

Deliberazione della Giunta Regionale 16 dicembre 2024, n. 22-527

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità". Approvazione delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2024 Seconda tranche 2024.



Seduta N° 34

Adunanza 16 DICEMBRE 2024

Il giorno 16 del mese di dicembre duemilaventiquattro alle ore 16:40 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, presso la Reggia di Venaria Reale, Piazza della Repubblica 4 - Venaria Reale con l'intervento di Elena Chiorino Presidente e degli Assessori Paolo Bongioanni, Enrico Bussalino, Marina Chiarelli, Marco Gabusi, Marco Gallo, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Federico Riboldi, Andrea Tronzano con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Gian Luca VIGNALE

DGR 22-527/2024/XII

OGGETTO:

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità". Approvazione delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2024 Seconda tranche 2024.

A relazione di: Gallo

Premesso che:

l'art. 11 della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*" affida la gestione delle aree protette regionali ad enti strumentali di diritto pubblico;

l'art. 19 della stessa legge 19/2009 prevede al comma 1 che "*gli Enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale*" e al comma 4 che "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli Enti di gestione*";

l'art. 22, comma 2, lett. a) della legge sopra citata prevede inoltre che la Regione assicuri agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, la copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione;

con la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 "*Art. 19, comma 4 della L.R. 29 giugno 2009, n 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità"*": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.Lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018" sono stati forniti agli Enti di gestione indirizzi ai fini dell'attuazione del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.*" con il quale il legislatore, modificando il D.Lgs. 165/2001, ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e di approvazione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

in particolare è stata data attuazione all'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che ha modificato l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 "*Testo unico sul Pubblico impiego*" introducendo il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni e ha previsto altresì per le Pubbliche Amministrazioni stesse il divieto di assunzione in difetto degli adempimenti sopra citati;

il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi della normativa vigente, diventa quindi documento di pianificazione che tutti gli Enti sono tenuti ad adottare in una logica di coerenza delle iniziative in materia di personale con la programmazione strategica di ente soprattutto sotto il profilo della *performance* organizzativa generale, della copertura della spesa e dei conseguenti stanziamenti di bilancio per le risorse umane;

con la Deliberazione della Giunta regionale n. 33-7927 del 23.11.2018 sopra citata in particolare è stato pertanto coordinato, a livello di sistema degli Enti di gestione delle aree protette, l'*iter* per la predisposizione da parte degli Enti di gestione delle Aree naturali protette dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni dei D.Lgs. sopra citato e delle Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, con particolare riferimento all'obbligo di legge, previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs 165/2001 novellato, del rispetto del principio della neutralità finanziaria della pianificazione dei fabbisogni di ogni struttura, al fine di rispettare il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata;

da ultimo con Deliberazione della Giunta regionale n° 16-87/2024/XII del 2 agosto 2024 " Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*". Approvazione della prima tranche delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2024", sono state approvate le dotazioni organiche di 8 Enti di gestione delle aree protette.

Richiamato il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito in Legge del 6 agosto 2021, n. 113, che all'art. 6 ha previsto che le pubbliche amministrazioni, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

preso atto che il PIAO, quale documento unico di pianificazione e programmazione, ricomprende una pluralità di provvedimenti tra i quali anche il Piano Triennale dei fabbisogni di personale che pertanto, per l'anno 2024, in ossequio alle previsioni di legge, è stato approvato dagli enti di

gestione delle aree protette entro il 31 gennaio 2024.

Dato atto che dall'istruttoria condotta dal Settore regionale Sviluppo sostenibile, biodiversità e aree naturali della Direzione Ambiente, Energia e Territorio risulta quanto segue:

gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai sensi della Lr n. 19/2009, sono Enti strumentali della Regione Piemonte a finanza totalmente derivata per ciò che riguarda le spese per il personale e, pertanto, gli stessi hanno dovuto procedere all'integrazione del PIAO approvato al 31 gennaio 2024, per la sezione relativa al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, a seguito dell'approvazione del Bilancio di previsione finanziario regionale 2024-2026 con la L.r. 26 marzo 2024, n.9 "*Bilancio di previsione finanziario 2024-2026*" e del conseguente riparto tra gli Enti delle risorse stanziato sul capitolo 169754 "*Oneri per il personale degli Enti di gestione delle aree regionali protette (L.r. 19/2009)*" effettuato, sulla base della spesa consolidata e in assenza di nuove assunzioni da parte degli stessi enti, con le Determinazioni della Direzione regionale Ambiente, Energia e territorio, Settore sviluppo sostenibile, biodiversità e aree naturali di seguito riportate:

- DD n. 21/A1601C del 18 gennaio 2024 "*L.r. 19/2009 - oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2024. Impegno e liquidazione della spesa complessiva di Euro 15.257.500,00 sul capitolo di spesa regionale obbligatoria 169754, fondi freschi, del bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025 annualità 2024*".
- DD n. 398 A1601C del 24 maggio 2024 "*L.r. 19/2009 - oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2024. Impegno e liquidazione della spesa complessiva di Euro 2.583.250,00 sul capitolo di spesa regionale obbligatoria 169754, fondi freschi, ricorrenti e privi di vincolo del bilancio finanziario gestionale 2024 - 2026 annualità 2024*";

gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai sensi della L.R. 19/2009 sopra citata, sono in numero di 10;

l'assegnazione costituente il budget assunzionale di ogni Ente per l'anno 2024 è stata comunicata ai 10 enti di gestione con note agli atti della Direzione Ambiente Energia e territorio;

con la citata Deliberazione della Giunta regionale n° 16-87/2024/XII del 2 agosto 2024 sono state approvate le dotazioni organiche dei primi 8 Enti di gestione delle aree protette;

con Deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola n. 33 del 03.09.2024 "*Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026. Annualità 2024. Aggiornamento della sezione piano triennale del fabbisogno del personale*" l'Ente di gestione ha provveduto ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni 2024-2026 e ad adottare la Dotazione organica per l'anno 2024;

con Deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi reali n. 30 del 30.09.2024 "*Piao-Piano integrato di attività e organizzazione triennio 2024-2026 – art.6, comma 1 del D.L. 9 giugno 2021 n.80 – Modifica sezione 3.3. Piano dei Fabbisogni di personale*", l'Ente di gestione ha provveduto ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni 2024-2026 e ad adottare la Dotazione organica per l'anno 2024 .

i succitati provvedimenti dei due enti di gestione rispettano i principi di legge, con particolare riferimento alla neutralità dell'impatto economico e all'invarianza della spesa storica consolidata, nonché le Determinazioni Dirigenziali n. 21/A1601C del 18 gennaio 2024 e n. 398 A1601C del 24 maggio 2024 sopra citate;

si possono quindi approvare, ai sensi dell'art. 19, comma 4, della L.R. 19/2009, le dotazioni organiche degli ultimi due enti di gestione, quali l'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola e l'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi reali, seconda *tranche* dell'anno 2024, con i

contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, denominati rispettivamente Allegato 1) e Allegato 2).

Ritenuto pertanto:

- di approvare le dotazioni organiche dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola e dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi reali, quale seconda *tranche* dell'anno 2024, con i contenuti indicati rispettivamente nell'Allegato 1) e nell'Allegato 2) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Visti:

le Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018;
l'art. 19, comma 4 della L.R. 19/2009.

Attestato che, ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto gli oneri derivanti dall'applicazione del suddetto risultano già impegnate con le sopra citate Determinazioni Dirigenziali n. 21/A1601C del 18 gennaio 2024 e n. 398 A1601C del 24 maggio 2024 per gli oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2024 in applicazione della legge regionale l.r. 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026".

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 .

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime,
delibera

- di approvare le dotazioni organiche dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola e dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi reali, quale seconda *tranche* dell'anno 2024, con i contenuti indicati rispettivamente nell'Allegato 1) e nell'Allegato 2) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

- che il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come attestato in premessa.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

Allegato

**DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELL'OSSOLA ADOTTATA
CON LA DELIBERA DEL CONSIGLIO N. 33 DEL 23.09.2024**

Profilo	Categoria ingresso	% Approvata	Stato di servizio	Copertura oraria	Posizione economica
Direttore	Dirigente	100	In servizio	full time	Dirigente
Funzionario amministrativo	Ex D1	100	In servizio	full time	EX D1
Funzionario tecnico	Ex D1	100	In servizio	full time	EX D4
Funzionario tecnico	Ex D1	100	In servizio	full time	EX D1
Funzionario tecnico	Ex D1	100	Vacante a seguito di mobilità a partire dal 1 aprile 2024	full time	--
Funzionario del settore vigilanza	Ex D1	100	In servizio	full time	EX D1
Guardiaparco agente di vigilanza	Ex C1	100	In servizio	full time	EX C6
Guardiaparco agente di vigilanza	Ex C1	100	In servizio	full time	EX C2
Guardiaparco agente di vigilanza	Ex C1	100	In servizio	full time	EX C1
Guardiaparco agente di vigilanza	Ex C1	100	Vacante dal 1 settembre 2023	full time	--
Istruttore amministrativo	Ex C1	100	In servizio	full time	EX C1
Istruttore amministrativo	Ex C1	100	In servizio	full time	EX C1
Istruttore amministrativo	Ex C1	89	In servizio	Part time	EX C1
Esecutore tecnico professionale	Ex B3	100	In servizio	full time	EX B8
Esecutore tecnico	Ex B1	50	In servizio	part time	EX B5
TOTALI	15	15			

**ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEI PARCHI REALI
 DOTAZIONE ORGANICA DI CUI AL PIAO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
 TRIENNIO 2024-2026
 INTEGRAZIONE ADOTTATA CON DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO N.30 DEL
 30/09/2024**

Numero progressivo	Unità	Categoria Giuridica	AREA PROFESSIONALE - Profilo professionale	Dotazione Organica % Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	NOTE
1	1	DIRIGENTE	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno	
2	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
3	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
4	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
5	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
6	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
7	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
8	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
9	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
10	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
11	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
12	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
13	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
14	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
15	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
16	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
17	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario tecnico	100%	VACANTE	Tempo pieno	
18	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
19	1	D	FUNZIONARI EQ Funziionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	

20	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
21	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
22	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
23	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
24	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
25	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
26	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
27	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
28	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
29	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
30	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
31	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
32	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
33	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
34	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
35	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	VACANTE	Tempo pieno	
36	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
37	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
38	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
39	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
40	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
41	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
42	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	

43	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
44	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
45	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	VACANTE	Tempo pieno	
46	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	VACANTE	Tempo pieno	
47	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	VACANTE	Tempo pieno	
48	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
49	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
50	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
51	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
52	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
53	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
54	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
55	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
56	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100%	VACANTE	Tempo pieno	