

Deliberazione della Giunta Regionale 2 dicembre 2024, n. 24-457

**Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2024 e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione integrativa anno 2024.**



Seduta N° 30

Adunanza 02 DICEMBRE 2024

Il giorno 02 del mese di dicembre duemilaventiquattro alle ore 10:20 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, presso la sede della Regione Piemonte, Piazza Piemonte 1 - Torino con l'intervento di Alberto Cirio Presidente e degli Assessori Paolo Bongioanni, Enrico Bussalino, Marina Chiarelli, Marco Gabusi, Marco Gallo, Maurizio Raffaello Marrone, Federico Riboldi, Andrea Tronzano, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Roberta Bufano nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori  
Elena CHIORINO - Matteo MARNATI

**DGR 24-457/2024/XII**

**OGGETTO:**

Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2024 e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione integrativa anno 2024.

A relazione di: Vignale

Premesso che il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto in data 17 dicembre 2020 viene gestito in forma unitaria per i dirigenti assegnati ai ruoli della Giunta e del Consiglio Regionale.

Considerato che il sopra citato art. 57 approva la nuova disciplina ed i criteri per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ed individua le risorse da utilizzarsi a tale fine.

Visto il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare l'art. 23 - comma 2, il quale ha disposto, tra l'altro, che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.".

Dato atto che, al fine di completare il processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione, previsto dalla Legge 27/12/2017 n. 205, comma 800, la parte stabile del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente è stato integrato delle corrispondenti quote dei fondi delle risorse decentrate degli enti di provenienza del personale trasferito alla Regione.

Viste le disposizioni di cui al Capo VI della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, in attuazione delle quali le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato sono confluite, a decorrere dall'anno 2018, nella parte stabile dell'unico fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente.

Vista la Legge regionale 17 dicembre 2018, n. 20 e, in particolare, l'art. 9, recante "Disposizioni finanziarie in materia di personale", che ridefinisce in euro 11.780.000,00 l'ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti della Regione Piemonte, ivi compresi i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Richiamate le precedenti delibere di Giunta regionale:

- n. 24-4232 del 21 novembre 2016, n. 36-4510 del 29.12.2016, n. 23-5077 del 22.5.2017, n. 53-6245 del 22 dicembre 2017, n. 53-6292 del 22 dicembre 2017 di costituzione dei Fondi 2016 e 2017
- n. 74-8126 del 14 dicembre 2018 di costituzione del Fondo 2018,
- n. 19-700 del 17 dicembre 2019 di costituzione del Fondo 2019,
- n. 31-1978 del 18 settembre 2020 di costituzione del Fondo 2020,
- n. 2-3254 del 21 maggio 2021 e 8-4033 del 5 novembre 2021 rispettivamente di costituzione e d'integrazione del Fondo 2021,
- n. 5-5682 del 28 ottobre 2022 di costituzione del Fondo 2022,
- n. 2-7403 del 29 agosto 2023 di costituzione del fondo 2023.

Visto il CCNL dell'Area Funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.07.2024;

Dato atto che:

- le somme non utilizzate per la liquidazione della retribuzione di risultato del fondo dell'anno 2023 sono quantificabili in euro 1.205.245,00 e vanno ad integrare le risorse del fondo 2024, in quanto non soggette al tetto di euro 11.780.000,00 determinato per l'anno 2016 e ridefinito con L.R. n. 20 del 17 dicembre 2018, in conformità a quanto consentito all'articolo 57, comma 3, del CCNL del 17 dicembre 2020;

- l'art. 39 c.1 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.07.2024 incrementa il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato come segue:

- 0,46% del monte salari dell'anno 2018 a decorrere dal 01.01.2020, importo quantificato in euro 64.690,00;
- rideterminato nel 2,01% del monte salari dell'anno 2018 a decorrere dal 01.01.2021, importo quantificato in euro 282.667,00 per gli anni 2021-2022-2023 e 2024;

- le risorse così definite, di natura *una tantum* relativamente alle annualità pregresse, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione e per la parte residuale sono destinate alla retribuzione di risultato.

- l'art. 39 c. 3 del medesimo CCNL consente l'incremento dello 0,22% del monte salari dell'anno 2018 per gli anni 2022, 2023 e 2024, importo quantificato in euro 30.939,00 in ragione d'anno;

Richiamato il parere ARAN AFL90 in merito alla natura e all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 39 c. 1 e 2 che per le annualità già trascorse, consente l'incremento delle risorse già destinate a retribuzione di risultato in ciascuno di tali anni senza la necessità di riaprire la contrattazione integrativa;

Richiamato altresì il parere ARAN AFL91 in merito a quanto previsto dall'art. 39 c. 3 del CCNL 2019-21 che definisce le risorse di cui trattasi come *una tantum* nell'anno corrente destinandole a retribuzione di risultato.

A norma di quanto sopra illustrato, il Fondo destinato per l'anno 2024 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è costituito come da tabella 1 allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale ed è quantificato in Euro 14.333.420,00 in conformità alle disposizioni di cui all' art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020, che prevede che qualora l'integrale destinazione delle risorse del fondo in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

Dato atto che sulla base delle indicazioni del Collegio dei Revisori dei conti è stato predisposto dal Settore regionale Gestione giuridica ed economica del personale lo stralcio della relazione tecnico finanziaria, depositato agli atti del settore, che riassume quanto sopra descritto in premessa.

Ritenuto pertanto:

di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2024, per un importo complessivo ammontante a Euro 14.333.420,00 come da tabella 1 allegata;

di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo per la dirigenza parte economica 2024 al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse del fondo:

- mantenere inalterati gli importi della retribuzione di posizione previsti dal contratto integrativo parte economica 2022 adeguandoli agli aumenti derivanti dal CCNL 2019-21 siglato in data 16.07.2024;
- confermare per il 2024 gli importi teorici della retribuzione di risultato previsti nel contratto integrativo triennio 2021 – 2023, la cui stipula è stata autorizzata con DGR n.9-4462 del 29 dicembre 2021;

dato atto che, le risorse destinate al citato Fondo pari ad euro 14.333.420,00 trovano copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale dirigente, del bilancio finanziario gestionale 2024-2026, annualità 2024 per il ruolo della Giunta e per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del bilancio finanziario di previsione 2024-2026, annualità 2024 del Consiglio regionale.

Dato atto che in data 11.10.2024 sono state informate le Organizzazioni sindacali del personale di qualifica dirigenziale sulla quantificazione delle risorse.

- il D.lgs. n. 118 del 23/06/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;

- la D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 “Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile” e la circolare n. 30568/A1102A del 2.10.2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017);

- la D.G.R. n. 4-8114 del 30.01.2024 “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione

*(PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2024-2026 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2024”;*

*- la L.R. 26 marzo 2024 n. 8 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2024-2026” (Legge di stabilità regionale 2024) norme collegate;*

*- la L.R. 26 marzo 2024 n. 9 “Bilancio di previsione finanziario 2024-2026”;*

*- la D.G.R. n. 5-8361/2024/XI del 27 marzo 2024 “Legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 “Bilancio di previsione finanziario 2024-2026”. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026”.*

Attestato che, ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25.01.2024 ed in esito all’istruttoria sopra richiamata il presente provvedimento non comporta oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte in quanto al fondo di cui al presente provvedimento pari ad euro € 14.333.420,00 è già stata data copertura nei pertinenti capitoli di bilancio annualità 2024.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25.01.2024.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

- di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l’anno 2024, per un importo complessivo ammontante a Euro 14.333.420,00, come da tabella 1 allegata quale parte integrante e sostanziale di presente provvedimento;

- di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la definizione dell’ipotesi di contratto integrativo per la dirigenza parte economica 2024:

1. mantenere inalterati gli importi della retribuzione di posizione previsti dal contratto integrativo parte economica 2022 adeguandoli agli aumenti derivanti dal CCNL 2019-21 siglato in data 16.07.2024
2. confermare per il 2024 gli importi teorici della retribuzione di risultato previsti nel contratto integrativo triennio 2021 – 2023, la cui stipula è stata autorizzata con DGR n.9-4462 del 29 dicembre 2021;;

- che le risorse destinate al citato Fondo pari ad euro 14.333.420,00 trovano copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale dirigente, del bilancio finanziario gestionale 2024 -2026, annualità 2024 per il ruolo della Giunta e per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del bilancio finanziario di previsione 2024-2026, annualità 2024 del Consiglio regionale.

- che il presente provvedimento non comporta oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. n. 22/2010.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

DGR-457-2024-All\_1-fondo\_dirigenti\_2024.pdf

1.



Allegato

---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

<b>Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024 personale dirigente</b>		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 57 c. 2 lett. a) Ccnl 16-18 – Unico importo 2020	<i>F18K</i>	14.058.868
Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato anni 2021 – 2022 - 2023 art. 57 c. 2 lett c)	<i>F20N</i>	5.552
Art. 39 c.1 CCNL 2019-2021 - 2,01% monte salari 2018 – ANNO 2024		282.667
Art. 39 c.1 CCNL 2019-2021 - 2,01% monte salari 2018 – ANNO 2023*		282.667
Art. 39 c.1 CCNL 2019-2021 - 2,01% monte salari 2018 – ANNO 2022*		282.667
Art. 39 c.1 CCNL 2019-2021 - 2,01% monte salari 2018 – ANNO 2021*		282.667
Art. 39 c.1 CCNL 2019-2021 – 0,46% monte salari 2018 – ANNO 2020*		64.690
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>15.259.778</b>
<b>Risorse variabili</b>		
ART. 9 c 3 DL 90/2014 – Comp. Avvocati carico controparti	<i>F10M</i>	20.000
ART. 9 c 6 DL 90/2014 – Comp Avvocati spese compensate	<i>F10N</i>	40.000
Art. 39 c.3 CCNL 2019-2021 - 0,22% monte salari 2018 – ANNO 2024		30.939
Art. 39 c.3 CCNL 2019-2021 - 0,22% monte salari 2018 – ANNI 2022-2023		61.878
Somme non utilizzate anno precedente	<i>F999</i>	1.205.245
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>1.358.062</b>
<b>Decurtazioni</b>		
ART. 1 c 456 L. 147/2013 – Decurtazione permanente	<i>F27I</i>	-1.524.268
ART. 23 c 2 DLGS 75/2017 – Decurtazione fondo rispetto limite 2016	<i>F00P</i>	-89.042
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	<i>F01P</i>	-671.110
<b>Totale Decurtazioni</b>		<b>-2.284.420</b>
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2024</b>		<b>14.333.420</b>

\*ART.39 CCNL 2019-2021 c.2 – le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.