Codice A1824A
D.D. 14 novembre 2024, n. 2393
CCNL e contratto integrativo regionale (CIR) per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria. Avvio delle procedure per la selezione per titoli ed esami per progressione verticale di n. 10 posti, di cui n. 4 per operaio di terzo livello, n. 2 per operaio di quarto livello e n. 4 per operaio di quinto livello.

REGIONE PIEMONTE

ATTO DD 2393/A1824A/2024 DEL 14/11/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA
A1824A - Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale

OGGETTO: OGGETTO: CCNL e contratto integrativo regionale (CIR) per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria. Avvio delle procedure per la selezione per titoli ed esami per progressione verticale di n. 10 posti, di cui n. 4 per operaio di terzo livello, n. 2 per operaio di quarto livello e n. 4 per operaio di quinto livello.

Premesso che:

- l’art. 1 della legge regionale n. 18 del 18 aprile 2024, prevede che al fine di valorizzare il patrimonio naturale ed il territorio la Regione esegua interventi di sistemazione idraulico forestale e di assetto idrogeologico e curi i vivai forestali di proprietà regionale in amministrazione diretta con l’impiego degli addetti forestali dipendenti della Regione stessa;

- l’art. 3 della stessa legge regionale prevede che la Regione anche con l’impiego degli addetti forestali regionali curi il patrimonio silvo-pastorale di proprietà regionale ed esegua gli interventi di manutenzione, miglioramento e salvaguardia del patrimonio forestale, di manutenzione della viabilità silvo-pastorale, di manutenzione della rete escursionistica regionale, di manutenzione in alveo e lungo le sponde dei corsi d’acqua consistenti principalmente nella gestione delle vegetazione riparia, di rimboschimenti, rinsaldamenti e opere costruttive immediatamente connesse, di manutenzione dei versanti o cigli confinanti con strade comunali, di manutenzione di parchi, giardini e aree attrezzate, di interesse pubblico regionale;

- l’art. 4 della legge regionale stabilisce che la Regione programmi, pianifichi e gestisca i vivai forestali di proprietà regionale con l’impiego degli addetti forestali regionali;

- i predetti addetti forestali sono entrati a far parte dell’organizzazione regionale in seguito al trasferimento delle funzioni disposto con il D.P.R. 15 gennaio 1972, n. 11 (Trasferimento alle Regioni a statuto ordinario delle funzioni amministrative statali in materia di agricoltura e foreste,

di caccia e di pesca nelle acque interne e dei relativi personali e uffici), completato con il D.P.R. 22 luglio 1977, n. 616;

- il rapporto di lavoro degli addetti forestali è regolato dal CCNL sopra richiamato, sottoscritto per il periodo 2021/2024 in data 9 dicembre 2021 e dal Contratto integrativo regionale (CIR) attualmente vigente, stipulato per il periodo 2023/2024 per la parte economica e 2023/2026 per la parte normativa e recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 4-8276 del 11 marzo 2024;

- l'articolo 8 del CCNL, in particolare, disciplina in ordine alle mansioni e ai passaggi di qualifica degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale idraulico-agraria*;*

- l'articolo 49 ("*Classificazione degli operai*") del CCNL prevede la classificazione in cinque livelli degli operai forestali, tra cui le figure del terzo e del quarto livello, definiti come operai qualificati super e operai specializzati;

- a seguito della riorganizzazione degli uffici e dell'ordinamento del personale regionale, attuato con D.G.R. n. 7-4281 del 10/12/2021, le attività di amministrazione degli addetti forestali regionali e gli adempimenti connessi nonché le funzioni di datore di lavoro sono state attribuite al Settore regionale "*Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale*";

- è stato approvato con D.G.R. 14-8083/2024/XI del 15/01/2024 il piano triennale 2024-2026 del fabbisogno degli addetti forestali dipendenti della Regione Piemonte con cui è stata prevista "*la possibilità di eseguire progressioni di livello degli operai a tempo indeterminato sempre nel limite delle risorse disponibili nel triennio 2024-2026* ".

Rilevato che, nel mese di maggio 2024, è stata indetta una selezione interna per l'attribuzione di n.14 incarichi di caposquadra e che per alcune squadre non è stata presentata alcuna domanda, in quanto non vi erano soggetti in possesso dei requisiti richiesti, in particolare l'inquadramento almeno di quarto livello.

Considerato che, oltre alla predetta esigenza di incrementare la dotazione organica di nuovo personale di quarto e di quinto livello al fine di formare gli operai interessati e valutati idonei per un successivo potenziale incarico di capo-squadra, è emersa anche la necessità di n. 4 operai di terzo livello al fine di garantire la presenza nelle squadre forestali di addetti con tali mansioni utili all'esecuzione degli interventi in programmazione.

Ritenuto, di conseguenza, necessario avviare la selezione tra gli operai forestali in servizio per l'attribuzione:

- di n. 4 posti per operaio di quinto livello;
- di n. 2 posti per operaio di quarto livello;
- di n. 4 posti per operaio di terzo livello.

Ritenuto altresì di procedere tramite l'approvazione di un avviso interno che prevede una selezione per titoli e per colloquio. I titoli presi in considerazione saranno:

- l'anzianità di servizio come operaio forestale a tempo determinato o indeterminato nel livello inferiore o superiore a quello per cui si concorre, maturata a partire dal 2014;
- l'anzianità di servizio nel ruolo di vice caposquadra o caposquadra, maturata a partire dal 2014.

Dato atto che alla copertura della spesa di cui al presente provvedimento stimata in euro 20.000,00

si farà fronte con le risorse stanziate sui competenti capitoli del bilancio finanziario gestionale 2024-2026, annualità 2024, e precisamente sul capitolo 100966/2024 – impegno 2024/503 e 104446/2024 – impegno 2024/548.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R n. 1-8111 del 25/01/2024;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delleamministrazioni pubbliche";
- L.R. n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- D.P.G.R. 21 dicembre 2023, N. 11/R Regolamento regionale recante: "Modifiche al regolamento regionale 16 luglio 2021, n. 9/R (Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale)";
- D.G.R. n. 4 - 8114 del 31 gennaio 2024 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) delle Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2024-2026" e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2024";
- Legge regionale 18 aprile 2024, n. 18 "Norme in materia di interventi in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale, assetto idrogeologico e vivaistica forestale";
- Legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026";
- D.G.R. n.5-8361 del 27 marzo 2024 Legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026;
- Legge regionale 1° agosto 2024, n. 20, "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- D.G.R. n. 46-117 del 2 agosto 2024 "Attuazione della Legge regionale 1 agosto 2024, n. 20 "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2024 -2026". Variazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026.";

determina

- di avviare le procedure previste dalla D.G.R. n. 14-8083/2024/XI del 15/01/2024 per l’attribuzione:
- di n. 4 posti per operaio di quinto livello;
- di n. 2 posti per operaio di quarto livello;
- di n. 4 posti per operaio di terzo livello;

- di procedere conseguentemente tramite avviso interno (che si allega e si approva) attraverso una

selezione per titoli (costituiti dall’anzianità di servizio come operaio forestale nel livello inferiore a quello per cui si concorre e dall’anzianità di servizio nel ruolo di vice caposquadra o caposquadra) e per colloquio;

- di stilare la graduatoria derivante dalla selezione che avrà efficacia di due anni decorrenti dalla sua approvazione;

- di dare atto che la copertura della spesa relativa al presente provvedimento stimata in euro 20.000,00 è assicurata con le risorse stanziate sui competenti capitoli del Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, annualità 2024, e precisamente sul capitolo 100966/2024 – impegno 2024/503 e 104446/2024 – impegno 2024/548;

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 61 della Statuto e dell’art. 5 della l.r. n. 22/2010.

IL DIRIGENTE (A1824A - Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale)
Firmato digitalmente da Franco Brignolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire [1], archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. Allegato_-_Avviso_Selezione_Progressioni_Verticali.pdf
Allegato

1 L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Allegato 1

AVVISO N. 1

"SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DI N.10 POSTI PER OPERAIO DI TERZO (N.4) QUARTO LIVELLO (N.2) QUINTO LIVELLO (N.4) PER OPERAI FORESTALI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO - CCNL "ADDETTI ALLE SISTEMAZIONI IDRAULICO FORESTALI E IDRAULICO AGRARIE"

E' indetta la seguente selezione per la progressione verticale di operai forestali per n.10 posti:
- n. 4 posti per operaio di terzo livello;
- n. 2 posti per operaio di quarto livello;
- n. 4 posti per operaio di quinto livello;

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del d.lgs. 198/2006 e del d.lgs. 165/2001.

L'ammissione alla selezione e lo svolgimento della procedura selettiva sono disciplinati dai seguenti articoli.

Art. 1) Requisiti di ammissione

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

1 cittadinanza italiana.

Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nonché per:

a) i candidati non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ma – in quanto familiari di cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea – risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

b) i candidati cittadini di Paesi Terzi titolari di:

1) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;

2) status di rifugiato;

3) status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e quelli indicati ai soprastanti punti a) e b) devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- conoscenza adeguata della lingua italiana.

2 godimento dei diritti politici;

3 non aver riportato condanne penali che determinino la non ammissione all'impiego pubblico;

4 di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;

5 idoneità fisica alle mansioni richieste;

6 non essere cessato dal servizio per dimissioni, pensionamento o licenziamento per altre cause;

7 di essere operaio alle dipendenze di Regione Piemonte con contratto a tempo indeterminato, con inquadramento attuale nel livello inferiore rispetto a quello per cui si concorre;

Art. 2) Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, a decorrere d**al 18 novembre 2024** ed **entro il 3 dicembre 2024, ore 23.59**, utilizzando il modulo presente sulla piattaforma MOON disponibile al seguente link:

https://regionepiemonte-moon.csi.it/moonfobl/accesso/gasp_regione?codice_modulo=A1824A_SELEZ_A24

Il candidato - consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, saranno applicate le sanzioni previste dal codice penale - deve dichiarare nella domanda:

1 cognome e nome;

2 codice fiscale;

3 luogo e data di nascita;

4 residenza;

5 il possesso della cittadinanza italiana oppure di appartenere ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 lettera a);

6 il Comune di iscrizione nelle liste elettorali (ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);

7 di non aver riportato condanne penali che determinino la non ammissione all'impiego pubblico;

8 di non avere procedimenti penali pendenti oppure di avere i procedimenti penali pendenti specificati;

9 di essere fisicamente idoneo all'impiego;

10 di non essere cessato dal servizio per dimissioni, pensionamento o licenziamento per altre cause;

11 di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;

12 di essere operaio alle dipendenze di Regione Piemonte con contratto a tempo indeterminato, con inquadramento attuale nel livello inferiore rispetto a quello per cui si concorre;

13 i titoli valutabili di cui all'articolo 5;

14 di accettare la modalità di selezione e la formazione di tre graduatorie distinte:
-la graduatoria A per i candidati che hanno manifestato nella domanda la volontà di partecipare alla selezione per la progressione da 2° a 3° livello;
- la graduatoria B per i candidati che hanno manifestato nella domanda la volontà di partecipare alla selezione per la progressione da 3° a 4° livello;
- la graduatoria C per i candidati che hanno manifestato nella domanda la volontà di partecipare alla selezione per la progressione da 4° a 5° livello;

Art. 3) Motivi di non ammissibilità

Non sono ammesse le domande:

1 pervenute oltre il termine di presentazione indicato all'art. 2 del presente avviso di selezione o con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2;

2 di coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente avviso di selezione.

Art. 4) Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata con provvedimento successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

La Commissione decide circa l'ammissione o esclusione dei candidati, procede alla valutazione dei titoli attribuendo ad essi il relativo punteggio, cura le prove selettive ed esprime il giudizio sulle stesse; formula le graduatorie finali di cui all'articolo 7, con l'osservanza di quanto stabilito in ordine alla preferenza in caso di parità di merito.

Art. 5) Titoli valutabili

Il possesso dei titoli rilasciati o contenuti in elenchi o albi della Pubblica Amministrazione è oggetto di autocertificazione; l'Amministrazione verificherà d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese.

I titoli valutabili sono i seguenti:

A anzianità di servizio maturata a partire dal 1 gennaio 2014 presso la Regione Piemonte, come operaio forestale a tempo determinato o indeterminato nel livello immediatamente inferiore o superiore rispetto a quella per cui si concorre, ai sensi del CCNL relativo alla categoria degli "addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria", n. **2** punti per ogni anno, le frazioni superiori a 6 mesi, conteggiati sommando i periodi di lavoro anche non continuativi, per un massimo di punti **20**; i periodi inferiori a 6 mesi non sono presi in considerazione.

> A titolo esemplificativo un soggetto che ha un'anzianità di 27 mesi (1 annualità da OTD di 164 giornate, vale 8 mesi), beneficerà di 4 punti, i 3 mesi rimanenti non sono conteggiati.

B anzianità di servizio maturata a partire dal 1 gennaio 2014 presso la Regione Piemonte, come operaio forestale a tempo determinato o indeterminato nel ruolo di caposquadra o di vice caposquadra; n. **2** punti per ogni annualità o frazioni superiori a 6 mesi conteggiati sommando i periodi di lavoro anche non continuativi, per un massimo di punti **10**; i periodi inferiori a 6 mesi non sono presi in considerazione.

> A titolo esemplificativo un soggetto che ha un'anzianità di 27 mesi (1 annualità da OTD di 164 giornate, vale 8 mesi), beneficerà di 4 punti, i 3 mesi rimanenti non sono conteggiati.

La valutazione dei titoli è effettuata dall'amministrazione sulla base degli atti d'ufficio, dopo lo svolgimento dei colloqui.

Non sono presi in considerazione altri titoli non previsti dal presente avviso di selezione.

Art. 6) Selezione

La selezione si svolge per titoli e colloquio ed è unica.

Le categorie di titoli valutabili e i relativi punteggi sono quelli di cui all'art. 5.

Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di **70**.

Il colloquio ha ad oggetto le tecniche di lavoro e la disciplina della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro, con riferimento all'attività lavorativa inerente al livello per cui il candidato ha presentato la domanda.

Il diario e la sede del colloquio sono fissati dalla Commissione giudicatrice e saranno pubblicati sul sito internet all'indirizzo:

https://www.regione.piemonte.it/web/temi/ambiente-territorio/foreste/vivai-operai-forestali

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

L'assenza al colloquio, quale ne sia la causa, costituisce rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Al termine di ogni seduta la Commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati indicando per ognuno di essi il punteggio conseguito; l'elenco, previa sottoscrizione del Presidente e del Segretario della Commissione, è comunicato tramite **pubblicazione sul sito internet all'indirizzo:**

https://www.regione.piemonte.it/web/temi/ambiente-territorio/foreste/vivai-operai-forestali

Art. 7) Graduatorie finali

In esito alla procedura selettiva saranno formate le seguenti graduatorie:

- la graduatoria A, costituita dai candidati giudicati idonei, che hanno manifestato nella domanda la volontà di partecipare alla selezione per la progressione da 2° a 3° livello;
- la graduatoria B, costituita dai candidati giudicati idonei, che hanno manifestato nella domanda la volontà di partecipare alla selezione per la progressione da 3° a 4° livello;
- la graduatoria C, costituita dai candidati giudicati idonei, che hanno manifestato nella domanda la volontà di partecipare alla selezione per la progressione da 4° a 5° livello;

Le graduatorie finali saranno formulate sommando i punteggi attribuiti ai titoli e al colloquio.

Saranno giudicati idonei i candidati che raggiungeranno il punteggio pari o superiore a 7**0**.

In caso di parità è preferito il candidato più giovane d'età.

La determina di approvazione della graduatoria è pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte; dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative della medesima.

Art. 8) Assunzione in servizio

Il candidato dichiarato vincitore continuerà a prestare servizio nell'area territoriale ove attualmente è assegnato con atto del Responsabile del Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale.

Art. 9) Trattamento economico, previdenziale ed assistenziale

L'attribuzione del livello e la corresponsione del relativo trattamento economico avranno effetto dal primo giorno del mese successivo alla data di adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria e sarà quello spettante al personale operaio del livello per cui si è stati dichiarati vincitori, ai sensi del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

Art. 10) Trattamento dei dati

I dati forniti dai candidati sono raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della procedura di selezione e sono trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione dello stesso secondo quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679 (relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati). Ai fini del presente procedimento di selezione è data informativa sul trattamento dei dati personali (**allegato A1**) ai sensi dell'articolo 13 del citato Regolamento U.E. 2016/679. Nel sottoscrivere la domanda di partecipazione, il candidato dichiara di aver preso visione di tale informativa.

Art. 11) Pubblicità dell'avviso di selezione

Del presente avviso viene data notizia sul sito internet all'indirizzo:

https://www.regione.piemonte.it/web/temi/ambiente-territorio/foreste/vivai-operai-forestali

e sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte.

Art. 12) Norme di rinvio

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alla legislazione statale e regionale in materia.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del presente avviso pubblico.

Eventuali ulteriori informazioni inerenti la presente procedura di selezioni possono essere richieste a:

addettiforestali@regione.piemonte.it

Il Responsabile del procedimento è il dirigente del Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale, Ing. Franco Brignolo.

Allegato A1

Informativa sul trattamento dei dati personali

ai sensi dell'art. 13 GDPR 2016/679

La informiamo che i dati personali da Lei forniti a Regione Piemonte saranno trattati secondo quanto previsto dal "Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento Generale sulla Protezione dei dati, di seguito GDPR)".

a) I dati personali a Lei riferiti verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità informatiche ed esclusivamente per finalità di trattamento dei dati personali dichiarati nella domanda e comunicati al Settore A1824A-Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale. Il trattamento è finalizzato all'espletamento della procedura di cui al presente avviso e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale vengono comunicati;

b) l'acquisizione dei Suoi dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopra descritte; ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità del Titolare del trattamento ad erogare il servizio richiesto;

c) i dati di contatto del Responsabile della protezione dati (DPO) sono dpo@regione.piemonte.it; il Titolare del trattamento dei dati personali è la Giunta regionale, il Delegato al trattamento dei dati è l'ing. Franco Brignolo, Dirigente del Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale;

d) i Suoi dati saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati e Responsabili (esterni) individuati dal Titolare o da soggetti incaricati individuati dal Responsabile (esterno), autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche ed organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi che Le sono riconosciuti per legge in qualità di Interessato;

e) i Suoi dati, resi anonimi, potranno essere utilizzati anche per finalità statistiche (d.lgs. 281/1999 e s.m.i.);

f) i Suoi dati personali sono conservati per un periodo di dieci anni dalla scadenza del contratto o dall'interruzione del rapporto di lavoro;

g) i Suoi dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extraeuropeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

Potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 679/2016, quali: la conferma dell'esistenza o meno dei suoi dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso, rivolgendosi al Titolare, al Responsabile della protezione dati (DPO) o al Responsabile del trattamento, tramite i contatti di cui sopra o il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.