegnazione agli operatori della II tranche di finanziamento di cui al paragrafo 3.8 dell'Avviso approvato con D.D. n. 813/A1503B del 27 dicembre 2024 afferente alla Direttiva «Formazione per il lavoro» 2025, ha individuato i relativi criteri e modalità sulla base della valutazione dei risultati conseguiti dagli operatori stessi, in coerenza con quanto richiesto dal Programma nazionale GOL.

Ritenuto, pertanto, di approvare, ai sensi del punto 3 del dispositivo della D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024, l'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo ai criteri e alle modalità per l'assegnazione agli operatori della II tranche di finanziamento di cui al paragrafo 3.8 dell'Avviso approvato con D.D. n. 813/A1503B del 27 dicembre 2024.

Dato atto che il presente provvedimento, per l'importo di euro 85.736.193,00, trova copertura finanziaria come di seguito indicato:

- euro 65.736.193,00,00 per le attività relative ai servizi al lavoro e alla formazione professionale, di cui:
 - euro 65.372.986,00 sul capitolo 170592 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025 la cui entrata è prevista al capitolo 24250 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025;
 - euro 142.995,00 sul capitolo 140764 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025 la cui entrata è prevista al capitolo 24250 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025;
 - euro 220.212,00 sul capitolo 144285 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025 la cui entrata è prevista al capitolo 24250 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025;
- euro 19.920.000,00 per l'erogazione del rimborso forfettario spese a fronte della partecipazione a corsi di formazione sopra descritto da trasferire all'INPS sul capitolo 168730 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025 la cui entrata è prevista al capitolo 24250 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025;
- euro 80.000,00 a titolo di rimborso spese per il servizio prestato dall'INPS sul capitolo 110452 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025, la cui entrata è prevista al capitolo 24250 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025.

Viste:

- la legge regionale n. 1 del 27 febbraio 2025 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2025-2027 (Legge di Stabilità regionale 2025);
- la legge regionale n. 2 del 27 febbraio 2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- la D.G.R. n. 12-852 del 3 marzo 2025 "Decreto legislativo n. 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 2/2025 «Bilancio di previsione finanziario 2025- 2027». Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027";
- la D.G.R. n. 35-1087 del 10 maggio 2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027. Risorse vincolate di competenza di varie Direzioni Regionali (Nona variazione)";
- la D.G.R. n. 1-1115 del 20 maggio 2025 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027. Risorse vincolate di competenza di varie Direzioni Regionali (Dodicesima variazione)";
- la D.G.R. n. 11-739 del 31 gennaio 2025 "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027".

Attestato che, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto gli oneri derivanti dal presente provvedimento, per l'importo pari ad euro 85.736.193,00, sono esclusivamente quelli sopra riportati.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della deliberazione della Giunta regionale n. 8-8111 del 25 gennaio 2024.

Tutto ciò premesso, la Giunta regionale, unanime

delibera

1. di approvare, ai sensi del decreto interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025, l'Aggiornamento 2024 e 2025 al Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL) del Piemonte, di cui alla D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022, come integrato dalla D.G.R. n. 6-7427 del 13 settembre 2023, riportato nell'Allegato A, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e sinteticamente in premessa descritto;
2. di integrare la dotazione finanziaria della Direttiva "Formazione per il lavoro", anno 2025, approvata dalla D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024 e attualmente prevista in euro 61.840.000,00, di cui euro 50.840.000,00 già di risorse PNRR-GOL, con euro 40.500.000,00 di risorse PNRR-GOL assegnate dal decreto interministeriale n. 3093 del 13 febbraio 2025, per complessivi euro 102.340.000,00, di cui 91.340.000,00 di risorse PNRR-GOL;
3. di stabilire che la dotazione finanziaria sopraindicata potrà essere integrata con le ulteriori risorse derivanti dalle economie attualmente in corso di definizione a valere sulla Direttiva Formazione per il Lavoro periodo 2021-2024 di cui alla D.G.R. n. 6-3493 del 9 luglio 2021 e alla D.G.R. n. 12-7612 del 30 ottobre 2023; fermo restando che, rispetto a tali risorse, le obbligazioni giuridiche verso gli operatori potranno sorgere solo a seguito dell'effettivo stanziamento di pari importo sui relativi capitoli n. 24250 di entrata e n. 170592 di spesa;
4. di approvare, nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", ai sensi del punto 3 del dispositivo della D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024, l'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo ai criteri e alle modalità per l'assegnazione agli operatori della II tranche di finanziamento di cui al par. 3.8 dell'Avviso approvato con D.D. n. 813/A1503B del 27/12/2024;
5. che il presente provvedimento, per l'importo di euro 85.736.193,00, trova copertura finanziaria come di seguito indicato:
 - euro 65.736.193,00,00 per le attività relative ai servizi al lavoro e alla formazione professionale, di cui:
 - euro 65.372.986,00 sul capitolo 170592 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025 la cui entrata è prevista al capitolo 24250 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025;
 - euro 142.995,00 sul capitolo 140764 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025 la cui entrata è prevista al capitolo 24250 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025;
 - euro 220.212,00 sul capitolo 144285 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025 la cui entrata è prevista al capitolo 24250 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025;
 - euro 19.920.000,00 per l'erogazione del rimborso forfettario spese a fronte della partecipazione a corsi di formazione da trasferire all'INPS sul capitolo 168730 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025 la cui entrata è prevista al capitolo 24250 del bilancio finanziario di

gestione 2025-2027, annualità 2025;

- euro 80.000,00 a titolo di rimborso spese per il servizio prestato dall'INPS sul capitolo 110452 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025, la cui entrata è prevista al capitolo 24250 del bilancio finanziario di gestione 2025-2027, annualità 2025;
6. di demandare alla Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per l'attuazione della presente deliberazione, in coerenza con i principi e gli indirizzi contenuti nel PAR GOL, compresi quelli di mero adeguamento redazionale ai richiami della normativa e delle circolari che verranno successivamente adottate sull'argomento;
 7. di rinviare a successivo provvedimento l'approvazione dello schema di Convenzione da sottoscrivere con l'INPS relativamente alla misura del rimborso forfettario spese a fronte della partecipazione a corsi di formazione, descritta in premessa;
 8. che il presente provvedimento non comporta effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come attestato in premessa

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22 del 12 ottobre 2010, nonché ai sensi dell'articolo 26, comma 1, e dell'articolo 23, comma 1, lettera d), del D. Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DGR-1121-2025-All_1-Allegato_A_Aggiornamento_PAR_GOL_2024-2025.pdf
DGR-1121-2025-All_2-Allegato_B_criteri_II_tranche_GOL.pdf



2.



Allegato

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Piemonte

Aggiornamento 2024 e 2025

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione Piemonte – Direzione Istruzione Formazione e Lavoro

DIRIGENTE RESPONSABILE

Boiero Livio – Dirigente Settore Politiche del Lavoro

INDIRIZZO MAIL: settore.lavoro@regione.piemonte.it

INDIRIZZO PEC: politichedellavoro@cert.regione.piemonte.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Dott.ssa Pejrolo Enrica e Dott.ssa Deyme Federica – Decreto del Commissario Straordinario di ANPAL n. 96 del 13 aprile 2022 con il quale sono stati nominati i membri del Comitato direttivo del programma GOL;

Decreto del Commissario Straordinario di ANPAL n. 22 del 14 febbraio 2023 con il quale si è preso atto del subentro del dott. Boiero Livio al posto della dott.ssa Deyme Federica (vedere allegato)

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Pejrolo Enrica – Dirigente Settore Formazione Professionale-----

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024 e 2025 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 11 febbraio 2025 *“Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all’intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell’ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL”*.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2024 ed entro il 31.12.2025, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

☐ NO

~~Nel caso di risposta affermativa si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della Dg PALSIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.~~

~~Indicare nel riquadro sottostante l'eventuale dichiarazione della Regione/PA di parziale programmazione delle risorse assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, del Decreto di riparto 2024 e 2025, quantificandone il relativo importo:~~

	Risorse assegnate (Tab. 1 allegate A del decreto riparto)	Risorse programmate
Annualità 2024	€...	€...
Annualità 2025	€...	€...

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.1 Introduzione

La Regione Piemonte promuove e finanzia con risorse PNRR i servizi di politica attiva del lavoro e le misure di formazione professionale rivolti ai target di destinatari del *“Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU* (di seguito PNRR GOL) e in osservanza degli standard e dei LEP ivi previsti.

I servizi di politica attiva del lavoro e le misure di formazione professionale sono erogati in osservanza delle disposizioni di cui agli articoli 2, comma 1 e 3 commi 1, 2 e 3 del citato Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, recante “Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse del PNRR e destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)” di cui all’Intesa, ai sensi dell’articolo 3 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sancita in data 9 gennaio 2025 dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano.

Ai sensi del D.L. 31 dicembre 2024, n. 208 recante "Misure urgenti per fronteggiare situazioni di particolare emergenza", in aggiunta ai beneficiari già individuati nella circolare n. 1/2023 di Anpal, la partecipazione al Programma GOL viene estesa ai lavoratori di aziende in crisi di cui al Capo III del d.lgs n. 148/2015 (Crisi Aziendale, Riorganizzazione Aziendale e Contratto di Solidarietà) nonché ai lavoratori di cui al Titolo II (Fondi di Solidarietà); pertanto in adempimento dell’art. 25-ter e allo scopo di mantenere o sviluppare le competenze in vista della conclusione della procedura di sospensione o riduzione dell’attività lavorativa e in connessione con la domanda di lavoro espressa dal territorio, i lavoratori beneficiari di integrazioni salariali, accedono alle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione previste nell’ambito del percorso 5 “Ricollocazione collettiva”.

Ai lavoratori di aziende in crisi, in primis quelle del settore automotive vista la rilevanza strategica sul territorio piemontese, verrà inoltre riconosciuto un rimborso spese forfettario a fronte della partecipazione ai corsi di formazione previsti nell’ambito della Misura GOL al fine di favorire l’effettiva partecipazione a percorsi di upskilling o reskilling e la conseguente acquisizione di competenze. Tale rimborso sarà erogato da INPS direttamente ai beneficiari, sulla base della Convenzione siglata con Regione Piemonte.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

La compatibilità tra le misure di formazione professionale del Programma GOL e altre misure regionali è attestata nei seguenti Avvisi regionali.

Annualità 2024:

Avviso "Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL). Direttiva pluriennale formazione per il lavoro periodo 2021-2024 di cui alla D.G.R. n. 6-3493 del 09/07/2021. Approvazione dell'Avviso per l'autorizzazione e il finanziamento dei Piani Formativi a.f. 2023/2024" approvato con Determinazione Dirigenziale 581/A1503B/2023 del 31/10/2023

L'avviso ha una dotazione finanziaria per l'anno formativo 2023/24 pari a euro 50.840.000,00 a valere sul Decreto ministeriale approvato il 24/08/2023 - PNRR-GOL ed euro 11.000.000,00 a valere su risorse FSE+ 2021- 2027 di cui alla D.G.R. n. 12-7612 del 30/10/2023).

Annualità 2025:

"Avviso Macro-ambito formativo 1: percorsi formativi e progetti per l'occupabilità, l'occupazione e l'aggiornamento delle competenze", approvato con Determinazione Dirigenziale 813/A1503B del 27/12/2024 recante in oggetto "Legge regionale n. 63/1995. Legge regionale n. 32/2023. Direttiva "Formazione per il lavoro" 2025 di cui alla D.G.R. n. 12-677 del 27.12.2024. Approvazione dell'Avviso per l'autorizzazione e il finanziamento dei Piani Formativi anno 2025"

L'avviso ha una dotazione finanziaria per l'anno formativo 2025 pari a:

- € 50.840.000 a valere sulle risorse di cui all'Allegato A, tabella 2 "Assegnazione delle risorse di cui all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR alle Regioni e Province Autonome per le annualità 2024 e 2025, a titolo di prima quota in relazione alle somme assegnate con successivi decreti di riparto" del Decreto Ministeriale approvato il 24/08/2023 ("Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 1.1...").

La dotazione finanziaria sopraindicata sarà integrata con le somme assegnate con il decreto di riparto delle risorse per le annualità 2024 e 2025 fino ad un massimo di Euro 50.840,000, fermo restando che le obbligazioni giuridiche verso i beneficiari saranno determinate solo a seguito dell'effettivo stanziamento di pari importo sui relativi capitoli di entrata e di spesa

- € 11.000.000 a valere sulle risorse del PR FSE+ 2021/2027 della Direttiva regionale pluriennale "Formazione per il lavoro" approvata con D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024.

Le misure di formazione professionale a valere sulle risorse del PR FSE+ sono rivolte a destinatari diversi dai target PNRR-GOL in quanto prevedono la partecipazione di lavoratori occupati e disoccupati e devono avere una durata di norma superiore a 600 ore salvo i casi in cui i contenuti specifici e la presenza di lavoratori occupati prevedano durate inferiori.

Tutti i beneficiari disoccupati che partecipano alle misure previste dall'Avviso sono sottoposti ad *assessment e profiling*; ogni percorso è finanziato con risorse a valere su una sola fonte, ovvero con risorse del Programma GOL oppure con risorse del PR FSE+ 2021-27.

Come previsto al paragrafo 3.4 dell'Avviso sopracitato la platea dei beneficiari-destinatari delle misure formative finanziate con PNRR sarà ampliata alle categorie di lavoratori previste dal comma 4, articolo 4, D.L. n. 208/24. Si rinvia al successivo paragrafo 5.1.4 per i dettagli sul percorso 5, che sarà riservato a tali lavoratori.

Le risorse a valere sulle due fonti di finanziamento sono state assegnate ai soggetti realizzatori in base agli esiti del processo di selezione delle candidature e dei piani formativi presentati.

Il numero complessivo di beneficiari da formare con le risorse PNRR-GOL assegnate agli operatori è pari al target regionale fissato dal citato Decreto Ministeriale di riparto delle risorse per le annualità 2024 e 2025.

La tabella sottostante esplicita le modalità di finanziamento dei percorsi con indicazione del peso percentuale di ciascuna fonte di finanziamento.

Annualità 2024:

PERCORSI	POLITICHE ATTIVE	FORMAZIONE
Percorso 1	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 2	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 3	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 4	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 5	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)

Annualità 2025:

PERCORSI	POLITICHE ATTIVE	FORMAZIONE
Percorso 1	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 2	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 3	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 4	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 5	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5 e 5.1.6 come sotto riportati.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 PNRR	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2025	1 milione	750 mila	370 mila	130 mila
	2024	1 milione	750 mila	370 mila	130 mila
Obiettivo Regione Piemonte	2025	57.122	42.842	21.706	8.568
Obiettivo Regione Piemonte	2024	57.122	42.842	21.706	8.568

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

Annualità 2024: Tutte attività corsuali sono progettate nel rispetto degli standard formativi regionali che, di norma, prevedono moduli dedicati alle competenze digitali.
Annualità 2025: Tutte attività corsuali sono progettate nel rispetto degli standard formativi regionali che, di norma, prevedono moduli dedicati alle competenze digitali.

5.1.4 Modalità di attuazione dell'assessment e dei percorsi previsti dal Programma GOL

Per facilitare il raggiungimento degli obiettivi target regionali, si adottano le seguenti misure di accelerazione che integrano e modificano quanto previsto dal PAR Piemonte del 2022.

In primo luogo per aumentare il numero di beneficiari si prevedono tre azioni in capo ai Centri per l'Impiego:

- **recupero delle persone che da 6 mesi dalla firma del Patto non hanno avviato alcuna politica attiva**, con la possibilità di erogare i servizi a completamento del loro percorso o di inviarli agli enti accreditati in modo da smaltire lo stock di persone prese in carico;
- **intensificazione del servizio di *profilazione***, tenuto conto dell'estensione del Percorso 5, per stimolare la crescita del flusso in ingresso dei beneficiari in esito al patto di servizio;
- **allargamento della platea target**, come accennato al punto 4.3.3, ricomprendendo tutte le categorie dei lavoratori di cui al comma 4, articolo 4, D.L. n. 208/24. Conseguentemente, il percorso 5 è finanziato interamente da risorse del programma GOL e la pianificazione circa l'utilizzo della quota

regionale del Fondo per il Potenziamento delle Competenze e la Riqualificazione professionale, inizialmente destinata a tale percorso, è rinviata a successivi atti.

In secondo luogo per **aumentare il numero di persone formate** si prevede, secondo quanto disposto dalla DD n. 396 del 23/07/2024:

- o la possibilità di **erogare formazione breve alle persone inserite nel Percorso 1** (ai sensi del DM del 30/03/2023 – Aggiornamento del Programma GOL);
- o **la valorizzazione dei tirocini extracurricolari** con attestazione finale delle competenze, come percorsi formativi on the job (ai sensi del DM del 30/03/2023 – Adozione del Piano Nuove Competenze e Transizioni).

Di seguito come anticipato si fornisce un dettaglio del percorso 5 con le modifiche previste rispetto a quanto già descritto all'interno del PAR approvato da ANPAL.

Percorso 5 - Ricollocazione collettiva.

Riconoscimento dell'indennità di partecipazione alla formazione

Per favorire la partecipazione ai percorsi di formazione da parte dei lavoratori delle aziende in crisi che ricorrono alla CIGS o a contratti di solidarietà, Regione Piemonte prevede il riconoscimento di un rimborso forfettario a fronte della partecipazione ai corsi di formazione a sostegno dei lavoratori inseriti nel percorso 5, presi in carico dall'Unità di Crisi Integrata Regionale (Ucri) e che partecipano ai percorsi formativi finanziati mediante l'avviso di cui al paragrafo 4.3.3.

Il percorso 5 del programma prevede una ricollocazione collettiva attraverso la preliminare valutazione della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

In concreto, è necessario che venga sottoscritto da parte dell'Azienda con la Regione un accordo per l'adesione dei lavoratori coinvolti dalla CIGS al percorso 5 del programma GOL: tale adesione dovrà essere preventivamente concordata tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali e prevista negli accordi sindacali stessi.

A tale accordo seguirà, per tutti i lavoratori coinvolti nel percorso, un patto di servizio GOL percorso 5 e una attività di orientamento specialistico propedeutica all'individuazione del percorso formativo.

Operativamente, l'Ucri con il coinvolgimento diretto dei Centri per l'Impiego competenti rispetto al territorio su cui ricadono i lavoratori coinvolti:

- pianifica i percorsi di politica attiva;

- convoca i lavoratori e avvia il percorso, che prevede l'erogazione dei seguenti servizi/LEP previsti dal Programma GOL:

- prima informazione, colloquio di assessment e firma del Patto di servizio (LEP A, B, C e D)
- servizio di orientamento specialistico (LEP E) e invio alla formazione GOL
- servizio di accompagnamento al lavoro (LEP F1) e Incrocio D/O (LEP F3)

I servizi al lavoro previsti nel Percorso 5 come descritti qui sopra, sono erogati esclusivamente dai CPI, senza impiego di risorse finanziarie previste nel presente PAR.

Come già ricordato i percorsi formativi sono attivati nell'ambito dell'offerta finanziata dall'avviso di cui al paragrafo 4.3.3.

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	X
D) Patto di servizio personalizzato	X
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all' autoimpiego	
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	(*)
Percorsi di riqualificazione	(*)
Percorsi di formazione nelle competenze di base	(*)
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	
Rimborso spese forfettario per la partecipazione **	X

(*) Per le attività di formazione del Programma GOL le unità di costo standard sono state adottate con Determina Dirigenziale 257 del 31/05/2023, avente ad oggetto "Adozione ai sensi dell'art. 53 del Regolamento UE 2021/1060 delle Unità di costo standard del programma nazionale Giovani donne e lavoro (PN GDL)".

(**) Il rimborso delle spese sostenute dai lavoratori inseriti nel percorso 5 per la partecipazione ai corsi di formazione è stabilito in misura forfettaria nell'importo di euro 3,50/ora, utilizzando a tal fine il parametro di costo previsto dalla Delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla Delibera n. 5 del 12/04/2023. Il rimborso delle spese sarà erogato da INPS direttamente ai beneficiari, sulla base della Convenzione siglata con Regione Piemonte. Tale convenzione comprende oltre al rimborso alla partecipazione anche il costo del servizio di erogazione gestito da INPS e l'adeguamento del sistema informativo sviluppato allo scopo da CSI-Piemonte.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE E DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTAR E
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....		...			...

(*) Indicando il costo si esplicita — in alternativa alle UCS nazionali — la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare — come previsto dal Decreto — il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2024

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-25	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
Assessment *	92.890	0								
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	72.958	526,72 €	526,72 €				38.428.242,14 €	38.428.242,14 €	- €	- €
TOTALE	72.958	526,72 €					38.428.242,14 €	38.428.242,14 €	- €	- €
PERCORSO 2 - Upskilling	10.061	1.729,15 €	1.729,15 €				17.397.357,12 €	17.397.357,12 €	- €	- €
TOTALE	10.061	1.729,15 €					17.397.357,12 €	17.397.357,12 €	- €	- €
PERCORSO 3 - Reskilling	6.834	5.024,43 €	5.024,43 €				34.337.222,61 €	34.337.222,61 €	- €	- €
TOTALE	6.834	5.024,43 €					34.337.222,61 €	34.337.222,61 €	- €	- €

PERCORSO 4 - Lavoro e Inclu- sione	3.037	4.167,23 €	4.167,23 €				12.657.353,14 €	12.657.353,14 €	- €	- €
TOTALE	3.037	4.167,23 €					12.657.353,14 €	12.657.353,14 €	- €	- €
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	-	5.479,87 €	5.479,87 €				- €	- €	- €	- €
TOTALE	-						- €	- €	- €	- €
TOTALE	92.890						102.820.175,00 €	102.820.175,00 €	- €	- €

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

~~In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE GOL.~~

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2025									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-25	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
Assessment *	21.353	0								
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	10.463	526,72 €	526,72 €				5.511.207,54 €	5.511.207,54 €	- €	- €
TOTALE	10.463	526,72 €					5.511.207,54 €	5.511.207,54 €	- €	- €
PERCORSO 2 - Upskilling	1.443	1.729,15 €	1.729,15 €				2.495.051,56 €	2.495.051,56 €	- €	- €
TOTALE	1.443	1.729,15 €					2.495.051,56 €	2.495.051,56 €	- €	- €
PERCORSO 3 - Reskilling	980	5.024,43 €	5.024,43 €				4.924.491,72 €	4.924.491,72 €	- €	- €

TOTALE	980	5.024,43 €					4.924.491,72 €	4.924.491,72 €	- €	- €
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclu- sione	436	4.167,23 €	4.167,23 €				1.815.261,28 €	1.815.261,28 €	- €	- €
TOTALE	436	4.167,23 €					1.815.261,28 €	1.815.261,28 €	- €	- €
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	8.031	5.479,87 €	5.479,87 €				44.010.005,90 €	44.010.005,90 €	- €	- €
TOTALE	8.031						44.010.005,90 €	44.010.005,90 €	- €	- €
TOTALE	21.353						58.756.018,00 €	58.756.018,00 €	- €	- €

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

PNRR-GOL - DIRETTIVA FORMAZIONE PER IL LAVORO 2025 (D.G.R. n. 12-677 del 27/12/2024)

CRITERI E MODALITA' PER L'ASSEGNAZIONE DELLA II TRANCHE DI FINANZIAMENTO

(par. 3.8 dell'Avviso approvato con D.D. n. 813/A1503B del 27/12/2024)

La risorse disponibili per la II tranche sono pari a un massimo di € 50.840.000 (che si aggiungono agli € 50.840.000 assegnati in prima tranche per un totale di risorse per i percorsi formativi GOL pari a un massimo di € 101.680.000).

CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DA ASSEGNARE

Il volume delle risorse da assegnare complessivamente ad ogni operatore, e sino ad esaurimento delle risorse sopraindicate, sarà definito in base ai seguenti criteri:

- 1. il 70% delle risorse disponibili ("QUOTA BASE") è attribuito in base al numero di partecipanti avviati al 30/04/2025 purché questo sia =>30% degli assegnati in I tranche;**
- 2. il residuo 30% delle risorse disponibili ("QUOTA PREMIO") è attribuito in base al numero di partecipanti avviati al 30/04/2025 laddove:**
 - a. la % dei partecipanti avviati sia =>40% degli assegnati in I tranche;**
 - b. il costo medio per partecipante sia compreso tra € 1.000 e € 4.000.**

Il mancato rispetto anche di una delle due condizioni esclude l'ammissibilità della quota premio.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE

La quota complessivamente così definita per ogni operatore verrà assegnata in due fasi:

- I FASE : a maggio 2025** saranno assegnate risorse pari **al 70% della quota spettante ad ogni operatore;**
- II FASE : a settembre 2025** sarà attribuito il restante **30% della quota spettante** a condizione che l'operatore **entro il 30/08/2025** abbia formato **almeno il 50% dei partecipanti** complessivamente assegnati (in I e II tranche).

Eventuali risorse residue saranno ridistribuite tra gli operatori che entro il 30/08/2025 abbiano formato almeno il 70% dei partecipanti complessivamente assegnati; il riparto di tali risorse tra gli operatori sarà determinato in base al peso % delle risorse assegnate ad ogni operatore in II tranche.