

Codice A1008E

D.D. 9 ottobre 2024, n. 518

**Riammissione in servizio ai sensi dell'art. 25, comma 10 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2019 - 2021. Sig.ra Rigante Simona.**



**ATTO DD 518/A1008E/2024**

**DEL 09/10/2024**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**A1008E - Organizzazione**

**OGGETTO:** Riammissione in servizio ai sensi dell'art. 25, comma 10 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2019 – 2021. Sig.ra Rigante Simona.

Richiamate:

la D.G.R. n. 3 - 6477 del 30/01/2023 "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2023";

la D.G.R. n. 4 - 8114/2024/XI del 31/01/2024 "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2024-2026 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2024".

visto l'art. 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2019 – 2021, che prevede:

*10. Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza.*

*11. La disciplina del comma 10 non si applica al dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso, che non abbia ancora superato il periodo di prova nell'ente di appartenenza.*

Vista la nota prot. 7386 del 16/02/2024 con la quale la Sig.ra Rigante Simona, dipendente regionale dal 16/01/2023, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D1) con il profilo professionale di "Funzionario addetto ad attività tecniche del territorio" ed assegnata alla Direzione Ambiente Energia e Territorio – settore Sviluppo della Montagna - comunicava le

dimissioni dal servizio a decorrere dal 01/04/2024 chiedendo, altresì, la conservazione del posto presso l'amministrazione regionale, per tutta la durata del periodo di prova presso l'amministrazione di destinazione, così come disciplinato dal comma 10 dell'art. 25 suindicato;

vista la nota prot. 42753 del 30/09/2024 con la quale l'interessata chiede la riammissione in servizio, a far data dal 16/10/2024;

vista la nota agli atti d'ufficio con la quale la Direzione Cultura e Commercio chiede l'assegnazione della Sig.ra Rigante Simona presso il settore Museo Regionale di Scienze Naturali, valutate le necessità tecniche, impiantistiche e strutturali del fabbricato in cui ha sede il Museo;

ritenuto, pertanto, di riammettere in servizio la Sig.ra Rigante Simona, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D1) - profilo professionale di "Funzionario addetto ad attività tecniche del territorio" - a far data dal 16/10/2024, presso la Direzione Cultura e Commercio – Settore Museo Regionale di Scienze Naturali, in relazione alle necessità organizzative e di servizio ritenute prioritarie;

dato atto che occorre procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2019-2021 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, della Sig.ra Rigante Simona;

Richiamate:

la L.R. 26 marzo 2024, n. 8 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2024-2026 (Legge di stabilità regionale 2024) e norme collegate";

la L.R. 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026";

la D.G.R. 5-8361/2024/XI del 27 marzo 2024 "Legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026";

considerato che alla spesa complessiva del presente provvedimento di Euro 7.547,45 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni assunti sui capitoli del bilancio finanziario gestionale 2024-2026 annualità 2024, che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità - a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute:

- Imp. n.6802 euro 5.570,07 per trattamento economico fisso – capitolo 805021/2024;
- Imp. n. 6811 euro 1.503,92 per oneri a carico dell'Amministrazione – capitolo 805025/2024;
- Imp. n. 6812 euro 473,46 per IRAP – capitolo 805026/2024;

le cui transazioni elementari sono rappresentate nell'allegato Appendice A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011 (allegato n.4.2) la spesa è imputabile all'esercizio finanziario 2024;

verificata la compatibilità del programma di pagamento con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 56 del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i.;

attestato che, ai sensi della DGR 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra

richiamata, il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte in quanto gli oneri da esso derivanti, pari ad € 7.547,45, sono esclusivamente quelli sopra riportati;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024;

tutto ciò premesso;

## IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- artt. 17 e 18 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- Legge Regionale 11 aprile 2001, n.7 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";
- Legge n. 136 del 13/08/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i., con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- Legge 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2.10.2017;
- DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale";
- D.G.R. n. 38-6152 del 2 dicembre 2022 "Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali. Revoca allegati A, B, D della dgr 12-5546 del 29 agosto 2017";
- DPGR 21 dicembre 2023, n. 11/R Regolamento regionale recante: "Modifiche al regolamento regionale 16 luglio 2021, n. 9/R (Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale)";
- D.G.R. n. 8-8111/2024/XI del 25 gennaio 2024 "Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca delle D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361";

- D.G.R. n. 4-8114/2024/XI del 31/01/2024: "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2024-2026 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2024";
- L.R. 26 marzo 2024, n. 8 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2024- 2026 (Legge di stabilità regionale 2024) e norme collegate";
- L.R. 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026";
- D.G.R. 5-8361/2024/XI del 27 marzo 2024 "Legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026";

*determina*

di riammettere in servizio la Sig.ra Rigante Simona, con decorrenza dal 16/10/2024;

di assegnare l'interessata alla Direzione Cultura e Commercio per le attività del Settore Museo Regionale di scienze naturali;

di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2019-2021 - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D1) della Sig.ra Rigante Simona e di riconoscere alla stessa, per le considerazioni in premessa citate, il medesimo inquadramento - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e profilo professionale di "Funzionario addetto ad attività tecniche del territorio" - posseduto all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro;

di dare atto che alla spesa complessiva del presente provvedimento di Euro 7.547,45 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni assunti sui capitoli del bilancio finanziario gestionale 2024-2026 annualità 2024, che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità - a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute:

- Imp. n.6802 euro 5.570,07 per trattamento economico fisso – capitolo 805021/2024;
- Imp. n. 6811 euro 1.503,92 per oneri a carico dell'Amministrazione – capitolo 805025/2024;
- Imp. n. 6812 euro 473,46 per IRAP – capitolo 805026/2024;

le cui transazioni elementari sono rappresentate nell'allegato Appendice A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di attestare che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato;

di attestare che non è necessaria l'acquisizione della dichiarazione di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art.3 della Legge 136/2010 e s.m.i..

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010. Nel rispetto degli obblighi in materia di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013, il provvedimento non sarà pubblicato nel sito della Regione Piemonte sezione Amministrazione Trasparente.

Responsabile del procedimento: dr. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008E - Organizzazione)  
Firmato digitalmente da Andrea De Leo

Allegato

**REGISTRAZIONI CONTABILI DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE****ATTO DD 518/A1008E/2024 DEL 09/10/2024**

Modifica N.: 2024/6802/7 dell'impegno 2024/6802

Descrizione: RIAMMISSIONE IN SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 25, COMMA 10 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 - 2021. SIG.RA RIGANTE SIMONA. - LORDO

Importo riduzione/aumento (€): 5.770,07

Importo iniziale (€): 2.025.848,76

Importo finale (€): 2.193.589,46

Cap.: 805021 / 2024 - STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0502

Macro-aggregato: Cod. 1010000 - Redditi da lavoro dipendente

PdC finanziario: Cod. U.1.01.01.01.002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato

COFOG: Cod. 08.2 - Attività culturali

Tipo finanziamento: Cod. R - FONDI REGIONALI

Trans. UE: Cod. 8 - per le spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione europea

Natura ricorrente: Cod. 3 - Ricorrente

Perimetro sanitario: Cod. 3 - per le spese delle gestione ordinaria della regione

Debito SIOPE: Cod. NC - Non commerciale

Titolo: Cod. 1 - Spese correnti

Missione: Cod. 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali

Programma: Cod. 0502 - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale

Modifica N.: 2024/6811/9 dell'impegno 2024/6811

Descrizione: RIAMMISSIONE IN SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 25, COMMA 10 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 - 2021. SIG.RA RIGANTE SIMONA. - ONERI

Importo riduzione/aumento (€): 1.503,92

Importo iniziale (€): 1.062.212,60

Importo finale (€): 1.111.230,59

Cap.: 805025 / 2024 - ONERI RIFLESSI A CARICO DELLA REGIONE PER IL PERSONALE - PROGRAMMA 0502

Macro-aggregato: Cod. 1010000 - Redditi da lavoro dipendente

PdC finanziario: Cod. U.1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale

COFOG: Cod. 08.2 - Attività culturali

Tipo finanziamento: Cod. R - FONDI REGIONALI

Trans. UE: Cod. 8 - per le spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione europea

Natura ricorrente: Cod. 3 - Ricorrente

Perimetro sanitario: Cod. 3 - per le spese delle gestione ordinaria della regione

Debito SIOPE: Cod. NC - Non commerciale

Titolo: Cod. 1 - Spese correnti

Missione: Cod. 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali

Programma: Cod. 0502 - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale

**REGISTRAZIONI CONTABILI DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE****ATTO DD 518/A1008E/2024 DEL 09/10/2024**

Modifica N.: 2024/6812/7 dell'impegno 2024/6812

Descrizione: RIAMMISSIONE IN SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 25, COMMA 10 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 - 2021. SIG.RA RIGANTE SIMONA. - IRAP

Importo riduzione/aumento (€): 473,46

Importo iniziale (€): 278.784,00

Importo finale (€): 293.024,94

Cap.: 805026 / 2024 - ATTIVITA' PRODUTTIVE DA PARTE DELLA REGIONE QUALE SOGGETTO PASSIVO DI IMPOSTA - PROGRAMMA 0502

Macro-aggregato: Cod. 1020000 - Imposte e tasse a carico dell'ente

PdC finanziario: Cod. U.1.02.01.01.001 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)

COFOG: Cod. 08.2 - Attività culturali

Tipo finanziamento: Cod. R - FONDI REGIONALI

Trans. UE: Cod. 8 - per le spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione europea

Natura ricorrente: Cod. 3 - Ricorrente

Perimetro sanitario: Cod. 3 - per le spese delle gestione ordinaria della regione

Debito SIOPE: Cod. NC - Non commerciale

Titolo: Cod. 1 - Spese correnti

Missione: Cod. 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali

Programma: Cod. 0502 - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale