

Deliberazione della Giunta Regionale 20 gennaio 2025, n. 3-718

**Articolo 9, comma 3, della legge regionale n. 18/2024. Approvazione del Piano del fabbisogno degli addetti forestali per gli anni 2025-2026 dipendenti della Regione Piemonte e determinazione della dotazione organica.**



Seduta N° 42

Adunanza 20 GENNAIO 2025

Il giorno 20 del mese di gennaio duemilaventicinque alle ore 10:10 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, presso la sede della Regione Piemonte, Piazza Piemonte 1 - Torino con l'intervento di Marco Gabusi Presidente Facente Funzione e degli Assessori Paolo Bongioanni, Marina Chiarelli, Marco Gallo, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Federico Riboldi, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Enrico BUSSALINO - Elena CHIORINO - Andrea TRONZANO

**DGR 3-718/2025/XII**

**OGGETTO:**

Articolo 9, comma 3, della legge regionale n. 18/2024. Approvazione del Piano del fabbisogno degli addetti forestali per gli anni 2025-2026 dipendenti della Regione Piemonte e determinazione della dotazione organica.

A relazione di: Gabusi

Premesso che

in seguito al trasferimento delle competenze in materia di agricoltura e foreste operato dagli articoli 50, 66, 68 e 69 del D.P.R. 616/1977, la Regione svolge direttamente lavori di tutela del territorio e di sistemazione idraulico-forestale con l'impiego di addetti forestali;

con l'art. 11 del D.P.R. 11/1972 erano stati trasferiti alle Regioni gli uffici periferici del Ministero dell'agricoltura e delle foreste comprendenti anche gli Ispettorati regionali delle foreste e gli Ispettorati ripartimentali delle foreste con i relativi uffici distrettuali sempre delle foreste;

con il citato D.P.R. 616/1977 - art. 68 - fu soppressa l'Azienda di Stato per le foreste demaniali e le relative funzioni ed i beni di appartenenza vennero trasferiti alle Regioni in considerazione della collocazione territoriale;

in tutte le predette occasioni, con il trasferimento delle funzioni, sono stati trasferiti anche gli addetti forestali che prima lavoravano alle dipendenze del Ministero dell'agricoltura e foreste e del Corpo Forestale dello Stato (personale civile, Cass. Civ. Sez. Lav., 29 ottobre 2023, n. 16271), che la Regione ha inserito nel proprio ordinamento giuridico e funzionale con l'art. 16 della legge regionale 6/1979 e con l'art. 7 della legge regionale 73/1979;

gli articoli 1, 3 e 4 della legge regionale n. 18/2024 prevedono che la Regione esegua lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e di vivaistica forestale con l'impiego degli addetti forestali della stessa dipendenti ai sensi dell'art. 9 della legge regionale medesima;

l'articolo 9 della legge regionale n. 18/2024 prevede:

*“1. Gli addetti alla sistemazione idraulico forestale sono dipendenti regionali con rapporto di lavoro subordinato disciplinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria di natura privatistica ai sensi dell'articolo 7 bis del decreto legge 8 settembre 2021, n. 120 (Disposizioni per il contrasto degli incendi boschivi e altre misure urgenti di protezione civile), convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2021, n. 155;*

*2. Il rapporto di lavoro di cui al comma 1 è:*

*a) a tempo indeterminato, pieno o parziale;*

*b) a tempo determinato, pieno o parziale.*

*3. La dotazione organica è determinata con specifico provvedimento della Giunta regionale sulla base del fabbisogno di personale previsto in un piano approvato dalla Giunta stessa, distinto e aggiunto al piano integrato di attività e organizzazione della Regione, per quanto attiene al computo della relativa spesa all'interno della complessiva spesa di personale a carico della Regione.*

*4. Il fabbisogno di personale è individuato contemplando in modo distinto tra loro:*

*a) il personale dipendente a tempo indeterminato e pieno;*

*b) il personale dipendente a tempo indeterminato e parziale;*

*c) il personale dipendente a tempo determinato e pieno;*

*d) il personale dipendente a tempo indeterminato e parziale. ...”.*

Richiamata la D.G.R. n. 14 – 8083 del 15 gennaio 2024 con cui è stato adottato il Piano triennale, 2024-2026 del fabbisogno degli addetti forestali dipendenti della Regione Piemonte.

Ritenuto, pertanto, necessario

di modificare, con invarianza di risorse finanziarie, il quadro di fabbisogni di addetti forestali per l'anno 2025 approvato con D.G.R. n. 14 – 8083 del 15 gennaio 2024 e, segnatamente di aumentare gli impiegati forestali da assumere da n. 1 a n. 2 e di assumere n. 10 operai a tempo indeterminato e n. 17 operai a tempo determinato invece di n. 32 operai a tempo determinato e, conseguentemente, approvare il Piano del fabbisogno degli addetti forestali per gli anni 2025-2026 dei cui all'allegato A alla presente deliberazione, con relativa descrizione evolutiva;

determinare la dotazione organica, per gli anni 2025 e 2026, di addetti forestali della Regione Piemonte indicata nel predetto allegato A, facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Dato atto che

la modificazione del quadro del fabbisogno di addetti forestali per l'anno 2025 non comporta aumenti del saldo di spesa, che ammonta ad euro 14.010.000,00 e per il quale già era stata prevista la copertura finanziaria dalla D.G.R. n. 14 – 8083 del 15 gennaio 2024;

alla copertura della spesa di cui al presente provvedimento per l'anno 2025 dell'ammontare di euro 14.010.000,00 e per l'anno 2026 dell'ammontare di euro 14.110.000,00 si farà fronte con gli stanziamenti previsti sui capitoli 100966, 101922, 102319, 104051, 104446, 104841 e 106942 del Bilancio finanziario gestionale che presenta sufficiente e congrua copertura;

Attestato, altresì, che,

ai sensi della D.G.R. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta ulteriori effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto gli oneri derivanti dal presente provvedimento, pari ad euro 14.110.000,00 per l'anno 2025 e ad euro 14.110.000,00 per l'anno 2026 sono esclusivamente quelli sopra riportati.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. 8-8111 del 25 gennaio 2024.

Per le motivazioni sopra espresse;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

Vista la legge regionale 23/2008 e s.m.i.;  
vista la legge regionale 18/2024;

*delibera*

- 1) di approvare il Piano del fabbisogno degli addetti forestali per gli anni 2025-2026 di cui all'allegato A, facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) che alla copertura della spesa di cui al presente provvedimento per l'anno 2025 dell'ammontare di euro 14.010.000,00 e per l'anno 2026 dell'ammontare di euro 14.110.000,00 si farà fronte con gli stanziamenti previsti sui capitoli 100966, 101922, 102319, 104051, 104446, 104841 e 106942 del Bilancio di previsione regionale finanziario gestionale che presenta sufficiente e congrua copertura;
- 3) il presente provvedimento non comporta ulteriori effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come attestato in premessa.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

DGR-718-2025-All\_1-Fabbisogno\_2025-2026.pdf

1.

Allegato



---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

## **Piano del fabbisogno degli operai e degli impiegati forestali per gli anni 2025-2026.**

Il fabbisogno di personale previsto con la D.G.R. n. 14 – 8083 del 15 gennaio 2024, in aggiunta a quello in servizio alla stessa data, era il seguente:

	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>OTD</b>	30	32	14
<b>OTI</b>	0	0	0
<b>Impiegati</b>	3	1	0

Sulla base delle risorse disponibili ed in piena e completa attuazione della predetta deliberazione ed in esecuzione di quanto previsto dall'articolo 11 della legge regionale 30 novembre 2023, n. 33, nel 2024 sono stati:

- stabilizzati: n. 93 da OTD ad operai a tempo indeterminato (OTI), in particolare:
  - n. 60 operai a tempo indeterminato e pieno
  - n. 25 operai a tempo indeterminato e parziale verticale al 66% in attesa di trasformazione entro il 2026;
  - n. 8 operai a tempo indeterminato e parziale verticale al 66% (per opzione individuale);
- assunti: n. 30 OTD;
- assunti: n. 3 impiegati forestali.

Al contempo, nell'anno 2024 si sono ritirati dal lavoro n. 15 operai a tempo indeterminato (OTI), n. 2 operaio a tempo determinato (OTD) e n. 1 impiegato forestale.

Pertanto, alla data del 31 dicembre 2024 l'organico effettivo degli addetti forestali in servizio era costituito da:

n. 301 operai a tempo indeterminato (OTI)

n. 22 impiegati forestali;

gli operai a tempo determinato assunti nel 2024 sono stati n. 48 (OTD).

Al termine dell'anno 2024 è emersa l'esigenza di assumere n. 2 impiegati forestali da destinare alla direzione lavori delle aree territoriali di Novara-Verbania e di Biella-Vercelli in quanto la selezione pubblica espletata nel 2024 – bandita in seguito al pensionamento di un direttore lavori - ha dato esito negativo ed è risultata, quindi, infruttuosa, non consentendo di individuare alcun candidato idoneo a ricoprire quel ruolo nelle aree territoriali predette; al contempo, sempre nel 2024 si è ritirato dal lavoro un altro direttore dei lavori operante in quelle aree;

Per quanto concerne gli operai forestali, i pensionamenti già avvenuti nel 2024 e, soprattutto, quelli che si concretizzeranno nel 2025 e nel 2026, ed anche la collocazione in

aspettativa di una capo-squadra, incidente sulla situazione dei responsabili dei vivai forestali, lasceranno alcune squadre sprovviste di capo-squadra ed i vivai forestali necessitanti della copertura di una posizione di responsabile.

Al contempo, le tipologie di segnalazioni di intervento delle squadre forestali pervenute nel 2024 dalle Unioni di comuni e dai Comuni, portano a prevedere un quadro di interventi da realizzare nel prossimo triennio di elevata complessità, richiedendo una maggiore presenza di operai di livello alto ed a tempo indeterminato rispetto alle previsioni di fabbisogno del Piano approvato ad inizio 2024.

Di conseguenza, né è derivata l'urgente necessità di assumere n. 10 operai a tempo indeterminato di quinto livello al fine di dotare le squadre forestali ed i vivai di personale di livello adeguato, eventualmente da destinare in futuro al ruolo di capo-squadra o di responsabile di vivaio, garantendo un essenziale periodo di affiancamento.

Inoltre, nel 2025 si procederà alla trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time dei 25 operai stabilizzati a tempo indeterminato non full time nel 2024, adempiendo a quanto già previsto dalla D.G.R. n. 14 – 8083 del 15 gennaio 2024 ed esaurendo già entro la fine del 2025 le trasformazioni in full time in considerazione della sussistenza della dotazione finanziaria derivante dai pensionamenti del 2025.

Pertanto, per il biennio 2025-2026, in considerazione delle attività programmate degli addetti forestali regionali e dell'attuale struttura della dotazione di personale delle squadre forestali e degli impiegati forestali in servizio, nonché per dare seguito alle richieste pervenute dai Comuni nel corso del 2024, si stima il fabbisogno di personale di seguito riportato.

	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>OTD a tempo pieno</b>	17	9
<b>OTI a tempo pieno</b>	10	0
<b>Impiegati</b>	2	0

La dotazione organica degli addetti forestali è:

per l'anno 2025, n. 23 impiegati forestali, n. 65 OTD, n. 311 OTI;

per l'anno 2026, n. 23 impiegati forestali, n. 74 OTD, n. 311 OTI.

Al contempo, si prevede di eseguire progressioni di livello degli operai a tempo indeterminato sempre nel limite delle risorse disponibili.

I conseguenti costi complessivi del personale stimati per il triennio 2025-2027 sono:

<b>ADDETTI FORESTALI</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
RETRIBUZIONI LORDE ADDETTI FORESTALI	10.878.242,97	10.790.840,15	10.785.498,62
INDENNITÀ MENSA	431.705,00	435.000,00	435.000,00
COPERTURE ASSICURATIVE (FILCOOP SANITARIO) CONTRATTUALI A FAVORE ADDETTI	7.576,00	7.600,00	7.600,00
ONERI A CARICO DATORE LAVORO PER CONTRIBUTI OBBLIGATORI	2.487.262,030	2.466.727,80	2.464.491,28
CESSAZIONI	- 852.627,23	-169.458,53	- 65.545,49
NUOVE ASSUNZIONI	757.841,23	179.290,58	82.955,59
ARRETRATI /AUMENTI CONTRATTUALI	300.000,00	400.000,00	400.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>14.010.000,00</b>	<b>14.110.000,00</b>	<b>14.110.000,00</b>