

Codice A1824A

D.D. 27 gennaio 2025, n. 142

Art.. 48 CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e art. 7 CIR - riassunzione operai a tempo determinato stagionale e avvio attività lavoratori in regime di part time verticale per l'anno 2025.



ATTO DD 142/A1824A/2025

DEL 27/01/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA

A1824A - Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale

OGGETTO: Art.. 48 CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e art. 7 CIR - riassunzione operai a tempo determinato stagionale e avvio attività lavoratori in regime di part time verticale per l'anno 2025.

Premesso che:

- la Regione Piemonte esegue lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale e di assetto idrogeologico e, sempre in amministrazione diretta, cura i vivai forestali regionali avvalendosi a tal fine delle attività di squadre di operai forestali a tal fine assunti dalla Regione Piemonte con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato, regolati dal CCNL relativo alla categoria degli "Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria";

- l'utilizzo degli operai forestali consegue al trasferimento delle funzioni disposto con il D.P.R. 15 gennaio 1972, n. 11 (Trasferimento alle Regioni a statuto ordinario delle funzioni amministrative statali in materia di agricoltura e foreste, di caccia e di pesca nelle acque interne e dei relativi personali e uffici), completato con il D.P.R. 22 luglio 1977 n. 616;

- la gestione degli operai forestali già utilizzati dai competenti uffici del Corpo Forestale dello Stato è passata alla Regione, che con specifici provvedimenti organizzativi adottati in attuazione dell'art. 16 della L.R. n. 6/1979 e dell'art. 7 della L.R. n. 73/1979 ne attribuiva la gestione all'allora Servizio Forestazione e ai Servizi decentrati Economia Montana e Forestazione;

- con D.G.R. n. 7-4281 del 10/12/2021 le attività di amministrazione degli addetti forestali regionali sono state attribuite al Settore "Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale";

- gli articoli 1, 3 e 4 della legge regionale n. 18/2024 prevedono che la Regione esegua lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e di vivaistica

forestale con l'impiego degli addetti forestali della stessa dipendenti ai sensi dell'art. 9 della legge regionale medesima.

Preso atto che:

- il rapporto di lavoro degli addetti forestali è regolato dal CCNL sopra richiamato, sottoscritto per il periodo 2021/2024 in data 9 dicembre 2021 e dal Contratto integrativo regionale (CIR) attualmente vigente, stipulato per il periodo 2023/2024 per la parte economica e 2023/2026 per la parte normativa, recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 4-8276 del 11 marzo 2024;

- l'organico degli operai forestali in servizio presso la Regione Piemonte è di n. 349 unità di operai in servizio al 31/12/2024, di cui 48 con rapporto di lavoro a tempo determinato stagionale;

visto l'articolo 48 del C.C.N.L., il quale prevede che, qualora vi siano le necessarie disponibilità di bilancio, può essere confermato l'ammontare delle giornate lavorative assicurate l'anno precedente e pertanto si può procedere alla riassunzione del personale a tempo determinato stagionale già impiegato, assunto tramite le due selezioni pubbliche svoltesi nel 2023 e nel 2024;

visto l'articolo 7, comma 1, del C.I.R. in base al quale la Regione Piemonte si impegna a garantire, ferme restando la sussistenza di disponibilità di bilancio e le necessità operative e organizzative del settore idraulico forestale, un numero di giornate pari a 164 giornate contributive, procedendo alla riassunzione degli operai impiegati nell'anno precedente.

Dato atto che:

- appare necessario anticipare l'assunzione degli operai forestali a tempo determinato, assegnati presso i vivai regionali "Gambarello" di Chiusa Pesio e "Fenale" di Albano Vercellese, pari a 5 unità ed altresì anticipare la ripresa lavorativa degli operai a tempo indeterminato, impiegati a tempo part time verticale, pari a n. 4 unità, per soddisfare l'esigenza di manodopera in quanto, secondo la relazione redatta dal responsabile dei vivai:

*“Il 14 gennaio 2025 si è iniziato a seminare le ghiande di *Quercus pubescens* per la sua anticipata germinazione rispetto agli anni passati, che richiede un controllo giornaliero della semenza depositata nella cella frigo, per evitare che i semi germinati restino giorni e giorni nei sacchetti chiusi perdendo la loro vitalità.*

La semina richiede un gran numero di addetti perché è composta da diverse operazioni tra cui: la preparazione dei contenitori alveolari riempiti con il substrato di coltivazione, la preparazione dei banconi all'interno delle serre e la movimentazione manuale di tutti i contenitori prima, durante e dopo la semina.

Nel mese di Febbraio si esegue anche il primo ciclo di innesti su ipocotile di castagna, operazione delicata che richiede molta precisione. Per eseguirla è necessario riempire i vasi con il substrato di coltivazione, seminare la castagna appena innestata e disporre i vasi all'interno delle microserre a clima controllato. Anche questo processo, nel primo mese dopo la semina, richiede un controllo giornaliero per andare ad adattare il clima delle microserre alle esigenze delle future nuove piantine.”

Considerato che lo svolgimento di tali attività non può essere garantito con il personale attualmente in servizio che è pari a:

- 13 operai di cui 7 in regime di part time, nel vivaio Gambarello di Chiusa Pesio
- 7 operai di cui 2 in regime di part time, nel vivaio Fenale di Albano Vercellese

e che pertanto necessita di un'integrazione per poter utilmente far fronte alle sopraindicate esigenze;

Considerato che:

- risultano attualmente in forza all'organico degli OTD n. 5 operai già impiegati nell'anno 2024 e n. 4 unità di operai a tempo indeterminato a part time, come individuati nell'elenco (sub A) allegato alla presente determinazione;

- sui competenti capitoli del bilancio regionale provvisorio finanziario, annualità 2025 risultano stanziati le risorse sufficienti alla retribuzione del suddetto personale e precisamente sui capitoli 100966, 101922, 102319, 104051 e 104446 impegnate rispettivamente con DD-A18 2636/2024, DD-A18 2638/2024, DD-A18 2629/2024, DD-A18 2637/2024, DD-A18 2637/2024;

ritenuto pertanto di poter procedere alla riassunzione degli operai forestali a tempo determinato stagionale di cui all'elenco allegato (sub A) per un numero massimo di n. 164 giornate contributive ciascuno, comprese tra il 17 febbraio 2025 e il 30 novembre 2025;

ritenuto pertanto di procedere all'avvio dell'attività lavorativa degli operai forestali a tempo indeterminato a part time verticale assegnati presso i vivai in data 3 febbraio 2025, di cui all'elenco allegato (sub A);

precisato che

- al personale a tempo determinato sarà data comunicazione entro la fine del mese di gennaio, ai sensi dell'art. 7 comma 2 del CIR, della riassunzione e della data di effettuazione della visita medica preassuntiva;

- l'assunzione è subordinata all'esito favorevole degli accertamenti sanitari;

- il contratto di lavoro sarà stipulato sulla base dello schema allegato alla presente determinazione (sub B).

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R n. 1-8111 del 25/01/2024

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- vista la l.r. n. 23/2008;
- visto l'art.4 della legge regionale n.18/2024 "Norme in materia di interventi in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale, assetto idrogeologico e vivaistica forestale";
- la legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026";
- la D.G.R. n. 5-8361 del 27 marzo 2024 Legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026;
- la legge Regionale n. 29 del 23/12/2024 Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2025 e disposizioni finanziarie;
- la D.G.R. n. 6-703 del 13 gennaio 2025 Apertura esercizio provvisorio del Bilancio di

previsione finanziario per l'anno 2025, in attuazione della Legge regionale 23 dicembre 2024, n. 29 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2025 e disposizioni finanziarie";

determina

- di anticipare alla data del 3 febbraio 2025 l'avvio dell'attività lavorativa degli operai a tempo indeterminato, in regime di part time verticale, assegnati ai vivai regionali "Fenale" e "Gambarello";
- di procedere, ai sensi dell'articolo 48 del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2021/2024 e dell'art. 7, comma 1 del C.I.R. 2023/2024-2026, alla riassunzione degli operai forestali a tempo determinato stagionale di cui all'elenco allegato (sub A) che siano risultati idonei in esito alla visita preassuntiva, per un numero massimo di n. 164 giornate contributive ciascuno, comprese tra la data del 17 febbraio 2025 e il 30 novembre 2025;
- di dare comunicazione agli OTD interessati entro la fine del mese di gennaio, ai sensi dell'art. 7 comma 2 del CIR, della riassunzione e della data di effettuazione della visita medica preassuntiva;
- di subordinare l'assunzione all'esito favorevole della visita medica preassuntiva;
- di stipulare il contratto sulla base dello schema allegato alla presente (sub B);
- di dare atto che alla copertura della spesa per la retribuzione del personale di cui si tratta si fa fronte con le somme stanziare sui capitoli 100966, 101922, 102319, 104051 e 104446 del bilancio regionale provvisorio finanziario, annualità 2025 e impegnate rispettivamente con DD-A18 2636/2024, DD-A18 2638/2024, DD-A18 2629/2024, DD-A18 2637/2024, DD-A18 2637/2024;

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U.R.P. ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

IL DIRIGENTE (A1824A - Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale)

Firmato digitalmente da Franco Brignolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. Modello_contratto_otd_vivai_2025.pdf

Allegato 

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO
A TEMPO DETERMINATO**

(art. 48 CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale
e idraulico-agraria 2021-2024, art. 5 CIR e art. 5 appendice del CIR)

- Visto l'art. 5 della l.r. n. 19 novembre 1975, n. 54 (Interventi regionali in materia di sistemazione di bacini montani, opere idraulico-forestali, opere idrauliche di competenza regionale);
- visto l'art. 16 della l.r. 10 febbraio 2009, n. 4 (Gestione e promozione economica delle foreste);
- visto il C.C.N.L. - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2021-2024 recepito con D.G.R. del 18/03/2022 del 17-4780;
- vista la D.G.R. n. 7-4281 del 10/12/2021 che attribuisce al Settore "Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale" le attività di amministrazione degli addetti forestali regionali con tutti gli adempimenti connessi e le funzioni di datore di lavoro;
- vista la D.G.R. n. 4 – 8276 dell'11/03/2024 “Preso d'atto e recepimento del rinnovo del Contratto Integrativo regionale per il Piemonte per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico- forestale ed idraulico agraria valido dal 01/01/2023 al 31/12/2026, sottoscritto dalla Regione Piemonte, dall'UNCEM e dalle Organizzazioni sindacali FAI - CISL, FLAI - CGIL e UILA - UIL, in data 8 gennaio 2024”;
- attesa la necessità di procedere all'assunzione di operai forestali a tempo determinato stagionale per la realizzazione di interventi di manutenzione del territorio forestale e all'esecuzione di interventi di sistemazione idrogeologica e idraulico-forestale, così come stabilito nella D.D. n. _____ ;

tra

la REGIONE PIEMONTE - Direzione Opere pubbliche, Difesa del suolo, Protezione civile, Trasporti e Logistica – Settore "Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale" (cod. fisc. 80087670016), con sede in Torino, Piazza Piemonte 1, in persona del Dirigente Ing. Franco Brignolo

e

il sig./la sig.ra _____ (cod. fisc. _____) nato/a a _____ il _____,
residente in _____ (di seguito nominato "dipendente")

si conviene e si stipula il presente

CONTRATTO DI LAVORO

Art. 1 – Inquadramento, livello, qualifica, luogo di lavoro

Il dipendente viene assunto con la qualifica di **operaio forestale di 1° livello**, ai sensi del CCNL idraulico forestale e idraulico agrario, per compiere i seguenti lavori di carattere stagionale nei vivai consistenti in pulizia semi, semina in contenitore e pieno campo, preparazione talee, innesti, trapianti, rinvasi, controllo delle infestanti manuale o meccanica, trattamenti fitosanitari, concimazioni in vaso, manutenzione attrezzature e macchinari, preparazione piante per la vendita.

E' fatto salvo lo svolgimento di compiti complementari e strumentali connessi al perseguimento degli obiettivi di lavoro, secondo quanto disposto dalla vigente contrattazione nazionale ed integrativa regionale e da quelli comunque esigibili in quanto equivalenti.

Il dipendente viene assegnato presso i vivai collocati nell'area territoriale di _____ in funzione delle esigenze organizzative e gestionali, nel rispetto di quanto previsto dalle leggi e dai contratti di lavoro vigenti ed è tenuto ad accettare lo spostamento in altre zone dell'area territoriale di assegnazione qualora venga a cessare temporaneamente l'attività nel cantiere in cui è abitualmente impiegato.

Art. 2 - Decorrenza e durata del rapporto di lavoro

Il dipendente viene assunto per il periodo dal **17/02/2025** al **30/11/2025** per un numero massimo di giornate contributive pari a **164** (giornate di sabato incluse), comprese tra la data di assunzione e la scadenza del contratto, in relazione all'andamento meteo-climatico e stagionale ed alle necessità organizzative dei lavori.

Il dipendente è sottoposto ad un periodo di prova di giorni 6 di effettivo lavoro. Durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di diritto ad indennità.

Al raggiungimento del numero massimo di giornate contributive di cui al primo comma, il rapporto di lavoro si intende risolto, anche anticipatamente rispetto al termine finale sopra indicato. In ogni caso, alla scadenza del termine ha luogo la risoluzione del presente contratto senza che debba essere dato alcun preavviso.

Costituiscono altresì causa di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro l'esaurimento delle risorse finanziarie nonché la conclusione degli interventi programmati, anche se dovuti a causa di forza maggiore.

Il termine finale previsto al primo comma viene comunque mantenuto anche in caso di assenze dal lavoro che impediscano il raggiungimento del numero massimo di giornate contributive stabilito.

L'attività lavorativa può subire, su indicazione della direzione lavori, sospensioni in relazione all'andamento meteorologico e alle necessità organizzative dei lavori, senza che ciò comporti differimento del termine finale di cui al primo comma.

La Regione Piemonte si riserva la facoltà di cessare il rapporto di lavoro anche prima della scadenza di cui al primo comma, qualora vengano a ravvisarsi le cause previste dall'art. 25 del C.C.N.L.

E' fatta salva la possibilità per l'amministrazione di effettuare il rinnovo di detto contratto, nel rispetto con le disposizioni di legge vigenti in tema di contratti a termine.

Art. 3 - Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dalla vigente contrattazione nazionale ed

integrativa regionale (CIR, art. 19 e allegato B) per il livello corrispondente a quanto previsto all'articolo 1.

La retribuzione è corrisposta mensilmente entro il 15 del mese successivo alla prestazione lavorativa come previsto dall'art. 29 del CIR.

Art. 4 – Assenze, congedi e ferie

Il dipendente ha diritto a fruire, nelle forme e alle condizioni stabilite, dei congedi e dei permessi previsti dalla contrattazione nazionale ed integrativa per il personale a tempo determinato (art. 14, art. 9 del C.I.R e art. 8 appendice del CIR).

Le ferie sono assorbite dalla corresponsione del terzo elemento della retribuzione ai sensi degli articoli 12 e 52 del CCNL.

Sono altresì fruibili:

- i congedi di maternità e paternità, congedo parentale e congedo straordinario per assistenza a persone disabili, secondo la disciplina di cui al D.lgs. 151/2001 e s.m.i.;
- il congedo per cure per gli invalidi, secondo la disciplina di cui all'art. 7 del d.lgs. 119/2011 e s.m.i.;
- il congedo per le donne vittime di violenza di genere secondo la disciplina di cui all'art. 24 del d.lgs. 80/2015.

Le assenze effettuate a diverso titolo sono considerate ingiustificate e sanzionate ai sensi dell'articolo 25 del C.C.N.L.

Art. 5 – Orario di lavoro

L'orario di lavoro è disciplinato dagli articoli 9 e 50 del CCNL e dall'art. 6 del CIR e art. 6 dell'appendice del CIR.

Art. 6 - Previdenza e assistenza

I contributi previdenziali ed assicurativi sono versati dal datore di lavoro all'INPS come previsto dall'art. 60 del CCNL e dell'art. 22 del CIR.

Art. 7 - Privacy e obbligo di riservatezza

Il dipendente si impegna ad osservare gli obblighi derivanti dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 e del Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation)) in materia di tutela delle persone e degli altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. A tal fine si impegna a non divulgare a terzi qualsiasi informazione di cui dovesse venire a conoscenza durante l'esecuzione del contratto, per qualsiasi finalità estranea al corretto svolgimento del medesimo.

Art. 8 - Clausole finali

Per tutte le clausole non espressamente indicate nel presente contratto si fa riferimento alla



*Direzione Opere Pubbliche, Difesa del suolo, Protezione Civile, Trasporti e Logistica
Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale
Pec: lavoriforestalivivai@cert.regione.piemonte.it*

normativa vigente e al C.C.N.L. e al C.I.R. applicati e vigenti.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo ai sensi del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, all. b) ed è soggetto a registrazione in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131, Tab. art. 10.

Torino,

Regione Piemonte

Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale

IL DIRIGENTE

Ing. Franco Brignolo

Il/La sottoscritto/a lette le condizioni di cui sopra, le accetta e dichiara di essere a conoscenza, ai sensi e per gli effetti del dlgs. 104/2022 della documentazione indicata nel presente contratto, del vigente C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e del correlato Contratto Integrativo regionale, disponibili sul sito istituzionale della Regione Piemonte, nella sezione Amministrazione Trasparente ([www..http://trasparenza.regione.piemonte.it/contrattazione-collettiva](http://trasparenza.regione.piemonte.it/contrattazione-collettiva))

Il Dipendente

Informativa sul trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dal dipendente al Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale saranno trattati secondo quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento Generale sulla Protezione dei dati, di seguito GDPR)”.
Nello specifico

- i dati personali anche particolari forniti dal dipendente in sede di assunzione e in fase successiva verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità informatiche e cartacee ed esclusivamente per finalità relative alla costituzione e alla gestione del rapporto di lavoro, alla gestione dei dati fiscali, previdenziali ed assicurativi, nonché agli adempimenti in materia di sicurezza del lavoro ed a quanto stabilito da leggi, contratti e regolamenti. Il trattamento è finalizzato all'esplicitamento delle funzioni istituzionali definite dal contratto di lavoro e dall'adempimento ad obblighi di legge e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale vengono comunicati;
- l'acquisizione dei dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopradescritte; ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità del Titolare del trattamento ad erogare il servizio richiesto;
- I dati di contatto del Responsabile della protezione dati (DPO) sono dpo@regione.piemonte.it;
- Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Giunta regionale, il Delegato al trattamento dei dati è Franco Brignolo, Dirigente del Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale;
- I Responsabili esterni del trattamento sono il CSI, i cui dati di contatto sono protocollo@cert.csi.it ed IPLA, i cui dati di contatto sono iplaspa@legalmail.it ;
- i dati saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati e da Responsabili esterni individuati dal Titolare o da soggetti incaricati individuati dai Responsabili esterni, autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche ed organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi riconosciuti per legge in qualità di interessato. In relazione alle finalità sovraespresse i dati verranno inseriti nelle scritture e nei registri obbligatori per legge e verranno trasmessi agli Istituti previdenziali ed agli uffici finanziari in ottemperanza a quanto previsto dalla legge per i datori di lavoro. I dati potranno essere comunicati a tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi; ai nostri collaboratori, dipendenti, nell'ambito delle relative mansioni incaricati di trattare i dati; a tutte quelle persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro, nei modi e per le finalità sopra illustrate.
- i dati, resi anonimi, potranno essere utilizzati anche per finalità statistiche (d.lgs. 281/1999 e s.m.i.);
- i dati personali sono conservati per 10 anni;
- i dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extraeuropeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.



*Direzione Opere Pubbliche, Difesa del suolo, Protezione Civile, Trasporti e Logistica
Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale
Pec: lavoriforestalivivai@cert.regione.piemonte.it*

- Potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 679/2016, quali: la conferma dell'esistenza o meno dei suoi dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso, rivolgendosi al Titolare, al Responsabile della protezione dati (DPO) o al Responsabile (esterno) del trattamento, tramite i contatti di cui sopra o il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.